UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Correlations

		Komunikasi Ke Atas
Karyawan harus memberikan laporan pada pimpinan setiap melaksanakan pekerjaan.	Pearson Correlation	,680(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Pemberian laporan hasil kerja secara berkala dapat mempermudah kinerja karyawan selanjutnya	Pearson Correlation	,836(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Karyawan menyampaikan saran, ide dan gagasan pada atasan.	Pearson Correlation	,753(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Penyampaian saran, ide, dan gagasan akan membuat kinerja karyawan semakin baik	Pearson Correlation	,841(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Karyawan meminta informasi/petunjuk dari pimpinan dalam melakukan pekerjaan.	Pearson Correlation	,743(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Informasi / petunjuk dari atasan akan membuat perbaikan kinerja karyawan agar semakin baik	Pearson Correlation	,647(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Karyawan menyampaikan keluhan pada pimpinan tentang organisasi/pekerjaan	Pearson Correlation	,841(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Penyampaian keluhan pada pimpinan berguna untuk peerbaikan kinerja kedepannya.	Pearson Correlation	,700(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******
_

  R E L I A B I L I T Y   A N A L Y S I S   -   S C A L E   (A L P H A)

Reliability Coefficients

N of Cases =     53,0                    N of Items =  8

Alpha =    ,8918
```

Correlations

		Komunikasi Ke Bawah
Pimpinan memberikan informasi/petunjuk dalam melakukan pekerjaan.	Pearson Correlation	,711(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Informasi / petunjuk yang diberikan oleh pimpinan sangat membantu kinerja karyawan	Pearson Correlation	,818(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Pimpinan memberi intruksi tentang organisasi dalam pelaksanaan pekerjaan	Pearson Correlation	,830(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
intruksi yang diberikan oleh pimpinan sangat membantu kinerja karyawan	Pearson Correlation	,810(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Pimpinan memberikan informasi mengenai dasar pemikiran setiap melakukan pekerjaan baru.	Pearson Correlation	,732(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Informasi terkait dasar pemikiran atas pekerjaan baru yang diberikan oleh pimpinan sangat membantu kinerja karyawan	Pearson Correlation	,848(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Pimpinan memberikan teguran kepada karyawan yang melanggar peraturan organisasi.	Pearson Correlation	,814(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Teguran yang diberikan oleh pimpinan sangat membantu kinerja karyawan	Pearson Correlation	,781(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Pimpinan memberikan apresiasi kepada karyawan yang berprestasi dalam organisasi.	Pearson Correlation	,848(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Apresiasi yang diberikan oleh pimpinan sangat membantu kinerja karyawan	Pearson Correlation	,823(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******

_

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Reliability Coefficients

N of Cases = 53,0 N of Items = 10

Alpha = ,9357

Correlations

		Quality
Saya menjalankan pekerjaan yang ditugaskan dengan baik dan menyeluruh.	Pearson Correlation	,903(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Saya mampu dan melakukan pekerjaan yang diberikan dan sesuai dengan standar kualitas kerja	Pearson Correlation	,890(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******

_

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Reliability Coefficients

N of Cases = 53,0 N of Items = 2

Alpha = ,7558

Correlations

		Quantity
Saya menyelesaikan tugas dalam waktu 8 jam per hari di perusahaan.	Pearson Correlation	,909(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan beban kerja.	Pearson Correlation	,921(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******

_

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Reliability Coefficients

N of Cases = 53,0 N of Items = 2

Alpha = ,8042

Correlations

		Timeliness
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan sesuai dengan waktu yang ditentukan	Pearson Correlation	,864(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Saya masuk kerja sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.	Pearson Correlation	,899(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******

_

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Reliability Coefficients

N of Cases = 53,0 N of Items = 2

Alpha = ,7100

Correlations

		Cost-Effectiveness
Penggunaan tenaga karyawan dilakukan sesuai dengan jumlah pekerjaan.	Pearson Correlation	,874(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Penggunaan alat dan bahan digunakan secara tepat dan cepat.	Pearson Correlation	,859(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Penggunaan biaya perusahaan dilakukan seefesien mungkin.	Pearson Correlation	,816(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******
_

  R E L I A B I L I T Y   A N A L Y S I S   -   S C A L E   (A L P H A)


Reliability Coefficients

N of Cases =     53,0                    N of Items =  3

Alpha =    ,7994
```

Correlations

		Need For Supervasion
Saya dapat melakukan fungsi dan pekerjaan tanpa meminta bantuan, bimbingan dari pimpinan.	Pearson Correlation	,910(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Keterlibatan pimpinan kurang dalam mencampuri pekerjaan saya untuk menghindari hasil yang merugikan.	Pearson Correlation	,859(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******

_

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Reliability Coefficients

N of Cases = 53,0 N of Items = 2

Alpha = ,7152

Correlations

		Interpersonal Impact
Saya melakukan pekerjaan sesuai job deskripsion yang diberikan.	Pearson Correlation	,846(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Saya berkeinginan menyelesaikan pekerjaan dengan baik.	Pearson Correlation	,893(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Saya berkeinginan mengembangkan tim kerja secara efisien dan efektif sesuai visi dan misi organisasi.	Pearson Correlation	,861(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53
Saya mendahulukan kepentingan organisasi daripada kepentingan pribadi.	Pearson Correlation	,844(**)
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******

_

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Reliability Coefficients

N of Cases = 53,0 N of Items = 4

Alpha = ,8836

UJI ASUMSI KLASIK

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,519	,677		,767	,447		
	Komunikasi Ke Atas	,894	,042	,560	24,796	,000	,300	2,331
	Komunikasi Ke Bawah	,764	,031	,480	21,252	,000	,300	2,001

a Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Correlations

			ABS_RES
Spearman's rho	Komunikasi Ke Atas	Correlation Coefficient	,173
		Sig. (2-tailed)	,217
		N	53
	Komunikasi Ke Bawah	Correlation Coefficient	,115
		Sig. (2-tailed)	,412
		N	53

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,896(a)	,892	,892	,588	1,675

a Predictors: (Constant), Komunikasi Ke Bawah, Komunikasi Ke Atas
b Dependent Variable: Kinerja Karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,77296205
Most Extreme Differences	Absolute	,072
	Positive	,057
	Negative	-,072
Kolmogorov-Smirnov Z		,524
Asymp. Sig. (2-tailed)		,946

a Test distribution is Normal.
b Calculated from data.

```
MODEL:  MOD_1.
_
```

```
Independent:  X1

  Dependent Mth   Rsq  d.f.       F  Sigf      b0      b1

   Y        LIN  ,898    51  450,56  ,000  4,0272  1,7665

MODEL:  MOD_2.
_

Independent:  X2

  Dependent Mth   Rsq  d.f.       F  Sigf      b0      b1

   Y        LIN  ,923    51  613,75  ,000  5,6052  1,3115
```

REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	,519	,677		,767	,447			
	Komunikasi Ke Atas	,894	,042	,560	24,796	,000	,961	,949	,263
	Komunikasi Ke Bawah	,764	,031	,480	21,252	,000	,948	,962	,307

a Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI SIMULTAN

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4031,762	2	2015,881	3244,256	,000(a)
	Residual	31,068	50	,621		
	Total	4062,830	52			

a Predictors: (Constant), Komunikasi Ke Bawah, Komunikasi Ke Atas
b Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI PARSIAL

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	,519	,677		,767	,447			
	Komunikasi Ke Atas	,894	,042	,560	24,796	,000	,961	,949	,263
	Komunikasi Ke Bawah	,764	,031	,480	21,252	,000	,948	,962	,307

a Dependent Variable: Kinerja Karyawan

R^2 / KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,896(a)	,892	,892	,588

a Predictors: (Constant), Komunikasi Ke Bawah, Komunikasi Ke Atas

INDIKATOR DOMINAN

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	,519	,677		,767	,447			
	Komunikasi Ke Atas	,894	,042	,560	24,796	,000	,961	,949	,263
	Komunikasi Ke Bawah	,764	,031	,480	21,252	,000	,948	,962	,307

a Dependent Variable: Kinerja Karyawan

BIODATA PENELITI

Nama Lengkap	: Heru Triyanto
Tempat, tanggal lahir	: Sragen, 06 Juli 1989
Alamat Asal	: Kerjan RT. 12 RW. 04, Katelan, Tangen – Sragen – Jawa Tengah
Alamat Malang	: Jl. Joyo Utomo Gank 04
Telepon/HP	: 085790825617
E-Mail	: ghepheng@gmail.com

Pendidikan Formal

1994 – 1996	: TK Pertiwi 1
1996 – 2002	: SD N Katelan 2
2002 – 2005	: SMP N 1 Tangen
2005 – 2008	: SMK Muhammadiyah 2 Sragen
2008 – 2014	: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Pendidikan Non Formal

2008 – 2009	: Program Khusus Perkuliahan Bahasa Arab UIN Maliki Malang
2009 – 2010	: English Language Center (ELC) UIN Maliki Malang

Pengalaman Organisasi

- Anggota Gerakan "Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII)" Tahun 2009 – 2010
- Anggota Menteri Dalam Negeri BEM-FE UIN Maliki Malang Tahun 2009 – 2010
- Anggota Menteri Dalam Negeri SEMA-FE UIN Maliki Malang Tahun 2010 – 2011
- Anggota Departement Advokat SEMA-U UIN Maliki Malang Tahun 2012 – 2013

Aktivitas dan Pelatihan

- Peserta Orientasi Pengenalan Akademik (OPAK) Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang Tahun 2008
- Peserta Management Training Jurusan Manajemen UIN Maliki Malang Tahun 2008
- Peserta Manasik Haji Ma'had Sunan Ampel Al-Ali UIN Maliki Malang 2008
- Peserta "Stastical Package For The Social Sciences (SPSS) Training Program" Jurusan Manajemen UIN Maliki Malang 2013