

## الملخص

هصام، بدروول. 2014. عنوان: "تأثير الحافز العمل التعويض موظف في مصنع سكر حديقة اجونج مالانج"

المشرف: د. الف نور دةنة.س.اغ.م.س

الكلمات البحث: تعويضات مالية، التعويض غير المالية، العمل الدافع.

يمكن للموظفين القيام بعملهم بشكل صحيح فمن الضروري أن الدافع باعتباره قوة دافعة على بلدها للعمل بجد أكثر وبقوة والانضباط التي يمكن تحقيقها في ظل قيادة هدف الشركة لتهيئة مناخ يفضي إلى بيئة العمل. من أجل زيادة الدافع، العديد من الطرق التي المديرين، واحد منهم مع تعويض جيد من خلال تطبيق لكل موظف

تحليل هذه الدراسة التعويض المتاحة في مصنع السكر الحديقة الكبرى اجونج مالانج فيما يتعلق تحفيز الموظفين. اجراء اختبارات باستخدام الانحدار المتعدد الخطية، حيث المتغير التابع (Y) هو تحفيز الموظفين، في حين أن المتغير المستقل (X) يتكون من تعويض من التعويضات المالية (X1)، والتعويض غير المالية (X2). وكانت العينات تستخدم 67 موظف.

أظهرت نتائج الانحدار الخطي المتعدد المتغيرات أن التعويض المالي معا (X1) ، والمتغيرات التعويض غير المالية (X2) تؤثر بشكل كبير متغير الدافع العمل (Y) . هذه نتائج التحاليل التي تم الحصول عليها من قيمة F 48,811 العدد  $F \leq 3,14$  واختبارها في  $\alpha = 5\%$  ، وأثبتت أن المتغيرات المستقلة تؤثر في نفس الوقت على المتغير التابع . في حين أظهرت نتائج الاختبار ر الاختبار أن المتغير التعويض المالي (X1) تأثير كبير على الدافع جزئيا العمل (Y) ، ونتائج تحليل الحصول على قيمة طن من 4,908  $\leq 1,997$  ر الجدول بقيمة أهمية 0,000  $\geq 0,05$  . في حين أن المتغير التعويض غير المالية (X2) ليس له تأثير كبير على الدافع جزئيا العمل (Y) ، ونتائج تحليل الحصول على قيمة ر 1,510  $\geq 1,997$  ر الجدول بقيمة أهمية 0,136  $\leq 0,05$  . نتائج هذا الاختبار يوضح أن التعويض المالي هو جانب هام من جوانب التأثير الأبرز على تحفيز الموظفين ، يعني الامتثال الراتب / الأجور و الحوافز يمكن ، والتأمين ، والبدايات تؤثر على الموظف الدافع مصنع السكر الحديقة الكبرى مالانج لأنه هو الاحتياجات المتوقعة من الموظفين من عملهم.