

**HAK MENYUSUI ANAK BAYI BAGI BURUH PERSPEKTIF FIQH DAN
UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 REPUBLIK INDONESIA
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus di Pabrik Rokok PT Ongkowidjojo Malang)**

SKRIPSI

Oleh:

**Evy Wulandari
NIM 10210064**



**JURUSAN AL-AHWAL AL-SYAKHSIYYAH
FAKULTAS SYARIAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
2014**

**HAK MENYUSUI ANAK BAYI BAGI BURUH PERSPEKTIF FIQH DAN
UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 REPUBLIK INDONESIA
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus di Pabrik Rokok PT Ongkowidjojo Malang)**

SKRIPSI

Oleh:

**Evy Wulandari
NIM10210064**



**JURUSAN AL-AHWAL AL-SYAKHSIYYAH
FAKULTAS SYARIAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
2014**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Demi Allah,

Dengan kesadaran dan rasa tanggung jawab terhadap pengembangan keilmuan, penulis menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**HAK MENYUSUI ANAK BAYI BAGI BURUH PERSPEKTIF FIQH DAN
UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 REPUBLIK INDONESIA
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus di Pabrik Rokok PT Ongkowidjojo Malang)**

benar-benar merupakan karya ilmiah yang disusun sendiri, bukan duplikat atau memindah data milik orang lain, kecuali yang disebutkan referensinya secara benar. Jika di kemudian hari terbukti disusun orang lain ada penjiplakan, duplikasi atau memindah data orang lain, baik secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar sarjana yang saya peroleh karenanya, batal demi hukum.

Malang, 21 Juni 2014
Penulis,

Evy Wulandari
NIM 10210064

HALAMAN PERSETUJUAN

Setelah membaca dan mengoreksi skripsi saudari Evy Wulandari NIM 10210064 Jurusan Al-Ahwal Al-Syakhshiyah, Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang dengan judul :

**HAK MENYUSUI ANAK BAYI BAGI BURUH PERSPEKTIF FIQH DAN
UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 REPUBLIK INDONESIA
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus di Pabrik Rokok PT Ongkowidjojo Malang)**

maka pembimbing menyatakan bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat-syarat ilmiah untuk diajukan dan diuji pada Majelis Dewan Penguji.

Malang, 21 Juni 2014

Mengetahui,
Ketua Jurusan
Al-Ahwal Al-Syakhshiyah

Dosen Pembimbing,

Dr. Sudirman, M.A.
NIP 197708222005011003

Dr.Hj.Mufidah Ch, M.Ag.
NIP196009101989032001

PENGESAHAN SKRIPSI

Dewan Pengaji Skripsi saudari Evy Wulandari, NIM 10210064, mahasiswa Jurusan Al-Ahwal Al-Syakshiyyah, Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul

HAK MENYUSUI ANAK BAYI BAGI BURUH PERSPEKTIF FIQH DAN UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 REPUBLIK INDONESIA TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus di Pabrik Rokok PT Ongkowidjojo Malang)

Telah menyatakan lulus dengan nilai A (cumlaude)

Dengan Pengaji:

