

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BERKARIR DI BANK SYARIAH**

SKRIPSI



**Oleh:
Lailatul Selfi Anggreni
NIM: 200503110133**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

2024

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BERKARIR DI BANK SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan Kepada:
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh:
Lailatul Selfi Anggredi
NIM: 200503110133

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BERKARIR DI BANK SYARIAH**

SKRIPSI

Oleh

Lailatul Selfi Anggreni

NIM : 200503110133

Telah Disetujui Pada Tanggal 28 April 2024

Dosen Pembimbing,



Iffat Maimunah, S.S., M.Pd

NIP. 197905272014112001

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BERKARIR DI BANK SYARIAH**

SKRIPSI

Oleh

LAILATUL SELFIE ANGGRENI

NIM : 200503110133

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Perbankan Syariah (S.E.)
Pada 14 Mei 2024

Susunan Dewan Penguji:

I Ketua Penguji

Kurniawati Meylianingrum, M.E

NIP. 199205022019032029

2 Anggota Penguji

Ahmad Tibrizi Soni Wicaksono, M.E

NIP. 199007132019031013

3 Sekretaris Penguji

Iffat Maimunah, S.S., M.Pd

NIP. 197905272014112001

Tanda Tangan



Disahkan Oleh:



Ketua Program Studi,

Dr. Yayuk Sri Rahayu, MM

NIP. 197708262008012011

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah:

Nama : Lailatul Selfi Anggreni
NIM : 200503110133
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH BERKARIR DI BANK SYARIAH” adalah hasil karya saya sendiri, bukan “duplikasi” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila dikemudian hari ada “klaim” dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan/atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Malang, 02 Mei 2024
Hormat saya,



Lailatul Selfi Anggreni
NIM: 200503110133

LEMBAR PERSEMBAHAN

Teriring do'a dan puji Syukur kepada Allah SWT, karya ilmiah ini saya persembahkan kepada:

Diriku sendiri :

Lailatul Selfi Anggreni

Ayah dan ibu saya tercinta:

Samijo dan Pepi

Adik saya tersayang:

Devi Vadillah Arrosyidah

Serta seluruh sahabat dan teman-teman saya.

HALAMAN MOTTO

Saat kita sudah melakukan yang terbaik dan tetap gagal, apa lagi yang harus kita lakukan? Berapa kali kita harus mencoba hingga tahu bahwa kita telah tiba pada batas akhirnya? 2x, 5x, 10x atau berpuluh-puluh kali hingga kita tak dapat menghitungnya lagi? Berapa kali kita harus menerima kenyataan, untuk tahu bahwa kita memang tidak berbakat, sesuatu itu bukan jalan hidup kita, lantas melangkah mundur? Aku sekarang tahu jawabannya. Aku tahu sekarang, pertanyaan terpentingnya bukan berapa kali kita gagal, melainkan berapa kali kita bangkit lagi, lagi, dan lagi setelah gagal tersebut.

Jika kita gagal 1000x, maka pastikan kita bangkit 1001x.

KATA PENGANTAR

Segala puji serta Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat Kesehatan serta kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini dengan lancar. Tanpa belas kasih dan pertolonganNya penulis tidak dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik.

Sholawat serta salam kita panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW yang kita nanti-nantikan *syafaatnya* di *yaumul qiyamah* *Amiin Allahumma Amin*. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Zainuddin, MA. selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak Dr. Misbahul Munir, Lc., M.Ei. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Ibu Dr. Yayuk Sri Rahayu, MM. selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Ibu Iffat Maimunah, S.S., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, arahan dan semangat sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
5. Bapak Ibu dosen perbankan syariah yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan, wawasan maupun ilmu kehidupan kepada penulis selama menempuh studi di Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
6. Orang Tua penulis Bapak Samijo dan Ibu Pepi, yang telah memberikan dukungan serta do'a dalam kesuksesan Menyusun penelitian ini.
7. Sahabat seperjuangan Jurusan Perbankan Syariah (S1) Angkatan 2020 yang telah menjadi teman selama pembelajaran di kelas serta selalu memberikan doa dalam penyelesaian skripsi.
8. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dalam proses pengumpulan data.
9. Dan seluruh pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan Namanya satu persatu.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penulisan ini.

Peneliti berharap semoga karya yang sederhana ini dapat bermanfaat dengan baik bagi semua pihak. Amin ya Robbal 'Alamin.

Malang, 17 Februari 2024

Peneliti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	xv
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teoritis	21
2.3 Kerangka Konseptual	37
2.4 Hipotesis Penelitian	39
BAB III	43
METODE PENELITIAN	43
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	43
3.2 Lokasi Penelitian	43
3.3 Populasi dan Sample	43
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	45
3.5 Data dan Jenis Data	46
3.6 Teknik Pengumpulan Data	46
3.7 Definisi Operasional Variable	46
3.8 Skala Pengukuran	58
3.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	59
3.10 Analisa Data	60
BAB IV	66
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Hasil Penelitian	66

4.2	Deskripsi Responden	69
4.3	Analisis Data	72
4.3.1.	Uji Validitas Dan Reliabilitas	72
4.3.2.	Uji Asumsi Klasik	76
4.3.3.	Analisis Regresi Berganda	78
4.3.4.	Uji Hipotesis	81
4.4	Pembahasan	86
4.4.1.	Pengaruh Pengetahuan Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Di Bank Syariah	86
4.4.2.	Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Di Bank Syariah	88
4.4.3.	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Di Bank Syariah	89
4.4.4.	Pengaruh Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Di Bank Syariah	92
4.4.5.	Pengaruh Gaji Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Di Bank Syariah 93	
BAB V	95
PENUTUP	95
5.1.	Kesimpulan	95
5.2.	Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	47
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran	58
Tabel 4. 1 Statistik Jawaban Responden	70
Tabel 4. 2 Uji Validitas	72
Tabel 4. 3 Uji Reliabilitas	75
Tabel 4. 4 Uji Normalitas	76
Tabel 4. 5 Uji Multikolinieritas.....	77
Tabel 4. 6 Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 4. 7 Regresi Berganda	79
Tabel 4. 8 Uji Parsial.....	81
Tabel 4. 9 Uji Simultan	84
Tabel 4. 10 Uji Determinasi.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	38
Gambar 3. 1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho (Uji -t).....	64
Gambar 3. 2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho (Uji F).....	65
Gambar 4. 1 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	65
Gambar 4. 2 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Angkatan	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuesioner

ABSTRAK

Lailatul Selfi Anggreni. 2024. SKRIPSI. Judul : “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Berkarir di Bank Syariah).”

Pembimbing : Iffat Maimunah, S.S., M.Pd.

Kata Kunci : pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, gaji

Perkembangan perbankan syariah yang semakin pesat serta keterbatasan sumber daya manusia dalam perbankan syariah menimbulkan permintaan yang cukup tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengetahuan terhadap minat mahasiswa perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah, pengaruh motivasi spiritual terhadap minat mahasiswa perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah, pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah, pengaruh personalitas terhadap minat mahasiswa perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah, pengaruh gaji terhadap minat mahasiswa perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 106 mahasiswa jurusan perbankan syariah Tahun 2020 dan 2021 Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang sebagai responden, pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Statistical Package for Social Science* (SPSS) versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengetahuan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah. Motivasi spiritual tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah. Pertimbangan pasar kerja tidak memiliki pengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah. Personalitas memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah. Gaji memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah.

ABSTRACT

Lailatul Selfi Anggredi. 2024. THESIS. Title: “Analysis of Factors Influencing Islamic Banking Students' Interest in Careers at Sharia Bank).”

Advisor : Iffat Maimunah, S.S., M.Pd.

Keywords : *knowledge, spiritual motivation, labor market considerations, personality, salary*

The rapid development of Islamic banking and the limited human resources in Islamic banking have created considerable demand. The aim of this research is to determine the influence of knowledge on the interest of Sharia banking students to pursue a career in Islamic banks, the influence of spiritual motivation on the interest of Sharia banking students to pursue a career in Islamic banks, the influence of labor market considerations on the interest of Sharia banking students to pursue a career in Islamic banks, the influence of personality on the interest of Sharia banking students to pursue a career in Islamic banks, and the influence of salary on the interest of Sharia banking students to pursue a career in Islamic banks.

This study adopts a quantitative approach with a sample of 106 students majoring in Sharia banking from the years 2020 and 2021 at Maulana Malik Ibrahim State Islamic University Malang as respondents, using purposive sampling technique for sample selection. The type of data used in this research is primary data. The data analysis method employed in this research is the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) version 21.

The results of this research indicate that knowledge does not have a significant influence on the interest of Sharia banking students to pursue a career in Islamic banks. Spiritual motivation does not have a significant influence on the interest of Sharia banking students to pursue a career in Islamic banks. Labor market considerations do not have a significant positive influence on the interest of Sharia banking students to pursue a career in Islamic banks. Personality has an influence on the interest of Sharia banking students to pursue a career in Islamic banks. Salary has an influence on the interest of Sharia banking students to pursue a career in Islamic bank.

نبذة مختصرة

ليلاتول سيلفي أنجريني. 2024. الأطروحة. العنوان: "تحليل العوامل المؤثرة على اهتمام طلاب المصرفية (الإسلامية بالعمل في البنك الشرعي

المستشارة: Iffat Maimunah, S.S., M.Pd

الكلمات المفتاحية: المعرفة، الدافع الروحي، اعتبارات سوق العمل، الشخصية، الراتب

أدى التطور السريع المتزايد في الخدمات المصرفية الشرعية والموارد البشرية المحدودة في الخدمات المصرفية الشرعية إلى ارتفاع الطلب. الهدف من هذا البحث هو تحديد تأثير المعرفة على اهتمام طلاب الخدمات المصرفية الشرعية بالعمل في مجال الخدمات المصرفية الشرعية، وتأثير الدافع الروحي على اهتمام طلاب الخدمات المصرفية الشرعية بالحصول على مهنة في مجال الخدمات المصرفية الشرعية، وتأثير الدافع الروحي على اهتمام طلاب الخدمات المصرفية الشرعية بالحصول على مهنة في مجال الخدمات المصرفية الشرعية، وتأثير اعتبارات سوق العمل على اهتمام طلاب الخدمات المصرفية الشرعية بالحصول على مهنة في الخدمات المصرفية الشرعية، تأثير الشخصية على اهتمام طلاب الخدمات المصرفية الشرعية بالحصول على مهنة في الخدمات المصرفية الشرعية، تأثير الراتب على اهتمام طلاب الخدمات المصرفية الشرعية بالحصول على مهنة في الخدمات المصرفية الشرعية مهنة في مجال الخدمات المصرفية الشرعية.

يستخدم هذا البحث منهجًا كميًا مع عينة مكونة من 106 طلاب متخصصين في الخدمات المصرفية الشرعية في عامي 2020 و 2021 في جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج كمستجيبين، مع أخذ العينات باستخدام تقنيات أخذ العينات الهادفة. ونوع البيانات المستخدمة في هذا البحث هي البيانات الأولية. الإصدار (SPSS) وكان تحليل البيانات المستخدمة في هذا البحث هو الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية 21.

تظهر نتائج هذا البحث أن المعرفة ليس لها تأثير كبير على اهتمام طلاب تخصص الصيرفة الشرعية بممارسة مهنة الصيرفة الشرعية. ليس للدافع الروحي تأثير كبير على اهتمام الطلاب المتخصصين في الخدمات المصرفية الشرعية بممارسة مهنة في مجال الخدمات المصرفية الشرعية. ليس لاعتبارات سوق العمل تأثير إيجابي كبير على اهتمام طلاب تخصص الصيرفة الشرعية بممارسة مهنة الصيرفة الشرعية. تؤثر الشخصية على اهتمام الطلاب المتخصصين في الخدمات المصرفية الشرعية بممارسة مهنة في الخدمات المصرفية الشرعية. الراتب له تأثير على اهتمام الطلاب المتخصصين في الخدمات المصرفية الشرعية بممارسة مهنة في الخدمات المصرفية الشرعية.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Bank syariah saat ini sudah tidak asing lagi di telinga Masyarakat Indonesia, hal tersebut dapat kita lihat dari banyaknya intitusi bank syariah yang semakin banyak tersebar diberbagai daerah di Indonesia. Dalam hal tersebut bukan hanya masyarkat saja namun pemerintah juga ikut mendukung terhadap perkembangan bank syariah di Indonesia, hal tersebut dapat kita lihat dari terlahirnya UU No 7 Tahun 1992 yang menjadi landasan hukum bank syariah walaupun masih tergolong lemah. Kemudian oleh karena itu pemerintah merevisi UU No 7 Tahun 1992 menjadi UU No 10 Tahun 1998 yang tertulis bahwa diperbolehkan bagi bank konvensional untuk mengembangkan unit bank yang berbasis syariah (Firmansyah & Abdilah, 2014).

Kuartal pertama perbankan syariah pada tahun 2021 menurut Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tercatat sebesar 9,96% berdasarkan persentase pangsa pasar perbankan syariah, sementara pada tahun 2017 akhir perbankan syariah hanya tercatat sebesar 5,78% dalam jumlah persentase pengguna layanan perbankan syariah. Angka tersebut menunjukkan bahwa terdapat peningkatan yang lumayan pesat namun belum sebanding dengan komposisi masyarakat muslim yang ada di Indonesia (Rahmawati, 2020).

Secara umum terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi perkembangan perbankan syariah dalam memenuhi komposisi masyarakat muslim di Indonesia. Salah satunya yaitu keterbatasan Sumber Daya Manusia (SDM). Pesatnya pertumbuhan perbankan syariah di Indonesia yang tidak di imbangi dengan kualitas SDM yang memadai, seperti yang khusus menguasai

ilmu perbankan syariah dengan disiplin. Pengaruh kualitas SDM dalam perkembangannya yaitu juga disebabkan oleh adanya pegawai perbankan syariah yang berasal dari hasil transisi pegawai bank konvensional. Hal tersebut biasanya disebabkan oleh bank konvensional yang mendirikan Unit Usaha Syariah (UUS) namun tidak melakukan perekrutan pegawai baru yang memiliki latar belakang ilmu ekonomi syariah namun hanya mengalihkan pegawai konvensional yang sudah ada menjadi pegawai UUS (Putra & Thamrin, 2021).

Asosiasi Bank Syariah Indonesia (Asbisindo) menyatakan bahwa Bank Indonesia (BI) berupaya mengatasi SDM perbankan syariah dengan menetapkan aturan yang bertujuan untuk pengembangan SDM bank wajib menyisihkan 5% dari keuntungannya. Upaya BI dalam menyiapkan SDM lembaga keuangan syariah tidak berhenti disitu, Sebagai bagian dari upayanya untuk memperluas kemitraannya, BI menjangkau lembaga-lembaga pendidikan termasuk universitas dan perguruan tinggi dalam upaya untuk memberikan pelatihan yang lebih baik bagi calon pegawai lembaga keuangan syariah (Yusuf, 2019).

Berdasarkan data dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) pada tahun 2018 terdapat 10 prodi ekonomi syariah yang terakreditasi A, 99 prodi yang terakreditasi B, dan 10 prodi Yang mendapatkan akreditasi C (Guntoro & Ahmad, 2022). Dapat diketahui bahwa 38% pegawai perbankan syariah merupakan sarjana ekonomi konvensional, sedangkan yang memiliki latar belakang ekonomi syariah hanya sebesar 9,1%. Tentu saja hal tersebut bagi perguruan tinggi menjadi tantangan tersendiri untuk turut andil dalam peningkatan SDM di lembaga keuangan syariah untuk menentukan minat serta kompetensi dalam perbankan syariah (Kurnialis & Sunandar, 2023)

Menurut Quipper (2023) universitas atau perguruan tinggi yang terdapat jurusan perbankan syariah di Malang hanya ada 3 universitas, salah satunya yaitu Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang (UIN Malang).

Mahasiswa perbankan syariah di UIN Malang dibekali ilmu dan pengetahuan yang mendalami perbankan syariah, sehingga diharapkan ilmu-ilmu yang didapat di bangku perkuliahan oleh para mahasiswa dapat menjadi bekal untuk terjun didunia kerja nanti.

Tidak sedikit dari mahasiswa yang menginginkan untuk bekerja di sebuah Lembaga yang sesuai dengan jurusan yang mereka ambil saat di bangku perkuliahan (Solekah & Andrian, 2023). Namun persaingan dunia kerja di Indonesia begitu ketat membuat para mahasiswa yang memiliki pesaing dengan dan tanpa latar belakang perbankan syariah akan dinilai sesuai. Prosedur seleksi di perbankan syariah yang sudah menantang membuat keadaan menjadi lebih buruk bagi siswa yang memiliki pemahaman sebelumnya di bidang tersebut. Sehingga kemampuan dibidang ilmu perbankan syariah saja tidak cukup untuk bekal berkarir di perbankan syariah (Ramayanti, 2023). Dengan begitu seharusnya mahasiswa memahami bahwa sekolah disertai tanggung jawab untuk membentuk karakter dan perilaku siswa agar unggul dalam profesi pilihannya (Trisnaningrum, 2020).

Hartini dan Rahmayati (2023)) menguraikan dalam penelitiannya yang berjudul Pengaruh Pengetahuan dan Persepsi Mahasiswa Perbankan Syariah Umu Terhadap Minat Berkarir di Bank Syariah bahwa pengetahuan mahasiswa mempengaruhi minatnya berkarir di perbankan syariah, yang merupakan salah satu dari beberapa faktor-faktor yang penelitian sebelumnya telah terbukti mempengaruhi minat siswa dalam mengejar karir di perbankan syariah. Namun dalam penelitian bertajuk “Pengaruh Pengetahuan, Praktek Kerja Lapangan, dan Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Febi Uin-Su Berkarir di Bank Syariah” Nasution (2021), penulis menemukan bahwa pengetahuan tidak faktor signifikan dalam keinginan mahasiswa untuk bekerja di bank syariah.

Yenti (2021) menemukan bahwa motivasi spiritual mahasiswa berpengaruh terhadap minat berkarir perbankan syariah pada penelitiannya pada mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah IAIN Batusangkar angkatan 2017. Penelitian tersebut diberi judul Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Bank Syariah. Namun minat mahasiswa bekerja di bank syariah tidak dipengaruhi oleh motivasi spiritual, menurut penelitian Hutami (2017) berjudul Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah.

Menurut Ramadhani (2022) dalam penelitiannya yang berjudul Pengaruh Personalitas dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta) menjelaskan bahwa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa berkarir di sektor perbankan syariah adalah pertimbangan pasar kerja. Sedangkan menurut Hasanah (2017) dalam penelitiannya yang berjudul Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah UIN Sunan Kalijaga untuk Bekerja di Bank Syariah menyebutkan bahwa pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan ekonomi syariah UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.

Menurut Fajar (2021) dalam penelitiannya yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja Islami, Personalitas, Pengakuan Profesional dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Bekerja di Bank Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung) menyebutkan bahwa personalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di bank syariah. Sedangkan menurut Kacaribu (2018) dalam penelitiannya yang berjudul Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Aktif Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Uin Sunan Kalijaga

Yogyakarta Bekerja Pada Perbankan Syariah menjelaskan bahwa personalitas tidak berpengaruh signifikan terhadap minat aktivis mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga bekerja pada perbankan syariah.

Menurut Candraning dan Muhammad (2017) dalam penelitiannya yang berjudul Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah menjelaskan bahwa gaji berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di sektor perbankan syariah. Sedangkan menurut Ayuningtyas (2022) dalam penelitiannya yang berjudul Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa untuk Bekerja di Sektor Perbankan Syariah (Studi Mahasiswa Perbankan Syariah FEBI UIN Raden Mas Said Surakarta) menjelaskan bahwa gaji tidak berpengaruh terhadap minat bekerja di sektor perbankan syariah.

Penelitian ini menarik untuk diteliti karena meskipun untuk berkarir di bank tidak mudah dengan adanya persaingan yang ketat, stress kerja yang tinggi karena banyaknya tuntutan pekerjaan yang harus diselesaikan dengan cepat dan benar, kemudian resiko kerja yang tinggi karena setiap hari berkecimpung dengan masalah keuangan, namun hal tersebut tidak menjadi penghambat mengapa bekerja di bank menjadi hal yang diinginkan banyak orang. Banyak orang berfikir bahwa bekerja di bank merupakan salah satu lifestyle yang menarik, selain itu bekerja di bank juga mendapatkan gaji yang tinggi dan memiliki hari kerja yang teratur, sehingga bekerja di bank banyak menjadi pilihan bagi para mahasiswa setelah mendapatkan gelar sarjananya, kemudian jenjang karir di dunia perbankan juga sangat cepat dan menjanjikan apalagi bagi mahasiswa jurusan perbankan syariah (Tika, 2023)

Menurut (Ramayanti, 2023) berdasarkan hasil wawancara dalam penelitiannya tentang minat bekerja di bank syariah pada UIN Satu Tulungagung menunjukkan bahwa mahasiswa perbankan syariah sebagian besar

lebih tertarik terhadap pekerjaan diluar perbankan. Mahasiswa lebih tertarik untuk berbisnis yang tidak berkaitan dengan dunia perbankan, bahkan apabila Sebagian besar mahasiswa yang menyatakan ingin bekerja di dunia perbankan, mereka mengaku tidak memiliki keberanian untuk melakukannya atau tidak memiliki kepercayaan dalam diri mereka untuk menjadi pegawai bank. Beberapa faktor penyebab yang disebutkan ialah karena system perbankan yang sangat disiplin dalam hal waktu, kepercayaan terhadap diri sendiri, dan masih ragu dalam memilih jenjang karir yang sebenarnya mereka inginkan.

Sehingga sejalan dengan latar belakang yang telah dipaparkan diatas serta berdasarkan observasi dari peneliti banyak dari mahasiswa jurusan perbankan syariah yang tidak tertarik untuk berkarir di bank, sehingga fenomena tersebut dapat menunjukkan sedikitnya minat mahasiswa perbankan syariah yang minat berkarir di bank, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah berkarir di Bank Syariah”. Penelitian ini berfokus pada faktor-faktor yang menarik minat mahasiswa perbankan untuk berkarir di dunia perbankan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, rumusan masalah yang akan diambil dari penelitian ini adalah:

1. Apakah faktor Pengetahuan berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah?
2. Apakah faktor motivasi spiritual berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah?

3. Apakah faktor pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah?
4. Apakah faktor personalitas berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah?
5. Apakah faktor gaji berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan pokok permasalahan yang telah dirumuskan diatas, maka ada beberapa tujuan yang dicapai dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui apakah faktor Pengetahuan berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah
2. Untuk mengetahui apakah faktor motivasi spiritual berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah
3. Untuk mengetahui apakah faktor pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah
4. Untuk mengetahui apakah faktor personalitas berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah
5. Untuk mengetahui apakah faktor gaji berpengaruh secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian adalah sebagai berikut:

1. Hasil Penulis penelitian ini berharap bahwa penelitian ini dapat menjadi sumber bagi mahasiswa yang tertarik pada perbankan syariah dan landasan untuk pemahaman mereka sendiri di lapangan.
2. Bagi peneliti mengantisipasi bahwa penelitian ini akan menjadi dasar untuk penelitian masa depan yang bertujuan untuk meningkatkan minat mahasiswa terhadap perbankan syariah sebagai jalur karir.
3. Diharapkan penelitian ini bagi dunia praktek dapat sebagai bahan acuan dalam mengembangkan potensi mahasiswa di lembaga perbankan atau institusi sehingga mahasiswa siap menerapkan ilmu yang didapat dibangku perkuliahan.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu

Riset mengenai minat mahasiswa untuk berkarir di bank syariah sudah cukup banyak dilakukan oleh peneliti sebelumnya. Referensi dan acuan penelitian ini dapat dilakukan menggunakan hasil dari riset-riset terdahulu. Berikut adalah penelitian terdahulu yang menjadi landasan dalam penelitian ini.

Yenti (2021) dalam penelitiannya yang berjudul “Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Bank Syariah (Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Angkatan 2017 IAIN Batusangkar)”, Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menganalisis data menggunakan alat antara lain uji hipotesis, regresi linier berganda, dan uji asumsi klasik. Penelitian ini tidak menemukan hubungan yang signifikan secara statistik antara keinginan bekerja di bank syariah dengan variabel pengetahuan perbankan syariah. Minat bekerja di bank syariah dipengaruhi oleh insentif moneter, motivasi spiritual, dan faktor pasar.

Rahayu (2019) dalam penelitiannya yang berjudul “Pengaruh Pengetahuan dan Persepsi Mahasiswa Terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Febi Program Studi Perbankan Syariah Angkatan 2017)”, penelitian ini menggunakan metode asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda dengan *SPSS 15 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengetahuan memiliki pengaruh positif terhadap minat berkarir di perbankan syariah. Sedangkan persepsi tidak memiliki pengaruh terhadap minat berkarir di perbankan syariah.

Ayuningtyas (2022) dalam penelitiannya yang berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Sektor Perbankan

Syariah (Studi Mahasiswa Perbankan Syariah Febi Uin Raden Mas Said Surakarta)”, penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistik versi 22 dalam analisis datanya. Hasil penelitiannya yaitu Gaji, lingkungan kerja, dan lingkungan keluarga tidak berpengaruh terhadap minat bekerja di sektor perbankan syariah. Sedangkan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat bekerja di sektor perbankan syariah.

Hutami (2017) dalam penelitiannya yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah”, penelitian ini menggunakan metode uji regresi linear berganda dengan IBM SPSS 24 dalam analisis datanya. Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga tertarik bekerja di bank syariah, menurut temuan penelitian ini dipengaruhi oleh nilai-nilai sosial dan dorongan intrinsik yang dimilikinya. Tidak ada faktor seperti keluarga, spiritualitas, atau pasar kerja yang mempengaruhi keinginan mahasiswa UIN Sunan Kalijaga untuk bekerja di bank syariah.

Mawar (2018) dalam penelitiannya yang berjudul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Perbankan Syariah”, penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif dengan SPSS dan analisis statistik deskriptif untuk menganalisis datanya. prinsip syariah, gaji, kenyamanan, citra perusahaan, dan faktor religius memiliki pengaruh terhadap minat bekerja di perbankan syariah.

Mushofa (2021) dalam penelitiannya yang berjudul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Baru dan Lulusan Baru Untuk Bekerja di Bank Syariah Pada Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga”, dalam penelitian ini menggunakan Regresi linear berganda untuk menganalisis datanya. Hasil penelitian ini yaitu persepsi latar belakang pendidikan tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa baru, namun berpengaruh terhadap minat lulusan baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga.

Motivasi dan religiusitas memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa baru dan mahasiswa lulusan baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga.

Ismiarif et al., (2023) dalam penelitiannya yang berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang)”, penelitian ini menggunakan regresi linier berganda untuk menganalisis datanya. Setelah menyelesaikan magang di program studi perbankan syariah Semarang, minat mahasiswa untuk berkarir di bidang tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, pengalaman magang, motivasi, dan imbalan finansial.

Hardiani et al., (2022) dalam penelitiannya yang berjudul “Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Sektor Perbankan”, Analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik regresi linier berganda. Berdasarkan temuan penelitian ini, motivasi alumni perbankan syariah untuk kembali ke industri perbankan sangat dipengaruhi oleh sikap, faktor pasar kerja, dan imbalan finansial.

Nasution (2021) dalam penelitiannya yang berjudul “Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan Praktek Kerja Lapangan, dan Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah FEBI UIN-SU Berkarir di Bank Syariah”, Untuk menganalisis data, penelitian ini menggunakan SPSS versi 21 yang merupakan teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan temuan penelitian ini, keinginan mahasiswa perbankan FEBI UIN-SU untuk bekerja di Bank Syariah tidak dipengaruhi oleh pembelajaran di kelas atau pengalaman lapangan. Di Bank Syari, motivasi mahasiswa perbankan FEBI UIN-SU berpengaruh terhadap minat berkarir.

Ramsal (2021) dalam penelitiannya yang berjudul “Pengaruh Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Gender Terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah”, penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan SPSS versi 20.0 dalam analisis datanya. Hasil dari penelitian ini yaitu pengetahuan syariah, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan gender berpengaruh secara signifikan terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah.

Sandy (2019) dalam penelitiannya yang berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Magelang)”, metode yang digunakan yaitu dengan analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 20.0. Penelitian ini menemukan bahwa minat mahasiswa terhadap perbankan syariah tidak dipengaruhi oleh keuntungan finansial, lingkungan kerja, atau keahlian akuntansi syariah. Minat mahasiswa terhadap perbankan syariah dipengaruhi oleh motivasi spiritual dan faktor pasar kerja.

Sulistiyowati dan Hakim (2021) dalam penelitiannya yang berjudul “Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah dan Religiusitas Terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah Dengan Sikap Sebagai Variabel Moderasi”, penelitian ini menggunakan metode analisis data *Structural Equation Model* (SEM) dengan WarpPLS. Penelitian ini menemukan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan secara statistik antara keakraban seseorang dengan perbankan syariah dan keinginannya untuk bekerja di bidang tersebut. Minat terhadap suatu profesi tidak ada kaitannya dengan tingkat agama seseorang.

Wardhianti (2021) dalam penelitiannya yang berjudul “Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Dalam Memilih Berkarir di Perbankan Syariah”, Untuk menganalisis data yang dikumpulkan untuk penelitian ini, peneliti menggunakan SPSS Versi 26, khususnya uji analisis faktor eksploratif.

Studi ini menemukan bahwa minat pelajar terhadap perbankan syariah dipengaruhi oleh sikap, pemahaman agama, kekhawatiran pasar kerja, dan internalisasi, dan beberapa faktor lainnya.

Setyawati (2015) dalam penelitiannya yang berjudul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Islam UIN Sunan Kalijaga Untuk Bekerja di Perbankan Syariah”, penelitian ini menggunakan analisis regresi linear dengan menggunakan perangkat lunak SPSS Versi 20. Jika melihat data secara keseluruhan, faktor-faktor yang memotivasi mahasiswa keuangan syariah untuk berkarir di perbankan syariah antara lain: ekstrinsik, intrinsik, spiritual, pasar kerja, karir, nilai-nilai kemasyarakatan, cara pandang mahasiswa, dan kepribadian.

Tabel 2. 1
Penelitian Terdahulu

NO.	Peneliti/ Tahun	Judul	Analisis Data	Hasil Penelitian
1	Yenti (2021)	Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Bank Syariah (Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Angkatan 2017 IAIN Batusangkar)	Uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengetahuan tentang perbankan syariah tidak berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja di bank syariah. 2. Penghargaan finansial, penghargaan finansial, motivasi spiritual, pertimbangan pasar memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat bekerja di bank syariah

2	Dwijayanty et al., (2019)	<i>Influencing Factors on Students' Career Interests in Islamic Financial Institutions</i>	Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan asosiatif	Berdasarkan hasil penelitian terlihat bahwa variabel pengetahuan Islam, pengembangan karir dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap minat karir mahasiswa akuntansi di lembaga keuangan syariah.
3	Rahayu (2019)	Pengaruh Pengetahuan dan Persepsi Mahasiswa Terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Febi Program Studi Perbankan Syariah Angkatan 2017)	Metode asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan <i>SPSS 15 for windows</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengetahuan memiliki pengaruh positif terhadap minat berkarir di perbankan syariah. 2. Persepsi tidak memiliki pengaruh terhadap minat berkarir di perbankan syariah
4	Ayuningtyas (2022)	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Sektor Perbankan Syariah (Studi Mahasiswa Perbankan Syariah Febi Uin Raden Mas Said Surakarta)	IBM SPSS Statistik versi 22	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaji, lingkungan kerja, dan lingkungan keluarga tidak berpengaruh terhadap minat bekerja di sektor perbankan syariah. 2. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat bekerja disektor perbankan syariah.

5	Hutami (2017)	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah	Uji regresi linear berganda dengan IBM SPSS 24.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Motivasi intrinsik dan nilai-nilai sosial memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah. 2. Pertimbangan pasar kerja, motivasi spiritual, dan keluarga tidak terdapat pengaruh terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga bekerja di bank syariah.
6	Amin (2020)	<i>Predictors of Young People's Career Intentions as Islamic Bankers</i>	Penelitian ini menggunakan perangkat lunak SmartPLS 2.0 M3.	Religiusitas, reputasi karir, dan norma injunctive berpengaruh signifikan terhadap keputusan siswa untuk memilih bankir Islam sebagai pekerjaan masa depan mereka di Malaysia industri perbankan.
7	Syakinah (2023)	<i>Understanding Accounting Students' Career Intention In Islamic Banking: Experience From Garut, Indonesia</i>	Penelitian ini menggunakan SEM menggunakan software AMOS versi 21.	soft skills self-efficacy, social influence, dan Islamic religiosity memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk meniti karir di perbankan syariah. Namun, technical skills self-efficacy dan job market consideration tidak secara signifikan mempengaruhi minat mahasiswa.

8	Alfin (2023)	<i>The Impact Of Motivation, Educational Background, And Financial Incentives On Students' Career Aspirations In The Sharia Banking Sector</i>	Metodologi penelitian ini memadukan metode kuantitatif dan asosiatif menggunakan SPSS versi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Motivasi memiliki pengaruh terhadap minat karir di sektor perbankan syariah, baik secara parsial maupun bersamaan. 2. Latar belakang Pendidikan seseorang memiliki pengaruh terhadap minat karir di sektor perbankan syariah. 3. Keuntungan finansial memiliki pengaruh terhadap minat karir di sektor perbankan syariah.
9	Rumasukun dan Nugraha (2021)	<i>Learning Models in Sharia Economic Department in Forming Student Career Options in the Sharia Financial Industry</i>	Penelitian ini menggunakan deskriptif metode penelitian dilengkapi dengan data kualitatif dan kuantitatif, baik primer maupun sekunder data.	Ada dua faktor yang paling dominan mempengaruhi karir mahasiswa pilihan khususnya pada industri keuangan syariah, yaitu pertama, keterpaduan dan keseimbangan antara ilmu agama dan ilmu umum. Kedua, motivasi akademik yang intensif dan substantif dari akademik pengawas kepada siswa.
10	Mawar (2018)	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Perbankan Syariah	Analisis kuantitatif dengan SPSS dan analisis statistic deskriptif.	Prinsip syariah, gaji, kenyamanan, citra perusahaan, dan faktor religius memiliki pengaruh terhadap minat bekerja di perbankan syariah.

11	Mushofa (2021)	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Baru dan Lulusan Baru Untuk Bekerja di Bank Syariah Pada Program Studi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga	Regresi linear berganda.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persepsi latar belakang pendidikan tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa baru, namun berpengaruh terhadap minat lulusan baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga. 2. Motivasi dan religiusitas memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa baru dan mahasiswa lulusan baru Prodi Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga.
12	Ismiarif et al., (2023)	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang)	Regresi linier berganda.	Lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, Pengalaman magang, motivasi, dan penghargaan finansial secara parsial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di bank syariah pada mahasiswa pasca magang program studi perbankan syariah di kota semarang.

13	Hardiani et al., (2022)	Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah dalam Memilih Berkarir di Sektor Perbankan	Regresi linier berganda.	Persepsi, pertimbangan pasar kerja, dan penghargaan finansial berpengaruh dan signifikan terhadap minat alumni perbankan syariah berkarir di sektor perbankan.
14	Nasution (2021)	Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan Praktek Kerja Lapangan, dan Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah FEBI UIN-SU Berkarir di Bank Syariah	Analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 21	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengetahuan dan pelatihan praktek kerja lapangan tidak ada pengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa perbankan FEBI UIN-SU di bank syariah. 2. Motivasi memiliki pengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa perbankan FEBI UIN-SU di bank syariah.

15	Ramsal (2021)	Pengaruh Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Gender Terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah.	Analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 20.0	Pengetahuan syariah, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan gender berpengaruh secara signifikan terhadap minat berkarir di perbankan syariah.
16	Sandy (2019)	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir Di Perbankan Syariah (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Magelang)	Analisis regresi linier berganda dengan SPSS versi 23.0	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penghargaan finansial, lingkungan kerja, dan pengetahuan akuntansi syariah tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah. 2. Pertimbangan pasar kerja dan motivasi spiritual berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah.

17	Sulistiyowati dan Hakim (2021)	Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah dan Religiusitas Terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah Dengan Sikap Sebagai Variabel Moderasi.	<i>Structural Equation Model</i> (SEM) dengan WarpPLS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengetahuan perbankan syariah mempengaruhi langsung minat berkarir di perbankan syariah secara positif dan signifikan. 2. Religiusitas tidak memiliki pengaruh langsung terhadap minat berkarir.
18	Wardhianti (2021)	Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Dalam Memilih Berkarir Di Perbankan Syariah	Uji analisis faktor eksploratori dengan menggunakan SPSS Versi 26	Persepsi mahasiswa, pemahaman agama, pertimbangan pasar kerja, dan internalisasi memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa dalam memilih berkarir di perbankan syariah.

19	Setyawati (2015)	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Islam UIN Sunan Kalijaga Untuk Bekerja di Perbankan Syariah	Analisis regresi linear dengan menggunakan perangkat lunak SPSS Versi 20	Secara bersama-sama, motivasi ekstrinsik, intrinsic, spiritual, pasar kerja, karir, nilai-nilai social, persepsi mahasiswa, dan personalitas berpengaruh terhadap minat mahasiswa keuangan islam untuk bekerja di perbankan syari'ah.
----	------------------	---	--	---

Sumber : Diolah Oleh Peneliti (2023)

2.2 Landasan Teoritis

2.2.1. Teori Perilaku Terencana (*Theory of Planned Behavior*)

Teori perilaku terencana (*Theory of Planned Behavior*) adalah teori yang dikembangkan oleh Ajzen pada Tahun 1991 yang berarti bahwa dapat diasumsikan manusia merupakan makhluk yang rasional dalam menggunakan informasi yang dapat memungkinkan secara sistematis bagi dirinya. Setiap individu sebelum memutuskan melakukan sesuatu tindakan akan memikirkan maksud atau implikasi dari tindakannya sebelum memutuskan untuk melakukan hal tersebut atau tidak (Saputra, 2019). Teori tersebut dapat menunjukkan bahwa bagi seseorang apabila intensi yang tinggi maka akan menghasilkan upaya yang semakin terarah dan meningkat dalam melakukan sebuah perilaku serta selanjutnya dapat memungkinkan meningkatnya niat untuk melakukan perilaku yang diinginkan. Contohnya perilaku minat dalam bekerja di suatu Perusahaan dihasilkan dari itensi yang tinggi untuk bekerja didalamnya (Pasaribu & Radikun, 2021).

Teori perilaku terencana (*Theory of Planned Behavior*) mencakup beberapa sikap mengenai perilaku spesifik terhadap norma dan keyakinan subyektif yang dapat mempengaruhi kontrol dalam perilaku kehidupan seseorang. Apakah komponen ini dapat menunjukkan interaksi yang menjadi factor utama dalam niat dan menerapkan perilaku yang direncanakan (Rahmi Rafiqa & Angelina Setiawan, 2020).

Menurut Larasati (2020) dalam teori perilaku terencana (*Theory of Planned Behavior*) yang merupakan teori penembangan dari *Theory of Reasoned Action* menyatakan bahwa perilaku dapat diprediksi dari tiga struktur pembentuk, yaitu sikap lingkungan, norma subyektif dan kontrol perilaku persepsi.

a. Sikap Lingkungan

Sikap disini dideskripsikan sebagai “*the degree to which a person has a favorable or unfavorable evaluation or appraisal of the behavior in question*”. Sikap seseorang akan terbentuk dari evaluasi kemudian dapat menerima manfaat serta biaya yang didapatkan atas Tindakan yang dilakukan. Teori perilaku terencana (*Theory of Planned Behavior*) yang dijelaskan oleh ajzen merupakan teori yang berlandaskan pada model *hedonistic* manusia, yang artinya setiap manusia dapat termotivasi untuk menghindari sebuah resiko serta mencari rewards. Oleh sebab itu, sikap yang akan ditampilkan oleh perilaku adalah sikap yang melalui evaluasi rasional.

b. Norma Subyektif

Norma subyekif juga sering disebut sebagai *social norms*. Norma tersebut menunjukkan bahwa penaruh sosial dipercaya dapat mempengaruhi pemikiran, perasaan, serta informasi yang diterima. Melalui hal tersebut seseorang akan menyimpulkan sebuah opini dan keyakinan mengenai apa yang seharusnya mereka kerjakan dan apa saja hal yang seharusnya diterima.

c. Kontrol Perilaku Persepsi

Dalam teori perilaku terencana (*Theory of Planned Behavior*), kontrol perilaku merupakan sebuah gambaran dari tingkat control kehendak internal yang paling rendah. Hal tersebut terjadi karena seseorang sering dipengaruhi oleh tingkat keyakinan dirinya atas kemampuannya sendiri dalam melaksanakan sebuah perilaku. Karena setiap masing-masing perilaku memiliki karakteristik kebutuhan sumber daya yang sesekali sulit untuk dipenuhi, namun sering juga membutuhkan sumber daya yang minim. Dalam pemikiran umum, Tingkat kepercayaan diri merupakan komponen kognitif untuk mampu mengendalikan masalah serta merupakan aspek fundamental dari pemikiran seseorang itu sendiri.

Berdasarkan penjelasan diatas teori perilaku terencana (*Theory of Planned Behavior*) dapat digunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui minat mahasiswa jurusan perbankan syariah dalam memilih berkarir di bank syariah.

2.2.2. Minat

Usaha dan kesanggupan untuk mengkaji (mempelajari) dan mencari sesuatu merupakan pengertian minat secara linguistik (etimologis). Minat, sebaliknya, diartikan sebagai rasa suka, keinginan, atau kerinduan terhadap sesuatu. Kepentingan seseorang merupakan sesuatu yang bersifat pribadi baginya yang mendorong perilakunya. Begitu suatu minat berkembang, seseorang mungkin merasa terdorong untuk bertindak berdasarkan minat tersebut atau setidaknya menyelidikinya lebih jauh (Matondang, 2018).

Berdasarkan beberapa penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa pengertian minat adalah sebuah ketertarikan, keterlibatan sepenuhnya seseorang terhadap beberapa hal tertentu dan merasa suka, senang mempelajari hal itu untuk memperoleh pengetahuan, sikap, serta keterampilan yang baru.

2.2.2.1. Faktor-faktor yang mempengaruhi minat

Minat seseorang berkembang sebagai hasil interaksi yang kompleks antara kekuatan internal dan eksternal, ujar Amalia dan Pramusinto (2020). Beberapa contoh pengaruh internal mencakup keadaan emosi, perspektif, dorongan, bakat, dan tingkat pengetahuan seseorang, yang semuanya dapat membangkitkan minat mereka atas kemauan mereka sendiri dan tanpa tekanan dari luar. Orang-orang dan lingkungan terdekatnya mempunyai pengaruh dalam apa yang disebut variabel eksternal, yang mencakup hal-hal seperti elemen lingkungan sosial.

Tingkat minat seseorang dipengaruhi oleh tingkat intelegualitas, emosi, dan konasinya. Karena komponen kognitif, rasa ingin tahu muncul dari pengalaman atau pendidikan sebelumnya tentang topik studi. Komponen emosional muncul sebagai akibat dari terlibat dalam aktivitas atau pengalaman tertentu, sedangkan komponen konasi merupakan perpanjangan dari komponen emosional, yaitu upaya terus-menerus dalam melakukan aktivitas tersebut. Memiliki pengetahuan, keterampilan, dan motivasi untuk melakukan sesuatu adalah salah satu cara ketiga komponen ini bersatu. Variabel keluarga dan masyarakat adalah contoh elemen eksternal yang mungkin berdampak pada siswa (Fadilah et al., 2020).

2.2.2.2. Fungsi minat

Wardhianti (2021) Menjelaskan minat dapat mengarahkan seseorang kepada hal-hal yang bermanfaat dan juga mengarahkan seseorang untuk mencapai tujuan hidupnya. Fungsi minat Antara lain:

- 1) Sebagai tenaga pendorong seseorang dalam merangsang seseorang untuk terus memperhatikan suatu objek tertentu dengan lebih daripada objek-objek yang lain.

- 2) Sebagai pengalaman yang menyenangkan yang timbul sebagai akibat dari kehadiran atau sebagai hasil dari partisipasi seseorang didalam suatu bentuk kegiatan yang diikutinya.

2.2.2.3. Indikator minat

Indikator minat menurut Ayuni (2022) terdapat 5 indikator dalam minat yaitu:

- 1) Kesadaran Individual

Mahasiswa merasa berminat untuk berkarir di bank syariah karena memiliki anggapan bahwa memberikan kesempatan kepada dirinya untuk bersosialisasi dengan orang lain.

- 2) Ketertarikan yang muncul dalam diri

Mahasiswa memiliki minat untuk berkarir di bank syariah karena merasa sesuai dengan kemampuan yang mereka miliki.

- 3) Adanya minat ekstrinsik dalam aktivitas

Mahasiswa dapat tumbuh rasa minat untuk berkarir di bank syariah karena aktifitas yang pernah mereka praktikan atau kerjakan seperti pengalam magang.

- 4) Merasa senang dengan segala hal yang berhubungan dengan aktifitas yang diminatinya

Mahasiswa dapat memiliki minat untuk berkarir di bank syariah karena merasa sesuai dengan kemampuan yang mereka miliki seperti mengembangkan pengetahuan keuangan syariah.

- 5) Latar belakang pendidikan

Mahasiswa dapat memiliki keinginan untuk berkarir di bank syariah karena telah lulus sesuai dengan bidangnya.

2.2.3. Berkarir

Karir hakekatnya merupakan pekerjaan atau jabatan yang ditekuni dan diyakini sebagai panggilan hidup yang penting dalam kehidupan manusia. Karir tercipta dari individu seseorang di sepanjang kehidupannya. Karir membutuhkan individu yang baik untuk pengelolaan dirinya serta mampu memahami orang lain maupun lingkungan. Dalam karir kecerdasan dan keahlian menjadi hal yang sangat penting untuk mencapai keberhasilan dalam karir (Sari et al., 2021).

Dalam kehidupan seseorang, karir memiliki peran yang sangat penting yang berkaitan dengan pekerjaan yang ditempati atau dilakukan oleh seseorang sepanjang hidupnya. Karir juga dapat diartikan sebagai pekerjaan yang dilakukan oleh seseorang selama bertahun-tahun (Mulyadi et al., 2018). Dalam islam berkarir atau bekerja merupakan sebuah ibadah jika dilakukan dengan benar dan dengan niat mencari ridha Allah SWT sehingga sebagai seorang muslim kita harus bekerja (Saefullah, 2014). Sebagaimana dalam dijelaskan dalam al-Qur'an :

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ
عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ

"Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan." (QS At-Taubah [9]: 105)

Dalam tafsir Ath-Thabari menjelaskan bahwa ayat tersebut merupakan perintah dari Allah SWT kepada umat islam untuk jihad bersama Rasul-Allah dan beramallah hanya karena Allah dengan amal yang bisa mendatangkan keridhaan-Nya. Lalu Allah akan memberitahukanmu apa yang kalian lakukan,

apa yang kalian amalkan dengan ikhlas, mana amal kalian yang disertai *riya*, mana amal kalian yang bermaksiat kepada-Nya? Dia akan membalas perbuatan kalian, sehingga yang baik akan mendapat balasan yang baik, dan yang buruk akan mendapatkan balasan yang buruk pula (Ath-Thabari, 2009).

2.2.4. Pengetahuan

2.2.5.1. Pengertian pengetahuan

Saat memutuskan suatu profesi, pengetahuan biasanya menjadi hal yang terpenting. Kapasitas manusia untuk merasakan rasa ingin tahu terhadap dunia sekitar melalui panca indera (penglihatan, suara, penciuman, sentuhan, dan pendengaran) adalah sumber dari semua informasi yang diketahui. Minat alami seseorang mungkin berkembang menjadi bidang ilmiah yang ketat. Penelitian yang baik berpotensi meningkatkan taraf hidup masyarakat (Rahmah & Khojir, 2021).

Pemahaman perbankan syariah di kalangan mahasiswa menjadi sasaran penelitian ini. Oleh karena itu, masuk akal untuk berasumsi bahwa pemahaman terhadap perbankan syariah dapat menjadi landasan dalam pengambilan keputusan, seperti jalur profesional seseorang. Salah satu faktor yang perlu dipertimbangkan ketika memutuskan untuk bekerja di perbankan syariah adalah apakah Anda memahami subjek tersebut dengan baik atau tidak. Masyarakat lebih cenderung bekerja di perbankan syariah jika mereka memiliki pemahaman yang baik tentang hukum syariah dan lembaga keuangan syariah (Nasution, 2021).

2.2.5.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengetahuan

Menurut Hendrawan (2019) menyebutkan terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi pengetahuan yaitu:

1. Pendidikan

pendidikan merupakan kumpulan pengalaman dalam belajar yang didapatkan selama hidupnya dalam segala situasi dan keadaan yang dapat memberikan pengaruh positif terhadap pertumbuhan seseorang (Annisa, 2022).

2. Pekerjaan

Meisartika dan Safrianto (2021) menjelaskan beberapa definisi mengenai pekerjaan. Pekerjaan dapat diartikan sebagai cara untuk sekedar mencari nafkah maupun sebagai kegiatan untuk mempertahankan suatu kedudukan. Pekerjaan merupakan suatu aktivitas, tenaga, serta waktu yang dihabiskan oleh seseorang untuk memperoleh imbalan.

3. Umur

Umur adalah lamanya sesuatu yang dihitung dalam tahun sejak dilahirkan. Umur merupakan rentang kehidupan yang diukur dengan jumlah tahun, usia 18-40 tahun dapat dikatakan sebagai masa awal dewasa, 41-60 tahun dapat dikatakan dewasa madya, lebih dari 60 tahun dapat dikatakan dewasa (Santika, 2015).

2.2.5.3. Indikator pengetahuan

Vladimir (2020) menyebutkan bahwa terdapat tiga *cluster* dalam indikator pengetahuan yaitu:

1. *Analytical thinking* (pemikiran analisis) merupakan sebuah kemampuan dalam memahami suatu masalah dengan menguraikannya menjadi bentuk bagian-bagian kecil untuk melihat adanya hubungan sederhana dalam mengidentifikasi hubungan sebab dan akibatnya. Sehingga mampu dalam menganalisis masalah-masalah yang kompleks.
2. *Conceptual thinking* (pemikiran konseptual) merupakan kemampuan seseorang dalam memahami konsep situasi masalah dengan sebuah aturan-aturan dasar logika. Menghubungkan informasi dengan ide-ide

untuk membuat sebuah gambaran yang lebih besar sehingga dapat mengidentifikasi masalah yang kompleks atau isu mendatang.

3. *Expertise/EXP* (keahlian) merupakan pekerjaan yang terkait dengan pengetahuan (seperti kemampuan dalam melaksanakan pekerjaan dengan profesional, teknikal, dan manajerial) serta juga memiliki pengetahuan dalam motivasi untuk memperluas, mendistribusikan, dan memanfaatkan pengetahuan tentang pekerjaan tersebut kepada orang lain.

2.2.5. Motivasi Spiritual

2.2.6.1. Pengertian motivasi spiritual

Motivasi spiritual menurut Idayati (2019) yaitu merupakan sebuah kesadaran seseorang bahwa segala kegiatannya di dunia akan diminta pertanggungjawabannya oleh Allah SWT. Motivasi spiritual juga mampu menggerakkan manusia untuk melakukan segala perbuatan yang sesuai dengan syariat yang diberikannya. Sebagaimana tercantum dalam al-Qur'an:

فَمَنْ يَعْمَلْ مِثْقَالَ ذَرَّةٍ خَيْرًا يَرَهُ
وَمَنْ يَعْمَلْ مِثْقَالَ ذَرَّةٍ شَرًّا يَرَهُ

“Maka barangsiapa mengerjakan kebaikan seberat zarrah, niscaya dia akan melihat (balasan)nya. Dan barangsiapa mengerjakan kejahatan seberat dzarrah, niscaya dia akan melihat (balasan)nya. Dan barangsiapa yang mengerjakan kejahatan seberat zarrah pun, niscaya dia akan melihat (balasan)nya pula.” (QS Az-Zalzalah: 7-8)

Dalam kitab tafsir Ibnu Katsir menjelaskan bahwa ayat diatas merupakan petunjuk bagi kita bahwa segala sesuatu yang kita kerjakan dapat menjadi pahala dan juga dapat menjadi dosa. Adapun orang yang mendapatkan pahala adalah orang yang mengerjakan segala sesuatu di jalan

Allah dan orang yang sibuk dengan kehormatan dirinya serta memperkaya diri tetapi dia tidak lupa terhadap hak Allah maka hal tersebut akan menjadi *satar* baginya. Namun bagi orang yang melakukan sesuatu karena bangga dan riya', maka segala sesuatu yang ia kerjakan hanya akan menjadi dosa baginya (Syaikh, 2007).

2.2.6.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi

Menurut (Santika, 2015) motivasi dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu:

1. Ekspektasi

Ekspektasi merupakan sebuah harapan seseorang terhadap keberhasilan suatu tugas.

2. Instrumentalis

Penilaian atas apa yang akan dilakukan atau dikerjakan jika berhasil dalam melakukannya.

3. Valensi

Respon terhadap hasil baik seperti perasaan yang positif, negatif, atau netral.

2.2.6.3. Indikator motivasi spiritual

Sandy (2019) mengatakan bahwa indikator motivasi spiritual dibagi menjadi 3 yaitu sebagai berikut:

1. Motivasi aqidah

Berkaitan dengan keyakinan seorang muslim terhadap ajaran yang bersifat fundamental.

2. Motivasi muamalah

Berkaitan dengan pemenuhan kebutuhan sehari-hari seperti kebutuhan primer beserta sekunder.

3. Motivasi ibadah

Berkaitan dengan hubungan Antara manusia dengan tuhan nya adalah sebagai keharusan.

Ketiga aspek tersebut menjadi dorongan tersendiri untuk mahasiswa muslim, yaitu dorongan beragama yang menjadi salah satu dorongan atau tolak ukur seseorang untuk bekerja dengan mendapatkan motivasi spiritual yang tinggi. Dengan hal ini juga tidak dipungkiri bahwa motivasi spiritual juga dapat menjadi dorongan bagi mahasiswa muslim untuk berkarir di bank syariah.

2.2.6. Pertimbangan Pasar Kerja

2.2.7.1. Pengertian pertimbangan pasar kerja

Keinginan pekerja untuk menjual waktu dan keterampilannya kepada perusahaan yang membutuhkan merupakan pasar tenaga kerja, yang juga mencakup seluruh sistem yang memfasilitasi pertukaran produktif antara kedua kelompok ini (Marajohan et al., 2021). Saat memutuskan jalur karier, penting untuk mempertimbangkan pasar kerja karena pasar kerja memfasilitasi hubungan antara orang yang mencari pekerjaan dan bisnis dengan posisi terbuka (Amalia & Pramusinto, 2020)

2.2.7.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi pertimbangan pasar kerja

Menurut Amalia et al., (2021) terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi pertimbangan pasar kerja yaitu;

1. Reputasi perusahaan adalah hal penting bagi pemberi pekerjaan untuk melihat kemampuannya dalam memenuhi kebutuhan terhadap karyawannya.
2. Beragamnya pasokan tenaga kerja terlatih dan berpengalaman tercermin dalam tingkat pengangguran lokal.
3. Ketersediaan tenaga kerja terampil memaksa orang-orang dengan kemampuan khusus untuk mencari pekerjaan khusus, yang pada

gilirannya memaksa mereka untuk pindah agar dapat mempertahankan pekerjaan mereka.

4. Selama perundingan bersama, serikat pekerja bertindak sebagai perantara antara pengusaha dan pekerja, mewakili kepentingan mereka dalam negosiasi.

2.2.7.3. Indikator pertimbangan pasar kerja

Hasan (2020) menyebutkan beberapa indikator dalam pertimbangan pasar kerja yaitu sebagai berikut:

1. Lapangan Pekerjaan

Tersedianya lapangan pekerjaan merupakan adanya tempat bagi para pencari kerja untuk bekerja sesuai minat.

2. Keamanan Kerja

Memiliki pekerjaan yang dapat Anda andalkan di masa mendatang memastikan Anda dapat terus bekerja hingga pensiun.

3. Kesempatan Kerja

Kesempatan kerja yaitu banyaknya tenaga kerja yang dapat ditampung untuk bekerja pada suatu badan usaha atau perusahaan. Hal ini didukung dengan lapangan pekerjaan yang tersedia mencukupi atau seimbang dengan banyaknya tenaga kerja.

4. Fleksibilitas karir

Fleksibilitas karir merupakan salah satu bentuk praktek flexible work arrangement, dimana profesional diarahkan untuk bekerja sesuai dengan pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan.

2.2.7. Personalitas

2.2.8.1. Pengertian personalitas

Kata bahasa Inggris "kepribadian" berasal dari kata Yunani "proposon" dan "persona", yang berarti "topeng" dan sering dwigunakan dalam teater.

Menurut Ansori (2020), cara individu bertindak dalam situasi sosial merupakan cerminan dari kepribadiannya dan citra yang ingin dimiliki orang lain terhadap dirinya.

Kepribadian seseorang adalah kecenderungannya untuk berpikir, berbicara, dan bertindak dengan cara tertentu. Setiap orang unik dalam kepribadiannya. Alih-alih bersifat bawaan, kepribadian seseorang berkembang seiring waktu sebagai respons terhadap lingkungan sekitarnya. Setiap orang bertindak dengan cara mereka sendiri yang unik sebagai hasil dari pengalaman hidup mereka. Oleh karena itu, terdapat ciri-ciri yang khas dan individual dalam kepribadian setiap orang. Penting bagi orang untuk menyesuaikan pilihan profesional mereka dengan kepribadian unik mereka. Alasannya adalah bahwa profesi yang dipilih mungkin menguntungkan atau merugikan tergantung pada tipe kepribadian seseorang (Dananjaya & Rasmini, 2019).

2.2.8.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi personalitas

Fadul (2019) menyebutkan terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi personalitas yaitu:

1. Keluarga

Kepribadian seorang anak yang paling utama ditentukan oleh keluarga. Perawatan serta perlakuan orang tua dalam mendidik merupakan lembaga yang paling utama dalam pengembangan kepribadian seorang anak.

2. Teman sebaya

Teman sebaya dapat memberikan dukungan yang besar bagi perkembangan rasa percaya diri seorang anak dalam mengatasi masalah, namun dalam hal tersebut teman sebaya juga dapat memberikan pengaruh yang negatif.

3. Sekolah

Sekolah merupakan tempat menuntut ilmu, selain itu sekolah juga berperan dalam membentuk kepribadian siswa dalam bersosialisasi.

4. Kebudayaan

Kebudayaan tanpa kita sadari adalah sebuah peraturan yang kita mulai dari lahir hingga mati baik disadari maupun tidak, sehingga kebudayaan akan mempengaruhi manusia dalam mengikuti pola-pola perilaku tertentu yang dilakukan oleh orang lain.

5. Penampilan

Penampilan dapat membuat rasa percaya diri seseorang semakin tinggi. Sehingga bagi seseorang yang memiliki hambatan fisik dan pemalu dapat menjadi hambatan dalam tingkat kepercayaan diri mereka.

2.2.8.3. Indikator personalitas

Mahardika dan Kistyanto (2020) menyatakan bahwa personalitas terbagi menjadi 5 faktor yang mempengaruhi personalitas sebagai berikut:

1. *Neuroticism* adalah ketidakstabilan emosional yang bertentangan dengan penyesuaian.
2. *Extraversion* adalah suatu kebutuhan akan stimulasi, aktivitas, ketegasan, kuantitas, dan intensitas interaksi individu.
3. *Openness* atau *intellect* adalah fleksibilitas pemikiran serta toleransi individu, kepekaan, keterbukaan perasaan, pengalaman, serta ide-ide baru.
4. *Agreeableness* adalah orientasi intrapersonal yang penuh kasih
5. *Conscientiousness* adalah kemampuan seseorang yang dapat dijelaskan oleh tingkat organisasi, ketekunan, dan motivasi dengan perilaku yang sesuai tujuan.

Sehingga personalitas dapat meliputi segala jenis perbuatan manusia yang terdapat pada dirinya sendiri yang digunakan untuk beraksi serta

menyesuaikan diri terhadap rangsang, baik yang muncul dari lingkungan maupun yang muncul dari dirinya sendiri (Rahmawati & Dewi, 2020).

2.2.8. Gaji

2.2.9.1. Pengertian gaji

Gaji adalah sebuah bayaran yang diberikan kepada pekerja dengan berdasarkan jabatan, pekerjaan yang dilakukan, dan pengalaman kerja (Shyreen A et al., 2022). Gaji juga merupakan salah satu factor yang penting untuk diperhatikan organisasi karena bagaimanapun juga seorang karyawan dalam bekerja pasti mengharapkan suatu imbalan atas apa yang telah dikerjakannya, apakah itu dalam bentuk jasa, kinerja, biaya, dan jerih payah (Aziz, 2019)

2.2.9.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi gaji

Menurut Anwar (2015) yang mempengaruhi penentuan gaji terdapat beberapa faktor yaitu:

1. Tingkat gaji yang lazim

Tergantung pada tenaga kerja yang tersedia di pasar tenaga kerja dan permintaan tenaga kerja. Gaji dapat menjadi jauh lebih tinggi bagi tenaga kerja yang langka apabila dilihat dari kaca mata evaluasi jabatan.

2. Serikat buruh

Dalam sebuah perusahaan serikat buruh dapat menjadi kekuatan yang sangat besar, karena dapat memaksa perusahaan memberikan gaji yang lebih besar dibandingkan dengan evaluasi jabatan.

3. Pemerintah

Pemerintah memiliki kekuasaan besar dalam mengatur perusahaan, sebagaimana yang kita ketahui juga pemerintah merupakan lembaga

yang mempertimbangkan keberlangsungan hidup perusahaan dan kesejahteraan pekerja warga negaranya.

4. Kebijakan strategi penggajian

Kebijakan strategi penggajian yakni merupakan kebijakan penggajian yang dipakai oleh perusahaan, seperti dalam menghadapi persaingan perusahaan mampu memberikan gaji diatas harga pasar.

5. Faktor internasional

Tantangan yang muncul dalam penggajian adalah penyesuaian disaat perusahaan berkembang di segala penjuru dunia, gaji harus disesuaikan dengan Negara yang bersangkutan, sehingga gaji untuk jabatan yang sama terjadi perbedaan di Negara yang berbeda.

6. Nilai yang sebanding

Ada kalanya pekerjaan yang memiliki poin sama tetapi jenis pekerjaannya berbeda memiliki gaji yang berbeda pula.

7. Biaya dan produktivitas perusahaan

Dalam perusahaan tenaga kerja merupakan salah satu hal yang berpengaruh terhadap harga pokok barang. Tingginya harga pokok dapat menurunkan penjualan dan keuntungan perusahaan sehingga dapat berakibat pada kemampuan perusahaan dalam membayar para tenaga kerja dan dapat membuat ketertarikan para investor menurun.

2.2.9.3. Indikator gaji

Menurut Rahmawati (2020) ada beberapa indikator gaji yaitu sebagai berikut:

1. Kelayakan

Gaji yang sesuai selalu diharapkan karyawan. Kinerja yang tinggi membuat karyawan mengharapkan gaji yang lebih begitupun tingkat usia dan lama bekerja, akan membuat karyawan selalu mengharapkan sebuah gaji yang layak dan sesuai dari perusahaan.

2. Motivasi Kerja

Perasaan yang muncul jika menerima gaji membuat karyawan lebih bersemangat untuk bekerja, karyawan akan semangat dan meningkatkan kinerjanya untuk mendapatkan gaji yang sesuai.

3. Kepuasan Kerja

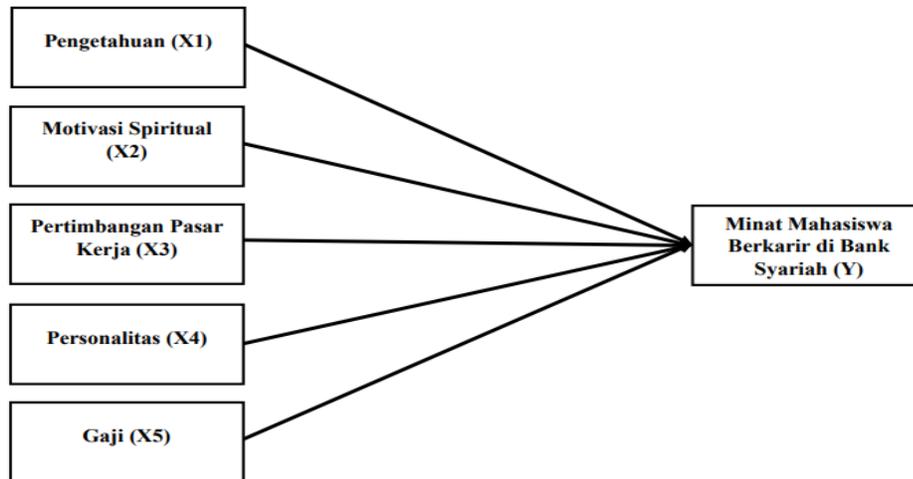
Perasaan yang muncul jika karyawan menerima gaji berdasarkan faktor unik dalam diri mereka, seperti tingkat kinerja yang senioritas, karyawan akan merasa puas bahwasanya kinerja mereka sangat dihargai dan dibutuhkan dalam perusahaan.

2.3 Kerangka Konseptual

Untuk mendeskripsikan hubungan antar variabel yang menggambarkan adanya pengaruh pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah pada mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Pada bagian ini, model konseptual teori tentang faktor yang mempengaruhi telah

diidentifikasi akan disederhanakan dalam bentuk kerangka konseptual sebagai berikut:

Gambar 2. 1
Kerangka Konseptual



Sumber : Diolah Oleh Peneliti (2023)

Pengetahuan yang dimiliki seseorang dapat menjadi sumber informasi dan pemahaman, yang mana pengetahuan tersebut akan membuat seorang individu mampu dalam mengambil keputusan yang baik dan efektif jika dibandingkan dengan seseorang yang tidak memiliki pengetahuan (Prasetyo & Siwi, 2022). Penelitian yang dilakukan oleh Setyowati (2023) menunjukkan bahwa pengetahuan berpengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di bank Syariah.

Motivasi spiritual menurut Mudawamah (2020) dalam beberapa kesempatan dapat mendorong seseorang untuk melakukan berbagai kegiatan termasuk dalam memilih pekerjaan yang akan diambil. Penelitian yang dilakukan oleh Hernanda dan Anggraini (2023) menunjukkan bahwa motivasi spiritual memiliki pengaruh terhadap minat bekerja di lembaga keuangan Syariah.

Pertimbangan pasar kerja menjadi hal penting bagi pencari kerja. Karena dalam pertimbangan pasar kerja mencakup segala sesuatu yang berkaitan dengan permintaan atau penawaran tenaga kerja (Widya, 2021). Penelitian yang dilakukan oleh Mahfira (2023) menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja di bank Syariah.

Personalitas menurut Ramadhani dan Setyono (2022) yaitu merupakan salah satu hal yang mempengaruhi seseorang untuk bekerja secara maksimal. Karena apabila seseorang memilih pekerjaan yang tidak sesuai dengan kepribadian mereka maka dapat menjadi penyebab seseorang tersebut untuk kehilangan pekerjaan. Penelitian yang dilakukan oleh Fajar (2021) menunjukkan bahwa personalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di bank Syariah.

Menurut Ayuningtyas (2022) gaji merupakan faktor yang akan dipertimbangkan oleh mahasiswa pada saat menentukan pekerjaan, seperti memperhitungkan berapa besarnya jumlah gaji yang akan diterima pada saat awal bekerja, seperti apakah ada dana pensiun atau berapa kenaikan gaji yang akan diperoleh jika sudah bekerja. Penelitian yang telah dilakukan oleh Mawar (2018) menunjukkan bahwa gaji berpengaruh terhadap bekerja di perbankan Syariah.

2.4 Hipotesis Penelitian

Setelah seluruh variable diidentifikasi serta telah dibuat kerangka konseptual yang bersumber dari tinjauan pustaka dengan menjelaskan penalaran secara logis dengan hubungan-hubungannya, maka selanjutnya dapat ditarik hipotesis sebagai sebuah jawaban sementara terhadap pertanyaan-pertanyaan dalam penelitian. Dalam penelitian kuantitatif, hipotesis dapat

ditarik dari telaah teoritis yang bersumber dari tinjauan pustaka sebagai sebuah jawaban sementara terhadap pertanyaan-pertanyaan penelitian yang telah ditetapkan. Berdasarkan hasil dari pengembangan teori yang telah dipaparkan tersebut, maka dapat diturunkan hipotesis sebagai berikut :

1. Hubungan Pengetahuan (X1) terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah (Y)

Rahayu (2019) dalam penelitiannya menyatakan bahwa pengetahuan memiliki pengaruh positif terhadap minat berkarir di perbankan syariah. Hal ini dapat disimpulkan bahwa perilaku pengetahuan merupakan salah satu faktor penting untuk dapat meningkatkan minat mahasiswa berkarir di sektor perbankan syariah. Ramsal (2021) juga menyatakan bahwa pengetahuan berpengaruh secara signifikan terhadap minat berkarir di perbankan syariah. Maka berdasarkan penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi pengetahuan seseorang maka akan semakin berpengaruh terhadap minat berkarir di sektor perbankan syariah. Dengan ini maka dapat ditarik hipotesis sebagai berikut:

H_1 = Pengetahuan berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah.

2. Hubungan Motivasi Spiritual (X2) terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah (Y)

Yenti (2021) dalam penelitiannya menemukan bahwa motivasi spiritual berpengaruh signifikan terhadap minat bekerja di bank syariah. Hasil penelitian yang sama juga ditemukan pada Sandy (2019) dalam penelitiannya menyatakan bahwa motivasi spiritual berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah. Hal ini dikarenakan motivasi spiritual memiliki hubungan dengan adanya dorongan dalam diri melalui dimensi keagamaan. Seorang muslim biasanya dalam memilih pekerjaan tidak hanya sekedar untuk memuaskan nikmat duniawi, namun juga dapat dari dorongan spiritual dalam

dirinya untuk mencari keberkahan menuju akhirat. Maka berdasarkan penelitian terdahulu yang telah dilakukan dapat ditarik hipotesis sebagai berikut:

H₂ = Motivasi spiritual berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah.

3. Hubungan Pertimbangan Pasar Kerja (X3) terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah (Y)

Ismiarif et al., (2023) dalam penelitiannya menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di bank syariah. Hal yang sama juga dinyatakan oleh (Hardiani et al., 2022) dalam penelitiannya menemukan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap alumni perbankan syariah berkarir di sektor perbankan. Hal ini disebabkan oleh pertimbangan mahasiswa dalam menemukan kemudahan untuk mengakses lowongan pekerjaan, semakin luas pasar kerja maka semakin besar minat berkarir di sektor perbankan syariah. Maka berdasarkan penelitian terdahulu yang telah dilakukan dapat ditarik hipotesis sebagai berikut:

H₃ = Pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah.

4. Hubungan Personalitas (X4) terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di bank Syariah (Y)

Ramadhani (2022) dalam penelitiannya menyatakan bahwa personalitas berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah secara signifikan. Hal yang sama juga dinyatakan oleh Fajar (2021) yang dalam penelitiannya menemukan bahwa personalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di bank syariah. Karena pada dasarnya personalitas sangat berpengaruh dalam menentukan banyak hal begitupun

dalam menentukan minat berkarir. Maka berdasarkan penelitian terdahulu tersebut dapat ditarik hipotesis sebagai berikut:

H₄ = Personalitas berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah.

5. Hubungan Gaji (X₅) terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah (Y)

Mawar (2018) dalam penelitiannya menemukan bahwa gaji berpengaruh terhadap minat bekerja di perbankan syariah. Hasil penelitian yang sama juga ditemukan pada Candraning dan Muhammad (2017) dalam penelitiannya menyatakan bahwa gaji berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan. hal ini menyebabkan pengaruh karena menjadi perbandingan gaji antara lembaga keuangan syariah dan konvensional bagi mahasiswa yang berminat berkarir di sektor perbankan syariah. Maka berdasarkan penelitian terdahulu yang telah dilakukan dapat ditarik hipotesis sebagai berikut:

H₅ = Gaji berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah.

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian yang mengandalkan analisis data numerik dikenal dengan penelitian kuantitatif. Dalam penelitian kuantitatif, tujuannya adalah untuk membuat dan menguji hipotesis, model, dan teori berdasarkan analisis matematis terhadap fenomena yang diteliti. Mencari tahu apa yang menjadikan perbankan Islam sebagai jalur karir yang diinginkan bagi mahasiswa adalah tujuan utama dari studi kuantitatif ini (Ghazali, 2017).

3.2 Lokasi Penelitian

Lokasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang Fakultas Ekonomi Jurusan Perbankan Syariah. Alasan memilih lokasi tersebut sejauh pengamatan awal ditemukan masih jarang nya penelitian terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di bank syariah. Hal ini dibuktikan oleh penelitian terdahulu yang belum meneliti di Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

3.3 Populasi dan Sample

3.3.1. Populasi

Populasi merupakan totalitas yang akan diteliti dari setiap elemen yang memiliki ciri sama, dapat berupa individu dari suatu kelompok, peristiwa, atau sesuatu yang akan diteliti (Auziah et al., 2022). Sedangkan menurut Amin et al.,

(2023) populasi adalah keseluruhan elemen dalam penelitian yang meliputi objek serta subjek dengan ciri-ciri dan karakteristik tertentu. Jadi pada prinsipnya, populasi merupakan semua anggota kelompok manusia yang dapat berupa siswa, guru atau masyarakat. Subjek kajian yang diambil dalam penelitian ini adalah para pelajar dari Program Studi Perbankan Syariah yang berada di kota Malang. Terdapat 3 jurusan perbankan syariah yang ada di Malang. Salah satunya yaitu Jurusan Perbankan Syariah yang berada di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Fakultas Ekonomi merupakan jurusan perbankan syariah dengan akreditasi yang paling unggul yaitu dengan akreditasi A. Selain itu menurut Aisyah et al., (2018) Jurusan perbankan syariah Fakultas ekonomi UIN Malang juga telah memiliki kurikulum yang merupakan bentuk refleksi stakeholders serta memiliki media praktek untuk mahasiswa perbankan syariah yaitu laboratorium perbankan syariah. Kemudian menurut Meylianingrum (2020) tujuan dari jurusan perbankan syariah fakultas ekonomi UIN Malang yaitu untuk mempersiapkan alumni yang terbaik khususnya dalam memenuhi kebutuhan sumber daya manusia dibidang keuangan syariah yang semakin berkembang di Indonesia. Sehingga mahasiswa perbankan syariah di UIN Malang dibekali ilmu dan pengetahuan yang mendalam mengenai perbankan syariah, serta diharapkan ilmu-ilmu yang didapat di bangku perkuliahan oleh para mahasiswa dapat menjadi bekal untuk terjun didunia kerja nanti.

3.3.2. Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik dari populasi, sampel yang diambil dari populasi harus benar-benar representatif atau mewakili populasi yang diteliti (Fadul, 2019b). Sama halnya menurut Ningtyas (2014) sampel adalah bagian dari populasi yang menjadi sumber data dalam penelitian, dimana populasi merupakan bagian dari jumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Sampel diambil dengan teknik atau metode tertentu untuk diteliti dan di generalisasi terhadap populasi. Sehingga ditentukan bahwa sampel dalam penelitian ini adalah

mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang Tahun Ajaran 2020 dan 2021.

3.4 Teknik Pengambilan Sampel

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan sampel non probabilitas dengan metode *purposive sampling*. *Purposive sampling* adalah metode sampling non random sampling dimana peneliti melakukan pengambilan sampel dengan menentukan pertimbangan tertentu yang cocok dengan tujuan penelitian sehingga dapat menjawab masalah dalam penelitian (Lenaini, 2021). Pertimbangan untuk sampel dalam penelitian ini adalah responden dengan kriteria sebagai berikut:

1. Mahasiswa perbankan syariah
2. Sudah melaksanakan 4 semester perkuliahan

Dalam penelitian ini, besarnya sampel ditetapkan dengan menggunakan rumus Slovin sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1+N(e)^2}$$

$$n = \text{ukuran sampel}$$

$$N = \text{ukuran populasi}$$

$$E = \text{standar error (5\%)}$$

Berdasarkan rumus Slovin tersebut, maka diperoleh besarnya sampel sebagai berikut:

$$n = \frac{279}{1+279 (0,05)^2}$$

$$n = \frac{279}{1,6975} = 105,4$$

berdasarkan rumus Slovin di atas didapat jumlah sampel yang akan dijadikan responden dalam penelitian ini yaitu sebanyak 106 responden.

3.5 Data dan Jenis Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan data primer. Menurut Abidin (2021) data primer merupakan data yang diperoleh secara langsung menggunakan alat pengukuran atau alat pengambilan data langsung dari subjek penelitian sebagai sumber informasi yang dicari. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dan kuesioner.

3.6 Teknik Pengumpulan Data

Data penelitian ini dikumpulkan melalui penggunaan metode survei yaitu kuesioner. Proses pengumpulan informasi dari masyarakat dengan meminta mereka mengisi serangkaian pertanyaan secara lisan atau tertulis dikenal dengan kuesioner (Dinigrum, 2020). Sedangkan kuesioner didefinisikan oleh Fahmi dan Herus (2019) sebagai serangkaian pertanyaan yang dirancang untuk memperoleh tanggapan orang tentang karakter dan karakteristiknya.

Kuesioner tertutup digunakan dalam kuesioner penelitian ini. Menurut Shabrina et al., (2020), kuesioner tertutup memungkinkan responden memilih jawaban yang tepat dari serangkaian pilihan yang ada. Mahasiswa yang terdaftar pada Program Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang pada tahun ajaran 2020 dan 2021 merupakan responden utama survei yang digunakan dalam penelitian ini.

3.7 Definisi Operasional Variable

Konsep operasional dari variabel dalam suatu penelitian adalah nilai-nilai yang berasal dari aktivitas atau entitas yang memiliki spektrum variasi

yang akan ditentukan oleh peneliti untuk diobservasi dan dianalisis kesimpulannya (Agustina, 2022). Dari perspektif Prabawati et al., (2019), konsep operasional dari variabel adalah pemahaman atau batas dari variabel yang diamati atau diteliti. Dengan demikian, konsep operasional dari variabel ini penting untuk memandu observasi atau pengukuran terhadap variabel yang diteliti. Dalam penelitian ini, variabel yang digunakan adalah variabel independen dan variabel dependen. Variabel independen adalah variabel yang berperan sebagai penggerak atau penyebab perubahan pada variabel dependen. Sementara itu, variabel dependen adalah variabel yang berubah sebagai akibat dari pengaruh variabel independen.

Berdasarkan kajian teori, definisi operasional variabel dalam penelitian ini terdapat dalam tabel berikut:

Tabel 3. 1
Definisi Operasional Variabel

No	Variabel	Definisi Operasional	Indikator	Item Pertanyaan
Variabel Bebas (Independent)				
1	Pengetahuan (X1)	Pengetahuan dapat diartikan sebagai proses ingin rasa ingin tahu manusia yang didapat dari berbagai peristiwa melalui panca indra, seperti mata, telinga, hidung, dan sebagainya. Sehingga rasa ingin tahu seseorang menjadi suatu disiplin ilmu pengetahuan. Ilmu pengetahuan yang baik dapat meningkatkan	1. <i>Analytical Thinking</i> (pemikiran analisis)	1.saya merasa transaksi operasional di bank syariah jelas sesuai dengan syariat islam 2.saya percaya perbankan syariah berlandaskan hukum islam antara pihak bank dan nasabah dalam penyimpanan

		<p> taraf hidup manusia (Rifky, 2021).</p>		<p> dana maupun pendanaan</p>
			<p>2. <i>Conceptual thinking</i> (pemikiran konseptual)</p>	<p>3. saya mengetahui perbedaan-perbedaan antara bank syariah dan bank konvensional</p>
				<p>4. saya yakin sistem bank syariah jelas beda dengan bank konvensional</p>
				<p>5. saya yakin bank syariah sudah terbukti kehalalannya karena adanya Fatwa MUI</p>
			<p>3. <i>Expertise/EXP</i> (keahlian)</p>	<p>6. Saya belajar tentang perbankan syariah selama dibangku kuliah dengan baik sebelum memilih berkarir di bank syariah.</p>
				<p>7. saya memiliki kemampuan dan pengetahuan yang cukup untuk bekerja di bank syariah</p>
2		<p>Motivasi spiritual merupakan sebuah</p>	<p>1. Motivasi aqidah</p>	<p>1.saya termotivasi</p>

Motivasi Spiritual (X2)	kesadaran seseorang bahwa segala kegiatannya di dunia akan diminta pertanggungjawabannya oleh Allah SWT. Motivasi spiritual juga mampu menggerakkan manusia untuk melakukan segala perbuatan yang sesuai dengan syariat yang diberikannya (Idayati, 2019).		untuk berkarir di bank syariah karena sesuai dengan syariat islam
			2. saya minat berkarir di bank syariah karena kegiatan dan aktivitas kerjanya mengikuti prinsip-prinsip islam
			3. saya percaya bekerja di bank syariah akan terhindar dari riba
	2. Motivasi muamalah		4. saya merasa bekerja di bank syariah merupakan salah satu upaya memperoleh keberkahan serta jalan menuju kebahagiaan dunia dan akhirat
			5. saya yakin pendapatan yang akan saya terima saat bekerja di bank syariah terasa lebih berkah
			6. saya yakin bekerja di bank

				syariah merupakan bagian dari muamalah untuk memenuhi kebutuhan hidup
			3. Motivasi ibadah	7. saya yakin bekerja di bank syariah merupakan salah satu bentuk ibadah kepada Allah
				8. saya percaya bekerja di bank syariah lebih memberikan kesempatan untuk melaksanakan ibadah dan kegiatan yang islami
3	Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	Pertimbangan pasar kerja adalah suatu hal yang dapat mengkoordinasi sebuah pertemuan antara pencari kerja dengan perusahaan yang memerlukan tenaga kerja sehingga pertimbangan pasar kerja dapat turut menjadi faktor yang harus dipertimbangkan dalam memilih sebuah pekerjaan (Z. Amalia et al., 2021).	1.Lapangan Pekerjaan	1. Saya akan memilih karir di perbankan syariah karena saya merasa peluang karir masih terbuka lebar 2. saya memilih berkarir di bank syariah karena perbankan syariah menerima karyawan baru setiap tahunnya

				3. saya memilih bank syariah karena perbankan syariah memberikan banyak tawaran pekerjaan yang mudah diketahui
			2. keamanan kerja	4. saya memilih bank syariah karena perbankan syariah memiliki penjagaan yang ketat sehingga lebih aman saat dalam kantor
				5. saya ingin berkarir di bank syariah karena perbankan syariah menjamin keamanan kerja para karyawan (tidak mudah di PHK)
			3. Kesempatan Kerja	6. saya memilih bank syariah karena banyaknya lowongan pekerjaan yang dibutuhkan oleh perbankan syariah
				7. Saya ingin berkarir di

				bank syariah karena setiap karyawan perbankan syariah memiliki kesempatan yang sama untuk jabatan yang lebih tinggi sesuai kemampuannya
			4. Fleksibilitas karir	8. saya ingin berkarir di bank syariah karena perbankan syariah memberikan kebebasan karyawan untuk mengembangkan kemampuannya
				9. saya ingin berkarir di bank syariah karena perbankan syariah tidak memberikan batasan kepada karyawannya untuk bekerja dalam satu bidang saja
4	Personalitas (X4)	Personality dalam bahasa inggris berasal dari Bahasa Yunani-kuno proponon atau	1. <i>Neuroticism</i>	1. saya ingin berkarir di lembaga keuangan

		<p>persona yang artinya “topeng”, yang biasanya digunakan dalam penampilan teater. Sehingga konsep awal dari pengertian personality bagi masyarakat awam adalah tingkah laku yang diperlihatkan kepada lingkungan sosial, kesan mengenai diri sendiri yang diinginkan agar dapat dimengerti oleh lingkungan sosial (Ansori, 2020).</p>		<p>syariah karena saya selalu mengutamakan kejujuran dan tanggung jawab dalam bekerja.</p>
			<p>2. <i>Extraversion</i></p>	<p>2. saya merasa pengetahuan yang saya pelajari di perkuliahan membuat saya yakin memilih berkarir di perbankan syariah</p>
			<p>3. <i>Openness</i> atau <i>intellect</i></p>	<p>4. Saya ingin berkarir di lembaga keuangan syariah karena saya senang mengutamakan sikap akhlakul karimah dan tolong menolong dalam bekerja</p>
			<p>4. <i>Agreeableness</i></p>	<p>5. saya tertarik berkarir di bank syariah karena saya menyukai pekerjaan yang menantang</p>
			<p>5. <i>Conscientiousness</i></p>	<p>6. saya tertarik berkarir di bank syariah karena dapat meningkatkan</p>

				skill dan menambah pengetahuan
				7. saya tertarik berkarir di bank syariah karena sesuai dengan kemampuan saya
5	Gaji (X5)	Gaji merupakan salah satu faktor yang penting untuk diperhatikan organisasi karena bagaimanapun juga seorang karyawan dalam bekerja pasti mengharapkan suatu imbalan atas apa yang telah dikerjakannya, apakah itu dalam bentuk jasa, kinerja, biaya, dan jerih payah (Aziz, 2019)	1.Kelayakan	1. saya tertarik berkarir di bank syariah karena gaji awal lembaga keuangan syariah tinggi
				2. saya ingin berkarir di Perbankan Syariah karena bisa memperoleh bonus jika memenuhi target dalam bekerja.
				3. saya minat berkarir di bank syariah karena bisa memperoleh tunjangan
			2. Motivasi Kerja	4. saya minat berkarir di bank syariah karena bisa memperoleh kenaikan gaji setiap periode tertentu

				5. saya minat berkarir di bank syariah karena mendapatkan bonus ketika berprestasi dan lembur
			3. Kepuasan Kerja	6. saya minat berkarir di bank syariah karena kenaikan gaji lebih cepat
				7. saya minat berkarir di perbankan syariah karena memperoleh kenaikan gaji di setiap kenaikan jabatan
Variable Terikat (Dependent)				
6	Minat Mahasiswa Berkarir di bank Syariah (Y)	Minat adalah komponen internal dalam diri individu yang sangat berpengaruh terhadap tindakannya. Seorang individu akan merasa ingin bahkan perlu untuk melakukan sesuatu atau mendalami sesuatu jika muncul rasa tertarik dalam dirinya (Matondang, 2018).	1. Kesadaran Individual	1. saya tertarik bekerja di bank syariah karena dapat meningkatkan kualitas diri dalam bidang keuangan syariah
			2. Ketertarikan yang muncul dalam diri	2. Saya memiliki keinginan yang kuat untuk bekerja di bank syariah
				3. saya minat berkarir di bank syariah karena

				perbankan syariah menarik bagi saya
				4. Saya merasa berkesan terhadap bank syariah
		3. Adanya minat ekstrinsik dalam aktivitas		5. saya minat berkarir di bank syariah karena pengalaman magang
				6. Saya minat berkarir di bank syariah setelah mengetahui bekerja disektor perbankan syariah itu sesuai dengan prinsip syariah dan memiliki produk-produk yang halal sehingga saya minat bekerja di perbankan syariah karena ingin mendapatkan keselamatan dunia dan akhirat
		4. Merasa senang dengan segala hal yang berhubungan dengan aktifitas yang diminatinya		7. saya sangat menyukai kegiatan/kinerja yang ada di dalam bank syariah

				8. Saya berminat berkarir di perbankan syariah karena dapat berinteraksi dengan orang banyak dan tertarik dengan good looking yang merupakan ciri khas dari pegawai bank
			5. Latar belakang pendidikan	9. Saya berminat berkarir di perbankan syariah karena sesuai dengan latar belakang jurusan perkuliahan
				10. Saya berminat berkarir di perbankan syariah karena sesuai dengan kemampuan yang saya miliki
				11. Saya memiliki minat berkarir di bank syariah setelah lulus dari bangku kuliah

Sumber : Diolah oleh Peneliti (2023)

3.8 Skala Pengukuran

Skala pengukuran merupakan sebuah rujukan untuk menentukan panjang pendeknya interval yang digunakan dalam satuan alat ukur. Dengan menggunakan skala pengukuran, maka alat ukur yang digunakan dapat menghasilkan data kuantitatif. Kemudian setelah didapatkan data kuantitatif yang berupa angka-angka ditentukan analisis statistik yang cocok untuk digunakan (Janna, 2020). Dalam penelitian ini menggunakan pengukuran skala likert. Skala likert merupakan skala yang sering digunakan dalam kuesioner serta merupakan skala yang paling banyak digunakan dalam penelitian. Skala likert adalah skala pengukuran yang dikembangkan oleh likert pada tahun 1932. Skala likert memiliki empat butir-butir pertanyaan atau lebih yang dikembangkan sehingga membentuk sebuah nilai yang dapat menggambarkan pengetahuan, perilaku, individu, dan sikap (Setyawan & Atapukan, 2018). Berikut ini adalah skala likert yang digunakan peneliti dalam penelitian ini yaitu 1-5:

Tabel 3. 2

Skala Pengukuran

Pilihan Jawaban	Keterangan	Skor
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	ST	4
Netral	N	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Sumber: Diolah oleh peneliti (2023)

3.9 Uji Validitas dan Reliabilitas

3.9.1. Uji Validitas

Menurut Janna dan Herianto (2021) Untuk mengetahui sah atau tidaknya pertanyaan-pertanyaan dalam survei, peneliti melakukan uji validitas. Agar suatu kuesioner dianggap sah, pertanyaan-pertanyaannya harus mampu mengungkapkan konstruksi yang sedang dinilai. Tujuan pengujian validitas adalah untuk mengetahui hubungan antara skor keseluruhan dengan skor pertanyaan individu. Penelitian ini menggunakan SPSS Versi 21 dengan tingkat signifikansi 0,05. Berikut ini adalah daftar hal-hal yang diperlukan untuk mengevaluasi uji validitas:

1. H0 diterima apabila $r \text{ hitung} > r \text{ tabel}$, (alat ukur yang digunakan valid)
2. H0 ditolak apabila $r \text{ hitung} < r \text{ tabel}$, (alat ukur yang digunakan tidak valid)

3.9.2. Uji Reliabilitas

Menurut Yulia (2019) uji reliabilitas merupakan pengujian untuk mengukur apakah hasil pengukuran tersebut konsisten apabila dilakukan dua kali atau lebih terhadap kuesioner yang sama, dengan menggunakan alat ukur yang sama. Alat ukur dikatakan reliabel apabila jawaban dari kuesioner konsisten. Kuesioner merupakan alat ukur yang harus memiliki reliabilitas yang tinggi. Perhitungan reliabilitas dapat dilakukan jika variabel pada kuesioner sudah valid. Variabel dinyatakan reliabel dengan kriteria sebagai berikut:

1. Jika nilai *Cronbach Alpha* $> 0,06$ maka reliabel
2. Jika nilai *Cronbach Alpha* $< 0,6$ maka tidak reliabel

3.10 Analisis Data

Teknik analisis data merupakan proses yang dilakukan oleh peneliti setelah semua data yang dibutuhkan dalam memecahkan masalah telah lengkap. Ketepatan serta ketajaman dalam menggunakan alat analisis sangat menentukan hasil yang akurat untuk pengambilan kesimpulan, karena kegiatan analisis data merupakan kegiatan yang penting dan tidak dapat diabaikan begitu saja dalam proses penelitian (Sugiyono, 2018). Berikut merupakan metode yang dilakukan untuk menganalisis data penelitian ini.

3.10.1. Uji Asumsi Klasik

Model yang dikembangkan dapat diidentifikasi dengan menggunakan uji asumsi klasik yang memeriksa tanda-tanda normal, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas (Kuswanto, 2020).

1. Uji normalitas

Sugiyono (2018) menjelaskan uji normalitas merupakan model regresi yang dibuat untuk menguji apakah berdistribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah yang memiliki distribusi data normal atau mendekati normal. Terdapat dua cara untuk mendeteksi apakah residual berdistribusi normal atau tidak yaitu dengan menggunakan analisis grafik dan analisis statistic (uji *Skewness* dan uji statistik non-parametrik *Kolmogorov Smirnov*). Penelitian ini menggunakan uji statistik non-parametrik *Kolmogorov Smirnov*, dengan hipotesis sebagai berikut;

H_0 : data residual berdistribusi normal

H_1 : data residual tidak berdistribusi normal

Kriteria pengambilan keputusan sebagai berikut:

- a. Apabila nilai signifikan (sig) $> \alpha$ (0,05) maka H_0 diterima dan H_a ditolak, sehingga dapat dikatakan bahwa data berdistribusi normal.
- b. Apabila nilai signifikan (sig) $< \alpha$ (0,05) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, maka dapat dikatakan bahwa data tidak berdistribusi normal.

2. Uji Multikolinieritas

Pemeriksaan multikolinieritas dilakukan untuk menentukan apakah terdapat korelasi linear yang kuat antara dua atau lebih variabel independen dalam sebuah analisis regresi. Kondisi ini terjadi ketika variabel independen saling berkaitan dengan hubungan linear yang hampir sempurna. Untuk mendeteksi adanya multikolinieritas, kita dapat memeriksa nilai Faktor Inflasi Varians (VIF) dan Toleransi. Apabila nilai VIF kurang dari 10 dan Toleransi lebih dari 0,1, maka model tersebut dianggap bebas dari multikolinieritas (Mardiatmoko, 2020).

3. Uji Heteroskedastisitas

Tujuan pengujian adalah untuk mengetahui apakah variance residual atau error pada model regresi tetap konstan dari satu observasi ke observasi berikutnya. Estimator yang tidak efisien merupakan akibat dari adanya heteroskedastisitas pada model regresi. Teknik uji statistik dan pendekatan grafis adalah dua cara utama untuk menentukan apakah terdapat heteroskedastisitas. Sebagai sarana untuk melakukan uji Glejser terhadap heteroskedastisitas. Ada atau tidaknya heteroskedastisitas dapat diketahui dari kemungkinan signifikannya. Heteroskedastisitas dapat dikatakan tidak ada jika nilai signifikansinya lebih dari 5% (Andriani, 2017).

3.10.2. Analisis Regresi Berganda

Dalam penelitian ini, analisis regresi linier berganda digunakan untuk membuktikan sejauh mana pengaruh pengetahuan (X1), motivasi spiritual (X2), pertimbangan pasar kerja (X3), personalitas (X4), dan Gaji

(X5) terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah pada mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Analisis regresi berganda digunakan untuk mengetahui bagaimana keadaan variabel dengan melibatkan dua atau lebih variabel bebas antara dependen (Y) dan variabel independen (X1, X2, X3, X4, dan X5). Persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + \beta_5 X_5 + e$$

Keterangan :

Y : Minat Mahasiswa syariah berkarir di bank syariah

α : Konstanta

β : Koefisien regresi variabel bebas

X₁ : Pengetahuan

X₂ : Motivasi Spiritual

X₃ : Pertimbangan Pasar Kerja

X₄ : Personalitas

X₅ : Gaji

e : *Error*

Indikasi adanya pengaruh searah antara variabel independen dan dependen adalah koefisien regresi berganda positif (+). Artinya peningkatan variabel independen akan menyebabkan peningkatan variabel dependen. Di sisi lain, koefisien regresi berganda yang negatif menunjukkan hubungan terbalik: penurunan variabel terikat dikaitkan dengan kenaikan variabel bebas (Wisudaningsi et al., 2019).

3.10.3. Pengujian Hipotesis

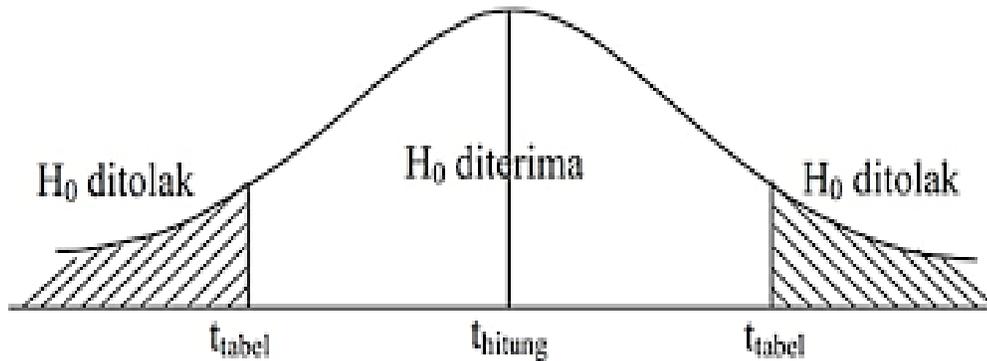
3.10.3.1. Uji parsial (t-test)

Menurut Budi et al., (2022) uji t digunakan untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen yaitu pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji yang digunakan dalam penelitian ini terhadap variabel dependen yaitu minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah secara parsial. Adapun langkah-langkah yang dilakukan dalam uji coba parsial (t-test) ini adalah sebagai berikut:

1. Menetapkan tingkat signifikan taraf nyata (*level of significance*) sebesar 5% atau besarnya α adalah 0,05. Kemudian dicari t tabelnya dengan ketentuan derajat kepercayaan (dk) atau derajat kebebasan (*degree of freedom*) $df = dk = n-1$
2. Mencari t_{hitung} menggunakan program SPSS
3. Membandingkan t_{hitung} dengan t_{tabel} dengan kaedah keputusan ;
 - a. Jika $-t_{hitung} \leq -t_{tabel}$ atau $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ maka H_0 ditolak, dan H_a diterima. H_a diterima jika nilai t_{hitung} statistic uji (t_{hitung}) berada di daerah penolakan H_0 .
 - b. Jika $-t_{hitung} \geq -t_{tabel}$ atau $t_{hitung} \leq t_{tabel}$ maka H_0 diterima, dan H_a diterima. Artinya H_0 diterima jika nilai t_{hitung} statistika uji (t_{hitung}) berada di daerah penerimaan H_0 .

Gambar 3.

Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 (Uji -t)



Sumber: (Winarsih, 2015)

3.10.3.2. Uji simultan (F –test)

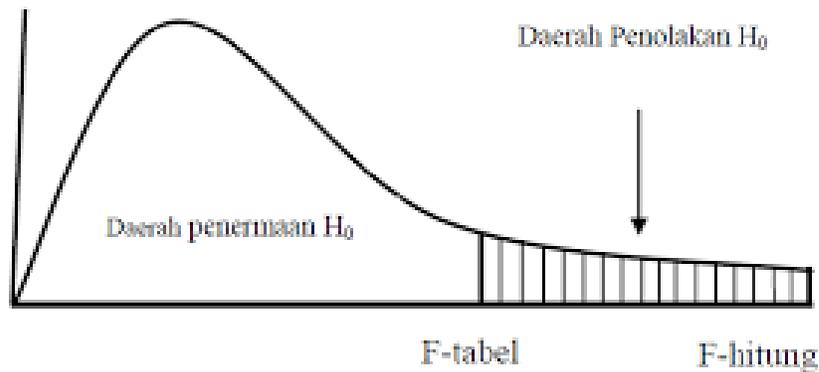
Pada dasarnya uji-F digunakan untuk menentukan apakah semua variabel independen (X_1 , X_2 , X_3 , X_4 , dan X_5) yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel terikat atau Y secara signifikan. Dengan demikian F –test dapat membuktikan apakah variable-variabel independen yakni pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji secara simultan mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah. Pengujian ini dilakukan dengan menggunakan tingkat signifikansi 5%. Adapun kriteria keputusan hasil uji F adalah sebagai berikut:

1. Jika $F_{hitung} \geq F_{tabel}$, maka H_0 diterima artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah.

2. Jika $F_{hitung} \leq F_{tabel}$, maka H_0 diterima artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji secara simultan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Sholihati, 2018).

Gambar 3. 1

Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 (Uji F)



Sumber: <https://images.app.goo.gl/bUdxbg4VJpvJSxRU9>

3.10.3.3. Uji koefisien determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) merupakan uji yang menjelaskan proporsi variasi dalam variabel dependen (Y) yang dijelaskan oleh variabel independen (X) secara bersamaan. R^2 digunakan untuk mengukur tingkat hubungan antara variabel dependen dengan semua variabel independen yang menjelaskan secara bersama-sama. Nilai R^2 adalah antara nol dan 1. Semakin kecil hasil yang ditunjukkan maka kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen amat terbatas (Rahmawati, 2020).

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil penelitian

4.1.1. Objek Penelitian

Program Studi Perbankan Syariah yang berada di bawah naungan Fakultas Ekonomi di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, berkomitmen untuk menghasilkan tenaga kerja yang tidak hanya unggul dalam aspek keilmuan, tetapi juga memiliki kepekaan budaya dan kecerdasan intelektual, sehingga mampu berkompetisi di tingkat internasional. Legalitas operasional dari program ini diperoleh melalui Surat Keputusan dari Direktur Jenderal Pendidikan Islam dengan nomor 619 pada tahun 2012. Upaya pengembangan institusi dan peningkatan kualitas akademik dijalankan dengan strategi yang terstruktur dan berkelanjutan:

1. Peningkatan kualitas dan kuantitas dosen
2. Pengembangan silabus dan kurikulum sesuai dengan kompetensi
3. Peningkatan kualitas proses belajar mengajar berbasis teknologi informasi dan kompetensi
4. Pengembangan laboratorium mini bank
5. Pengembangan kerja sama dengan pemangku kepentingan (stakeholder):

Ketua Jurusan : Yayuk Sri Rahayu, MM

Sekretaris Jurusan : Ulfi Kartika Oktaviana, SE., Ak, M.Ec

Staf Akademik : Khadi Suprpto, S.E

4.1.2. Visi Jurusan Perbankan Syariah

Menjadi pusat pengembangan manajemen dan bisnis lembaga keuangan dan perbankan syariah dengan kualitas lulusan yang memiliki karakter ulul albab dan reputasi terbaik di ASEAN tahun 2030.

4.1.3. Misi Perbankan Syariah

Misi Jurusan Perbankan Syariah adalah:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran program strata 1 (S.1) yang kondusif dan berbasis integrasi antara sains dan Islam untuk tujuan mewujudkan lulusan berkarakter insan ulul albab dalam menggali dan mengembangkan ilmu pengetahuan melalui dzikir, fikir, dan amal shalih.
2. Menggali dan mengembangkan best practices manajemen dan bisnis lembaga keuangan serta perbankan syariah.
3. Mendorong dan menyebarkan hasil riset serta best practices manajemen dan bisnis lembaga keuangan dan perbankan syariah melalui media pendidikan, pengajaran, dan penelitian.
4. Melakukan pengabdian pada masyarakat melalui pengembangan best practices hasil riset yang kreatif, inovatif, dan aplikatif.

4.1.4. Tujuan Program Studi Perbankan Syariah

1. Menghasilkan Sarjana Perbankan Syariah yang kreatif dan terampil dalam menganalisis perkembangan persoalan-persoalan yang berkembang di masyarakat serta memiliki sikap proaktif dalam melakukan pembaruan manajemen lembaga Keuangan dan Perbankan Syariah.

2. Menghasilkan lulusan yang mampu menggali dan mengembangkan best practices manajemen lembaga keuangan dan perbankan syariah.
3. Menumbuhkan jiwa dan budaya kewirausahaan serta kompetensi profesional pada mahasiswa.
4. Menghasilkan dan mengembangkan hasil riset manajemen lembaga keuangan dan perbankan syariah yang kreatif, inovatif, dan aplikatif.
5. Menghasilkan lulusan yang mampu menyebarluaskan hasil penggalan dan pengembangan best practices manajemen dan bisnis lembaga keuangan Syariah melalui media pendidikan, pengajaran, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.

4.1.5. Ruang Lingkup Program Studi Perbankan Syariah

Jurusan Perbankan Syariah (S-1) melahirkan lulusan yang memiliki kompetensi yang diharapkan, antara lain:

1. Pengetahuan dan Pemahaman:
 1. Memahami dasar-dasar keuangan perbankan syariah.
 2. Memahami konsep, teori, dan praktik manajemen perbankan syariah.
 3. Mengembangkan dan melakukan penelitian di Lembaga Keuangan Syariah, khususnya perbankan syariah.
2. Ketrampilan Operasional:
 1. Merancang program pengembangan di bidang keuangan, pemasaran, SDM, serta produk-produk perbankan syariah.
 2. Mengorganisir divisi-divisi yang ada dalam industri keuangan syariah.
 3. Mampu memimpin Lembaga Keuangan Syariah.

4. Mengetahui cara mendirikan dan mengembangkan Lembaga Keuangan Syariah.
3. Sikap dan Perilaku Moral:
 1. Menjadikan keridhaan Allah SWT sebagai motivasi dalam bekerja.
 2. Menjunjung tinggi norma moral, norma hukum, dan etika profesi.
 3. Mengembangkan kedisiplinan, daya kritis, kepercayaan diri, kemandirian, kerja kooperatif, dan kedewasaan emosi.

4.2 Deskripsi responden

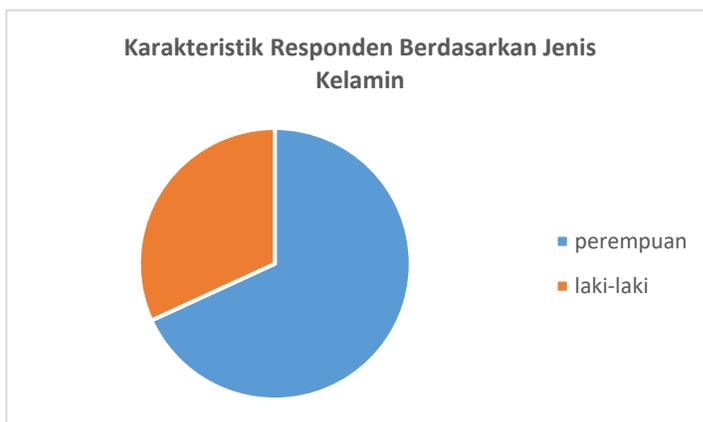
Penjelasan luas mengenai responden akan diberikan, termasuk jenis kelamin, tahun akademik, dan karakteristik lainnya:

- a. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

Di bawah ini kita lihat Grafik Gambar 4.1 yang menggambarkan karakteristik laki-laki dan perempuan berdasarkan gender:

Gambar 4. 1

Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis



Mayoritas dari 113 responden adalah perempuan, seperti terlihat pada Gambar 4.1. Fakta bahwa 31,8% responden adalah laki-laki (total 36) membuktikan hal ini. Sementara itu, terdapat 77 balasan perempuan, yang merupakan 68,1% dari total keseluruhan.

b. Karakteristik responden berdasarkan tahun angkatan akademik

Gambar 4. 2

Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan tahun angkatan



Berdasarkan Gambar 4.2 yang menampilkan responden berdasarkan tahun ajaran Sebanyak 63 siswa (atau 55,7%) dari angkatan 2020 dan 50 siswa (atau 44,2%) dari angkatan 2021 berpartisipasi.

c. Deskripsi isi jawaban responden

Tabel 4. 1

Statistik Jawaban Responden

Item Variabel		STS		TS		N		S		SS		TOTAL	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Pengetahuan (X1)	X1.1	4	3,5	4	3,5	18	15,9	57	50,4	30	26,5	113	100
	X1.2	6	5,3	3	2,7	14	12,4	62	54,9	28	24,8	113	100

	X1.3	6	5,3	3	2,7	16	14,2	60	53,1	28	24,8	113	100
	X1.4	4	3,5	6	5,3	18	15,9	60	53,1	25	22,1	113	100
	X1.5	4	3,5	4	3,5	18	15,9	58	51,3	29	25,7	113	100
	X1.6	5	4,4	8	7,1	22	19,5	45	39,8	33	29,2	113	100
	X1.7	5	4,4	8	7,1	22	19,5	49	43,4	29	25,7	113	100
motivasi spiritual(X2)	X2.1	5	4,4	3	2,7	20	17,7	56	49,6	29	25,7	113	100
	X2.2	4	3,5	3	2,7	22	19,5	53	46,9	31	27,4	113	100
	X2.3	5	4,4	4	3,5	26	23,0	54	47,8	24	21,2	113	100
	X2.4	3	2,7	9	8,0	16	14,2	56	49,6	29	25,7	113	100
	X2.5	4	3,5	6	5,3	18	15,9	58	51,3	27	23,9	113	100
	X2.6	4	3,5	6	5,3	23	20,4	53	46,9	27	23,9	113	100
	X2.7	4	3,5	5	4,4	23	20,4	50	44,2	31	27,4	113	100
	X2.8	4	3,5	7	6,2	20	17,7	60	53,1	22	19,5	113	100
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	X3.1	3	2,7	12	10,6	26	23,0	47	41,6	25	22,1	113	100
	X3.2	4	3,5	10	8,8	26	23,0	49	43,4	24	21,2	113	100
	X3.3	4	3,5	10	8,8	22	19,5	54	47,8	23	20,4	113	100
	X3.4	3	2,7	9	8,0	26	23,0	48	42,5	27	23,9	113	100
	X3.5	4	3,5	8	7,1	28	24,8	54	47,8	19	16,8	113	100
	X3.6	4	3,5	5	4,4	32	28,3	46	40,7	26	23,0	113	100
	X3.7	3	2,7	7	6,2	22	19,5	55	48,7	26	23,0	113	100
	X3.8	2	1,8	10	8,8	26	23,0	52	46,0	23	20,4	113	100
	X3.9	4	3,5	7	6,2	32	28,3	47	41,6	23	20,4	113	100
personalitas (X4)	X4.1	5	4,4	5	4,4	15	13,3	54	47,8	34	30,1	113	100
	X4.2	4	3,5	3	2,7	25	22,1	49	43,4	32	28,3	113	100
	X4.3	5	4,4	7	6,2	14	12,4	53	46,9	34	30,1	113	100
	X4.4	6	5,3	6	5,3	25	22,1	48	42,5	28	24,8	113	100
	X4.5	6	5,3	3	2,7	16	14,2	51	45,1	37	32,7	113	100
	X4.6	6	5,3	5	4,4	16	14,2	50	44,2	36	31,9	113	100
gaji (X5)	X5.1	4	3,5	11	9,7	28	24,8	48	42,5	22	19,5	113	100
	X5.2	5	4,4	7	6,2	27	23,9	49	43,4	25	22,1	113	100
	X5.3	5	4,4	5	4,4	29	25,7	45	39,8	29	25,7	113	100
	X5.4	4	3,5	6	5,3	29	25,7	48	42,5	26	23,0	113	100
	X5.5	4	3,5	10	8,8	26	23,0	46	40,7	27	23,9	113	100
	X5.6	5	4,4	8	7,1	34	30,1	39	34,5	27	23,9	113	100
	X5.7	6	5,3	4	3,5	24	21,2	50	44,2	29	25,7	113	100
Minat berkarir di bank syariah (Y)	Y1.1	5	4,4	7	6,2	23	20,4	50	44,2	28	24,8	113	100
	Y1.2	4	3,5	7	6,2	22	19,5	57	50,4	23	20,4	113	100
	Y1.3	3	2,7	9	8,0	17	15,0	59	52,2	25	22,1	113	100
	Y1.4	5	4,4	9	8,0	22	19,5	53	46,9	24	21,2	113	100

Y1.5	2	1,8	12	10,6	27	23,9	42	37,2	30	26,5	113	100
Y1.6	4	3,5	10	8,8	16	14,2	55	48,7	28	24,8	113	100
Y1.7	4	3,5	5	4,4	25	22,1	51	45,1	28	24,8	113	100
Y1.8	4	3,5	9	8,0	24	21,2	50	44,2	26	23,0	113	100
Y1.9	4	3,5	9	8,0	18	15,9	46	40,7	36	31,9	113	100
Y1.10	6	5,3	9	8,0	17	15,0	47	41,6	34	30,1	113	100
Y1.11	5	4,4	8	7,1	23	20,4	43	38,1	34	30,1	113	100

4.3 Analisis data

Pada bagian ini, akan dibahas tahap-tahap dan pengolahan data yang kemudian akan dianalisis terkait pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, gaji dan minat berkarir. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyelenggaraan kuesioner/angket. Perhitungan variabel-variabel ini dilakukan dengan menggunakan program SPSS 24.0.

4.3.1. uji Validitas Dan Reliabilitas

a. Uji validitas

Menurut Supriyanto & Maharani (2013), suatu instrumen dikatakan valid apabila mampu mengukur hal yang akan diukur. Untuk menguji kevalidan suatu instrumen, peneliti harus memenuhi persyaratan validitas, yaitu apabila nilai r hitung $>$ r tabel, maka item pertanyaan dalam kuesioner dinyatakan valid:

Tabel 4. 2

Uji Validitas

Variable	item	nilai		keterangan
		r tabel	r hitung	
Pengetahuan (X1)	X1.1	0,184	0,826	valid
	X1.2	0,184	0,807	valid
	X1.3	0,184	0,886	valid
	X1.4	0,184	0,825	valid
	X1.5	0,184	0,799	valid

	X1.6	0,184	0,804	valid
	X1.7	0,184	0,834	valid
motivasi spiritual(X2)	X2.1	0,184	0,883	valid
	X2.2	0,184	0,838	valid
	X2.3	0,184	0,818	valid
	X2.4	0,184	0,88	valid
	X2.5	0,184	0,889	valid
	X2.6	0,184	0,819	valid
	X2.7	0,184	0,849	valid
	X2.8	0,184	0,835	valid
	Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	X3.1	0,184	0,821
X3.2		0,184	0,886	valid
X3.3		0,184	0,885	valid
X3.4		0,184	0,898	valid
X3.5		0,184	0,844	valid
X3.6		0,184	0,846	valid
X3.7		0,184	0,863	valid
X3.8		0,184	0,85	valid
X3.9		0,184	0,798	valid
personalitas (X4)	X4.1	0,184	0,89	valid
	X4.2	0,184	0,887	valid
	X4.3	0,184	0,911	valid
	X4.4	0,184	0,892	valid
	X4.5	0,184	0,898	valid
	X4.6	0,184	0,881	valid
gaji (X5)	X5.1	0,184	0,878	valid
	X5.2	0,184	0,9	valid
	X5.3	0,184	0,908	valid
	X5.4	0,184	0,899	valid
	X5.5	0,184	0,869	valid
	X5.6	0,184	0,879	valid
	X5.7	0,184	0,862	valid
Minat berkarir di bank syariah (Y)	Y1.1	0,184	0,819	valid
	Y1.2	0,184	0,86	valid
	Y1.3	0,184	0,869	valid
	Y1.4	0,184	0,860	valid
	Y1.5	0,184	0,794	valid
	Y1.6	0,184	0,828	valid
	Y1.7	0,184	0,881	valid

	Y1.8	0,184	0,807	valid
	Y1.9	0,184	0,801	valid
	Y1.10	0,184	0,855	valid
	Y1.11	0,184	0,812	valid

Berdasarkan hasil pengujian terhadap instrumen pada penelitian ini, yaitu pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, gaji, dan minat berkarir dapat disimpulkan bahwa instrumen-instrumen tersebut valid. Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi (sig.) masing-masing variabel $> 5\%$ dan $>$ nilai korelasi r . Dengan demikian, variabel-variabel pada penelitian ini dapat dianggap valid untuk mengukur pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah pada mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Validitas instrumen adalah indikator bahwa pertanyaan-pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner dapat diandalkan dan sesuai dengan konsep yang ingin diukur.

Hasil ini menunjukkan bahwa instrumen-instrumen yang digunakan dalam penelitian ini dapat dipertimbangkan sebagai alat yang efektif dan dapat dipercaya untuk mengumpulkan data yang diperlukan. Oleh karena itu, variabel-variabel tersebut dapat digunakan secara tepat untuk mengukur pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah pada mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

b. Uji reliabilitas

Tabel 4. 3
Uji Reliabilitas

variabel	Nilai Cronbach's Alpha	keterangan
pengetahuan	0,922	reliabel
motivasi spiritual	0,946	reliabel
pertimbangan pasar kerja	0,954	reliabel
personalitas	0,949	reliabel
gaji	0,954	reliabel
minat berkarir	0,956	reliabel

Sumber : output spss

Berdasarkan pengujian reliabilitas, dapat diambil kesimpulan bahwa keseluruhan variabel dalam penelitian ini, yaitu pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, gaji, dan minat berkarir adalah reliable atau dapat diandalkan. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian yang menunjukkan nilai koefisien Cronbach's Alpha $> 0,6$ pada keseluruhan variabel penelitian.

Koefisien Cronbach's Alpha digunakan sebagai indikator reliabilitas atau konsistensi internal suatu instrumen atau kuesioner. Nilai di atas 0,6 menunjukkan tingkat reliabilitas yang dapat diterima. Dengan demikian, dapat dianggap bahwa pertanyaan-pertanyaan dalam kuesioner memiliki tingkat konsistensi yang memadai untuk mengukur konstruk yang diinginkan.

Kesimpulan ini menunjukkan bahwa instrumen yang digunakan dalam penelitian ini dapat diandalkan dalam mengukur pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, gaji, dan minat berkarir. Dengan demikian, hasil penelitian yang didapatkan dapat lebih dipercaya dan memiliki keandalan yang tinggi.

4.3.2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji normalitas

Menurut (Sugiyono, 2018) merinci bagaimana model regresi dikembangkan untuk menentukan apakah suatu distribusi normal; ini dikenal sebagai uji normalitas. Sebaran data yang normal atau mendekati normal merupakan indikator model regresi yang kuat. apakah Anda ingin mengetahui apakah residu mengikuti distribusi normal, Anda dapat menggunakan analisis grafis atau analisis statistik (uji skewness atau uji non-parametrik Kolmogorov Smirnov). Hasil penelitian yang menggunakan uji non parametrik Kolmogorov Smirnov adalah sebagai berikut:

Tabel 4. 4
Uji Normalitas

	Sig	keterangan
Asymp. Sig. (2-tailed)	,295	Normal

Sumber: output spss

Berdasarkan hasil uji normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov, nilai Asymp. Sig. (2-tailed) adalah 0,295. Nilai ini lebih besar dari 0,05 (tingkat signifikansi 5%). Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa data tersebut berdistribusi normal sesuai dengan dasar pengambilan keputusan uji normalitas.

b. Uji multikolinieritas

Analisis multikolinieritas dilakukan untuk menilai apakah terjadi keterkaitan linear yang kuat antar variabel bebas dalam suatu model analisis regresi. Kondisi ini teridentifikasi saat terdapat hubungan linear yang hampir atau sepenuhnya sempurna di antara beberapa atau seluruh variabel bebas. Untuk mendeteksi

multikolinieritas, kita dapat memeriksa nilai Faktor Inflasi Varian (VIF) dan Toleransi. Model regresi dianggap tidak mengalami multikolinieritas jika nilai VIF kurang dari 10 dan nilai Toleransi lebih dari 0,1 (Mardiatmoko, 2020).

Tabel 4. 5

Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pengetahuan	,218	4,595
	Motivasi Spiritual	,144	6,947
	Pertimbangan Pasar Kerja	,214	4,673
	Personalitas	,333	2,999
	Gaji	,263	3,796

Sumber: output spss

Berdasarkan tabel output "Coefficients" pada bagian "Collinearity Statistics" diketahui nilai Tolerance untuk variabel Pengetahuan (X1) Motivasi Spiritual (X2) Pertimbangan Pasar Kerja (X3) Personalitas (X4) Gaji (X5) adalah 0.218, 0.144, 0.214, 0.333, 0.263 lebih besar dari 0,1. Sementara, nilai VIF untuk variabel Pengetahuan (X1) Motivasi Spiritual (X2) Pertimbangan Pasar Kerja (X3) Personalitas (X4) Gaji (X5) adalah 4,595. 6,947. 4,673. 2,999. 3,796 < 10,00. Maka mengacu pada dasar pengambilan keputusan dalam uji multikolinieritas dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi gejala multikolinieritas dalam model regresi.

c. Uji heteroskedastisitas

Uji dilakukan untuk menguji apakah dalam model regresi tersebut memiliki varian yang konstan dari error atau residual antara

satu pengamatan dengan pengamatan yang lain. Jika terjadi heteroskedastisitas dalam model regresi konsekuensinya adalah estimator yang didapat tidak efisien. cara dalam mendeteksi adanya heteroskedastisitas, yaitu dengan metoda uji statistic sig:

Tabel 4. 6

Uji Heteroskedastisitas

Variabel	sig	keterangan
Pengetahuan	,541	Tidak hetero
Motivasi Spiritual	,601	Tidak hetero
Pertimbangan Pasar Kerja	,911	Tidak hetero
Personalitas	,193	Tidak hetero
Gaji	,487	Tidak hetero

Sumber : output spss

Berdasarkan nilai signifikansi yang diberikan, yaitu 0,541, 0,601, 0,911, 0,193, dan 0,487, maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat gejala heteroskedastisitas pada model regresi tersebut. Nilai signifikansi yang lebih besar dari 0,05 menunjukkan bahwa tidak ada bukti yang cukup untuk menyatakan bahwa terdapat heteroskedastisitas pada model regresi.

4.3.3. Analisis Regresi Linier Berganda

Dalam penelitian ini, analisis regresi linier berganda digunakan untuk membuktikan sejauh mana pengaruh pengetahuan (X1), motivasi spiritual (X2), pertimbangan pasar kerja (X3), personalitas (X4), dan Gaji (X5) terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah pada mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

$$Y = \alpha + \beta_1X_1 + \beta_2X_2 + \beta_3X_3 + \beta_4X_4 + \beta_5X_5 + e$$

- Y : Minat Mahasiswa Berkarir di Sektor Perbankan Syariah
 α : Konstanta
 β : Koefisien regresi variabel bebas
 X_1 : Pengetahuan
 X_2 : Motivasi Spiritual
 X_3 : Pertimbangan Pasar Kerja
 X_4 : Personalitas
 X_5 : Gaji
e : Error

Tabel 4. 7
Regresi berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error		
1	(Constant)	2,614	2,336		
	Pengetahuan	,205	,172	,125	1,191 ,236
	Motivasi Spiritual	,208	,184	,146	1,134 ,259
	Pertimbangan Pasar Kerja	,165	,131	,133	1,256 ,212
	Personalitas	,516	,144	,302	3,573 ,001
	Gaji	,369	,141	,250	2,624 ,010

a. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Berkarir di bank Syariah

Sumber: output spss

Model persamaan regresi yang diperoleh dari Tabel 4. diatas adalah sebagai berikut:

$$Y = 2,614 + 0,205X_1 + 0,208X_2 + 0,165X_3 + 0,516X_4 + 0,369X_5 + e$$

Hasil model persamaan regresi tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Nilai konstanta menunjukkan hasil positif yaitu 2,614. Hasil tersebut menunjukkan bahwa meskipun variabel independen pengetahuan (X1), motivasi spiritual (X2), pertimbangan pasar kerja (X3), personalitas (X4), dan Gaji (X5) tidak ada maka variabel dependen yaitu minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) akan tetap meningkat.
2. Nilai koefisien regresi variabel pengetahuan (X1) terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) menunjukkan hasil positif sebesar 0.205. Jika variabel pengetahuan (X1) meningkat sebesar 1 satuan maka variabel minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) meningkat sebesar 0.205.
3. Nilai koefisien regresi variabel motivasi spiritual (X2) terhadap variabel minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) menunjukkan hasil positif sebesar 0.208. Jika variabel motivasi spiritual (X2) meningkat sebesar 1 satuan maka variabel minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) meningkat sebesar 0.208.
4. Nilai koefisien regresi variabel pertimbangan pasar kerja (X3) terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) menunjukkan hasil positif sebesar 0.165. Jika variabel pertimbangan pasar kerja (X3) meningkat sebesar 1 satuan maka variabel minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) meningkat sebesar 0.165.
5. Nilai koefisien regresi variabel personalitas (X4) terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) menunjukkan hasil positif sebesar 0.516. Jika variabel personalitas (X4) meningkat sebesar 1 satuan maka variabel minat mahasiswa jurusan

perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) meningkat sebesar 0.516.

6. Nilai koefisien regresi variabel Gaji (X5) terhadap minat jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) menunjukkan hasil positif sebesar 0.369. Jika variabel Gaji (X5) meningkat sebesar 1 satuan maka variabel minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) meningkat sebesar 0.369.

4.3.4. Uji Hipotesis

a. Uji parsial (t-test)

Menurut Budi, Priyatna, and Taufik (2022) uji t digunakan untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen yaitu pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji yang digunakan dalam penelitian ini terhadap variabel dependen yaitu minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah secara parsial:

Tabel 4. 8

Uji parsial

Model	t-tabel	t-hitung	Sig.
1 (Constant)	1,658	1,119	,266
Pengetahuan	1,658	1,191	,236
Motivasi Spiritual	1,658	1,134	,259
Pertimbangan Pasar Kerja	1,658	1,256	,212
Personalitas	1,658	3,573	,001
Gaji	1,658	2,624	,010
a. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Berkarir di bank Syariah			

Sumber: output spss

Hasil dari output uji parsial (t) pada Tabel 4.8 dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Pengetahuan (X1)

Dari tabel di atas diperoleh t-hitung variabel pengetahuan (X1) = 1,191 dan t-tabel = 1.658 jadi $1,191 < 1.658$ atau nilai signifikansinya yaitu $0.236 > 0.05$. Dari sini dapat disimpulkan bahwa H_a ditolak dan H_o diterima, artinya variabel pengetahuan (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y). Oleh karena itu, hipotesis bahwa pengetahuan tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) di tolak.

2. Motivasi spiritual (X2)

Dari tabel di atas diperoleh t-hitung variabel motivasi spiritual (X2) = 1,134 dan t-tabel = 1.658 jadi $1,134 < 1.658$ atau nilai signifikansinya yaitu $0.259 > 0.05$. Dari sini dapat disimpulkan bahwa H_a ditolak dan H_o diterima, artinya variabel motivasi spiritual (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y). Oleh karena itu, hipotesis bahwa motivasi spiritual (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) di tolak.

3. Pertimbangan pasar kerja (X3)

Dari tabel di atas diperoleh t-hitung variabel pertimbangan pasar kerja (X3) = 1,256 dan t-tabel = 1.658 jadi $1,256 < 1.658$ atau nilai signifikansinya yaitu $0.212 > 0.05$. Dari sini dapat disimpulkan bahwa H_a ditolak dan H_o diterima, artinya variabel pertimbangan pasar kerja (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y). Oleh karena itu, hipotesis bahwa pertimbangan pasar kerja (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) di tolak.

4. Personalitas (X4)

Dari tabel di atas diperoleh t-hitung variabel personalitas (X4) = 3,573 dan t-tabel = 1.658 jadi $3,573 > 1.658$ atau nilai signifikansinya yaitu $0.001 < 0.05$. Dari sini dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak, artinya variabel personalitas (X4) berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y). Oleh karena itu, hipotesis bahwa personalitas (X4) berpengaruh signifikan terhadap minat jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) di terima.

5. Gaji (X5)

Dari tabel di atas diperoleh t-hitung variabel Gaji (X5) = 2,624 dan t-tabel = 1.658 jadi $2,624 > 1.658$ atau nilai signifikansinya yaitu $0.010 < 0.05$. Dari sini dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak, artinya variabel Gaji (X5) berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di

bank syariah (Y). Oleh karena itu, hipotesis bahwa Gaji (X5) berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah (Y) di terima.

b. Uji simultan (F-test)

Pada dasarnya uji-F digunakan untuk menentukan apakah semua variabel independen (X1, X2, X3, X4, dan X5) yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel terikat atau Y secara signifikan:

Tabel 4. 9

Uji simultan

F-hitung	f-tabel	Sig.
62,533	2.30	,000 ^b

Sumber: output spss

Dari Tabel 4.9 terlihat nilai F hitung sebesar 62,533 dengan tingkat signifikansi 0.000. Maka F hitung > F tabel yaitu $62,533 > 2.30$ dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Dari sini dapat disimpulkan bahwa pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji secara simultan mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu minat mahasiswa jurusan perbankan syariah berkarir di bank syariah.

c. Koefisien determinasi (R^2)

determinasi (R^2) dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Dalam

penelitian ini menggunakan lebih dari dua variabel, sehingga menggunakan nilai Adjusted R Square (R²).

Tabel 4. 10
Uji determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	0,863	0745	0,733
a. Predictors: (Constant), Gaji, Pengetahuan , Personalitas , Pertimbangan Pasar Kerja , Motivasi Spiritual			
b. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Berkarir di bank Syariah			

Sumber: output spss

Berdasarkan pada tabel 4.10, menunjukkan bahwa koefisien korelasi (R) sebesar 0,863 yang artinya antara variabel dependen minat bekerja (Y) memiliki hubungan dengan variabel independen pengetahuan (X1), motivasi spiritual(X2), pertimbangan pasar kerja(X3), personalitas(X4), dan gaji(X5) sebesar 0,863. Sedangkan koefisien determinasi R² (Adjust R Square) menunjukkan nilai sebesar 0,733 atau 73,3%. Hal ini berarti kontribusi variabel independen (pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji) memberikan pengaruh terhadap variabel dependen (minat mahasiswa berkarir di bank syariah) sebesar 73,3%. Sedangkan sisanya sebesar 26,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini.

4.4 Pembahasan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara variabel pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji terhadap variabel minat mahasiswa perbankan syariah berkarir di bank syariah. Hasil pembahasan tentang hipotesis sebagai berikut:

4.4.1. Pengaruh Pengetahuan Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah

Bukti penelitian menunjukkan bahwa data dianalisis menggunakan aplikasi IBM SPSS v.21. Uji t menghasilkan T hitung sebesar 1,191 lebih kecil dari nilai T tabel sebesar 1,658 dan taraf signifikansi $0,236 > 0,05$. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa minat mahasiswa terhadap perbankan syariah tidak dipengaruhi oleh pengetahuan.

Oleh karena itu, hipotesis kesatu (**H1 ditolak**) Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa keinginan mahasiswa untuk bekerja di bank syariah tidak dipengaruhi oleh variabel pengetahuan tentang perbankan syariah. Hal ini menunjukkan bahwa antusiasme mahasiswa untuk bekerja di bank syariah tidak terpengaruh oleh tingkat pemahaman mereka tentang perbankan syariah, menurut penelitian dari Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang. Mahasiswa yang memiliki pemahaman yang baik tentang perbankan syariah seringkali memiliki aspirasi karier lain, sehingga dapat dikatakan bahwa tingkat pengetahuan mereka tentang subjek tersebut tidak sepenuhnya menentukan minat mereka untuk bekerja di bank syariah. Bahwa motivasi mahasiswa dalam bekerja tidak dipengaruhi oleh tingkat pengetahuan mereka terlihat dari hasil ini. Sejalan dengan temuan (Yenti, 2021) penelitian ini mengkonfirmasi bahwa antusiasme mahasiswa untuk bekerja di bank syariah tidak dipengaruhi oleh tingkat pengetahuan mereka tentang perbankan syariah.

Hal ini perlu meningkatkan lagi terkait lembaga pendidikan yang berbasis islam dan lembaga pendidikan umum turut andil dalam memprakarsai transformasi pemahaman tentang ekonomi dan perbankan syariah baik dalam pembelajaran secara formal maupun melalui pengkajian secara informal di dalam lingkup kampus (Yusuf, 2019) maka hal ini akan selaras dengan QS. Al-Mujadilah [58]:11)

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِذَا قِيلَ لَكُمْ تَفَسَّحُوا فِي الْمَجَالِسِ فَافْسَحُوا يَفْسَحَ اللَّهُ لَكُمْ وَإِذَا قِيلَ انشُرُوا فَاَنْشُرُوا يَرْفَعِ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ 11

Artinya “Wahai orang-orang yang beriman! Apabila dikatakan kepadamu, “Berilah kelapangan didalam majelis-majelis,” maka lapangkanlah, niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan, “Berdirilah kamu,” maka berdirilah, niscaya Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat. Dan Allah Maha teliti apa yang kamu kerjakan.”

Dalam kitab tafsir Al-Wasith ayat tersebut menjelaskan bahwa Allah SWT akan menaikkan derajat orang-orang yang memberikan kelapangan dalam suatu majelis untuk mendapatkan ilmu pengetahuan, niscaya Allah akan akan meluaskan surga dan rahmat-Nya. Maka barangsiapa menghimpun antara iman dan amal niscaya dengan keduanya Allah akan mengangkat kedudukannya hingga beberapa tingkatan, diantaranya adalah ditinggikannya kehormatannya di dalam majlis pertemuan. Dengan demikian, mencari ilmu pengetahuan serta pendidikan yang tinggi sangat dihargai dalam agama islam dan dapat menjadi salah satu cara untuk mendekatkan diri kepada Allah SWT dan meningkatkan posisi seseorang disisinya (Az-Zuhaili, 2013).

4.4.2. Pengaruh Motivasi Spiritual Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah

Hasil penelitian dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS v.21 untuk menganalisis data menunjukkan bahwa uji t berhasil; nilai T hitung yang dihasilkan sebesar 1,134 lebih kecil dari nilai T tabel sebesar 1,658, dan tingkat signifikansi $0,259 > 0,05$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa minat mahasiswa terhadap perbankan syariah tidak banyak dipengaruhi oleh motivasi spiritual.

Oleh karena itu, hipotesis kedua (**H2**) **ditolak**. Sejalan dengan hasil ini yang dilakukan oleh (Hutami, 2017) menemukan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap minat dalam memilih perbankan syariah sebagai profesi. Selain itu hal ini tidak sejalan dengan hasil motivasi terhadap meningkatnya minat berkarir menurut Yenti (2021) Mendorong orang untuk memilih profesi di perbankan syariah adalah ide bagus karena perusahaan-perusahaan ini sangat memperhatikan kesejahteraan para pekerja. Mereka telah mulai mengadopsi sejumlah manfaat, termasuk gaji di atas upah minimum federal, liburan berbayar, bonus untuk pendapatan yang meningkat, asuransi kesehatan untuk pekerja dan keluarganya, serta asuransi terhadap pengangguran dan risiko lainnya. Selain itu, da'wah (penyebaran Islam) melibatkan bekerja di bidang keuangan Islam untuk membangun ekonomi yang berlandaskan pada nilai-nilai Islam, termasuk keterbukaan, keuntungan bersama, dan transparansi. Sebagai hasilnya, para pekerja mendapatkan lebih dari sekadar gaji setiap bulan; mereka juga memperoleh manfaat spiritual untuk usaha mereka.

Islamyilia dan Mutia (2016) membuat asumsi bahwa orang membuat pilihan karena mereka memiliki motivasi spiritual, artinya mereka ingin memenuhi keyakinan agama mereka. Menurut Anshari (dikutip dalam Muafi, 2003), ada tiga jenis motivasi spiritual yang dialami oleh Muslim:

akidah, ibadah, dan muamalah. Hubungan antara manusia dan Tuhan adalah hal mendasar dalam motivasi spiritual.

(Maimunah et al., 2021) menyebutkan bahwa mahasiswa UIN Malang selain menjadi mahasiswa juga menjadi seorang santro, karena UIN Malang adalah perguruan tinggi dan pesantren sehingga kemudian dapat melahirkan sumber daya manusia yang akibat modernitas tetap memiliki spiritualitas dan moral. Namun meski demikian berdasarkan hasil penelitian terhadap mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Malang yang seharusnya memiliki motivasi spiritual yang tinggi tidak mempengaruhi minat mereka dalam bekerja dilembaga keuangan syariah.

Teori Enterprise Syariah, yang menyatakan bahwa Allah ada di pusat segalanya, sangat terkait dengan dorongan spiritual. Memilih profesi adalah satu lagi area di mana setiap tindakan selaras dengan hukum Allah. Ayat-ayat dalam Surah Al-Jumu'ah (ayat 10), Surah Al-A'raf (ayat 10), dan Surah Al-Muzzammil (ayat 20) memberikan penjelasan tentang kewajiban untuk bekerja dalam Quran. Manusia memiliki tanggung jawab untuk bekerja (mencari rezeki) di jalan Allah, seperti yang dijelaskan dalam ayat-ayat ini. Melakukan pekerjaan sesuai dengan kehendak Allah berarti bekerja sesuai dengan semua peraturannya. Adanya peraturan dan pedoman ini mendorong orang untuk memilih profesi yang halal.

Ketika berbicara tentang aktualisasi diri yang didorong oleh motivasi religius, inspirasi spiritual penting bagi orang untuk memenuhi persyaratan ini. penelitian oleh Hutami (2017) menemukan bahwa perhatian mahasiswa tidak dipengaruhi oleh motivasi spiritual.

4.4.3. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, diperoleh hasil dari data yang sudah dianalisis menggunakan bantuan aplikasi IBM SPSS v.21

berlandaskan pada hasil t-test, diperoleh T hitung 1,256 yang lebih rendah dari nilai T tabel yaitu 1,658 dengan tingkat signifikansi $0,212 > 0,05$. Oleh karena itu, dapat dinyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah.

Oleh karena itu, hipotesis ketiga (**H3**) **ditolak**. Anggapan pertama bahwa faktor pasar kerja berdampak signifikan terhadap minat berkarir didasarkan pada pendapat yang dikemukakan oleh Ismiarif, Hasanah, and Nurhayati (2023), Pekerjaan dengan pangsa pasar potensial yang lebih besar lebih diminati daripada yang memiliki pangsa pasar lebih kecil, sehingga penting untuk memikirkan bagaimana pasar kerja dapat mempengaruhi keputusan karir Anda. Banyaknya peluang pertumbuhan profesional, kompensasi keuangan, dan kemajuan di bidang ini mendorong lebih banyak orang untuk mencari pekerjaan di dalamnya. Salah satu aspek pasar kerja yang mempengaruhi pilihan karier adalah ketersediaan akses informasi tentang peluang pekerjaan di bank syariah. Hal ini khususnya berlaku bagi mahasiswa yang belajar di bidang perbankan syariah.

Namun, kesimpulan dari penelitian ini bertentangan dengan penelitian sebelumnya. Di antara mahasiswa perbankan syariah di Semarang, terutama yang telah melakukan magang, keinginan untuk bekerja di bank syariah tidak terpengaruh oleh variabel pertimbangan pasar kerja. Hal ini sejalan dengan temuan Hutami (2017), yang menemukan bahwa mahasiswa perbankan syariah tidak signifikan dipengaruhi oleh karakteristik terkait pertimbangan pasar kerja saat memilih karir di bank syariah. Meskipun bank syariah menawarkan peluang karir yang baik, penelitian terkini menunjukkan bahwa mahasiswa saat ini memiliki preferensi yang berbeda, seperti yang ditemukan dalam Deloitte Indonesia Perspectives (2019) dan penelitian lainnya.

Mahasiswa saat ini memberikan nilai tinggi pada fitur digital, kecepatan, instan, dan kemandirian. Karena mereka lebih suka lingkungan kerja yang lebih kolaboratif daripada otoriter atau hierarkis, mereka lebih cenderung bekerja untuk organisasi yang tidak memberlakukan jam kerja yang ketat. Mahasiswa saat ini, khususnya yang termasuk dalam generasi milenial, lebih memilih untuk menjadi wiraswasta dan fokus pada kemampuan dan kreativitas mereka daripada tunduk pada regulasi ketat dari suatu perusahaan. Fakta bahwa banyak intern di bank syariah melaporkan merasa tidak siap menghadapi tekanan dan stres pekerjaan mendukung teori ini. Kesiapan mental dan fisik karyawan sangat penting untuk sistem pergeseran yang membutuhkan mereka untuk berpikir dan bertindak dengan tepat dalam pekerjaan mereka.

Karyawan di bank syariah juga menghadapi kesulitan tambahan dalam membantu pelanggan sambil menjaga emosi mereka. Selain itu, karyawan juga perlu berhati-hati agar tidak kehilangan pelanggan akibat kelalaian. Temuan dari kuesioner terbuka menunjukkan bahwa mahasiswa tidak terlalu termotivasi oleh pertimbangan pasar kerja ketika memilih karir di bank syariah. Ini mungkin disebabkan oleh kriteria pekerjaan yang spesifik dan tidak dapat diterapkan pada masyarakat umum. Mahasiswa merasa ragu untuk bekerja di bank syariah karena persyaratan seperti batasan tinggi badan dan tampilan fisik tertentu.

Konsisten dengan penelitian Ayuningtyas (2022), jelas bahwa faktor Pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat bekerja disektor perbankan syariah. Kebutuhan akan sumber daya yang sesuai dengan prinsip syariah telah meningkat seiring dengan pertumbuhan pesat industri perbankan syariah. Mahasiswa saat ini lebih mempertimbangkan dan memikirkan profesi yang mereka pilih karena kesulitan mendapatkan pekerjaan yang menjanjikan di era modern. Oleh karena itu, tidak terdapat

korelasi positif antara minat mahasiswa perbankan syariah di bank syariah dan pertimbangan pasar kerja.

4.4.4. Pengaruh Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, diperoleh hasil dari data yang sudah dianalisis menggunakan bantuan aplikasi IBM SPSS v.21 berlandaskan pada hasil t-test, diperoleh T hitung 3,573 yang lebih tinggi dari nilai T tabel yaitu 1,658 dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$. Oleh karena itu, dapat dinyatakan bahwa personalitas berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah.

Oleh karena itu, hipotesis keempat (**H4**) **diterima**, hal ini sejalan dengan penelitian Ramadhani (2022) dalam penelitiannya menyatakan bahwa personalitas berpengaruh terhadap minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah secara signifikan. Penelitian ini juga sejalan dengan Fajar (2021) menemukan bahwa personalitas mahasiswa memiliki dampak yang baik dan signifikan terhadap aspirasi karir mereka, memberikan dukungan untuk ide ini.

Personalitas adalah ciri yang baik menentukan dan mencerminkan reaksi seseorang terhadap lingkungannya, seperti yang dikatakan oleh (Pranata, 2023). Personalitas seseorang juga mencakup karakteristik yang menunjukkan bagaimana cara mereka berperilaku dan melakukan pekerjaan mereka. Salah satu penyebab kehilangan pekerjaan adalah tidak sesuai karakteristik individu dengan tuntutan pekerjaannya (Suyono, 2021). Mahasiswa seharusnya memikirkan bagaimana personalitas mereka berperan dalam karir yang dipilih karena hal ini mempengaruhi seberapa baik mereka berprestasi dalam bidang tersebut. Mahasiswa lebih mungkin tertarik untuk bekerja di suatu bidang jika tipe personalitas mereka cocok dengan karakteristik dari tempat kerja yang mereka pertimbangkan. Minat

mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan Islam berkorelasi positif dengan tingkat kualitas personalitas yang positif.

4.4.5. Pengaruh Gaji Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, diperoleh hasil dari data yang sudah dianalisis menggunakan bantuan aplikasi IBM SPSS v.21 berlandaskan pada hasil t-test, diperoleh T hitung 2,624 yang lebih tinggi dari nilai T tabel yaitu 1,658 dengan tingkat signifikansi $0,010 < 0,05$. Oleh karena itu, dapat dinyatakan bahwa gaji berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah.

Oleh karena itu, hipotesis kelima **(H5) diterima**. Berdasarkan penelitian Candraning dan Muhammad (2017), kita dapat menyimpulkan bahwa minat mahasiswa untuk bekerja di lembaga keuangan syariah akan lebih besar jika komponen upahnya tinggi, dan akan berkurang jika komponen upahnya rendah.

Temuan penelitian ini bertentangan dengan penelitian sebelumnya Candraning dan Muhammad (2017) yang tidak menemukan hubungan antara kompensasi dengan keinginan bekerja di perbankan syariah. Candraning dan Muhammad (2017) menyatakan bahwa hal ini disebabkan karena gaji atau kompensasi pada lembaga keuangan syariah sebanding dengan jenis lembaga keuangan lainnya, bahkan beberapa lembaga keuangan konvensional milik negara menawarkan gaji yang lebih tinggi.

Dan dengan kondisi perekonomian yang amburadul, perekonomian dunia yang amburadul, dan banyaknya dunia usaha yang bersaing untuk mendapatkan sumber daya manusia yang sama, mencari pekerjaan atau bahkan pembukaan pekerjaan merupakan sebuah perjuangan yang berat. Karena alasan ini, sebagian besar lulusan

perguruan tinggi tidak terlalu memikirkan gaji awal mereka; yang paling penting adalah mereka mendapatkan pekerjaan dan membangun resume mereka, yang akan berguna bagi mereka di pasar kerja (Candraning & Muhammad, 2017). Temuan analisis data penelitian ini mengenai pengaruh parameter kompensasi terhadap minat berprofesi di perbankan syariah, sehingga mengacu pada teori dan penelitian sebelumnya menjadi penting.

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan data dan analisis yang telah dilakukan oleh peneliti maka dapat disimpulkan hasil dari penelitian ini. Poin-poin tersebut adalah:

1. Pengetahuan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah. Dapat diperoleh kesimpulan bahwa tingkat pengetahuan mahasiswa tentang perbankan syariah tidak sepenuhnya menentukan minat mereka untuk bekerja di bank syariah.
2. Motivasi spiritual tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah. Dapat disimpulkan bahwa motivasi yang baik dari orang lain tidak sepenuhnya mempengaruhi seseorang untuk menentukan minat mereka dalam menentukan karir.
3. Pertimbangan pasar kerja tidak memiliki pengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah. Dapat diperoleh kesimpulan bahwa pekerjaan dengan potensi pangsa pasar yang besar tidak sepenuhnya mempengaruhi minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di dalamnya.
4. Personalitas memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah. Hasil ini memberikan gambaran bahwa seseorang akan tertarik untuk bekerja di suatu bidang apabila tipe personalitas mereka sesuai dengan karakteristik tempat kerja yang mereka pertimbangkan.
5. Gaji memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk berkarir di bank syariah. Dapat disimpulkan bahwa apabila

semakin tinggi gaji yang ditawarkan suatu perusahaan mengakibatkan minat bekerja mahasiswa bekerja di Lembaga keuangan syariah mengalami kenaikan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas dalam menguji pengetahuan, motivasi spiritual, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan gaji terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah maka saran yang dapat penulis sampaikan adalah:

1. Karakteristik tambahan selain pengetahuan, motivasi spiritual, kepribadian, remunerasi, dan kekhawatiran pasar kerja harus dapat dimasukkan dalam penelitian selanjutnya. Diharapkan juga kedepannya para ulama dari perguruan tinggi Islam lain di Indonesia dapat membandingkan jurusan perbankan syariahnya dengan yang ada di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang dan memperluas objeknya.
2. Bagi perbankan syariah sebaiknya dapat memperhatikan gaji serta personalitas agar minat mahasiswa jurusan perbankan syariah semakin tinggi, sehingga perbankan syariah dapat memilih kualifikasi yang sesuai dalam menerima karyawan baru.

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z. (2021). *Mencapai Tujuan Pendidikan Islam Di Era Modern Menurut Buku Filsafat Pendidikan Islam Karya Noor Amirudin, M.Pd.I.*
- Agustina, A. (2022). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Aisyah, E. N., Siswanto, S. S., & Rahayu, Y. S. (2018). Mewujudkan Lembaga Keuangan Mikro Syariah Berbasis Laboratorium. *El Dinar*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.18860/ed.v6i1.5452>
- Alfin, R. (2023). The Impact of Motivation, Educational Background, and Financial Incentives on Students' Career Aspirations in the Sharia Banking Sector. *Manazhim*, 5(2), 692–711. <https://doi.org/10.36088/manazhim.v5i2.3410>
- Amalia, N. N., & Pramusinto, H. (2020). Pengaruh Persepsi, Efikasi Diri Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Guru. *Business and Accounting Education Journal*, 1(1), 84–94. <https://doi.org/10.15294/baej.v1i1.38939>
- Amalia, Z., Fauzi, A., & Mardi. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomica*, 05(01), 224–234.
- Amin, H. (2020). Predictors of Young People's Career Intentions as Islamic Bankers. *International Journal of Islamic Economics and Finance (IJIEF)*, 3(2), 143–170. <https://doi.org/10.18196/ijief.3225>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Annisa, D. (2022). Jurnal Pendidikan dan Konseling. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(1980), 1349–1358.
- Ansori, A. (2020). Kepribadian dan Emosi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 41–54. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Anwar, S. (2015). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepribadian Tangguh Pada Remaja Yang Tinggal Di Pesantren Modern Al Kautsar – Al Akbar.*
- Ath-Thabari, A. ja'far M. B. J. (2009). *Tafsir Ath-Thabari* (M. S. Akbar & B. H. Amin (eds.); Cetakan Pe). Pustaka Azzam.
- Auziah, W., Rahmayantis, M. D., & Pitoyo, A. (2022). Pembelajaran Keterampilan Menulis Teks Negosiasi Menggunakan Model Cooperative Script Siswa Kelas X Sma Negeri 4 Kediri. *Wacana : Jurnal Bahasa, Seni, Dan Pengajaran*, 6(1), 59–

65. <https://doi.org/10.29407/jbsp.v6i1.18327>
- Ayuni, U. (2022). *Pengaruh Persepsi Gender, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Dalam Memilih Berkarir di Bank Syariah*. 1(1), 1–23.
- Ayuningtyas, F. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa untuk Bekerja di Sektor Perbankan Syariah (Studi Mahasiswa Perbankan Syariah FEBI UIN Raden Mas Said Surakarta). *Eprints.Iain-Surakarta.Ac.Id*, 8.5.2017, 2003–2005.
- Az-Zuhaili, W. (2013). *Tafsir Al-Wasith (Al-Qashah-An-Naas)* (Cetakan Pe). Gema Insani.
- Aziz, N. A. (2019). PENGARUH GAJI AUDITOR, KOMITMEN PROFESIONAL AUDITOR DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Survei Auditor Yang Bekerja Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta). In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Candraning, C., & Muhammad, R. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 3(2), 90–98. <https://doi.org/10.20885/jeki.vol3.iss2.art5>
- Dananjaya, I. D. G. N., & Rasmini, N. K. (2019). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Pelatihan Profesional, Dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Pada Pemilihan Karir. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(2), 899. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i02.p30>
- Dinigrum, Y. (2020). Pemahaman Siswa Sd Terhadap Materi Pembelajaran Bahasa Jawa Ditinjau Dari Minat Baca. *Suparyanto Dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.
- Dr. Vladimir, V. F. (2020). Hubungan Pengetahuan Dengan Kinerja Karyawan. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Dwijayanty, R., Sukadwilinda, S., & Sopian, I. (2019). Influencing Factors on Students' Career Interests in Islamic Financial Institutions. *The International Journal of Business Review (The Jobs Review)*, 2(2), 131–136. <https://doi.org/10.17509/tjr.v2i2.21492>
- Fadilah, J., Andriana, D., & Widarti, W. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Program Studi Periklanan Dalam Matakuliah Komputer Desain Grafis I. *J-Ika*, 7(2), 92–104. <https://doi.org/10.31294/kom.v7i2.8939>
- Fadul, F. M. (2019a). *Landasan teori Hakekat Kepribadian*. 7–30.
- Fadul, F. M. (2019b). *Pengertian Sampel Menurut Sugiyono*. 2020, 43–54.

- Fahmi, F. A., & Herus, H. (2019). PENGARUH LAYANAN INFORMASI DENGAN MEDIA FILM TERHADAP KEWASPADAAN SISWA TENTANG PELECEHAN SEKSUAL DI KELAS VIII-C SMP N 1 MATESIH TAHUN PELAJARAN 2018/2019. *Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part J: Journal of Engineering Tribology*, 224(11), 122–130.
- Fajar, H. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA ISLAMI, PERSONALITAS, PENGAKUAN PROFESIONAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BEKERJA DI BANK SYARIAH (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung). *UIN SATU Tulungagung Institutional Repository*, 23, 209.
- Firmansyah, F., & Abdilah, K. F. (2014). Analisis Swot Dalam Penentuan Strategi Pemasaran Produk Pembiayaan Pada Pt. Panin Bank Syariah, Tbk. Kantor Cabang Malang. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 10(2), 77. <https://doi.org/10.21067/jem.v10i2.798>
- Ghazali. (2017). *jenis dan Pendekatan Penelitian*. 9–40.
- Hardiani, N., Hamid, MA, D. A., & Safarida, N. (2022). Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah Dalam Memilih Berkarir Di Sektor Perbankan. *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2), 153–168. <https://doi.org/10.32505/jim.v4i2.4811>
- Hartini, R., & Rahmayati. (2023). the Influence of Knowledge and Perception of Umsu Islamic Banking Students on Career Interest in Islamic. *AL – MUHTARIFIN: Islamic Banking and Islamic Economic Journal*, 2(1), 54–68.
- Hasanah, H. H. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah UIN Sunnan Kalijaga untuk Bekerja di Bank Syariah. *Digilib.Uin-Suka.Ac.Id*, 4, 9–15.
- Hendrawan, A. (2019). Gambaran Tingkat Pengetahuan Tenaga Kerja Pt'X' Tentang Undang-Undang Dan Peraturan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja. *Jurnal Delima Harapan*, 6(2), 69–81. <https://doi.org/10.31935/delima.v6i2.76>
- Hernanda, J. B., & Anggraini, I. K. (2023). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PREFERENSI MAHASISWA EKONOMI ISLAM UNTUK BEKERJA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH*. 2(1), 1–12.
- Hutami, I. R. (2017). *Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Sunan Kalijaga Bekerja di Bank Syariah*.
- Idayati, I. (2019). Pengaruh Motivasi Spiritual dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1(2), 255–272. <https://doi.org/10.31539/jomb.v1i2.655>

- Ismiarif, N. Al, Hasanah, S., & Nurhayati, I. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang)*. 1(3).
- Janna, N. M. (2020). Variabel dan skala pengukuran statistik. *Jurnal Pengukuran Statistik*, 1(1), 1–8.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Kacaribu, R. O. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Aktivis Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta Bekerja Pada Perbankan Syariah*. 117. <https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/32715/>
- Kurnialis, S., & Sunandar, H. (2023). Dinamika Dan Permasalahan Perbankan Syariah Di Indonesia: Harapan Dan Realita. ... : *Journal of ...*, 1(1), 11–22.
- Larasati. (2020). *Attitudes (A) towards Behavior Subjective Norma (SN) towards Behavior Intention (I) towards Behavior Perceived Behavioral Control*. 18–50.
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan Snowball Sampling. *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39. p-ISSN 2549-7332 %7C e-ISSN 2614-1167%0D
- Mahardika, M. D., & Kistyanto, A. (2020). Pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Kesuksesan Karier melalui Adaptabilitas Karier. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 22(2), 185–195.
- Mahfira. (2023). *Pengaruh magang, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah*.
- Maimunah, I., Huda, M., Haque, A., & Zubaidah, Z. (2021). Islamic Boarding School at University: A Strong Pathway for Integrating Religion and Science. *J-PAI: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 8(1), 37–50. <https://doi.org/10.18860/jpai.v8i1.15361>
- Marajohan, E. J., Diniarti, G., Dewi, K. I., Wahyudi, K., Puspitasari, M., & Ramdhani, R. S. (2021). *Metode Analisis Pasar Kerja Dan Kebutuhan Pelatihan Kerja*.
- Matondang, A. (2018). Pengaruh Antara Minat Dan Motivasi Dengan Prestasi Belajar. *Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia*, 2(2), 24–32. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/Bahastra/article/view/1215>
- Mawar, I. (2018). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT

MAHASISWA BEKERJA DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Kasus : Mahasiswa D-III Perbankan Syariah FEBI UIN Ar-Raniry). *Energies*, 6(1), 1–8. <http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.reuma.2018.06.001%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.arth.2018.03.044%0Ahttps://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1063458420300078?token=C039B8B13922A2079230DC9AF11A333E295FCD8>

- Meisartika, R., & Safrianto, Y. (2021). Karakteristik Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Camat Meureubo Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Ilmiah Akunatansi*, 4(2), 146–164.
- Meylianingrum, K. (2020). Pemahaman Mahasiswa Perbankan Syariah Terhadap Job Career di Lembaga Keuangan Syariah Non Bank. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(2), 178. <https://doi.org/10.29040/jiei.v6i2.1081>
- Mudawamah, S. (2020). *Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Bekerja di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung)*. 1(2), 1–6.
- Mulyadi, R., Hidayati, T., & Maria, S. (2018). Pengaruh perencanaan karir pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Kinerja*, 15(1), 29. <https://doi.org/10.29264/jkin.v15i1.1999>
- Mushofa, A. (2021). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BEKERJA DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Kasus : Mahasiswa D-III Perbankan Syariah FEBI UIN Ar-Raniry). In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Nasution, M. R. A. (2021). *Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan Praktek Kerja Lapangan, Dan Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Febi Uin-Su Berkarir Di Bank Syariah*. 1–103.
- Ningtyas, M. (2014). Pengaruh Pendekatan Keterampilan Taktis Terhadap Ketepatan Smash Bulutangkis Di SMA Muhammadiyah 1 Kota Pontianak. *Bintang: Jurnal Pendidikan Dan Sains*, 1(3), 32–41. <https://www.ejournal.stitpn.ac.id/index.php/bintang/article/view/716/476>
- Pasaribu, S., & Radikun, T. B. S. (2021). Penerapan Teori Perilaku Terencana dalam Pengambilan Keputusan Etis. *Psychocentrum Review*, 3(2), 164–173. <https://doi.org/10.26539/pcr.32640>
- Prabawati, J. W., Maryani, T., & Meilani, N. (2019). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Pencegahan Keputihan Remaja di SMK YPKK 2 Sleman Tahun 2019. *Doctoral Dissertation, Poltekkes Kemenkes Yogyakarta*, 13–39.

- Pranata, A. A. (2023). THE ROLE OF RELIGIOSITY IN INFLUENCING THE KNOWLEDGE AND SOCIAL ENVIRONMENT. *I-Finance*, 09(02), 287–304.
- Prasetyo, E. D., & Siwi, M. K. (2022). Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah dan Lingkungan Keluarga terhadap Minat Menabung Mahasiswa di Bank Syariah. 5(1). <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/pek/index>
- Putra, Z. N. T., & Thamrin, H. (2021). Problematika Dan Dinamika Perbankan Syariah Di Era Globalisasi. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 5(1), 34–40. [https://doi.org/10.25299/jtb.2022.vol5\(1\).8448](https://doi.org/10.25299/jtb.2022.vol5(1).8448)
- Quipper, C. (2023). 40 kampus ditemukan untuk jurusan “Perbankan.” Quipper Campus. <https://campus.quipper.com/directory>
- Rahayu, K. K. S. (2019). PENGARUH PENGETAHUAN DAN PERSEPSI MAHASISWA TERHADAP MINAT BERKARIR DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Pada Mahasiswa Febi Program http://repository.iainpalopo.ac.id/id/eprint/1626/1/KIKI_SRI_RAHAYU.pdf
- Rahmah, S., & Khojir, K. (2021). Hakekat Teori Pengetahuan Dan Kebenaran Dalam Konteks Pendidikan Islam. *Cross-Border*, 4(2), 685–705.
- Rahmawati, A. S., & Dewi, R. P. (2020). View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk. PENGARUH PENGGUNAAN PASTA LABU KUNING (*Cucurbita Moschata*) UNTUK SUBSTITUSI TEPUNG TERIGU DENGAN PENAMBAHAN TEPUNG ANGKAK DALAM PEMBUATAN MIE KERING, 3, 274–282.
- Rahmawati, A. Y. (2020). ANALISIS PENGARUH ECONOMIC VALUE ADDED (EVA) DAN MARKET VALUE ADDED (MVA) TERHADAP RETURN SAHAM (Studi Pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode Tahun 2012-2016). July, 1–23. ANALISIS PENGARUH ECONOMIC VALUE ADDED (EVA) DAN MARKET VALUE ADDED (MVA) TERHADAP RETURN SAHAM (Studi Pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode Tahun 2012-2016)
- Rahmi Rafiq, L., & Angelina Setiawan, M. (2020). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Padang Berkarier di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(3), 2929–2941. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i3.260>
- Ramadhani, N. L. (2022). PENGARUH PERSONALITAS DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BERKARIR MAHASISWA DI LEMBAGA KEUANGAN SYARIAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA).

- Ramadhani, N. L., & Setyono, J. (2022). Determinan Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Business Management and Islamic Banking*, 1(1), 17–34. <https://doi.org/10.14421/jbmib.2022.011-02>
- Ramayanti, A. (2023). Analisis Minat Mahasiswa Bekerja Pada Perbankan Syariah Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah FEBI UIN SATU Tulungagung Tahun 2019/2020. *Wadiah*, 7(1), 41–55. <https://doi.org/10.30762/wadiah.v7i1.275>
- Ramsal. (2021). *Pengaruh Pengetahuan Syariah, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Gender Terhadap Minat Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Empris Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)*.
- Rifky, N. F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *NBER Working Papers*, 89. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Rumasukun, M. A., & Nugraha, A. L. (2021). Learning Models in Sharia Economic Department in Forming Student Career Options in the Sharia Financial Industry. *Al-Iktisab: Journal of Islamic Economic Law*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.21111/al-iktisab.v5i1.5117>
- Sandy, R. K. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir di Perbankan Syariah (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Magelang). *Universitas Muhammadiyah Malang*, 1–74.
- Santika, G. P. N. A. (2015). *HUBUNGAN INDEKS MASSA TUBUH (IMT) DAN UMUR TERHADAP DAYA TAHAN UMUM (KARDIOVASKULER) MAHASISWA PUTRA SEMESTER II KELAS A FAKULTAS PENDIDIKAN OLAHRAGA DAN KESEHATAN IKIP PGRI BALI TAHUN 2014. 2015*, 1–239.
- Saputra, H. (2019). Analisa Kepatuhan Pajak Dengan Pendekatan Teori Perilaku Terencana (Theory of Planned Behavior) (Terhadap Wajib Pajak Orang Pribadi Di Provinsi Dki Jakarta). *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 47. <https://doi.org/10.24912/jmie.v3i1.2320>
- Sari, A. K., Yusuf, A., Megaiswari, & Afdhal. (2021). Analisis Teori krumbotz. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undikhsa*, 12(1), 116–121. <https://doi.org/10.23887/XXXXXX-XX-0000-00>
- Setyawan, R. A., & Atapukan, W. F. (2018). Pengukuran Usability Website E-Commerce Sambal Nyoss Menggunakan Metode Skala Likert. *Compiler*, 7(1), 54–61. <https://doi.org/10.28989/compiler.v7i1.254>
- Setyawati, E. T. (2015). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT

MAHASISWA JURUSAN KEUANGAN ISLAM UIN SUNAN KALIJAGA
UNTUK BEKERJA DI PERBANKAN SYARIAH. *Institutional Repository
UIN Sunan Kalijaga Jogjakarta*, 151, 10–17. [http://digilib.uin-
suka.ac.id/id/eprint/17220](http://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/17220)

- Setyowati, L. W. (2023). *Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah, Lingkungan Keluarga, Dan Religiusitas Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Bank Syariah*. 1–165. [http://eprints.iain-
surakarta.ac.id/6436/1/SKRIPSIKU%28fiks%29%5B1%5D.pdf](http://eprints.iain-surakarta.ac.id/6436/1/SKRIPSIKU%28fiks%29%5B1%5D.pdf)
- Shabrina, N., Darmadi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164–173. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.108>
- Shyreen A, N., Fauzi, A., Oktarina, L., Aditya A, F., Febrianti, B., & Asmarani, A. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji, Upah dan Tunjangan (Literature Review Akutansi Manajemen). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 463–473.
- Solekah, N. A., & Andrean, T. B. D. (2023). Antecedent Motivasi Minat Mahasiswa Menjadi Entrepreneur. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 6(1), 20. <https://doi.org/10.30587/jre.v6i1.4024>
- Sugiyono. (2018). Teknik Analisis Kualitatif. *Teknik Analisis*, 1–7. <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132232818/pendidikan/Analisis+Kuantitatif.pdf>
- Sulistiyowati, T. I., & Hakim, L. (2021). Pengaruh Pengetahuan Perbankan Syariah Dan Religiusitas Terhadap Minat Berkarir Di Perbankan Syariah Dengan Sikap Sebagai Variabel Moderasi. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 12(01), 1037–1045. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/33652/18163>
- Suyono. (2021). *Personalitas. March*, 1–19.
- Syaikh, 'Abdullah bin Muhammad bin 'Abdurrahman bin Ishaq Alu. (2007). *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 8* (Y. Harun, F. A. Okbah, F. G. Anuz, A. Amri, & B. Salam (eds.); Cetakan Ke). Pustaka Imam Asy-Syafi'i.
- Syakinah, F. (2023). Understanding Accounting Students' Career Intention In Islamic Banking: Experience From garut, Indonesia. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 22, 108–119.
- Tika. (2023). *Ini Kelebihan dan Kekurangan Bekerja di Bank*. Ajaib.Co.Id. <https://ajaib.co.id/ini-kelebihan-dan-kekurangan-bekerja-di-bank/>
- Trisnaningrum, A. R. (2020). *Jurusan pendidikan ekonomi fakutas ekonomi*

universitas negeri semarang 2020.

- Wardhianti, N. N. (2021). Skripsi Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Dalam Memilih Berkarir Di Perbankan Syariah. In *Jakarta: UIN Jakarta, 2021.*
- Widya, P. L. (2021). *Pengaruh Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengetahuan Perbankan Syariah Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Di Perbankan Syariah. 2.*
- Yenti, W. F. (2021). *FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BEKERJA DI BANK SYARIAH (Studi Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Angkatan 2017 IAIN Batusangkar). March, 1–19.*
- Yulia, Y. (2019). Strategi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Strategi Asosiatif. *Repositori STEI, 2007, 45–61.*
- Yusuf, R. I. (2019). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BEKERJA DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Komparasi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Raden Intan Lampung Dan Mahasiswa Keuangan & Perbankan D3 Universitas Lampung). Ayan, 8(5), 55.*

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

.....

Assalamualaikum Wr. Wb.

Responden yang saya hormati, sebelumnya perkenalkan saya Lailatul Selfi Anggreni selaku mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Dalam rangka penyusunan skripsi, saya memohon kesediaan saudara/i untuk berpartisipasi dalam mengisi seluruh pertanyaan yang ada dalam kuesioner penelitian saya dengan judul “**Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah**”. Informasi yang saudara/i berikan pasti akan saya jaga keamanan serta kerahasiaannya dan hanya saya gunakan sebagai kepentingan akademik. Terima kaih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

KUESIONER

Identitas responden

Email :

Nama :

Jenis Kelamin :

Perempuan

Laki-laki

Angkatan :

2020

2021

Petunjuk Pengisian

Dalam pengisian kuesioner, berikut petunjuk yang dapat saudara/i gunakan untuk mengisi kuesioner penelitian ini:

1. Bacalah setiap butir pertanyaan dengan cermat
2. Isilah setiap pertanyaan dengan jujur, karena dalam hal ini tidak ada jawaban salah atau benar
3. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat atau keadaan anda pada salah satu jawaban yang telah disediakan sebagai berikut:

Keterangan:

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

3 = RR (Ragu-Ragu)

4 = S (Setuju)

5 = SS (Sangat Setuju)

Daftar pertanyaan

Pengetahuan

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	saya merasa transaksi operasional di bank syariah jelas sesuai dengan syariat islam					
2	saya percaya perbankan syariah berlandaskan hukum islam antara pihak bank dan nasabah dalam penyimpanan dana maupun pendanaan					
3	saya mengetahui perbedaan- perbedaan antara bank syariah dan bank konvensional					
4	saya yakin sistem bank syariah jelas beda dengan bank konvensional					
5	saya yakin bank syariah sudah terbukti kehalalannya karena adanya Fatwa MUI					
6	Ssaya belajar tentang perbankan syariah selama dibangku kuliah dengan baik sebelum memilih berkarir di bank syariah					
7	saya memiliki kemampuan dan pengetahuan yang cukup untuk bekerja di bank syariah					

Motivasi Spiritual

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	saya termotivasi untuk berkarir dibank syariah karena sesuai dengan syariat islam					
2	saya minat berkarir di bank syariah karena kegiatan dan aktivitas kerjanya mengikuti prinsip-prinsip islam					
3	saya percaya bekerja di bank syariah akan terhindar dari riba					
4	saya merasa bekerja di bank syariah merupakan					

	salah satu upaya memperoleh keberkahan serta jalan menuju kebahagiaan dunia dan akhirat					
5	saya yakin pendapatan yang akan saya terima saat bekerja di bank syariah terasa					
6	saya yakin bekerja di bank syariah merupakan bagian dari muamalah untuk memenuhi kebutuhan hidup					
7	saya yakin bekerja di bank syariah merupakan salah satu bentuk ibadah kepada Allah					
8	saya percaya bekerja di bank syariah lebih memberikan kesempatan untuk melaksanakan ibadah dan kegiatan yang islami					

Pertimbangan Pasar Kerja

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya akan memilih karir di perbankan syariah karena saya merasa peluang karir masih terbuka lebar					
2	saya memilih berkarir di bank syariah karena perbankan syariah menerima karyawan baru setiap tahunnya					
3	saya memilih bank syariah karena perbankan syariah memberikan banyak tawaran pekerjaan yang mudah diketahui					
4	saya memilih bank syariah karena perbankan syariah memiliki penjagaan yang ketat sehingga lebih aman saat dalam kantor					
5	saya ingin berkarir di bank syariah karena perbankan syariah menjamin keamanan kerja para karyawan (tidak mudah di PHK)					
6	saya memilih bank syariah karena banyaknya lowongan pekerjaan yang dibutuhkan oleh perbankan syariah					
7	Saya ingin berkarir di bank syariah karena setiap karyawan perbankan syariah memiliki kesempatan yang sama untuk jabatan yang lebih tinggi sesuai kemampuannya					

8	saya ingin berkarir di bank syariah karena perbankan syariah karena perbankan syariah memberikan kebebasan karyawan untuk mengembangkan kemampuan nya					
9	saya ingin berkarir di bank syariah karena perbankan syariah tidak memberikan batasan kepada karyawannya untuk bekerja dalam satu bidang saja					

Personalitas

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	saya ingin berkarir dilembaga keuangan syari'ah karena saya selalu mengutamakan kejujuran dan tanggung jawab dalam bekerja					
2	saya merasa pengetahuan yang saya pelajari di perkuliahan membuat saya yakin memilih berkarir di perbankan syariah					
3	Saya ingin berkarir di lembaga keuangan syari'ah karena saya senang mengutamakan sikap akhlakul karimah dan tolong menolong dalam Bekerja					
4	saya tertarik berkarir di bank syariah karena saya menyukai pekerjaan yang menantang					
5	saya tertarik bekarir di bank syariah karena dapat meningkatkan skill dan menambah pengetahuan					
6	saya tertarik bekarir di bank syariah karena sesuai dengan kemampuan saya					

Gaji

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	saya tertarik berkarir di bank syariah karena gaji awal lembaga keuangan syariah tinggi					

2	saya ingin berkarir di Perbankan Syariah karena bisa memperoleh bonus jika memenuhi target dalam bekerja					
3	saya muna berkarir di bank syariah karena bisa memperoleh tunjangan					
4	saya minat berkarir di bank syariah karena bisa memperoleh kenaikan gaji setiap periode tertentu					
5	Saya minat berkarir di bank syariah karena mendapatkan bonus ketika berprestasi dan lembur dapat meningkatkan skill dan menambah Pengetahuan					
6	saya minat berkarir di bank syariah karena kenaikan gaji lebih cepat					
7	saya minat berkarir di perbankan syariah karena memperoleh kenaikan gaji di setiap kenaikan jabatan					

Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	saya tertarik bekerja di bank syariah karena dapat meningkatkan kualitas diri dalam bidang keuangan syariah					
2	Saya memiliki keinginan yang kuat untuk bekerja di bank syariah					
3	saya minat berkarir di bank syariah karena perbankan syariah menarik bagi saya					
4	Saya merasa berkesan terhadap bank syariah					
5	saya minat berkarir di bank syariah karena pengalaman					
6	Saya minat berkarir di bank syariah setelah mengetahui bekerja disektor perbankan syariah itu sesuai dengan prinsip syariah dan memiliki produk-produk yang halal sehingga saya minat bekerja di perbankan syariah karena ingin mendapatkan keselamatan dunia dan akhirat					

7	saya sangat menyukai kegiatan/kinerja yang ada di dalam bank syariah					
8	Saya berminat berkarir di perbankan syariah karena dapat berinteraksi dengan orang banyak dan tertarik dengan good looking yang merupakan ciri khas dari pegawai bank					
9	Saya berminat berkarir di perbankan syariah karena sesuai dengan latar belakang jurusan perkuliahan					
10	Saya berminat berkarir di perbankan syariah karena sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
11	Saya memiliki minat berkarir di bank syariah setelah lulus dari bangku kuliah					

TERIMA KASIH

Lampiran 2. Data Hasil Penelitian

Pengetahuan

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Σ X1
1	1	2	3	3	3	3	2	17
2	3	4	4	2	3	4	3	23
3	4	4	4	4	5	5	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	3	4	4	3	3	4	3	24
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	2	1	2	2	2	2	2	13
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	4	5	5	5	5	5	5	34
11	4	4	5	4	4	5	5	31
12	4	4	5	5	5	5	4	32
13	3	3	3	3	3	3	3	21
14	3	3	3	3	3	3	3	21
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	4	4	4	5	5	4	31
17	4	4	5	3	4	4	4	28
18	3	3	2	2	4	3	2	19
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	3	4	4	3	4	4	4	26
21	5	3	5	3	4	5	5	30
22	2	4	1	5	1	1	2	16
23	4	4	4	4	4	4	5	29
24	3	3	4	3	4	5	5	27
25	4	4	4	4	4	4	4	28

26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	5	5	4	5	4	5	32
28	3	3	3	3	3	3	3	21
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	4	4	4	4	5	4	30
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	5	5	5	5	5	4	4	33
33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	5	4	3	3	5	2	2	24
35	4	5	4	4	3	4	4	28
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	5	5	4	4	5	5	4	32
38	1	1	1	1	1	1	2	8
39	3	1	3	3	3	2	2	17
40	5	5	5	4	3	3	2	27
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	4	4	4	5	29
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	5	5	4	5	4	3	3	29
45	2	3	1	2	4	1	1	14
46	4	4	5	5	5	5	5	33
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	5	4	5	4	5	4	5	32
49	2	1	1	1	2	2	1	10
50	4	5	4	5	4	3	3	28
51	3	5	3	3	4	3	3	24
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	3	5	4	4	5	4	29

54	4	4	4	4	4	2	3	25
55	4	5	5	5	5	5	5	34
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	4	4	4	4	4	3	4	27
59	4	4	4	4	4	3	5	28
60	4	4	4	4	5	4	3	28
61	4	4	5	5	4	3	3	28
62	5	5	3	4	3	4	4	28
63	3	4	4	4	3	4	4	26
64	4	2	4	4	4	1	1	20
65	1	1	1	1	1	1	1	7
66	4	4	4	4	4	5	5	30
67	5	5	4	5	5	5	5	34
68	4	5	5	5	5	4	3	31
69	3	3	4	4	4	5	3	26
70	5	5	5	5	5	5	5	35
71	4	4	4	4	4	4	4	28
72	5	5	5	5	4	4	5	33
73	4	4	4	3	4	4	4	27
74	4	4	3	4	4	4	4	27
75	4	4	5	4	4	4	4	29
76	3	4	3	3	3	3	3	22
77	3	3	3	2	5	5	5	26
78	1	1	1	1	1	2	1	8
79	5	5	5	4	4	4	4	31
80	5	5	4	4	4	4	4	30
81	5	3	5	5	3	5	5	31

82	3	4	5	4	5	4	3	28
83	4	4	3	4	4	2	3	24
84	4	4	3	4	3	3	3	24
85	4	4	4	4	4	3	3	26
86	5	4	5	5	5	4	5	33
87	4	4	3	4	4	4	4	27
89	5	3	4	3	4	4	4	27
90	4	4	4	4	4	4	4	28
91	4	4	3	3	4	3	3	24
92	5	5	4	4	5	3	4	30
93	4	4	4	4	4	4	4	28
94	5	4	4	4	5	4	4	30
95	3	2	2	2	2	2	3	16
96	3	4	5	4	4	5	4	29
97	5	5	5	5	4	4	4	32
98	5	5	4	4	4	3	4	29
99	5	4	4	5	4	5	5	32
100	5	5	4	4	3	3	3	27
101	5	3	3	3	2	5	5	26
102	4	4	4	3	3	3	4	25
103	4	4	4	4	3	3	5	27
104	4	4	4	5	5	5	4	31
105	5	5	5	5	5	5	5	35
106	4	4	4	5	4	3	3	27
107	3	3	4	5	5	5	4	29
108	4	4	4	4	4	5	5	30
109	4	4	4	4	4	4	4	28
110	4	5	4	4	4	5	4	30

111	4	4	4	4	5	5	5	31
112	4	4	4	4	4	4	4	28
113	4	5	4	4	3	5	4	29
114	4	4	4	4	5	5	5	31

Motivasi Spiritual

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Σ X2
1	3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	4	4	4	4	3	3	4	3	29
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	4	4	4	3	3	3	3	3	27
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	3	2	3	2	2	2	2	2	18
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	4	5	5	5	5	4	36
12	4	4	3	4	4	4	5	4	32
13	3	3	3	2	3	2	2	2	20
14	3	3	4	4	3	3	3	3	26
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	5	5	5	4	4	4	37
17	4	4	3	4	3	3	4	4	29
18	3	3	3	2	2	3	3	3	22
19	4	5	4	4	5	4	5	4	35
20	4	4	4	4	4	4	3	4	31
21	4	4	4	5	5	5	5	5	37

22	2	2	1	2	1	2	1	2	13
23	5	5	5	4	5	5	5	4	38
24	3	3	5	3	3	5	3	3	28
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	2	4	4	3	4	4	29
27	4	4	5	5	5	4	5	4	36
28	3	3	4	2	3	3	4	3	25
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	4	4	5	4	5	4	5	36
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	4	5	5	5	39
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	3	4	1	2	3	3	3	3	22
35	4	4	4	3	4	4	4	4	31
36	4	4	4	3	5	4	5	4	33
37	5	5	5	4	5	4	4	4	36
38	1	1	2	2	2	2	2	2	14
39	2	2	3	3	3	3	3	3	22
40	4	4	3	4	3	2	4	2	26
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	5	5	4	5	4	5	5	5	38
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	5	3	3	4	4	2	4	29
45	1	3	1	1	1	1	1	2	11
46	5	5	5	5	5	4	5	4	38
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	5	4	5	4	5	4	5	36
49	1	1	2	2	2	2	2	2	14

50	3	4	3	4	4	4	3	3	28
51	3	3	4	4	4	3	4	4	29
52	4	4	5	5	5	5	5	4	37
53	5	4	4	4	4	4	4	4	33
54	4	4	3	4	4	5	4	4	32
55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	5	5	5	5	4	4	4	3	35
59	5	5	4	5	4	4	5	4	36
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	4	5	4	4	3	5	5	4	34
62	4	4	4	4	4	4	5	3	32
63	3	3	3	4	4	4	4	4	29
64	2	3	4	5	2	5	3	1	25
65	1	1	1	1	1	1	1	1	8
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	5	5	4	4	5	4	5	5	37
68	5	4	4	4	4	5	5	5	36
69	4	3	4	4	4	3	3	4	29
70	5	5	5	5	5	5	5	5	40
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	5	4	4	5	5	4	4	4	35
73	5	5	3	4	4	4	4	4	33
74	4	4	3	4	3	4	4	4	30
75	4	4	4	4	4	3	3	3	29
76	3	3	3	3	3	3	3	3	24
77	3	3	4	5	5	5	5	5	35

78	1	1	1	1	1	1	3	1	10
79	4	4	5	4	4	4	4	4	33
80	5	5	4	4	4	4	4	4	34
81	5	5	3	5	5	5	5	5	38
82	3	3	4	4	4	4	4	4	30
83	4	4	4	4	4	4	4	4	32
84	4	3	3	4	4	4	3	4	29
85	4	4	4	4	4	4	3	4	31
86	4	4	5	5	4	4	5	4	35
87	4	4	3	4	4	4	4	4	31
88	4	3	3	3	4	4	4	4	29
89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	4	4	4	3	4	4	3	3	29
91	5	5	3	3	4	4	4	4	32
92	4	4	4	4	4	4	1	1	26
93	4	4	4	5	5	4	4	5	35
94	3	4	3	3	4	3	3	4	27
95	4	4	3	3	3	3	4	5	29
96	4	4	4	4	3	3	3	3	28
97	3	3	3	3	2	3	3	3	23
98	4	4	4	4	4	5	5	4	34
99	3	3	2	2	3	3	3	3	22
100	4	4	4	4	5	3	3	3	30
101	3	3	3	4	4	4	4	5	30
102	5	5	5	5	5	1	4	4	34
103	4	4	4	4	4	3	3	3	29
104	5	5	5	4	4	4	4	4	35
105	3	3	3	3	4	4	4	4	28

106	4	5	5	4	4	3	4	4	33
107	5	5	5	5	5	5	5	5	40
108	4	4	4	4	4	4	4	4	32
109	4	5	4	4	3	3	4	4	31
110	5	5	5	5	5	5	4	4	38
111	3	3	5	5	5	5	5	4	35
112	4	3	3	3	4	4	4	4	29
113	5	5	4	4	4	5	5	5	37

Pertimbangan Pasar Kerja

No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Σ X3
1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
2	2	4	4		4	3	3	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	4	5	5	1	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
7	4	3	3	4	3	4	4	4	3	32
8	1	1	1	1	2	2	2	2	2	14
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
11	3	3	3	3	3	3	4	3	4	29
12	3	4	4	4	4	5	4	3	4	35
13	2	3	2	2	3	3	2	3	3	23
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

18	2	3	3	2	2	3	2	2	3	22
19	5	4	3	4	3	4	3	4	3	33
20	5	4	5	3	4	4	5	4	3	37
21	5	3	5	5	4	3	3	4	5	37
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
24	3	4	3	3	3	3	4	4	3	30
25	4	4	4	4	3	4	4	3	3	33
26	2	4	4	4	2	4	4	4	4	32
27	4	3	4	3	4	5	4	4	5	36
28	4	4	4	4	2	4	4	3	3	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
32	5	4	4	3	4	3	4	4	4	35
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
34	3	3	3	3	3	3	3	4	2	27
35	4	5	4	5	5	4	4	5	4	40
36	5	4	5	5	3	5	4	5	4	40
37	5	4	4	5	4	4	3	3	3	35
38	2	2	2	2	4	2	2	2	2	20
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
40	4	1	2	3	4	5	1	2	3	25
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
42	4	5	4	5	4	5	5	5	5	42
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
44	3	3	4	3	3	3	3	4	3	29
45	2	2	2	2	1	2	2	2	1	16

46	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
49	2	2	2	2	3	3	3	3	3	23
50	3	2	3	3	4	3	4	4	4	30
51	4	3	3	4	3	4	3	3	3	30
52	5	5	5	5	5	4	5	4	5	43
53	4	2	4	3	2	3	4	2	2	26
54	2	4	3	5	4	4	4	4	4	34
55	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
57	3	3	4	3	3	3	3	4	3	29
58	3	4	4	4	3	4	4	4	3	33
59	4	4	3	3	3	3	4	2	3	29
60	3	4	4	4	4	4	4	3	3	33
61	3	4	3	4	4	3	4	3	5	33
62	4	3	3	4	4	4	4	4	3	33
63	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29
64	4	2	2	3	4	1	4	2	1	23
65	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
66	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
67	4	3	4	4	4	4	4	4	5	36
68	2	2	2	2	1	1	3	3	4	20
69	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
72	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
73	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34

74	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
75	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
76	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26
77	5	5	5	2	4	5	4	4	3	37
78	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
79	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
80	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
82	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
83	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
84	3	4	5	4	4	4	3	3	3	33
85	3	4	4	4	3	4	4	4	4	34
86	4	5	5	4	4	3	5	4	3	37
87	4	3	4	4	3	3	3	4	4	32
88	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
90	4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
91	3	4	3	4	3	3	4	4	4	32
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
93	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
94	3	3	4	5	5	5	5	5	5	40
95	5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
96	2	2	1	2	2	3	2	4	4	22
97	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
98	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41
99	2	2	2	3	2	3	3	2	2	21
100	3	4	4	4	4	4	5	3	3	34
101	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40

102	4	4	5	4	4	4	4	3	4	36
103	3	4	4	4	4	5	5	5	4	38
104	4	4	5	5	5	5	5	5	3	41
105	4	4	4	4	5	5	5	5	3	39
106	3	4	3	4	5	4	5	4	4	36
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
109	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
110	5	5	4	4	4	5	5	5	4	41
111	5	5	5	5	5	5	5	3	4	42
112	3	4	3	3	3	3	4	4	4	31
113	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38

Personalitas

No.	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	Σ X4
1	4	4	4	5	5	5	27
2	4	4	4	4	4	3	23
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	5	30
6	3	3	3	3	3	3	18
7	4	4	4	4	4	4	24
8	2	3	2	1	1	1	10
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	4	4	4	5	27
12	4	4	4	2	3	3	20
13	5	5	4	3	3	5	25

14	3	3	3	3	3	3	18
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	4	5	4	4	27
17	5	3	5	4	4	4	25
18	2	3	3	3	3	2	16
19	3	4	4	3	4	4	22
20	4	5	4	4	4	3	24
21	5	5	5	4	5	5	29
22	2	2	1	2	2	1	10
23	4	5	5	5	5	5	29
24	5	5	5	3	4	5	27
25	4	4	4	3	4	4	23
26	4	4	4	5	5	4	26
27	3	4	3	4	5	4	23
28	3	4	4	4	5	4	24
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	3	3	3	4	3	20
32	4	4	4	4	4	4	24
33	5	5	5	5	5	5	30
34	3	4	5	4	4	3	23
35	5	5	5	4	5	5	29
36	5	4	5	4	5	5	28
37	5	5	5	4	4	5	28
38	2	2	2	2	2	2	12
39	3	3	3	3	3	3	18
40	4	3	2	2	3	4	18
41	4	4	4	4	4	4	24

42	4	5	4	5	5	5	28
43	4	4	4	4	4	4	24
44	3	3	4	3	3	4	20
45	1	1	2	1	1	1	7
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	5	4	5	4	5	4	27
49	1	1	1	1	1	1	6
50	4	5	5	4	4	4	26
51	4	3	3	3	3	4	20
52	5	5	5	5	5	5	30
53	4	4	5	4	5	4	26
54	4	3	3	4	4	4	22
55	5	4	5	5	5	5	29
56	4	4	4	4	4	4	24
57	4	4	4	3	4	4	23
58	4	4	4	3	4	4	23
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	4	4	3	4	3	22
61	4	4	4	4	3	3	22
62	3	3	4	3	4	4	21
63	4	3	4	3	4	3	21
64	4	4	5	5	4	3	25
65	1	1	1	1	1	1	6
66	5	5	5	5	5	5	30
67	5	4	5	5	5	5	29
68	4	3	2	1	4	2	16
69	3	3	4	3	3	3	19

70	5	5	5	5	5	5	30
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	3	4	4	5	5	25
73	4	4	4	4	5	5	26
74	5	4	4	5	5	5	28
75	4	4	4	4	4	4	24
76	3	3	3	3	3	3	18
77	1	3	1	4	1	5	15
78	1	1	1	1	1	1	6
79	5	3	3	3	4	4	22
80	5	5	5	4	4	4	27
81	5	5	5	5	5	5	30
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	4	4	4	4	4	24
84	4	4	4	5	4	4	25
85	4	3	4	3	4	3	21
86	5	5	5	5	5	5	30
87	4	4	4	4	4	4	24
88	5	5	5	5	5	5	30
89	4	4	4	4	4	4	24
90	5	4	5	4	4	4	26
91	4	4	5	4	5	5	27
92	4	4	4	4	4	4	24
93	5	4	5	5	5	5	29
94	4	5	4	4	4	4	25
95	5	5	4	4	4	5	27
96	3	3	3	3	3	2	17
97	3	3	3	3	5	5	22

98	5	5	4	4	5	4	27
99	3	3	3	2	3	3	17
100	2	2	2	2	4	4	16
101	4	5	5	5	5	5	29
102	4	4	4	5	5	4	26
103	4	5	4	4	4	4	25
104	3	3	3	3	3	4	19
105	4	4	2	3	2	2	17
106	4	3	5	5	5	4	26
107	5	5	5	5	4	4	28
108	4	4	4	4	4	4	24
109	5	5	5	5	5	5	30
110	4	4	4	4	3	4	23
111	4	5	5	5	5	5	29
112	4	4	4	3	4	4	23
113	5	4	4	4	5	5	27

Gaji

No.	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	X5.7	$\sum X5$
1	3	3	3	3	3	3	3	21
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	5	5	4	1	1	5	26
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	3	3	3	3	3	3	3	21

7	3	3	3	3	3	3	3	21
8	1	1	1	1	1	1	1	7
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	3	3	3	3	3	3	3	21
12	3	4	4	4	5	3	4	27
13	2	2	3	2	3	2	3	17
14	3	3	3	3	3	3	3	21
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	4	4	4	5	5	5	5	32
17	3	3	3	3	4	3	4	23
18	2	2	3	3	3	3	3	19
19	4	3	4	4	3	3	4	25
20	4	4	4	4	3	4	3	26
21	3	3	5	5	3	3	5	27
22	1	1	1	1	2	2	2	10
23	5	4	5	5	5	5	4	33
24	3	3	3	3	4	3	5	24
25	3	4	4	3	3	3	4	24
26	4	5	5	5	5	5	5	34
27	5	5	5	5	4	4	5	33
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	2	3	4	4	4	5	4	26
31	3	3	4	3	3	4	4	24
32	3	4	4	3	4	3	4	25
33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	3	3	4	3	3	4	3	23

35	4	5	5	4	5	5	5	33
36	4	5	4	5	5	4	5	32
37	4	4	5	4	3	3	4	27
38	3	4	4	2	2	4	4	23
39	3	3	3	3	3	3	3	21
40	2	2	3	3	2	4	2	18
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	5	4	5	4	5	5	32
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	3	4	3	4	4	3	4	25
45	2	2	2	2	1	1	1	11
46	5	5	5	5	5	5	4	34
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	5	4	5	4	5	4	5	32
49	2	2	2	2	2	2	2	14
50	2	2	2	3	2	2	3	16
51	4	4	4	3	3	3	3	24
52	4	4	5	5	4	5	4	31
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	4	4	4	4	4	3	4	27
55	4	4	5	4	4	4	4	29
56	5	5	5	5	5	5	5	35
57	3	3	3	3	3	3	3	21
58	3	3	3	3	4	4	4	24
59	4	4	4	4	3	5	5	29
60	3	4	2	3	2	2	2	18
61	4	3	3	4	4	4	3	25
62	4	4	4	4	3	3	3	25

63	4	4	3	3	4	3	4	25
64	2	2	3	4	5	2	1	19
65	1	1	1	1	1	1	1	7
66	3	4	4	4	4	3	4	26
67	5	5	5	5	5	5	5	35
68	2	3	3	4	4	2	4	22
69	3	3	3	3	3	3	3	21
70	5	5	5	5	5	5	5	35
71	4	4	4	4	4	4	4	28
72	5	5	5	5	5	5	4	34
73	3	3	4	3	4	3	4	24
74	5	4	4	4	5	5	5	32
75	4	3	3	4	4	3	4	25
76	3	3	3	3	3	3	3	21
77	5	5	5	5	5	5	5	35
78	1	1	1	1	1	1	1	7
79	4	5	5	4	4	4	4	30
80	4	4	3	4	4	3	4	26
81	5	5	5	5	5	5	5	35
82	4	4	4	4	4	4	4	28
83	4	4	4	4	4	4	4	28
84	3	4	3	4	4	4	4	26
85	4	4	4	4	4	4	4	28
86	4	5	5	5	4	5	4	32
87	4	4	4	4	4	3	3	26
88	3	4	4	4	4	4	4	27
89	4	4	4	4	4	4	4	28
90	4	4	4	4	4	4	4	28

91	3	4	4	3	4	3	4	25
92	4	4	4	4	4	4	4	28
93	3	3	3	3	3	3	4	22
94	4	3	3	3	3	3	3	22
95	5	4	4	4	5	4	4	30
96	2	3	2	2	2	2	4	17
97	4	4	3	2	2	1	1	17
98	5	5	5	4	4	4	5	32
99	3	3	3	3	2	3	3	20
100	4	3	3	3	3	4	5	25
101	5	5	5	5	3	4	4	31
102	4	4	4	4	5	5	4	30
103	5	3	3	3	2	3	3	22
104	4	4	4	4	5	5	5	31
105	2	1	1	5	4	5	3	21
106	4	4	4	4	3	3	3	25
107	4	5	5	5	5	4	4	32
108	4	4	4	4	4	4	5	29
109	4	4	4	4	4	4	3	27
110	4	5	5	5	4	4	4	31
111	5	5	5	4	4	4	5	32
112	4	4	4	4	4	4	5	29
113	4	4	4	5	5	5	5	32

Minat Mahasiswa Berkarir di Bank Syariah

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Σ Y
1	4	4	1	2	3	2	3	4	2	2	1	28
2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	40

3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
8	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	15
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
11	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	44
12	3	3	2	4	2	5	4	4	4	4	3	38
13	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	34
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
16	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	53
17	5	4	4	5	3	5	3	3	3	3	3	41
18	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	28
19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	42
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
21	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	54
22	2	1	2	1	3	1	1	2	2	1	1	17
23	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	52
24	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	50
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
26	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	42
27	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	51
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
30	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	49

31	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	35
32	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
34	4	4	5	4	4	5	5	2	4	4	5	46
35	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	49
36	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	50
37	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	46
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
40	2	3	4	2	2	3	4	4	3	2	2	31
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
42	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	52
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
44	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
45	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	17
46	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	53
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
48	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	49
49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
50	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	40
51	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	34
52	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	50
53	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	2	41
54	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	43
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
58	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	38

59	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	44
60	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
61	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	49
62	3	3	3	4	2	2	4	4	4	4	4	37
63	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	41
64	1	5	5	1	3	1	5	2	1	4	3	31
65	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
66	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
67	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	50
68	3	2	2	2	2	4	2	2	4	4	4	31
69	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	34
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
71	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
72	4	4	4	3	3	5	3	5	5	5	5	46
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
75	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	40
76	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	30
77	3	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	50
78	1	1	1	1	5	1	1	1	5	1	5	23
79	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	41
80	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	46
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
83	4	3	3	3	2	4	3	1	2	4	3	32
84	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	41
85	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49
86	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	48

87	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
89	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	41
90	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	41
91	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	46
92	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
93	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	51
94	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	42
95	5	4	5	5	5	5	3	3	3	3	3	44
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	21
98	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	49
99	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	35
100	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	40
101	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	5	46
102	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	3	45
103	3	4	4	1	3	4	4	5	5	5	4	42
104	5	5	3	3	3	3	3	3	5	2	3	38
105	4	4	4	3	3	5	3	3	3	3	5	40
106	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	38
107	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	41
108	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	40
109	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	44
110	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	32
111	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	49
112	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	50
113	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	36

Lampiran 3. Hasil Outpu SPSS

Uji Validitas

variabel	item	nilai		keterangan
		r tabel	r hitung	
Pengetahuan (X1)	X1.1	0,184	0,826	valid
	X1.2	0,184	0,807	valid
	X1.3	0,184	0,886	valid
	X1.4	0,184	0,825	valid
	X1.5	0,184	0,799	valid
	X1.6	0,184	0,804	valid
	X1.7	0,184	0,834	valid
motivasi spiritual(X2)	X2.1	0,184	0,883	valid
	X2.2	0,184	0,838	valid
	X2.3	0,184	0,818	valid
	X2.4	0,184	0,88	valid
	X2.5	0,184	0,889	valid
	X2.6	0,184	0,819	valid
	X2.7	0,184	0,849	valid
	X2.8	0,184	0,835	valid
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	X3.1	0,184	0,821	valid
	X3.2	0,184	0,886	valid
	X3.3	0,184	0,885	valid
	X3.4	0,184	0,898	valid
	X3.5	0,184	0,844	valid
	X3.6	0,184	0,846	valid
	X3.7	0,184	0,863	valid
	X3.8	0,184	0,85	valid
	X3.9	0,184	0,798	valid
personalitas (X4)	X4.1	0,184	0,89	valid
	X4.2	0,184	0,887	valid
	X4.3	0,184	0,911	valid
	X4.4	0,184	0,892	valid
	X4.5	0,184	0,898	valid
	X4.6	0,184	0,881	valid
gaji (X5)	X5.1	0,184	0,878	valid
	X5.2	0,184	0,9	valid
	X5.3	0,184	0,908	valid
	X5.4	0,184	0,899	valid

	X5.5	0,184	0,869	valid
	X5.6	0,184	0,879	valid
	X5.7	0,184	0,862	valid
Minat berkarir di bank syariah (Y)	Y1.1	0,184	0,819	valid
	Y1.2	0,184	0,86	valid
	Y1.3	0,184	0,869	valid
	Y1.4	0,184	0,860	valid
	Y1.5	0,184	0,794	valid
	Y1.6	0,184	0,828	valid
	Y1.7	0,184	0,881	valid
	Y1.8	0,184	0,807	valid
	Y1.9	0,184	0,801	valid
	Y1.10	0,184	0,855	valid
	Y1.11	0,184	0,812	valid

Uji Reliabilitas

XI

Reliability Statistics			reliabel
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items	
,922	,922	7	

X2

Reliability Statistics			reliabel
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items	
,946	,946	8	

X3

Reliability Statistics	

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items	relabel
,954	,954	9	

X4

Reliability Statistics			relabel
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items	
,949	,949	6	

X5

Reliability Statistics			relabel
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items	
,954	,954	7	

Y

Reliability Statistics			relabel
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items	
,956	,957	11	

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		113
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.74690453
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.081
	Negative	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		.977
Asymp. Sig. (2-tailed)		.295
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,614	2,336		1,119	,266		
	Pengetahuan	,205	,172	,125	1,191	,236	,218	4,595
	Motivasi Spiritual	,208	,184	,146	1,134	,259	,144	6,947
	Pertimbangan Pasar Kerja	,165	,131	,133	1,256	,212	,214	4,673
	Personalitas	,516	,144	,302	3,573	,001	,333	2,999
	Gaji	,369	,141	,250	2,624	,010	,263	3,796
a. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Berkarir di bank Syariah								

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,525	1,587		2,851	,005		
	Pengetahuan	,072	,117	,125	,613	,541	,218	4,595
	Motivasi Spiritual	,065	,125	,131	,524	,601	,144	6,947
	Pertimbangan Pasar Kerja	-,010	,089	-,023	-,112	,911	,214	4,673
	Personalitas	-,128	,098	-,215	-1,309	,193	,333	2,999
	Gaji	-,067	,096	-,129	-,697	,487	,263	3,796

a. Dependent Variable: abs_RES

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,614	2,336		1,119	,266		
	Pengetahuan	,205	,172	,125	1,191	,236	,218	4,595
	Motivasi Spiritual	,208	,184	,146	1,134	,259	,144	6,947
	Pertimbangan Pasar Kerja	,165	,131	,133	1,256	,212	,214	4,673
	Personalitas	,516	,144	,302	3,573	,001	,333	2,999
	Gaji	,369	,141	,250	2,624	,010	,263	3,796

a. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Berkarir di bank Syariah

Uji Parsial (t-test)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,614	2,336		1,119	,266		
	Pengetahuan	,205	,172	,125	1,191	,236	,218	4,595
	Motivasi Spiritual	,208	,184	,146	1,134	,259	,144	6,947
	Pertimbangan Pasar Kerja	,165	,131	,133	1,256	,212	,214	4,673
	Personalitas	,516	,144	,302	3,573	,001	,333	2,999
	Gaji	,369	,141	,250	2,624	,010	,263	3,796

a. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Berkarir di bank Syariah

Uji simultan (F-test)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7343,917	5	1468,783	62,533	,000 ^b
	Residual	2513,216	107	23,488		
	Total	9857,133	112			

a. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Berkarir di bank Syariah

b. Predictors: (Constant), Gaji, Pengetahuan , Personalitas , Pertimbangan Pasar Kerja , Motivasi Spiritual

Uji Koefisien determinasi (R²)

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.863 ^a	.745	.733	4.846	2.127

a. Predictors: (Constant), Gaji, Pengetahuan , Personalitas , Pertimbangan Pasar Kerja , Motivasi Spiritual

b. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Berkarir di bank Syariah

LEMBAR PERSETUJUAN

Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir
Di Sektor Perbankan Syariah (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan
Syariah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik
Ibrahim Malang)

Oleh

LAILATUL SELFI ANGGRENI

NIM : 200503110133

Telah Disetujui Pada Tanggal 15 November 2023

Dosen Pembimbing,



Iffat Maimunah, S.S., M.Pd

NIP. 197905272014112001

LEMBAR PENGESAHAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MAHASISWA BERKARIR DI SEKTOR PERBANKAN SYARIAH (Studi
Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Angkatan 2021 Fakultas
Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang)

Oleh

LAILATUL SELFI ANGGRENI

NIM : 200503110133

Telah diseminarkan 24 November 2023

Susunan Dewan Penguji:

1 Penguji I

Dr. Fani Firmansyah, SE., MM

NIP. 197701232009121001

2 Penguji II

Rini Safitri, M.M

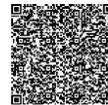
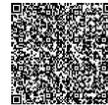
NIP. 199303282019032016

3 Penguji III

Iffat Maimunah, S.S., M.Pd

NIP. 197905272014112001

Tanda Tangan



Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi,



Dr. Yayuk Sri Rahayu, MM

NIP. 197708262008012011

BIODATA PENELITI



DATA PRIBADI

Nama : Lailatul Selfi Anggreni
NIM : 200503110133
Tempat, tanggal lahir : Rimbo Bujang, 21 Juli 2002
Alamat : Jl. Durian Unit VI Rimbo Bujang, Kabupaten Tebo, Provinsi
Jambi
Email : lailaselfy@gmail.com
No. Telp : 082211323583

RIWWAYAT PENDIDIKAN

2007-2008 : TK Negri Tirta Kencana
2008-2014 : SDN 119 Tirta Kencana
2014-2017 : Mts Al-Inayah
2017-2020 : SMK Al-Inayah

skripsi_lailatul selfi anggreni_19.02.24

ORIGINALITY REPORT

8%

SIMILARITY INDEX

8%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

2%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	5%
2	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2%
3	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%
5	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS
ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
FAKULTAS EKONOMI**

Gajayana 50 Malang Telepon (0341) 558881 Faksimile (0341) 558881

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama ..Kartika Ratnasari, M.Pd
NIP ..198304022023212026
Jabatan ..**UP2M**

Menerangkan bahwa mahasiswa berikut

Nama • Lailatul Selfi Anggreni
NIM : 200503110133
Konsentrasi ..Entrepeneur
Judul Skripsi **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT
MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH BERKARIR DI BANK
SYARIAH**

Menerangkan bahwa penulis skripsi mahasiswa tersebut dinyatakan **LOLOS PLAGIARISM** dari **TURNITIN** dengan nilai Originaly report:

SIMILARTY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATION	STUDENT PAPER
8%	8%	5%	2%

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan di berikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 29 April 2024
UP2M



Kartika Ratnasari, M.Pd