

**KORELASI INTEGRITAS KARYAWAN DENGAN
EFEKTIVITAS ORGANISASI PADA BINA AVIA PERSADA**

SKRIPSI

Oleh:

RISALATUL MUA'WANAH

07410150



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

2014

**KORELASI INTEGRITAS KARYAWAN DENGAN
EFEKTIVITAS ORGANISASI PADA BINA AVIA PERSADA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri
Maulana Malik Ibrahim Malang Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)

Oleh:

RISALATUL MUA'WANAH

07410150

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

2014

HALAMAN PERSETUJUAN

**KORELASI INTEGRITAS KARYAWAN DENGAN EFEKTIVITAS
ORGANISASI PADA BINA AVIA PERSADA**

SKRIPSI

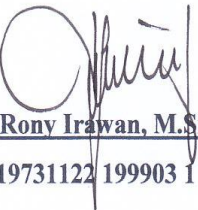
Oleh:

RISALATUL MUA'WANAH

07410150

Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing



Andik Rony Irawan, M.Si., Psi
NIP. 19731122 199903 1 003

Tanggal, 24 Juni 2014

Mengetahui:

Dekan Fakultas Psikologi

UIN Maulana Malik Ibrahim Malang



Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M.Ag

NIP. 19730710 200003 1 002

HALAMAN PENGESAHAN
KORELASI INTEGRITAS KARYAWAN DENGAN EFEKTIVITAS
ORGANISASI PADA BINA AVIA PERSADA

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

RISALATUL MUA'WANAH **NIM : 07410150**

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S. Psi)
Pada tanggal 24 Juni 2014

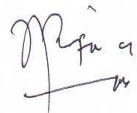
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Ketua Penguji

Dr. Hj. Rifa Hidayah, M.Si

NIP. 19761128 200212 2 001

()

2. Sekretaris/Pembimbing

Andik Rony Irawan, M.Si., Psi

NIP. 19731122 199903 1 003

()

3. Penguji Utama

Prof. Dr. H. Mulyadi, M. Pd.I

NIP. 19550717 198203 1 005

()

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Psikologi



Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M.Ag

NIP. 19730710 200003 1 002

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa bangga, bahagia dan bersyukur, akhirnya kupersembahkan skripsi ini sebagai tanda cinta, kasih, dan baktiku kepada :

- ✎ Allah swt, atas limpahan rahmat-Nya
- ✎ Nabi dan Rosulku Muhammad saw, atas tuntunan yang menentramkan hati
- ✎ Ibundaku tercinta Hj. Suarmi, atas keindahan senyumannya yang membuat damai hatiku, kesetiaannya mendengarkan keluh kesah kehidupanku, dan caranya yang bijak saat memberikan saran dan kritik yang luar biasa manjur untuk masa depanku
- ✎ Bapakku tersayang H. Sutomo Tjahyo Sudibyo, atas ketegaran, kesabaran, dan ketabahannya membimbingku
- ✎ Kakak-kakakku terkasih: Mba Any beserta suaminya Mas Husein yang tak kenal lelah mendampingi saat aku kesusahan dan selalu bersedia mengesampingkan kesibukannya demi menuruti kebutuhanku, Maa lyus beserta istrinya Mbak Desi yang rela menyumbangkan materi dalam rangka mensupply masa paceklikku, Maa Uut beserta istrinya Mbak Wida yang tetap perhatian memfollow up kesehatan dan pola hidup teraturku, dan Mba Ida yang mendukung apa-apa yang sedang kuhadapi
- ✎ Saudara seangkatan di Mapala Tursina yang seperjuangan denganku: Uum Efiyah, Dyah, Ika, Rara, M. Jazuli, Fahmi, Sigit, Syarifudin, dan Mufid yang tanpa bosannya menemaniku menyalurkan bakat dan minat untuk berpetualang dan bersedia menenangkanku di saat pikiran dan hatiku terasa dingin
- ✎ Sahabat-sahabatku: Vina Nur Fita, Duta Kejora, Yusri Kartini, Mistiah, Zulhida Nur Hamida Halim, Mujianto, dan Azam Khoiril Ibad yang tak pernah menolak menjadi tempat sharing masalahku dan menawarkan solusi atas lika-liku kegalauanku

