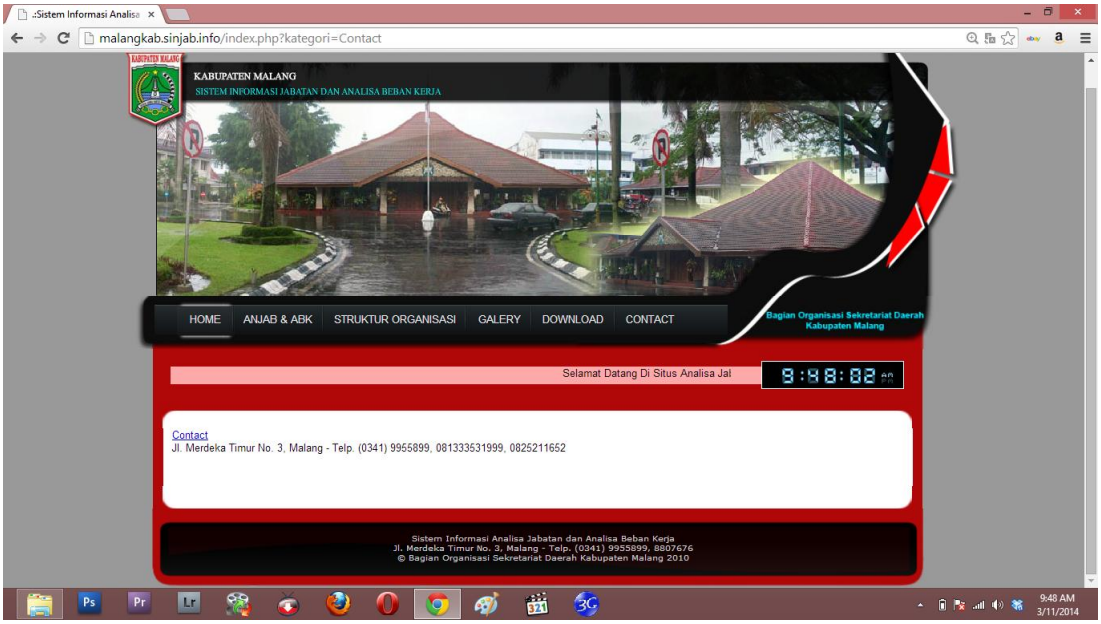
Lampiran 4 : Gambar Print Screen Tampilan Website Analisis Jabatan berbasis Informasi

Teknologi (IT)



Bagan Struktur Organisasi
malangkab.sinjab.info/so.php
KABUPATEN MALANG
Sistem Informasi Analisa Jabatan
dan
Analisa Beban Kerja
Home
Struktur Organisasi
BAGAN STRUKTUR ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN MALANG
BUPATI
WAKIL BUPATI
DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH
SEKRETARIAT DAERAH
LEMBAGA LAIN
LEMBAGA YG DI ATUR PERATURAN LAIN (UU, PP, PERMEN,)
LEMBAGA TEKNIS DAERAH
DINAS DAERAH
ASISTEN PEMERINTAHAN
ASISTEN PEREKONOMIAN & PEMBANGUNAN
ASISTEN ADMINISTRASI
ASISTEN KESEJAHTERAAN RAKYAT
SEKRETARIAT DPRD
KECAMATAN
KELURAHAN
9:20 AM
3/11/2014

Lampiran 5 : Pedoman Wawancara

Pedoman Wawancara

Terkait tentang Implementasi Analisis Jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang

---

Pedoman Wawancara

(Kasubag Sumber Daya Aparatur, dan Staff bagian Organisasi Setda Malang)

1. Apa pengertian analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) ?
2. Apa perbedaan analisis jawaban manual dengan berbasis Informasi Teknologi (IT) ?
3. Bagaimana proses terciptanya analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) di Pemerintah Kabupaten Malang ?
4. Apa menfaat di terapkan analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) ?
5. Siapa saja yang terlibat dalam proses analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) ?
6. Bagaimana Implementasi dari analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) ?
7. Apa saja yang menjadi kendala dalam Implementasi analisis jabatan berbasis Informasi Teknoologi (IT) di Pemerintah Kabupaten Malang ?
8. Bagaimana pihak pihak yang terkait mengetasi hambatan Implementasi analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT)

Pedoman Wawancara

Terkait tentang Implementasi Analisis Jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang

---

Pedoman Wawancara

(Satuan Kerja Perangkat Daerah, Kecamatan, dan Bagian)

1. Apa menfaat di terapkan analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) ?
2. Apa saja yang menjadi kendala dalam Implementasi analisis jabatan berbasis Informasi Teknoologi (IT) di Pemerintah Kabupaten Malang ?
3. Bagaimana pihak pihak yang terkait dalam mengatasi hambatan Implementasi analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT)

Lampiran 6 : Hasil Data Wawancara

Hasil Data Interview

Peneliti pada Pemerintah Kabupaten Malang

No	Sumber Data (Informan)	Hasil Data
1	Kasubag Sumber Daya Aparatur	1. Pengertian analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) 2. Latar belakang analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT) di Pemerintah Kabupaten Malang 3. Implementasi analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi
2	Staff Bagian Organisasi	1. Pihak Pihak yang terlibat dalam Implementasi 2. Kendala yang di hadapi dalam Proses Implementasi analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT)
3	Kasubag Kecamatan	1. Kendala yang di hadapi dalam Proses Implementasi analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT)

Sumber Data : Peneliti

Hasil Data :

Hasil wawancara dari penelitian yang di lakukan oleh peneliti akan di paparkan sebagaimana berikut :

1. Kasubag Sumber Daya Aparatur Bagian Organisai Pemerintah Kabupaten Malang

   Hasil wawancara dengan bapak Iwan selaku Kasubag Sumber Daya Aparatur :

   a. Pengertian analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT)

      Menurut bapak Iwan mengatakan bahwa :

      "Analisis Jabatan Berbasis Informasi Teknologi yaitu metode pengumpulan data jabatan dengan menggunakan aplikasi tertentu, dengan memanfaatkan teknologi berbasis website. Www.malangkab.sinjab.info. Sehingga data yang di peroleh lebih cepat dan akurat" (wawancara peneliti dengan Bapak Iwan selaku kasubag sumber daya aparatur di pemerintah kabupaten malang, jam 12.30 di kantor bagian organisas)i

   b. Latar belakang analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT)

      Menurut bapak Iwan mengatakan bahwa :

      "Sebenarnya Analisis Jabatan Berbasis Informasi Teknologi sudah menjadi wacana pemerintah pusat sejak tahun 2010, dan ketika di adakan rapat di Jakarta. Berhubung Pemerintah Kabupaten Malang sudah menerapkan terlebih dahulu, maka kabupaten malang di jadikan percontohan oleh Kabupaten lainnya. Dan saya selaku Kasubag Sumber Daya Aparatur yang sudah tahu mengenai masalah itu itu, malah di suruh presentasikan di depan rapat yang di lakukan di Jakarta" (wawancara peneliti dengan Bapak Iwan selaku kasubag sumber daya aparatur di pemerintah kabupaten malang, jam 12.30 di kantor bagian organisasi)

   c. Implementasi Analisis Jabatan Berbasis Informasi Teknologi (IT)

      Menurut bapak Iwan mengatakan bahwa :

      1. BIMTEK

         "BIMTEK ini menunjang penerapan analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT), karena dalam BIMTEK ini mas, nantinya akan di berikan pengetahuan menganai pengimputan data melalui website, dan BIMTEK sendiri di lakukan dua kali, yaitu pengenalan dan review." (wawancara

dengan Bapak Iwan selaku kasubag sumber daya aparatur di pemerintah kabupaten malang, jam 12.30di kantor bagian organisasi)

2. Sumber Daya Manusia

   "Kepala Sub Bagian dari setiap SKPD, dan kecamatan wajib mengimput data melalui website sesuai dengan kebutuhan pegawai dan SOP yang mereka inginkan, karena di dalam pengimputan data melalui website memerlukan Sumber Daya Manusia yang mengerti yaitu Kepala sub Bagian itu mas" (wawancara dengan Bapak Arman selaku Staf bagian organisasi di pemerintah kabupaten malang, jam 11.30 di kantor bagian organisasi)

3. Sistem

   "dengan adanya sistem berbasis Informasi Teknologi (IT) ini akan memberikan kemudahan dalam proses analisis jabatan, karena ini merupakan sistem yang cepat dan efesien mas" (wawancara peneliti dengan Bapak Arman Staff Bagian Organisasi Pemerintah Kabupaten Malang, jam 10.15 di kantor Organisasi)

