

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KEAKTIFAN ANGGOTA PADA UNIT KEGIATAN  
MAHASISWA DI KAMPUS UIN MAULANA MALIK  
IBRAHIM MALANG**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**MUQODDAS ABROR  
NIM. 17410014**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG  
2021**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KEAKTIFAN ANGGOTA PADA UNIT KEGIATAN  
MAHASISWA DI KAMPUS UIN MAULANA MALIK  
IBRAHIM MALANG**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada  
Dekan Fakultas Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang  
Untuk memenuhi salah satu persyaratan  
dalam memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)

**OLEH:**

**MUQODDAS ABROR  
NIM. 17410014**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG  
2021**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KEAKTIFAN ANGGOTA PADA UNIT KEGIATAN  
MAHASISWA DI KAMPUS UIN MAULANA MALIK  
IBRAHIM MALANG**

**SKRIPSI**

**OLEH:**

**MUQODDAS ABROR  
NIM. 17410014**

**Telah Disetujui oleh:**


**Dosen Pembimbing**



**Rahmatika Sari Amalia, M.Psi  
NIP. 19910522 202012 2 001**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Psikologi  
UIN Maulana Malik Ibrahim Malang**



**Dr. Siti Mahmudah, M.Si  
NIP. 19671029 199403 2 001**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KEAKTIFAN ANGGOTA PADA UNIT KEGIATAN  
MAHASISWA DI KAMPUS UIN MAULANA MALIK  
IBRAHIM MALANG**

**SKRIPSI**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**MUQODDAS ABROR (17410014)**

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji dan Dinyatakan Diterima Sebagai

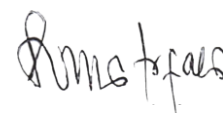
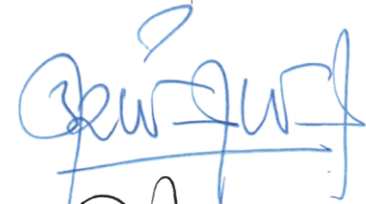

Salah Satu Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)

Pada tanggal 07 Juli 2021


**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

1. Ketua penguji  
**Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M.Ag**  
**NIP. 19730710 200003 1 002**
2. Penguji Utama  
**Endah Kurniawati Purwaningtyas, M.Psi**  
**NIP. 19750514 200003 2 003**
3. Sekretaris/Pembimbing  
**Rahmatika Sari Amalia, M.Psi**  
**NIP. 19910522 202012 2 001**

**TANDA TANGAN**

(  )  
(  )  
(  )

**Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Psikologi  
Universitas Islam Negeri (UIN)  
Maulana Malik Ibrahim Malang**

  
  
**Dr. Siti Mahmudah, M.Si**  
**NIP. 19671029 199403 2 001**

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muqoddas Abror

NIM : 17410014

Fakultas : Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **“Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keaktifan Anggota Pada Unit Kegiatan Mahasiswa Di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang”** adalah benar – benar hasil karya saya sendiri baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan yang disebutkan sumbernya.

Jika dikemudian hari ada *claim* dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan Pihak Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar saya bersedia mendapatkan sangsi.

Malang, 17 Juni 2021

Penulis,



Muqoddas Abror

NIM. 174410014

## **MOTTO**

**“The level of success you achieve will be in direct proportion to the depth of your commitment.”**

“Tingkat keberhasilan yang kamu capai akan sesuai dengan kedalaman komitmenmu.”

**-Roy T. Bennett-**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini peneliti persembahkan untuk:

Kedua orang tua saya, Rama Muh. Amin (alm) dan Ebok Hal Hasanah yang tercinta dan tersayang, tak mampu bagi saya membalas semua kebaikan dan nasehat yang beliau berikan, yang senantiasa memperhatikan pendidikan anaknya, selalu memberikan support dan dukungan serta do'a untuk kelancaran serta kesuksesan anaknya dimana pun berada. Mereka tiada henti menasehati dan memberikan pengertian kepada saya.

Mbak kandung satu – satunya Kiroomim Baroroh yang senantiasa memberikan arahan dan masukan bagi saya dalam melakukan segala hal, begitu juga semua keluarga besar H. Moh. Hasyin, mulai dari Bulle' Matus, Om Iril, Om Esso dan Om Dayat serta seluruhnya yang selalu memberikan kepedulian kepada saya dalam segala hal.

Seluruh keluarga Besar UKM Teater Komedi Kontemporer yang selalu mendampingi dan menemani saya ketika menjalani perkuliahan jauh dari keluarga. Tempat ini merupakan keluarga kedua saya selama berada di Malang, banyak hal yang tidak saya dapatkan di bangku perkuliahan melainkan mendapatkannya pada tempat ini. Tak terbatas kebaikan yang diberikan di keluarga ini. ucapan terimakasih yang sebesar – besarnya saya ucapkan pada keluarga ini.

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keaktifan Anggota Pada Unit Kegiatan Mahasiswa Di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.” ini dapat terealisasi dengan baik. Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, saran dan dukungan moral kepada penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada beberapa pihak yang telah membantu penulis selama penyusunan skripsi ini, untuk itu dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak dan Ibu yang telah berjasa melahirkan, membesarkan dan mendoakan penulis hingga terselesainya tugas ini tanpa rasa pamrih.
2. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Haris, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Ibu Dr. Siti Mahmudah, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang dan sebagai Dosen Wali dari penulis.
4. Bapak Muhammad Jamaluddin, M.Si, selaku Ketua Jurusan di Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
5. Ibu Rahmatika Sari Amalia, M.Psi selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa memberikan arahan dan nasehat selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Seluruh *Staff* Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim



Malang yang selalu sabar membantu penulis dalam mengurus administrasi selama penyusunan skripsi ini.

8. Seluruh teman seperjuangan angkatan 2017 Fakultas Psikologi yang turut memberikan segala hal kepada penulis semoga kelak bisa bermanfaat.

Menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan ideal, untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak selalu penulis harapkan. Akhir kata penulis sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan dalam penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir. Semoga Allah SWT senantiasa meridhai segala usaha kita.

Malang, 17 Juni 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>MOTTO</b> .....	v
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>ABSTRAK</b> .....	xv
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
<b>A. Latar Belakang</b> .....	1
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	10
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	10
<b>D. Manfaat Penelitian</b> .....	11
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
<b>A. Keaktifan Anggota</b> .....	13
1. Definisi Keaktifan Anggota.....	13
2. Ciri Keaktifan Anggota dalam Organisasi .....	14
3. Indikator Keaktifan Anggota .....	17
4. Macam Keaktifan .....	18
5. Keaktifan Anggota dalam Pandangan Islam .....	19
<b>B. Komitmen Organisasi</b> .....	21
1. Definisi Komitmen Organisasi .....	21
2. Aspek – Aspek Komitmen Organisasi .....	23
3. Indikator Komitmen Organisasi .....	24
4. Faktor Komitmen Organisasi .....	25

5.	Komitmen Organisasi dalam Pandangan Islam.....	26
<b>C.</b>	<b>Unit Kegiatan Mahasiswa.....</b>	<b>29</b>
1.	Definisi Unit Kegiatan Mahasiswa.....	29
2.	Bentuk Unit Kegiatan Mahasiswa.....	31
3.	Tujuan Organisasi Kemahasiswaan.....	32
4.	Organisasi dalam Pandangan Islam.....	32
<b>D.</b>	<b>Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keaktifan Anggota Pada Unit Kegiatan Mahasiswa Di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.....</b>	<b>34</b>
<b>E.</b>	<b>Kerangka Konseptual .....</b>	<b>36</b>
<b>F.</b>	<b>Hipotesa Penelitian.....</b>	<b>36</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>		
<b>A.</b>	<b>Rancangan Penelitian .....</b>	<b>37</b>
<b>B.</b>	<b>Identifikasi Variabel .....</b>	<b>37</b>
<b>C.</b>	<b>Definisi Operasional.....</b>	<b>38</b>
1.	Keaktifan Anggota (Y).....	38
2.	Komitmen Organisasi (X).....	40
<b>D.</b>	<b>Strategi Penelitian .....</b>	<b>41</b>
1.	Populasi .....	41
2.	Sampel.....	42
<b>E.</b>	<b>Metode Pengambilan Data .....</b>	<b>43</b>
<b>F.</b>	<b>Validitas dan Reliabilitas.....</b>	<b>47</b>
1.	Validitas.....	47
2.	Reliabilitas.....	49
<b>G.</b>	<b>Analisis Data .....</b>	<b>51</b>
1.	Uji Normalitas .....	51
2.	Uji Linieritas.....	52
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
<b>A.</b>	<b>Pelaksanaan Penelitian .....</b>	<b>53</b>
1.	Gambaran Lokasi Penelitian.....	53
2.	Waktu Dan Tempat.....	54
3.	Jumlah subjek penelitian beserta alasan menetapkan jumlah tersebut ...	55

