

ABSTRAK

Rofi'ul Umam. 2014, SKRIPSI. Judul : **“Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Istana Cipta Sembada Banyuwangi”**

Pembimbing : Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag., M.Si

Kata Kunci : Penempatan, Kinerja Karyawan

Penempatan karyawan yang sesuai dengan pengetahuan, keterampilan dan sikap seorang karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Pencapaian kinerja yang maksimal ini di dasari oleh kesesuaian antara apa yang ada pada diri karyawan dengan pekerjaannya. PT. Istana Cipta Sembada Banyuwangi adalah sebuah perusahaan ekspor dan import yang memiliki pelanggan sangat tinggi, tentunya dengan demikian perusahaan memerlukan karyawan yang cukup profesional sehingga kinerja yang dicapai dapat memenuhi tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penempatan karyawan secara simultan dan parsial serta variabel dominan terhadap kinerja karyawan di PT. Istana Cipta Sembada Banyuwangi. Penelitian ini dilakukan dengan survey lapangan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif eksplanatori dengan teknik pengambilan Sampel menggunakan convenience sampling, yaitu dimana peneliti memiliki kebebasan untuk memilih siapa saja yang mereka temui untuk dapat digunakan sebagai sampel dan orang yang kebetulan ditemui itu cocok sebagai sumber data. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari Kesesuaian pengetahuan, Kesesuaian keterampilan, dan Kesesuaian sikap. Sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas realibilitas dan uji asumsi klasik. Sedangkan metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji f dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan atau bersama-sama variabel Kesesuaian pengetahuan, Kesesuaian keterampilan, dan Kesesuaian sikap berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. diperoleh nilai F hitung sebesar 157,565. Nilai ini lebih besar dari F tabel ($157,565 > 2,720$) dan nilai sig. F (0,000) lebih kecil dari α (0,05). Secara parsial, variabel Kesesuaian Pengetahuan memiliki t hitung $9,454 > t$ tabel 1,989 dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Kesesuaian Keterampilan memiliki nilai t hitung $1,056 < t$ tabel 1,989 dengan signifikansi sebesar $0,294 > 0,05$. Kesesuaian Sikap memiliki nilai t hitung $5,782 > t$ tabel 1,989 dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel dominannya adalah variabel Kesesuaian Pengetahuan dengan nilai koefisien beta sebesar 0,710.