

مستخلص البحث

حلمي ، ديوي نور. ، عام 2014. الرسالة . عنوان : "تحليل تأثير ضد استحقاقات الموظفين في معنويات الموظفين

" PT. Duta Beton Mandiri

المشرف : الدكتور الحاج أحمد ساني الماجستير

الكلمات الرئيسية : موظف الرعاية الاجتماعية و المعنويات

الخلفية هدفت هذه الدراسة إلى تحديد ما إذا كانت رفاه الموظفين تتكون من الرفاه الرعاية المباشرة وغير المباشرة التي تقدمها الشركات تؤثر بشكل مشترك معنويات العاملين في حزب العمال PT. Duta Beton Mandiri بالإضافة إلى ذلك، لتحديد ما إذا كان تأثير مباشر على رفاه معنويات الموظفين في. خرسانة مستقلة السفير زقاق ، وكذلك لتحديد ما إذا كان تأثير غير مباشر على رفاه معنويات الموظفين في PT. Duta Beton Mandiri ، وأيضا لمعرفة ما الذي هو الجانب الأكثر تأثيرا في معنويات الموظفين المهيمنة في PT. Duta Beton Mandiri .

هذه الدراسة يستخدم اختبار الفرضية الكلاسيكية و متعددة تحليل الانحدار الخطي وكذلك اختبار في وقت واحد و جزئية. يستخدم هذه الدراسة PT. Duta Beton Mandiri ككائن من البحوث. فهذه الدراسة شددت أيضا من خلال نشر استبيان على عينة عشوائية من 55 . استنادا إلى نتائج متعددة معادلة الانحدار الخطي تم الحصول عليها:

$$Y = -0.619 + 0.685 + 0.944 X_1 X_2 + 0.05$$

النتائج تحليل من الانحدار الخطي متعددة من النتائج أظهرت أن المتغير الرعاية المباشرة (X_1) ، والرعاية غير المباشرة (X_2)، تأثير على معنويات الموظفين (Y) بطريقة خطية . بالإضافة إلى ذلك، استنادا إلى البحوث التي تم تشديد من قبل نتيجة الاختبار أن في وقت واحد ، وكان هذه الدراسة قادرة على إثبات أن رفاه الموظفين تتكون من الرفاه الرعاية المباشرة وغير المباشرة التي تقدمها الشركات تؤثر بشكل مشترك معنويات العاملين في حزب العمال. خرسانة مستقلة السفير زقاق ، و أيضا على أساس الاختبار الجزئي ، أثبتت هذه الدراسة أن تأثير الرعاية المباشرة التي قدمها شركة مشتركة ل معنويات الموظفين في. خرسانة مستقلة السفير زقاق ، فضلا عن اختبار جزئية ، وكان هذه الدراسة قادرة على إثبات عدم إيلاء الرعاية مباشرة من قبل شركة مشتركة تؤثر على معنويات العاملين في حزب العمال. خرسانة مستقلة السفير زقاق PT. Duta Beton Mandiri مستقلة زقاق الرفاه تصبح غير مباشرة العامل المهيمن تؤثر على معنويات الموظفين. ويتجلى ذلك من خلال نتائج الاختبار مؤشر المهيمنة من 94.09 % .