

**ANALISIS PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT.
DUTA BETON MANDIRI DI PASURUAN**

SKRIPSI



Oleh

**DWI NUR KHILMI
NIM: 10510003**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG**

2014

**ANALISIS PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT.
DUTA BETON MANDIRI DI PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada :
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk memenuhi salah satu persyaratan
Dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh

**DWI NUR KHILMI
NIM: 10510003**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2014**

LEMBAR PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT.
DUTA BETON MANDIRI DI PASURUAN**

Oleh

**DWI NUR KHILMI
NIM: 10510003**

Telah Disetujui pada tanggal 16 April 2014

Dosen Pembimbing,

**Dr. H. Achmad Sani S, SE., M.Si
NIP 197202122003121003**

Mengetahui:

Ketua Jurusan

**Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei
NIP 197507072005011005**

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. DUTA BETON MANDIRI DI PASURUAN

SKRIPSI

Oleh
DWI NUR KHILMI
NIM: 10510003

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada 11 April 2014

Susunan Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Ketua Penguji

Zaim Mukaffi, SE., M.Si
NIP 197911242 00901 1 007

: ()

2. Dosen Pembimbing / Sekretaris

Dr. H. Achmad Sani S, SE., M.Si
NIP 197202122 00312 1 003

: ()

3. Penguji Utama

Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag., M.Si
NIP 19711108 19903 2 002

: ()

Mengetahui:
Ketua Jurusan

Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei
NIP 197507072005011005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Dwi Nur Khilmi
NIM	: 10510003
Fakultas/Jurusan	: Ekonomi/Manajemen

menyatakan bahwa **“Skripsi”** yang saya buat untuk persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Malang, dengan judul:

ANALISIS PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA PT. DUTA BETON MANDIRI DI PASURUAN adalah hasil karya saya sendiri, bukan **“duplikasi”** dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila dikemudian hari **“klaim”** dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 16 April 2014

Hormat Saya,

Dwi Nur Khilmi

NIM : 10510003

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Data Pribadi

Nama Mahasiswa : Dwi Nur Khilmi
Tempat, tanggal lahir : Pasuruan, 24 Juni 1992
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Alamat Asal : Desa Kedemungan RT 004/ RW 002- Kejayan
Pasuruan
Telepon : 085755946544

II. Pendidikan

1996-1998 : TK. Siti Khodija Wonorejo
1998-2004 : SDN Kedemungan 01
2004-2007 : Madrasah Tsanawiyah Darut Taqwa 02
2007-2010 : SMAN 1 Purwosari Pasuruan

III. Pengalaman Organisasi

2011-2012 : PMII Rayon Ekonomi “Moch. Hatta”
(Anggota Dept. Gerakan)
2012-2013 : PMII Rayon Ekonomi “Moch. Hatta”
(Wakil Ketua)
2012 : Dema FE (Kementrian Luar Negri)
2013 : Dema Universitas (Dirjen Mendagri)
2013-2014 : PMII Komisariat Sunan Ampel Malang
(Co. Networking)
2014 : Dema Univ(Dirjen menkeu perekonomian)

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila dikemudian hari terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima segala resikonya.

Malang, 16 April 2014

Dwi Nur Khilmi

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur ku Panjatkan pada-Mu ya ALLAH atas besar karunia yang telah Engkau limpahkan kepadaku dan juga kedua orang tuaku yang telah membesarkan dan mendidikku hingga saat ini.

Buat Mama dan bapak (Hj.fatimah dan H.muhdor adinata), Inilah kado kecil yang dapat anakmu persembahkan untuk sedikit menghibur hatimu yang telah banyak aku susahkan, aku tahu banyak yang telah Mama dan Papa korbankan demi memenuhi kebutuhanku dan tak pernah merasa lelah dalam membimbingku.

Hanya “terima kasih” yang dapat ku ucapkan untuk Mama dan bapak
Hanya ALLAH yang dapat membelas Kemuliaan Hati Mama dan bapak
Semoga ALLAH terus memberikan kebahagiaan untuk Mama dan bapak

Saudara-Saudaraku “Adinata Family” Dian Adinata, dan Dina Adinata serta saudara-saudaraku yang telah banyak memberi semangat dan dukungan kepadaku.

Tak lupa pula untuk “Putri A.A.N, Vicryah, Denok, Novita Lewerisa” yang telah mengisih hari-hariku di dalam masa perkuliahan

--- Akhirnya AKU lulus nih ---
Thank's all

MOTTO

Sabar, Nriman, Loman, Ngalah

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim, Alhamdulillah. Segala puji dan syukur terpanjatkan kehadiran Allah SWT. Tuhan pencipta segala sesuatu yang ada di muka bumi ini dan seluruh isi alam semesta yang telah memberikan kenikmatan kepada kita, baik itu secara jasmani maupun rohani. Berkat rahmat dan hidayah-Nya pula, peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT.Duta Beton Mandiri Di Pasuruan” dengan baik. Sholawat serta salam tercurah kepada pimpinan Islam yang telah membawa sinar kecemerlangan Islam yaitu Nabi Muhammad Saw beserta keluarga dan sahabat-sahabatnya yang telah membimbing umat ke arah jalan yang benar.

Tentunya peneliti ini tidak terlepas dari dukungan dan sumbangan pemikiran dari segenap pihak yang peneliti rasakan selama ini atas jasa-jasanya yang diberikan secara tulus ikhlas, baik materi maupun spiritual dalam usaha mencari kesempurnaan dan manfaat dari penelitian skripsi ini, tak lupa peneliti menyampaikan rasa hormat, ungkapkan rasa terima kasih serta penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang.
2. Bapak Dr. H. Salim Al Idrus, MM., M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang
3. Bapak Dr.H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei, selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang

4. Bapak Muhammad Sulhan, SE.,MM. selaku Dosen Wali yang selalu memberi motivasi sejak awal hingga akhir perkuliahan.
5. Bapak Dr. H. Achmad Sani S. SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran membimbing serta memberikan pengarahan sehingga skripsi ini dapat tersusun.
6. Bapak Dr. H. Muhtadi Ridwan MA. Selaku motivator yang selalu memberi semangat untuk terus maju.
7. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi, Universitas IslamNegeri Maulana Malik Ibrahim Malang, yang telah memberikan semangat dan motivasi untuk bisa meraih cita – cita dan masa depan yang cerah.
8. Mama, Bapak tercinta, serta seluruh keluarga besarku yang selalu memberikan do'a restu, dukungan baik moral maupun spiritual dan yang setiap waktu bersujud dan berdo'a demi kelancaran hingga nanti tercapainya cita – cita peneliti.
9. Sahabat/i PMII Rayon Ekonomi “Moch.Hatta”, (Mas Ngantang, Mas tsabit, Mas Ahda “Pak Dhe”, Mas Udin, Mas Heru, zhae, elham, habibi, ichank, Ridho lombok, baharuddin, faisol, juned, hasan, Risky, Gilang, Nabila, dan Pengurus Rayon periode 2013-2014 serta seluruh warga El-Hatta lainnya) yang telah memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Jurusan manajemen angkatan 2010 yang selalu memberi motivasi dan memahami dalam penyelesaian skripsi ini.

11. Dan semua pihak yang telah memberikan sumbangsih baik berupa tenaga maupun pikiran yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu semoga semua bantuan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Semoga Allah SWT berkenan memberikan balasan yang setimpal kepada beliau-beliau sesuai dengan amal yang telah diberikan kepada peneliti. Tidak mengurangi rasa hormat dan dengan rendah hati peneliti menyadari masih banyak kekurangan yang disebabkan terbatasnya kemampuan yang peneliti miliki, atas kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat peneliti harapkan.

Akhirnya peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan nilai guna bagi peneliti khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amin Ya Robbal'Alamin.

Walhamdulillahi robbil 'aalamiin.

Malang, 16 April 2014

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
ABSTRAK	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Kajian Teoritis	8
2.2.1 Kesejahteraan karyawan	8
2.2.2 Semangat Kerja	17
2.2.3 Keterkaitan Antara Kesejahteraan Karyawan dengan Semangat kerja Karyawan	20
2.3 Kerangka Berfikir	21
2.4 Hipotesis	22
 BAB III METODE PENELITIAN	 24
3.1 Lokasi Penelitian	24
3.2 Jenis dan Pendekatan Penelitian	24
3.3 Populasi dan Sampel	24
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	25
3.5 Data dan Jenis Data	25
3.6 Teknik Pengumpulan Data	26

3.7 Definisi Operasional Variabel.....	28
3.7.1 Variabel Bebas (Independent Variable).....	28
3.7.2 Variabel Terikat (Dependent Variable).....	29
3.8 Teknik Analisis Data	31
3.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	31
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.2.1 Uji Non-Multikolonieritas.....	32
3.8.2.2 Uji Non-Autokorelasi.....	33
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.8.2.4 Uji Normalitas	34
3.8.2.5 Uji Linieritas	34
3.8.3 Regresi Linier Berganda	34
3.8.4 Uji Hipotesis	35
3.8.4.1 Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	35
3.8.4.2 Uji Signifikan Pengaruh Parsial (Uji T) dan Variabel Dominan	37
3.8.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	38
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum PT Duta Beton Mandiri.....	39
4.1.1 Sejarah dan Profil Perusahaan	37
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	40
4.1.3 Tujuan Perusahaan	40
4.2 Hasil Penelitian.....	40
4.2.1 Gambaran Umum Responden	40
4.2.2 Karakteristik Responden	41
4.2.3 Analisis Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	41
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	44
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.3 Pengujian Hipotesis	50
4.3.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	50
4.3.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	51
4.3.3 Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	53
4.3.4 Uji Indikator Dominan	53
4.3.5 Pembahasan dan Relevansi Hasil Penelitian dengan Teori..	54

BAB V PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
Lampiran - Lampiran	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konsep

Gambar 2.2 Model Hipotesis

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Program Kesejahteraan

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

Tabel 3.1 Skala Likert

Tabel 3.2 Tabel Indikator Variabel

Tabel 4.1 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabelitas Indikator Kesejahteraan Langsung
(x1)

Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabelitas Indikator Kesejahteraan Tidak
Langsung (x2)

Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabelitas Indikator Semangat Kerja (Y)

Tabel 4.5 Hasil Uji Asumsi Non-Multikolonieritas

Tabel 4.6 Hasil Uji Asumsi Non Autokorelasi

Tabel 4.7 Hasil Uji Asumsi Heteroskedastisitas

Tabel 4.8 Hasil Uji Asumsi Normalitas

Tabel 4.9 Hasil Uji Asumsi Linieritas

Tabel 4.10 Hasil Analisis Koefisien Regresi

Tabel 4.11 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

Tabel 4.12 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji T)

Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Tabel 4.14 Hasil Indikator Dominan

Tabel 4.15 Program Kesejahteraan PT Duta Beton Mandiri

ABSTRAK

Khilmi, Dwi Nur. 2014. SKRIPSI. Judul: “Analisis Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Duta Beton Mandiri”

Pembimbing : Dr. H. Ahmad Sani S. SE., M.Si

Kata Kunci : Kesejahteraan Karyawan dan Semangat Kerja

Latar belakang penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kesejahteraan karyawan yang terdiri dari kesejahteraan langsung dan kesejahteraan tidak langsung yang diberikan oleh perusahaan berpengaruh secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan. Selain itu juga untuk mengetahui apakah kesejahteraan langsung berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, serta untuk mengetahui apakah kesejahteraan tidak langsung berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, dan juga untuk mengetahui aspek manakah yang paling berpengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri.

Penelitian ini menggunakan metode uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda beserta uji simultan dan parsial. Penelitian ini menggunakan PT Duta Beton Mandiri sebagai objek penelitiannya. Dalam penelitian ini juga dilakukan dengan menyebar angket kepada 55 sampel secara acak. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan :

$$Y = -0,619 + 0,685 X_1 + 0,944 X_2 + 0,05$$

Dari hasil analisis regresi linear berganda diperoleh hasil bahwa variabel kesejahteraan langsung (X_1), dan kesejahteraan tidak langsung (X_2), berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan (Y) secara linear. Selain itu juga, berdasarkan penelitian yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa Berdasarkan uji simultan, penelitian ini berhasil membuktikan bahwa kesejahteraan karyawan yang terdiri dari kesejahteraan langsung dan kesejahteraan tidak langsung yang diberikan oleh perusahaan berpengaruh secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, dan juga berdasarkan uji parsial, penelitian ini berhasil membuktikan bahwa kesejahteraan langsung yang diberikan oleh perusahaan berpengaruh secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, serta Berdasarkan uji parsial, penelitian ini berhasil membuktikan bahwa kesejahteraan tidak langsung yang diberikan oleh perusahaan berpengaruh secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan. pada PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan kesejahteraan tidak langsung menjadi faktor dominan yang mempengaruhi semangat kerja karyawannya. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji indikator dominan sebesar 94,09%.

ABSTRACT

Khilmi , Dwi Nur . , 2014. Thesis . Title : “The Influence Analysis Of Employee Morale Welfare at PT. Duta Beton Mandiri”

Lector : Dr . H. Ahmad Sani S. S.E., M.Si

Keywords : Employee Welfare and Morale

Background This study aimed to determine whether the well-being of employees consisting of well-being direct and indirect welfare provided by the companies jointly affect the morale of employees at PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan. In addition, to determine whether the direct welfare effect on employee morale at PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, as well as to determine whether the indirect welfare effect on employee morale at PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, and also to find out which is the most influential aspect of the dominant employee morale at. Independent Concrete ambassador .

This study uses the classical assumption test and multiple linear regression analysis as well as simultaneous and partial test. This study uses the PT Duta Concrete Self as an object of research. In this study also stiffened by spreading a questionnaire to a random sample of 55. Based on the results of multiple linear regression equation was obtained:

$$Y = -0.619 + 0.685 X_1 + 0.944 X_2 + 0.05$$

From the results of multiple linear regression analysis of the results showed that the direct welfare variable (X_1), and indirect welfare (X_2), effect on employee morale (Y) in a linear fashion. In addition, based on the research that has been stiffened by the test result that simultaneously, this study was able to prove that the well-being of employees consisting of well-being direct and indirect welfare provided by the companies jointly affect the morale of employees at PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan, and also based on partial test, this study proved that the direct welfare effect given by company jointly to employee morale at. Independent Concrete Ambassador Pasuruan, as well as by the partial test , this study was able to prove that welfare is not directly given by company jointly affect the morale of employees at PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan. Welfare employees PT. Duta Beton Mandiri Pasuruan indirectly become the dominant factor affecting employee morale. This is evidenced by the test results the dominant indicator of 94.09 % .

مستخلص البحث

حلمي ، ديوي نور. ، عام 2014. الرسالة . عنوان : "تحليل تأثير ضد استحقاقات الموظفين في

معنويات الموظفين PT. Duta Beton Mandiri "

المشرف : الدكتور الحاج أحمد ساني الماجستير

الكلمات الرئيسية : موظف الرعاية الاجتماعية و المعنويات

الخلفية هدفت هذه الدراسة إلى تحديد ما إذا كانت رفاه الموظفين تتكون من الرفاه الرعاية المباشرة وغير المباشرة التي تقدمها الشركات تؤثر بشكل مشترك معنويات العاملين في حزب العمال PT. Duta Beton Mandiri بالإضافة إلى ذلك، لتحديد ما إذا كان تأثير مباشر على رفاه معنويات الموظفين في. خرسانة مستقلة السفير زقاق ، وكذلك لتحديد ما إذا كان تأثير غير مباشر على رفاه معنويات الموظفين في PT. Duta Beton Mandiri ، وأيضا لمعرفة ما الذي هو الجانب الأكثر تأثيرا في معنويات الموظفين المهيمنة في PT. Duta Beton Mandiri .

هذه الدراسة يستخدم اختبار الفرضية الكلاسيكية و متعددة تحليل الانحدار الخطي وكذلك اختبار في وقت واحد و جزئية. يستخدم هذه الدراسة PT. Duta Beton Mandiri ككائن من البحوث. فهذه الدراسة شددت أيضا من خلال نشر استبيان على عينة عشوائية من 55 . استنادا إلى نتائج متعددة معادلة الانحدار الخطي تم الحصول عليها:

$$Y = -0.619 + 0.685 + 0.944 X_1 X_2 + 0.05$$

النتائج تحليل من الانحدار الخطي متعددة من النتائج أظهرت أن المتغير الرعاية المباشرة (X_1) ، والرعاية غير المباشرة (X_2) ، تأثير على معنويات الموظفين (Y) بطريقة خطية . بالإضافة إلى ذلك، استنادا إلى البحوث التي تم تشديد من قبل نتيجة الاختبار أن في وقت واحد ، وكان هذه الدراسة قادرة على إثبات أن رفاه الموظفين تتكون من الرفاه الرعاية المباشرة وغير المباشرة التي تقدمها الشركات تؤثر بشكل مشترك معنويات العاملين في حزب العمال. خرسانة مستقلة السفير زقاق ، و أيضا على أساس الاختبار الجزئي ، أثبتت هذه الدراسة أن تأثير الرعاية المباشرة التي قدمها شركة مشتركة ل معنويات الموظفين في. خرسانة مستقلة السفير زقاق ، فضلا عن اختبار جزئية ، وكان هذه الدراسة قادرة على إثبات عدم إيلاء الرعاية مباشرة من قبل شركة مشتركة تؤثر على معنويات العاملين في حزب العمال. خرسانة مستقلة السفير زقاق PT. Duta Beton Mandir . مستقلة زقاق الرفاه تصبح غير مباشرة العامل المهيمن تؤثر على معنويات الموظفين. ويتجلى ذلك من خلال نتائج الاختبار مؤشر المهيمنة من 94.09 % .