

المخلص

شمس الفؤاد.2014. تأثير التعويض على عمل العمال من دراسات حزب العمال PLN (Persero) توزيع جاوا الشرقية في مالانج. البحث العلمي .

المشرف : الدكتور الحاج ثاني سوفريانطا الماجستي

الكلمات الرئيسية: التعويض ، أداء

الموارد البشرية عنصر حيوي لأية شركة لأنّ نجاح الشركة تعتمد على الموارد البشرية فيها. من خلال النظر أداء العمال يناسب أو لا يناسب بهدف و أمل هذه الشركة .

وكانت أهداف تنفيذ هذا البحث لمعرفة تأثير التعويض على أداء العمال إجمالاً أو تفضيلاً و تأثير أداء العمال على متقلب متغيره .

يقوم الباحث هذا البحث في فرع حزب العمال PLN (Persero) توزيع جاوا الشرقية مالانج. و هناك ٣٧ عينات مختارة . يستخدم هذا البحث تحليل البيانات و متعددة خطي نموذج الانحدار. و قبل اجراء تحليل الانحدار ، يقوم الباحث باختبار صحة و موثوقية و افتراض الكلاسيكية حيث نتائج البيانات نتائجة جيدة .

ظهر هذا البحث ان التعويض المالي و غيره يؤثر على حد سواء في وقت واحد و جزئياً الى أداء العمال. و يدل هذا البحث من عدد الاختبار $F_{count} > F_{table}$ و $T_{count} > T_{table}$ المغيرات التي لها تأثير الثر المهيمنة على أداء العمال هو التعويض المالي. و يدل هذا البحث ايضا من عدد القيم بيتا حوالي 0.364 . اذا ، انّ التعويض المالي و غيره يملك دور مهم لترقية تحسين أداء العمال.