- ✍ Matjuri, Chamid De Becklist, Amin Mahmudi, Yazid Nasrullah beserta keluarga, aku belajar merasakan indahnya cinta yang Allah karuniakan kepada umatNya melalui kalian dan aku juga belajar menangani sakitnya luka yang kalian torehkan. Aku bersyukur untuk itu, dan akan ku kantongki hikmah dari pengalaman itu untuk kuamalkan kepada suamiku nanti yang kini masih kutunggu dimana keberadaannya
- ✍ Departement Office di Dieng Plaza Malang Ibu Rorie Paulina, Mama Debby Indri Rahmawati, Mas Kresno Widodo, Mas Sukarno, Mas Wahyudi Sugito, dan Mbak Nurhaimah yang selalu menyupportku “dijijinkan kuliah di jam kerja”
- ✍ Guru-guru dan kerabat-kerabatku di MI Mitahul Huda Cengkareng Jakarta Barat, di MTS Ali Maksum Krapyak Yogyakarta, di MTS Tarbiyatul Banin Pati Jawa Tengah, di MAN 1 Salatiga Jawa Tengah, di Ponpes Al-Hasan Salatiga, di Mapala Tursina Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, di Dieng Plaza Malang yang tidak bisa penyusun sebutkan satu per satu. Syukron telah hadir menemani alur kehidupanku dan memberi banyak pelajaran dalam rangka mencetak kedewasaanku, mari selanjutnya tetap kita hadapi semua kronologi kehidupan mendatang kita dengan senyuman. Jangan menyerah oleh beratnya langkah. Allah bersama kita yang mau berusaha dan berdo'a. Solusi dan masalah itu letaknya sejauh kening dan tempat sujud, *so tetap semangat!*

Peyusun

MOTTO

فَمَنْ يَعْمَلْ مِثْقَالَ ذَرَّةٍ خَيْرًا يَرَهُ ﴿٧﴾ وَمَنْ يَعْمَلْ مِثْقَالَ ذَرَّةٍ شَرًّا يَرَهُ ﴿٨﴾

“Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan seberat dzarrahpun, niscaya Dia akan melihat (balasan)nya. Dan Barangsiapa yang mengerjakan kejahatan sebesar dzarrahpun, niscaya Dia akan melihat (balasan)nya pula”.

QS. Az Zalzalah (99: 7–8)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Risalatul Mua'wanah

NIM : 07410150

Fakultas : Psikologi

Judul Skripsi : Korelasi Integritas Karyawan dengan Efektivitas Organisasi pada
Bina Avia Persada

Menyatakan bahwa skripsi tersebut adalah karya saya sendiri dan bukan karya orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, saya bersedia mendapat sanksi akademis.

Malang, 11 Juni 2014

Penyusun,

Risalatul Mua'wanah

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokaatuhu.

Alhamdulillahirobbil'aalamiin, segala puji dan syukur penyusun panjatkan kehadirat Allah Rabbal Aalamiin, atas segala anugerah dan limpahan rahmatNya yang tak terhingga, segala perlindungan dan petunjuk juga senantiasa penyusun mohonkan dalam setiap langkah yang akan datang. Mohon ampun atas segala dosa dan semoga di kehidupan kelak menjadi lebih terang. Meskipun banyak halangan dan hambatan, Atas ridhoNya pula akhirnya penyusun telah dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Korelasi Integritas Karyawan Dengan Efektivitas Organisasi Pada Bina Avia Persada”** ini.

