

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang, maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut

1. Kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara Simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang. Hal ini bisa dilihat dari nilai  $F_{hitung} = 8.327$  dan  $F_{tabel} = F_{(2,34); (0,05)}$  sebesar 3.276 yang berarti bahwa nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  dengan signifikansi pada tingkat 0,000 pada taraf 5% ( $p < 0,05$ ).
2. Kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara Parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan uji t (parsial) yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$ .
3. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linier berganda, maka dapat diketahui bahwa variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel  $X_1$  (kompensasi finansial) yaitu memiliki nilai beta sebesar 0.364.

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diberikan saran-saran yang sekiranya dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan.

### 1). Bagi Perusahaan

- a. Program-program yang telah dilaksanakan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang dalam rangka meningkatkan kompensasi karyawan hendaknya lebih ditingkatkan lagi, untuk menunjang kinerja karyawan yang semakin baik.
- b. Item variabel kompensasi yang selama ini dinilai positif oleh karyawan seperti: Jumlah gaji yang akan diterima perbulan, Jumlah komisi yang diterima perbulan, komisi yang akan diterima apakah memenuhi kebutuhan hidupnya sehari-hari, pemberian insentif, kesesuaian insentif dengan ketentuan perusahaan, pemberian tunjangan hari raya, kemudahan mendapatkan tunjangan hari raya, penggantian biaya berobat akibat dari kecelakaan kerja, kemudahan mendapatkan tunjangan kesehatan.

### 2). Bagi penelitian selanjutnya

Dapat dimanfaatkan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian berikutnya terutama mengenai kompensasi terhadap kinerja dengan mengembangkan variabel yang lebih luas, dan bisa menambahkan variabel-variabel yang lainnya.