

الملخص

نور سدام أفندي . ، عام ٢٠١٤ . الأطروحة. عنوان : " القيادة و الاحتراف الموظفين ، من خلال تأثيرها على الرضا الوظيفي كمتغير التدخل "

المشرف : فروفيسور دكتور الحاج محمد جعفر .، SH ،. الماجستير
الكلمات الرئيسية : القيادة ، والموظفين المهنية و أداء الموظف ، الرضا الوظيفي .

الانتباه إلى أهمية القيادة و الكفاءة المهنية للموظفين في العمل يساعد الوكالات في تحقيق الأهداف الرئيسية للمؤسسة. دور عامل القيادة هي مفيدة لتحسين أداء العاملين في تنفيذ واجباتهم والتزامهم ، وكذلك احترام العاملين في تحديد جودة الأداء . من ناحية أخرى ، وكالة التوظيف ، القيادة و الكفاءة المهنية للموظفين ويمكن أيضا أن يقود خلق الرضا الوظيفي عالية. مما أدى بالتالي إلى الزيادة في الأداء التنظيمي .

وقد أجريت هذه الدراسة في وزارة شؤون الدينية بمالانج . الغرض من هذه الدراسة هو دراسة وتحليل أثر القيادة و الكفاءة المهنية للموظفين مباشرة لأداء الموظف والقيادة و الاحتراف التأثير على الرضا الوظيفي للموظفين مباشرة ، وتأثير الرضا الوظيفي على الأداء مباشرة ، وتحليل تأثير القيادة و الاحتراف الموظف لأداء الموظف من خلال رضا العمل كمتغير التدخل (وسيطة) . المتغيرات المستخدمة هي القيادة و الكفاءة المهنية للموظفين كمتغير التدخل ، والرضا الوظيفي كمتغير التدخل ، و أداء الموظفين كمتغير تابع . وكانت العينات المستخدمة موظفي وزارة شؤون الدينية مالانج ٤٨ المشاركين باستخدام التشبع أخذ العينات (بشكل عام) . كانت أساليب جمع البيانات المستخدمة الاستبيانات والوثائق والمقابلات. التحليل المستخدمة في ذلك صلاحية الاختبار، اختبار الموثوقية، واختبار فرضيات تحليل الانحدار الكلاسيكية باستخدام تحليل المسار (تحليل المسار) مع مساعدة من برنامج SPSS 17.0 ل وندوس و عاموس سلسلة ٦.٠.

النتائج البحثية تظهر أن القيادة لا يكون لها تأثير على أداء الموظف و الكفاءة المهنية للموظفين يكون لها تأثير مباشرة على الأداء ، والقيادة لها تأثير على الرضا الوظيفي و الكفاءة المهنية للموظفين لا يكون لها تأثير على الرضا الوظيفي ، ورضا الموظفين لها تأثير على أداء الموظفين، والقيادة يؤثر تأثيرا بشكل غير مباشر لأداء الموظفين من خلال الرضا الوظيفي كمتغيرات وسيطة وكذلك الكفاءة المهنية للموظفين لا يكون لها تأثير غير مباشر على أداء الموظف من خلال الرضا الوظيفي كمتغيرات وسيطة .