1. Dr. Suwandi, M.H. (_____
NIP 196104152000031001 Ketua

2. Dr. Hj. Mufidah Ch, M.Ag. (_____
NIP 196009101989032001 Sekretaris

3. Dr. H. Saifullah, S.H., M.Hum. (_____
NIP 196512052000031001 Pengaji Utama

Malang, 18 Juli 2014

Dekan,

Dr. H. Roibin, M.H.I.
NIP 196812181999031003

MOTTO

﴿ وَالْوَالِدَاتُ يُرِضِّعْنَ أُولَادَهُنَّ حَوْلَيْنِ كَامِلَيْنِ لِمَنْ أَرَادَ أَنْ يُتِيمَ الْرِّضَاْعَةَ وَعَلَى الْمَوْلُودِ لَهُ رِزْقُهُنَّ وَكِسْوَتُهُنَّ بِالْمَعْرُوفِ لَا تُكَلِّفُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا لَا تُضَارَّ وَالْإِلَهُ بِوَلْدِهَا وَلَا مَوْلُودَ لَهُ بِوَلْدِهِ وَعَلَى الْوَارِثِ مِثْلُ ذَالِكَ فَإِنْ أَرَادَ أَنْ يَصَالِحَ عَنْ شَرَاطِهِنَّمَا وَتَشَاءُرِ فَلَا جُنَاحَ عَلَيْهِمَا وَإِنْ أَرَدْتُمْ أَنْ تَسْتَرْضِعُوا أُولَادَكُمْ فَلَا جُنَاحَ عَلَيْكُمْ إِذَا سَلَّمْتُمْ مَا أَعْطَيْتُمْ بِالْمَعْرُوفِ ﴾

وَاتَّقُوا اللَّهَ وَأَعْلَمُوا أَنَّ اللَّهَ بِمَا تَعْمَلُونَ بَصِيرٌ

٢٣٣

“Dan ibu-ibu hendaklah menyusui anak-anaknya selama dua tahun penuh, bagi yang ingin menyusui secara sempurna. Dan kewajiban ayah menanggung nafkah dan pakaian mereka dengan cara yang patut. Seseorang tidak dibebani lebih dari kesanggupannya. Janganlah seorang ibu menderita karena anaknya dan jangan pula seorang ayah (menderita) karena anaknya. Ahli waris pun (berkewajiban) seperti itu pula. Apabila keduanya ingin menyapih dengan persetujuan dan permusuhan antara keduanya, maka tidak ada dosa atas keduanya. Dan jika kamu ingin menyusukan anakmu kepada orang lain, maka tidak ada dosa bagimu memberikan pembayaran dengan cara yang patut. Bertakwalah kepada Allah dan ketahuilah bahwa Allah Maha Melihat apa yang kamu kerjakan”
(QS. Al-Baqarah : 233)

“Air Susu Ibu adalah hadiah yang sangat berharga yang dapat diberikan pada bayi.. Dalam keadaan miskin mungkin hadiah satu-satunya.. Dalam keadaan sakit mungkin merupakan hadiah yang menyelamatkan jiwanya.” (UNICEF)

PRAKATA

Alhamd li Allâhi Rabb al-‘Âlamîn, lâ Hawl walâ Quwwat illâ bi Allâh al-‘Âliyy al-‘Âdhîm, dengan hanya rahmat-Mu serta hidayah-Nya penulisan skripsi yang berjudul “**Hak Menyusui Anak Bayi Bagi Buruh Perspektif Fiqh dan Undang-Undang No 13 Tahun 2003 Republik Indonesia Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus di Pabrik Rokok PT Ongkowidjojo Malang)**” dapat diselesaikan dengan curahan kasih sayang-Nya, kedamaian dan ketenangan jiwa. Shalawat dan salam kita haturkan kepada Baginda kita yakni Nabi Muhammad SAW yang telah mengajarkan kita tentang dari alam kegelapan menuju alam terang benderang di dalam kehidupan ini. Semoga kita tergolong orang-orang yang beriman dan mendapatkan syafaat dari beliau di hari akhir kelak, amin.

Dengan segala daya dan upaya serta bantuan, bimbingan maupun pengarahan dan hasil diskusi dari berbagai pihak dalam proses penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo,M.Si.,selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Dr. H. Roibin, M.H.I., selaku Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

