

## مستخلص البحث

**خاطب الأمم، 2014. تحليل إيجاد ثقافة الابتكار في خلق سلوك الابتكار للعاملين في Naura Collection** ود رويد و د ينجو . البحث العلمي. كلية الإقتصادية بجامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانق. المشرف: الدكتور سسوانتو الماجستير.  
**الكلمات الرئيسية: ثقافة الابتكار وسلوك الابتكار**

ثقافة الابتكار هي نظام القيم في المنظمة أو الشركة وسوف تؤثر على عملية العمل. والعامل يتصرف بشكل يمكن أن نخلص إلى أن المقصود من ثقافة الابتكار في هذا البحث هو نظام القيمة للمنظمة أو الشركة التي عقدت من قبل أعضاء الشركة، مما يؤثر طريقة عملية العمل والتصرف أعضاء الشركة. الابتكار مرتبطة بالتغيرات في نشاط إنشاء وإصلاح. وتغييرات كبيرة أيضا إدخال شيء جديد ليحل محل القديم نحو شيء أفضل. التغييرات مرتبطة ارتباطا وثيقا للسلوك المبتكرة التي تهدف إلى إنتاج، وإدخال، وتطبيق الأشياء "الجديدة." لذلك تغيير العملية أمر حتمي، وتكون قادرة على التكيف مع التغيير يجب أن تعالج مع السلوك الابتكار.

وهذا البحث هو البحث النوعي والكيفي لثقافة غير الوضعي التي حاولت لمعرفة كيفية الابتكار وكيف يمكن أن تخلق السلوك مبتكرة من الموظفين. ومن الأدوات لجمع البيانات: (1) الملاحظة و(2) الوثائق و(3) المقابلة على المالك، وسكرتير، ومدير، والتسويق، والتمويل، وقطع المخزون والموظفين. ركز هذا البحث على صاحب الشركة والعاملين، لأن صاحب الشركة الذي له ثقافة الابتكار وفي حين يتم توجيه الموظف إلى سلوك مبتكرة.

ونتائج هذا البحث يشير إلى أن Naura Collection قد نفذت ثقافة الابتكار. ويمكن أن ينظر إليه من ثقافة الابتكار التي جعلت صاحب الشركة تحسين إدارة Naura Collection، منها إنشاء Postulate Naura Collection، واللامركزية، وإعادة هيكلة النظم الإدارية مثل التعويض، والجوائز، وغيرها. ثم تتعهد تنمية الموارد البشرية من خلال أنشطة التدريب على المهارات، ومتابعة الندوات والأزياء وغيرها. وبتقافة الابتكار التي يتم تطبيقها يتعهد Naura Collection للعاملين الذين عملوا طويلا لإدارة أعمالهم، بحيث تم إعطاء كل وحدة عمل حرية لإدارة وحدة الأعمال التي أوكلت لها والتي ثم إنتاج أعمال التي أنشأتها الموظفين من خلال منتجات الأزياء النتائج من الأفكار والابتكارات المتنوعة من الموظفين. وهذا يتضح من ثقافة الابتكار التي تقوم بها Naura Collection يمكن أن تعزز روح المشاريع والابتكار للموظفين. هذا يشير إلى أن ثقافة الابتكار لخلق سلوك مبتكرة، وبتقافة الابتكار تجعل سلوك الموظف مبتكرة.