

الملخص

رفع الامم ٢٠١٤ رسالة. العنوان : " أثر على الموظف أداء الموقع موظف في بي تي .إستنا جيفتا سمبدا بانيووانجي "

المشرف : در .الحاج .إلفي نوردأنا ، ، س.أجي.، م.س.إ

كلمات البحث :الموضع، أداء الموظف

وتنسيب الموظفين وفقا لمعارف ومهارات وموقف الموظف تكون قادرة على تحسين أداء الموظف .تحقيق هذا الأداء الأقصى من التوافق الأساسي بين ما هو على الموظف للعمل . بي تي .إستنا جيفتا سمبدا بانيووانجي هي شركة التصدير والاستيراد التي لديها العملاء عالية جدا، بالطبع، مع هذه الشركات تتطلب موظفين الذين هم المهنية بما فيه الكفاية بحيث يمكن تحقيق ذلك الأداء لتحقيق أهداف الشركة .وتهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير التوظيف وجزئيا في وقت واحد والمتغيرات السائدة على أداء العاملين في بي تي .إستنا جيفتا سمبدا بانيووانجي . وأجري هذا البحث خارجا مع المسح الميداني.

هذا البحث هو التفسيرية الكمي مع تقنية جمع العينات أخذ العينات باستخدام الراحة، أي عندما يكون الباحثون حرية الاختيار لمن يواجهون لاستخدامها كعينة، وأولئك الذين حدث أن وجدت أن مناسبة كمصدر للبيانات .في هذه الدراسة، وتألفت المتغيرات المستقلة المطابقة المعرفة والمهارات المطابقة، وموقف الامتثال .في حين أن المتغير التابع هو أداء العاملين . باستخدام أداة اختبار صدق وثبات الاختبار الكلاسيكية الافتراض .في حين أن طريقة التحليل البيانات باستخدام الانحدار الخطي المتعدد مع اختبار ف و ت الاختبار.

أظهرت النتائج أن يتفق في وقت واحد أو متغير مشتركة من المعرفة، والمهارات المطابقة، والامتثال موقف مؤثر بشكل كبير على أداء الموظفين. الحصول على حساب قيمة ف من ١٥٧,٥٦٥. هذه القيمة أكبر من الجدول ف (١٥٧,٥٦٥ < ٢,٧٢٠) وسيج. ف (٠,٠٠) هو أصغر من α (٠,٠٥). جزئيا، الامتثال لديه المعرفة متغير ت ٩,٤٥٤ < ت الجدول ١,٩٨٩ مع أهمية ٠,٠٠ > ٠,٠٥. مهارات ملائمة لها قيمة ت ١,٠٥٦ > ت الجدول ١,٩٨٩ مع أهمية ٠,٢٩٤ < ٠,٠٥. موقف ملائمة له قيمة ت ٥,٧٨٢ < ت الجدول ١,٩٨٩ مع أهمية ٠,٠٠ > ٠,٠٥. ذكرت نتائج هذه الدراسة أن المتغير المهيمن هو مطابقة المعرفة متغير مع معامل بيتا من ٠,٧١٠.