

مستخلص البحث

نور جنة ,حكمة ، 2014، علاقة ثقافة المنظمة وعمل معلمين المدرسة المتوسطة كارتिका IV-8 و IV-9 مالانج. البحث الجامعي. كلية علم النفس بجامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج، المشرف: إينداه كورنياقي الماجستير.

الكلمات الأساسية : ثقافة المنظمة، عمل المعلم

المدرسة المتوسطة كارتिका IV-8 و المدرسة المتوسطة كارتिका IV-9 مالانج هي المدرسة من مؤسسة كارتिका جايا منسق XL فرع الرابع من براويجايا . كانت هذه المدرستين لهما الأداب تؤثره ثقافة المنظمة. تطبيق ثقافة المنظمة في المدرسة المتوسطة كارتिका IV-8 و المدرسة المتوسطة كارتिका IV-9 يعملها مدرس المدرسة وراثية. علم مدرس المدرسة القديم إلى مدرس المدرسة الجديد ثقافة المنظمة ولكن مع ذلك ليس فيه عملية التعليم الجيدة.

وكانت الأهداف من هذا البحث هي: (أ) لمعرفة ثقافة المنظمة المدرسة المتوسطة كارتिका IV-8 و المدرسة المتوسطة كارتिका IV-9 مالانج، (ب) لمعرفة عمل مدرس المدرسة المتوسطة كارتिका IV-8 و المدرسة المتوسطة كارتिका IV-9 مالانج، (ج) لمعرفة علاقة ثقافة المنظمة و عمل المدرس في المدرسة المتوسطة كارتिका IV-8 و المدرسة المتوسطة كارتिका IV-9 مالانج.

الطريقة المستخدمة لهذا البحث هي الطريقة الكمية الملازمة. المتغير المستقلة (X) هو ثقافة المنظمة والمتغير التابع (Y) هو عمل المدرس. قام هذا البحث على جميع مجتمع البحث وعدده 57 مستطلعين لأن أعضاء مجتمع البحث قليلا. استخدمت الباحثة أدوات البحث الاستبانة لجمع البيانات. ثم استخدمت الباحثة برنامج SPSS for windows لتحليل البيانات.

النتائج من هذا البحث هي (أ) ثقافة المنظمة المدرسة المتوسطة كارتিকা IV-8 و المدرسة المتوسطة كارتিকা IV-9 مالانج قوية بالدرجة المئوية 91،2 % (ب) عمل مدرس المدرسة المتوسطة كارتিকা IV-8 و المدرسة المتوسطة كارتিকা IV-9 مالانج مرتفع بالدرجة المئوية 70،2 % (ج) وجدت الباحثة علاقة ثقافة المنظمة و عمل المدرس في المدرسة المتوسطة كارتিকা IV-8 و المدرسة المتوسطة كارتিকা IV-9 مالانج بالدرجة المحسولة 0،480 إيجابيا بفرض الأخطاء المطبعية 0،05 أو 5% والمستوى الكبير $\geq 0,000$ حتى فروض البحث مقبول.