PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Penelitian yang dilakukan tentang "Implemetasi Analisis Jabatan Berbasis Informasi Teknologi (IT) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang, maka dapat di simpulkan bahwa :

Analisis Jabatan Berbasis Informasi Teknologi (IT) merupakan hal baru dalam teknik analisis jabatan suatu instansi atau perusahaan. Analisis Jabatan berbasis IT, yaitu pengumpulan informasi berupa uraian jabatan, deskripsi jabatan dan standart kinerja dengan menggunakan teknologi berbasis IT, dimana motode pengumpulan datanya tidak lagi di lakukan dengan menggunakan kuisioner yang di sebarkan kepada setiap kepala Instansi, akan tetapi dengan mengakses situs yang telah di sediakan oleh Pemerintah Kabupaten Malang bagian Organisai Setda Malang. Implementasi Analisis Jabatan Berbasis Informasi Teknologi (IT) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang.

a. Komunikasi Analisis Melalui Bimbingan Teknis atau Bimtek

   Sebelum dari setiap Kasubag mengisi formulir analisi jabatan melalui Website anjab Pemerintah kabupaten Malang, Bagian Organisasi selaku pelaksana yang menangani masalah analisis jabatan di lingkungan pemerintah kabupaten Malang, bagian Organisasi Terlebih dahulu melakukan BIMTEK (Bimbingan Teknologi) guna memberikan arahan terhadap tiap Kasubag dalam pengisan formulir anjab.

b. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia yang di maksud di sini adalah operator yang bertugas mengimput data analisis jabatan melalui website. Operator yang boleh mengisi data analisis jabatan yaitu Kasubag dari tiap SKPD, Bagian dan Organisasi dan satu staff yang memang di rekomendasikan oleh Kasubag sendiri.

c. Sistem

Sistem Teknologi yang di gunakan dalam analisis jabatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang yaitu dengan menggunakan software dimana dengan mengakses website analisis jabatan Pemerintah Kabupaten Malang di www.malangkab.sinjab.info

d. Struktur Birokrasi

Implementasi analisis jabatan akan berjalan dengan baik apabila memperhatikan pola yang ada dalam birokrasi. Begitu pula dengan pembuatan sistem, harus berpedoman dalam norma-norma dalam struktur birokrasi.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan di atas penulis dapat memberikan saran kepada Pihak Bagian Organisasi Setda Pemerintah Kabupaten Malang untuk memperbaiki :

a. Sumber Daya Manusia

Tidak semua Sumber Daya Manusia yang ada pada tiap SKPD, Bagian dan Kecamatan dapat mengoperasikan Anjab Berbasis Teknologi (IT), oleh karena itu perlu Bimbingan Teknologi secara intensif.

b. Jaringan Internet

Jaringan Internet menjadi hambatan dalam penginputan data Analisis Jabatan, karena tidak semua kecamatan mendapatkan jaringan Internet yang baik untuk mengakses analisis jabatan di Internet, oleh karena itu perlu perluasan jaringan Internet sampai ke pelosok.

c. Pergantian Kasubag dari tiap SKPD, Bagian dan Kecamatan

Adanya pergantian Kasubag dari tiap tiap SKPD, Bagian dan Kecamatan membutuhkan Bimbingan Teknis lagi tentang tata cara mengimput analisis jabatan menggunakan website.