4. Jumlah subjek yang datanya dianalisis beserta alasannya .....	55
5. Prosedur dan administrasi pengambilan data .....	56
<b>B. Hasil Penelitian.....</b>	<b>56</b>
1. Hasil Uji Asumsi .....	56
2. Kategorisasi Variabel .....	58
3. Uji Hipotesis .....	61
<b>C. Analisis Data .....</b>	<b>66</b>
1. Tingkat Keaktifan Anggota Pada Unit Kegiatan Mahasiswa di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang .....	66
2. Tingkat Komitmen Organisasi Anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang .....	68
3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keaktifan Anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang .....	69
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	73
B. Saran.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>81</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1 Data Anggota UKM Tahun 2019 .....</b>	<b>3</b>
<b>Tabel 1.2 Jumlah anggota angkatan 2019 yang hadir pada pertemuan didalam organisasi .....</b>	<b>4</b>
<b>Tabel 3.1 Jumlah Populasi Penelitian .....</b>	<b>42</b>
<b>Tabel 3.2 Nilai Aitem Skala Keaktifan Anggota .....</b>	<b>44</b>
<b>Tabel 3.3 Nilai Aitem Skala Komitmen Organisasi .....</b>	<b>45</b>
<b>Tabel 3.4 Blue Print Keaktifan Anggota dalam Organisasi.....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 3.5 Blue Print Komitmen Organisasi.....</b>	<b>46</b>
<b>Tabel 3.6 Sebaran Aitem Skala Komitmen Organisasi .....</b>	<b>48</b>
<b>Tabel 3.7 Sebaran Aitem Skala Keaktifan Anggota .....</b>	<b>49</b>
<b>Tabel 3.8 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas .....</b>	<b>50</b>
<b>Tabel 4.1 Uji Normalitas (Kolmogrov-Smirnov <i>Test</i>).....</b>	<b>57</b>
<b>Tabel 4.2 Uji Linieritas .....</b>	<b>58</b>
<b>Tabel 4.3 Pedoman Kategorisasi.....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 4.4 Kategorisasi Variabel Y Keaktifan Anggota .....</b>	<b>59</b>
<b>Tabel 4.5 Kategorisasi Variabel X Komitmen Organisasi .....</b>	<b>60</b>
<b>Tabel 4.6 Uji Regresi Linier untuk Uji Hipotesis.....</b>	<b>61</b>
<b>Tabel 4.7 Kontribusi Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat.....</b>	<b>62</b>
<b>Tabel 4.8 Hasil Uji Dominan Variabel Keaktifan Anggota.....</b>	<b>63</b>
<b>Tabel 4.9 Hasil Uji Dominan Variabel Komitmen Organisasi .....</b>	<b>64</b>

**DAFTAR GAMBAR**

<b>Gambar 4.1 Diagram Presentase Kategorissi Keaktifan Anggota .....</b>	<b>59</b>
<b>Gambar 4.2 Diagram Presentase Kategorisasi Komitmen Organisasi .....</b>	<b>60</b>

**DAFTAR LAMPIRAN**

<b>Skala Psikologi.....</b>	<b>82</b>
<b>Data Mentah Keaktifan Anggota.....</b>	<b>85</b>
<b>Data Mentah Komitmen Organisasi.....</b>	<b>88</b>
<b>Daftar Expert Judgement.....</b>	<b>92</b>
<b>Hasil Uji Validitas .....</b>	<b>93</b>
<b>Hasil Uji Reliabilitas .....</b>	<b>97</b>

## ABSTRAK

Abror, Muqoddas. 2021. **Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keaktifan Anggota Pada Unit Kegiatan Mahasiswa Di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang**. Skripsi. Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing : Rahmatika Sari Amalia, M.Psi.

**Kata kunci** : Keaktifan anggota, komitmen organisasi, Unit Kegiatan Mahasiswa.

---

Keaktifan anggota pada organisasi merupakan yang paling utama, sebab anggota merupakan penunjang yang utama dalam setiap organisasi. Organisasi akan mengalami kesulitan ketika menjalankan kegiatan apabila anggotanya banyak yang tidak aktif. UKM merupakan kegiatan non akademik yang menampung bakat dan minat para mahasiswa untuk mengembangkan potensi yang dimiliki oleh setiap mahasiswa. Sebagian besar UKM yang ada di kampus UIN Maliki Malang anggotanya sangat minim sehingga membuat kesulitan ketika menjalankan kegiatan. Keaktifan anggota bisa terlihat dari seperti kerelaan anggota untuk berkorban pada organisasinya. Apabila komitmen organisasinya baik maka keaktifan anggota akan baik pula. Sehingga penelitian ini merumuskan permasalahan dengan tujuan sebagai berikut: 1) bagaimana tingkat komitmen organisasi pada organisasi unit kegiatan mahasiswa di UIN Maliki Malang bertujuan untuk mengetahui tingkat komitmen organisasinya, 2) bagaimana tingkat keaktifan anggota pada organisasi unit kegiatan mahasiswa di UIN Maliki Malang untuk mengetahui tingkat keaktifan anggota organisasi UKM, 3) bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota pada organisasi unit kegiatan mahasiswa di UIN Maliki Malang.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier untuk mengetahui pengaruh antara variabel X terhadap variabel Y. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan pengukuran skala Likert. Subjek yang dijadikan sampel pada penelitian ini berjumlah 150 responden dengan kriteria yang telah ditentukan.

Pada penelitian ini dihasilkan kesimpulan tingkat komitmen organisasi sangat rendah dengan kategorisasi dari 150 responden didapatkan hasil 100% responden memiliki kategori sangat rendah. Tingkat keaktifan dari 150 responden tergolong kategori sedang sebanyak 7 responden dengan persentase 4,7%, tergolong kategori rendah sebanyak 38 responden dengan persentase 25,3% dan tergolong kategori sangat rendah sebanyak 105 responden dengan persentase 70%. Serta pengaruh antara variabel komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota sebesar 34% dengan taraf signifikansi sebesar 0,025. Indikator yang paling mempengaruhi pada variabel komitmen organisasi yaitu indikator anggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik dengan nilai r-Hitung sebesar 0,546 dengan taraf signifikansi 0,000. Indikator yang paling mempengaruhi pada variabel keaktifan anggota yaitu indikator jabatan yang dipegang dengan memperoleh nilai R-Hitung sebesar 0,794 dengan taraf signifikansi 0,000



## ABSTRACT

Abror, Muqoddas. 2021. **The Effect of Organizational Commitment on Member Activity in the Student Activity Unit at the Maulana Malik Ibrahim State Islamic University Malang**. Undergraduate Thesis. Departement of Psychology, Faculty of Psychology, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Advisor : Rahmatika Sari Amalia, M.Psi.

**Keywords** : Activeness of members, organizational commitment, Student Activity Unit.

The activeness of members in the organization is the most important, because members are the main support in every organization. Organizations will experience difficulties when carrying out activities if many members are not active. UKM is student activity unit organization of UIN Malang and a non-academic activity that accommodates the talents and interests of students to develop the potential of each student. Most of the UKM on the UIN Maliki Malang campus have very few members, which makes it difficult for them to carry out activities. The activeness of members can be seen from several things such as the willingness of members to sacrifice for the organization. The willingness of members to sacrifice is one of the characteristics displayed by someone who has organizational commitment. If the organizational commitment is good then the activeness of the members will be good too. So this study formulates the problem with the following objectives: 1) how the level of organizational commitment in the student activity unit organization at UIN Maliki Malang aims to determine the level of organizational commitment, 2) how the level of activeness of members in the student activity unit organization at UIN Maliki Malang is to determine the level of the activeness of members of the UKM organization, 3) how is the influence of organizational commitment on the activeness of members in the student activity unit organization at UIN Maliki Malang to determine the effect between the two.

This study uses linear regression analysis to determine the effect of variable X on variable Y. Data collection using a questionnaire with Likert scale measurements. Subjects sampled in this study amounted to 150 respondents with predetermined criteria.

In this study, it was concluded that the level of organizational commitment was very low with the categorization of 150 respondents, it was found that 100% of respondents had a very low category. The level of member activity of 150 respondents, 7 respondents are in the medium category with a percentage of 4.7%, 38 respondents are in the low category with a percentage of 25.3%, and 105 respondents are in the very low category as many as with a percentage of 70%. And the effect of organizational commitment variables on member activity is 34% with a significance level of 0.025. The indicator that most influences the organizational commitment variable is the assumption that the organization is the best organization with an r-count value of 0.546 with a significance level of 0.000. The indicator that most influences the member's activity variable is the indicator of the position held by obtaining an r-count value of 0.794 with a significance level of 0.000.

## مستخلص البحث

أبرور، مقدس. 2021. أثر الالتزام التنظيمي على نشاط العضو في وحدة النشاط الطلابي بجامعة الإسلامية الحكومية مولانا مالك إبراهيم مالانج. بحث جامعي. قسم علم النفس، كلية علم النفس، جامعة الإسلامية الحكومية مولانا مالك إبراهيم مالانج.

مشرفة : رحمتكة ساري أماليا الماجستير في علم النفس  
الكلمة الأساسية : نشاط الأعضاء، التزام تنظيمي، وحدة النشاط الطلابي.

نشاط الأعضاء في المنظمة هو الأهم، لأن الأعضاء هم الدعم الرئيسي في كل منظمة. ستواجه المنظمات صعوبات عند تنفيذ الأنشطة إذا كان العديد من الأعضاء غير نشطين. هي منظمة وحدة النشاط الطلابي و نشاط غير أكاديمي يستوعب مواهب الطلاب واهتماماتهم لتطوير إمكانات كل طالب. تضم معظم UKM في جامعة الإسلامية الحكومية مولانا مالك إبراهيم مالانج عددًا قليلاً جداً من الأعضاء، مما يجعل من الصعب عليهم تنفيذ الأنشطة. يمكن رؤية نشاط الأعضاء من عدة أشياء مثل استعداد الأعضاء للتضحية من أجل المنظمة. إذا كان الالتزام التنظيمي جيداً، فسيكون نشاط الأعضاء جيداً أيضاً. لذلك تصوغ هذه الدراسة المشكلة بالأهداف التالية: (1) كيف أن مستوى الالتزام التنظيمي في منظمة وحدة النشاط الطلابي في جامعة الإسلامية الحكومية مولانا مالك إبراهيم مالانج يهدف إلى تحديد مستوى الالتزام التنظيمي، (2) كيف مستوى نشاط الأعضاء في الطالب تنظيم وحدة النشاط في جامعة الإسلامية الحكومية مولانا مالك إبراهيم مالانج و هو تحديد مستوى نشاط أعضاء منظمة UKM، و (3) كيف يتم تأثير الالتزام التنظيمي على نشاط أعضاء منظمة وحدة النشاط الطلابي في جامعة الإسلامية الحكومية مولانا مالك إبراهيم مالانج لتحديد التأثير بين الاثنين.