Skripsi merupakan sarana dan wasilah untuk dapat mencapai dan meraih gelar sarjana. Untuk itu dengan susah payah serta usaha yang keras akhirnya penyusun berhasil menyelesaikan skripsi ini. Namun mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penyusun, dalam penulisan skripsi ini tentulah masih banyak kekurangannya. Untuk itu juga penyusun berterimakasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penyusun:

1. Rektor-rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang menjabat sejak tahun 2007 hingga tahun 2014 yang mengizinkan penyusun menjadi mahasiswi dan menempuh studi di kampus UIN Maliki Malang selama tahun tersebut.
2. Bapak Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M.Ag selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak Dr. H. Rahmad Aziz, M.Si selaku Dosen Wali penyusun yang selalu memberi kemudahan mulai penyusun mengurus transfer jurusan dari

mahasiswi Teknik Arsitektur menuju mahasiswi Psikologi hingga penyusun melakukan input Kartu Program Studi terakhir dengan mata kuliah Skripsi dan selalu bersedia menjadi tempat konsultasi atas kerancuan yang penyusun temui saat menjadi mahasiswi Psikologi.

4. Bapak Andik Rony Irawan, M.Si., Psi selaku Dosen Pembimbing penyusun yang sangat banyak membantu dalam memberikan koreksi, dorongan, arahan dan bimbingan, serta waktu yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Bapak. Amin yaa Rabbal ‘aalamin.
5. Mas Mochamad Fauzi, S.Pd.I selaku District Manager Bina Avia Persada Malang yang tak pernah kapok penyusun repoti dan turut berupaya *memback up* penyebaran angket penyusun, Bapak Kurniawan D.P, S.E selaku Manager HRD yang memberi kesempatan penyusun untuk mengaplikasikan penelitian di Bina Avia Persada, Bapak Prawanny Kusmanto selaku District Manager Bina Avia Persada Yogyakarta yang turut mengoptimalkan penyebaran angket penyusun di Yogyakarta, Ibu Novitasari Eni Dwisaputri, SE, MM selaku District Manager Bina Avia Persada Solo yang *welcome* saat menyambut penyusun menyebar angket di Solo, Bapak Nuzulul Anwar, ST selaku District Manager Bina Avia Persada Surabaya yang *open* menerima kehadiran penyusun saat menyebar angket di Surabaya, serta seluruh Karyawan di Bina Avia Persada baik yang di Malang, Yogyakarta, Solo, dan Surabaya yang sangat berjasa dalam menentukan kesuksesan skripsi penyusun: “Korelasi Integritas Karyawan Dengan Efektivitas Organisasi Pada Bina Avia Persada”.
6. Semua pihak yang telah membantu penyusun tetapi belum sempat penyusun sebutkan disini, terima kasih banyak.

Semoga setelah terselesaikannya skripsi ini, penyusun mampu menyelesaikan gap-gap yang ditemui dengan mengkolaborasikan ilmu yang telah penyusun dapatkan di bangku perkuliahan. Dan semoga penyusun lebih rasional dalam memberikan alternatif-alternatif solusi saat masyarakat luas membutuhkan sumbangan dari pemikiran penyusun.

Wassalaamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokaatuhu.

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PEGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vii
SURAT PERNYATAAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN TEORITIS	
A. Efektivitas Organisasi	
1. Pengertian Efektivitas Organisasi	7
2. Kajian Efektivitas Organisasi	8
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Organisasi --	10
4. Indikator-indikator Efektivitas Organisasi	14
B. Efektivitas Organisasi dalam Perspektif Islam	17
C. Integritas	
1. Pengertian Integritas Karyawan	19
2. Peran Penting Integritas	23
3. Indikator Karyawan yang Berintegritas	23
D. Integritas Karyawan dalam Perspektif Islam	29
E. Korelasi Integritas Karyawan Dengan Efektivitas Organisasi---	38
F. Korelasi Integritas Karyawan Dengan Efektivitas Organisasi	
dalam Perspektif Islam	41
G. Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	43
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	44
C. Populasi dan Sampel	45
D. Metode Pengumpulan Data	46
E. Validitas dan Reliabilitas	
1. Validitas	51
2. Reliabilitas	53

F. Analisis Data	
1. Uji Normalitas-----	55
2. Uji Linieritas -----	55
3. Uji Hipotesis-----	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Objek Penelitian	
1. Tentang Bina Avia Persada -----	58
2. Visi-----	58
3. Misi -----	59
4. Job Placement -----	59
5. Training Program -----	60
B. Pelaksanaan dan Deskripsi Penelitian	
1. Pelaksanaan Penelitian-----	60
2. Uji Validitas -----	61
3. Uji Reliabilitas -----	62
4. Uji Normalitas-----	66
5. Uji Linieritas -----	67
6. Uji Hipotesis-----	68
C. Pembahasan	
1. Efektivitas Organisasi-----	69
2. Integritas Karyawan -----	74
3. Korelasi Integritas Karyawan dengan Efektivitas Organisasi-----	75
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan-----	78
B. Saran -----	78
DAFTAR PUSTAKA -----	80
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1: Sebaran Aitem pada Skala Efektivitas Organisasi -----	50
Tabel 3.2: Sebaran Aitem pada Skala Integritas Karyawan -----	51
Tabel 3.3: Tingkat Reliabilitas -----	54
Tabel 3.4: Pedoman Analisis Data -----	57
Tabel 4.1: Sebaran Aitem Uji Validitas Skala Efektivitas Organisasi -----	61
Tabel 4.2: Sebaran Aitem Uji Validitas Skala Integritas Karyawan -----	62
Tabel 4.3: Hasil Uji Reliabilitas -----	62
Tabel 4.4: Rumus Perhitungan Prosentase Efektivitas Organisasi dan Integritas Karyawan-----	63
Tabel 4.5: Hasil Perhitungan Prosentase Efektivitas Organisasi -----	64
Tabel 4.6: Hasil Perhitungan Prosentase Integritas Karyawan -----	65
Tabel 4.7: Uji Normalitas -----	66
Tabel 4.8: Uji Linieritas -----	67
Tabel 4.9: Uji Hipotesis -----	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Angket Korelasi Integritas Karyawan dengan Efektivitas Organisasi -----	93
Lampiran 2. Identitas Responden -----	98
Lampiran 3. Data Efektivitas Organisasi -----	100
Lampiran 4. Data Integritas Karyawan-----	102
Lampiran 5. Distribusi Frekuensi Variabel Y-----	104
Lampiran 6. Distribusi Frekuensi Variabel X-----	110
Lampiran 7. Uji Validitas Y -----	116
Lampiran 8. Uji Validitas X -----	119
Lampiran 9. Uji Reliabilitas Y -----	122
Lampiran 10. Uji Reliabilitas X -----	124
Lampiran 11. Uji Normalitas-----	126
Lampiran 12. Uji Linieritas -----	127
Lampiran 13. Analisis Korelasi-----	128

ABSTRAK

Mua'wanah, Risalatul. 2014. *Korelasi Integritas Karyawan dengan Efektivitas Organisasi pada Bina Avia Persada*. Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Dosen Pembimbing: Andik Rony Irawan, M.Si., Psi

Kata Kunci: Integritas Karyawan, Efektivitas Organisasi

Terdapat banyak permasalahan yang terjadi di perusahaan. Salah satu masalah di dalam organisasi adalah efektivitas organisasi. Efektivitas organisasi menjadi salah satu masalah di dalam perusahaan karena pada prinsipnya organisasi apapun didirikan sebagai wadah untuk mencapai tujuan tertentu.

