

مستخلص البحث

فورواتي ، غي . ، الساعة 2014. البحث . العنوان: "الثقافة التنظيمية والالتزام الأداء التنظيمي ضد الموظفين في شركة المياه الإقليمية مالانج".
المشرف: زعيم مكفي الماجستير.

الكلمات الرئيسية: الثقافة التنظيمية، والالتزام التنظيمي، أداء الموظف.

النجاح أداء العاملين في حقل محدد من عوامل مختلفة، واحدة منها العوامل الثقافية التنظيمية. مطلوب الثقافة التنظيمية من قبل الشركة وجود القيم والمعايير التي تغطي جميع أنشطة المنظمة التي ستشكل طبيعة أداء الموظف. القيم والمعايير الواردة في الثقافة التنظيمية والالتزام التنظيمي هي قادرة على النمو على قوة الموظفين بحيث الثقافة التنظيمية والالتزام التنظيمي ومتطورة في الشركة سيكون لها تأثير إيجابي على أداء الموظف.

هذه الدراسة تهدف إلى دراسة وتحليل ومناقشة ما إذا كان المتغير للثقافة التنظيمية والالتزام التنظيمي المتغيرات المؤثرة في وقت واحد، جزئية والنفوذ المهيمن على أداء الموظف. يستخدم هذا البحث دراسة والبحث باستخدام 85 المستجيبين الكمي. مع البيانات الأولية والثانوية ووضع مباشرة على البحوث الاستبيان لنشر نماذج مصغرة linkert. نموذج تحليل الانحدار الخطي المستخدمة هي متعددة. اختبار صلاحية السابقة، والموثوقية، جنباً إلى جنب مع الافتراض التقليدي للبيانات البحوث. هذا البحث بناء على تم استخدام اختبار في وقت واحد F الاختبار لاختبار معا أم لا تأثير المتغيرات المستقلة على المتغير التابع وذلك بمقارنة F العدد $F < 96,425$ الجدول من 3.11 ثم يتم رفض هو وقبلت ها، وهذا يعني أن المتغير تأثير مستقل في وقت واحد على المتغير التابع. أظهر اختبار جزئية (T اختبار) أن المتغيرات الثقافة التنظيمية (X1) إلى حد كبير في قيمة $T 8.199$ العدد $T < 1.988$ ذات دلالة $0,05 > 0,000$ ثم متغير جزئياً (X1) تؤثر تأثيراً كبيراً على أداء الموظف المتغير (Y). الاختبار (ت) على المتغير (X2) الحصول T العدد $T 3.180$ $T < 1.988$ أو أهمية $0,05 > 0,002$ ثم متغير جزئياً من الالتزام التنظيمي (X2) يؤثر بشكل كبير على أداء الموظف المتغير (Y). متغير الثقافة التنظيمية لديه قيمة معامل الارتباط المتعدد (r) $r^2 = 0,815$ و $r^2 = 0,6642$ ، أو 66.42% ، قيمة متغير الالتزام التنظيمي من $r = 0,676$ و $r^2 = 0,4569$ أو 45.69% . وبالتالي فإن المتغيرات الثقافة التنظيمية (X1) هو الأبرز.