تستخدم هذه الدراسة تحليل الانحدار الخطي لتحديد تأثير المتغير X على المتغير Y. جمع البيانات باستخدام استبيان مع قياسات مقياس ليكرت (Likert scale). بلغت الموضوعات التي تم أخذ عينات منها في هذه الدراسة 150 مستجيباً بمعايير محددة سلفاً. في هذه الدراسة خلص إلى أن مستوى الالتزام التنظيمي كان منخفضاً للغاية مع تصنيف 150 مستجيباً، وتبين أن 100% من المستجيبين لديهم فئة منخفضة جداً. مستوى نشاط الأعضاء في الفئات المتوسطة والمنخفضة والمنخفضة جداً مع تفاصيل 150 مستجيباً ينتمون إلى الفئة المتوسطة ما يصل إلى 7 مشاركين بنسبة 4.7%، وينتمون إلى الفئة المنخفضة حتى 38 مستجيباً بنسبة 25.3%. وينتمون إلى فئة منخفضة جداً تصل إلى 105 مستجيبين بنسبة 70%. ويبلغ تأثير متغيرات الالتزام التنظيمي على نشاط العضو 34% مع مستوى دلالة 0.025. المؤشر الأكثر تأثيراً على متغير الالتزام التنظيمي هو افتراض أن المنظمة هي أفضل منظمة بقيمة  $r\text{-count}$  0,546 بمستوى أهمية 0,000. المؤشر الأكثر تأثيراً على متغير نشاط العضو هو مؤشر المركز الذي يتم الاحتفاظ به من خلال الحصول على قيمة  $r\text{-count}$  0,794 بمستوى أهمية 0,000.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Setiap individu yang hidup tak terlepas dari suatu lingkungan yang menjadi tempat individu tersebut menjalani kesehariannya. Pada lingkungan tersebut sebuah individu dihadapkan dengan berbagai macam kelompok. Kelompok tersebut bisa berbentuk sebuah organisasi. Pada organisasi tersebut individu dapat mempelajari banyak hal, mulai dari menghargai individu satu dengan individu yang lain, cara mengatasi sebuah permasalahan sampai cara mengelola sebuah organisasi tersebut. Sutarto (2006) mengatakan “Organisasi adalah sistem saling pengaruh antar orang dalam kelompok yang bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu”. Manullang (2008) berpendapat bahwa “Organisasi adalah kelompok yang bekerja sama untuk mencapai suatu atau beberapa tujuan tertentu”.

Organisasi mahasiswa intra kampus yang berada di UIN Maliki Malang salah satunya yaitu Unit Kegiatan Mahasiswa atau biasa disebut UKM. UKM merupakan kegiatan non akademik yang menampung bakat dan minat para mahasiswa untuk mengembangkan potensi yang dimiliki oleh setiap mahasiswa. menurut Rifai (2012) UKM adalah aktivitas ekstrakurikuler atau kegiatan luar akademik pada perguruan tinggi yang tujuannya untuk melatih keterampilan atau kemampuan mahasiswa dalam suatu kegiatan. Begitu pula menurut Sadewa (2016) yang menjelaskan UKM adalah kegiatan yang bersifat ekstrakurikuler yang berperan melengkapi kegiatan intrakurikuler sebagai wadah pengembangan bakat, minat, penalaran dan keilmuan serta keterampilan mahasiswa.

Di Unit Kegiatan Mahasiswa, para mahasiswa dapat lebih leluasa mengaplikasikan keinginannya dan sebagai sarana pengembangan diri. Melalui kegiatan UKM, para mahasiswa yang berkumpul di dalamnya akan melaksanakan berbagai kegiatan untuk menyalurkan bakat, minat dan kreativitasnya untuk mengembangkan potensi dirinya. Melalui kegiatan UKM diharapkan mampu menggali, mengembangkan dan membangun potensinya untuk melengkapi hasil kegiatan mata kuliah yang diterima di kelas dan laboratorium. Pada akhirnya, keselarasan antara kegiatan ceramah dan ekstrakurikuler diharapkan dapat membawa prestasi lulusan yang baik. Organisasi juga merupakan tempat mencari ilmu, tempat belajar, dan tempat untuk mengaplikasikan ilmu tersebut. Hal tersebut selaras pada hadist Imam Muslim dari Abu Hurairah RA, yang mengatakan bahwa Rasulullah SAW pernah bersabda:

مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا يَتَمَسُّ فِيهِ عِلْمًا، سَهَّلَ اللَّهُ لَهُ طَرِيقًا إِلَى الْجَنَّةِ . رَوَاهُ مُسْلِمٌ

Artinya: “Barang siapa menempuh satu jalan (cara) untuk mendapatkan ilmu, maka Allah pasti mudahkan baginya jalan menuju surga. (HR. Muslim)”.

Pada hadist tersebut telah dijelaskan bahwa Allah akan memberikan kemudahan bagi para umatNya yang sedang mencari ilmu serta akan diberikan surga olehNya. Maka itu pada sebuah organisasi kita bisa mendapatkan sebuah ilmu tidak hanya sebatas di kegiatan akademik saja.

Selama ini yang terjadi dan terlihat pada organisasi – organisasi yang ada di UIN Maliki Malang sangat memprihatinkan terutama yang terjadi pada organisasi UKM. Dimana pada organisasi – organisasi tersebut mengalami permasalahan dalam hal keanggotaannya. Pada UKM yang ada di UIN Maliki Malang sangat

minim anggotanya. Banyak calon anggota yang mengikuti proses awal masuk sebuah organisasi, namun seiring berjalannya waktu anggota tersebut mulai tidak aktif lagi dalam sebuah organisasi yang ia ikuti. Mereka bisa dikatakan sudah tidak terlihat diorganisasi tersebut padahal mereka masih tercantum sebagai anggota aktif dalam organisasi tersebut. Sebuah keaktifan anggota dalam organisasi bisa dilihat salah satunya dari sering hadirnya mereka dalam kegiatan organisasi tersebut (Suryosubroto, 2009). Hal ini terlihat dari hasil survey sederhana terhadap anggota organisasi dari beberapa UKM dalam mengikuti agenda pertemuan setiap bulan masing – masing UKM menunjukkan data sebagai berikut:

**Tabel 1.1 Data Anggota UKM Tahun 2019**

UKM	Anggota Baru	Anggota Yang Aktif	Tahun
Teater K2	90	40	2019
KSR PMI	50	20	2019
Pagar Nusa	150	55	2019
Mapala	70	25	2019
Jhepret Club	47	16	2019
TaeKwondo	120	30	2019
Seni Religius	120	45	2019
Kopma	130	50	2019
Resimen Mahasiswa	120	25	2019
LKP2M	70	20	2019
UAPM	65	15	2019
Simfoni FM	88	20	2019
Kommust	100	35	2019
UNIOR	160	60	2019
Pramuka	120	25	2019
PSM GGB	50	20	2019

Dalam survey lanjutan mengenai keaktifan anggota sesuai dengan indikator keaktifan anggota dalam organisasi menurut Suryosubroto (2009) yang menyatakan

bahwa anggota dikatakan aktif ketika sering hadir pada pertemuan setiap bulan yang dilakukan oleh organisasinya masing - masing. Maka dilakukan survey sederhana melalui wawancara kepada para ketua UKM dengan menghasilkan data sebagai berikut:

**Tabel 1.2 Jumlah anggota angkatan 2019 yang hadir pada pertemuan didalam organisasi**

<b>UKM</b>	<b>Jumlah Anggota</b>	<b>Jumlah yang hadir pada pertemuan didalam organisasi</b>
Teater	90	25 (28%)
KSR PMI	50	20 (40%)
Pagar Nusa	150	50 (33%)
Mapala	70	15 (21%)
Jhepret Club	47	20 (43%)
TaeKwondo	120	50 (42%)
Seni Religius	120	40 (33%)
Kopma	130	50 (38%)
Resimen Mahasiswa	120	25 (21%)
LKP2M	70	20 (28%)
UAPM	65	15 (23%)
Simfoni FM	88	20 (22%)
Kommust	100	35 (35%)
UNIOR	160	60 (37%)
Pramuka	120	25 (21%)
PSM GGB	50	20 (40%)

Pada tabel 1.2 diatas, terlihat anggota yang hadir pada pertemuan bulanan yang diadakan oleh organisasinya masing - masing tidak mencapai separuh (50%) dari jumlah anggota disetiap Unit Kegiatan Mahasiswa yang ada di kampus UIN Maliki Malang.

Menurut Mulyono (2001) keaktifan merupakan sebuah aktivitas atau segala sesuatu yang dilakukan secara fisik dan non fisik. Begitu pula menurut

Suryosubroto (2009) keaktifan anggota ialah partisipasi diri seseorang dalam mewujudkan tujuan dan berbagi tanggung jawab didalamnya. Suryosubroto (2009) memaparkan ciri keaktifan anggota dalam organisasi salah satunya tingkat kehadiran dalam suatu pertemuan organisasi, kesediaan berkorban anggota untuk organisasi, memiliki perhatian terhadap nasib organisasi dengan cara pemberian saran, kritik dan masukan untuk peningkatan organisasi serta anggota memiliki motivasi yang kuat untuk bertahan pada organisasi yang diikuti merupakan karakteristik seorang individu yang memiliki komitmen terhadap organisasinya. Menurut Newstrom dan Davis (2002) yang menyatakan bahwa kesediaan untuk mengusahakan yang terbaik bagi organisasinya, memiliki perhatian terhadap nasib organisasi serta memiliki kebanggaan terhadap organisasinya merupakan karakteristik dari adanya sebuah komitmen organisasional.

Menurut Mowday dkk (1983) mengemukakan indikator komitmen seseorang dalam sebuah organisasi salah satunya yaitu memiliki sebuah keinginan yang kuat untuk tetap menjadi anggota. Komitmen organisasi menjadi hal penting untuk melihat keseriusan anggota dalam mengikuti organisasi tersebut. Ketika seorang individu telah menentukan pilihannya dalam suatu organisasi yang ada dikampus, individu tersebut harus mengikuti sebuah aturan dan budaya yang telah ada dalam organisasi tersebut. Setiap individu juga harus bertanggung jawab setelah mereka memilih organisasi pilihannya. Sebab dalam penentuan ikut organisasi tersebut tanpa adanya paksaan, individu itu memilih berdasarkan keinginannya sendiri. Maka dari itu seorang individu hanya bisa dijaga melalui komitmen yang ia berikan ketika awal masuk dalam organisasi tersebut. komitmen itu bakal

menjadi tanggung jawab mereka dalam organisasi yang ia pilih. Melalui komitmen yang diberikan mereka akan mengemban sebuah moral untuk terus berada dan aktif dalam organisasi tersebut selama ia masih aktif kuliah.

Menurut Griffin (2004) Komitmen organisasi adalah sikap yang mencerminkan pemahaman individu atau karyawan tentang organisasi dan tingkat kontak dengan organisasi. Sedangkan menurut Luthan (2006) Komitmen organisasi adalah sikap yang memandu loyalitas anggota kepada organisasi, di mana anggota mengungkapkan kepeduliannya untuk organisasi dan keberhasilannya serta kemajuan yang berkelanjutan. Dengan kata lain komitmen organisasi merupakan sebuah keinginan yang kuat dari anggota untuk tetap berada diorganisasi tersebut, kemauan untuk bekerja keras untuk organisasi, keyakinan serta penerimaan budaya dan tujuan organisasi.

Meyer dan Allen (1999) mengatakan bahwa komitmen organisasi merupakan keadaan yang mempunyai 3 komponen yaitu merefleksikan suatu keinginan (*affective Commitment*), kebutuhan (*Continuance Commitment*), serta kewajiban (*Normative Commitment*) sebagai cara mempertahankan keanggotaan pada suatu organisasi. Sehingga jika seorang individu terdapat komitmen yang kuat, maka mereka akan dengan kuat juga untuk terus aktif dalam organisasi tersebut begitu sebaliknya apabila tidak memiliki komitmen yang sangat kuat maka mereka akan cenderung dengan mudah meninggalkan organisasi tersebut.



Komitmen juga sudah tertera dalam Al Quran Surah Al-Fath ayat 10 yang berbunyi:

إِنَّ الَّذِينَ يُبَايِعُونَكَ إِنَّمَا يُبَايِعُونَ اللَّهَ يَدُ اللَّهِ فَوْقَ أَيْدِيهِمْ ۚ فَمَنْ تَكَثَّرَ فَأِنَّمَا يَنْكُثُ عَلَىٰ نَفْسِهِ ۗ وَمَنْ أَوْفَىٰ بِمَا عَاهَدَ عَلَيْهِ اللَّهُ فَسَيُؤْتِيهِ أَجْرًا عَظِيمًا

Artinya: “Bahwasanya orang-orang yang berjanji setia kepada kamu sesungguhnya mereka berjanji setia kepada Allah. Tangan Allah di atas tangan mereka, maka barangsiapa yang melanggar janjinya niscaya akibat ia melanggar janji itu akan menimpa dirinya sendiri dan barangsiapa menepati janjinya kepada Allah maka Allah akan memberinya pahala yang besar”

Ketika sebuah anggota sudah memiliki sebuah komitmen organisasi maka seseorang tersebut seharusnya memiliki tanggung jawab terhadap komitmen organisasi dalam organisasi yang ia ikuti. Pernyataan ini diperkuat oleh penelitian Nursyamsi (2013) yang mengatakan jika organisasi memiliki komitmen yang baik untuk anggotanya, bisa jadi anggotanya akan memiliki loyalitas terhadap organisasi yang diikutinya. Jika seperti itu, maka individu yang memiliki komitmen terhadap organisasi seharusnya memiliki tanggung jawab serta aktif dalam organisasi yang ia ikuti, bukan dengan mudahnya meninggalkan organisasi yang ia ikuti. Sebab salah satu karakteristik dari sebuah komitmen organisasi yaitu mempunyai keinginan kuat dari seorang individu untuk selalu tetap sebagai anggota organisasi tersebut, memiliki perhatian terhadap nasib organisasi serta menganggap bahwa organisasi yang ia ikuti adalah organisasi terbaik (Newstrom dan Davis, 2002). Jika sebuah organisasi memiliki komitmen yang baik, bisa jadi anggota pada organisasi tersebut bertanggung jawab serta mempunyai kemauan yang kuat untuk berada dan mengikuti kegiatan organisasi tersebut. Apabila organisasi memiliki sebuah anggota yang aktif banyak maka organisasi tersebut tidak kesulitan untuk

menjalankan kegiatan organisasinya. Karena sebuah organisasi pun memerlukan sebuah anggota untuk menjalankan kegiatannya guna mencapai tujuan organisasinya. Begitu pula ketika sebuah organisasi memiliki anggota yang sedikit dan banyak yang tidak aktif maka organisasi tersebut akan mengalami kesulitan untuk melaksanakan kegiatannya. Sebab kegiatan organisasi bisa terselenggara dengan adaya anggota yang aktif didalamnya. Dengan begitu bahwa anggota merupakan penunjang utama dalam kehidupan organisasi. Sejalan dengan pernyataan Husein (1998) yang menyatakan bahwa unsur yang harus ada dalam sebuah organisasi yaitu SDM, dimana SDM disini sebagai pembentuk sistem sosial yang utama didalam sebuah organisasi.

Ketika awal perekrutan anggota sebuah organisasi sudah ditegaskan mengenai komitmen organisasi terhadap setiap calon anggotanya. Melalui proses diklat anggota baru, sebuah organisasi memaparkan sebuah perjanjian terhadap calon anggotanya untuk terus berada dalam organisasi tersebut. Namun hal tersebut saat ini sudah mulai diabaikan oleh para calon anggota organisasi, seakan mereka melupakan sebuah perjanjian yang mereka berikan pada saat awal mereka masuk. Ketika proses diklat para peserta semua berkomitmen secara tertulis maupun secara lisan yang mereka ucapkan, namun yang terjadi ketika berjalannya waktu hanya sedikit peserta tersebut yang bertahan aktif pada organisasinya. Secara garis besar mereka melupakan perjanjian komitmen tersebut.

Penelitian mengenai keaktifan anggota dalam organisasi pernah dilakukan dengan variabel yang mempengaruhi berbeda – beda. Seperti penelitian oleh Tantri (2014) yang menyatakan bahwa keaktifan anggota dipengaruhi oleh kinerja

pengurus sebuah organisasi dengan persentase 73,6% dan 26,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Kinerja pengurus dalam sebuah organisasi sangat berpengaruh terhadap keaktifan anggota dalam organisasinya. begitupun penelitian yang pernah dilakukan oleh Muliati (2019) yang mengatakan bahwa keaktifan anggota juga dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin di organisasinya. Penelitian lain juga dilakukan oleh Gunawan (2018) yang mengatakan keaktifan anggota juga dipengaruhi sebuah kegiatan diklat dengan pengaruh 55,6%. Ketika kegiatan diklat dilakukan dengan baik, maka akan berpengaruh baik pula terhadap keaktifan anggota dalam organisasi. Penelitian mengenai keaktifan anggota juga dilakukan oleh Aini (2017) yang mengatakan keaktifan anggota dipengaruhi oleh tingkat kepercayaan anggota pada organisasinya sebesar 14,1%. Begitu pula penelitian yang dilakukan oleh Profita (2018) yang mengatakan bahwa keaktifan anggota juga dipengaruhi oleh Motivasi anggota. Ketika motivasi anggota tinggi maka keaktifan anggota dalam organisasi akan tinggi pula, sedangkan jika motivasi rendah maka keaktifan anggota juga rendah.

Namun pada penelitian ini variabel bebas yang diambil peneliti berbeda dari sebelumnya, peneliti menggunakan variabel bebas komitmen organisasi, sebab menurut penelitian Nursyamsi (2013) mengatakan bahwa jika organisasi mempunyai komitmen yang baik terhadap anggotanya maka anggota di dalam organisasi tersebut akan memiliki loyalitas yang tinggi terhadap organisasi yang diikuti.

Berdasarkan penjabaran secara teoritis dan realitas empirik serta penelitian sebelumnya, maka peneliti tertarik melakukan penelitian mengenai variabel yang

mempengaruhi keaktifan anggota dalam organisasi. Namun pada penelitian ini, peneliti menggunakan variabel bebas yang berbeda dari penelitian sebelumnya. Variabel bebas yang digunakan pada penelitian ini adalah komitmen organisasi. Apakah sebuah komitmen organisasi memiliki pengaruh pada keaktifan anggota yang berada pada organisasi – organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa. Maka dari itu peneliti mengambil judul “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keaktifan Anggota Pada Unit Kegiatan Mahasiswa Di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang”.

## **B. Rumusan Masalah**

Melalui uraian latar belakang, maka dirumuskan beberapa pertanyaan penelitian sebagai berikut:

1. Bagaimana tingkat komitmen organisasi pada organisasi unit kegiatan mahasiswa di UIN Maliki Malang?
2. Bagaimana tingkat keaktifan anggota pada organisasi unit kegiatan mahasiswa di UIN Maliki Malang?
3. Apakah terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota disebuah organisasi unit kegiatan mahasiswa di UIN Maliki Malang?

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui tingkat komitmen organisasi pada organisasi unit kegiatan mahasiswa di UIN Maliki Malang.
2. Untuk mengetahui tingkat keaktifan anggota pada organisasi unit kegiatan mahasiswa di UIN Maliki Malang.

3. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota disebuah organisasi unit kegiatan mahasiswa di UIN Maliki Malang.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Selain memiliki tujuan tertentu, penelitian ini juga mencakup dua manfaat utama yaitu manfaat teoritis dan praktis:

1. Manfaat Teoritis: Secara keseluruhan penelitian ini memberikan pemahaman dan pengembangan ilmu psikologi khususnya psikologi industri dan organisasi terkait dengan komitmen organisasi dan aktivitas keanggotaan dalam organisasi. Oleh karena itu, semoga penelitian ini dapat memberikan kontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya Jurusan Psikologi.
2. Manfaat Praktis: Khususnya dalam bidang organisasi dan pengembangan yang diselenggarakan oleh UKM UIN Maliki Malang, penelitian ini sangat bermakna. Manfaat ini dirancang untuk:
  - a. Peneliti: Peneliti dapat memanfaatkan hasil penelitian ini untuk mengembangkan ilmunya dalam bidang psikologi industri dan organisasi khususnya pengetahuan yang berkaitan dengan komitmen organisasi yang ada di unit kegiatan kemahasiswaan UIN Maliki Malang, sehingga membuat keaktifan anggota dalam organisasi – organisasi tersebut bisa meningkat.

- b. Instansi: Penelitian ini membantu untuk memikirkan dan memahami pentingnya komitmen organisasi di setiap organisasi unit kegiatan mahasiswa dalam menjaga aktivitas anggota di organisasi yang bersangkutan.
- c. Fakultas Psikologi: Melalui informasi penelitian ini, lembaga dapat menyediakan tenaga ahli yang profesional untuk menyelesaikan permasalahan yang dihadapi oleh Unit Kegiatan Mahasiswa UIN Maliki Malang.

## BAB II

### TINJAUAN PUSTAKA

#### A. Keaktifan Anggota

##### 1. Definisi Keaktifan Anggota

Mulyono (2001) mengatakan keaktifan anggota adalah satu atau lebih kegiatan atau segala hal yang dilakukan, atau aktivitas yang terlaksana secara fisik maupun non fisik. Keaktifan atau partisipasi anggota yang dimaksudkan disini bila dilihat dari penjelasan Suryosubroto (2009) yaitu sebuah partisipasi diri seseorang dalam realisasi tujuan dan bertanggung jawab untuk tujuan tersebut. Sedangkan menurut Kusnadi (2005) mengatakan bahwa partisipasi atau keaktifan anggota merupakan faktor paling utama dalam mendukung keberhasilan atau perkembangan suatu organisasi.

Adi Nugroho, dkk (2016) mengatakan anggota aktif dalam organisasi mengacu pada kegiatan atau kegiatan siswa yang berinteraksi dan berkolaborasi dalam kelompok tertentu untuk mencapai tujuan kelompok atau organisasi, membimbing bakat, memperluas wawasan, dan membentuk kepribadian siswa. Menurut Cahyani Eka (2017) memberikan pemaparan mengenai definisi keaktifan anggota dalam organisasi yaitu seseorang secara aktif berpartisipasi dalam organisasi untuk mencapai tujuan yang diinginkan.

Anoraga (2003) mengatakan bahwa keaktifan atau partisipasi anggota merupakan kesediaan anggota untuk memikul kewajiban dan menjalankan hak keanggotaan secara bertanggung jawab. Begitu pula menurut Widiyanti (1994) mengatakan bahwa keaktifan atau partisipasi anggota dapat diukur

dari kesediaan anggota melaksanakan kewajiban dan menjalankan hak anggotanya secara bertanggung jawab.

Ahmad Rohani (2004) mengemukakan bahwa antusiasme mahasiswa terdiri dari dua jenis, yaitu kegiatan fisik dan kegiatan psikologis. kegiatan fisik mengacu pada gerakan anggota tubuh seseorang, melakukan sesuatu bekerja atau bermain, tidak hanya diam dan menyimak, menonton atau bersikap pasif. Pada saat yang sama, aktivitas pasif mengacu pada kekuatan intelektual sebanyak mungkin untuk bermain atau berperan (aktivitas yang terjadi saat mengamati, memecahkan masalah, mengambil keputusan).

Melihat dari definisi beberapa ahli diatas keaktifan anggota dalam organisasi yaitu sebuah keterlibatan diri dari seseorang untuk ikut serta dan bertanggung jawab dalam kegiatan yang dilakukan oleh organisasi yang diikuti. Sebuah anggota dikatakan aktif apabila bersedia melaksanakan kewajiban dan berkorban untuk organisasinya. Keaktifan seorang anggota menurut Suryosubroto dapat dilihat dari beberapa indikator seperti tingkat kehadiran dalam sebuah pertemuan di organisasi, dan secara garis besar keinginan individu untuk tetap berada disebuah organisasi yang diikuti.

## **2. Ciri Keaktifan Anggota dalam Organisasi**

Menurut Priambodo dalam jurnal Leny & P. Tommy Y. Suyasa (2006), beberapa ciri mahasiswa yang aktif berorganisasi adalah sebagai berikut:



- a. Seringkali melibatkan diri menjadi ketua organisasi, ketua panitia, koordinator, dan anggota panitia untuk mengikuti kegiatan kampus.
- b. Mengenal dan dikenali oleh institusi dan kelompok di lingkungan kampus.
- c. Selalu meluangkan waktu untuk mengunjungi sekretariat.
- d. Sering memberikan bimbingan dan nasihat kepada teman tentang kondisi sosial yang diharapkan.
- e. Seringkali menanggapi masalah sosial yang ada secara lisan atau tertulis.
- f. Sering berkomunikasi, berdiskusi, dan berkoordinasi dengan teman tentang masalah organisasi.
- g. Biasa mengungkapkan pendapat mereka dalam forum konferensi atau pertemuan organisasi.
- h. Seringkali menggunakan waktu untuk mengurus kegiatan organisasi.
- i. Mengetahui lebih banyak informasi lingkungan kampus.
- j. Sering berdiskusi mengenai perkembangan organisasi.
- k. Waktu yang terbatas dalam melakukan perkuliahan karena banyak digunakan untuk kegiatan organisasi.
- l. Seringkali memberi kontribusi mengenai materi maupun non materi untuk organisasi (waktu, tenaga dan pemikiran).
- m. Senang dengan sebuah tantangan dan pengalaman yang baru.

Sedangkan Ratminto dan Atik (2012) menjabarkan ciri keaktifan anggota dalam sebuah organisasi dilihat dari beberapa hal berikut:

- a. Responsivitas yaitu sebuah kemampuan untuk menyusun agenda dan prioritas kegiatan dalam organisasi.
- b. Akuntabilitas yaitu sebuah ukuran yang menunjukkan tingkat kesesuaian kinerja dengan ukuran eksternal seperti nilai dan norma dalam masyarakat.
- c. Keadaptasian yaitu sebuah kemampuan untuk beradaptasi dengan lingkungan.
- d. Empati yaitu kepekaan terhadap isu – isu yang sedang berkembang dilingkungan sekitar.
- e. Keterbukaan atau transparansi yaitu mampu atau tidaknya seseorang bersikap terbuka dengan sekitar.

Menurut Dusseldrop dalam Suryosubroto (2009) ciri keaktifan anggota dalam berorganisasi sebagai berikut:

- a. Datang ketika ada kumpul organisasi.
- b. Terlibat aktif dalam sebuah diskusi.
- c. Selalu terlibat ketika ada kegiatan organisasi seperti melaksanakan program – program kegiatan organisasi.
- d. Mengambil bagian dalam proses kepemimpinan dan kepanitiaan.
- e. Ikut serta memanfaatkan fasilitas organisasi.

### 3. Indikator Keaktifan Anggota

Menurut Suryosubroto (2009) menyatakan indikator yang dapat diukur sebagai keaktifan mahasiswa dalam mengikuti organisasi melalui beberapa hal berikut:

a. Tingkat kehadiran dalam pertemuan.

Keaktifan seorang anggota dalam mengikuti organisasi yaitu bisa dilihat dari tingkat kehadiran individu ketika ada sebuah pertemuan di organisasi seperti rapat, berkegiatan serta menghadiri kesekretariatan.

b. Jabatan yang dipegang.

Jabatan yang dipegang seorang individu disebuah organisasi juga menjadi penentu keaktifan anggota dalam organisasi tersebut. Misalkan seorang individu memiliki jabatan sebagai pengurus di organisasi, maka ia secara otomatis akan bertanggung jawab terhadap apa yang telah diberikan.

c. Pemberian saran, usulan, kritik dan pendapat bagi peningkatan organisasi.

Seorang anggota yang aktif dalam organisasi, maka individu tersebut akan memberikan pengaruh terhadap organisasinya seperti memberikan saran, kritik serta usulan untuk memperbaiki kualitas organisasinya.

d. Kesiediaan anggota untuk berkorban.

Seorang anggota yang aktif pasti memiliki rasa kepemilikan dan loyalitas yang baik terhadap organisasinya sehingga akan berkorban demi organisasi sampai menjadi organisasi yang terbaik.

e. Motivasi anggota.

Motivasi seorang anggota secara pribadi juga mempengaruhi keaktifan anggota tersebut. Apabila anggota tersebut memiliki motivasi atau keinginan untuk aktif maka anggota tersebut akan aktif dalam sebuah organisasinya.

#### **4. Macam Keaktifan**

Macam keaktifan yang dapat dilakukan oleh anggota dalam mengikuti kegiatan sebuah organisasi menurut Ramayulis (2011) sebagai berikut:

- a. Aktivitas visual seperti membaca, memperhatikan gambar, presentasi, eksperimen, dll.
- b. Aktivitas lisan seperti mengungkapkan, mengungkapkan, mengajukan pertanyaan, memberikan saran, mengutarakan pendapat, wawancara, diskusi, dll.
- c. Aktivitas mendengarkan seperti mendengarkan penjelasan dialog, diskusi, musik, pidato, ceramah, dll.
- d. Aktivitas menulis seperti menulis cerita, esai, laporan, angket, fotokopi, dll.

- e. Aktivitas menggambar seperti menggambar, membuat grafik, peta pelanggan, dll.
- f. Aktivitas Motorik seperti eksperimen bangunan, pemodelan, perbaikan, berkebun, bermain, memelihara hewan, dll.
- g. Aktivitas mental seperti menangkap, menghafal, memecahkan masalah, analisis, pengambilan keputusan, dll.
- h. Aktivitas emosional seperti tertarik pada kebahagiaan, keberanian, ketenangan, jatuh, kejutan, dll.

## 5. Keaktifan Anggota dalam Pandangan Islam

Anggota yang terdapat pada sebuah organisasi terdiri dari sekumpulan orang yang menjalankan aktivitas untuk sama – sama mencapai tujuan sebuah organisasi. Dengan cara berkoordinasi serta berinteraksi satu sama lain para anggota saling bahu membahu untuk mewujudkan tujuan yang diinginkan organisasi. Apabila sebuah organisasi berhasil mencapai tujuan yang ditetapkan maka para anggota tersebut memiliki sebuah kebermanfaatan dalam organisasi tersebut, seperti halnya sabda Rasulullah SAW yang berbunyi:

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمُ لِلنَّاسِ

Artinya: “Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi orang lain. (HR Ath-Thabrani dan Ad-Daruquthni)”

sebagai seorang muslim kebermanfaatan terhadap orang lain menjadi Salah satu karakter yang dibutuhkan. Muslim diperintahkan untuk memberi

manfaat kepada orang lain lebih dari sekedar mencari keuntungan dari orang lain atau memanfaatkan orang lain. Selain itu, kepentingan kita akan menguntungkan orang lain, dan semuanya akan dihargai untuk kepentingan kita sendiri. Seperti Firman Allah SWT pada Q.S Al-Isra ayat 7 yang berbunyi:

إِن أَحْسَنْتُمْ أَحْسَنْتُمْ لِأَنْفُسِكُمْ...

Artinya: “*Jika kalian berbuat baik, sesungguhnya kalian berbuat baik bagi diri kalian sendiri. (Q.S Al Isra: 7)*”

Serta sabda Rasulullah SAW yang berbunyi:

... وَمَنْ كَانَ فِي حَاجَةٍ أَخِيهِ كَانَ اللَّهُ فِي حَاجَتِهِ

Artinya: “*... dan barangsiapa (yang bersedia) membantu keperluan saudaranya, maka Allah (akan senantiasa) membantu keperluannya. (HR Bukhari dan Muslim)*”

Dari ayat – ayat diatas bisa disimpulkan bahwa keaktifan sebagai anggota bisa menjadikan seorang individu menjadi bermanfaat bagi orang lain maupun kelompok. Sebab ketika didalam organisasi seseorang diberikan kegiatan – kegiatan yang beragam sehingga bisa mengisi waktu luang dan menjadikan seseorang yang memiliki kesibukan yang bermanfaat dan tidak sia - sia.

## **B. Komitmen Organisasi**

### **1. Definisi Komitmen Organisasi**

Menurut Newstrom dan Davis (2002) mengatakan komitmen organisasi atau loyalitas anggota merupakan syarat bagi karyawan untuk mendukung organisasi dan ingin terus berperan aktif dalam organisasi. Sedangkan Griffin (2004) mengungkapkan komitmen organisasi adalah sikap yang menggambarkan pemahaman individu atau karyawan tentang organisasi dan tingkat kontak dengan organisasi.

Judge dan Robbins (2007) mengatakan bahwa komitmen adalah syarat bagi karyawan untuk mendukung sebuah organisasi tertentu dan tujuannya yang memiliki maksud untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi. Begitu pula Mathis dan Jackson menerangkan dalam Sopiah (2008) dimana karyawan percaya dan berharap menerima tujuan organisasi, dan akan terus ada atau tidak meninggalkan organisasi. Streers dan Potter dalam buku yang sama dikatakan bahwa bentuk komitmen tidak hanya loyalitas pasif, tetapi juga melibatkan hubungan yang positif dengan kerja organisasi, dan tujuannya adalah untuk melakukan segala upaya demi keberhasilan organisasi. Menurut Mowday dalam Ali, (2011) komitmen organisasi yang dinyatakan mengacu pada keyakinan seseorang terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi, serta harapan untuk konsisten dan loyal kepada organisasi.

Henkin dan Marchiori dalam Bushra, (2011) menjabarkan komitmen organisasi sebagai sebuah rasa pada anggota yang menginginkan mereka untuk menjadi bagian dalam organisasi tersebut, serta mengenali tujuan, nilai, norma dan standar etika dalam organisasi tersebut. Sedangkan Robbins dalam Majorsy, (2007) sebutkan komitmen organisasi sebagai syarat bagi karyawan untuk mendukung organisasi tertentu dan berniat untuk mempertahankan keanggotaannya di organisasi tersebut.

Jewell & Siegall (2008) menunjukkan komitmen organisasi adalah sebuah kondisi atau tingkat dukungan dari anggota untuk organisasi tersebut komitmen organisasi dan mempertahankan keanggotaan dalam organisasi itu. Jika Luthan (2006) mengemukakan komitmen organisasi yaitu sebuah keinginan yang kuat untuk terus menjadi anggota pada organisasi tersebut serta sebuah keyakinan untuk bekerja keras sesuai dengan keinginan organisasi dan menerima nilai serta tujuan dari organisasi tersebut. Dengan maksud, sikap yang menunjukkan kelayakan dari anggota pada organisasi serta proses yang mencerminkan sebuah perhatian pada organisasi dan keberhasilan untuk kemajuan organisasi tersebut.

Melihat dari penjelasan – penjelasan para ahli diatas maka komitmen organisasi diartikan sebagai sebuah dukungan bagi karyawan atau anggota dalam organisasi dan ingin terus berpartisipasi aktif dalam situasi apapun pada organisasinya.



## 2. Aspek – Aspek Komitmen Organisasi

Newstrom dan Davis (2002) mengungkapkan aspek komitmen organisasi terdapat tiga hal, yaitu:

- a. Kepercayaan dan penerimaan yang kuat terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi.
- b. Kemauan yang kuat untuk bekerja demi organisasi.
- c. Keinginan yang kuat untuk tetap menjadi anggota organisasi.

Allen dan Meyer dalam Griffin (2004) mengemukakan tiga komponen model komitmen terhadap organisasi adalah:

- a. *Affective commitment* (komitmen afektif) – Keterikatan emosional, rasa jati diri, dan partisipasi dalam suatu organisasi; komitmen emosional menunjukkan bahwa seseorang mempunyai keinginan yang kuat untuk terus bekerja pada suatu organisasi atau perusahaan karena dia memang ingin bergabung dengan organisasi tersebut.
- b. *Continuance commitment* (komitmen berkelanjutan) – Komitmen pribadi berdasarkan apa yang harus dikorbankan saat meninggalkan organisasi.
- c. *Normative commitment* (komitmen normatif) – Terkait kewajiban untuk tetap berada di organisasi karena merupakan tanggung jawab karyawan.

### 3. Indikator Komitmen Organisasi

Menurut Newstrom dan Davis (2002) mengemukakan indikator komitmen organisasi yaitu:

- a. Usaha yang keras untuk mensukseskan organisasi.  
Anggota yang memiliki komitmen terhadap organisasi akan berusaha sesuai kemampuan untuk kesuksesan organisasi.
- b. Kebanggaan bekerja pada organisasi tersebut.  
Ketika memiliki komitmen maka anggota tersebut akan bangga menjadi bagian dari organisasi tersebut.
- c. Kesamaan pemikiran individu dengan pemikiran organisasi.  
Anggota memiliki pemikiran yang sama sehingga tujuan dari organisasi bisa tercapai.
- d. Kesiediaan menyelesaikan tugas yang diberikan organisasi.  
Ketika memiliki komitmen maka anggota akan selalu bersedia dalam melakukan tugas yang diberikan oleh organisasi.
- e. Senang atas pilihan bekerja di organisasi tersebut.  
Ketika sudah menganggap organisasi tersebut dimilikinya maka dia sangat senang dengan tugas yang diberikan padanya.
- f. Menjadikan organisasi sebagai tempat inspirasi untuk melaksanakan tugas. Anggota merasa nyaman berada dalam organisasi tersebut.

g. Kebanggaan menjadi bagian dari organisasi.

Anggota sangat senang menjadi bagian dari organisasi tersebut.

h. Beranggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik.

Karena kecintaan terhadap organisasi maka dia menganggap bahwa organisasinya adalah yang terbaik.

i. Memiliki perhatian terhadap nasib organisasi.

Peduli dan memikirkan nasib yang terjadi pada organisasinya.

Melihat dari penjelasan indikator diatas, maka bisa diambil kesimpulan bahwa indikator yang mempengaruhi komitmen organisasi terdapat beberapa hal diantaranya adanya partisipasi aktif anggota dalam organisasi serta keinginan untuk terus menetap dalam organisasi, maka dari itu keaktifan anggota dalam organisasi bisa dilihat dari komitmen organisasinya.

#### **4. Faktor Komitmen Organisasi**

Komitmen anggota dalam sebuah organisasi dipengaruhi oleh beberapa faktor. Menurut David dalam Sopiah (2008) terdapat 4 faktor sebagai berikut:

- a. Faktor personal yang meliputi usia, jenis kelamin, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan kepribadian.
- b. Karakteristik pekerjaan meliputi sebuah jabatan, tantangan dalam pekerjaan, konflik peran dalam pekerjaan, tingkat kesulitan dalam pekerjaan.

- c. Karakteristik struktur meliputi besar kecilnya organisasi, bentuk organisasi seperti desentralisasi atau sentralisasi, kehadiran serikat anggota serta tingkat pengendalian yang dilakukan organisasi terhadap anggota
- d. Pengalaman kerja meliputi berapa lama anggota berada dalam sebuah organisasi.

Sedangkan menurut Stum faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi terdapat 5 faktor, yaitu: a) Budaya keterbukaan. b) Kepuasan kerja. c) Kesempatan personal. d) Arah organisasi. e) Penghargaan kerja yang sesuai dengan kebutuhan.

