

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah didapatkan dalam penelitian di lapangan dan setelah diolah tentang pengaruh komunikasi vertikal yang terdiri dari komunikasi ke atas dan komunikasi ke bawah terhadap kinerja karyawan di PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Unit 7, Jombang dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Uji Simultan

Dari penjabaran yang telah di paparkan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan untuk menjawab rumusan masalah yang pertama sebagai berikut. Komunikasi ke atas dan komunikasi ke bawah secara *simultan* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 3244,256, dengan demikian hipotesis dan rumusan masalah yang pertama teruji secara statistik dan terbukti apabila komunikasi vertikal berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dan jika komunikasi vertikal yang dilakukan meningkat maka kinerja akan ikut meningkat.

2. Uji Parsial

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi ke atas, terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komunikasi ke bawah juga terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian rumusan masalah yang kedua dapat terjawab bahwa komunikasi

vertikal yang dilakukan Di PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Unit 7 berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

3. Uji Dominan

Dari penjabaran yang telah di uraikan dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel komunikasi ke atas mempunyai pengaruh terbesar sehingga merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan demikian hipotesis ketiga teruji secara statistik.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya, maka peneliti memberikan saran-saran sebagaimana berikut:

1. Dengan diketahuin bahwa variabel komunikasi ke atas dan komunikasi ke bawah. Memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, maka perusahaan diharapkan bisa menjadikan hasil penelitian ini sebagai salah satu acuan perusahaan dalam melakukan keputusan terkait masalah tingkat kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa komunikasi ke atas berpengaruh secara Dominan terhadap kinerja karyawan, sehingga penelitian ini dapat dijadikan acuan bagi perusahaan untuk mengambil keputusan dalam langkah meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan semua yang dikomunikasikan karyawan kepada atasan.
3. Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka peneliti perlu memberikan saran bagi peneliti selanjutnya. Diharapkan hasil penelitian ini

dapat digunakan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian selanjutnya lebih mengenai pengaruh komunikasi vetikal dengan lebih sempurna lagi. Karena dalam penelitian ini, peneliti masih merasa banyak kekurangan yang masih harus diperbaiki.

