

## ABSTRAK

Dwi Sugeng Rianto, 2014, SKRIPSI, Judul : “Implementasi Analisis Jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang

Pembimbing : Dr. Siswanto, SE. M.Si

Kata Kunci : Analisis Jabatan, Implementasi Kebijakan, Informasi Teknologi (IT),

---

Untuk mengetahui kinerja individu dan kinerja organisasi, maka perlu di lakukan sebuah penilaian dan evaluasi kinerja karyawan dengan membandingkan setiap kinerja dengan standart kinerja yang telah di tetapkan oleh organisasi. Agar proses dalam melakukan penilaian dan evaluasi kerja dalam suatu organisasi maka di perlukan proses analisis jabatan. Analisis jabatan merupakan kegiatan atau proses dalam menyusun berbagai informasi yang berkenaan dengan setiap pekerjaan, dimana dalam analisis pekerjaan terdapat tiga poin penting di antaranya uraian jabatan, spesifikasi jabatan dan strandar kinerja. Analisis pekerjaan juga terdapat di Pemerintah Kabupaten Malang, analisis pekerjaan merupakan isntrumen penting di Pemerintah Kabupaten Malang guna menunjang visi dan misi jangka pendek dan panjang Pemerintah Kabupaten Malang. Adapun dalam menganalisis jabatan di Pemerintah Kabupaten Malang menggunakan sistem berbasis Informasi Teknologi (IT). Dengan pemanfaatan sistem berbasis Informasi Teknologi ini memberikan ketepatan, keakuratan serta menghemat waktu dalam proses Analisis Jabatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana implementasi analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) di Pemerintah Kabupaten Malang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif, data penelitian terbagi menjadi dua macam yaitu : data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan melakukan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu : Reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Dari hasil penelitian yang peneliti lakukan menunjukkan bahwa, Implementasi dalam analisis pekerjaan berbasis Informasi Teknologi (IT) menitikberatkan pada beberapa poin penting di antaranya Komunikasi, Sumber Daya Manusia, Struktur Birokrasi dan Sistem Informasi yang di gunakan dalam proses analisis jabatan. Di dalam proses Implementasi Analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) dapat memberikan kemudahan bagi pihak Sumber Daya Aparatur Pemerintah Malang dalam mendeskripsikan uraian jabatan, spesifikasi jabatan dan standar kinerja dengan Cepat dan Akurat, sehingga dapat mewujudkan visi dan misi jangka panjang dan pendek Pemerintah Kabupaten Malang.