

## ملخص البحث

إيفي وولنداري ، ١٠٢١٠٠٦٤ ، الساعة ٢٠١٤ . حقوق الطفل تغذية الرضع والفقه منظور لقانون العمل رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ لجمهورية اندونيسيا بشأن العمل (الدراسات حالة في مصنع السجائر الشركة أونكويجويو مالانج). البحث . القسم الأحوال الشخصية ، الكلية الشريعة، الجامعة الحكيمية الإسلامية مولانا مالك إبراهيم مالانج. المشرف: الدكتورة الحاجة . مفيدة الماجسترة

الكلمات الرئيسية : الرضاعة الطبيعية، وعمال المصانع، الفقه، القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ لجمهورية اندونيسيا  
يوم العمل

وينبغي أن يتم الرضاعة الطبيعية حصرا للرضع لا تزال خاصة تحت سن ٢ سنة، بسبب فوائد الرضاعة الطبيعية هي كبيرة جدا للأطفال الرضع والأمهات. معظم عمال المصانع توقفت عن الرضاعة الطبيعية الحصرية طفلها لأنه يعرقل العمل. السجائر الشركة أونكويجويو مصنع السجائر في مالانج هو واحد من عمال المصانع في الغالب النساء الذين لا يزالون الأزواج الخصبة ومتوسطها ما زالت تعاني من الحمل والولادة والرضاعة الطبيعية. الباحثين المهتمين في اتخاذ دراسة حالة في مصنع السجائر لأن هناك العديد من العمال وعقد العديد من الأمهات الشباب. على عكس الحال مع الشركات المصنعة للسجائر كبرى مثل سامبورنا، بينطول والوحش الذكر يسيطر عليها أولئك الذين لم تشهد الفترة الخصبة .

مشكلة هذه الدراسة هناك اثنان. أولاً، فهم عمال مصنع السجائر الشركة أونكويجويو جهات النظر مالانج على تغذية الرضع والفقه والقانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ لجمهورية اندونيسيا يوم العمل. ثانياً، السياسة مصنع السجائر ضد الرضاعة الطبيعية لقانون حقوق الطفل منظور العمل رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ لجمهورية اندونيسيا يوم العمل. وكان الغرض من هذه الدراسة هو تحديد فهم عمال مصنع السجائر وجهات النظر السجائر الشركة أونكويجويو مالانج على تغذية الرضع والفقه والقانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ لجمهورية اندونيسيا على العمل ومصنع السجائر لتحديد سياسة لحقوق الرضاعة الطبيعية للطفل الرضيع منظور تشريعات العمل رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ لجمهورية اندونيسيا يوم العمل .

هذا النوع من البحث هو دراسة وصفية باستخدام نوع من البحث الميداني ونهج نوعي. الأساليب المستخدمة هي المقابلات والملاحظة والوثائق. بعد وصفا نوعيا .

النتائج يمكن استنتاج ذلك؛ أولاً، العديد من عمال المصانع الذين لا يعرفون حدود الرضاعة الطبيعية في الفقه يتم فهمها من حيث القيود الطبية والرضاعة الطبيعية لتصل إلى ٢ سنوات وانظر القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ لجمهورية اندونيسيا في العمل المادة (٨٣) وحماية حق العمال في إرضاع طفلها في مكان العمل. ثانياً، سياسة المصنع هو أكثر استعدادا للاختلاط كيفية كبيرة فوائد الرضاعة الطبيعية بدلا من الصيغة لتقديم المشورة أي يجاهد لشطف الحليب وتخزينه في زجاجة لطفلها عندما ترك العمل. وإن كانت لا تزال أقل التنشئة الاجتماعية، مصنع المستقبل سوف تسعى على النحو الأمثل.