

**PERLINDUNGAN HUKUM OLEH PELAKU USAHA
TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN PADA MALAM HARI
DI KOTA MALANG**
(Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam)

SKRIPSI

Oleh:
Siti Umayah Sandi
NIM 10220080



**JURUSAN HUKUM BISNIS SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
2014**

**PERLINDUNGAN HUKUM OLEH PELAKU USAHA
TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN PADA MALAM HARI
DI KOTA MALANG**
(Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam)

SKRIPSI

Oleh:
Siti Umayah Sandi
NIM 10220080



**JURUSAN HUKUM BISNIS SYARIAH
FAKULTAS SYARI'AH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
2014**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Demi Allah,

Dengan kesadaran dan rasa tanggung jawab terhadap pengembangan keilmuan, penulis menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PERLINDUNGAN HUKUM OLEH PELAKU USAHA TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN PADA MALAM HARI DI KOTA MALANG (Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan Dan Hukum Islam)

Benar-benar merupakan karya ilmiah yang disusun sendiri, bukan duplikat atau memindah data milik orang lain, kecuali yang disebutkan referensinya secara benar. Jika dikemudian hari terbukti disusun orang lain, ada penjiplakan, duplikasi, atau memindah data orang lain, baik secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar sarjana yang saya peroleh karenanya, batal demi hukum.

Malang, 17 Agustus 2014

Penulis



SitiUmayah Sandi
NIM 10220080

HALAMAN PERSETUJUAN

Setelah membaca dan mengoreksi skripsi saudari SitiUmayah Sandi NIM 10220080, Jurusan Hukum Bisnis Syariah, Fakultas Syariah, Universitas Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang dengan judul:

**PERLINDUNGANHUKUM OLEH PELAKU USAHA TERHADAP
PEKERJA PEREMPUAN PADA MALAM HARI DI KOTA MALANG
(Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan Dan Hukum Islam)**

Maka pembimbing menyatakan bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat-syarat ilmiah untuk diajukan dan diuji pada Majelis Dewan Penguji.

Malang, 17 Agustus 2014

Mengetahui
Ketua Jurusan
Hukum Bisnis Syariah,

Dosen Pembimbing,



Dr. M. Nur Yasin, M. Ag.
NIP 196910241995031003



Khoirul Hidayah, S.H., M.H.
NIP 197805242009122003

HALAMAN PENGESAHAN

Dewan Penguji Skripsi saudara Siti Umayah Sandi, NIM 1022080, mahasiswa Jurusan Hukum Bisnis Syariah, Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, angkatan 2010 dengan judul:

PERLINDUNGAN HUKUM OLEH PELAKU USAHA TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN PADA MALAM HARI DI KOTA MALANG (Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan Dan Hukum Islam)

Dewan Penguji:

1. H. Khoirul Anam, Lc., M.H.
NIP 196801752000031001


(_____)
Ketua


2. Khoirul Hidayah, S.H., M.H.
NIP 197805242009122003


(_____)
Sekretaris

3. Dr. Suwandi, M.H.
NIP 196104152000031001


(_____)
Penguji Utama

Malang, 17 Agustus 2014
Dekan,


Dr. H. Roibin, M.H.I.
NIP 19681218199903002

HALAMAN MOTTO

تَعْلَمُونَ فَسَوْفَ عَمَلٌ إِنِّي مَكَانَتِكُمْ عَلَىٰ أَعْمَلُوا يَوْمَ قُلِّ

39. Katakanlah: "Hai kaumku, bekerjalah sesuai dengan keadaanmu, sesungguhnya aku akan bekerja (pula), maka kelak kamu akan mengetahui,

(Q.S. Az-Zumar: 39)

PRAKATA

Alhamdulillah dengan rasa syukur kehadiran Allah SWT yang dengan rahmat dan inayah-Nya penulisan skripsi yang berjudul **Perlindungan Hukum Oleh Pelaku Usaha Terhadap Pekerja Perempuan Pada Malam Hari Di Kota Malang (Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan Dan Hukum Islam)** dapat diselesaikan. *Shalawat* dan salam kita haturkan kepada Nabi kita Muhammad Saw yang telah membawa kita dari alam kegelapan menuju alam yang terang benderang seperti sekarang ini.

