

ABSTRAK

Khilmi, Dwi Nur. 2014. SKRIPSI. Judul: “Analisis Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada **PT. Duta Beton Mandiri**”

Pembimbing : Dr. H. Ahmad Sani S. SE., M.Si

Kata Kunci : Kesejahteraan Karyawan dan Semangat Kerja

Latar belakang penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kesejahteraan karyawan yang terdiri dari kesejahteraan langsung dan kesejahteraan tidak langsung yang diberikan oleh perusahaan berpengaruh secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan. Selain itu juga untuk mengetahui apakah kesejahteraan langsung berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, serta untuk mengetahui apakah kesejahteraan tidak langsung berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, dan juga untuk mengetahui aspek manakah yang paling berpengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri.

Penelitian ini menggunakan metode uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda beserta uji simultan dan parsial. Penelitian ini menggunakan PT Duta Beton Mandiri sebagai objek penelitiannya. Dalam penelitian ini juga dilakukan dengan menyebar angket kepada 55 sampel secara acak. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan :

$$Y = -0,619 + 0,685 X_1 + 0,944 X_2 + 0,05$$

Dari hasil analisis regresi linear berganda diperoleh hasil bahwa variabel kesejahteraan langsung (X_1), dan kesejahteraan tidak langsung (X_2), berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan (Y) secara linear. Selain itu juga, berdasarkan penelitian yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa Berdasarkan uji simultan, penelitian ini berhasil membuktikan bahwa kesejahteraan karyawan yang terdiri dari kesejahteraan langsung dan kesejahteraan tidak langsung yang diberikan oleh perusahaan berpengaruh secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, dan juga berdasarkan uji parsial, penelitian ini berhasil membuktikan bahwa kesejahteraan langsung yang diberikan oleh perusahaan berpengaruh secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, serta Berdasarkan uji parsial, penelitian ini berhasil membuktikan bahwa kesejahteraan tidak langsung yang diberikan oleh perusahaan berpengaruh secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan. pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan kesejahteraan tidak langsung menjadi faktor dominan yang mempengaruhi semangat kerja karyawannya. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji indikator dominan sebesar 94,09%.

\