

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis data terbukti bahwa ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Cabang Malang secara simultan. Motivasi didefinisikan suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan aktivitas. Sedangkan, lingkungan kerja didefinisikan segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi mereka dalam menjalankan tugas. Dengan adanya motivasi dan lingkungan kerja yang baik didalam sebuah perusahaan secara tidak langsung akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja.
2. Secara parsial variabel motivasi dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja sebagai berikut:
 - a. Berdasarkan hasil analisis data terbukti bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Cabang Malang secara parsial. Hal ini disebabkan oleh kurangnya kekompakan antara satu karyawan dengan karyawan lain dalam menjalankan tugas. Pernyataan ini ditunjukkan oleh data jawaban responden mengenai variabel motivasi 45% tidak menjawab setuju dalam menjawab pertanyaan :

saya merasa teman sejawat saya ramah dan kompak. Serta, kurangnya bonus yang diberikan kepada karyawan yang mempunyai kontribusi besar terhadap perusahaan.

- b. Berdasarkan analisis data terbukti bahwa ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara XII Cabang Malang secara parsial. Hal ini disebabkan oleh pihak perusahaan sangat memperhatikan lingkungan kerja. Mulai dari sarana-prasarana, penerangan serta kebersihan ditempat kerja, sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja hal inilah yang mendukung adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja perusahaan PT. Perkebunan Nusantara XII.
3. Berdasarkan analisis data terbukti bahwa variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah variabel lingkungan kerja (X_2) yaitu memiliki kontribusi sebesar 35,1% dibandingkan variabel motivasi (X_1) yang memiliki kontribusi 2,8 %. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas yang diemban. Lingkungan kerja sangat penting diperhatikan oleh perusahaan, lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan akan mengakibatkan peningkatan kinerja. sebaliknya, lingkungan kerja yang tidak memadai akan dapat membuat kinerja karyawan tidak optimal.

5.2. SARAN

Dari hasil penelitian yang dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara XII Cabang Malang. Maka akan dikemukakan beberapa saran, yang bisa menjadi bahan pertimbangan untuk melakukan pengambilan keputusan atau kebijakan yang akan dilakukan berkaitan dengan Motivasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) kaitanya dengan Kinerja Karyawan (Y), adapun sarannya sebagai berikut:

1. Melihat dari hasil penelitian yang dilakukan hendaknya PT. Perkebunan Nusantara XII memperhatikan motivasi dan lingkungan kerja karyawan sehingga mengakibatkan terciptanya kinerja karyawan yang lebih baik.
2. Dalam menentukan kebijakan terkait motivasi dan lingkungan kerja hendaknya pemimpin PT. Perkebunan Nusantara XII mempertimbangkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan sehingga bisa diketahui atau sesuai bentuk motivasi dan lingkungan kerja yang diharapkan oleh karyawan untuk meningkatkan kinerja perusahaan.
3. Dalam penelitian yang dilakukan peneliti, masih terdapat banyak kekurangan. Karena itu bisa dianjurkan untuk peneliti lain untuk bisa menyempurnakan dengan menambah faktor lain yang berkaitan dengan motivasi dan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja.