

**ANALISIS DETERMINAN MINAT MAHASISWA PRODI
AKUNTANSI UIN MALANG BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI



Oleh

NABILAH RAHMA

NIM : 19520111

**JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

2023

**ANALISIS DETERMINAN MINAT MAHASISWA PRODI
AKUNTANSI UIN MALANG BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI

Diajukan Kepada :

Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)



Oleh

NABILAH RAHMA

NIM : 19520111

**JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

ANALISIS DETERMINAN MINAT MAHASISWA PRODI AKUNTANSI UIN MALANG BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

SKRIPSI

Oleh

NABILAH RAHMA

NIM : 19520111

Telah Disetujui Pada Tanggal 4 Mei 2023

Dosen Pembimbing,



Isnan Murdiansyah, M.S.A

NIP. 198607212019031008

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS DETERMINAN MINAT MAHASISWA PRODI
AKUNTANSI UIN MALANG BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN
PUBLIK

SKRIPSI

Oleh

NABILAH RAHMA

NIM : 19520111

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun.)
Pada 11 Mei 2023

Susunan Dewan Penguji:

1 Penguji Utama

Yona Octiani Lestari, SE., M.S.A

NIP. 197710252009012006

2 Ketua Penguji

Hj. Nina Dwi Setyaningsih, SE., M.S.A

NIP. 19751030201608012048

3 Sekretaris Penguji

Isnan Murdiansyah, M.S.A

NIP. 198607212019031008

Tanda Tangan



Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi,



Yuniarti Hidayah Suyoso Putra, SE., M.Bus., Ak. CA., Ph.D

NIP. 197606172008012020

SURAT PERNYATAAN

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nabilah Rahma
NIM : 19520111
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/ Akuntansi

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul : “ANALISIS DETERMINAN MINAT MAHASISWA PRODI AKUNTANSI UIN MALANG BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK” adalah hasil karya saya sendiri, bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Selanjutnya apabila di kemudian hari ada “klaim” dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun

Malang, 19 Maret 2023

Hormat Saya



Nabilah Rahma
NIM: 19520111

MOTTO

“Apa yang terbaik menurutmu belum tentu terbaik menurut Allah SWT, Tidak ada yang sia – sia apa yang sudah diusahakan disertai dengan doa (Nabilah Rahma) “

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin, Segala puji syukur kehadirat Allah SWT, atas ridha serta rahmat karunia-Nya, sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan tugas akhir untuk meraih gelar S1 sarjana akuntansi di Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang dengan mengangkat judul “ Analisis Determinan Minat Mahasiswa Prodi Akuntansi UIN Malang Sebagai Akuntan Publik” dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam penyelesaian tugas akhir skripsi ini dengan baik dan benar tidaklah mungkin dapat berjalan tanpa adanya bimbingan, dorongan, serta bantuan dari berbagai pihak, baik dari awal masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi. Karena itu, saya ingin mengungkapkan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Prof Dr. HM. Zainuddin MA Selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Ibu Yuniarti Hidayah Suyoso Putra, SE., M.Bus., Ak. CA., Ph.D Selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Bapak Isnan Murdiansyah, M.S.A selaku Dosen Pembimbing skripsi saya atas bimbingan, arahan, dedikasi, serta waktu yang telah diberikan untuk membantu dalam proses penyusunan skripsi ini
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
6. Kedua orangtua, Bapak Rujito dan Ibu Dewi, senantiasa memberikan dukungan, kasih sayang , kesabaran serta doanya yang selalu mendukung dalam segala situasi dan kondisi yang berperan sangat penting dalam hidup saya.

7. Adik tercinta Eza yang selalu memberikan dukungan, semangat serta menjadi penghibur saya selama ini.
8. Sahabat Amel, Risma, Yurinda, Amilin, dan Sahara. Terimakasih telah memberikan segala dukungan dan masukan selama proses belajar dalam perkuliahan hingga penyusunan skripsi serta menjadi tempat berbagi cerita pribadi dan kehidupan, semoga persahabatan kita selalu terjaga dan bertahan lama sukses selalu dalam hidup dan karir masing-masing.
9. Sahabat saya selama di mahad Zahra, Nanda, Tia, Mala, dan Ria. Terimakasih telah menjadi sahabat saya sejak pertama kali berada di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang hingga sekarang, semoga kalian sukses selalu.
10. Seluruh Teman-teman Akuntansi Tahun Angkatan 2019 yang sudah memberikan dukungan, semangat, serta waktunya untuk membantu saya dalam pengisian data untuk penelitian.
11. Para Responden, terimakasih telah meluangkan waktunya untuk berkontribusi dalam pengisian kuisisioner penelitian skripsi ini, semoga segala urusan kalian diberi kemudahan oleh Allah SWT.
12. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu

Dengan seluruh keterbukaan dan ketulusan, penulis dapat menyelesaikan skripsi, Penulis menyadari bahwa tulisan dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan perlu adanya perbaikan. Oleh karena itu penulis terbuka menerima segala kritikan dan saran dari para pembaca untuk meningkatkan kualitas tulisan ini. Penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat yang signifikan bagi semua yang membacanya.

Wassalamu`alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Malang, 19 Maret 2023

Nabilah Rahma

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
البحث مستخلص.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Kajian Teoritis.....	25
2.2.1 <i>Theory Of Planned Behavior</i> (Teori Perilaku yang Direncanakan)	25
2.2.2 Minat	25
2.2.3 Karir	25
2.2.4 Akuntan Publik	26
2.2.5 Karir Dalam Sudut Pandang Islam	28
2.2.6 Motivasi Karir	28
2.2.7 Motivasi Dalam Sudut Pandang Islam.....	29
2.2.8 Penghargaan Finansial	30
2.2.9 Pertimbangan Pasar Kerja	31
2.2.10 <i>Parental Influence</i>	31
2.3 Kerangka Konseptual.....	32
2.4 Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	37
3.2 Lokasi Penelitian	37
3.3 Populasi dan Sampel.....	37
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	38
3.5 Data dan Jenis Data	39
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.7.1 Variabel bebas (variabel independen).....	41

3.7.2 Variabel Dependen	43
3.8 Analisis Data	43
3.8.1 Statistik Deskriptif	43
3.8.2 Uji Kelayakan Data.....	43
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	44
3.8.3.1 Uji Normalitas	45
3.8.3.2 Uji Multikolinearitas	45
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas	46
3.8.4 Uji Hipotesis.....	46
3.8.4.1 Analisis Koefisien Determinan (R ²).....	46
3.8.4.2 Uji T (Uji Parsial)	46
3.8.4.3 Uji statistik F (Uji Simultan)	47
3.8.4.4 Analisis Regresi Linear Berganda	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian.....	49
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.1.2 Analisis Data	52
4.1.3 Uji Kelayakan Data.....	54
4.1.3.2 Uji Reabilitas Data.....	55
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.1.4.2 Uji Multikolinearitas	58
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	59
4.1.5 Uji Hipotesis.....	60
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda	64
4.2 Pembahasan.....	66
4.2.1 Pengaruh Parsial Motivasi Karir (X1), Penghargaan Finansial (X2), Pertimbangan Pasar Kerja (X3), dan <i>Parental Influence</i> (X4) secara simultan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y).....	66
4.2.2 Pengaruh Motivasi Karir (X1), Penghargaan Finansial (X2), Pertimbangan Pasar Kerja (X3), Dan <i>Parental Influence</i> (X4) dengan cara simultan atas minat pada mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi melakukan pilihan karir menjadi Akuntan Publik (Y)	71
BAB V PENUTUP	73
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	9
Tabel 2.2 Persamaan Serta Perbedaan Penelitian	18
Tabel 3.3 Rincian Data Jumlah Mahasiswa Angkatan 2019-2020.....	39
Tabel 3.4 Rincian Perhitungan Data Untuk Sampel	40
Tabel 4.1.1.2.1 Rincian Jumlah Kuesioner Yang Disebar Dan Kembali	51
Tabel 4.1.1.2.2 Rincian Profil Partisipasi Responden Penelitian	51
Tabel 4.2.1.1 Statistik Deskriptif.....	53
Tabel 4.1.3.1 Hasil Uji Validitas Data	55
Tabel 4.1.3.2 Hasil Uji Reabilitas Data	56
Tabel 4.1.4.1 Uji Normalitas	57
Tabel 4.1.4.2 Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.1.4.3 Uji Heterokedasitas.....	60
Tabel 4.1.5.1 Hasil Uji Koefisien Determinan (R ²)	61
Tabel 4.1.5.2 Hasil Uji T.....	62
Tabel 4.1.5.3 Hasil Uji F.....	64
Tabel 4.1.6 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Jumlah Akuntan Publik Tahun 2018-2022	3
Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	81
Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden	83
Lampiran 3 : Hasil Output SPSS	94
Lampiran 4 : Hasil Cek Turnitin.....	99
Lampiran 5 : Jurnal Bimbingan	100

ABSTRAK

Nabilah Rahma. 2023. SKRIPSI. Judul: “Analisis Determinan Minat Mahasiswa Prodi Akuntansi Uin Malang Berkarir Akuntan Publik”.

Pembimbing : Isnan Murdiansyah, MSA.

Kata Kunci : Motivasi Karir, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, *Parental Influence*, Minat Karir Akuntan Publik.

Akuntan Publik adalah seseorang yang telah memperoleh izin untuk memberikan jasa. Dimana akuntan publik merupakan pejabat publik ditentukan oleh profesi atau bidang pekerjaannya, dan mereka kemudian diberi izin dari Menteri Keuangan untuk memberikan informasi kepada masyarakat umum. Akuntan publik adalah seseorang yang bekerja menyampaikan pesan melalui Kantor Pejabat Publik (KAP). Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi karir, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan *parental influence* terhadap minat berkarir akuntan publik, sampel pada mahasiswa akuntansi Universitas Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang prodi akuntansi

Kuantitatif merupakan sifat dari jenis penelitian yang akan dilakukan dalam penelitian, menggunakan deskriptif serta asal data baik primer ataupun sekunder sebagai pendekatan penelitian. Populasi digunakan dalam penelitian merupakan mahasiswa prodi akuntansi angkatan tahun 2019-2021 pada UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. *Purposive sampling* atau penentuan sampel tak acak) ditemukan dalam memilih sampel didapatkan berjumlah 80. Tautan goggle form dipakai sebagai media pengumpulan data dengan cara disebarluaskan guna diisi oleh responden, dimana memuat isi dari pertanyaan-pertanyaan yang dapat dijawab. Analisis regresi linier berganda dipakai sebagai metode dalam analisis.

Penelitian menghasilkan bukti secara simultan bahwa, faktor-faktor motivasi karir, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan *parental influence* mempunyai dampak yang positif dan signifikan pada minat mahasiswa prodi akuntansi dalam berkarir sebagai akuntan publik, didapatkan nilai F hitung (39,500) > F tabel (2,49). Namun, hasil penelitian memperlihatkan secara individual (parsial) diperoleh apabila faktor motivasi karir serta penghargaan finansial menghasilkan pengaruh yang positif serta signifikan pada minat mahasiswa prodi akuntansi untuk berkarir akuntan publik, sedangkan faktor pertimbangan pasar kerja serta *parental influence* tidak berpengaruh pada minat mahasiswa prodi akuntansi untuk berkarir akuntan publik.

ABSTRACT

Nabilah Rahma. 2023. *THESIS*. Title : “Determinant Analysis of the Interest of Accounting Study Program Students at Uin Malang in Public Accountant Careers”.

Advisor : Isnan Murdiansyah, MSA.

Keywords : Career Motivation, Financial Rewards, Job Market Considerations, Parental Influence, Public Accountant Career Interests.

Public Accountant is someone who has obtained permission to provide services. Where public accountants are public officials determined by their profession or field of work, and they are then given permission from the Minister of Finance to provide information to the general public. A public accountant is someone who works to convey messages through the Office of a Public Official (KAP). The purpose of this study was to determine the effect of career motivation, financial rewards, labor market considerations and parental influence on interest in a public accountant career. The sample was accounting students at Maulana Malik Ibrahim State University of Malang, accounting study program.

Quantitative is the nature of the type of research that will be carried out in research, using descriptive and origin of both primary and secondary data as a research approach. The population used in this study were students of the accounting study program class of 2019-2021 at UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Purposive sampling or non-random sampling) was found in selecting a sample and it was found that there were 80. The goggle form link was used as a medium for data collection by distributing it to be filled in by respondents, which contained the contents of questions that could be answered. Multiple linear regression analysis is used as a method in the analysis. The type of research conducted in this study is quantitative, using a descriptive approach and the origin of both primary and secondary data. The population used in this study were students of the accounting study program class of 2019-2021 at UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Purposive sampling or non-random sampling) was found in selecting a sample and it was found that there were 80. The goggle form link was used as a medium for data collection by distributing it to be filled in by respondents, which contained the contents of questions that could be answered. Multiple linear regression analysis is used as a method in the analysis.

The research yields evidence simultaneously that career motivation factors, financial rewards, labor market considerations, and parental influence have a positive and significant impact on the interest of accounting study program students in a career as public accountants, obtaining an F count $(39,500) > F$ table $(2,49)$. However, the results of the study show that individually (partial) is obtained if career motivation factors and financial rewards have a positive and significant effect on the interest of accounting study program students to have a public accounting career, while labor market considerations and parental influence factors have no effect on the interest of accounting study program students to public accountant career.

البحث مستخلص

2023 . تمحور تليين . تحليل خاص لمصلحة طلاب برنامج دراسة المحاسبة تسارد

بإطلا على

جذلاما تيموكلما تيملاسلا ميهاربا كلام انلاوم تعماد تبساحملا في وظائف المحاسبة العامة

فرشما : إسنان مرديسية .MSA.

نيدلاولا ريثأت , لمعلا قوس تارابتعا , تيلام تآفاكم , فيظولا عفادلا : فادلا تاملكلا
نفظوم نويمومعلا نوبساحملا نوكتي ثيد . تامدخلا مديقتل نذا على لصد يذلا صخشلا وه ماعلا بساحملا
سائلا تماع على تامولعمل مديقتل تيلاملا ريزو نم أنذا نوحنم مڤ , مهلمع لاجم وأ مهنتهم مهددحت نيمومع
ضرغلا . (KAP) ماعلا لوؤسما بتكم لاخذنم لئاسرلا لقتل على لمعي يذلا صخشلا وه ماعلا بساحملا
على نيدلاولا ريثأتول معلا قوس تارابتعاو تيلاملا تآفاكملاو فيظولا عفادلا ريثأت ديدحت وه تساردلا مذهب
في تيموكلما ميهاربا كلام انلاوم تعماد في تبساحملا بلاط تنيعلنا تناكو , ماعلا بساحملا تفيظوب مامتھلا
تبساحملا تسارد جمانرب , جذلام

تيلولأ تانايبلا نم لكل صاؤ في فصو مادتساب , ثحبلا في هؤارجا منيس يذلا ثحبلا عود تعييط وه مي مكا
ماعلا تبساحملا تسارد جمانرب لصف بلاط نم تساردلا مذهب في مدختسما معمتجملا ناك . في ثحب جھنك تيونانلاو
في)تيناوشع ريغ وأ تفداه تانيع ذخأ . UIN Maulana Malik Ibrahim Malang في 2019-2021
مئيلا اھعيزوت قيرطنع تانايبلا عمج تليسوك قلمد جؤومذ طبار مادتساب مڤ . 80 كاندھنأ دجوو تنيع رايتخا
ليلحت مدختسي . اھيلع تباجلأ نكمي تيلا تئلسلا تابتوتم على يوتحت تيلاو , نيبيجتسما لبق نم اھتنيبع
لليلحتا في تفيظوبك ددعتملا يظخلا رادحلا

قوس تارابتعاو , تيلاملا تآفاكملاو , فيظولا زيفحتلا لماوع أن على دحاو تقو في ليلد ثحبلا نع جتنبي
تنهم في تبساحملا تساردلا جمانرب بلاط تخلم على ماھو يباجيل ريثأت اھل نيدلاولا ريثأتو , لمعلا
ھنأ تساردلا جناندرھظت , كلذعمو .) 2,49 (لودجلا $F > (39500) F$ على لوصحلاو , نيماع نيبساحمك
على ماھو يباجيل ريثأت تيلاملا تآفاكملاو فيظولا زيفحتلا لماوع ناك اذا)يئزج(يدر في لوصحلا مئي
قوس تارابتعاو امنيب , تماع تبساحم تفيظو على لوصحلا في تبساحملا تساردلا جمانرب بلاط تخلم
بساحملا تفيظوب تبساحملا تسارد جمانرب بلاط مامتھا على ريثأت ي ل ماوعلا سيل نيدلاولا ريثأتو لمعلا
ماعلا

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada saat ini dunia sedang mengalami perubahan drastis akibat setelah terdapatnya pandemi *Covid-19* yang memberi dampak dari berbagai macam bidang terkhususnya bidang ekonomi. Sektor ekonomi mengalami kenaikan dapat dibuktikan dari laporan Badan Pusat Statistik dimana terjadinya kenaikan dari yang sebelumnya pada masa pandemi *Covid-19* pertumbuhan perekonomian Indonesia pada kuartal kedua dari tahun 2018 hingga 2020 mencapai -5,32% kemudian pada pasca pandemi kuartal ketiga tahun 2022 tumbuh 5,72% (BPS, 2022).

Pertumbuhan ekonomi di Indonesia yang naik pasca pandemi *Covid-19* yang sebelumnya mengalami penurunan ketika adanya bencana pandemi membuat banyak perusahaan menata keuangannya dengan melaksanakan *recovery* sehingga lebih bijak didalam melakukan operasi dalam usahanya (Isnaini Murdiansyah, Nanik Wahyuni, 2021). *Recovery* ini juga dibutuhkan karena mengingat Indonesia tingkat persaingan dalam bisnis yang semakin lama mengalami pertumbuhan secara cepat dalam mendukung perusahaan yang ada agar bisa berkembang terus serta membuat bidang bisnis yang bertambah peminatnya. Pada hal tersebut, maka sangatlah diperlukan semua akuntan yang profesional pada era yang sudah digital yakni akuntan yang melakukan pekerjaan dibidang akuntansi serta mempunyai *value creator* (L. Dewi & Dewi, 2020). Ini mengakibatkan permintaan akan layanan akuntan yang tinggi menjadi sebuah profesi yang dapat memperkuat bisnis. Salah satu karir yang penting di bidang akuntansi untuk kelangsungan hidup bisnis adalah menjadi Akuntan Publik (Fadilah & Rosidi, 2017).

Menentukan karir menjadi seorang akuntan publik ialah putusan yang penting pada kehidupan, khususnya ketika seorang akan memasuki usia fase kedewasaan. Karir memainkan peran penting yang signifikan dalam fase kehidupan, serta melakukan pilihan karir secara tepat dengan minat serta bakat seseorang merupakan hal krusial. Seorang Mahasiswa dari jurusan akuntansi yang berminat melakukan pilihan karir dalam bidang akuntan publik lebih mengarah

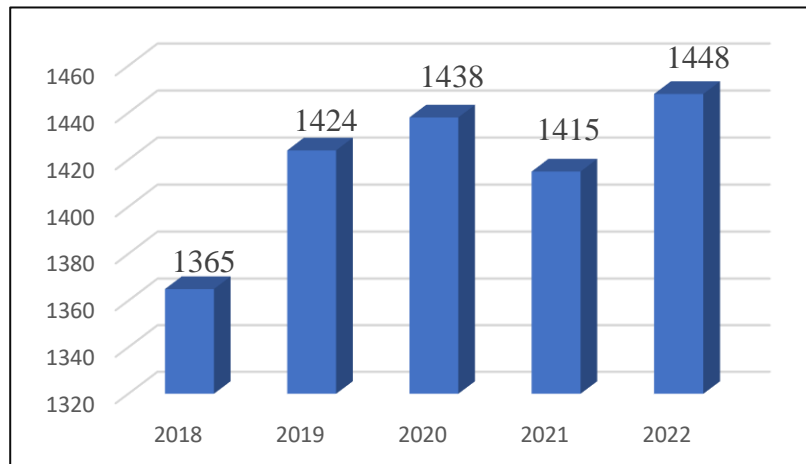
memilih karena minat mereka dalam bidang tersebut. Menurut KBBI minat ialah keinginan hati secara kuat akan suatu hal serta menjadi akuntan publik ialah sebagai pilihan karir yang bisa dipilih oleh mahasiswa dengan jurusan akuntansi.

Suatu Karir menjadi seorang akuntan publik memiliki potensi yang cukup menjanjikan. Sebagai ahli professional serta memiliki kewenangan tertentu berdasar dengan UU NO 5 Tahun 2011 tentang akuntan publik. Layanan yang disediakan atau dipersembahkan semacam jasa asuransi. Sementara itu, seorang akuntan publik juga bisa memberi jasa yang lainnya terkait bidang keuangan, manajemen serta akuntansi. Terdapat kebutuhan yang besar bagi audit manajemen serta audit pemeriksaan laporan keuangan suatu perusahaan oleh akuntan publik sebab kualitas informasi suatu keuangan yang tidak bagus bisa berdampak pada reputasi atau kredibilitas perusahaan yang bersangkutan (Murdiansyah, 2022) .

Peluang kerja sebagai akuntan publik menjanjikan, namun kenyataannya, banyak mahasiswa akuntansi yang tidak memilih profesi ini sebagai pilihan karier utama. Hal ini terungkap dari data yang diperoleh oleh PPPK atau yang disebut pusat pembinaan profesi keuangan dengan menegaskan komitmen dari kementerian keuangan dalam melakukan peningatan jumlah serta kualitas seorang akuntan publik. Menurut data dari PPK, pada 21 Januari 2019, terdapat sebanyak 1.368 akuntan publik yang aktif, di mana 26,1% antar lain mempunyai usia di atas 60 tahun, lalu 25,6% berusia antara 50-59 tahun, kemudian 28,8% berusia antara 40-45 tahun, serta sisanya berusia di bawah 40 tahun. Selain itu, fakta lainnya membuktikan bahwasannya jumlah izin dari akuntan publik dengan baru diterbitkan mengalami penurunan yang signifikan dari 212 pada tahun 2017 menjadi hanya 86 pada tahun 2018.

Gambar 1.1

“Data Total Akuntan Publik Tahun 2018-2022”



Sumber : PPPK, 2022

Diagram diatas disajikan menunjukkan bahwa minat dari seorang mahasiswa didalam menentukan profesi menjadi akuntan publik sebagai karir utama semakin menurun. Dengan ini bisa terlihat dari tidak adanya peningkatan secara konsisten dalam jumlah akuntan publik. Sementara itu, di Indonesia perkembangan pada profesi seorang akuntan publik dianggap sangatlah kritis serta masihlah minim. Menurut diagram diatas akuntan publik di Indonesia Pada tahun 2018 terdapat 1.365 individu, tahun 2019 terdapat 1.424 individu, pada tahun 2020 terdapat 1.438 individu, serta tahun 2021 terdapat 1.415 individu, dan di tahun 2022 sebanyak 1.448 individu. Pertumbuhan pada setiap tahunnya seorang akuntan publik menghadapi penurunan serta peningkatan. Namun ketika meningkatnya jumlah akuntan publik pada setahun dapat dikatakan masih sangatlah sedikit. Dalam tabel diagram diatas dapat dilihat jumlah akuntan public dari tahun 2018-2019 bertambah sebesar 59 orang atau dapat dikatakan mengalami kenaikan sebesar 4,23%. Tahun 2019 sampai 2020 mengalami kenaikan sebesar 14 orang atau naik sebesar 0,98%. Pada tahun 2020-2021 mengalami penurunan sebesar 23 orang atau dapat dikatakan mengalami penurunan jumlah akuntan publik sebanyak 1,60%. Dan di tahun 2021- 2022 mengalami kenaikan kembali sebesar 33 orang atau sebesar 2,33%.

Akan tetapi, ketika mengalami peningkatan dalam setahun dapat dikatakan sangat sedikit. Meskipun jumlah akuntan publik di Indonesia mengalami peningkatan, masih terdapat kekurangan tenaga akuntan publik yang berkualitas dan berpengalaman. Hal ini menjadi tantangan bagi perkembangan industri akuntansi di Indonesia, karena kurangnya tenaga ahli dapat mempengaruhi kualitas audit dan pengawasan keuangan di Indonesia. Dimana jumlah profesi pada akuntan publik yang ada di Indonesia tidaklah setara atas jumlah dari perusahaan yang wajib dilakukan audit mencapai ribuan perusahaan. Dengan ini bisa ditarik kesimpulan Indonesia sekarang ini memiliki kekurangan pada jumlah profesi seorang akuntan publik yang dibutuhkan perusahaan yang memerlukan bantuan seorang profesi akuntan publik agar mengalami peningkatan (Astuti & Aji, 2021). Jumlah akuntan publik tersebut dapat disebabkan kurangnya minat dalam berkarir akuntan publik karena dianggap terlalu sulit dalam pilihan karir yang bisa mahasiswa jurusan akuntansi pilih.

Beberapa faktor yang memberi pengaruh atas minat seorang mahasiswa jurusan akuntansi terkait profesi ini, antara lain ialah pengakuan secara profesional, kondisi pasar kerja serta penghargaan secara finansial. Hal ini bersamaan akan memberi pengaruh didalam menentukan pilihan karir mereka. Sementara itu, ada faktor yang lainnya turut memengaruhi minat seorang mahasiswa dari jurusan akuntansi didalam melakukan pilihan karir mereka menjadi seorang akuntan publik, seperti motivasi dalam karir serta pengaruh orang tua. Kedua faktor ini juga memiliki pengaruh positif dalam menentukan pilihan karir menjadi akuntan publik. (Febriansyah, 2021).

Sebelum itu sudah dilakukan sebuah penelitian tentang bagaimana motivasi memengaruhi ketertarikan mahasiswa jurusan prodi akuntansi saat melakukan pilihan karir mereka untuk menjadi seorang akuntan publik (Nurhalisa & Yuniarta, 2020) dan (Astuti & Aji, 2021) Menurut hasil penelitian, mempunyai dampak yang menguntungkan ketika melakukan pilihan karir mereka menjadi seorang akuntan publik. Penelitian itu menjelaskan bahwa mahasiswa cenderung termotivasi sebelum memilih dan menentukan arah karir mereka. Motivasi yang berasal dari dalam diri mahasiswa menjadi pendorong bagi mereka untuk mencapai

tujuan karir. Motivasi dalam karir mengakibatkan seorang mahasiswa percaya bahwa sebagai akuntan publik akan membantu meningkatkan kompetensi yang mereka miliki sehingga bisa mencapai posisi, jabatan, dan karir yang maksimal jika dilakukan perbandingan pada karir yang lain. (Astuti & Aji, 2021).

Studi tentang insentif keuangan memengaruhi ketertarikan mahasiswa dari jurusan akuntansi didalam melakukan pilihan karir menjadi seorang akuntan publik telah dikaji dari (Widyanti & Saputra, 2018), hasilnya menunjukkan bahwa insentif finansial berdampak positif bagi ketertarikan karir mereka menjadi seorang akuntan publik atas mahasiswa dari jurusan akuntansi. Insentif keuangan memengaruhi minat seorang mahasiswa didalam menentukan karir menjadi seorang yang berprofesi akuntan publik, sehingga bertambah tinggilah insentif finansial, bertambah tinggi juga minat dari mahasiswa didalam memiliki karir seorang akuntan publik. Tetapi , pada penelitian lainnya yang dilaksanakan (Nurhalisa & Yuniarta, 2020) berdasar dari judul " Pengaruh Motivasi, Persepsi, Insentif Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja)" menunjukkan bahwa insentif keuangan tidak memiliki pengaruh atau berdampak pada pilihan dari karir menjadi seorang akuntan publik.

Sebuah penelitian dilaksanakan (Timporok et al., 2019) memperlihatkan bahwasannya faktor pengamatan pasar kerja memberikan pengaruh secara positif bagi minat terhadap karir menjadi seorang akuntan publik bagi mahasiswa dari jurusan akuntansi. Namun penelitian lainnya dilaksanakan (Hanifah, Carolyn Lukita, 2022) menunjukkan hasil yang berbeda, bahwasannya faktor pengamatan pada pasar kerja tidaklah memberi pengaruh bagi minat atas karir menjadi akuntan publik.

Pengaruh orang tua (*Parental Influence*) bisa memengaruhi karir dari anak, dimana pilihan karir dari anak tersebut bisa dipengaruhi oleh orang tua. Kemudian Orang tua yang memiliki sifat baik seharusnya menjadi contoh dengan bisa diidolakan oleh anak mereka sejak kecil, khususnya dalam mencapai tingkat sukses seorang anak saat sudah remaja serta dewasa dengan ingin menentukan

pilihan karir untuk masa depan mereka. Sementara itu, terkadang orang tua membantu anak dalam memilih karir agar anak tidak merasa bingung atau tidak memiliki pengetahuan yang cukup mengenai pilihan karir yang tersedia (Febriyanti, 2019). Pada Penelitian tentang *parental influence* sudah dilakukan penelitian dari (Febriansyah, 2021) yang berjudul “ Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Di Daerah Istimewa Yogyakarta)” berdasar hasil dari penelitian, terbukti bahwasannya pengaruh dari orang tua mempunyai dampak secara positif yang signifikan pada minat dari mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi atas profesi seorang akuntan publik. Dengan hal tersebut memperlihatkan bahwasannya ketika orang tua memberikan pengaruh yang positif, maka mahasiswa akan lebih tertarik untuk meniti karir sebagai seorang akuntan publik.

Hasil dari pengamatan peneliti serta hasil yang diperoleh dari jurusan lulusan akuntansi pada UIN Malang masih sedikit yang bekerja menjadi akuntan publik yakni masuk pada persentase pekerjaan lainnya yang berjumlah sekitar 59% atau 17 alumni. Lulusan akuntansi UIN Malang kebanyakan bekerja di bank ataupun koperasi. Sehingga peneliti memilih Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang menjadi tempat dari penelitian.

Dari penjabaran mengenai konteks tersebut. Peneliti mempunyai ketertarikan dalam melaksanakan sebuah penelitian tentang faktor yang memengaruhi minat dari mahasiswanya yang berasal dari prodi jurusan akuntansi didalam melakukan pilihan karir mereka menjadi seorang akuntan publik. Dalam Variabel nantinya akan digunakan penelitian ini meliputi Motivasi Karir, Penghargaan Finansial, serta Pertimbangan Pasar Kerja. serta menambahkan variabel *Parental Influence* yang didapatkan dari saran penelitian terdahulu (Afdatil, Teguh Erawati, 2021) yang menyarankan menambahkan variabel *Parental Influence* untuk peneliti selanjutnya. Dengan demikian penulis mengangkat judul **“Analisis Determinan Minat Mahasiswa Prodi Akuntansi UIN Malang Berkarir Sebagai Akuntan Publik”**

1.2 Rumusan Masalah

Menurut dari uraian latar belakang yang sudah dijelaskan tersebut, dengan ini penulis mengambil rumusan masalahnya dalam penelitian yang dilaksanakan ini ialah diantaranya:

1. Bagaimana dampak secara parsial motivasi karir terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk memilih profesi akuntan publik?
2. Bagaimana dampak secara parsial penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik?
3. Bagaimana dampak secara parsial pertimbangan pasar terhadap minat mahasiswa akuntansi memilih berkarir sebagai akuntan publik?
4. Bagaimana dampak parsial *parental influence* terhadap minat mahasiswa akuntansi memilih berkarir sebagai akuntan publik?
5. Bagaimana dampak motivasi karir, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan *parental influence* secara bersamaan (simultan) terhadap minat mahasiswa akuntansi memilih berkarir sebagai akuntan publik?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Menurut dari uraian rumusan masalah tersebut dengan ini tujuan dari penelitian ialah diantaranya:

1. Memahami dampak secara parsial motivasi atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi untuk melakukan pilihan profesi menjadi akuntan publik.
2. Memahami dampak secara parsial penghargaan finansial atas minat dari mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi dalam melakukan pilihan karir menjadi akuntan publik.
3. Memahami dampak secara parsial pengaruh dari pertimbangan pada pasar kerja atas minat dari mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi untuk melakukan pilihan menjadi akuntan publik.
4. Memahami dampak secara parsial *parental influence* atas minat dari mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi melakukan pilihan karir mereka menjadi akuntan publik

5. Memahami dampak *parental influence*, simultan motivasi karir, pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial atas minat dari mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi melakukan pilihan karir menjadi akuntan publik.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Universitas/Fakultas

Harapan untuk universitas atau fakultas bahwa temuan studi ini akan memberikan kontribusi dalam memberikan informasi tambahan bagi universitas/fakultas terkait peluang karir menjadi akuntan publik.

2. Bagi Pembaca

Harapannya, penelitian yang dilaksanakan ini bisa memberi kontribusi pada pertimbangan melakukan pilihan karier setelah menyelesaikan kuliah dan memberi pandangan untuk mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi untuk melakukan pilihan profesi menjadi akuntan publik.

3. Bagi peneliti

Pada Penelitian yang dilaksanakan ini merupakan bagian dari syarat untuk meraih gelar sarjana dari akuntansi di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, dan juga dapat meningkatkan pemahaman dan pandangan tentang faktor-faktor yang memengaruhi minat didalam memilih karir menjadi akuntan publik.

4. Bagi Peneliti selanjutnya

Harapannya, penelitian ini bisa menjadi tambahan sumber untuk para peneliti yang selanjutnya yang akan menambah jumlah variabel lain didalam penelitian mereka.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

2.1 Hasil Penelitian Terdahulu

Referensi dari penelitian sebelumnya merupakan sebagai pedoman yang digunakan pada penulisan penelitian yang dilaksanakan ini dan juga berfungsi sebagai pendukung untuk penelitian yang nantinya akan dilaksanakan. Selanjutnya hasil dari penelitian tersebut bisa dimanfaatkan menjadi alat bagi penulis dalam melakukan perbandingan serta memperluas suatu penelitian yang sudah dilaksanakan sebelumnya. Dalam penelitian sebelumnya dibuat sumber untuk melakukan perluasan bahan untuk kajian pada penelitian yang dilaksanakan ini. Penulis memaparkan dibawah ini penelitian sebelumnya yang dipakai menjadi referensi yang memiliki hubungan pada penelitian yang sedang dilaksanakan.

Tabel 2.1
Penelitian Sebelumnya

No	Nama, Tahun, Judul Penelitian	Variabel dan Indikator	Metode / Analisis Data	Hasil Penelitian
1.	Sarli Siska Harianti (2017) dengan judul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri Dan Swasta Kota Padang)”	Dependen : Minat sebagai seorang Akuntan Publik (Y) Independen : Pengaruh Penghargaan keuangan (X1), Pertimbangan pada Pasar Kerja (X2), Lingkungan dalam Keluarga (X3)	Analisis Regresi Berganda	Pada hasil dari penelitian yang dilaksanakan ini memperlihatkan bahwasannya (1) Penghargaan finansial mempunyai pengaruh dengan signifikan serta positif atas minat sebagai akuntan publik pada nilai signifikansinya $0.021 < 0.05$, (Selanjutnya (2) pertimbangan pada pasar kerja memiliki pengaruh dengan signifikan serta positif atas minat sebagai akuntan

				publik pada nilai signifikansinya < 0.05 , yang terakhir (3) lingkungan dalam keluarga tidak mempunyai pengaruh dengan signifikan atas minat sebagai akuntan publik dalam nilai signifikansinya $0.356 > 0.05$.
2.	JUMIATI (2018) yang berjudul " Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Dengan Financial Reward Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Perguruan Tinggi Negeri Di Kota Makassar)"	Dependen : Minat seorang Mahasiswa jurusan Akuntansi didalam melakukan pilihan Karir menjadi seorang Akuntan Publik (Y) Independen : Pertimbangan pada Pasar Kerja (X1), Pelatihan Professional (X2), Pengakuan Professional (X3)	Analisis Regresi Linear	Pada hasil dari penelitian yang dilaksanakan ini memperlihatkan bahwasannya pertimbangan pasar kerja, pengakuan profesional serta pelatihan professional mempunyai pengaruh secara positif serta signifikan atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi didalam memilih karir mereka menjadi seorang akuntan publik. Selanjutnya penghargaan finansial dapat melakukan moderasi atas pengaruh pengakuan professional serta pertimbangan pasar kerja atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi didalam memilih karir menjadi akuntan publik. Tetapi tidak

				dapat melakukan moderasi pengaruh atas pelatihan professional atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi didalam memilih karir mereka menjadi akuntan publik .
3.	Rina Widyanti, Dedi Saputra (2018) dengan judul ““Pengaruh Penghargaan Finansial Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik(Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Ekasakti.”(Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Ekasakti.”	Dependen : Minat sebagai seorang Akuntan Publik (Y) Independen: Penghargaan pada Finansial (X1), Pertimbangan Pada Pasar Kerja (X2),Lingkungan dalam Keluarga (X3)	Analisis Regresi Linier Berganda	Hasil dari penelitian tersebut , ditemukan bahwasannya pemberian imbalan finansial, pertimbangan kondisi pasar kerja, serta lingkungan keluarga mempunyai pengaruh secara positif dengan bersamaan atas minat sebagai akuntan publik. Pemberian imbalan finansial mempunyai pengaruh signifikan serta positif atas minat untuk sebagai akuntan publik. Selanjutnya pertimbangan kondisi pasar kerja pun mempunyai pengaruh signifikan serta positif atas minat untuk sebagai akuntan publik. Sementara itu lingkungan dalam keluarga mempunyai pengaruh secara positif serta

				signifikan atas minat untuk sebagai akuntan publik pada tingkatan signifikansi yang sama.
4.	Sigit Hermawan dan Fitri Indah Wahyu Ning Tyas (2018) dengan judul ““Pengaruh Nilai Intrinsik, Parental Influence, Dan Persepsi Mahasiswa Dengan Pendekatan Teori Karier Anne Roe Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya.”	Dependen : Proses pilihanKarier menjadi seorang Akuntan Publik (Y) Independen : Nilai Intrinsik (X1) , Parental Influence (X2) , Persepsi Mahasiswa (X3)	Analisis Regresi Linier Berganda	Pada hasil dari penelitian menurut uji terhadap validitas membuktikan bahwasannya seluruh item pernyataan dalam kuesioner berada dalam taraf signifikan, sehingga bisa ditarik kesimpulan bahwasannya pernyataan tersebut pada penelitian yang dilaksanakan ini dinyatakan valid. Bagi pengujian terhadap reliabilitas, seluruh variabel diakui reliabel. Selanjutnya uji terhadap F serta Uji terhadap T memakai program yakni IBM PASW dengan versi 22 memperlihatkan bahwasannya pengaruh pada nilai intrinsik, persepsi mahasiswa serta parental influence dalam pendekatan yakni teori karir Anne Roe memiliki pengaruh secara signifikan atas pilihan karir untuk menjadi akuntan publik di kalangan

				mahasiswa jurusan akuntansi di Airlangga, Universitas Surabaya. Hasil penerimaan dari hipotesis H1, H2, H3 dan H4 menunjukkan hal tersebut
5.	Alfa Juanda Timporok, Jullie J. Sondakh, serta Natalia Y.T. Gerungai (2019) dengan judul “ Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sam Ratulangi Manado”	Dependen : Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y) Independen : Pertimbangan Pasar Kerja (X1), Penghargaan Finansial (X2), Lingkungan Kerja (X3), dan Personalitas (X4)	Analisis Regresi Linier Berganda	Temuan studi ini mengindikasikan bahwasannya dari keempat faktor dengan yang dilakukan pengujian pada penelitian yang dilaksanakan ini, dalam halnya hanya pada variabel kepribadian yang tak memberikan dampak positif atas seleksi profesi. Oleh karena itu, disarankan agar Universitas Sam Ratulangi di Manado, terutama di fakultas ekonomi bisnis yakni jurusan akuntansi, menambah informasi mengenai pengetahuan seleksi karir, terkhusus dalam hal menjadi akuntan publik, dengan ini para mahasiswa dengan mempunyai keinginan untuk mengembangkan karir mereka dapat memahami dengan lebih baik apa yang

				dibutuhkan ketika memasuki dunia kerja di masa depan.
6.	Shavira Nurhalisa dan Gede Adi Yuniarta (2020) yang berjudul Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja)”	Dependen : Pemilihan Karir Akuntan Publik (Y) Independen : Motivasi (X1), Persepsi (X2), Penghargaan Finansial (X3) Pertimbangan Pasar Kerja (X4)	Analisis Regresi Linier Berganda	Persepsi, Motif serta pertimbangan pasar tenaga kerja sebagian dapat memberi pengaruh pemilihan karir dalam menjadi seorang akuntan publik. Penghargaan finansial mempunyai nilai pada signifikansinya 0,270 (>0,05). Jadi insentif keuangan tidak berpengaruh pada pilihan karir menjadi akuntan. Selanjutnya penetapan karir mereka, mahasiswa program studi S1 jurusan akuntansi mempertimbangkan motivasi dan persepsi mereka sendiri terhadap akuntan, serta mempertimbangkan pasar kerja. Pada saat yang sama, penghargaan finansial tidak terlalu dipertimbangkan pada tahap pilihan karir siswa
7.	Afdatil, Teguh Erawati, Dewi Kusuma Wardani (2021) yang berjudul “Pengaruh Persepsi Penghargaan	Dependen : Pemilihan Profesi Akuntan Publik (Y) Independen : Persepsi Penghargaan	Analisis Regresi Linear Berganda	Pada hasil dari penelitian tersebut memperlihatkan bahwasannya penghargaan finansial memiliki pengaruh negatif

	<p>Finansial, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Pengetahuan Akuntansi Terhadap Pemilihan Profesi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta"</p>	<p>Finansial (X1), Nilai-Nilai Sosial (X2), Pertimbangan Pasar Kerja (X3), Pengetahuan Akuntansi (X4)</p>		<p>atas memilih profesi menjadi akuntan publik. Pada nilai-nilai sosial, tak memiliki pengaruh atas melakukan pilihan profesi menjadi akuntan publik. Sementara itu pertimbangan pasar kerja mempunyai pengaruh secara positif atas melakukan pilihan profesi menjadi akuntan publik serta pengetahuan. Selanjutnya akuntansi tak memiliki pengaruh atas melakukan pilihan profesi untuk menjadi akuntan publik</p>
8.	<p>Deo Kevy Islamay Febriansyah (2021) dengan judul, “ Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Profesi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Di Yogyakarta)”</p>	<p>Dependen : Minat mahasiswa akuntansi terhadap profesi akuntan publik (Y) Independen : Lingkungan kerja (X1) , Parental Influence (X2), Pertimbangan pasar kerja (X3), Self efficacy (X4)</p>	<p>Analisis Regresi Berganda</p>	<p>Temuan studi ini mengindikasikan bahwa lingkungan tempat kerja, pengaruh orang tua, dan faktor pertimbangan persaingan di pasar tenaga kerja mempunyai dampak secara positif yang signifikan atas minat dari mahasiswa yang mengambil jurusan akuntansi untuk mengejar karir mereka menjadi akuntan publik.</p>
9.	<p>Faujiah Dwi Astuti serta</p>	<p>Dependen :</p>	<p>Teknik Regresi</p>	<p>Pada hasil peneltiian memperlihatkan bahwasannya</p>

	Andri Waskita Aji (2021) dengan judul “ Pengaruh Motivasi Ekonomi, Motivasi Karir Dan Persyaratan Akuntan Publik Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Program S1 Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta)”	Minat Menjadi Akuntan Publik (Y) Independen : Motivasi Ekonomi (X1), Motivasi Karir (X2), dan Persyaratan Akuntan Publik (X3)	Linier Berganda	motivasi dalam ekonomi tak mempengaruhi minat dari mahasiswa jurusan akuntansi untuk berprofesi akuntan publik, Sementara itu motivasi dalam karir serta persyaratan pada akuntan publik secara bersamaan mempunyai pengaruh yang positif atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi untuk berprofesi akuntan publik
10.	Risawati (2021) yang berjudul “ Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik”	Dependen : Pemilihan karir akuntan publik (Y) Independen : Penghargaan Finansial (X1) dan Pengakuan Profesional (X2)	Analisis Regresi Linear Berganda	Pada hasil dari pengujian terhadap faktor-faktor yang mempunyai pengaruh atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi untuk berkarir akuntan publik, dengan cara simultan ialah pada variabel penghargaan finansial serta pengakuan profesional pun mempunyai pengaruh atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi didalam melakukan pilihan karir mereka menjadi akuntan publik. Dengan cara parsial pada variabel penghargaan

				<p>finansial tidak mempunyai pengaruh atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi didalam melakukan pilihan karir mereka menjadi akuntan publik serta pada variabel pengakuan professional pun memiliki pengaruh atas minat mahasiswa dari jurusan akuntansi didalam melakukan pilihan karir mereka menjadi akuntan publik.</p>
11.	<p>Hanifah, Carolyn Lukita, Devi Astriani (2022) yang berjudul “ Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”</p>	<p>Dependen : Minat karir sebagai Akuntan Publik (Y) Independen : Lingkungan Kerja (X1), Penghargaan Finansial (X2), Pasar Kerja (X3), Parental Influence (X4)</p>	<p>Analisis Regresi Berganda</p>	<p>Pengujian ini menarik kesimpulan bahwasannya lingkungan kerja, penghargaan keuangan serta <i>parental influence</i> mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi dalam menjadi seorang akuntan publik. Namun faktor pertimbangan pasar kerja tak mempunyai pengaruh atas minat dalam mengejar karir menjadi seorang akuntan publik</p>

Sumber : Data sekunder diolah, 2022

Perbedaan serta persamaan pada penelitian yang dilaksanakan ini dengan menggunakan penelitian sebelumnya tersaji pada bentuk tabel dibawah ini.

Tabel 2.2
Persamaan serta perbedaan penelitian

NO	Nama, Judul, dan Tahun	Persamaan	Perbedaan	
			Terdahulu	Sekarang
1.	Sarli Siska Harianti (2017) dengan judul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri Dan Swasta Kota Padang)”	<ul style="list-style-type: none"> - Sama-sama menggunakan variabel independen: Pengaruh Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja - Metode Analisis : Regresi Linier Berganda - Menggunakan teknik purposive sampling - Teknik pengumpulan data kuesioner 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : Lingkungan Keluarga - Penelitian dilakukan di tahun 2017 - Lokasi Penelitian : Universitas Negeri serta Swasta di Kota Padang - Menggunakan SPSS versi 16.0 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : <i>Parental Influence</i> - Ditahun 2022 penelitian ini dilaksanakan - Lokasi Penelitian : UIN Malang - Menggunakan SPSS versi 25
2.	JUMIATI (2018) yang berjudul “Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Minat Dalam Pemilihan Karir Sebagai	<ul style="list-style-type: none"> - Sama-sama menggunakan variabel independen : Pertimbangan Pasar Kerja - Memakai Metode Analisis Regresi 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : Pertimbangan Pasar Kerja, Pelatihan Profesional, Pengakuan Professional - Lokasi: Universitas Hasanuddin dan 	<ul style="list-style-type: none"> - Memakai variabel : Motivasi Karir, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja,serta <i>Parental Influence</i>

NO	Nama, Judul, dan Tahun	Persamaan	Perbedaan	
			Terdahulu	Sekarang
	Akuntan Publik Dengan Financial Reward Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Perguruan Tinggi Negeri Di Kota Makassar)”	Linier Berganda	UIN Alauddin Makassar - Tahun Penelitian 2018	- Lokasi : UIN Malang - Tahun Penelitian 2022
3.	Rina Widyanti, Dedi Saputra (2018) dengan judul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Ekasakti.”	- Sama-sama menggunakan variabel independen : Pengaruh Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja - Metode : Purposive Sampling Menggunakan - Metode : Analisis Linier Berganda - Menggunakan Skala Likert - Penyebaran dengan Kuesioner	- Menggunakan variabel : Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, serta Lingkungan Keluarga. - Tahun Penelitian 2018 - Menggunakan IBM SPSS ver 21 - Lokasi Universitas Ekasakti	- Memakai variabel : Motivasi karir, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, serta <i>Parental Influence</i> - Tahun Penelitian 2022 - Menggunakan SPSS ver 25 - Lokasi UIN Malang

NO	Nama, Judul, dan Tahun	Persamaan	Perbedaan	
			Terdahulu	Sekarang
4.	Sigit Hermawan serta Fitri Indah Wahyu Ning Tyas (2018) dengan judul “Pengaruh Nilai Intrinsik, Parental Influence, Dan Persepsi Mahasiswa Dengan Pendekatan Teori Karier Anne Roe Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya.”	<ul style="list-style-type: none"> - Sama-sama menggunakan variabel independen ;, <i>Parental Influence</i> - Menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda. 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : Pengaruh Nilai Intrinsik, <i>Parental Influence</i>, serta Persepsi Mahasiswa - IBM PASW versi 22 - Lokasi : Universitas Airlangga Surabaya 	<ul style="list-style-type: none"> - Memakai variabel : Pertama Motivasi karir, lalu Penghargaan finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, <i>Parental Influence</i> - Tahun Penelitian 2022 - Menggunakan SPSS ver 25 - Lokasi UIN Malang
5.	Alfa Juanda Timporok, Jullie J. Sondakh, dan Natalia Y. T. Gerungai (2019) dengan judul	<ul style="list-style-type: none"> - Sama-sama menggunakan variabel independen: Pertimbangan Pasar Kerja , Penghargaan Finansial - Menggunakan Analisis 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : Pertimbangan Pasar Kerja ,Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Personalitas - Tahun Penelitian 2019 	<ul style="list-style-type: none"> - Memakai variabel : : Motivasi karir, Penghargaan finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, <i>Parental Influence</i>

NO	Nama, Judul, dan Tahun	Persamaan	Perbedaan	
			Terdahulu	Sekarang
	“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sam Ratulangi Manado”	<ul style="list-style-type: none"> Regresi Linier Berganda - Menggunakan Skala Likert. 	<ul style="list-style-type: none"> - Lokasi Universitas Sam Ratulangi Manado 	<ul style="list-style-type: none"> - Tahun Penelitian 2022 - Menggunakan SPSS ver 25 - Lokasi UIN Malang
6.	Shavira Nurhalisa dan Gede Adi Yuniarta (2020) dengan judul “Pengaruh Motivasi, Persepsi Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Empiris	<ul style="list-style-type: none"> - Sama-sama menggunakan variabel independen: Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja - Menggunakan Analisis Linier Berganda 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan - Tahun Penelitian 2020 - Lokasi Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja 	<ul style="list-style-type: none"> - Memakai variabel : Motivasi karir, Penghargaan finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, <i>Parental Influence</i> - Tahun Penelitian 2022 - Lokasi UIN Malang

NO	Nama, Judul, dan Tahun	Persamaan	Perbedaan	
			Terdahulu	Sekarang
	Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja)”			
7.	Afdatil, Teguh Erawati, Dewi Kusuma Wardani (2021) dengan judul “Pengaruh Persepsi Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Pengetahuan Akuntansi Terhadap Pemilihan Profesi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta”	<ul style="list-style-type: none"> - Sama-sama menggunakan variabel independen: Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja - Menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : Persepsi Penghargaan Finansial Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Pengetahuan Akuntansi - Tahun Penelitian 2021 - Lokasi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta - Dalam Teknik pengambilan sampel memakai <i>snowball sampling</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> - Memakai variabel : Motivasi karir, Penghargaan finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, <i>Parental Influence</i> - Tahun Penelitian 2022 - Lokasi UIN Malang - Teknik Pengambilan sampel menggunakan <i>purposive sampling</i>

NO	Nama, Judul, dan Tahun	Persamaan	Perbedaan	
			Terdahulu	Sekarang
8.	Deo Kevy Islamay Febriansyah (2021) dengan judul “Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Profesi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Di Yogyakarta)”	<ul style="list-style-type: none"> - Sama-sama menggunakan variabel independen: <i>Parental Influence</i> dan Pertimbangan Pasar Kerja - Menggunakan Analisis Regresi Berganda - Menggunakan purposive sampling 	<ul style="list-style-type: none"> - Memakai variabel : Lingkungan Kerja, <i>Parental Influence</i>, Pertimbangan Pasar Kerja, <i>Self Efficacy</i> - Tahun Penelitian 2021 - Lokasi Universitas Yang Berada Di Yogyakarta 	<ul style="list-style-type: none"> - Memakai variabel : Motivasi karir, Penghargaan finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, <i>Parental Influence</i> - Tahun Penelitian 2022 - Lokasi UIN Malang
9.	Faujiah Dwi Astuti dan Andri Waskita Aji (2021) dengan judul “Pengaruh Motivasi Ekonomi, Motivasi Karir Dan Persyaratan Akuntan Publik Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi	<ul style="list-style-type: none"> - Sama-sama menggunakan variabel : Motivasi Karir - Teknik Regresi Linier Berganda 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : Motivasi Ekonomi, Motivasi Karir serta Persyaratan Akuntan Publik - Menggunakan teknik <i>snowball</i> sampling. - Tahun Penelitian 2021 - Lokasi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : Motivasi karir, Penghargaan finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, <i>Parental Influence</i> - Menggunakan Teknik purposive sampling - Tahun Penelitian 2022 - Lokasi UIN Malang

NO	Nama, Judul, dan Tahun	Persamaan	Perbedaan	
			Terdahulu	Sekarang
	Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Program S1 Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta)			
10.	Risawati (2021) yang berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik”	<ul style="list-style-type: none"> - Sama-sama menggunakan variabel independen: Penghargaan Finansial - Analisis Regresi Linier berganda Menggunakan purposive sampling 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : Penghargaan Finansial dan Pengakuan Profesional - Tahun Penelitian 2021 - Lokasi Perguruan tinggi swasta yang ada di Surabaya 	<ul style="list-style-type: none"> - Memakai variabel : Motivasi karir, Penghargaan finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, <i>Parental Influence</i> - Tahun Penelitian 2022 - Lokasi UIN Malang
11.	Hanifah, Carolyn Lukita, Devi Astriani (2022) yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi	<ul style="list-style-type: none"> - Variabel Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja, dan <i>Parental influence</i> - Menggunakan Analisis Regresi Berganda 	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan variabel : Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, Pasar Kerja, <i>Parental Influence</i> - Lokasi Universitas Buana Perjuangan Karawang dan 	<ul style="list-style-type: none"> - Memakai variabel : Motivasi karir, Penghargaan finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, <i>Parental Influence</i> - Tahun Penelitian 2022

NO	Nama, Judul, dan Tahun	Persamaan	Perbedaan	
			Terdahulu	Sekarang
	Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan Metode Purposive Sampling - Skala yang digunakan adalah skala Likert - Tahun Penelitian 2022 	<ul style="list-style-type: none"> Universitas Singaperbangsa Karawang - Menggunakan SPSS 16. 	<ul style="list-style-type: none"> - Lokasi UIN Malang - Menggunakan SPSS 25

Sumber : Data sekunder diolah, 2022

2.2 Kajian Teoritis

2.2.1 *Theory Of Planned Behavior* (Teori Perilaku yang Direncanakan)

Berdasarkan (Ajzen, 1991) pada teori tersebut mengatakan bahwasannya karakter seseorang terpengaruh dari niat atau rencana yang dimilikinya. Tiga factor utama yang mempengaruhi niat yakni : norma subjektif, sikap serta kendali perilaku. Pada konteks minat berkarir akuntan publik, teori ini dapat digunakan untuk menjelaskan faktor-faktor dengan memberi pengaruh terhadap niat seseorang untuk melakukan pilihan karir mereka menjadi akuntan publik.

2.2.2 Minat

Berdasarkan definisi dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia. Suatu Minat merujuk pada suatu keinginan hati secara kuat atas sesuatu, serta melibatkan unsur-unsur perasaan. Dalam hal ini, Minat berhubungan pada rasa kesenangan ataupun tidak merasakan senang akan sesuatu. Dengan demikian, Minat mempunyai peranan yang penting didalam menentukan sikap seseorang terhadap suatu situasi atau pekerjaan. Dengan kata lain, Minat dapat menjadi faktor penyebab atau pemicu dari suatu kegiatan (Darmadi, 2017).

2.2.3 Karir

Karir adalah tentang pengalaman dan aktivitas saat bekerja selama periode rentan dalam kehidupan seseorang dan serangkaian sikap atau perilaku tentang aktivitas yang sedang berlangsung di tempat kerja (Gibson, 1995). Peningkatan

karir adalah kondisi di mana individu dapat memperoleh kenaikan posisi didalam organisasi, tergantung pada prestasi yang telah ditentukan oleh organisasi. Kenaikan tersebut mencerminkan kemajuan atau perkembangan pribadi karyawan dalam mencapai posisi tertentu selama bekerja di perusahaan tersebut.

Ketika seseorang mengejar pekerjaan yang dipilih, perlu melalui proses panjang dalam jangka waktu tertentu. Ketika seseorang mengejar pekerjaan yang dipilih, tujuan tetapnya adalah terus bergerak naik untuk mendapatkan pendapatan yang lebih tinggi, kekuasaan serta status (Fadilah & Rosidi, 2017).

2.2.4 Akuntan Publik

Profesi Akuntan publik merupakan pejabat publik ditentukan oleh profesi atau bidang pekerjaannya, dan mereka kemudian diberi izin dari Menteri Keuangan dalam memberi informasi untuk masyarakat umum. Menurut Undang-Undang (UU) Republik Indonesia No. 5 Tahun 2011 mengenai Penunjukan Umum. Pejabat publik ialah orang yang bekerja menyampaikan pesan melalui Kantor Pejabat Publik (KAP). Sementara itu Kantor Akuntan Publik atau disingkat KAP ialah badan usaha ahli dengan memperoleh izin yang berasal dari Menteri Keuangan tepat pada aturan yang mengatur tentang undang-undang transaksi. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang akuntan publik yang dirujuk pada Pasal 3 kalimat pertama (1), Pengakuan Masyarakat menyediakan jenis-jenis asuransi sebagai berikut:

1. “Jasa review tentang informasi keuangan historis.
2. Jasa audit mengenai informasi keuangan historis.
3. Jasa asuransi yang lain.”

Pekerjaan Akuntan publik mempunyai jenjang karir diantaranya:

1. Auditor Junior

Seorang Auditor junior mempunyai tanggung jawab dalam menjalankan metode yang akurat, termasuk merancang dokumen pada kerja agar melakukan pencatatan pekerjaan terhadap audit dengan sudah dilaksanakan. Biasanya, auditor junior menerima umpan balik yang berasal dari auditor senior dengan bertanggung jawab dan memantau di lokasi audit perusahaan. Dalam tugas ini, seseorang akan

menghadapi berbagai pengetahuan dan pemahaman yang mungkin tidak diperoleh melalui pendidikan formal. (Isnaini Murdiansyah, Nanik Wahyuni, 2021).

2. Audit Senior (Senior Auditor)

Audit senior menjalankan tugas untuk melakukan audit dan berkomitmen penuh agar mematuhi tenggat waktu yang ditetapkan oleh klien, serta mereview dan menyetujui pekerjaan yang telah diselesaikan oleh auditor junior. Keterampilan dalam memimpin suatu tim adalah sebagian dari keterampilan penting dengan harus setiap auditor senior punyai. Sementara itu Auditor senior ialah auditor dengan mempunyai pengetahuan luas tentang keadaan serta keadaan seputar audit (Siswanto et al., 2020).

3. Manajer

Manajer adalah bagian dari supervisor dari audit dengan memiliki tanggung jawab dalam menolong auditor senior dengan program serta waktu dari audit, melakukan peninjauan kertas kerja, lalu laporan audit, serta surat pada manajemen (Murdiansyah, 2021).

4. Partner (Rekan)

Seorang rekan merupakan individu yang menjabat posisi tertinggi dalam sebuah kesepakatan audit, memiliki tanggung jawab berkaitan dengan ikatan mengenai klien, memiliki tanggung jawab penuh atas audit. Mitra juga bertugas melakukan penandatanganan laporan audit serta surat manajemen, sekaligus bertanggung jawab untuk mengumpulkan biaya audit yang berasal dari klien. Pada sisi yang lainnya berdasarkan (Wijaya, 2018), akuntan mempunyai jenjang karir diantaranya :

- a. “Junior Auditor pada level ini ialah pemula didalam karir sebagai akuntan publik.
- b. Senior Auditor, Dalam mencapai tahapan pada level ini diperlukan waktu 2 hingga 4 tahun.
- c. Audit Manajer, untuk lulus dari tingkatan senior audit, diperlukan waktu 6 hingga 8 tahun .
- d. Partner, dalam menggapai puncak dari karir akuntan publik diperlukan dalam waktu setidaknya 10 tahun kerja.”

2.2.5 Karir Dalam Sudut Pandang Islam

Suatu Karir merupakan rangkaian dengan tak dapat terpisah dari adanya kehidupan. Suatu Karir diperoleh berasal dari sebuah pekerjaan. Pada Pekerjaan ialah sebuah hal yang sangatlah penting dengan wajib dipunyai oleh seorang individu didalam menjalankan kehidupan mereka. Berdasarkan sebuah surat didalam Alqur'an yakni pada surat At-Taubah dalam ayat 105 Allah SWT melakukan perintah untuk umatnya agar bekerja

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ
بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya:

Dan Katakanlah: " Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang – orang mukmin, serta kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan ”

2.2.6 Motivasi Karir

Suatu Motivasi ialah mengejar tujuan sehari-hari yang menumbuhkan rasa pemenuhan profesional seseorang sehingga mereka bisa melakukan kerjasama dengan efektif serta integritas pada semua tujuan sehari-hari untuk mencapai tujuan mereka. Motivasi adalah sesuatu yang menjadi faktor utama yang mendorong seseorang melakukan pekerjaan. (Adha et al., 2019). Berdasarkan dari (Aruno, 2020) Motivasi terdiri dari dua yakni antara lain:

1. Motivasi Karir

Pada Pemilihan dalam karir ialah sebuah ekspresi yang berada di diri individu. Suatu Karir bisa diberi artian sebagai runtutan sikap serta perilaku dengan berkaitan pada iakatan mengenai proses menentukan pekerjaan yang nantinya sebagai perjalanan hidup kerja individu (Isnani Murdiansyah, Nanik Wahyuni, 2021).

2. Motivasi Ekonomi

Pada Motivasi dalam ekonomi ialah sebuah keinginan yang muncul dari diri individu dengan berfungsi didalam melakukan peningkatan keterampilan individu dalam menggapai imbalan keuangan seperti yang telah didambakan.

2.2.7 Motivasi Dalam Sudut Pandang Islam

Berdasarkan pengertian dari Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), suatu motivasi adalah sebuah faktor pendorong yang muncul berasal dari diri individu dengan cara sadar ataupun dalam keadaan tidak sadar dalam melaksanakan sebuah kegiatan pada tujuan yang khusus, suatu upaya yang bisa mengakibatkan individu ataupun sekelompok orang yang khusus terdorong untuk melaksanakan suatu sebab mereka akan memperoleh tujuan dari yang mereka inginkan ataupun mendapatkan rasa puas terhadap tindakannya. Pada QS. Surat Ar-Ra'd ayat 11 dijadikan menjadi ayat yang memotivasi bahwasannya Allah tak akan merubah takdir dari seseorang dengan lebih baik terkecuali pada usaha serta jerih payah mereka sendiri.

لَهُ مُعَقَّبَاتٌ مِنْ بَيْنِ يَدَيْهِ وَمِنْ خَلْفِهِ يَحْفَظُونَهُ مِنْ أَمْرِ اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّى يُغَيِّرُوا مَا
بِأَنْفُسِهِمْ وَإِذَا أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا فَلَا مَرَدَّ لَهُ وَمَا هُمْ مِنْ دُونِهِ مِنْ وَاِلٍ

Artinya :

“Baginya (Manusia) ada malaikat – malaikat yang selalu menjaganya bergiliran, dari depan dan belakangnya. Mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap suatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya dan tidak ada pelindung bagi mereka selain Dia” (QS Ar-Ra’d:11).

Pada Ayat tersebut menjelaskan bahwasanya motivasi terkuat ialah berasal dari dalam individu. Sebuah motivasi sangatlah berdampak pada dorongan seseorang terhadap setiap tindakan yang dilakukan. Motivasi bagaikan penggerak manusia untuk berbuat sesuatu, sehingga menjadi komponen yang penting dalam perilaku atau perbuatan manusia. Bisa dirangkum bahwasannya motivasi didalam

agama islam bersangkutan pada permasalahan niat. Sebab niat ialah penyebab dorongan untuk menunaikan suatu aktivitas. Motivasi disebut juga sebagai jadi pendorong dan penggerak tak jauh dari sebuah naluri dalam positif ataupun negatif. Sebuah motivasi sebenarnya mengarah kepada suatu tujuan (Murdiansyah et al., 2021).

2.2.8 Penghargaan Finansial

Suatu Penghargaan finansial merupakan pencapaian yang diberikan didalam wujud berupa nilai uang menjadi ke bentuk penghormatan terhadap kontribusi, kerja keras, upaya, serta manfaat yang diberikan oleh individu dalam konteks kerja yang sudah dilaksanakan (Warsitasari & Astika, 2017). Dalam Penghargaan finansial tersebut sama dengan pengharapan individu dalam mendapatkan penghasilan dengan lebih tinggi pada pekerjaan ataupun profesi yang dijalankan. Studi yang dilaksanakan (Hikmawati, 2019) mengindikasikan bahwasannya mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi yang melakukan pilihan profesi menjadi seorang akuntan publik berharap untuk memperoleh imbalan keuangan ataupun pendapatan diawal dengan tinggi, peningkatan pendapatan dengan cara cepat serta stabilitas dimasa depan. Pada penghargaan keuangan yang dimaksud ini diberikan dalam bentuk pengakuan terhadap kinerja yang selama ini diakui oleh sebagian besar perusahaan sebagai faktor peningkat kepuasan bagi karyawan (Astarsari, 2018).

Penghargaan finansial adalah satu di antara motif mengapa seseorang bekerja dan menjadi motif dengan signifikan dari yang lainnya semacam prestasi, kerja sama secara seksama, pembinaan pribadi, atau pemenuhan diri. Dalam penghargaan keuangan sebagai pertimbangan yang utama didalam melakukan pilihan profesi sebab tujuan yang utamanya ialah individu bekerja dalam mendapatkan penghargaan keuangan (Wicaksono & Aisyah, 2017). Penghargaan finansial mempunyai pengaruh yang positif atas kualitas dari audit serta mempengaruhi kompetensi auditor atas kualitas audit (Isnain Murdiansyah, Nanik Wahyuni, 2021).

2.2.9 Pertimbangan Pasar Kerja

Berdasar dari (Harianti & Taqwa, 2017) pada Pertimbangan pasar kerja mencakup semua aspek keperluan dan penawaran tenaga kerja dengan perlu dipertimbangkan saat menempuh dunia pekerjaan. Ini mencakup : keamanan dalam kerja, jumlah pekerjaan yang tersedia, fleksibilitas pekerjaan terkait dengan jadwal kerja, dan peluang untuk naik jabatan. Faktor pertimbangan pada pasar kerja sebagai hal yang dilakukan pertimbangan individu didalam melakukan pilihan pekerjaan mereka, sebab tiap suatu pekerjaan memiliki kesempatan serta prospek yang mempunyai perbedaan.

Job security menjadi faktor yang mengakibatkan suatu karir dengan nantinya dilakukan pilihan bisa bertahan pada waktu yang lama serta jauh dari adanya PHK (Azzah & Maryono, 2022). Tambahan pula, besarnya peluang pekerjaan untuk suatu jabatan, jenjang karir yang stabil, dan minimnya minimnya PHK ialah sebagian hal dengan sering dilakukan pertimbangan oleh pelaku pasar kerja didalam memilih karir individu (Fadilah & Rosidi, 2017). Profesi akuntan publik ialah sebagian dari jenis beberapa profesi yang memberi peluang dalam karir yang menjanjikan di dunia kerja. Hal ini terjadi seiring dengan perkembangan bisnis serta pasar modal di Indonesia, dengan ini memberik peluang besar untuk mahasiswa yang tertarik untuk meniti karir sebagai akuntan publik (Astarsari, 2018).

2.2.10 Parental Influence

Di bawah pengaruh orang tua terdapat dasar teori yang terkait dengan faktor pengaruh orang tua, yakni teori perilaku terencana (*Theory of Planned Behavior*) dengan memberi penjelasan bahwasannya sebagian faktor yang memengaruhi nial dalam berperilaku ialah norma subyektif. Definisi norma subyektif ialah tekanan yang individu rasakan saat mereka melaksanakan ataupun tidak melaksanakannya suatu tindakan karena adanya tekanan sosial. Dalam aturan-aturan tersebut terdapat keyakinan normatif tentang keutamaan pemahaman masyarakat yang signifikan bagi mereka dalam proses pengambilan keputusan. Dalam konteks ini, ada kemungkinan bahwa seorang anak akan meniru kesuksesan orang lain, terutama orang tua. Anak-anak dapat mempertimbangkan

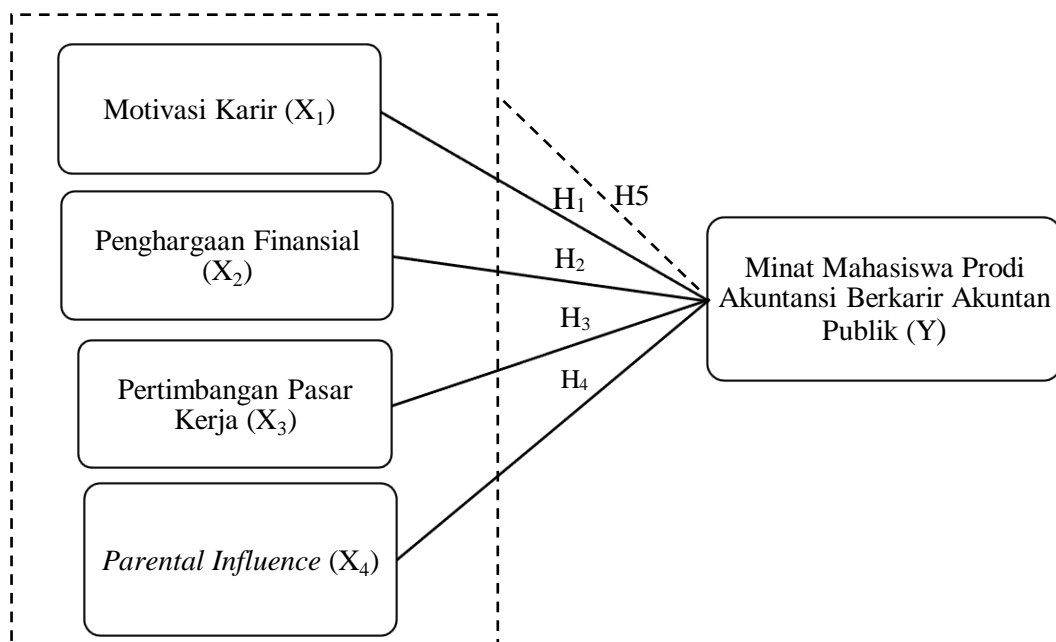
pendapat dan masukan orang tua sebagai faktor penting dalam pengambilan keputusan (Febriansyah, 2021).

Di samping itu, ikatan antara orang tua dan anak diiringi dengan rintangan dan dorongan yang dapat memacu semangat anak untuk memilih jalur karir dan tumbuh secara pribadi saat menyusun rencana dimasa depannya. Para remaja pun harus meyakini bahwasannya mereka bisa menjelajahi berbagai opsi karir serta membentuk jati diri mereka. Proses eksplorasi ini memerlukan sokongan dari orang tua untuk memelihara keakraban dan memastikan terjaganya komunikasi yang transparan. (Hermawan & Tyas, 2019).

2.3 Kerangka Konseptual

Pada Kerangka pada konseptual didalam penelitian yang dilaksanakan ini bertujuan dalam menjelaskan bagaimana suatu variabel independen berpengaruh atas variabel dependen, sehingga bisa memudahkan pemahaman pada penelitian yang dilaksanakan ini.

Gambar 2.1
Kerangka Konseptual



Pada gambar di atas, penelitian yang dilaksanakan ini memakai suatu variabel independen (X) seperti Motivasi dalam Karir, motivasi dalam Penghargaan

Keuangan, Pertimbangan pada Pasar Kerja, dan Pengaruh Orang Tua. Sementara itu, variabel dependen (Y) ialah Minat dari Mahasiswa Program Studi Akuntansi untuk Menjadi Akuntan

. Keterangan :

———— = ‘Pengaruh Parsial’
 ----- = Pengaruh Simultan’

2.4 Hipotesis Penelitian

Sebuah Minat memiliki arti didalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) merujuk pada keinginan secara kuat atas suatu hal. Sebagian pada faktor yang melandasi mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi didalam mengejar karirnya untuk menjadi seorang akuntan publik ialah minat dari mereka. Ketertarikan terhadap bidang akuntansi bisa melakukan motivasi atas individu dalam mendorong, mengarahkan ataupun berkeinginan sehingga perilaku mereka akan berkembang didalam sektor yang nantinya mereka tekunin, dengan pada akhirnya memberi manfaat semacam arah dengan lebih baik lagi, lalu pengetahuan secara luas serta pendapatan dengan tinggi.

Pada Motivasi dalam karir nantinya mendorong mahasiswa dari jurusan akuntansi untuk memiliki ketertarikan berprofesi sebagai akuntan public sebab kecenderungan dalam untuk mencapai posisi dengan lebih tinggi lagi dalam karir. (Astuti & Aji, 2021). Dalam hal diatas memberi penjelasan pada penelitian sebelum itu tentang motivasi dalam karir mempunyai pengaruh yang positif didalam melakukan pilihan atas karir yang mereka sebagai seorang akuntan publik (Warsitasari & Astika, 2017), (Aruno, 2020), (Nurhalisa & Yuniarta, 2020). Menurut pemaparan tersebut, dengan ini penelitian yang akan diambil dalam hipotesis pertama yaitu:

H₁ : “Motivasi Karir Memiliki Pengaruh Positif Pada Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik”

Dalam Bekerja tidaklah hanya bertujuan melengkapi keperluan finansial, melainkan juga terdapat alasan lain mengapa seseorang harus bekerja. Salah satunya adalah untuk mencapai tingkat kepuasan maupun melakukan pengukuran

ketertarikan dari sisi pekerjaan ataupun pertimbangan dalam karir. Komponen finansial seperti gaji ataupun upah serta tujuan yang utama dari sebuah pekerjaan ialah mendapatkan kompensasi keuangan ataupun upah dalam melengkapi keperluan, dengan jumlah upah ataupun imbalan keuangan dapat sangatlah mempengaruhi minat dari karir individu (Hanifah, Carolyn Lukita, 2022). Selanjutnya hasil dari penelitian yang lain didapatkan bahwasannya penghargaan keuangan mengarah pada pengaruh secara positif atas minat sebagai akuntan publik. Dengan ini hipotesis yang dimajukan ialah dibawah ini:

H₂ : “Penghargaan Finansial Berpengaruh Positif Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik”

Individu dengan melakukan pilihan karir pasti mempertimbangkan kondisi pasar kerja dari profesi diatas. Pada pertimbangan kondisi pasar kerja dilaksanakan sebab tiap- tiap suatu pekerjaan menawarkan peluang dengan mempunyai perbedaan (Sarli, 2017). Pada Pertimbangan pasar tenaga kerja mempunyai ikatan secara kuat terhadap pekerjaan yang nantinya diperoleh serta dicapai pada masa depan. Suatu Pertimbangan pasar tenaga kerja penting dalam pemilihan karir, karena ketersediaan karir di pasar tenaga kerja dan kemudahan akses ke peluang karir dapat mempengaruhi minat mahasiswa dalam memilih karir.

Semakin tinggi minat pada suatu pekerjaan, semakin tinggi peluang dan kemungkinan mendapatkan pekerjaan itu, dan semakin tinggi minat pada suatu pekerjaan, semakin tinggi permintaan pekerjaan di banyak perusahaan, dan sebaliknya. Peluang Karir yang Berbeda Dapat Mempengaruhi Pilihan Karir (Dananjaya & Rasmini, 2019). Pada penelitian yang dilaksanakan (Febriansyah, 2021) terhadap pertimbangan pada pasar kerja mendapatkan hasil yakni pertimbangan pada pasar kerja mempunyai pengaruh secara positif serta signifikan atas profesi menjadi seorang akuntan publik. Dengan ini, hipotesis yang dimajukan ialah :

H₃ : “Pertimbangan Pasar Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik”

Suatu orangtua ialah panutan yang digemari dan diteladani anak dari kecil, terkait keberhasilannya dalam melakukan pilihan karir serta mengenal pada dunia dimasa depan. Dampak ketidakmampuan, anak mengajukan petunjuk kepada orangtuanya yang mendengarkan dan menuruti kemauan orang tuanya. Selain itu, hubungan orang tua dan anak yang bermanfaat dan mengasuh dapat memotivasi anak-anak untuk berkembang saat mereka memilih karier dan merencanakan masa depannya. Seorang remaja pun harus memiliki kepercayaan bahwasannya mereka bisa menjelajahi karir serta melakukan pengembangan terhadap identitas dari mereka sendiri. Upaya eksplorasi tersebut membutuhkan dorongan dari orangtua dalam menjaga perasaan koneksi serta menjaga dalam hal komunikasi dengan tetap transparan (Hermawan & Tyas, 2019). Sepasang orangtua ialah faktor yang menjadi pedoman atas keberhasilan didalam melakukan pilihan karir serta orangtua pun bisa memberi masukan pekerjaan menurut jurusan yang anaknya ambil, artinya orangtua memberi pengaruh kepada mahasiswa didalam menetapkan karir merka menjadi seorang akuntan publik. (Hanifah, Carolyn Lukita, 2022). Dengan ini diakibatkan sebab orangtua ialah orang yang diakui penting untuk seorang mahasiswa (Arini & Noviari, 2021).

Studi yang dilaksanakan (Febriansyah, 2021) menemukan bahwasannya *Parental Influence* mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan atas minat dari mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi pada profesi menjadi seorang akuntan publik. Sementara itu penelitian yang dilaksanakan (Chairunnisa, 2019) serta *parental influence* tidaklah berdampak positif atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi didalam melakukan pilihan karir mereka. Menurut hasil dengan bertentangan dari penelitian sebelumnya, peneliti berhipotesis bahwa :

H₄ : “Parental Influence Memiliki Pengaruh Positif Pada Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik”

Suatu Motivasi dalam karir suatu penelitian yang dilaksanakan (Astuti & Aji, 2021) menunjukkan bahwasannya motivasi dalam karir berpengaruh positif atas mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi sebagai seorang akuntan. Dengan karena itu dikarenakan seorang mahasiswa beranggapan bahwa bekerja sebagai

akuntan dapat mengembangkan kompetensi dalam kepribadiannya sehingga dapat mencapai suatu jabatan, kedudukan ataupun pangkat dan karir dengan jauh lebih bagus lagi jika dibandingkan karir yang lain.

Selanjutnya Penelitian yang berasal dari (Febriyanti, 2019) Dari segi penghargaan dalam finansial berdampak positif atas minat dari mahasiswa untuk sebagai seorang akuntan publik, ini memiliki artian bahwasannya bertambah tinggi suatu penghargaan finansial dengan ini bertambah tinggi juga minat dari mahasiswa terhadap akuntansi. Dalam pertimbangan pasar kerja pada penelitian dari (Warsitasari & Astika, 2017) memperlihatkan bahwasannya pertimbangan dalam pasar kerja berdampak positif dalam memilih suatu karirnya menjadi seorang akuntan publik. Dengan ini mengindikasikan bahwasannya mahasiswa dengan jurusan akuntansi melakukan pilihan karirnya untuk menjadi seorang akuntan publik memandang keamanan didalam bekerja serta pekerjaannya lebih aman jika dilakukan perbandingan pada profesi bidang akuntan yang lain.

Kemudian penelitian yang berasal dari (Febriansyah, 2021) membuktikan bahwasannya *parental influence* mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan atas profesi seorang akuntan publik. Dibawah pengaruh dari orangtuanya, minat dari mahasiswa dalam berkarir menjadi akuntan terbangun. Menurut uraian tersebut, peneliti membuat hipotesis yakni :

H₅ : “Motivasi Karir, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Parental Influence memiliki pengaruh positif pada minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik”

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian

Pada penelitian sedang dilaksanakan ini memakai metode kuantitatif. Dalam data primer dipakai sebagai referensi data yang diaplikasikan pada penelitian yang dilaksanakan ini. Informasi dasar ini berasal dari sumber aslinya, baik dari perseorangan maupun perorangan. Selanjutnya hasil yang diperoleh didapatkan hasil dari pengisian kuesioner yang penulis gunakan hasil dari pengisian kuesioner pada penelitian. (Husein Umar, 2013). Kuesioner dalam penelitian yang dilaksanakan ini didistribusikan menggunakan Google formulir. Sementara itu, penulis juga memakai data sekunder dalam penelitian ini, yang dimana suatu informasi pun diperoleh secara melakukan pencarian informasi di artikel atau beberapa referensi yang lain. (Selfiana, 2021).

3.2 Lokasi Penelitian

Pada Penelitian yang dilaksanakan ini diselenggarakan di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang dari hasil pengamatan peneliti serta hasil yang diperoleh dari jurusan lulusan akuntansi pada UIN Malang masih sedikit yang bekerja menjadi akuntan publik yakni masuk pada persentase pekerjaan lainnya yang berjumlah sekitar 59% atau 17 alumni. Lulusan akuntansi UIN Malang kebanyakan bekerja di bank ataupun koperasi. Sehingga peneliti memilih Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang sebagai tempat penelitian. Dalam Penelitian ini memilih objek yang dilaksanakan pilihan dalam penelitian yang dilaksanakan yakni mahasiswa pada fakultas ekonomi dari prodi jurusan akuntansi pada angkatan 2019 hingga 2021, serta penelitian yang dilaksanakan ini dilaksanakan pada tahun 2022. dimulai dari 01 November 2022 – selesai.

3.3 Populasi dan Sampel

Pada populasi dari penelitian yang dilaksanakan yakni mahasiswa dari prodi jurusan yakni akuntansi pada Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang diangkatan 2019 hingga 2021. Berdasarkan data yang didapatkan dari adanya Sistem Informasi Akademik (SIKAD) tentang total dari mahasiswa

prodi jurusan akuntansi pada angkatan 2019 hingga 2021 yang terdapat di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Dengan demikian didapati bahwasannya total dari mahasiswa jurusan akuntansi yang terdapat di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang adalah 389 mahasiswa yakni :

Tabel 3.3
Rincian Data Jumlah Mahasiswa Akuntansi Tahun 2019-2020

No	Keterangan	Jumlah
1.	Total mahasiswa jurusan akuntansi pada angkatan 2019	110 Mahasiswa
2.	Total mahasiswa jurusan akuntansi pada angkatan 2020	123 Mahasiswa
3.	Total mahasiswa jurusan akuntansi pada angkatan 2021'	156 Mahasiswa
Total		389 Mahasiswa

Data Primer diolah, 2023

3.4 Teknik Pengambilan Sampel

Berdasarkan dari (Sugiyono,2017) sebuah Sampel adalah hal dari suatu populasi dengan menjadikan referensi data dipakai pada suatu penelitian, dan populasi ialah sebagian dari himpunan karakter yang dipunyai dari populasi tersebut. Pada penelitian yang dilaksanakan ini, dalam teknik terhadap pengambilan suatu sampel dipadukan memakai *purposive sampling* (proses pengambilan suatu sampel tak dilaksanakan secara random, sebab peneliti memiliki tujuan ataupun sasaran yang khusus). Seorang penulis menetapkan atas kriteria pada pengambilan suatu sampel pada penelitian yang dilaksanakan ini ialah antara lain:

- a. Seluruh Mahasiswa program studi akuntansi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang ada di Angkatan 2019 hingg 2021.
- b. Seluruh Mahasiswa yang sudah melewati mata kuliah yakni Auditing 1 serta Auditing 2

Total dari sampel bisa ditentukan pada menggunakan metode perhitungan secara statistik yakni rumus slovin. Pada rumus tersebut dipakai dalam memilih besaran sampel dari sebuah populasi yang didapati yakni 389 mahasiswa berdasarkan (Sugiyono, 2017). Total dari sampel ditentukan memakai rumus slovin dibawah ini:

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

Keterangan :

n = Jumlah sampel

N = Jumlah Populasi

E = Batas kesalahan maksimal yang ditoleransi dalam sampel (10%)

Pada Sampel didalam penelitian yang dilaksanakan ini sebesar 79,55 berdasarkan perhitungan berikut :

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2} = \frac{389}{1 + 389 (0,1)^2} = 79,55$$

Dari perhitungan tersebut bisa didapati bahwasannya total sampel yang terkumpul pada penelitian yang dilaksanakan ini ialah 79,55. Untuk memperkirakan risiko kesalah pada penelitian yang dilaksanakan ini, penulis mengumpulkan total sampel yang nantinya dikumpulkan hingga maksimal 80 mahasiswa yang akan dituju sebagai responden.

Tabel 3.4
Rincian Perhitungan Data Untuk Sampel

No	Keterangan	Jumlah
1.	Mahasiswa program studi akuntansi angkatan tahun 2019	110
2.	Mahasiswa program studi akuntansi angkatan tahun 2020	123
3.	Mahasiswa program studi akuntansi angkatan tahun 2021	156
Total Populasi		389
$n = \frac{N}{1 + Ne^2} = \frac{389}{1 + 389 (0,1)^2}$ Total sampel yang digunakan		79,55 atau 80 mahasiswa

Data Primer Diolah, 2023

3.5 Data dan Jenis Data

1. Jenis Data

Sebuah Data primer merupakan informasi dasar ini dari sumber pertama, hasil yang diperoleh individu ataupun perorangan adalah dari hasil dari pengisian dalam kuesioner. Pada penelitian yang dilaksanakan ini, seorang penulis pun memakai data sekunder, yang dimana informasi pun didapatkan melalui melakukan pencarian informasi artikel serta beberapa referensi. (Selfiana, 2021).

2. Sumber Data

Peneliti mengambil data dari 389 mahasiswa angkatan 2019-2022 Program Studi Akuntansi yang terdapat di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malan, serta hasilnya diperoleh dari tanggapan kuesioner. Selain itu, peneliti mengumpulkan suatu data dari total akuntan yang berasal dari website yang resmi yakni Pusat Pengembangan Profesi Keuangan (PPPK) pada pppk.kemenkeu.go.id, dan data lainnya berasal dari artikel ataupun jurnal dari penelitian sebelumnya dengan berkaitan pada penelitian yang dilaksanakan ini.

3.6 Teknik Pengumpulan Data

Suatu penelitian yang dilaksanakan ini, dalam data responden digabungkan menggunakan kuesioner yang dapat dijangkau dengan tautan Google forms yang sudah dibuat peneliti yang berisikan beberapa pertanyaan untuk dijawab responden, dengan memakai skala likert (*Likert's Summated Ratings*). Pada Skala likert ini (*Likert's Summated Ratings*) digunakan didalam melakukan proses ukuran pendapat, minat ataupun persepsi perihal kenyataan sosial (Sugiyono, 2019). Pada pengukuran atas jawaban yang berasal dari responden, proses pengisian dari kuesioner yang dilakukan penyebaran dari penulis melewati google form dilakukan pengukuran memakai skala likert atas dasar nilai dibawah ini:

- | | |
|--|--------|
| a) Pengisian Jawaban Sangat Setuju | Skor 4 |
| b) Pengisian Jawaban Setuju | Skor 3 |
| c) Pengisian Jawaban Tidak Setuju | Skor 2 |
| d) Pengisian Jawaban Sangat Tidak Setuju | Skor 1 |

3.7 Definisi Operasional Variabel

Berdasarkan pendapat (Sugiyono, 2019) pada Variabel dalam penelitian adalah karakteristik, atribut, ataupun nilai yang berasal dari seseorang, benda, maupun aktivitas dengan beragam eksklusif yang ditentukan dari peneliti agar dilakukan penelitian, sesudahnya akan diambil sebuah simpulan. Dalam variabel penelitian terbagi menjadi 2 variabel, yakni variabel bebas biasa disebut juga dengan variabel independen serta variabel terikat biasa disebut juga dengan variabel dependen.

3.7.1 Variabel bebas (variabel independen)

Pada variabel independen merupakan variabel dengan memiliki pengaruh yang negatif ataupun positif terhadap variabel dependen. Kehadiran dari variabel independen disertai kehadiran dari variabel dependen serta setiap penambahan satu unit variabel independen melakukan peningkatan atau melakukan penurunan variabel dependen. Maupun keberagaman variabel independen dihitung dari variabel independen (Febriansyah, 2021). Pada penelitian yang dilaksanakan ini variabel independennya ialah dibawah ini:

3.7.1.1 Motivasi Karir

Pilihan karir merupakan gambaran diri yang berasal dari diri individu . Sebuah karir bisa diberi artian menjadi seperangkat perilaku dan sikap dengan berkaitan pada perjalanan pekerjaan selama kehidupan dalam kerja individu. Dalam pendidikan tinggi mempunyai pengaruh yang besar atas perkembangan dari karir individu (Aruno, 2020). Indikator yang digunakan adalah :

1. Memperoleh pekerjaan dengan tepat pada latar belakang dari pendidikannya
2. Memperoleh pengakuan secara profesional yang berasal dari orangtua, teman serta kehidupan masyarakat.
3. Melakukan perluasan terhadap akses jaringan pada dunia pekerjaan.

3.7.1.2 Penghargaan Finansial

Sebuah penghargaan finansial ialah ganjaran hadiah atau yang biasa disebut rewards pada bentuk berupa uang yang diberi menjadi suatu imbalan

terhadap pemberi tenaga, jasa, usaha serta manfaat dari individu pada sebuah hubungan kerja (Astasari, 2018) yaitu sebagai berikut:

- a. Tingginya gaji diawal
- b. Tersedianya dana pensiunan
- c. Potensi kenaikan terhadap gaji secara cepat.

3.7.1.3 Pertimbangan Pasar Kerja

Pada Pertimbangan dalam pasar tenaga kerja terkait kuat peluang kerja yang tersedia dimasa yang akan datang. Dalam Pertimbangan pada pasar tenaga kerja dilakukan pengukuran melalui dua buah pernyataan tentang stabilitas pekerjaan serta ketersediaan lowongan kerja. Perihal Pertimbangan pasar kerja menurut (Sulistiyani & Fachriyah, 2019) bisa dilakukan pengukuran memakai instrument dibawah ini:

- a. Ketersediaan lapangan pekerjaan
- b. Terjaminnya keamanan kerja (minim PHK)
- c. Lapangan kerja yang dibagikan dengan mudah dapat didapati
- d. Kesempatan Promosi

3.7.1.4 *Parental Influence*

Suatu *Parental Influence* mengacu pada pengaruh dari orangtua didalam memberi pengaruh atas karir mereka serta persepsi dari orang tua atas karir tersebut. Dalam penelitian ini, empat indikator digunakan untuk mengukur pengaruh orang tua serta ukuran diatas berasal dari adanya penelitian (Lukman & Juniati, 2017). Pengukuran diatas diantaranya sebagai berikut:

1. Berhasilnya sebuah karir orang tua menjadi referensi
2. Sebuah karir dibimbing dari orangtua yang melihat keberhasilan dari orang lain
3. Sebuah karir dibimbing dari orangtua menurut lingkungan dalam keluarganya
4. Peran orangtua memberi sumber menurut jurusan di perkuliahan yang nantinya diambil

3.7.2 Variabel Dependen

Variabel dependen sangat menarik bagi peneliti. Bentuk Tujuan utama peneliti ialah mengetahui serta melakukan deskripsi atas variabel dependen serta memberi penjelasan variasi ataupun membuat prediksi. Variabel dependen merupakan prioritas dari variabel yang memiliki validitas penelitian (Febriansyah, 2021). Variabel terikat pada penelitian yang dilaksanakan ini ialah minat dari mahasiswa jurusan akuntansi terhadap profesi akuntan publik. Menunjukkan ketertarikan serta keinginan mereka dalam mengejar karir menjadi akuntan publik. Pengukuran yang dipakai dalam melakukan pengukuran atas pilihan karir sebagai akuntan publik memakai indikator berdasarkan (Febriansyah, 2021) diantaranya:

1. Seorang Akuntan publik bisa menambah wawasan serta keterampilan dalam akuntansi
2. Terjaminnya keamanan dalam kerja
3. Kesesuaian imbalan dan kinerja

3.8 Analisis Data

3.8.1 Statistik Deskriptif

Pada Statistik dengan deskriptif dipakai dalam menjelaskan sifat dasar dari suatu data, seperti statistik dengan ringkasan dalam variabel kontinu serta ukuran dalam data. Pada penelitian yang jumlah datanya besar, teknik inilah yang sangat berguna dalam melakukan pengelolaan atas data serta menampilkannya ke dalam bentuk tabel secara ringkasan. Sebuah Alat dalam analisis yang dipakai untuk mendeskripsikan variabel penelitian adalah maximum, mean, minimum serta standar pada deviasi.

3.8.2 Uji Kelayakan Data

Studi ini memanfaatkan pengumpulan informasi melalui kuesioner yang disebarluaskan melalui formulir Google untuk memastikan keabsahan dan keandalan data yang diperoleh dari kuesioner tersebut. Validitas dan reliabilitas kuesioner diuji melalui penggunaan metode uji validitas dan reliabilitas (Inam et al., 2021). Kedua tes menguji kuesioner umum untuk menentukan apakah mereka menghasilkan informasi penelitian yang valid dan dapat diandalkan. Kedua tes menunjukkan kesesuaian dan ketepatan data yang terhimpun. Uji terhadap validitas

(keabsahan) serta uji terhadap reliabilitas pada studi ini memanfaatkan program aplikasi pada statistic yakni “*Statistical Package For Social Science (SPSS)*” dalam versi 25.

3.8.2.1 Uji Validitas

Menurut (Sugiyono, 2018) menyebutkan bahwasannya uji terhadap validitas ialah persamaan suatu data yang diberitakan dari peneliti terhadap suatu data yang didapatkan secara langsung yang terjadi kepada subyek dalam penelitian. Pada uji terhadap validitas dipakai dalam melakukan pengukuran valid maupun tidak valid sebuah kuesioner. Didalam Kuesioner disebutkan valid apabila terdapat pernyataan dalam kuesioner yang bisa menyebutkan yang nantinya dilakukan pengukuran oleh kuesioner. Selanjutnya uji terhadap validitas terhadap tiap pertanyaan apabila r hitung $>$ r tabel dalam taraf signifikansinya ($\alpha = 0,05$) yang ini instrumen dapat diakui tidaklah valid serta jika r hitung $<$ r tabel dengan ini instrument diakui tidaklah valid.

3.8.2.2 Uji Reliabilitas

Berdasar pendapat dari (Sugiyono, 2018) Suatu uji terhadap reliabilitas ialah derajat dalam konsistensi serta stabilitas suatu data maupun temuan. Sebuah data yang dinyatakan tidak reliabel, tidak bisa dilakukan proses lebih lanjut lagi sebab nantinya menciptakan simpulan secara bias. Sebuah alat ukur dengan nilai reliabel apabila pengukuran diatas membuktikan hasil secara konsisten dari waktu ke waktu.. Berikut kriteria dari adanya pengujian terhadap reliabilitas ialah:

- a. Apabila nilai pada *Cronbach's alpha* $\alpha > 0,60$ dengan ini instrumen mempunyai reliabilitas secara baik atau pada kata yang lainnya instrument ialah terpercaya ataupun reliabel.
- b. Apabila nilai pada *Cronbach's alpha* $< 0,60$ dengan ini instrumen yang dilakukan pengujian diatas ialah tidaklah reliabel.

3.8.3 Uji Asumsi Klasik

Berdasarkan pendapat (Aruno, 2020) uji terhadap asumsi klasik dipakai didalam memahami bagaimana model regresi yang dilaksanakan ialah model regresi yang bisa dipercayakan, dengan ini dibutuhkan pengujian secara asumsi yang mendasar pada analisis regresi. Pada asumsi yang dibutuhkan ialah uji

terhadap normalitas, lalu uji terhadap multikolinearitas maupun uji terhadap heteroskedastisitas.

3.8.3.1 Uji Normalitas

Pengujian normalitas ini bertujuan melakukan pengujian bagaimana distribusi variabel terikat dan variabel bebas pada contoh regresi dapat dianggap normal ataupun tidaknya. Pada uji terhadap normalitas suatu data dilaksanakan memakai uji terhadap *Kolmogorov-Smirnov* yang berada dalam SPSS 25. Sebuah Konsep yang dasar dari uji terhadap distribusi normal *Kolmogorov-Smirnov* ialah melakukan perbandingan pada distribusi suatu data (dengan dipergunakan dalam pengujian distribusi normal) atau dengan cara distribusi normal standar. Sehingga uji terhadap *Kolmogorov-Smirnov* merupakan uji yang menguji data normal dan tidak normal. Seperti pada uji beda baku, signifikansi $< 0,05$ dengan ini memiliki arti perbedaannya signifikan, sedangkan signifikansinya $>0,05$ ini memiliki artian tidak adanya perbedaan secara signifikan.

3.8.3.2 Uji Multikolinearitas

Pengujian multikolinearitas mempunyai tujuan dalam memeriksa bagaimana model regresi menunjukkan terdapatnya korelasi (merdeka) diantara variabel bebas. Suatu model regresi secara bagus sebaiknya tidaklah menunjukkan adanya hubungan diantara variabel secara independen. Apabila variabel independen memiliki korelasi, dengan ini variabel itu tidaklah ortogonal. Suatu variabel ortogonal ialah variabel yang independen dengan memiliki nilai hubungan nol antara variabel independen. Sebagian cara untuk memahami adanya multikolinearitas didalam model regresi ialah melihat pada nilai toleransinya *Variance Inflation Factor* (VIF).

- a. Apabila pada nilai toleransi $>0,10$ serta nilai pada VIF <10 , dengan ini bisa ditarik kesimpulan bahwasannya tidak adanya keadaan multikolinieritas dalam penelitian yang dijalankan.
- b. Apabila pada nilai toleransi $<0,10$ serta nilai pada VIF >10 , dengan ini bisa ditarik kesimpulan bahwasannya terjadinya suatu multikolinieritas dalam

penelitian yang dijalankan atau adanya keterkaitan pada variabel independen.

3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Pada Uji terhadap heteroskedastisitas mempunyai tujuan didalam menetapkan bagaimana adanya perbedaan varians pada residual diantara penelitian pada model regresi berganda yang dilakukan pengujian. Pada penelitian yang dilaksanakan ini uji terhadap glejser dilakukan dengan cara menguji hubungan antara kesalahan prediksi dan variabel prediktor secara terpisah. Secara lebih spesifik, uji Glejser dilakukan dengan cara membagi data menjadi beberapa kelompok berdasarkan variabel prediktor tertentu, kemudian dilakukan analisis regresi pada setiap kelompok tersebut. Selanjutnya, dihitung koefisien determinasi (R-squared) pada setiap analisis regresi tersebut. Jika terdapat perbedaan signifikan pada koefisien determinasi antar kelompok, maka hal ini menunjukkan adanya heteroskedastisitas pada data.

Dalam pengujian ini, regresi dianggap baik jika tidak ada heteroskedastisitas yang terdeteksi. Heteroskedastisitas dapat teridentifikasi ketika nilai signifikansinya kurang dari 0,05. Sebaliknya, jika hasilnya tidak menunjukkan adanya heteroskedastisitas, maka nilai signifikansi $>0,05$.

3.8.4 Uji Hipotesis

3.8.4.1 Analisis Koefisien Determinan (R^2)

Pada sebuah bentuk regresi linier berganda, kita dapat memahami seberapa tinggi sumbangsih dari variabel yang independen atas variabel dependen dengan melakukan penglihatan pada nilai koefisien determinasi total (R^2). Apabila (R^2) semakin mengarah 1 (satu), dengan ini hal tersebut mengindikasikan bahwasannya model dapat memberi penjelasan hubungan diantara variabel independen serta variabel dependen secara baik. Namun, apabila (R^2) mendekati 0 (nol), dengan ini bisa ditarik kesimpulan bahwasannya pengaruh pada variabel independen atas variabel dependen menjadi semakin lemah.

3.8.4.2 Uji T (Uji Parsial)

Pada Uji terhadap parsial, atau uji terhadap t, dipakai dalam mengevaluasi pengaruh terhadap variabel independen (bebas) dengan cara individual atas variabel

terikat (dependen), dan diasumsikan bahwa variabel dependen lainnya bersifat kontinu. Kebermaknaan efek ini dapat dinilai dengan melakukan perbandingan nilai pada T tabel serta pada T hitung. Jika $T_{hitung} > T_{tabel}$, dengan ini pada variabel bebas (independen) dengan individual berpengaruh pada variabel yang terkait, sedangkan jika $T_{hitung} < T_{tabel}$, dengan ini pada variabel bebas (independen) dengan cara individual tidaklah berpengaruh pada variabel terikat (dependen).

- “ $T_{hitung} > T_{tabel}$ dengan ini mempunyai arti bahwasannya H_0 dilakukan penolakan serta H_1 dilakukan penerimaan.
- $T_{hitung} < T_{tabel}$ dengan ini mempunyai arti bahwasannya H_0 dilakukan penerimaan serta H_1 dilakukan penolakan.”

Pada Uji terhadap t pun dapat dinilai melalui taraf signifikansi, di mana taraf signifikansi tersebut adalah sebesar 0,05 ($\alpha = 5\%$) pada uji parsialnya seperti dibawah ini:

- Apabila taraf signifikansi $> 0,50$ dengan ini hipotesis dalam nol (H_0) dilakukan penerimaan serta hipotesis pada alternatif (H_1) dilakukan penolakan.
- Apabila taraf signifikansi $< 0,50$ dengan ini H_0 dilakukan penolakan serta H_1 dilakukan penerimaan.

3.8.4.3 Uji statistik F (Uji Simultan)

Pada Uji terhadap F dipakai dalam mengevaluasi keefektifan penggunaannya dalam memprediksi nilai pada variabel bebas (independen) terkait variabel terikat. Apabila nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, dengan ini hipotesis pada alternatif (H_1) dilakukan penerimaan, dengan artian dengan bersamaan pada variabel yang independen bisa menjelaskan variabel terikat. Begitupun dengan sebaliknya jika nilai $F_{hitung} < F_{tabel}$, dengan ini hipotesis nol (H_0) diterima, yang berarti dengan cara bersamaan pada variabel independen tidaklah mempunyai dampak bersama atas variabel terikat. Dalam memahami signifikansi pada pengaruh variabel bebas atas variabel terikat, dipakai tingkat probabilitas sebanyak 5% ($\alpha = 0,05$).

- Apabila $\text{sig} > \alpha (0,05)$, dengan ini H_0 dilakukan penerimaan H_1 dilakukan penolakan.

- Apabila $\text{sig} < \alpha (0,05)$, dengan ini H_0 dilakukan penolakan H_1 dilakukan penerimaan.

3.8.4.4 Analisis Regresi Linear Berganda

Suatu Analisis statistik yang dipakai pada penelitian yang dilaksanakan ini ialah regresi linier berganda. Dalam regresi linier berganda merupakan teknik statistik dengan sering dipakai dalam menguji ikatan diantara variabel dependen (y) dalam beberapa variabel independen (X). Dalam banyak kasus, regresi linier memakai pada nilai variabel yang didapatkan dalam memprediksi nilai variabel yang tidak diketahui. Tujuan dari analisis terhadap regresi linier berganda didalam penelitian yang dilaksanakan ini ialah dalam memahami pengaruh dari variabel independen yang terbagi dari motivasi dalam karir (X_1), penghargaan finansial (X_2), pertimbangan pasar kerja (X_3), serta *parental influence* (X_4). Rumusan persamaan regresi linier berganda ialah dibawah ini :

$$Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + b_4x_4 + e$$

Keterangan :

Y : Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik

X_1 : Motivasi Karir

X_2 : Penghargaan Finansial

X_3 : Pertimbangan Pasar Kerja

X_4 : *Parental Influence*

a : Konstanta

b : Koefisien Regresi

e : error.

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian

4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian

4.1.1.1 Mahasiswa atau Responden Penelitian

Sebuah Penelitian yang berjudul “Analisis Determinan Minat Mahasiswa Prodi Akuntansi UIN Malang Berkarir Sebagai Akuntan Publik”, sebagai objek atau responden pada penelitian yang dilaksanakan ini ialah mahasiswa dari jurusan akuntansi pada fakultas ekonomi diangkatan 2019 – 2021 dengan kriteria mahasiswa dengan jurusan akuntansi yg sudah mempelajari mata kuliah audit 1 serta audit 2. Data yang diperoleh berdasarkan kuisioner online yg disebarakan melalui goggle form pada mahasiswa akuntansi pada tanggal 13 Febuari 2023 serta ditutup 4 Maret 2023. Alasan penulis menentukan responden angkatan 2019-2021 yang sudah melewati mata kuliah yakni audit 1 serta audit 2 sebab mahasiswa tersebut memiliki pengetahuan wacana audit yg mana mahasiswa tadi telah memiliki pengetahuan dasar wacana proses audit dan teknik audit yg digunakan dalam mengaudit laporan keuangan. dengan pengetahuan tersebut. Mereka dapat lebih simpel mengetahui dan menganalisis laporan keuangan serta bisa mengidentifikasi potensi problem yang terkait menggunakan laporan keuangan. Oleh sebab itu, mahasiswa dengan telah mempelajari mata kuliah yakni audit 1 serta audit 2 disebut memiliki kemampuan analisis data yang baik. Pada pasar kerja atau karir pengetahuan tentang audit dapat bermanfaat menjadi laba bagi mahasiswa. Menempuh mata kuliah audit 1 serta audit 2 dapat menunjukkan bahwa mahasiswa memiliki minat dalam bidang audit yang bisa dipergunakan dalam proses langkah-langkah guna mempersiapkan diri buat karir pada bidang ini. Pengetahuan mengenai audit 1 serta 2 menjadikan penulis mempunyai motivasi dalam menyampaikan beberapa pertimbangan untuk mahasiswa dari prodi akuntansi terkait wacana minat berkarir sebagai seseorang akuntan publik.

4.1.1.2 Data Penelitian

Informasi yang dipakai pada riset ini didapatkan melakukan penyebaran kuisisioner pada mahasiswa yang bermula dari jurusan akuntansi di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang tergabung dalam angkatan dari 2019 hingga 2021. Total kuisisioner yang disebar adalah 389, dan yang berhasil dikembalikan sebanyak 122. Dari jumlah kuisisioner yang berhasil dikembalikan, peneliti memilih 80 kuisisioner yang tepat pada kriteria dari responden yang sudah ditetapkan menurut hasil perhitungan rumus yang sudah dilakukan.

Tabel 4.1.1.2.1
Rincian Jumlah Kuisisioner yang Disebar dan Kembali

Angkatan	Jumlah Kuisisioner yang Disebar	Jumlah Kuisisioner yang Kembali	Jumlah Kuisisioner yang Diolah
2019-2021	389	122	80

Sumber : Data Primer yang Diolah, 2023

Daftar pertanyaan dalam kuisisioner terdiri dari dua puluh item yang dijawab oleh responden, terdiri dari empat item untuk variabel motivasi karir (X_1), empat item untuk variabel dalam penghargaan finansial (X_2), empat item untuk variabel terhadap pertimbangan dalam pasar kerja (X_3), empat item untuk variabel *parental influence* (X_4), dan empat item untuk variabel minat dari mahasiswa program studi yakni akuntansi untuk melakukan karir menjadi seorang akuntan publik (Y). Berikut ialah profil dari partisipasi terhadap responden yang melengkapai standar yang sudah ditetapkan dari penulis pada penelitian yang dilaksanakan ini diantaranya:

Tabel 4.1.1.2.2
Rincian Profil Partisipasi Responden Penelitian

No	NIM	Kesesuaian Kriteria	No	NIM	Kesesuaian Kriteria
1	19520036	√	41	19520032	√
2	19520008	√	42	19520048	√
3	19520004	√	43	19520038	√
4	19520043	√	44	19520071	√
5	19520035	√	45	19520102	√
6	19520089	√	46	19520058	√
7	19520037	√	47	19520083	√

No	NIM	Kesesuaian Kriteria	No	NIM	Kesesuaian Kriteria
8	19520085	√	48	19520025	√
9	19520097	√	49	19520059	√
10	19520108	√	50	19520066	√
11	19520020	√	51	19520115	√
12	19520007	√	52	19520112	√
13	19520095	√	53	19520052	√
14	19520002	√	54	19520003	√
15	19520028	√	55	19520047	√
16	19520065	√	56	19520001	√
17	19520103	√	57	19520021	√
18	19520011	√	58	19520118	√
19	19520065	√	59	19520082	√
20	19520104	√	60	19520055	√
21	19520101	√	61	19520084	√
22	19520029	√	62	19520006	√
23	19520049	√	63	19520078	√
24	19520113	√	64	19520110	√
25	19520070	√	65	19520060	√
26	19520074	√	66	19520091	√
27	19520069	√	67	19520033	√
28	19520042	√	68	19520086	√
29	19520050	√	69	19520076	√
30	19520100	√	70	19520016	√
31	19520017	√	71	19520057	√
32	19520023	√	72	19520041	√
33	19520010	√	73	19520012	√
34	19520051	√	74	19520087	√
35	19520046	√	75	19520019	√
36	19520009	√	76	19520099	√
37	19520098	√	77	19520111	√
38	19520080	√	78	19520109	√
39	19520040	√	79	19520034	√
40	19520013	√	80	19520107	√

Sumber : Data Primer diolah, 2023

Menurut dari Tabel 4.1.1.2.2 tersebut mengindikasikan bahwasannya 80 mahasiswa dari program studi akuntansi sudah melengkapai kriteria yang ditetapkan dari penulis. Kriteria tersebut mencakup bahwa responden harus menjadi mahasiswa program studi jurusan akuntansi di UIN Malang yang bergabung dalam

periode 2019-2021, serta telah menyelesaikan mata kuliah auditing 1 dan auditing 2.

4.1.2 Analisis Data

4.1.2.1 Statistik Deskriptif

Perhitungan statistik dalam deskriptif melibatkan penggunaan nilai secara minimum, rata-rata, maksimum serta deviasi standar tiap-tiap variabel pada penelitian. Dibawah ini merupakan hasil Analisa terhadap statistik pada deskriptif tersebut:

Tabel 4.2.1.1
Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Karir	80	5,00	16,00	12,8125	2,27309
Penghargaan Finansial	80	4,00	16,00	12,2000	2,87459
Pertimbangan Pasar Kerja	80	5,00	16,00	12,4750	2,44419
<i>Parental Influence</i>	80	4,00	16,00	9,5875	3,49573
Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir	80	4,00	16,00	11,8625	2,77303
Akuntan Publik					
Valid N (listwise)	80				

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS, 2023

Hasil dari analisis dalam deskriptif variabel yang didapat yaitu:

Motivasi karir mendapat paling minimum 5,00 dan paling maksimum 16,00, yang berarti bahwa penilaian terendah pada motivasi karir ialah 5,00 serta yang paling tinggi ialah 16,00. Rata-rata nilai adalah 12,8125, yang berarti bahwa dari semua responden yang menjawab tentang motivasi karir, rata-rata mereka memberi penilaian sebanyak 12,8125. Pada Standar deviasi sejumlah 2,27309 menunjukkan bahwa variabel motivasi karir memiliki ukuran penyebaran data sebesar 2,27309 dari 80 responden.

Penghargaan finansial memiliki skor minimum 4.00 dan skor maksimum 16.00, yang berarti peringkat terendah untuk penghargaan finansial adalah 4.00 dan tertinggi 16.00. Skor pada rata-rata ialah 12.2000, yang membuktikan bahwasannya

rata-rata responden menilai penghargaan finansial sebesar 12.2000. Standar deviasi sebesar 2,87459 berarti sebaran data variabel penghargaan finansial sejumlah 2,87459 dari total keseluruhan 80 responden.

Pada Pertimbangan dalam Pasar Kerja mendapatkan nilai yang minimum sebanyak 5,00 serta nilai yang maksimum sebanyak 16,00. ini menunjukkan bahwasannya penilaian yang rendah terhadap pertimbangan pasar kerja adalah 5,00 serta yang tinggi adalah 16,00. Selanjutnya rata-rata nilai yang diberi oleh responden atas pertimbangan dalam pasar kerja ialah 12,4750. Dengan artian bahwasannya rata-rata responden memberi penilaian sejumlah 12,4750. Pada standar deviasi dalam variabel terhadap pertimbangan pada pasar kerja ialah sebanyak 2,44419 dari total 80 responden, yang menunjukkan ukuran penyebaran data.

Nilai minimum yang diperoleh untuk *Parental Influence* adalah 4,00 dan nilai maksimum 16,00. Artinya, peringkat terendah untuk *parental influence* adalah 4,00 dan tertinggi adalah 16,00. Skor rata-rata adalah 9,5875, yang berarti rata-rata responden memberikan peringkat 9,5875 untuk *parental influence* deviasi sebesar 3,49573 menunjukkan bahwasannya ukuran dispersi data untuk variabel *parental influence* ialah sejumlah 3,49573 dari jumlah 80 responden.

Mahasiswa prodi akuntansi yang berminat menjadi seorang akuntan publik mempunyai nilai pada minimum sejumlah 4,00 serta nilai pada maksimum sejumlah 16,00 dalam penilaian mereka. Dengan ini membuktikan bahwasannya nilai terendah untuk minat dari mahasiswa jurusan akuntansi yang mempunyai karir menjadi akuntan publik ialah 4,00 dan tertinggi adalah 16,00. Dalam rata-rata, pada nilai yang diberi dari responden untuk minat tersebut ialah sebanyak 11,8625. Dengan artian dari total responden yang memberi jawaban, dalam rata-rata pada penilaian yang diberikan adalah 11,8625. Standar deviasi sebesar 2,77303 menunjukkan bahwa data dari variabel atas minat dari mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi melakukan pilihan menjadi seorang akuntan publik memiliki ukuran penyebaran sebanyak 2,77303 dari total 80 responden.

4.1.3 Uji Kelayakan Data

4.1.3.1 Uji Validitas Data

Pengujian validitas digunakan dalam mengevaluasi keabsahan kuisisioner yang telah disebar. Validitas kuisisioner diukur dengan melakukan perbandingan nilai pada r -hitung pada r -tabel. Apabila nilai pada r -hitung $>$ r -tabel, dengan ini kuisisioner dianggap valid serta bisa digunakan untuk pengujian kedepannya. Tetapi, apabila nilai pada r -hitung $<$ r -tabel, pada ini kuisisioner dianggap tidak valid serta tidaklah bisa digunakan untuk pengujian kedepannya.

Tabel 4.1.3.1
Hasil Uji Validitas Data

		r-hitung	r-tabel	Keterangan
Motivasi Karir (X1)	Pearson Correlation	.690**	0,2172	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000		
	N	80		
Penghargaan Finansial (X2)	Pearson Correlation	.677**	0,2172	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000		
	N	80		
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	Pearson Correlation	.315**	0,2172	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000		
	N	80		
<i>Parental Influence</i> (X4)	Pearson Correlation	.719**	0,2172	Valid
	Sig. (2-tailed)	.004		
	N	80		
Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)	Pearson Correlation	1	0,2172	Valid
	Sig. (2-tailed)			
	N	80		

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS, 2023

Pada Hasil dari pengujian terhadap validitas yang didapatkan tabel dari 4.1.3.1 bahwasannya :

Pada Nilai terhadap r-hitung dengan variabel pada Motivasi Karir (X_1) adalah 0,690, sedangkan r-tabel adalah 0,2172. Oleh karena itu, nilai pada r-hitung ($0,690 > r\text{-tabel } (0,2172)$), membuktikan bahwasannya angket pada variabel Motivasi Karir (X_1) valid serta bisa dilakukan pengujian lebih lanjut. Pada variabel Penghargaan Finansial (X_2) membuktikan nilai pada r-hitung sebanyak 0,677 dalam r-tabel sebesar 0,2172. Dengan demikian, nilai pada r-hitung ($0,677 > r\text{-tabel } (0,2172)$), menunjukkan bahwa kuesioner terhadap variabel Penghargaan Finansial (X_2) valid serta bisa dilakukan pengujian lebih lanjut. Dalam variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X_3) menampilkan nilai pada r-hitung sebanyak 0,315 terhadap r-tabel sebanyak 0,2172. Dengan demikian, nilai pada r-hitung ($0,315 > r\text{-tabel } (0,2172)$), membuktikan bahwasannya kuesioner didalam variabel Pertimbangan Pasar Kerja adalah valid. Variabel *Parental Influence* (X_4) memberikan nilai r-hitung sejumlah 0,719 pada r-tabel sebanyak 0,2172. Dengan demikian, nilai pada r-hitung ($0,719 > r\text{-tabel } (0,2172)$), membuktikan bahwa angket untuk variabel Parental Influence adalah valid. Variabel Minat dari Mahasiswa mempunyai karir Akuntansi menjadi Akuntan Publik (Y) membuktikan pada nilai r-hitung sejumlah 1 dalam r-tabel sebanyak 0,2172. Hal tersebut, nilai pada r-hitung ($1 > r\text{-tabel } (0,2172)$), menunjukkan bahwa angket Minat dari Mahasiswa mempunyai karir Akuntansi menjadi variabel Akuntan Publik adalah valid.

Menurut hasil pemaparan mengenai pengamatan keabsahan data (validitas) tersebut, simpulan yang bisa didapatkan ialah bahwasannya dengan cara seluruhan, nilai pada r-hitung dari semua variabel melewati atau sama dengan nilai pada r-tabel. Oleh karena itu, bisa disebutkan bahwasannya kuesioner dalam semua variabel independen.

4.1.3.2 Uji Reabilitas Data

Pada Uji terhadap Reliabilitas Data ialah proses uji yang digunakan bertujuan dalam memahami bagaimana alat ukur dari sebuah kuesioner pada penelitian yang dilaksanakan ini dapat konsisten dari waktu ke waktu atau tidak sehingga bersifat reliabel. Pada peneltian yang dilaksanakan ini peneliti melakukan pilihan 0,60 menjadi koefisien realibitas. Maka nilai yang diperlukan untuk

cronbach's alpha $\alpha > 0,60$ ($>0,60$) dinyatakan instrumen mempunyai reliabilitas secara baik atau dengan kata yang lain instrument ialah terpercaya ataupun reliabel. Apabila nilai pada cronbach alpha $<0,60$ dengan ini instrumen yang dilakukan pengujian itu ialah tidak reliabel.

Tabel 4.1.3.2
Hasil Uji Reabilitas Data

	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Standar Reabilitas	Keterangan
Motivasi Karir (X1)	.856	0,60	Reliabel
Penghargaan Finansial (X2)	.815	0,60	Reliabel
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	.828	0,60	Reliabel
Parental Influence (X4)	.914	0,60	Reliabel
Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)	.827	0,60	Reliabel

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS, 2023

Berdasar dari hasil dengan tertera pada tabel 4.1.3.2, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya nilai variabel independen, yakni Motivasi dalam Karir (X1), Penghargaan Keuangan (X2), Pertimbangan Pasar Kerja (X3), Pengaruh Orang Tua (X4), dan variabel dependen, yakni Minat dari Mahasiswa dengan jurusan Akuntansi menjadi seorang Akuntan Publik (Y), mempunyai koefisien korelasi yang tinggi, dengan masing-masing sebesar 0,856, 0,815, 0,828, 0,914, serta 0,827, yang melebihi ambang batas 0,60. Dengan demikian, bisa dinyatakan bahwasannya semua variabel tersebut memiliki reliabilitas yang baik serta cukup dalam dilakukan pengujian lebih lanjut.

4.1.4 Uji Asumsi Klasik

4.1.4.1 Uji Normalitas

Tujuan dari pengujian normalitas ini adalah dalam memeriksa bagaimana kedua variabel pada dependen serta independen didalam model regresi dengan

distribusi secara normal ataupun tidaknya. Konsep dasar yang digunakan dalam uji normalitas terhadap Kolmogorov Smirnov ialah secara melakukan perbandingan dengan distribusi suatu data yang nantinya dilakukan pengujian normalitas pada distribusi secara normal standar. Dalam pengujian normalitas, jika signifikansinya $< 0,05$, dengan ini adanya ketidaksamaan yang signifikan, sedangkan apabila signifikansinya lebih dari $0,05$, dengan ini tidaklah terdapat perbedaan secara signifikan.

Tabel 4.1.4.1
Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,57328526
Most Extreme Differences	Absolute	,058
	Positive	,050
	Negative	-,058
Test Statistic		,058
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS, 2023

Pada hasil dari uji terhadap normalitas yang diperoleh tepat dalam tabel 4.1.4.1 bisa didapatkan bahwasannya hasil dari uji terhadap normalitas dalam penelitian ini menyebutkan bahwasannya data yang ada pada penelitian yang dilaksanakan ini terdistribusi dengan normal disebabkan signifikansi pada nilai kolmogorov-smirnov yang didapatkan sejumlah $0,200$ serta $>0,05$. Pada hasil uji terhadap normalitas ini didapatkan bahwasannya suatu data dengan diuji mempunyai asumsi distribusi secara normal yang bisa diterima. Pada konteks pengujian statistik, dalam uji terhadap normalitas ialah sebagian metode yang dipakai dalam mengevaluasi sudah sejauh apa suatu data yang didapatkan telah terdistribusi normal ataupun tidaknya. Pada kasus ini, karena signifikansi pada nilai terhadap kolmogorov-smirnov $>0,05$ dengan ini hipotesis nol bahwasannya suatu data terdistribusi secara normal tidak bisa ditolak. Oleh karena itu, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya data yang diuji telah terdistribusi secara normal.

Pada Hasil dari uji terhadap normalitas yang terdistribusi normal penting dalam pengambilan keputusan di bidang statistik. Hal ini karena distribusi normal digunakan sebagai dasar untuk berbagai metode inferensi statistik seperti uji hipotesis, analisis regresi, dan peramalan. Dengan mengetahui bahwa data yang diuji terdistribusi normal, maka dapat dipastikan bahwa metode-metode tersebut bisa dilaksanakan secara baik dalam suatu data yang dimaksud.

4.1.4.2 Uji Multikolinearitas

Pengujian multikolinearitas dipakai dalam memeriksa ketiadaan korelasi diantara suatu variabel independen agar model regresi bisa dianggap akurat. *Variance Inflation Factor* (VIF) dipakai sebagai indikator pada suatu pengujian multikolinearitas. Jika nilai pada VIF berada pada rentang $>0,10$ serta < 10 , dengan ini bisa ditarik kesimpulan bahwasannya tidaklah terdapat multikolinearitas dalam penelitian yang dilaksanakan ini.

Tabel 4.1.4.2
Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
(Constant)		
Motivasi Karir	,488	2,049
Penghargaan Finansial	,262	3,823
Pertimbangan Pasar Kerja	,268	3,737
<i>Parental Influence</i>	,731	1,367

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS, 2023

Menurut tabel di 4.14.2, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya nilai pada toleransi serta VIF ada pada kisaran $>0,10$ serta <10 , dengan membuktikan bahwasannya tidak adanya multikolinearitas. Dengan demikian, tidaklah ada hubungan diantara variabel independen pada pengujian ini. Hasil uji multikolinearitas menunjukkan bahwasannya bilai toleransi serta VIF terdapat dalam jangkauan $>0,10$ serta <10 dengan menandakan bahwasannya model regresi yang dipakai tidaklah mengalami multikolinearitas. Nilai tolerance serta VIF adalah indikator utama dalam uji multikolinearitas, di mana nilai tolerance menunjukkan seberapa besar varians suatu variabel bebas yang tidaklah bisa dijabarkan dari

variabel bebas yang lain, sementara VIF (*variance inflation factor*) menunjukkan seberapa besar pengaruh multikolinieritas pada estimasi parameter regresi.

Dengan adanya hasil dari uji terhadap multikolinieritas dengan menunjukkan nilai pada tolerance serta VIF yang berada pada rentang yang sesuai, maka bisa ditarik kesimpulan bahwasannya model regresi yang dipakai dapat diandalkan didalam melakukan analisis dan prediksi variabel dependen dengan mengontrol variabel bebas. Oleh karena itu, hasil dari analisis regresi yang didasarkan pada model tersebut dapat diinterpretasikan secara akurat dan dapat dijadikan dasar dalam pengambilan keputusan.

4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas

Maksud inti dari pengujian heteroskedastisitas ialah dalam pengujian bagaimana adanya perbedaan dalam keberagaman antara residual pengamatan dan lainnya. Pengujian ini dianggap berhasil jika regresi tidak menunjukkan adanya heteroskedastisitas. Heteroskedastisitas dapat terdeteksi jika nilai signifikansi < 0,05, sementara itu jika tidak adanya suatu heteroskedastisitas, dengan ini hasil signifikansi ialah > 0,05.

Tabel 4.1.4.3
Uji Heterokedasitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,440	,692		2,082	,041
Motivasi Karir	-,038	,071	-,085	-,525	,601
Penghargaan Finansial	,053	,077	,151	,688	,494
Pertimbangan Pasar Kerja	,024	,090	,059	,272	,786
<i>Parental Influence</i>	-,074	,038	-,257	-1,956	,054

Sumber : Data Primer diolah dengan SPSS , 2023

Menurut tabel 4.1.4.3 uji terhadap heteroskedastisitas membuktikan signifikansi pada setiap variabel yakni >0,05. Dengan demikian, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya tidaklah terdapt heteroskedastisitas dalam model regresi

yang sudah sipakai. Pada signifikansinya tiap-tiap variabel tersebut membuktikan bahwasannya tidak adanya perbedaan secara signifikan didalam varian kesalahan pada seluruh rentang nilai variabel bebas. Artinya, varians kesalahan dalam model regresi sama di seluruh rentang nilai variabel bebas. Dengan adanya hasil dari uji terhadap heteroskedastisitas yang membuktikan tidaklah terjadi heteroskedastisitas pada model regresi dengan dipakai, maka dapat disimpulkan bahwa model tersebut dapat diandalkan dalam melakukan analisis dan prediksi variabel dependen dengan mengontrol variabel bebas.

4.1.5 Uji Hipotesis

4.1.5.1 Analisis Koefisien Determinan (R²)

Pada uji terhadap koefisien determinasi atau R Square ialah sebagian teknik didalam analisis regresi yang berguna dalam melakukan pengukuran sudah seberapa tingginya variasi terhadap variabel dependen yang bisa dipaparkan dari variabel bebas pada model regresi. Pada rentang nilai dari R Square ialah 0 sampai 1 dan bertambah tinggi pada nilai R Square, dengan ini bertambah baik juga keterampilan model regresi pada melakukan penjelasan variasi variabel dependen.

Tabel 4.1.5.1
Hasil Uji Koefisien Determinan (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,823 ^a	,678	,661	1,61469

Sumber : Data Primer diolah dengan SPSS, 2023

Dari hasil pengujian koefisien determinan di atas, ditemukan bahwasannya nilai pada R Square sejumlah 0,678. Dengan hal tersebut mengindikasikan bahwasannya pengaruh terhadap variabel X₁, X₂, X₃, X₄ dengan cara bersamaan atas variabel Y ialah sejumlah 67,8%. Dengan kata lain, sekitar 67,8% variasi pada variabel dependen (Y) bisa diberi penjelasan dari variasi variabel bebas yakni (X₁, X₂, X₃, X₄) dalam model regresi yang digunakan. Dengan adanya hasil pengujian dari koefisien determinan yang memperlihatkan nilai pada R Square yang cukup tinggi, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya model regresi yang dipakai mampu

memberi penjelasan variasi variabel dari dependen dengan mempertimbangkan pengaruh terhadap variabel bebas dengan cara bersamaan.

4.1.5.2 Uji T (Uji Parsial)

Pada Uji terhadap t (Uji terhadap Parsial) dipakai dalam mengevaluasi bagaimana setiap variabel terhadap independen dengan pengaruh terkait dengan variabel dependen atau tidak. Hal tersebut dicapai dengan melakukan perbandingan nilai pada t-hitung terhadap t-tabel. Dalam menentukan t-tabel, pada rumus yang dipakai adalah $t\text{-tabel} = t(\alpha/2 ; n-k-1)$, yang dimana α adalah tingkatan dari kepercayaan (0,05), n adalah total sampel, dan k adalah total variabel. Oleh karena itu, perhitungan dapat dilakukan diantaranya:

$$t\text{-tabel} = t(a/2:n-k-1)$$

$$t\text{-tabel} = t(0,05/2 : 80-4-1)$$

$$t\text{-tabel} = t(0,0025 : 75)$$

$$t\text{-tabel} = 1,992$$

Pada Hasil perhitungan t-tabel diatas didapatkan apabila t-tabel pada penelitian yang dilaksanakan ini ialah sejumlah 1,992

Tabel 4.1.5.2
Hasil Uji T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-,221	1,107		-,200	,842
Motivasi Karir	,444	,114	,364	3,878	,000
Penghargaan Finansial	,430	,124	,445	3,477	,001
Pertimbangan Pasar Kerja	,001	,144	,001	,004	,997
<i>Parental Influence</i>	,120	,061	,151	1,977	,052

Sumber : Data Primer diolah dengan SPSS, 2023

Pada Hasil dari Uji terhadap T didapatkan dalam tabel tersebut yang telah diolah dengan SPSS Vers 25 menghasilkan :

- a) Hipotesis 1 (H1) Pengaruh variabel Motivasi Karir (X1) terhadap minat Mahasiswa dengan jurusan Akuntansi melakukan pilihan karir menjadi seorang Akuntan Publik (Y)

Pada Hasil dari hipotesis 1 menunjukkan nilai pada signifikansinya $0,000 < 0,05$ serta nilai pada t hitung $3,878 >$ nilai t tabel $1,992$. Hal ini H1 dapat diterima sedangkan H0 ditolak. Hal tersebut bisa diambil kesimpulan bahwasannya H1 dapat diterima yang membuktikan bahwasannya adanya pengaruh diantara variabel terhadap Motivasi dalam Karir (X₁) atas minat dari mahasiswa dengan jurusan Akuntansi didalam meniti karir menjadi Akuntan Publik (Y). Temuan penelitian ini memperlihatkan bahwasannya pengaruh dari variabel terhadap Motivasi Karir (X₁) atas Minat dari Mahasiswa dengan jurusan Akuntansi dalam berkarir menjadi Akuntan Publik (Y) berpengaruh signifikan, searah pada penelitian yang dilaksanakan (Astuti & Aji, 2021) yaitu menyatakan bahwa hasil pengujian mereka membuktikan bahwasannya motivasi dalam karir mempunyai pengaruh yang positif.

- b) Hipotesis 2 (H2) pengaruh variabel Penghargaan Finansial (X2) atas Minat dari Mahasiswa dengan jurusan dari Akuntansi melakukan pilihan karirnya sebagai seorang Akuntan Publik (Y)

Dari hasil pada pengujian terhadap t, ditemukan bahwasannya Hipotesis 2 (H2) yang menyatakan adanya pengaruh variabel terhadap Penghargaan Finansial (X₂) atas Minat Mahasiswa jurusan Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y) mempunyai nilai yang signifikan sejumlah $0,001 < 0,05$ serta nilai pada t hitung sejumlah $3,477$ yang $>$ t tabel sejumlah $1,992$. Oleh karena itu, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya H2 diterima dengan artian adanya pengaruh dari Penghargaan dalam Finansial (X₂) atas Minat dari Mahasiswa jurusan Akuntansi melakukan pilihan menjadi seorang Akuntan Publik (Y). Pada Hasil yang didapatkan ini searah pada hasil yang didapatkan dalam penelitian yang dilaksanakan (Hanifah, Carolyn Lukita, 2022) , (Widyanti & Saputra, 2018), dan (Timporok et al., 2019) yang sama -sama berpengaruh positif dalam variabel penghargaan finansial.

c) Hipotesis 3 (H3) pengaruh variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X3) atas Minat dari Mahasiswa dengan jurusan Akuntansi melakukan pilihan karir menjadi seorang Akuntan Publik (Y).

Dari hasil pada pengujian t, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya H3 tidaklah signifikan dengan nilai pada signifikansinya sebanyak $0,997 > 0,05$ serta nilai pada t hitung sebanyak $0,004 < t$ tabel yakni 1.992. Oleh karena itu bisa ditarik kesimpulan bahwasannya variabel pada pertimbangan dalam pasar kerja (X3) tidaklah mempunyai pengaruh atas minat dari mahasiswa menjadi seorang akuntan publik (Y). Hal tersebut searah pada hasil penelitian dari (Astri Wulan Dary, 2017) dan (Hanifah, Carolyn Lukita, 2022), di mana mereka juga menemukan bahwasannya variabel pada pertimbangan dalam pasar kerja tidaklah menyimpan pengaruh atas minat dari mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi didalam melakukan pilihan karirnya menjadi profesi akuntan publik .

d) Hipotesis 4 (H4) pengaruh variabel *Parental Influence* (X4) terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)

Pada Pengujian menggunakan metode t-test pada H4 menunjukkan nilai signifikansinya sebanyak $0,052 > 0,05$ serta nilai pada t hitung $1,977 < t$ tabel 1,992. Dengan demikian, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya H4 ditolak, dengan ini mempunyai artian tidaklah adanya pengaruh dari variabel *Parental Influence* (X4) atas Minat dari Mahasiswa jurusan Akuntansi mempunyai karirnya menjadi seorang Akuntan Publik (Y). Temuan ini sejalan dalam penelitian dengan dilaksanakan (Elfiswandi et al., 2019) dan (Chairunnisa, 2019), dengan menunjukkan bahwasannya faktor *parental influence* tidaklah mempunyai pengaruh atas pilihan karir menjadi akuntan publik. Oleh karena itu, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya *parental influence* tidaklah mempunyai pengaruh atas minat berkarir mahasiswa dari jurusan akuntansi dalam memilih akuntan publik.

4.1.5.3 Uji F (Uji Simultan)

Pada Uji terhadap F Simultan ini dipergunakan dalam melakukan pengujian secara bersamaan bagaimana variabel independen menyimpan bentuk pengaruh secara signifikan atas variabel terhadap dependen, dengan melakukan perbandingan pada nilai F-hitung terhadap F-tabel. Hal ini bertujuan dalam

memahami bagaimana pengaruh dari variabel terhadap independen terkait variabel dependen signifikan ataupun tidaknya dengan cara simultan. Probabilitas yang dipakai dalam uji ini adalah sejumlah 5% ($\alpha = 0,05$). Dengan Rumus yang digunakan dalam mengetahui F-tabel adalah $F\text{-tabel} = F(k : n-k)$, yang dimana k merupakan total variabel independen serta n ialah total sampel yang digunakan. Pada uji yang dilaksanakan ini, nilai pada F-tabel didapatkan dari F (4 : 80-4). Berdasarkan tabel titik persentase pada distribusi terhadap F dalam probabilitas yakni 0,05, nilai pada F-tabel yang didapatkan adalah 2,49.

Tabel 4.1.5.3
Uji Statistik F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	411,945	4	102,986	39,500	,000 ^b
Residual	195,543	75	2,607		
Total	607,487	79			

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS, 2023

Menurut hasil dari uji terhadap statistik F, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya adanya pengaruh yang signifikan dari suatu variabel motivasi dalam karir (X1) lalu pengharagaan finansial (X2) kemudian pertimbangan dalam pasar kerja (X3) serta parental influence (X4) secara bersamaan atas variabel Y. Dengan hal tersebut terlihat dari adanya nilai pada signifikansi sebanyak $0,000 < 0,5$ serta nilai pada F hitung sebanyak $39.500 >$ dari pada F tabel sebanyak 2,49. Oleh karena itu, hipotesis H5 diterima.

4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda

Pengujian regresi berganda dimanfaatkan didalam mengevaluasi seberapa erat keterkaitan dalam beberapa variabel bebas atas satu variabel terikat. Dibawah ini merupakan hasil evaluasi regresi berganda dari penelitian yang dilaksanakan ini:

Tabel 4.1.6
Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-,221	1,107		-,200	,842
Motivasi Karir	,444	,114	,364	3,878	,000
Penghargaan Finansial	,430	,124	,445	3,477	,001
Pertimbangan Pasar Kerja	,001	,144	,001	,004	,997
<i>Parental Influence</i>	,120	,061	,151	1,977	,052

Sumber : Data Diolah menggunakan SPSS, 2023

Menurut hasil dari analisis regresi linear berganda dalam tabel tersebut bisa menciptakan persamaan dalam regresi linear berganda ialah:

$$Y = - 0,221 + 0,444X_1 + 0,430X_2 + 0,001X_3 + 0,120X$$

1. Pada Koefisien konstanta yang mempunyai nilai minus (negative) membuktikan bahwasannya motivasi untuk karir, penghargaan dalam keuangan, pertimbangan dalam pasar kerja serta parental influence atas minat mahasiswa menjadi seorang akuntan publik rendah.
2. Koefisien regresi motivasi karir menunjukkan nilai yang positif yang berartikan bahwasannya bertambah tingginya motivasi karir, maka bertambah tinggi minat dari mahasiswa jurusan akuntansi menjadi akuntan publik.
3. Koefisien regresi untuk penghargaan dalam finansial memiliki nilai positif yang berartikan bahwasannya bertambah tingginya penghargaan finansial , maka bertambah meningkat juga minat dari mahasiswa jurusan akuntansi menjadi seorang akuntan publik.
4. Pada Koefisien regresi dalam pertimbangan pasar kerja mempunyai nilai positif, yang berarti jika perhitungan pasar kerja bertambah meningkat dengan ini minat dari mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik pun bertambah meningkat.

5. Koefisien regresi *parental influence* memiliki nilai positif, yang berarti jika *parental influence* bertambah meningkat dengan ini minat dari mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik pun bertambah mengalami peningkatan

4.2 Pembahasan

4.2.1 Pengaruh Parsial Motivasi Karir (X1), Penghargaan Finansial (X2), Pertimbangan Pasar Kerja (X3), dan *Parental Influence* (X4) secara simultan terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)

4.2.1.1 Pengaruh Parsial Motivasi Karir (X1) terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)

Pada pengujian dari hipotesis yang membuktikan bahwasannya motivasi dalam karir (X1) mempunyai keterpengaruh yang positif serta signifikan atas minat dari mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi yang menjadi seorang akuntan publik. Pada nilai koefisien regresi ialah 0,444 serta nilai pada signifikansinya ialah 0,000. Berdasar dari nilai ini, koefisien regresi mempunyai nilai secara positif dengan mendukung hipotesis serta tingkatan dari signifikansinya $<0,05$. Dengan demikian, H1 dapat dilakukan penerimaan, dengan berartikan motivasi dalam karir (X1) menyimpan pengaruh secara positif serta signifikan atas minat dari mahasiswa yang berasal dengan jurusan dari akuntansi dalam melakukan pilihan karirnya menjadi seorang akuntan publik. Dalam hasil analisis regresi membuktikan bahwasannya hipotesis motivasi karir mempunyai pengaruh dengan cara parsial atas minat dari mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi di UIN Malang didalam melakukan pilihan karir menjadi seorang akuntan publik (H1 dilakukan penerimaan).

Pengertian di atas sesuai dengan hasil tanggapan dari responden pertama dan keenam di mana mendapat pekerjaan serta meningkatkan karir sesuai dengan pendidikan yang dimiliki, dorongan untuk berkarir, kemudian mahasiswa akuntansi percaya bahwa menjadi akuntan publik dapat meningkatkan keterampilan dalam praktek akuntansi untuk memperoleh pemahaman tentang peran dan tanggung jawab terhadap pekerjaan dalam konteks hubungan dengan masyarakat umum, kolega, klien dan masyarakat umum. Dalam penelitian ini searah pada

penelitian yang dilaksanakan (Astuti & Aji, 2021) dengan menyebutkan bahwasannya pada pengujiannya menunjukkan bahwasannya motivasi dalam karir mempunyai dampak yang positif pada minat dari mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi didalam menjadi seorang akuntan publik. Dengan hal demikian dikarenakan oleh pandangan mahasiswa bahwasannya menjadi seorang akuntan publik dapat meningkatkan keterampilan yang mereka miliki, sehingga memungkinkan dalam menggapai posisi, karir ataupun jabatan dengan lebih baik lagi dibandingkan dengan profesi lainnya.

Variabel pengaruh motivasi dalam karir pada penelitian ini memiliki pedoman yakni pada salah satu ayat yang ada didalam Al-Quran terdapat pada QS. Ar-Ra'd dalam ayat 11 dengan ini dipakai menjadi sebuah ayat yang bisa memotivasi bahwasannya allah tidak merubah suatu nasib dari hambanya menjadi terus lebih baik lagi terkecuali dalam upaya serta jerih payah mereka sendiri.

Studi ini sejalan dengan ayat di atas yang menggambarkan bahwa dorongan terkuat berawal dari dalam individu. Dukungan ini memiliki pengaruh besar terhadap perilaku seseorang dalam setiap tindakan yang dilakukan. Sebagai pendorong manusia, motivasi sebagai unsur yang penting dalam perbuatan serta tingkah laku manusia. Dengan demikian, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya motivasi didalam islam memiliki hubungan pada permasalahan niat, yang dimana pendukung pada melaksanakan suatu aktivitas. Kegiatan yang dimaksud ialah berkarir menjadi akuntan publik dimana motivasi tersebut bisa disebut sebagai pendukung ataupun penggerak dan motivasi tersebut mengarahkan pada suatu tujuan Tujuan yang diharapkan adalah berkarir menjadi akuntan publik sesuai dengan motivasi karir yang dimiliki mahasiswa akuntansi seperti halnya berkarir menjadi seorang akuntan publik sebab tepat pada latar belakang dari pendidikan yang sudah dipelajari.

4.2.1.2 Pengaruh Parsial Penghargaan Finansial (X2) terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)

Dari hasil pada pengujian dalam hipotesis, bisa disimpulkan bahwasannya penghargaan dalam finansial mempunyai pengaruh yang positif dengan signifikan atas minat dari mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi melakukan pilihan karir

nya menjadi seorang akuntan publik. Pada nilai dari koefisien regresi yang diperoleh adalah 0,430 dengan nilai pada signifikansinya sebanyak 0,001. Dari nilai itu, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya koefisien regresi mempunyai nilai secara positif dengan tepat pada hipotesis serta tingkatan signifikansinya yang $<0,05$. Dengan demikian pada hipotesis kedua dapat diterima, yang berartikan bahwasannya penghargaan finansial mempunyai pengaruh yang signifikan serta positif.

Pada Hasil dari penelitian ini terbukti dari respon 11 partisipan yang sangat setuju pada seluruh item kuesioner yang terkait dengan pengaruh pada penghargaan finansial atas minat didalam pilihan karir menjadi akuntan publik. Menurut jawaban partisipan yang sangat setuju pada keempat item kuesioner terkait penghargaan finansial, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya penghargaan finansial mempengaruhi minat atas melakukan pilihan karir menjadi seorang akuntan publik. Kuesioner itu menunjukkan bahwasannya mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi memiliki ketertarikan menjadi seorang akuntan publik sebab diawal karir mereka dapat menerima gaji yang besar, terjamin masa depan atau dana pensiun, mendapatkan bonus kinerja dengan baik, serta dapat meningkatkan gaji dengan cepat jika kinerja mereka telah bagus.

Pada penelitian yang searah dengan penelitian yang dilaksanakan (Hanifah, Carolyn Lukita, 2022) , (Widyanti & Saputra, 2018), dan (Timporok et al., 2019) yang sama -sama berpengaruh positif dalam variabel penghargaan finansial Dari hasil uji hipotesis sebelumnya, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya variabel pada penghargaan finansial secara parsial mempengaruhi minat dari karir seorang mahasiswa pada program studi jurusan akuntansi dalam sebagai seorang akuntan publik pada efek secara positif serta signifikan. Dari hasil pada penelitian yang diuji di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, ditemukan bahwasannya pengaruh seseorang didalam melakukan pekerjaan serta melakukan karir dipengaruhi oleh keperluan ekonomi yang harus dipenuhi. Pengaruh bisa dilakukan pengukuran memakai penghargaan finansial ataupun gaji yang diterima, serta tujuan yang utama dari seseorang dalam melakukan pekerjaan ialah untuk mendapatkan penghargaan finansial ataupun gaji guna melengkapi keperluannya.

Dengan demikian, total gaji ataupun penghargaan finansial yang diterima sangatlah mempengaruhi minat atas karir individu.

4.2.1.3 Pengaruh Parsial Pertimbangan Pasar Kerja (X3) terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)

Pada Hasil dari pengujian terhadap hipotesis membuktikan bahwasannya faktor pada pertimbangan pasar kerja (X3) tidaklah mempengaruhi dengan cara signifikan atas minat dari mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi didalam berprofesi menjadi seorang akuntan publik. Pada koefisien regresi yang diperoleh sejumlah 0,001 dengan nilai signifikansinya sejumlah 0,977. Menurut hasil tersebut, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya koefisien regresi tepat pada hipotesis serta tingkatan signifikansinya $>0,05$. Oleh karena itu, H3 ditolak serta bisa ditarik kesimpulan bahwasannya faktor pada pertimbangan pasar kerja (X3) tidaklah mempunyai keterpengaruh secara positif

Pernyataan mengenai Pengaruh Parsial Pertimbangan Pasar Kerja (X₃) atas Minat dari Mahasiswa dengan jurusan dari Akuntansi mempunyai karir menajadi seorang Akuntan Publik (Y) pada kuisisioner pertanyaan ke 1-4 sebanyak 59 responden menyatakan tidak ada pengaruh pada pertimbangan pasar kerja atas minat melakukan pilihan karir menajdi akuntan publik. Pernyataan responden yang menyatakan tidak adanya pengaruh pertimbangan pasar kerja dapat diketahui melalui jawaban pada kuisisioner pertanyaan pertama dimana memiliki minat didalam melakukan pilihan karir menjadi seorang akuntan publik karena mempunyai keamanan dalam kerja dengan lebih terjamin terhindar dari resiko Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) 25 responden menyatakan tidak berpengaruh dengan jawaban responden sejumlah 4 responden menyebutkan sangatlah tidak setuju serta 21 responden lainnya menyebutkan tidak setuju. Dalam kuisisioner pertanyaan nomor 2 dan 3 mengenai ketika menentukan profesi mahasiswa akuntansi mencari informasi terlebih dahulu mengenai luasnya pasar dan memiliki informasi mengenai lapangan kerja yang diajukan mudah diakui atau diakses 15 responden menyatakan tidak terdapatnya pengaruh atas minat memilih karir menjadi akuntan publik dimana 3 responden menyebutkan sangat tidak setuju serta 12 responden menyebutkan tidaklah setuju. Kuisisioner pertanyaan nomor 4

sebanyak 19 responden menyatakan tidak berpengaruh dimana mendapatkan kesempatan yang besar didalam hal memperoleh promosi jabatan membuat mahasiswa mempunyai minat didalam melakukan pilihan karir menjadi seorang akuntan publik, dimana 3 responden menyebutkan sangat tidaklah setuju serta 16 responden lainnya menyebutkan tidaklah setuju.

Pelaksanaan Penelitian tersebut konsisten dengan penelitian yang dilaksanakan (Asyifa et al., 2022) di mana hasil analisis mereka menunjukkan bahwasannya variabel pertimbangan pada pasar kerja mempunyai dampak yang negatif, dengan berarti tidaklah signifikan atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi dalam melakukan pilihan karir sebagai auditor. Faktanya, asumsi tentang pertimbangan pasar kerja auditor tidak memberi pengaruh terhadap keputusan mahasiswa jurusan akuntansi didalam memilih karir mereka menjadi auditor. Pada Penelitian dari (Astri Wulan Dary, 2017) dan (Hanifah, Carolyn Lukita, 2022) sejalan dengan penelitian ini karena keduanya membuktikan bahwasannya variabel pertimbangan pada pasar kerja tidaklah mempunyai keterpengaruhan dengan signifikan atas minat dari mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi didalam menjadi seorang akuntan publik.

4.2.1.4 Pengaruh Parsial *Parental Influence* (X_4) atas Minat dari Mahasiswa yang berasal dari jurusan Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)

secara positif serta signifikan atas ketertarikan mahasiswa jurusan akuntansi atas pekerjaan seorang akuntan publik. Pada koefisien regresi memiliki nilai sejumlah 0,120 serta nilai pada signifikansinya sejumlah 0,052. Dari kedua nilai itu, pada koefisien regresinya mempunyai tingkatan signifikansi yang $>0,05$. Hal tersebut, hipotesis keempat (H_4) ditolak, dengan berarti bahwasannya parental influence (X_4) tidak memiliki keterpengaruhan secara positif serta signifikan atas minat dari mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi sebagai seorang akuntan publik (Y).

Hal tersebut terwujud dari tanggapan responden terkait *parental influence* atas minat dari mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi didalam meniti karir sebagai seorang akuntan publik didalam pertanyaan awal tentang minat memilih karir menjadi akuntan publik berdasar dari kesuksesan karir orang tua yang dapat

dijadikan sebagai acuan untuk memilih karir. Sebanyak 43 responden menanggapi bahwa pernyataan tersebut tidak memiliki pengaruh yang signifikan, dimana 25 responden tidak setuju serta 18 responden sangatlah tidak setuju. Pada pertanyaan kedua dengan memiliki minat berkarir menjadi akuntan publik karena orang tua mengarahkan didalam menetapkan karir dengan melihat keberhasilan orang lain sebanyak 49 responden dengan rincian 30 responden menyebutkan tidaklah setuju serta 19 responden menyebutkan sangatlah tidak setuju. Pertanyaan ketiga referensi dari orang tua berdasarkan program studi yang diambil membuat mahasiswa dari jurusan akuntansi mempunyai minat dalam memilih karir menjadi akuntan publik responden menyatakan pertanyaan ketiga tidak mempengaruhi sebanyak 40 responden dimana 28 responden menyebutkan tidak setuju serta 12 responden menyebutkan sangatlah tidak setuju. Arahan dari orang tua berdasar dari keluarga membuat mahasiswa jurusan akuntansi memiliki ketertarikan dalam mengejar pilihan karir menjadi akuntan publik, ini adalah pertanyaan keempat dalam survei, yang tidak dianggap mempengaruhi hasil dari keputusan pengambilan karir oleh mahasiswa. Berasal dari jawaban 42 responden, 28 tidak setuju serta 14 sangat tidak setuju.

Kesimpulan dari sebuah penelitian yang dilaksanakan ini merupakan searah dalam penelitian yang dilaksanakan (Elfiswandi et al., 2019) serta (Chairunnisa, 2019) yang membuktikan bahwasannya faktor *parental influence* tidak memiliki efek pada pilihan karir menjadi akuntan publik. Oleh karena itu, bisa ditarik kesimpulan bahwasannya *parental influence* tidaklah memberi pengaruh atas minat dari mahasiswa dengan jurusan dari akuntansi didalam mengejar karir menjadi seorang akuntan publik.

4.2.2 Pengaruh Motivasi Karir (X1), Penghargaan Finansial (X2), Pertimbangan Pasar Kerja (X3), Dan *Parental Influence* (X4) dengan cara simultan atas minat pada mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi melakukan pilihan karir menjadi Akuntan Publik (Y)

Menurut hasil dari uji terhadap regresi dalam tabel 4.2.5.1 dapat dilihat bahwasannya variabel motivasi dalam karir (X1), penghargaan finansial (X2) pertimbangan pada pasar kerja (X3) serta *parental influence* (X4) dengan cara

simultan mempunyai pengaruh secara signifikan atas akuntansi minat dari mahasiswa didalam pilihan karir menjadi akuntan publik (Y) . Hasil ini diperoleh dari Pengujian Hipotesis 5 (H5) berdasarkan output dengan menggunakan uji statistik F, dimana nilai signifikansi pengaruh Motivasi Karir (X_1), Penghargaan Finansial (X_2), Pertimbangan Pasar Kerja (X_3), dan *Parental Influence* (X_4) dengan cara simultan atas (Y) adalah $0,000 < 0,5$ serta nilai pada F hitung $39,500 > F$ tabel 2,48. Hal tersebut H5 diterima, artinya terdapat pengaruh Motivasi Karir (X_1), Penghargaan Finansial (X_2), Pertimbangan Pasar Kerja (X_3), dan *Parental Influence* (X_4) secara simultan atas (Y). hal tersebut membuktikan bahwasannya minat dari mahasiswa jurusan akuntansi dalam memilih karir menjadi akuntan publik (Y) akan berubah secara signifikan jika Motivasi Karir (X_1), Penghargaan Finansial (X_2), Pertimbangan Pasar Kerja (X_3), dan *Parental Influence* (X_4) berubah secara bersama-sama. Hal ini menunjukkan bahwasannya mahasiswa dari jurusan akuntansi yang ada di UIN Malang mempunyai ketertarikan dalam pilihan karir menjadi akuntan publik setelah lulus dari program sarjana (S1).

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Menurut informasi dengan yang sudah terkumpul serta hasil dari pengujian menggunakan analisis regresi linear berganda dengan SPSS versi 25, terdapat faktor-faktor dengan memberi pengaruh atas minat dari mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi agar melakukan pilihan karir menjadi seorang akuntan publik. Bisa ditarik kesimpulan bahwasannya:

1. Variabel Motivasi Karir (X_1) mempunyai pengaruh yang positif signifikan secara parsial atas minat dari mahasiswa jurusan akuntansi agar memilih pilihan karir menjadi seorang akuntan publik (Y). seorang Mahasiswa dari jurusan akuntansi akan merasa tertarik untuk menjadi akuntan publik apabila mereka merasa terdorong untuk memperoleh motivasi yang baik mengenai profesi tersebut..
2. Variabel Penghargaan Finansial (X_2) dengan cara parsial mempunyai pengaruh secara positif serta signifikan atas minat dari mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi melakukan pilihan karir menjadi akuntan publik (Y). Pada Mahasiswa dari jurusan akuntansi merasa memiliki ketertarikan untuk memilih profesi menjadi akuntan publik saat mereka menerima penghargaan finansial yang tinggi yang sejalan dengan pekerjaan yang mereka lakukan.
3. Penelitian memperlihatkan bahwasannya faktor Pertimbangan pada Pasar Kerja (X_3) secara parsial mempunyai pengaruh negatif atas minat (Y) dari mahasiswa jurusan akuntansi UIN Malang agar mengejar karir sebagai akuntan publik. Kata lainnya, tingkat pertimbangan pasar kerja tidak memberi pengaruh terhadap minat atas mahasiswa dari jurusan akuntansi dalam melakukan pilihan karir sebagai akuntan publik.

4. Pada Variabel *Parental Influence* (X_4) dengan cara parsial mempunyai pengaruh yang negatif atas minat dari mahasiswa yang berasal dari jurusan akuntansi berkarir akuntan publik (Y).

1.2 Saran

1. Pada Penelitian kedepannya bisa memperluas jangkauan sampel ke perguruan tinggi islam di seluruh kota Malang, dengan demikian akan memungkinkan untuk membandingkan tingkatan perbedaan atas pemahaman terkait sebuah konsep dari akuntansi antar perguruan tinggi islam di kota Malang.
2. Untuk peneliti kedepannya disarankan nantinya lebih mengembangkan penelitian yang menggunakan faktor lainnya dengan mempunyai pengaruh atas pemilihan karir mereka sebagai seorang akuntan publik yang tidak dipakai pada penelitian ini oleh peneliti.

DAFTAR PUSTAKA

Al- Qur'an Surat Ar-Ra'd ayat 11

Al- Qur'an Surat At-Taubah Ayat 105

Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>

Afdatil, Teguh Erawati, D. K. W. (2021). *PENGARUH PERSEPSI PENGHARGAAN FINANSIAL, NILAI- NILAI SOSIAL, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN PENGETAHUAN AKUNTANSI TERHADAP PEMILIHAN PROFESI AKUNTAN PUBLIK. PADA MAHASISWA AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA YOGYAKARTA*. 3(September).

Ajzen, I. (1991). *Ajzen, I.1991. The Theory of Planned Behavior, Organizational Behavior and Human Decision Processes. Vol. 50, n.*

Arini, G. A. A., & Noviari, N. (2021). Factors That Impact Career Selection as a Tax Consultant. *E-Jurnal Akuntansi*, 3(1), 246–258.

Aruno, A. R. (2020). *PENGARUH MOTIVASI, GENDER, LINGKUNGAN PEKERJAAN, NILAI SOSIAL, DAN PELATIHAN PROFESIONAL TERHADAP MINAT MENJADI AKUNTAN PUBLIK PADA MAHASISWA SARJANA AKUNTANSI*.

Astasari, A. (2018). Analisis faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansimemilih Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi di Universitas Islam Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta). *Skripsi Universitas Islam Yogyakarta*, 1–182.

Astri Wulan Dary, F. I. (2017). *PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK DAN NON AKUNTAN PUBLIK*. 7, 51–60. <https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>

- Astuti, F. D., & Aji, A. W. (2021). Pengaruh Motivasi Ekonomi, Motivasi Karir Dan Persyaratan Akuntan Publik Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Hijrah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1), 17–26. <http://ejurnal.unim.ac.id/index.php/prive>
- Asyifa, V. S., Rukmini, R., & Pratiwi, D. N. (2022). Analisis Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Persepsi Standar Audit Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Auditor. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 203–214. <https://doi.org/10.35829/magisma.v10i2.229>
- Azzah, W. A., & Maryono. (2022). Faktor – Faktor yang Berpengaruh Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Stikubank Semarang. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 13(1), 182–193.
- Chairunnisa, R. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Daerah Istimewa Yogyakarta). *Universitas Islam Indonesia*, 1–168. <https://dspace.uii.ac.id/handle/123456789/14182>
- Elfiswandi, Melmusi, Z., & Chanigia, C. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Di Kota Padang). *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 7(1), 38–48.
- Fadilah, D. H., & Rosidi. (2017). Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Strata Satu Jurusan Akuntansi Universitas Di Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2).
- Febriansyah, D. K. I. (2021). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP PROFESI AKUNTAN PUBLIK (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi di Yogyakarta). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Febriyanti, F. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi : Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 6(1), 88.

<https://doi.org/10.30656/jak.v6i1.1036>

Gibson, R. L. & M. H. M. (1995). *Introduction to Counseling and Guidance. 4th Edition, Boston: Allyn and Bacon.*

Hanifah, Carolyn Lukita, D. A. (2022). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK. 2(2), 207–223.*

Harianti, S. S., & Taqwa, S. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik: Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri Dan Swasta Kota Padang, 5, 1029–1044.*
<http://ejournal.unp.ac.id/index.php/wra/article/view/8730>

Hermawan, S., & Tyas, F. I. W. N. (2019). Pengaruh Nilai Intrinsik, Parental Influence, dan Persepsi Mahasiswa dengan Pendekatan Theory Karier Anne Roe terhadap Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik bagi Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya. *JABE (Journal of Applied Business and Economic), 5(2), 112.*
<https://doi.org/10.30998/jabe.v5i2.2111>

Hikmawati, N. (2019). *AKUNTAN PUBLIK (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi dengan Program Studi Akuntansi yang Berakreditasi A yang terdapat di Surakarta).*

Husein Umar. (2013). <https://raharja.ac.id/2020/11/08/data-primer/>. Ekp.

Inam, A., Sayogo, D. S., & Widayat, M. M. (2021). Proceedings of the 5th International Conference on Community Development. *Scholar.Archive.Org, Iccd 2020.*
[https://scholar.archive.org/work/px3rpb2mp5dt7hxugljtngamoa/access/wa_yback/http://eprints.umm.ac.id/71367/20/Prihartini Sutawi Salsabila - Customer Satisfaction Biofarm Product Agriculture.pdf](https://scholar.archive.org/work/px3rpb2mp5dt7hxugljtngamoa/access/wa_yback/http://eprints.umm.ac.id/71367/20/Prihartini%20Sutawi%20Salsabila%20-%20Customer%20Satisfaction%20Biofarm%20Product%20Agriculture.pdf)

Isnani Murdiansyah, Nanik Wahyuni, Y. O. L. (2021). The role of job satisfaction as a mediating variable on leadership styles to employee performance. *Jurnal Ekonomi Modernisasi, 1(2), 199–207.*

- Lukman, H., & Juniati, C. (2017). Faktor Yang Pengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Pts Wasta Dengan Pendekatan Reasoned Action Model. *Jurnal Akuntansi*, 20(2), 202. <https://doi.org/10.24912/ja.v20i2.54>
- Murdiansyah, I. (2021). Leverage, Ukuran Dewan Komisaris, Ukuran Dewan Pengawas Syariah dan Pengaruhnya Terhadap Pengungkapan Islamic Social Reporting (ISR). *MALIA: Journal of Islamic Banking and Finance*, 5(1), 43. <https://doi.org/10.21043/malia.v5i1.10543>
- Murdiansyah, I. (2022). *Prosiding National Seminar on Accounting, Finance, and Independensi dan Kompetensi Auditor Melalui Due Professional Care sebagai Intervening berpengaruh terhadap Kualitas Audit ?* 2(1), 216–227.
- Murdiansyah, I., Sudarma, M., & Nurkholis. (2021). Pengaruh Dimensi Fraud Diamond Terhadap Perilaku Kecurangan Akademik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas *Akuntansi Aktual*, 4(2), 121–133. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/90298>
- Nurhalisa, S., & Yuniarta, G. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, 11(2), 264–273.
- Selfiana, C. (2021). *Analisis pengaruh motivasi terhadap minat mengikuti pendidikan profesi akuntansi: Studi pada mahasiswa akuntansi UIN Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/30013>
- Siswanto, S., Masyhuri, M., Maksum, I., & Murdiansyah, I. (2020). The role of job satisfaction as a mediating variable on leadership styles to employee performance. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 16(1), 54–65. <https://doi.org/10.21067/jem.v16i1.4796>
- Sulistiyani, M., & Fachriyah, N. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 7(2).
- Timporok, A. J., Sondakh, J. J., & Gerungai, N. Y. T. (2019). Analisis Faktor-

Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4878–4887.

Warsitasari, I. A. T. S., & Astika, I. B. P. (2017). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Pasar Kerja dan Pengakuan Profesional Pada Pemilihan Karir Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 21(3), 2222–2252.

Wicaksono, Y., & Aisyah, M. N. (2017). Pengaruh Finansial, Lingkungan Kerja dan Tipe Kepribadian Untuk Berkarier menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 2, 1–19.

Widyanti, R., & Saputra, D. (2018). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Ekasakti). *Menara Ekonomi*, IV(2), 88–95.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN “Analisis Determinan Minat Mahasiswa Prodi Akuntansi UIN Malang Berkarir Akuntan Publik”

IDENTITAS

Nim :
 Nama :
 Angkatan :
 Audit Yang Telah Di Tempuh :

MINAT MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (Y)

Pada bagian ini responden diminta untuk menjawab pertanyaan dengan klik salah satu kolom jawaban yang tersedia dalam kuesioner yang sesuai dengan sikap dan pendapat anda.

Keterangan :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Setuju (S)
- 4 = Sangat Setuju (SS)

No	Pertanyaan	Skor			
		1	2	3	4
1	Saya mempunyai cita-cita untuk menjadi seorang Akuntan Publik/bekerja di suatu kantor Akuntan Publik (KAP)				
2	Berminat menjadi akuntan publik karena dapat menggunakan ilmu akuntansi yang telah didapatkan selama perkuliahan				
3	Memiliki minat berkarir menjadi akuntan publik dikarenakan memiliki masa depan yang baik dibandingkan profesi lainnya				
4	Memiliki ketertarikan untuk berprofesi sebagai akuntan publik karena gaji yang ditawarkan lebih tinggi daripada profesi lainnya				

MOTIVASI KARIR (X1)

No	Pertanyaan	Skor			
		1	2	3	4
1	Saya ingin mendapatkan pekerjaan dan berkarir sesuai dengan latar belakang pendidikan saya				
2	Meningkatkan keahlian dalam praktik akuntansi dalam pilihan berkarir dibidang akuntan publik.				
3	Saya memiliki minat berkarir akuntan publik karena dapat memperoleh pengetahuan berkaitan dengan peran dan tanggungjawab yang akan dimiliki ketika berada di tengah – tengah masyarakat				
4	Saya memiliki minat berkarir sebagai akuntan publik karena dapat meningkatkan rasa tanggung jawab pekerjaan dalam kaitannya dengan klien, rekan seprofesi, dan masyarakat umum				

Audy Risma Aruno, 2020

PENGHARGAAN FINANSIAL (X2)

No	Pertanyaan	Skor			
		1	2	3	4
1	Saya memiliki minat berkarir sebagai akuntan publik karena dapat memberikan gaji diawal dengan jumlah besar				
2	Saya memiliki minat berkarir sebagai akuntan publik karena mampu menaikkan gaji secara cepat apabila kinerja yang telah dilakukan sudah baik				
3	Saya memiliki minat berkarir sebagai akuntan publik karena dapat memberikan jaminan di masa depan (dana pensiun)				
4	Saya memiliki minat berkarir sebagai akuntan publik karena dapat memperoleh bonus kerja apabila kinerja yang dilakukan baik				

Adisti Astasari, 2018

PERTIMBANGAN PASAR KERJA (X3)

No	Pertanyaan	Skor			
		1	2	3	4
1	Saya memiliki minat berkarir menjadi akuntan publik karena memiliki keamanan kerja yang lebih terjamin terhindar dari resiko Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)				

2	Ketika menentukan profesi saya mencari informasi terlebih dahulu mengenai luasnya pasar sebagai akuntan publik				
3	Akuntan publik memiliki informasi mengenai lapangan kerja yang ditawarkan sehingga mudah diketahui/diakses yang membuat saya memiliki minat berkarir menjadi akuntan publik				
4	Kesempatan besar dalam hal memperoleh promosi jabatan membuat saya memiliki minat berkarir menjadi akuntan publik				

Mega Sulistiyani Dan Nurul Fachriyah

PARENTAL INFLUENCE (X4)

No	Pertanyaan	Skor			
		1	2	3	4
1	Saya memiliki minat berkarir sebagai akuntan publik karena melihat keberhasilan karir orang tua yang dapat dijadikan sebagai referensi untuk memilih karir				
2	Saya memiliki minat berkarir sebagai akuntan publik karena orang tua mengarahkan saya dalam menentukan karir dengan melihat keberhasilan orang lain				
3	Referensi dari orang tua berdasarkan program studi yang diambil membuat saya memiliki minat berkarir sebagai akuntan publik				
4	Arahan dari orang tua berdasarkan dari saudara / famili (lingkungan keluarga) membuat saya memiliki minat berkarir menjadi akuntan public				

Hendro Lukman Dan Carolina Djuniati

Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden

TABULASI JAWABAN RESPONDEN

MINAT MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (Y)

No	Nim	Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)				Total
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	
1	19520036	4	4	4	3	15
2	19520008	3	3	2	3	11
3	19520004	2	3	1	2	8
4	19520043	2	3	2	2	9
5	19520035	3	3	1	2	9
6	19520089	4	4	4	3	15

