

ABSTRAK

Hisham, Badrul. 2014 SKRIPSI. Judul: "**Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pabrik Gula Kebon Agung Malang**"

Pembimbing : Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag., M.Si

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Motivasi Kerja.

Karyawan dapat melaksanakan tugasnya dengan baik diperlukan adanya motivasi sebagai daya dorong pada dirinya untuk bekerja lebih tekun dan giat serta disiplin sehingga dapat tercapai tujuan perusahaan di bawah kepemimpinan yang dapat menciptakan suasana kondusif terhadap lingkungan kerja tersebut. Dalam rangka meningkatkan motivasi kerja, banyak cara yang dilakukan oleh manajer, salah satunya dengan dengan menerapkan kompensasi yang baik kepada setiap karyawan.

Penelitian ini menganalisis kompensasi yang ada di PG. Kebon Agung Malang dalam kaitannya dengan motivasi kerja karyawan. Pengujian dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda, dimana variabel dependen (Y) adalah motivasi kerja karyawan, sedangkan variabel independen (X) adalah kompensasi yang terdiri dari kompensasi finansial (X_1), dan kompensasi non finansial (X_2). Sampel yang digunakan adalah 67 karyawan.

Hasil regresi linier berganda menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel kompensasi finansial (X_1), dan variabel kompensasi non finansial (X_2) berpengaruh signifikan terhadap variabel motivasi kerja (Y). Hal tersebut hasil analisis didapat nilai F hitung sebesar $48,811 \geq F$ tabel 3,14 dan teruji pada $\alpha = 5\%$ dan membuktikan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap variable terikat. Sementara hasil pengujian uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap motivasi kerja (Y), hasil analisis didapat nilai t hitung sebesar $4,908 \geq t$ tabel 1,997 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 \leq 0,05$. Sedangkan variabel kompensasi non finansial (X_2) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap motivasi kerja (Y), hasil analisis didapat nilai t hitung $1,510 \leq t$ tabel 1,997 dengan nilai signifikansi sebesar $0,136 \geq 0,05$. Hasil pengujian ini menjelaskan bahwa kompensasi finansial merupakan aspek penting yang paling dominan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan, artinya pemenuhan terhadap gaji/upah, insentif, asuransi, dan tunjangan dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan PG. Kebon Agung Malang karena merupakan kebutuhan yang diharapkan para karyawan dari hasil kerjanya.