Efektivitas organisasi adalah tingkat ketepatan atau keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan yang sama antara pimpinan dan karyawan guna memenuhi kebutuhan bersama. Banyak faktor yang mempengaruhi efektivitas organisasi. Secara garis besar faktor tersebut adalah faktor internal dan faktor eksternal perusahaan. Faktor internal terletak pada karyawan di perusahaan tersebut. Menurut Bagir (dalam Supriyanto, 2006; 104-105), Integritas pada akhirnya dapat menciptakan keandalan, kredibilitas (dapat dipercaya), dan efektivitas. Dengan demikian, integritas karyawan menjadi salah satu faktor yang penting untuk hadir dalam diri karyawan demi terwujudnya efektivitas organisasi. Integritas karyawan adalah sinkronnya atau sesuainya perasaan dengan perkataan dan perkataan dengan perbuatan tenaga kerja yang melakukan pekerjaan menggunakan tenaga dan kemampuannya di organisasi atau perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada korelasi atau hubungan antara variabel bebas yaitu integritas karyawan dengan variabel terikat yaitu efektivitas organisasi pada Bina Avia Persada. Responden dalam penelitian ini berjumlah 31 karyawan. Metode yang digunakan disini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan korelasi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pilihan respon pada angket berupa dua point skala Guttman yang dikembangkan oleh Louis Guttman yaitu setuju dan tidak setuju. Jenis pertanyaan dalam angket penelitian ini yaitu favorable dan unfavorable. Skala penelitian disini terdiri dari dua skala yaitu skala integritas karyawan dan skala efektivitas organisasi.

Uji validitas menggunakan rumus statistik *product moment*. Uji reliabilitas menggunakan rumus *cronbach alpha*. Uji normalitas menggunakan *Kolmogorov Smirnov*. Uji linieritas menggunakan *Compare Means Test for Linearity*. Dan untuk mengetahui korelasi atau hubungan antara integritas karyawan dengan efektivitas organisasi digunakan rumus korelasi *product moment*. Semua uji dalam analisis data akan dilakukan dengan menggunakan bantuan komputer program SPSS for windows release 20.0.

Berdasarkan analisis data ditemukan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara integritas karyawan dengan efektivitas organisasi. Keeratan hubungan berada di tingkat hubungan yang sedang. Disini berarti jika integritas karyawan tinggi maka akan meningkatkan efektivitas organisasi. Berlaku pula sebaliknya, integritas karyawan yang rendah akan menurunkan efektivitas organisasi.

مستخلص البحث

المعونة ، رسالة ، عام ٢٠١٤ . الارتباط النزاهة الموظفين مع الفعالية التنظيمية في بينا العافية فيرسادا . البحث ، الكلية علم النفس في الجامعة الحكمية الإسلامية مولانا مالك إبراهيم مالانج

المشرف: أنديك روني إروان، الماجستير

الكلمات الرئيسية: النزاهة موظف، فعالية المنظمة

العديد هناك من المشاكل التي تحدث في الشركة. واحدة من المشاكل في المنظمة هي الفعالية التنظيمية. فعالية المنظمة في واحدة من المشاكل في الشركة لأنه في المبدأ أي منظمة أنشئت كمنتدى لتحقيق أهداف معينة .

فعالية المنظمة هو مستوى من الدقة أو نجاح المنظمة في تحقيق نفس الأهداف بين الإدارة والموظفين من أجل تلبية الاحتياجات المشتركة. عوامل كثيرة تؤثر على الفعالية التنظيمية. بصفة عامة، وهذه العوامل هي العوامل الداخلية والعوامل الخارجية. العوامل الداخلية تكمن في الموظفين في الشركة. وفقا الباقر (في سوفريانتو، ٢٠٠٦؛ ١٠٤ - ١٠٥)، النزاهة بدورها يمكن أن تخلق الموثوقية والمصادقية (جدير بالثقة)، وفعاليتها. وبالتالي، فإن سلامة الموظفين هو عامل واحد هو أن المهم في الوقت الحاضر من أجل تحقيق فعالية موظفي المنظمة. النزاهة هي التزام بين الموظف أو عدم توافق مع مشاعر الكلمات والأقوال بالأفعال القوى العاملة قيام بهذه المهمة باستخدام القوة والقدرة في المنظمة أو الشركة .