## 5. Komitmen Organisasi dalam Pandangan Islam

Dalam perspektif Islam, setiap aktivitas mencerminkan komitmennya masing-masing. Memenuhi yang wajib dan meninggalkan apa yang dilarang Allah SWT adalah sebuah bentuk dari komitmen atau janji manusia sebagai makhluk ciptaanNya. Pada firman Allah di Surat An-Nisa ayat 146:

إِلَّا الَّذِينَ تَابُوا وَأَصْلَحُوا وَاعْتَصَمُوا بِاللَّهِ وَأَخْلَصُوا دِينَهُمْ لِلَّهِ فَأُولَٰئِكَ مَعَ الْمُؤْمِنِينَ وَسَوْفَ يُؤْتِي اللَّهُ الْمُؤْمِنِينَ أَجْرًا عَظِيمًا ١٤٦

Artinya: “kecuali orang-orang yang taubat dan Mengadakan perbaikan dan berpegang teguh pada (agama) Allah dan tulus ikhlas (mengerjakan) agama mereka karena Allah. Maka mereka itu adalah bersama-sama orang yang beriman dan kelak Allah akan memberikan kepada orang-orang yang beriman pahala yang besar. (Q.S An-Nisa: 146)”

Dalam ayat ini dijelaskan pahala yang sangat besar adalah sebuah pahala bagi orang - orang yang bertaubat dan berkembang, serta memiliki keimanan yang kuat kepada Allah SWT, dan senantiasa ikhlas beramal karenaNya. Memperbaiki di sini berarti melakukan pekerjaan dengan baik untuk menghilangkan konsekuensi dan kesalahan yang buruk.

Allah juga berfirman bahwa dalam Ayat 10 dari Surat Al-Fath, janji ini dijelaskan sebagai berikut:

إِنَّ الَّذِينَ يُبَايِعُونَكَ إِنَّمَا يُبَايِعُونَ اللَّهَ يَدُ اللَّهِ فَوْقَ أَيْدِيهِمْ فَمَنْ نَكَثَ فَإِنَّمَا يَنْكُثُ عَلَىٰ نَفْسِهِ وَمَنْ أَوْفَىٰ بِمَا عَاهَدَ عَلَيْهِ اللَّهُ فَمِنَّا أَجْرًا عَظِيمًا ۝ ١٠

Artinya: “*Bahwasanya orang-orang yang berjanji setia kepadamu (Muhammad), sesungguhnya mereka hanya berjanji setia kepada Allah. Tangan Allah di atas tangan mereka, maka barangsiapa melanggar janji, maka sesungguhnya dia melanggar atas (janji) sendiri; dan barangsiapa menepati janjinya kepada Allah maka Dia akan memberinya pahala yang besar.* (Q.S Al-Fath: 10)”

Dijelaskan dalam ayat tersebut bahwa orang yang setia kepada seseorang adalah setia kepada Allah, dan siapa menepati janjinya akan mendapatkan pahala yang melimpah dari Allah SWT.

Allah SWT juga bersabda dalam surat Fushshilat 30:

إِنَّ الَّذِينَ قَالُوا رَبُّنَا اللَّهُ ثُمَّ اسْتَفْتَمُوا أَنزَلْنَا عَلَيْهِمُ الْمَلَائِكَةَ أَلا تَخَافُوا وَلَا تَحْزَنُوا  
وَأَبْشِرُوا بِالْجَنَّةِ الَّتِي كُنتُمْ تُوعَدُونَ ۝ ٣٠

Artinya: “*Sesungguhnya orang-orang yang mengatakan: "Tuhan Kami ialah Allah" kemudian mereka meneguhkan pendirian mereka, Maka Malaikat akan turun kepada mereka dengan mengatakan: "Janganlah*

*kamu takut dan janganlah merasa sedih; dan gembirakanlah mereka dengan jannah yang telah dijanjikan Allah kepadamu". (Q.S Fushshilat: 10)".*

Dapat dipahami dari ayat - ayat di atas bahwa ketika anggota organisasi memiliki keteguhan hati (keyakinan) yang kuat, ini akan mendorong anggota organisasi untuk konsisten dan bertanggung jawab secara fisik dan mental hingga tujuan tercapai sebagai kesepakatan bersama sebelum melakukan kontrak dengan organisasi.

Tanggungjawab selalu terkait dengan konsep kepercayaan. Masalah amanah adalah hasil transaksi dengan Allah SWT. Manusia ciptaan Allah SWT adalah khalifah di muka bumi, dan mereka bertugas menjalankan fungsi kekhalifahannya. Allah bersabda dalam surat Al-Ma'arij ayat 32-35:

وَالَّذِينَ هُمْ لِأَمْتِنِهِمْ وَعَهْدِهِمْ رُءُوفُونَ ۝ ٣٢ وَالَّذِينَ هُمْ بِشَهَادَتِهِمْ قَائِمُونَ ۝ ٣٣  
وَالَّذِينَ هُمْ عَلَى صَلَاتِهِمْ يُحَافِظُونَ ۝ ٣٤ أُولَٰئِكَ فِي جَنَّاتٍ مُّكْرَمُونَ ۝ ٣٥

Artinya: "32. Dan orang-orang yang memelihara amanat-amanat (yang dipikulnya) dan janjinya. 33. dan orang-orang yang memberikan kesaksiannya. 34. dan orang-orang yang memelihara shalatnya. 35. mereka itu (kekal) di syurga lagi dimuliakan. (Q.S Al-Ma'arij: 32-35)"

Menurut Tabataba'i dan Sayyid Qutub, kata "otorisasi" dalam Alquran dijelaskan dengan metode muqarram (komparatif). Tabataba'i memaknai dakwah sebagai hal yang Allah percayakan kepada setiap manusia untuk menjaga keselamatannya, dan kemudian mengembalikannya kepada Allah sesuai kebutuhan. Sementara itu, Sayyid Qutub secara umum

mengartikan tugas baik didalam kehidupan manusia serta kehidupan beragama.

Melihat uraian diatas, bisa kita simpulkan bahwa janji merupakan bagian penting dari Islam, dan dalam Islam mengandung makna bahwa komitmen internalnya adalah kemampuan internalnya untuk melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya di masa yang akan datang. Dalam kasus anggota organisasi dengan keteguhan hati (*conviction*), saat menandatangani kontrak dengan organisasi untuk mencapai tujuan yang disepakati bersama, ini akan mendorong anggota organisasi untuk konsisten dan bertanggung jawab secara fisik dan mental. Bahkan dalam ayat diatas Allah SWT. berfirman siapa saja yang setia terhadap seseorang maka itu juga setia kepada Allah SWT, serta siapa saja yang menepati janjinya akan mendapatkan pengembalian yang kaya dari Allah SWT.

## **C. Unit Kegiatan Mahasiswa**

### **1. Definisi Unit Kegiatan Mahasiswa**

Hartono (2017) mengatakan bahwa unit kegiatan mahasiswa atau biasa disebut UKM merupakan unit terkecil dalam penyelenggaraan kampus, fungsinya menampung dan mengembangkan potensi mahasiswa yang ada.

Begitu pula Lestari (2014) mengartikan UKM merupakan tempat kegiatan kemahasiswaan yang dirancang untuk menumbuhkan minat, bakat dan keahlian tertentu bagi para anggotanya. Dalam hal program studi, jurusan, dan universitas, lembaga ini bermitra dengan organisasi

kemahasiswaan lain di kampus, seperti Senat Mahasiswa dan Komite Eksekutif Mahasiswa. Lembaga ini bersifat otonom dan bukan merupakan lembaga administratif atau lembaga bawahan Perkumpulan Mahasiswa.

Menurut Rifai (2012) UKM adalah kegiatan di luar kurikulum atau kegiatan tambahan yang tidak bersifat akademik di lingkungan universitas, yang bertujuan untuk mengembangkan potensi mahasiswa dalam sebuah kegiatan.

Sedangkan Hidayah (2016) mendefinisikan UKM merupakan organisasi kemahasiswaan di mana mahasiswa dengan minat, hobi, kreativitas dan orientasi kegiatan yang sama dapat mengikuti kegiatan ekstrakurikuler di kampus. Bertujuan untuk menyesuaikan dan mengembangkan minat dan bakat mahasiswa, berharap menjadi mahasiswa dengan prestasi luar biasa di tingkat regional, nasional dan internasional.

Pada Pedoman Kemahasiswaan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang (2019) dijelaskan bahwa unit kegiatan mahasiswa merupakan sebuah organisasi pengembangan minat, bakat, serta keterampilan mahasiswa di tingkat universitas yang merupakan bagian kelembagaan non struktural pada tingkat universitas.



## 2. Bentuk Unit Kegiatan Mahasiswa

Unit Kegiatan Mahasiswa yang berada di UIN Maliki Malang terdapat 16 UKM yang meliputi bidang seni, olahraga, dan penalaran. Berikut UKM di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang:

1. UKM Teater Komedi Kontemporer
2. UKM Seni Religius
3. UKM Taekwondo
4. UKM Pagar Nusa
5. UKM Kommust (Komunitas Musik Studio Tiga)
6. UKM Pramuka
7. UKM Resimen Mahasiswa
8. UKM KSR PMI
9. UKM LKP2M (Lembaga Kajian Penelitian dan Pengembangan Mahasiswa)
10. UKM UAPM Inovasi (Unit Aktivitas Pers Mahasiswa)
11. UKM Mapala Tursina
12. UKM Simfoni FM
13. UKM Koperasi Mahasiswa Padang Bulan
14. UKM Jephret Club (JC)
15. UKM Unit Olahraga (UNIOR)
16. UKM Paduan Suara Mahasiswa Gema Gita Bahana (PSM GGB)

### **3. Tujuan Organisasi Kemahasiswaan**

Tujuan organisasi kemahasiswaan sesuai yang tertera dalam pedoman kemahasiswaan UIN Maliki Malang (2019) antara lain:

- a. Menjadikan mahasiswa sivitas akademika dan anggota masyarakat yang memiliki kedalaman spiritual, moral yang bermartabat, luas pengetahuan dan kedewasaan profesional, yang mampu mengaplikasikan, pengembangan dan penciptaan ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni.
- b. Meningkatkan prestasi mahasiswa di bidang sains, teknologi, olahraga, dan seni.
- c. Menumbuhkan potensi mahasiswa dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni, meningkatkan taraf hidup masyarakat, serta memperkaya budaya bangsa dengan nuansa pendidikan Islam dan wawasan kebangsaan Indonesia.
- d. Menanamkan dan membentuk kepemimpinan, kemandirian, dan kewirausahaan peserta didik.