Dengan segala daya dan upaya serta bantuan, bimbingan maupun pengarahan dengan hasil diskusi dari berbagai pihak dalam proses penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang tiada batas kepada:

1. Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
2. Dr. H. Roibin, M.H.I., selaku Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Dr. M. Nur Yasin, M.Ag, selaku Ketua Jurusan Hukum Bisnis Syariah, dan juga selaku Dosen wali penulis selama menempuh kuliah di Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Khoirul Hidayah, S.H., M.H. selaku dosen pembimbing penulis. Terima kasih yang sebanyak-banyaknya penulis haturkan kepada beliau atas


segala waktu yang telah beliau sempatkan untuk bimbingan, arahan serta motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

5. Segenap Dosen dan Karyawan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
6. Kepada kedua orang tua Papa dan Mama tercinta dan seluruh keluarga tercinta, yang telah melimpahkan kasih sayang dan dukungannya selama hidup penulis.
7. Seluruh teman-teman Jurusan Hukum Bisnis Syariah angkatan 2010 yang telah memberikan dukungan dan kenangan yang indah selama penulis kuliah di Universitas Islam Negeri Maulana malik Ibrahim Malang.

Semoga apa yang telah saya peroleh selama kuliah di Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang ini, dapat bermanfaat bagi semua pembaca, khususnya bagi saya pribadi. Disini penulis sebagai manusia biasa yang tak pernah luput dari salah dan dosa, menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharap kritik dan saran yang membangun dari segala pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Malang, 17 Agustus 2014

Penulis,



SitiUmayah Sandi
NIM 10220080

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi ialah memindahkan tulisan Arab kedalam tulisan Indonesia (latin), bukan terjemahan bahasa Arab kedalam bahasa Indonesia. Termasuk dalam kategori ini ialah nama Arab dari bangsa Arab, sedangkan nama Arab dari bangsa lain selain Arab ditulis sebagaimana ejaan bahasa nasional, atau sebagaimana yang tertulis dalam buku yang menjadi rujukan.

A. Konsonan

ا	= tidak dilambangkan	ض	= dl
ب	= b	ط	= th
ت	= t	ظ	= dh
ث	= ts	ع	=‘(koma menghadap keatas)
ج	= j	غ	= gh
ح	= <u>h</u>	ف	= f
خ	= kh	ق	= q
د	= d	ك	= k
ذ	= dz	ل	= l
ر	= r	م	= m
ز	= z	ن	= n
س	= s	و	= w
ش	= sy	ه	= h
ص	= sh	ي	= y

Hamzah (ء) yang sering dilambangkan dengan alif, apabila terletak diawal kata maka dalam transliterasinya mengikuti vokalnya, tidak dilambangkan, namun apabila terletak ditengah atau di akhir kata, maka dilambangkan dengan tanda koma koma diatas (◌), berbalik dengan koma (◌) untuk pengganti lambang “ع”.

B. Vokal, Panjang dan Diftong

Setiap penulisan bahasa Arab dalam bentuk tulisan latin vokal *fathah* ditulis dengan “a”, *kasrah* dengan “i”, *dlomah* dengan “u”, sedangkan bacaan panjang masing-masing ditulis dengan cara berikut:

Vokal (a) panjang = â misalnya قال menjadi qâla

Vokal (i) panjang = î misalnya قيل menjadi qîla

Vokal (u) panjang = û misalnya دون menjadi dûna

Khusus untuk bacaan ya' nisbat, maka tidak boleh digantikan dengan “î”, melainkan tetap ditulis dengan “iy” juga untuk suara diftong, wawu dan ya' setelah *fathah* ditulis dengan “aw” dan “ay”,

C. Ta' Marbutah (ة)

Ta' marbutah ditransliterasikan dengan “ṭ” jika berada di tengah kalimat, tetapi apabila ta' marbutah tersebut berada diakhir kalimat, maka ditransliterasikan dengan menggunakan “h”. Atau bila berada ditengah-tengah kalimat terdiri dari susunan *mudlaf* dan *mudlaf ilayh*, maka ditransliterasikan dengan menggunakan “t” yang disambungkan dengan kalimat berikutnya.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO.....	iv
PRAKATA	v
PEDOMAN TRANSLITERASI	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
ABSTRAK	xii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Definisi Operasional.....	11
F. Sistematika Pembahasan	11
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu.....	14
B. Kerangka Teori.....	18
1. Tinjauan Umum Hukum Ketenagakerjaan Di Indonesia	18
A. Sejarah Ketenagakerjaan Di Indonesia.....	18
B. Pengertian Pekerja dan Pengusaha.....	26
C. Hak dan Kewajiban Pekerja dan Pengusaha.....	28

