

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa hal yang dapat disimpulkan, diantaranya :

1. Kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap komitmen kerja pegawai UIN Maliki Malang.
2. Komitmen berpengaruh langsung terhadap *Organizational Citizens Behavior* (OCB) pegawai UIN Maliki Malang.
3. Kepuasan kerja tidak berpengaruh langsung terhadap *Organizational Citizens Behavior* (OCB) pegawai UIN Maliki Malang.
4. Komitmen organisasi sebagai aspek mediasi penguaruh kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizens Behavior* (OCB) pegawai UIN Maliki Malang.

5.2 Saran

1. Teoritis

Penelitian selanjutnya diharapkan lebih mendalam dalam melakukan penyebaran kuisisioner dan perlu melakukan wawancara dengan beberapa responden terkait penelitian.

2. Praktis

Bagi subjek sebaiknya lebih meningkatkan komitmen organisasi dan selalu menjaga hubungan baik antar karyawan sehingga dapat memajukan dan

membesarkan Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang agar menjadi lebih besar.