4. Struktur Birokrasi

   "Sebelum membuat suatu sistem tentang analsis jabatan ini mas, pihak bagian organisasi mempelajari norma norma yang ada dalam struktur birokrasi di Pemerintah Kabupaten Malang, karena pembuatan sistem ini juga di sesuaikan dengan suatu instansi tertentu sesuai Standar Operasioanal yg di butuhkan, "(wawancara peneliti dengan Bapak Iwan selaku Kasubag Sumber daya aparatur Pemerintah Kabupaten Malang jam 10.20 di kantor Organisasi)

d. Kendala yang di hadapai dalam Implementasi analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT)

   "banyak dari Kasubag yang belum bisa cara mengakses dan mengimput data ke website karena banyak dari mereka yang kurang paham internet. Sehingga bagian orgnisasi ini melakukan BIMTEK terhadap Kasubag dari SKPD, Kecamatan dan Bagian." "(hasil wawancara dengan Bapak Iwan Kasubag Sumber Daya Aparatur Kabupaten Malang, jam 12.30 di kantor bagian organisas)

2. Staff Bagian Organisasi

   Hasil wawancara dengan bapak Arman selaku Staff Bagian Organisasi :

   a. Pihak yang terlibat dalam Implementasi

      "Setelah semua data yang di imput oleh SKPD, Kecamatan dan Bagian masuk dalam database Bagian Organisasi, biasanya dalam menganalisa data agar falid bagian organisasi ini melibatkan dari pihak inspektorat mas"(hasil wawancara dengan Bapak Iwan Kasubag Sumber Daya Aparatur Kabupaten Malang, jam 12.30 di kantor bagian organisas)

   b. Kendala yang di hadapi dalam Implementasi analisis jabatan berbasis Informasi Teknologi (IT)

      "itu mas, jika terjadi perpidahan Kasubag maka perlu di lakukan BIMTEK lagi agar mereka paham proses pengimputan datanya. Karena yang tahu persis cara pengimputan data di website kan Kasubag Lama, jadi kita lakukan Bimbingan Teknologi lagi terhadap mereka, untuk minggu ini akan di adakan riveiw BIMTEK lagi, dan biasanya di lakukan dau kali"

3. Kasubag Kecamatan

   Hasil wawancara dengan bapak Budi Selaku Kasubag dari Kecamatan Donomulyo menyatakan bahwa:

   "Kadang kadang jaringan internet tidak sampai di Kecamatan tertentu dan ini menghambat proses pengimputan data yang di lakukan oleh saya. Saya harus mengimput data menggunakan modem atau masih harus ke warnet. Terkadang jaringan internet juga mati"

Lampiran 7 : Dokumentasi

Foto 1 :

Foto 1 : Foto bersama Kasubag Aparatur (Bapak Iwan) dan Kasubag (Bapak Budi) Kelembagaan Pada Rivew Bimbingan Teknis Analisis Jabatan Berbasis IT di Ruang Anuspati Pemerintah Kabupaten Malang.

Foto 2 :

Foto 2 : Dokumentasi saat proses Riview Bimbingan Teknis analisis jabatan berbasis informasi Teknologi di ruang anusapati Pemerintah Kabupaten Malang (di hadiri oleh Kasubag dari tiap SKPD, Bagian dan Kecamatan)

Foto 3 :

Foto 3 : Foto bersama Kasubag Sumber Daya Aparatur di ruang bagian Organisasi Setda Malang (foto bersama saat

Lampiran 8 : Riwayat Hidup Peneliti

Daftar Riwayat Peneliti

Data Pribadi

Nama	: Dwi Sugeng Rianto
Tempat, Tanggal Lahir	: Lumajang, 22 Juli 1992
Jenis Kelamin	: Laki Laki
Agama	: Islam
Kewarganegaraan	: Indonesia
Alamat	: Rt.01/ Rw.01 Ds. Umbul Kec. Kudungjajang Kab. Lumajang
Telepon dan Pin	: 087759656530 / 2a22d654
Email	: dwisugengrianto@gmail.com

Latar Belakang Pendidikan

Formal

1999-2004 : SDN Umbul 01

2004-2007 : SMP Negeri 04 Lumajang

2007-2010 : SMA PGRI 01 Lumajang

2010-2014 : S1 Menejemen Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang

Non Formal

2013 : Kursus SPSS Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malan

Pengalaman Organisasi :

UKM Jhepret Club Fotografi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahin Malang

Periode : 2012 - 2013

Posisi : Devisi Jurnalistik