وكان الغرض من هذه الدراسة لتحديد ما إذا كان هناك ارتباط أو علاقة بين المتغير المستقل هو سلامة الموظف مع المتغير التابع هو فعالية المنظمة في بينا العافية بلغت العينة فيرسادا ، فهذه الدراسة إلى ٣١ موظفا، الطريقة المستخدمة هنا هي طريقة الكمي مع نهج الارتباط. أسلوب جمع البيانات باستخدام الاستبيانات. خيارات الاستجابة

على الاستبيان في شكل نقطتين على نطاق وغوتمان وضعت من قبل لويس غوتمان أن نتفق ونختلف. أنواع الأسئلة في الاستبيان من هذه الدراسة هي الموازية وغير الموازية. يتكون مقياس الدراسة هنا من جدولين، وهي الوحدة على نطاق والعاملين وعلى نطاق والفعالية التنظيمية .

الاختبار صلاحية استخدام لحظة منتج حليب الإحصائية. موثوقية اختبار باستخدام صيغة ألفا كرونباخ. الحياة الطبيعية باستخدام اختبار كولموجوروف سميرونوف. الاختبار الخطي باستخدام قارن وسائل اختبار الخطية. وتحديد العلاقة أو العلاقة بين سلامة فعالية من موظفي المنظمة استخدام صيغة المنتج لحظة الارتباط. سيتم تنفيذ جميع تحليل بيانات الاختبار باستخدام برنامج للنوافذ الكمبيوتر الإفرج ٢٠٠٠ SPSS . التحليل استنادا إلى البيانات وجدت أن هناك علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين سلامة العاملين مع الفعالية التنظيمية. قربه من العلاقة على مستوى العلاقة. يعني هنا أنه إذا وسلامة الموظف عالية زيادة الفعالية التنظيمية. تنطبق بالعكس، سوف سلامة الموظف المنخفضة تقلل من فعالية المنظمة.

ABSTRACT

Mua'wanah, Risalatul. 2014. The Integrity Employees Correlation with Organizational Effectiveness at Bina Avia Persada. Thesis, The Psychology Faculty of the State Islamic University of Maulana Malik Ibrahim Malang
Lector: Rony Andik Irawan, M.Sc., Psi

Keywords: Integrity Employee, Organization Effectiveness

There are many problems that occur in the company. One of the problems in the organization are organizational effectiveness. Effectiveness of the organization into one of the problems in the company because in principle any organization established as a forum for achieving certain goals.

The effectiveness of an organization is the level of accuracy or success of the organization in achieving the same goals between management and employees in order to meet common needs. Many factors influence organizational effectiveness. Broadly speaking, these factors are internal factors and external factors. Internal factors lies in the employees in the company. According Bagir (in Supriyanto, 2006; 104-105), Integrity in turn can create reliability, credibility (trustworthy), and effectiveness. Thus, the integrity of employees is one factor that is important for the present in order to realize the effectiveness of the organization's employees. Integrity is the synchronization between the employee or incompatibility of feelings with words and words with deeds workforce do the job using the power and ability in the organization or company.

The purpose of this study was to determine whether there is a correlation or relationship between the independent variable is the integrity of the employee with the dependent variable is the effectiveness of the organization in Bina Avia Persada. Respondents in this study amounted to 31 employees. The method used here is a quantitative method with a correlation approach. The technique of collecting data using questionnaires. Response options on the questionnaire in the form of two-point Guttman scale developed by Louis Guttman that agree and disagree. The types of questions in the questionnaire of this study are favorable and unfavorable. Scale study here consists of two scales, namely the scale integrity of employees and organizational effectiveness scale.

Test the validity of using a statistical formula product moment. Test reliability using Cronbach alpha formula. Normality using the Kolmogorov Smirnov test. Linearity test using Compare Means Test for Linearity. And to determine the correlation or relationship between the integrity of the effectiveness of the organization's employees use the product moment correlation formula. All test data analysis will be performed using the computer program SPSS for windows release 20.0.

The analysis of the data found based on that there was a significant positive relationship between the integrity of employees with organizational effectiveness. Closeness of the relationship is on the level of the relationship. Here means that if the integrity of high employee will increase organizational effectiveness. Applicable versa, low employee integrity will decrease the effectiveness of the organization.