ABSTRAK

IlhamSetyo Budi. 2014, SKRIPSI. Judul : "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan"

Pembimbing : Dr. Siswanto, SE.,M.Si

Kata Kunci :Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja

---

Kepemimpinan transformasional digambarkan sebagai gaya kepemimpinan yang dapat memotivasi karyawan, sehingga dapat berkembang dan mencapai kinerja pada tingkat yang tinggi. Sedangkan budaya organisasi juga mendapatkan perhatian dari pimpinan, agar budaya organisasi yang mampu meningkatkan kinerja labih baik lagi.

Tujuan penelitian ini adalah melihat pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan(Y) pada PT Basunjaya Nastari yang terletak di Cikarang Timur, Bekasi. Penelitian ini menggunakan metode penggunaan kuisioner (angket). Populasi terdiri dari 40 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linear Berganda *(Multiple Regression)* .

Hasil penelitian menunjukan kepemimpinan transformasional memiliki tingkat signifikan sebesar 0,143 yang artinya kepemimpinan transformasional tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan budaya organisasi memiliki tingkat signifikan 0,004 yang artinya memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi memiliki tingkat signifikan 0,003 yang artinya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya temuan dalam penelitian ini, sebaiknya kepemimpinan transformasional yang ada di PT. Basunjaya Nastari perlu memberikan *reward* kepada karyawan yang berhasil mencapai target kerja dengan baik, baik materi maupun non materi atas prestasi masing-masing karyawan.