No	Nim	Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)				Total
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	
7	19520037	3	3	2	2	10
8	19520085	2	2	2	3	9
9	19520097	4	3	4	3	14
10	19520108	3	4	2	3	12
11	19520020	3	3	3	3	12
12	19520007	3	4	3	3	13
13	19520095	4	4	4	4	16
14	19520002	4	4	4	4	16
15	19520028	3	3	2	2	10
16	19520065	4	4	4	4	16
17	19520103	2	2	3	3	10
18	19520011	3	3	1	2	9
19	19520065	4	4	4	3	15
20	19520104	4	4	3	4	15
21	19520101	2	3	1	2	8
22	19520029	3	4	3	3	13
23	19520049	1	1	1	1	4
24	19520113	3	3	3	3	12
25	19520070	3	4	3	4	14
26	19520074	2	2	2	2	8
27	19520069	3	3	3	3	12
28	19520042	3	3	2	2	10
29	19520050	4	4	4	4	16
30	19520100	3	3	3	3	12
31	19520017	4	4	3	3	14
32	19520023	3	3	3	3	12
33	19520010	2	3	2	2	9
34	19520051	3	3	3	3	12
35	19520046	4	4	3	3	14
36	19520009	2	3	2	2	9
37	19520098	3	3	3	3	12
38	19520080	3	4	2	2	11
39	19520040	1	1	1	1	4
40	19520013	4	4	3	3	14
41	19520032	3	3	2	2	10
42	19520048	4	4	4	4	16
43	19520038	4	4	4	4	16
44	19520071	3	3	2	2	10
45	19520102	2	4	2	2	10

No	Nim	Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)				Total
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	
46	19520058	3	3	4	4	14
47	19520083	3	4	2	2	11
48	19520025	4	4	4	4	16
49	19520059	3	3	3	4	13
50	19520066	4	2	2	4	12
51	19520115	1	2	2	1	6
52	19520112	3	3	3	3	12
53	19520052	3	4	4	3	14
54	19520003	4	3	3	3	13
55	19520047	2	2	3	2	9
56	19520001	2	1	3	2	8
57	19520021	3	3	3	3	12
58	19520118	3	3	4	4	14
59	19520082	3	4	4	4	15
60	19520055	3	4	2	2	11
61	19520084	3	3	2	3	11
62	19520006	2	3	2	3	10
63	19520078	4	2	3	3	12
64	19520110	3	3	3	3	12
65	19520060	4	4	4	4	16
66	19520091	3	3	2	2	10
67	19520033	3	3	3	3	12
68	19520086	4	4	3	3	14
69	19520076	3	3	3	3	12
70	19520016	2	4	2	2	10
71	19520057	2	3	1	1	7
72	19520041	3	3	3	3	12
73	19520012	4	4	4	4	16
74	19520087	3	2	3	3	11
75	19520019	3	4	3	3	13
76	19520099	3	3	3	3	12
77	19520111	3	3	3	3	12
78	19520109	3	3	4	3	13
79	19520034	4	4	4	4	16
80	19520107	3	3	3	3	12
Total		242	256	223	228	949

MOTIVASI KARIR (X1)

No	Nim	Motivasi Karir (X1)				Total
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	19520036	4	4	4	4	16
2	19520008	3	3	3	3	12
3	19520004	3	3	1	3	10
4	19520043	3	3	3	3	12
5	19520035	4	3	3	2	12
6	19520089	4	4	4	4	16
7	19520037	3	3	3	3	12
8	19520085	3	3	2	2	10
9	19520097	3	3	2	3	11
10	19520108	3	3	4	4	14
11	19520020	3	3	3	3	12
12	19520007	4	3	3	4	14
13	19520095	4	4	4	4	16
14	19520002	4	3	3	3	13
15	19520028	4	3	3	4	14
16	19520065	4	4	4	4	16
17	19520103	4	3	3	3	13
18	19520011	4	4	4	4	16
19	19520065	4	4	4	4	16
20	19520104	4	3	3	3	13
21	19520101	4	2	2	3	11
22	19520029	4	4	3	3	14
23	19520049	3	4	1	1	9
24	19520113	3	3	3	3	12
25	19520070	4	4	3	3	14
26	19520074	3	3	3	3	12
27	19520069	2	3	3	3	11
28	19520042	3	3	3	3	12
29	19520050	4	4	4	4	16
30	19520100	4	3	3	3	13
31	19520017	4	4	3	4	15
32	19520023	3	3	3	3	12
33	19520010	2	4	3	3	12
34	19520051	4	4	4	4	16
35	19520046	4	4	4	4	16
36	19520009	3	3	3	3	12
37	19520098	3	3	3	3	12
38	19520080	4	3	3	3	13
39	19520040	2	3	1	1	7
40	19520013	4	4	4	4	16
41	19520032	3	3	3	3	12
42	19520048	4	3	4	4	15

No	Nim	Motivasi Karir (X1)				Total
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
43	19520038	4	4	4	4	16
44	19520071	3	3	3	3	12
45	19520102	3	3	3	4	13
46	19520058	4	4	4	4	16
47	19520083	3	3	3	3	12
48	19520025	4	3	3	3	13
49	19520059	3	4	3	3	13
50	19520066	3	3	2	3	11
51	19520115	1	2	1	1	5
52	19520112	4	3	3	3	13
53	19520052	4	4	3	3	14
54	19520003	4	4	4	4	16
55	19520047	3	2	2	3	10
56	19520001	2	2	3	2	9
57	19520021	4	3	3	3	13
58	19520118	4	4	3	3	14
59	19520082	4	4	4	4	16
60	19520055	4	3	3	3	13
61	19520084	3	2	3	3	11
62	19520006	4	2	1	2	9
63	19520078	4	3	3	4	14
64	19520110	2	2	3	3	10
65	19520060	4	4	4	4	16
66	19520091	3	3	3	4	13
67	19520033	4	3	3	3	13
68	19520086	4	3	3	2	12
69	19520076	3	3	3	3	12
70	19520016	2	2	2	2	8
71	19520057	3	3	3	3	12
72	19520041	3	3	3	3	12
73	19520012	4	4	4	4	16
74	19520087	3	3	3	4	13
75	19520019	4	3	3	3	13
76	19520099	4	3	3	3	13
77	19520111	4	3	3	3	13
78	19520109	4	3	2	3	12
79	19520034	3	3	3	3	12
80	19520107	4	3	3	2	12
Total		276	256	241	252	1025

PENGHARGAAN FINANSIAL (X2)

No	Nim	Penghargaan Finansial (X2)				Total
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	19520036	3	3	3	4	13
2	19520008	2	3	3	3	11
3	19520004	1	3	2	2	8
4	19520043	3	3	3	3	12
5	19520035	3	3	2	2	10
6	19520089	4	4	4	4	16
7	19520037	3	3	2	2	10
8	19520085	3	3	3	3	12
9	19520097	3	3	3	3	12
10	19520108	3	3	4	4	14
11	19520020	3	4	4	4	15
12	19520007	3	4	4	3	14
13	19520095	4	4	4	4	16
14	19520002	3	3	4	4	14
15	19520028	4	3	3	4	14
16	19520065	4	4	4	4	16
17	19520103	4	3	4	3	14
18	19520011	2	4	4	4	14
19	19520065	3	4	3	4	14
20	19520104	4	4	4	4	16
21	19520101	3	2	2	3	10
22	19520029	3	3	4	4	14
23	19520049	1	1	1	1	4
24	19520113	3	3	3	3	12
25	19520070	3	2	3	3	11
26	19520074	2	2	2	2	8
27	19520069	2	4	4	4	14
28	19520042	3	3	2	3	11
29	19520050	4	4	4	4	16
30	19520100	3	3	3	3	12
31	19520017	3	3	4	4	14
32	19520023	3	3	3	4	13
33	19520010	3	4	3	3	13
34	19520051	4	4	4	4	16
35	19520046	4	4	4	4	16
36	19520009	3	3	2	3	11
37	19520098	3	3	2	3	11
38	19520080	3	4	4	4	15
39	19520040	1	1	1	1	4
40	19520013	3	3	2	3	11
41	19520032	2	2	2	2	8

No	Nim	Penghargaan Finansial (X2)				Total
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
42	19520048	4	4	4	4	16
43	19520038	4	4	4	4	16
44	19520071	3	2	2	3	10
45	19520102	2	3	2	4	11
46	19520058	3	3	3	3	12
47	19520083	3	3	4	4	14
48	19520025	4	3	3	4	14
49	19520059	3	3	3	4	13
50	19520066	4	4	4	4	16
51	19520115	1	1	1	1	4
52	19520112	3	3	3	3	12
53	19520052	3	3	3	3	12
54	19520003	3	3	3	3	12
55	19520047	3	2	3	2	10
56	19520001	3	2	1	3	9
57	19520021	2	2	3	3	10
58	19520118	4	4	4	3	15
59	19520082	4	4	4	3	15
60	19520055	2	2	2	3	9
61	19520084	3	3	3	4	13
62	19520006	2	2	2	2	8
63	19520078	3	2	3	3	11
64	19520110	2	3	3	3	11
65	19520060	4	4	4	4	16
66	19520091	2	2	2	3	9
67	19520033	3	3	3	3	12
68	19520086	2	3	2	2	9
69	19520076	3	3	3	3	12
70	19520016	2	3	3	3	11
71	19520057	1	2	2	2	7
72	19520041	2	2	3	3	10
73	19520012	4	4	4	4	16
74	19520087	3	3	2	3	11
75	19520019	3	3	4	3	13
76	19520099	3	3	3	3	12
77	19520111	4	3	4	3	14
78	19520109	3	3	4	3	13
79	19520034	4	3	4	4	15
80	19520107	4	3	4	3	14
Total		236	241	244	255	976

PERTIMBANGAN PASAR KERJA (X3)

No	Nim	Pertimbangan Pasar Kerja (X3)				Total
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	19520036	3	4	3	4	14
2	19520008	2	4	3	2	11
3	19520004	2	3	3	2	10
4	19520043	3	3	3	3	12
5	19520035	2	3	3	2	10
6	19520089	4	4	4	4	16
7	19520037	2	3	3	2	10
8	19520085	3	3	3	3	12
9	19520097	4	4	3	3	14
10	19520108	4	3	3	3	13
11	19520020	3	3	3	3	12
12	19520007	4	3	4	3	14
13	19520095	4	4	4	4	16
14	19520002	3	3	3	3	12
15	19520028	2	4	2	3	11
16	19520065	3	3	4	4	14
17	19520103	4	4	3	2	13
18	19520011	4	4	4	3	15
19	19520065	4	4	4	4	16
20	19520104	4	4	4	4	16
21	19520101	3	4	2	3	12
22	19520029	3	4	4	4	15
23	19520049	1	3	1	1	6
24	19520113	3	3	3	3	12
25	19520070	3	3	3	3	12
26	19520074	2	3	3	2	10
27	19520069	4	4	4	3	15
28	19520042	2	3	3	3	11
29	19520050	4	4	4	4	16
30	19520100	1	4	3	3	11
31	19520017	3	3	3	4	13
32	19520023	2	3	3	3	11
33	19520010	4	4	3	4	15
34	19520051	4	4	4	4	16
35	19520046	4	4	4	4	16
36	19520009	2	4	3	2	11
37	19520098	2	3	3	3	11
38	19520080	3	4	4	4	15
39	19520040	1	2	2	1	6
40	19520013	3	3	3	3	12
41	19520032	2	3	3	2	10

No	Nim	Pertimbangan Pasar Kerja (X3)				Total
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
42	19520048	4	4	4	3	15
43	19520038	4	4	4	4	16
44	19520071	2	3	3	3	11
45	19520102	3	4	3	3	13
46	19520058	3	3	3	3	12
47	19520083	4	4	2	3	13
48	19520025	3	4	3	3	13
49	19520059	3	3	4	3	13
50	19520066	3	3	3	4	13
51	19520115	1	2	1	1	5
52	19520112	3	4	3	3	13
53	19520052	4	4	4	4	16
54	19520003	2	3	2	3	10
55	19520047	2	3	3	2	10
56	19520001	2	1	3	3	9
57	19520021	3	4	4	3	14
58	19520118	4	4	4	3	15
59	19520082	2	4	2	3	11
60	19520055	2	4	3	2	11
61	19520084	3	3	3	2	11
62	19520006	2	3	2	3	10
63	19520078	3	2	4	3	12
64	19520110	3	3	3	3	12
65	19520060	4	4	4	4	16
66	19520091	3	3	3	3	12
67	19520033	4	3	3	4	14
68	19520086	2	2	3	2	9
69	19520076	4	4	3	3	14
70	19520016	2	4	3	3	12
71	19520057	2	2	3	2	9
72	19520041	3	3	3	2	11
73	19520012	4	4	4	4	16
74	19520087	2	2	3	3	10
75	19520019	3	4	4	4	15
76	19520099	3	3	3	3	12
77	19520111	4	4	3	3	14
78	19520109	4	4	3	3	14
79	19520034	3	3	3	3	12
80	19520107	4	4	3	2	13
Total		236	271	252	239	998

PARENTAL INFLUENCE (X4)

No	Nim	<i>Parental Influence (X4)</i>				Total
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	
1	19520036	2	1	3	2	8
2	19520008	2	1	2	2	7
3	19520004	1	2	2	2	7
4	19520043	2	3	3	2	10
5	19520035	2	2	2	1	7
6	19520089	4	4	4	4	16
7	19520037	2	2	2	2	8
8	19520085	3	2	2	2	9
9	19520097	3	3	3	3	12
10	19520108	2	2	2	2	8
11	19520020	3	3	3	3	12
12	19520007	4	2	2	2	10
13	19520095	4	4	4	4	16
14	19520002	4	4	4	3	15
15	19520028	1	1	2	1	5
16	19520065	1	1	1	1	4
17	19520103	3	2	3	2	10
18	19520011	1	1	1	3	6
19	19520065	3	2	2	2	9
20	19520104	4	3	3	4	14
21	19520101	1	1	1	1	4
22	19520029	3	3	4	3	13
23	19520049	1	1	1	1	4
24	19520113	3	3	3	3	12
25	19520070	3	4	3	3	13
26	19520074	2	2	2	3	9
27	19520069	3	2	3	4	12
28	19520042	2	1	2	1	6
29	19520050	4	4	4	4	16
30	19520100	2	2	3	3	10
31	19520017	4	4	3	3	14
32	19520023	2	2	2	2	8
33	19520010	4	3	3	4	14
34	19520051	3	3	3	3	12
35	19520046	4	4	4	4	16
36	19520009	3	3	3	4	13
37	19520098	2	2	2	2	8
38	19520080	1	1	2	1	5
39	19520040	1	1	1	1	4
40	19520013	3	3	3	3	12
41	19520032	2	2	2	2	8

No	Nim	<i>Parental Influence (X4)</i>				Total
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	
42	19520048	1	1	1	2	5
43	19520038	2	2	4	3	11
44	19520071	2	2	2	2	8
45	19520102	2	2	2	2	8
46	19520058	3	3	3	3	12
47	19520083	2	2	2	2	8
48	19520025	3	2	2	3	10
49	19520059	1	1	1	1	4
50	19520066	4	4	2	2	12
51	19520115	1	1	2	2	6
52	19520112	3	3	3	3	12
53	19520052	2	2	2	2	8
54	19520003	3	2	2	2	9
55	19520047	1	2	2	2	7
56	19520001	2	1	3	4	10
57	19520021	1	2	2	2	7
58	19520118	4	4	4	4	16
59	19520082	1	1	1	1	4
60	19520055	2	3	3	3	11
61	19520084	2	2	3	3	10
62	19520006	2	2	2	2	8
63	19520078	3	4	3	3	13
64	19520110	3	3	3	3	12
65	19520060	4	4	4	4	16
66	19520091	1	1	1	1	4
67	19520033	1	1	1	1	4
68	19520086	1	1	1	1	4
69	19520076	3	3	3	3	12
70	19520016	2	2	2	3	9
71	19520057	1	1	1	1	4
72	19520041	2	3	3	2	10
73	19520012	4	3	3	3	13
74	19520087	2	2	2	2	8
75	19520019	3	3	3	3	12
76	19520099	3	3	3	3	12
77	19520111	3	2	3	2	10
78	19520109	2	2	3	2	9
79	19520034	3	3	3	4	13
80	19520107	3	2	3	2	10
Total		192	183	197	195	767

Lampiran 3 : Hasil Output SPSS

Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Karir	80	5,00	16,00	12,8125	2,27309
Penghargaan Finansial	80	4,00	16,00	12,2000	2,87459
Pertimbangan Pasar Kerja	80	5,00	16,00	12,4750	2,44419
<i>Parental Influence</i>	80	4,00	16,00	9,5875	3,49573
Minat Mahasiswa	80	4,00	16,00	11,8625	2,77303
Akuntansi Berkarir					
Akuntan Publik					
Valid N (listwise)	80				

Hasil Uji Validitas

a. Hasil Uji Validitas Output SPSS Ver 25

Correlations

		Motivasi Karir (X1)	Penghargaan finansial (X2)	Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	Parental Influence (X4)	Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)
Motivasi Karir (X1)	Pearson Correlation	1	,690**	,677**	,315**	,719**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,004	,000
	N	80	80	80	80	80
Penghargaan finansial (X2)	Pearson Correlation	,690**	1	,838**	,488**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	Pearson Correlation	,677**	,838**	1	,496**	,695**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80
Parental Influence (X4)	Pearson Correlation	,315**	,488**	,496**	1	,484**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80
Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir	Pearson Correlation	,719**	,770**	,695**	,484**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80

Akuntan Publik (Y)					
-----------------------	--	--	--	--	--

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- b. Data dari SPSS Hasil Uji Validitas yang diolah dengan r-tabel yang telah diketahui

		r-hitung	r-tabel	Keterangan
Motivasi Karir (X1)	Pearson Correlation	.690**	0,2172	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000		
	N	80		
Penghargaan Finansial (X2)	Pearson Correlation	.677**	0,2172	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000		
	N	80		
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	Pearson Correlation	.315**	0,2172	Valid
	Sig. (2-tailed)	.000		
	N	80		
Parental Influence (X4)	Pearson Correlation	.719**	0,2172	Valid
	Sig. (2-tailed)	.004		
	N	80		
Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)	Pearson Correlation	1	0,2172	Valid
	Sig. (2-tailed)			
	N	80		

Hasil Uji Reliabilitas

- a. Hasil Uji Reliabilitas dari SPSS

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi Karir	46,1250	95,301	,690	,856
Penghargaan Finansial	46,7375	79,918	,835	,815
Pertimbangan Pasar Kerja	46,4625	87,897	,812	,828

Parental Influence	49,3500	86,180	,503	,914
Minat Berkarir Akuntan Publik	47,0750	83,235	,793	,827

a. Hasil olah data uji reliabilitas yang diolah peneliti didapatkan dari SPSS

	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Standar Reabilitas	Keterangan
Motivasi Karir (X1)	.856	0,60	Reliabel
Penghargaan Finansial (X2)	.815	0,60	Reliabel
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	.828	0,60	Reliabel
<i>Parental Influence</i> (X4)	.914	0,60	Reliabel
Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik (Y)	.827	0,60	Reliabel

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,57328526
Most Extreme Differences	Absolute	,058
	Positive	,050
	Negative	-,058
Test Statistic		,058
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi Karir	,488	2,049
	Penghargaan Finansial	,262	3,823
	Pertimbangan Pasar Kerja	,268	3,737
	Parental Influence	,731	1,367

a. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik

Uji Heterokedasitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,440	,692		2,082	,041
	Motivasi Karir	-,038	,071	-,085	-,525	,601
	Penghargaan Finansial	,053	,077	,151	,688	,494
	Pertimbangan Pasar Kerja	,024	,090	,059	,272	,786
	Parental Influence	-,074	,038	-,257	-1,956	,054

a. Dependent Variable: Abs_Res

Hasil Uji Koefisien Determinan (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,823 ^a	,678	,661	1,61469

a. Predictors: (Constant), Parental Influence, Motivasi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial

Hasil Uji T (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,221	1,107		-,200	,842
	Motivasi Karir	,444	,114	,364	3,878	,000
	Penghargaan Finansial	,430	,124	,445	3,477	,001
	Pertimbangan Pasar Kerja	,001	,144	,001	,004	,997
	Parental Influence	,120	,061	,151	1,977	,052

a. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik

Hasil Uji F (Uji Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	411,945	4	102,986	39,500	,000 ^b
	Residual	195,543	75	2,607		
	Total	607,487	79			

a. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik

- a. Predictors: (Constant), Parental Influence, Motivasi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,221	1,107		-,200	,842
	Motivasi Karir	,444	,114	,364	3,878	,000
	Penghargaan Finansial	,430	,124	,445	3,477	,001
	Pertimbangan Pasar Kerja	,001	,144	,001	,004	,997
	Parental Influence	,120	,061	,151	1,977	,052

a. Dependent Variable: Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Akuntan Publik

Lampiran 4 : Hasil Cek Turnitin



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
 FAKULTAS EKONOMI
 Gajayana 50 Malang Telepon (0341) 558881 Faksimile (0341) 558881

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Zuraidah, M.S.A
 NIP : 197612102009122001
 Jabatan : UP2M

Menerangkan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : Nabilah Rahma
 NIM : 19520111
 Konsentrasi : Auditing
 Judul Skripsi : **Analisis Determinan Minat Mahasiswa Prodi Akuntansi UIN Malang Berkarir Sebagai Akuntan Publik**

Menerangkan bahwa penulis skripsi mahasiswa tersebut dinyatakan **LOLOS PLAGIARISM** dari **TURNITIN** dengan nilai *Originaly report*.

SIMILARTY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATION	STUDENT PAPER
20%	18%	11%	11%

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan di berikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 3 Mei 2023

UP2M



Zuraidah, M.S.A

Lampiran 5 : Jurnal Bimbingan



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
FAKULTAS EKONOMI

Gajayana 50 Malang Telepon (0341) 558881 Faksimile (0341) 558881

JURNAL BIMBINGAN SKRIPSI

IDENTITAS MAHASISWA:

NIM : 19520111
Nama : Nabilah Rahma
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Akuntansi
Dosen Pembimbing : Isnan Murdiansyah, M.S.A
Judul Skripsi : ANALISIS DETERMINAN MINAT MAHASISWA PRODI AKUNTANSI UIN MALANG BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

JURNAL BIMBINGAN :

No	Tanggal	Deskripsi	Tahun Akademik	Status
1	10 November 2022	Bimbingan proposal skripsi bab 1-3	Ganjil 2022/2023	Sudah Dikoreksi
2	17 November 2022	Bimbingan Revisi Proposal Skripsi bab 1-3	Ganjil 2022/2023	Sudah Dikoreksi
3	18 November 2022	Bimbingan terkait permohonan ACC Proposal Skripsi untuk pendaftaran Seminar Proposal	Ganjil 2022/2023	Sudah Dikoreksi
4	25 November 2022	Bimbingan untuk persiapan seminar proposal dengan mengumpulkan hardfile proposal	Ganjil 2022/2023	Sudah Dikoreksi
5	5 Desember 2022	Bimbingan untuk pengumpulan file revisi proposal skripsi setelah seminar proposal untuk permohonan ACC proposal setelah seminar	Ganjil 2022/2023	Sudah Dikoreksi
6	11 Januari 2023	Bimbingan terkait rancangan kuisisioner untuk penelitian skripsi	Genap 2022/2023	Sudah Dikoreksi
7	2 Februari 2023	Bimbingan terkait dengan rancangan kuisisioner untuk penelitian yang telah direvisi	Genap 2022/2023	Sudah Dikoreksi
8	16 Maret 2023	Bimbingan Skripsi Bab 4	Genap 2022/2023	Sudah Dikoreksi
9	20 Maret 2023	Bimbingan terkait konsultasi jurnal	Genap 2022/2023	Sudah Dikoreksi
10	29 Maret 2023	Bimbingan terkait penulisan jurnal	Genap 2022/2023	Sudah Dikoreksi

Malang, 29 Maret 2023
Dosen Pembimbing



Isnan Murdiansyah, M.S.A