

## ABSTRAK

Purnawati, Gi. 2014. SKRIPSI. Judul: **“Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang.”**

Pembimbing : Zaim Mukaffi, SE., M.Si.

---

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan.

Keberhasilan kinerja karyawan pada suatu bidang ditentukan berbagai faktor, salah satunya faktor budaya organisasi. Budaya organisasi sangat diperlukan oleh perusahaan karena memiliki nilai-nilai dan norma-norma yang meliputi semua kegiatan organisasi sehingga akan membentuk karakter kinerja karyawan. Nilai dan norma yang terkandung dalam budaya organisasi, mampu menumbuhkan komitmen organisasional pada karyawan sehingga dengan kuatnya budaya organisasi dan komitmen organisasional yang berkembang baik pada perusahaan akan berdampak positif terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji, menganalisis dan membahas apakah variabel budaya organisasi dan variabel komitmen organisasional berpengaruh secara simultan, parsial dan berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dan penelitian ini menggunakan 85 responden. Dengan data primer dan sekunder yaitu survei langsung tempat penelitian dengan menyebarkan angket model skala linkert. Model analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Sebelumnya dilakukan pengujian validitas, reliabilitas, beserta uji asumsi klasik terhadap data penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian, Uji simultan (Uji F) digunakan untuk menguji secara bersama-sama ada atau tidak pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan membandingkan  $F_{hitung} 96,425 \geq F_{tabel} 3,11$  maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, artinya variabel independent berpengaruh simultan terhadap variabel dependent. Uji parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X1) berpengaruh signifikan dengan nilai  $t_{hitung} 8,199 \geq t_{tabel} 1,988$  dengan signifikansi  $t 0,000 \leq 0,05$  maka secara parsial variabel (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Uji t terhadap variabel (X2) didapatkan  $t_{hitung} 3,180 \geq t_{tabel} 1,988$  atau signifikansi  $t 0,002 \leq 0,05$  maka secara parsial variabel komitmen organisasional (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Variabel budaya organisasi memiliki nilai koefisien korelasi berganda (R)= 0,815 dan  $r^2$  adalah 0,6642 atau 66,42%, variabel komitmen organisasional nilai R=0,676 dan  $r^2$  adalah 0,4569 atau 45,69%. Sehingga variabel budaya organisasi (X1) yang paling dominan.