3. Dr. Sudirman, MA., selaku Ketua Jurusan Al-Ahwal Al-Syakhshiyyah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Dr, Hj. Mufidah Ch, M.Ag., selaku dosen pembimbing penulis. *Syukr Katsîr* penulis haturkan atas waktu yang telah beliau limpahkan untuk bimbingan, arahan, serta motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Ahmad Izzuddin, M.H.I., selaku dosen wali penulis selama menempuh kuliah di Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Terima kasih penulis haturkan kepada beliau yang telah memberikan bimbingan, saran, serta motivasi selama menempuh perkuliahan.
6. Segenap Dosen Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang telah menyampaikan pengajaran, mendidik, membimbing, serta mengamalkan ilmunya dengan ikhlas. Semoga Allah swt memberikan pahala-Nya yang sepadan kepada beliau semua.
7. Para Nara sumber dan informan di Pabrik Rokok PT Ongkowidjojo Malang dan Bapak Valentino E. Tuage, atas segala bantuannya selama penulis melakukan penelitian disana. Banyak pengalaman dan ilmu baru yang penulis dapatkan di Pabrik Rokok PT Ongkowidjojo Malang.
8. Bapak dan Ibuku Tercinta (Bapak Julianto dan Ibu Kartini) Atas segala Doa, Restu dan kasih sayang serta semangat yang tiada terhingga kepada

penulis. Semoga Allah swt masih memberikan kesempatan penulis untuk selalu membahagiakan mereka dan membuat bangga mereka.

9. Kakak dan Adikku (Mas Hari dan Adek Anis), kakak iparku (Mbak Septi), para saudara sepupuku, pakdhe, budhe, paklek dan bulekku serta semua Keluarga Besarku. Atas doa, dukungan dan keceriaan yang dilalui bersama penulis selama ini. Terimakasih atas semangat, doa dan support yang selalu diberikan kepada penulis.
10. Seorang special yang mendampingi perjalananku (Isnaini) atas segala motivasi, doa, dan kebahagiaan yang mewarnai perjalanan hidup penulis. Semoga Allah swt memberikan yang terbaik untuk kami berdua.
11. Para Sahabat Terbaikku (Siti Umus Salamah, Muhammad Yusuf, Muhammad Ridwan) dan sahabatku Nurhikmah, terimakasih telah mengukir keceriaan, kebersamaan dan kebahagiaan kepada penulis selama ini, dan doa serta pelajaran berharga yang mungkin tidak penulis dapatkan di tempat lain.
12. Teman-teman PKL-ku di Pengadilan Agama Tulungagung 2013 (Vitroh, yusnia, umik jawa, mia, rafika, abah soleh, dimas, febri, na'am, dan khusnul). Bersama kalian kisah baru muncul dalam kehidupanku, terimakasih untuk teman-teman PKL-ku tercinta, ditempat ini aku dipertemukan dengan orang yang mendampingi perjalanan hidupku hingga saat ini.
13. Teman-teman seperjuanganku di Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Syari'ah (DEMA-F 2013). Atas segala pengalaman berharga dan banyak

ilmu yang dapat penulis pelajari selama bersama kalian. “Thank you very much for wonderful experience”.

14. Teman-teman AS yang ada dikontrakkan (Mbak Rohmatul Faizah {khususnya}, Mbak Lailiyatul Azizah, Lilik CH, Ratna Tri Lestari, Ilmina Marfu’ati, Fidayatus Sa’adah, Umi Hasanah dan semua teman seperjuanganku AS angkatan 2010). Terimakasih atas segala support dan bantuannya selama ini, semoga kita semua selalu saling mendoakan satu sama lain dimanapun kita berada. Semoga sukses untuk kalian semua kawan, terimakasih untuk pengalaman berharga yang dilalui bersama penulis selama di bangku kuliah.
15. Para sahabatku di BLASTOR FAMILY (Atikah Abdillah, Wahyu setyo M, Anwar Chariri dan Yulia Kusuma). Atas kebersamaan, kekompakkan dan perjalanan panjang yang pernah dilalui bersama penulis. Terimakasih sudah memberikan keceriaan di hari-hari penulis selama ini.
16. Para kawan lamaku di kamar 57 Mabna USA 2010 (Fitriana Nur faidah, Mam Anatus Sa’adah, Luluk Mukarromah, Binar Arum N, Ifatus Z, Hanifah Nur A, dan Evi Prihastuti). Atas segala kekompakkan dan keceriaan selama ini, kita kamar 57 kompak wisuda oktober semua. Hehe Bersyukur dipertemukan dengan orang-orang hebat seperti kalian.
17. Adik-adik ketemu besarku (Muhammad Saeful H, adik Owyie’, adik Zulva, adik Ulfa, Nawi dan Rizal). Atas keceriaan dan dukungan serta semangat kepada penulis selama ini,, Sukses untuk kalian semua kedepannya, WUATB.

18. Semua yang terlibat dalam proses penulisan Karya Ilmiah ini. Semoga mendapatkan pahala dari Allah swt atas segala bantuan dan dukungannya selama ini. BAROKALLAH.

Semoga apa yang telah saya peroleh selama kuliah di Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang ini, bisa bermanfaat bagi semua pembaca, khususnya bagi saya pribadi. Disini penulis sebagai manusia biasa yang tak pernah luput dari salah dan dosa, menyadari bahwasannya skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharap kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Malang, 21 Juni 2014
Penulis,

Evy Wulandari
NIM 10210064

TRANSLITERASI

A. Umum

Transliterasi ialah pemindahalihan tulisan Arab ke dalam tulisan Indonesia (Latin), bukan terjemahan bahasa Arab ke dalam bahasa Indonesia. Termasuk dalam kategori ini ialah nama Arab dari bangsa Arab, sedangkan nama Arab dari bangsa selain Arab ditulis sebagaimana ejaan bahasa nasionalnya, atau sebagaimana yang tertulis dalam buku yang menjadi rujukan. Penulisan judul buku dalam *footnote* maupun daftar pustaka, tetap menggunakan ketentuan transliterasi ini.

Banyak pilihan dan ketentuan transliterasi yang dapat digunakan dalam penulisan karya ilmiah, baik yang berstandard internasional, maupun ketentuan yang khusus digunakan penerbit tertentu. Transliterasi yang digunakan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang menggunakan EYD plus, yaitu transliterasi yang didasarkan atas Surat Keputusan Bersama (SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, tanggal 22 Januari 1998, No. 158/1987 dan 0543.b/U/1987, sebagaimana tertera dalam buku Pedoman Transliterasi Bahasa Arab (*A Guide Arabic Transliterasion*), INIS Fellow 1992.

B. Konsonan

ا	= Tidak dilambangkan	ض	= Dl
ب	= B	ط	= Th
ت	= T	ظ	= Dh
ث	= Ts	ع	= ' (koma menghadap ke atas)
ج	= J	غ	= Gh
ح	= <u>H</u>	ف	= F
خ	= Kh	ق	= Q
د	= D	ك	= K
ذ	= Dz	ل	= L
ر	= R	م	= M
ز	= Z	ن	= N
س	= S	و	= W
ش	= Sy	هـ	= H
صـ	= Sh	يـ	= Y

Hamzah (ء) yang sering dilambangkan dengan alif, apabila terletak di awal kata maka dalam transliterasinya mengikuti vokalnya, tidak dilambangkan, namun apabila terletak di tengah atau akhir kata, maka dilambangkan dengan tanda koma di atas (‘), berbalik dengan koma (‘) untuk pengganti lambang “ء”.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	II
HALAMAN PERSETUJUAN	III
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	IV
MOTTO	V
KATA PENGANTAR.....	VI
DAFTAR TRANSLITERASI	XI
DAFTAR ISI.....	XIII
DAFTAR TABEL	XVI
ABSTRAK	XVII
ABSTRACT	XVIII
ملخص.....	XIX
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan Masalah.....	7
E. Manfaat Penilitian.....	8
F. Definisi Operasional	8
G. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Penelitian Terdahulu	14
B. Air Susu Ibu (ASI).....	20
1. Pengertian ASI Eksklusif.....	20
2. Kandungan ASI.....	21
3. Manfaat ASI.....	21
a. Pandangan Medis	21

