BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel kepemimpinan transformasional (X_1) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), hal ini disebabkan pendidikan yang rendah menjadikan kinerja karyawan tidak maksimal. Sedangkan variabel budaya organisasi (X_2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), hal ini disebabkan karena penanaman budaya secara continue sehingga karyawan menjadi terpengaruh terhadap budaya dan kinerja menjadi maksimal.
2. Secara simultan variabel kepemimpinan transformasional (X_1) dan budaya organisasi (X_2) memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan (Y). Yang mana jika kepemimpinan transformasional (X_1) dan budaya organisasi (X_2) meningkat maka kinerja karyawan juga meningkat. Begitu juga sebaliknya, jika kepemimpinan transformasional (X_1) dan budaya organisasi (X_2) menurun maka kinerja karyawan juga menurun.
3. Variabel kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi yang paling dominan adalah budaya organisasi (X_2) .Budaya organisasi terlahir dari pemimpinnya dan pemimpin mencerminkan budaya organisasinya

1.2 SARAN

Dari hasil penelitian yang dilakukan di PT Basunjaya Nastari Cikarang Timur, Bekasi maka akan dikemukakan beberapa saran, yang bisa menjadi bahan pertimbangan untuk melakukan pengambilan keputusan atau kebijakan yang berkaitan dengan kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi kaitanya dengan kinerja karyawan, adapun sarannya sebagai berikut :

1. Melihat hasil penelitian yang dilakukan di PT Basunjaya Nastari, maka pimpinan harus merekrut karyawan sesuai dengan standar dan sesuai dengan yang dibutuhkan perusahaan.
2. Budaya pada PT Basunjaya Nastari harus lebih ditingkatkan sehingga kinerja karyawan menjadi tinggi.
3. Dalam penelitian yang dilakukan peneliti, masih terdapat kekurangan. Karena itu dianjurkan untuk peneliti selanjutnya untuk bisa menyempurnakan dengan menambah faktor lain yang berkaitan dengan kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan.