

ABSTRAK

Mua'wanah, Risalatul. 2014. *Korelasi Integritas Karyawan dengan Efektivitas Organisasi pada Bina Avia Persada*. Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Dosen Pembimbing: Andik Rony Irawan, M.Si., Psi

Kata Kunci: Integritas Karyawan, Efektivitas Organisasi

Terdapat banyak permasalahan yang terjadi di perusahaan. Salah satu masalah di dalam organisasi adalah efektivitas organisasi. Efektivitas organisasi menjadi salah satu masalah di dalam perusahaan karena pada prinsipnya organisasi apapun didirikan sebagai wadah untuk mencapai tujuan tertentu.

Efektivitas organisasi adalah tingkat ketepatan atau keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan yang sama antara pimpinan dan karyawan guna memenuhi kebutuhan bersama. Banyak faktor yang mempengaruhi efektivitas organisasi. Secara garis besar faktor tersebut adalah faktor internal dan faktor eksternal perusahaan. Faktor internal terletak pada karyawan di perusahaan tersebut. Menurut Bagir (dalam Supriyanto, 2006; 104-105), Integritas pada akhirnya dapat menciptakan keandalan, kredibilitas (dapat dipercaya), dan efektivitas. Dengan demikian, integritas karyawan menjadi salah satu faktor yang penting untuk hadir dalam diri karyawan demi terwujudnya efektivitas organisasi. Integritas karyawan adalah sinkronnya atau sesuainya perasaan dengan perkataan dan perkataan dengan perbuatan tenaga kerja yang melakukan pekerjaan menggunakan tenaga dan kemampuannya di organisasi atau perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada korelasi atau hubungan antara variabel bebas yaitu integritas karyawan dengan variabel terikat yaitu efektivitas organisasi pada Bina Avia Persada. Responden dalam penelitian ini berjumlah 31 karyawan. Metode yang digunakan disini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan korelasi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pilihan respon pada angket berupa dua point skala Guttman yang dikembangkan oleh Louis Guttman yaitu setuju dan tidak setuju. Jenis pertanyaan dalam angket penelitian ini yaitu favorable dan unfavorable. Skala penelitian disini terdiri dari dua skala yaitu skala integritas karyawan dan skala efektivitas organisasi.

Uji validitas menggunakan rumus statistik *product moment*. Uji reliabilitas menggunakan rumus *cronbach alpha*. Uji normalitas menggunakan *Kolmogorov Smirnov*. Uji linieritas menggunakan *Compare Means Test for Linearity*. Dan untuk mengetahui korelasi atau hubungan antara integritas karyawan dengan efektivitas organisasi digunakan rumus korelasi *product moment*. Semua uji dalam analisis data akan dilakukan dengan menggunakan bantuan komputer program SPSS for windows release 20.0.

Berdasarkan analisis data ditemukan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara integritas karyawan dengan efektivitas organisasi. Keeratan hubungan berada di tingkat hubungan yang sedang. Disini berarti jika integritas karyawan tinggi maka akan meningkatkan efektivitas organisasi. Berlaku pula sebaliknya, integritas karyawan yang rendah akan menurunkan efektivitas organisasi.