b. Pandangan Psikologis	22
1) Bagi Ibu.....	22
2) Bagi Bayi	22
C. Hak dan kewajiban Ibu terhadap Anak.....	23
D. Hak Menyusui Menurut Fiqh (Imam Madzhab).....	25
1. Pengertian Radha'ah	25
2. Dasar Hukum Radha'ah.....	26
3. Syarat Radha'ah.....	30
4. Karakteristik Fase Radha'ah.....	31
5. Menurut Fiqh 4 (empat) Mazhab	31
E. Perusahaan dan Tenaga Kerja.....	34
1. Pengertian Perusahaan atau Pabrik	34
2. Hak dan Kewajiban Perusahaan terhadap Tenaga Kerja	34
3. Pengertian Buruh Pabrik.....	35
4. Macam-macam Buruh di Indonesia.....	36
5. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja atau Buruh	36
6. Dasar Hukum Pemberian ASI di tempat kerja.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Jenis Penelitian	47
B. Pendekatan Penelitian	49
C. Lokasi Penelitian.....	50
D. Sumber Data	50
E. Metode Pengumpulan Data.....	51
F. Metode Pengolahan Data	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Gambaran Umum Perusahaan	57
1. Sejarah singkat Pabrik Rokok PT. Ongkowidjojo Malang	57
2. Struktur Organisasi	59
3. Letak Geografis.....	66
4. Personalia.....	66
5. Daftar Nama Buruh yang sedang Menyusui.....	67
6. Hasil Produksi.....	68
B. Profil Informan	69
C. Paparan dan Analisis Data	71
1. Pemahaman buruh pabrik rokok PT Ongkowidjojo Malang tentang menyusui bayi menurut perspektif Fiqh dan Undang-undang no 13 tahun 2003 Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan.....	71
2. Kebijakan pabrik rokok PT Ongkowidjojo Malang terhadap hak menyusui anak bayi bagi buruhnya perspektif Undang-Undang no 13 tahun 2003 Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan.....	78
D. Pembahasan	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel Struktur Organisasi PT Ongkowidjojo Malang.....65

ABSTRAK

Evy Wulandari, NIM 10210064, 2014. *Hak Menyusui Anak Bayi Bagi Buruh Perspektif Fiqh dan Undang-Undang No 13 Tahun 2003 Republik Indonesia Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus di Pabrik Rokok PT Ongkowidjojo Malang)*. Skripsi. Jurusan AL-Ahwal Al-Syakhshiyyah, Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing: Dr. Hj. Mufidah Ch, M.Ag.

Kata kunci :Menyusui, Buruh Pabrik, Fiqh, Undang-undang No 13 Tahun 2003 Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan

Pemberian ASI harus dilakukan secara eksklusif kepada bayi khusunya yang masih berusia dibawah 2 tahun, karena manfaat ASI yang begitu besar bagi bayi maupun ibunya. Kebanyakan dari buruh pabrik berhenti memberikan ASI eksklusif pada bayinya karena terhalang pekerjaan. Di pabrik rokok PT Ongkowidjojo Malang adalah salah satu pabrik yang didominasi buruh perempuan yang masih pasangan usia subur dan mereka rata-rata masih mengalami masa kehamilan, melahirkan dan menyusui. Peneliti tertarik mengambil studi kasus di pabrik rokok ini karena banyak terdapat pegawai kontrak dan banyak para ibu-ibu muda. Berbeda halnya dengan pabrik rokok besar seperti Sampoerna, Bentoel dan Grendel di dominasi oleh mereka yang sudah tidak mengalami masa subur.

