

## ABSTRAK

Khotibul Umam, 2014 SKRIPSI Judul : **“Analisis Budaya Inovasi Dalam Menciptakan Perilaku Inovatif Karyawan Pada Naura Collection Probolinggo.”**

Pembimbing : Dr. Siswanto, M,Si

Kata Kunci : Budaya Inovasi, Perilaku Inovatif

---

Budaya inovasi merupakan sistem nilai organisasi/ perusahaan dan akan mempengaruhi cara pekerjaan dilakukan dan para karyawan berperilaku yang dapat disimpulkan bahwa yang dimaksud dengan budaya inovasi dalam penelitian ini adalah sistem nilai organisasi/ perusahaan yang dianut oleh anggota perusahaan, yang kemudian mempengaruhi cara bekerja dan berperilaku dari para anggota perusahaan. Inovasi berkaitan dengan aktivitas penciptaan perubahan dan perbaikan. Perubahan yang berarti juga mengenakan sesuatu yang baru dengan menggantikan yang lama menuju ke suatu hal yang lebih baik. Perubahan erat kaitannya dengan perilaku inovatif yang mengarahkan untuk menghasilkan, memperkenalkan, dan mengaplikasikan hal-hal ‘baru’. Oleh karena itu perubahan sebuah proses yang pasti terjadi, dan untuk bisa menyesuaikan dengan perubahan harus ditanggapi dengan perilaku inovatif.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan non-positivistik yang berusaha mengetahui bagaimana budaya inovasi dapat menciptakan perilaku inovatif karyawan. Peneliti melakukan observasi, dokumentasi, dan wawancara pada pemilik, sekretaris, pengelola unit, bagian pemasaran, bagian keuangan, bagian persediaan dan karyawan. Subjek penelitian difokuskan kepada pemilik dan karyawan, karena pemilik yang mempunyai budaya inovasi sedangkan karyawan diarahkan untuk memiliki perilaku inovatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Naura Collection telah menerapkan budaya inovasi. Hal ini dapat diketahui dari budaya inovasi yang telah dilakukan pemilik pada perbaikan manajemen Naura Collection, diantaranya menciptakan Postulate Naura Collection, desentralisasi, penataan sistem administrasi seperti adanya kompensasi, penghargaan, dst, kemudian melakukan pengembangan SDM melalui kegiatan- kegiatan pelatihan keterampilan, dan juga mengikuti seminar-seminar mode, dsb. Dengan budaya inovasi yang diterapkan oleh Naura Collection yaitu mempercayakan kepada para karyawan yang sudah lama bekerja bagi Naura Collection/ berpengalaman untuk mengelola usahanya, sehingga tiap unit usaha diberi kebebasan untuk mengelola unit usaha yang telah diamanahkan kepada mereka yang kemudian menghasilkan karya-karya yang dibuat oleh karyawan melalui produk-produk busana hasil ide maupun inovasi dari karyawan yang beranekaragam. Dan terbukti dengan budaya inovasi yang dilakukan oleh Naura Collection tersebut dapat menumbuhkan jiwa wirausaha/ perilaku inovatif bagi karyawan Naura Collection. Hal ini menandakan bahwa budaya inovasi dapat menciptakan perilaku inovatif, karena dengan adanya budaya inovasi ini menjadikan karyawan memiliki perilaku inovatif.