

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan lingkungan kerja dan kinerja karyawan, dapat ditarik kesimpulan bahwa :

- 5.5.1 Penciptaan lingkungan kerja yang diberikan kepada karyawan di PT. PLN Malang dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan cara memberikan lingkungan kerja yang baik, fasilitas yang memadai, kebersihan dan juga keamanan kepada karyawannya pada setiap saat sebelum terlambat. Ini semua merupakan salah satu cara agar pekerja merasa nyaman dan betah untuk bekerja walaupun dalam waktu yang cukup lama. Pertumbuhan dan perkembangan suatu perusahaan tidak dapat dilepaskan dari lingkungan sekitarnya. Dengan kata lain lingkungan dapat berpengaruh baik positif maupun negatif terhadap perusahaan.
- 5.5.2. Bentuk lingkungan kerja yang di berikan di PT PLN Malang, yaitu semua keadaan berbentuk fisik maupun non fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung.
- 5.5.3. Kinerja Karyawan di PT. PLN Malang setelah diberikan penciptaan lingkungan kerja maka mereka akan lebih meningkatkan kinerjanya

dan lebih memperhatikan kualitas dalam bekerja. Terdapat perbedaan yang sangat signifikan setelah diberikan penciptaan lingkungan kerja, yaitu seperti perubahan pada Subtansi akan kebutuhan mereka bekerja, cara bekerja dan semangat lebih meningkat. Sehingga hal ini dibuktikan dengan kinerja lebih baik dan lebih maksimal dari sebelumnya.”

5.2 Saran

Peneliti menyadari masih terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaan penelitian ini oleh karena itu hasil penelitian ini masih belum dapat dikatakan sempurna namun demikian diharapkan dapat memberikan kontribusi. Berdasarkan hasil penelitian ini terdapat beberapa hal yang dapat dilakukan lebih lanjut antara lain:

5.2.1. Bagi Akademis

Penulis mengharapkan terdapat penelitian selanjutnya yang membahas tentang penciptaan lingkungan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan perusahaan dengan dikaji dari sudut pandang yang berbeda, sehingga penelitian ini tidak berhenti sampai disini, karena hasil penelitian ini dapat digunakan untuk sebagai panduan untuk berbagai program Manajemen Sumber Daya Manusia seperti pengembangan karyawan, perencanaan karir karyawan dan lain sebagainya.

5.2.2. Perusahaan.

1. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan kinerja karyawan dalam hal suhu udara di tempat kerja, keamanan dan penerangan perlu adanya pengawasan supaya setiap pekerja merasa aman dan nyaman tanpa merasa terganggu dan khawatir.
2. Dalam mengajarkan rasa keterbukaan antara karyawan dan pimpinan perusahaan serta menjalin hubungan persaudaraan antar masing masing karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, sehingga pekerjaan yang dilakukan bisa sesuai target ataupun dapat melebihi target yang ditetapkan oleh perusahaan.