Rumusan masalah dalam penelitian ini ada dua ;*Pertama*, pemahaman buruh pabrik rokok PT Ongkowidjojo Malang tentang menyusui bayi persepektif Fiqh dan Undang-undang No 13 Tahun 2003 Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan. *Kedua*, kebijakan pabrik rokok terhadap hak menyusui anak bayi bagi buruhnya perspektif Undang-undang No 13 Tahun 2003 Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan. Dan tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pemahaman buruh pabrik rokok PT Ongkowidjojo Malang tentang menyusui bayi persepektif Fiqh dan Undang-undang No 13 Tahun 2003 Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan dan untuk mengetahui kebijakan pabrik rokok terhadap hak menyusui anak bayi bagi buruhnya perspektif Undang-undang No 13 Tahun 2003 Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan menggunakan jenis penelitian lapangan dan menggunakan pendekatan kualitatif. Metode yang digunakan adalah wawancara, observasi dan dokumentasi. Setelah melalui proses deskriptif kualitatif.

Hasilnya dapat disimpulkan bahwa; pertama, paraburuh pabrik banyak yang tidak mengetahui batasan pemberian ASI dalam Fiqh namun sudah mengerti dari segi medis batasan menyusui adalah sampai 2 tahun dan memandang Undang-undang No 13 Tahun 2003 Republik Indonesia tentang Ketenagakerjaan pasal 83 sebagai perlindungan terhadap hak buruh untuk menyusui bayinya di tempat kerja. Kedua, kebijakan pabrik adalah lebih ingin mensosialisasikan bagaimana besar manfaat pemberian ASI daripada susu formula yaitu dengan menyarankan setiap buruhnya untuk memerah ASI dan disimpan ke botol untuk bayinya saat ditinggal bekerja. Meskipun masih kurang mensosialisasikan, kedepannya pabrik akan berusaha secara optimal.

ABSTRACT

Evy Wulandari, Student ID Number 10210064, 2014. *Breastfeeding Right for Labor in Perspective of Fiqh and Labor Law No 13 Year 2003 (a Case Study at Cigarette Factory of PT Ongkowidjojo Malang)*. Thesis. AL-Ahwal Al-Syakhshiyyah Department, Sharia Faculty, State Islamic University, Maulana Malik Ibrahim Malang.

Supervisor: Dr. Hj. Mufidah Ch, M.Ag.

Keyword : Breastfeeding, Fiqh, Factory labor, Labor law No 13 Year 2003

Breastfeeding should be done exclusively to babies especially those who are younger than 2 years, because of the benefits of breastfeeding are so great for the baby and the mother. Most of the factory workers stop to give exclusive breastfeeding to their babies because it was blocked by their jobs. Cigarette factory, PT Ongkowidjojo Malang, is one of the factory that its workers are dominated by women who are still living in their fertile age and still experiencing pregnancy, childbirth and breastfeeding. Unlike the big cigarette factory such as Sampoerna, Bentoel and Grendel is dominated by woman who is out of fertile period, researcher interested in taking a case study at this cigarette factory because there are many contract employees and young mothers.

There are two problems stated from this study; First, how did cigarette factory workers of PT Ongkowidjojo Malang understand the breastfeeding right in perspective of Fiqh and Labor Law No. 13 of 2003? Second, what are cigarette factory policies on breastfeeding right for labor in perspective of Labor Law No. 13 of 2003?. The purpose of this study was to determine the understanding of cigarette factory workers PT Ongkowidjojo Malang on breastfeeding in perspective of Fiqh and Labor Law No. 13 of 2003 and knowing cigarette factory policies on breastfeeding right for labor in perspective of the Labor Law No. 13 of 2003.

The type of this research is a descriptive study using a type of field research and qualitative approach. The methods used in this research are interviews, observation and documentation which is processed by descriptive qualitative.

The results can be concluded that; First, many factory workers are do not know the limits of breastfeeding in Fiqh perspective but they already know medical terms limits of breastfeeding is up to 2 years, and they also understand that the Labor Law No. 13 of 2003 section 83 is the protection of workers' rights to breastfeed their baby in the workplace. Second, the factory's policy is to socialize the understanding of the benefits of breastfeeding that better than formula milk, by advising any labor to express the milk and stored it into a bottle for the baby when baby is left for work. Although it still less in socializing, the factory will try to socialize it optimally in the future.

