

مستخلص البحث

إلهام ستيو بودي. عام 2014، البحث. العنوان: "الآثار القيادية التحويلية والثقافة

التنظيمية على أداء الموظف"

المشرف: الدكتور سيسوانتو الماجستير

الكلمات الرئيسية: القيادة التحويلية، الثقافة التنظيمية، والأداء

القيادة التحويلية بوصفها اعتبارها أسلوباً بالقيادة التي يمكن تحفيز الموظفين، بحيث لا يمكن أن تنزدهرو تحقيق مستويات عالية من الأداء.

بينما الثقافة التنظيمية هو أيضا الحصول على انتباه القيادة والثقافة التنظيمية من أجل تحسين أداء أفضل.

الغرض من هذه الدراسة هو معرفة تأثير القيادة التحويلية (X1) والثقافة (X2) على أداء الموظف (Y) على الشركة باسونجيا ناستاري الشرق تقع في جيكارانج ، بيكاسي. يستخدم هذا الأسلوب البحوث استبيان (استبيان). يتألف السكان من 40 شخصا مع استخدام عينات المشبعة. معدات الاختبار المستخدمة في هذا البحث هي الانحدار الخطي (الانحدار المتعدد).

النتائج القيادة التحويلية أظهرت لديها قدر كبير من 0.143 مما يعني أن القيادة التحويلية لا يكون لها تأثير كبير على أداء الموظف. وفي الوقت نفسه، والثقافة التنظيمية لديه قدر كبير من 0.004 وهو ما يعني أن لديها تأثير كبير على أداء الموظف. القيادة التحويلية في وقت واحد والثقافة التنظيمية لديه قدر كبير من 0.003 وهو ما يعني تأثير إيجابي وكبير على أداء الموظف. بالنظر إلى النتائج في هذه الدراسة، وينبغي أن تكون القيادة التحويلية في الشركة باسونجيا ناستاري تحتاج إلى توفير مكافآت للموظفين الذين ضرب الهدف بنجاح مع وظيفة جيدة، على حد سواء المادية وغير المادية على إنجازات كل موظف.