D. Hak-Hak Pekerja Perempuan Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan.....	32
2. Tinjauan Umum Hukum Ketenagakerjaan Menurut Hukum Islam	40

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	49
B. Pendekatan Penelitian	50
C. Lokasi Penelitian.....	50
D. Metode Pengambilan Sampel.....	50
E. Jenis dan Sumber Data.....	51
F. Metode Pengumpulan Data.....	52
G. Metode Pengolahan Data	54

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Wawancara.....	57
1. Kober Mie Setan	57
2. KFC (Kentucky Fried Chicken) 24 Jam	60
3. Alfamart 24 Jam.....	62
B. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perempuan Pada Malam Hari Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan No.13 Tahun 2003...	65
C. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Perempuan Pada Malam Hari Menurut Hukum Islam.....	69

BAB V : PENUTUP.....

A. Kesimpulan	79
B. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel

Tabel Tentang Hak-Hak Pekerja Perempuan Dalam Pasal 76 Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003	68
--	----

ABSTRAK

Sandi, Siti Umayah, 10220080,2014, *Perlindungan Hukum Oleh Pelaku Usaha Terhadap Pekerja Perempuan Pada Malam Hari Di Kota Malang (Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan Dan Hukum Islam)*.Skripsi, jurusan Hukum Bisnis Syari'ah, Fakultas Syari'ah, Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, Pembimbing: Khoirul Hidayah, S.H., M.H.

Kata Kunci: UU Ketenagakerjaan, Pekerja Perempuan, Pelaku Usaha

Islam berisi ajaran yang menganjurkan manusia untuk melaksanakan tugasnya salah satunya yaitu bekerja. Sebagai makhluk ciptaan Allah (baik laki-laki maupun perempuan) dapat bekerja dan berkarya sesuai dengan bakat dan kemampuannya masing-masing. Sebab bekerja merupakan salah satu bentuk jihad sebagai upaya dalam memenuhi kebutuhan hidup sebagaimana laki-laki, perempuan pun diperbolehkan bekerja di dalam maupun di luar rumah selama ia tidak melupakan kodratnya. Oleh karena perempuan memiliki alat reproduksi yang berbeda dan tidak dapat digantikan oleh laki-laki, maka perempuan pun berhak mendapatkan perlindungan ketenagakerjaan yang berbeda dengan laki-laki.

Penelitian ini akan membahas bagaimana bentuk perlindungan hukum oleh pelaku usaha terhadap pekerja perempuan yang bekerja pada malam hari jika ditinjau dari UU Ketenagakerjaan dan hukum Islam.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana bentuk perlindungan hukum oleh pelaku usaha terhadap pekerja perempuan ditinjau dari Pasal 76 UU Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 dan Hukum Islam. Penelitian ini termasuk kedalam penelitian hukum empiris. Pendekatan yang digunakan adalah kualitatif yaitu dengan memahami fenomena tentang apa yang dialami peneliti. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan pendekatan kualitatif.

Hasil penelitian dari beberapa tempat usaha di kota Malang menunjukkan bahwa berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 masih terdapat pelanggaran yang dilakukan oleh pihak pengusaha terhadap hak-hak pekerja perempuan yang bekerja pada malam hari. Pelanggaran tersebut yaitu tidak diberikannya makanan dan minuman yang bergizi selama di tempat kerja dan tidak disediakan angkutan antar jemput terhadap pekerja perempuan sehingga berangkat dan pulang kerja dengan menggunakan kendaraan pribadi atau angkutan umum. Menurut hukum Islam semua hak-hak pekerja perempuan pada malam hari wajib dipenuhi sesuai dengan yang telah diatur dalam UU Ketenagakerjaan jika suatu perusahaan atau tempat usaha tersebut sudah memiliki kemampuan untuk memenuhinya.

Sandi, Siti Umayah, 10220080, 2014, *Legal Protection Given By Businessmen in Malang Concerning Female Employees Who Work at Night (the Perspective of Labor Law and Islamic Law)*. Thesis. Sharia Business Law Department, Sharia Faculty, Maulana Malik Ibrahim State Islamic University, Malang. Advisor: Khoirul Hidayah, S.H., M.H.

Keywords: Labor Law, Female Employees, Businessmen

Islam contains a teaching which proposes people to do their works. As a creature created by Allah, both man and woman can work and create something based on their talent and ability. Since working is one of the ways of jihad as an effort to fulfill the needs, like men, women are also allowed to work inside or outside the house as long as they do not neglect their nature. Because women have different reproduction system and cannot be replaced by men, women have the right to get different labor protection.

This research will discuss the forms of law protection given by businessmen for female employees who work at night based on the Labor Law and Islamic Law.

This research aims to know the form of law protection given by the businessmen for the female employees based on Article 76, Labor Law No. 13 of 2003 and Islamic Law. This is an empirical law research. It employs a qualitative approach by understanding the phenomenon about the researcher's experience. The data analysis method used is qualitative approach.

The research result taken from several business places in Malang shows that based on Labor Law No. 13 of 2003, there are some violations done by businessmen concerning the rights of female employees on the night shift. They do not provide nutritious food and drinks in the workplace and provide shuttle transportation service for the female employees. As a result, they depart and return back home by private or public transportation. In accordance with Islamic Law, all of the female employees' rights who works at night must be fulfilled, as regulated in Labor Law, if the company or business place has the ability to do so.

مستخلص البحث

ساندي ، سني الأموي، 10220080، عام 2014، الحماية القانونية للجهات الفاعلة الشركة ضد التعاملات ليلا في مالانغ (المنظور قانون العمل والقانون الإسلامي). أطروحة، القسم القانون التجاري مع أحكام الشريعة الإسلامية، الكلية الشريعة، الجامعة الحكومية الإسلامية (UIN) مولانا مالك إبراهيم مالانج، المشرف : خير: هداية الماجستير

الكلمات الرئيسية : العمالة القانون، والمرأة العمل، الفاعلون الشركة

التعاليم الإسلام التي يحتوي على تشجيع الناس على القيام بعملهم واحد منهم يعمل. كما مخلوقات الله (رجالا ونساء) يمكن أن تعمل وتعمل وفقا لمواهبه وقدراته كل منها. لأن العمل هو شكل من أشكال الجهاد على أنها محاولة لتغطية نفقاتهم كما الرجال، سمح للنساء بالعمل داخل البيت وخارجه طالما انه لا ينسى طبيعته. لأن المرأة لها الأعضاء التناسلية مختلفة ولا يمكن الاستعاضة عن الرجال، ثم كان للمرأة الحق في الحصول على حماية العمال المختلفة من الرجال .

وهذه الدراسة تناقش كيفية شكل من أشكال الحماية القانونية من قبل الشركات ضد التعاملات الذين يعملون في الليل إذا بنود قانون العمل والقانون الإسلامي . الغرض من هذه الدراسة هو دراسة كيف أن هذا شكل من أشكال الحماية القانونية من قبل الشركات ضد التعاملات في أحكام المادة 76 من قانون العمل رقم 13 لسنة 2003 والقانون الإسلامي. هذا البحث المدرجة في البحوث القانونية التجريبية. النهج المتبع هو النوعي لفهم ظاهرة ما هو الباحثين من ذوي الخبرة. طريقة تحليل البيانات المستخدم هو نوعي .

النتائج دراسة عدة أماكن العمل في مدينة مالانج معارض أنه استنادا إلى قانون العمل رقم 13 في عام 2003 هناك انتهاكات التي يرتكبها أصحاب العمل ضد حقوق التعاملات الذين يعملون في الليل. لا يعطى هذا الإخلال الأغذية والمشروبات المغذية أثناء العمل و لا تشمل النقل المكوكية إلى التعاملات من وإلى العمل وذلك باستخدام سيارة خاصة أو وسائل النقل العام. وفقا للشريعة الإسلامية، يجب أن تتحقق كافة حقوق التعاملات ليلا وفقا لتلك المنصوص عليها في قانون العمل إذا كانت الشركة أو الأعمال التي لديها بالفعل القدرة على الوفاء بها.