ملخص البحث

إيفيولناري ، الساعة 2014 ، 10210064 . الحقوق الطفل تغذية الرضع والفقه منظور لقانون العمل رقم 13 لسنة 2003 لجمهورية اندونيسيا بشأن العمل (الدراسات حالة في مصنع السجائر الشركة أونكويجويمالانج). البحث . القسمالأحوال الشخصية، الكلية الشريعة، الجامعة الحكيمية الإسلامية مولانا مالك إبراهيم مالانج.

المشرف: الدكتورة الحاجة . مفيدة الماجستير

الكلمات الرئيسية : الرضاعة الطبيعية، وعمال المصنع، الفقه، القانون رقم 13 لسنة 2003 لجمهورية اندونيسيا يوم العمل وينبغي أن يتم الرضاعة الطبيعية حضرا للرضع لا تزال خاصة تحت سن 2 سنة، بسبب فوائد الرضاعة الطبيعية هي كبيرة جدا للأطفال الرضع والأمهات. معظم عمال المصنع توقفت عن الرضاعة الطبيعية الحصرية طفلها لأنه يعرقل العمل . السجائر الشركة أونكويجويمصنع السجائر في مالانج هو واحد من عمال المصنع في الغالب النساء الذين لا يزدرون الأزواج الخصبة ومتوسطها ما زالت تعاني من الحمل والولادة والرضاعة الطبيعية. الباحثين المهتمين في اتخاذ دراسة حالة في مصنع السجائر لأن هناك العديد من العمال وعقد العديد من الأمهات الشابات. على عكس الحال مع الشركات المصنعة للسجائر كبرى مثل سامبورنا، بينطولو الوحش الذكر يسيطر عليها أولئك الذين لم تشهد الفترة الخصبة .

مشكلة هذه الدراسة هناك اثنان. أولاً، فهم عمال مصنع السجائر الشركة أونكويجويمجهات النظر مالانج على تغذية الرضع الفقه والقانون رقم 13 لسنة 2003 لجمهورية اندونيسيا يوم العمل. ثانياً، السياسة مصنع السجائر ضد الرضاع الرضاعة الطبيعية لقانون حقوق الطفل منظور العمل رقم 13 لسنة 2003 لجمهورية اندونيسيا يوم العمل. وكان الغرض من هذه الدراسة هو تحديد فهم عمال مصنع السجائر وجهات النظر السجائر الشركة أونكويجويمالانج على تغذية الرضع الفقه والقانون رقم 13 لعام 2003 لجمهورية إندونيسيا على العمل ومصنع السجائر لتحديد سياسة حقوق الرضاعة الطبيعية للطفل الرضيع منظور تشريعات العمل رقم 13 لسنة 2003 لجمهورية اندونيسيا يوم العمل .

هذا النوع من البحث هو دراسة وصفية باستخدام نوع من البحث الميداني ونوعي. الأساليب المستخدمة هي المقابلات والملاحظة والوثائق. بعد وصفا نوعيا .

النتائج يمكن استنتاج ذلك؛ أولاً، العديد من عمال المصنع الذين لا يعرفون حدود الرضاعة الطبيعية في الفقه يتم فهمها من حيث القيود الطبية والرضاعة الطبيعية لتصل إلى 2 سنوات وانتظر القانون رقم 13 لسنة 2003 لجمهورية إندونيسيا في العمل المادة (83) وحماية حق العمال في إرضاع طفلها في مكان العمل. ثانياً، سياسة المصنع هو أكثر استعدادا للاحتلال ككيفية كبيرة فوائد الرضاعة الطبيعية بدلا من الصيغة لتقديم المشورة أي يجاهد لشفط الحليب وتخزينه في زجاجة لطفلها عندما ترك العمل. وإن كانت لا تزال أقل التنشئة الاجتماعية، مصنع المستقبل سوف تسعى على النحو الأمثل.