### **4. Organisasi dalam Pandangan Islam**

Organisasi merupakan tempat berkumpulnya beberapa orang untuk melakukan sebuah aktivitas didalamnya. Aktivitas yang dilakukan dalam sebuah organisasi bisa berupa kegiatan yang menambah wawasan untuk pengetahuan. Sehingga untuk mencari ilmu bukan hanya saja melalui kegiatan pembelajaran di kelas, di organisasi kita juga bisa mendapatkan

wawasan yang lebih luas. Seperti sebuah Hadist yang diriwayatkan oleh Imam Muslim dari Abu Hurairah RA, bahwa Rasulullah SAW bersabda:

مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا يَلْتَمِسُ فِيهِ عِلْمًا، سَهَّلَ اللَّهُ لَهُ طَرِيقًا إِلَى الْجَنَّةِ . رَوَاهُ مُسْلِمٌ

Artinya: “Barang siapa menempuh satu jalan (cara) untuk mendapatkan ilmu, maka Allah pasti mudahkan baginya jalan menuju surga. (HR. Muslim).”

Dari ayat tersebut Allah SWT menerangkan bahwa orang akan selalu dimudahkan jalannya ketika dalam hal mencari ilmu serta tempat mencari ilmu atau menambah wawasan tidak hanya sebatas didapat pada mata kuliah, bisa juga melalui organisasi kita bisa menambah wawasan terutama dalam hal mengatur sebuah jalannya keorganisasian sebelum kita terjun langsung di masyarakat.

Pada organisasi selain tempat menambah wawasan, kita juga diberikan sebuah pengalaman hidup bersama dengan orang lain. Di sebuah organisasi kita harus saling bahu membahu untuk mencapai target dari organisasi tersebut. Sesuai dengan Firman Allah SWT pada Q.S Al-Hujurat Ayat 13 yang berbunyi:

يَا أَيُّهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُمْ مِنْ ذَكَرٍ وَأُنْثَىٰ وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُوبًا وَقَبَائِلَ لِتَعَارَفُوا إِنَّ

أَكْرَمَكُمْ عِنْدَ اللَّهِ أَتَقْوَمُ إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ خَبِيرٌ

Artinya: “Wahai manusia! Sungguh, Kami telah menciptakan kamu dari seorang laki-laki dan seorang perempuan, kemudian Kami jadikan kamu berbangsa-bangsa dan bersuku-suku agar kamu saling mengenal. Sesungguhnya yang paling mulia di antara kamu di sisi Allah ialah orang yang paling bertakwa. Sungguh, Allah Maha Mengetahui, Mahateliti. (Q.S Al-Hujurat: 13)”

Pada hadist tersebut sudah diterangkan bahwa setiap manusia dijadikan berbangsa dan bersuku dimana seolah manusia selalu hidup berkelompok. Dalam organisasi manusia dikenalkan dengan berbagai macam kalangan untuk hidup bersama dan saling mengenal satu dengan yang lainnya.

#### **D. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keaktifan Anggota Pada Unit Kegiatan Mahasiswa Di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang**

Komitmen berada dalam peranan penting bagi kelangsungan hidup suatu organisasi. Komitmen akan memungkinkan anggota untuk mempertimbangkan pertimbangan emosional, etika, dan untung - rugi yang terkait erat dengan organisasi tempat mereka berpartisipasi. (Allen & Meyer dalam Umam, 2010). Komitmen akan membuat individu (anggota) memiliki keterikatan emosional yang erat dengan organisasi. Ini memberi individu keinginan yang kuat untuk tetap aktif dalam organisasi.

Komitmen organisasi memiliki sebuah karakteristik yang mencerminkan seorang individu tersebut memilikinya. Salah satunya keinginan yang kuat untuk bertahan aktif sebagai anggota pada organisasi tersebut. (Newstrom & Davis: 2002). Ketika seorang individu memiliki komitmen pada dirinya maka lebih besar kemungkinan individu tersebut akan bertahan sebagai anggota aktif di organisasinya.

Setiap organisasi pasti mengharapkan anggotanya bisa aktif dengan jangka waktu yang lama. Anggota merupakan hal yang paling penting yang terdapat pada sebuah organisasi. Salah satu unsur dari sebuah organisasi yaitu adanya sebuah anggota didalamnya (Husein, 1998). Dalam sebuah organisasi

anggota merupakan hal penggerak yang menyebabkan tercapainya sebuah tujuan dari organisasi.

Keaktifan anggota adalah hal yang sangat penting untuk diperhatikan setiap organisasi, sebab sebuah organisasi tanpa adanya seorang anggota maka organisasi tersebut akan mengalami kesulitan menjalankan aktivitas sehingga tujuan dari organisasi akan sulit dicapai.

Sebuah keaktifan anggota pada organisasi ditunjukkan oleh beberapa hal salah satu diantaranya individu memiliki kesungguhan untuk berkorban demi organisasinya (Suryosubroto, 2009). Kesungguhan berkorban untuk kepentingan organisasi dari seorang individu tersebut merupakan salah satu karakteristik seseorang yang memiliki komitmen terhadap apa yang ia pilih. Dengan sebuah komitmen maka anggota tersebut memiliki sebuah tanggung jawab yang ia lakukan. Untuk melaksanakan tanggung jawab yang ia berikan maka seorang individu harus berada aktif pada organisasi yang ia pilih.

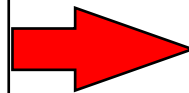
Menurut penelitian yang dilakukan Nursyamsi (2013) mengatakan bahwa organisasi memberikan komitmen yang baik pada anggotanya maka anggota dari organisasi tersebut akan memiliki loyalitas yang baik. Namun apabila komitmen yang diberikan organisasi itu buruk maka loyalitas yang ada pada anggota akan buruk yang menyebabkan tidak aktifnya anggota dari organisasinya.

## E. Kerangka Konseptual

### **Komitmen Organisasi**

{Newstrom and Davis (2002)}

- a. Usaha yang keras untuk mensukseskan organisasi.
- b. Kebanggaan bekerja pada organisasi tersebut
- c. Kesamaan pemikiran individu dengan pemikiran organisasi.
- d. Kesiediaan menyelesaikan tugas yang diberikan organisasi.
- e. Senang atas pilihan bekerja di organisasi tersebut.
- f. Menjadikan organisasi sebagai tempat inspirasi untuk melaksanakan tugas.
- g. Kebanggaan menjadi bagian dari organisasi
- h. Beranggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik.
- i. Memiliki perhatian terhadap nasib organisasi.



### **Keaktifan Anggota**

{Suryosubroto (2009)}

- a. Tingkat kehadiran dalam pertemuan.
- b. Jabatan yang dipegang.
- c. Pemberian saran, usulan, kritik dan pendapat bagi peningkatan organisasi.
- d. Kesiediaan anggota untuk berkorban.
- e. Motivasi anggota.

## F. Hipotesa Penelitian

Hipotesa penelitian merupakan jawaban sementara atas pertanyaan penelitian sampai ada bukti melalui data yang dikumpulkan. Berdasarkan penjelasan secara teoritis dan realitas empiris diatas, maka peneliti mengambil hipotesis sebagai berikut:

$H_1$  : Terdapat pengaruh positif antara komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota pada UKM Di UIN Maliki Malang.

$H_0$  : Tidak terdapat pengaruh positif antara komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota pada UKM Di UIN Maliki Malang.

## **BAB III**

### **METODOLOGI PENELITIAN**

#### **A. Rancangan Penelitian**

Rancangan ini adalah pedoman serta langkah bagi peneliti untuk melakukan penelitian. Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif melalui penggunaan statistika dan rumus tertentu. Metode kuantitatif merupakan penelitian yang mengutamakan pada sebuah analisis data numerik yang diolah dengan cara statistik. Metode ini digunakan dalam hal pengujian hipotesis, oleh karena itu melalui cara ini akan didapatkan pentingnya sebuah hubungan antar variabel yang akan diteliti. (Azwar, 2014)

Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier dimana digunakan untuk mengetahui pengaruh antar variabel yang linier. Teknik analisa regresi linier dipilih peneliti sebab untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi (X) terhadap Keaktifan Anggota (Y). Variabel bebas pada penelitian ini adalah Komitmen Organisasi (X), sedangkan variabel terikat pada penelitian ini adalah Keaktifan Anggota (Y) pada UKM di kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

#### **B. Identifikasi Variabel**

Setelah menentukan pertanyaan penelitian, variabel harus diidentifikasi, dan penelitian pustaka harus dilakukan setelah merumuskan hipotesis penelitian, Karena variabel berasal dari konsep yang harus diklarifikasi dan ditransformasikan agar dapat diukur dan digunakan. (Nazir, 2003). Identifikasi

variabel merupakan langkah mengidentifikasi variabel utama dalam penelitian dan menentukan fungsi masing-masing variabel. (Azwar, 2011). Variabel merupakan sebuah karakteristik individu atau organisasi yang bisa diamati dan diukur. Biasanya berisi 2 atau lebih dari kategori. (Cresswell, 2010)

Variabel Bebas atau Variabel X adalah variabel yang dapat menyebabkan, mempengaruhi atau mengubah variabel terikat (Cresswell, 2010). Variabel terikat (variabel dependen) atau variabel Y merupakan variabel yang bergantung pada variabel independen. Variabel Y merupakan hasil pengaruh variabel independen. (Cresswell, 2010)

Pada penelitian ini variabel bebas dan variabel terikat adalah sebagai berikut:

Variabel Bebas (X) : Komitmen Organisasi

Variabel Terikat (Y) : Keaktifan Anggota

### **C. Definisi Operasional**

Definisi operasional adalah definisi variabel berdasarkan karakteristik. (Azwar S, 2011)

Pada penelitian ini variabel didefinisikan sebagai berikut:

#### **1. Keaktifan Anggota (Y)**

Keaktifan Anggota adalah keterlibatan atau partisipasi dari seseorang untuk ikut serta dan bertanggung jawab dalam kegiatan yang dilakukan oleh organisasi yang diikuti. Dengan salah satu indikatornya mereka sering melibatkan dirinya dalam organisasi tersebut seperti



sebagai panitia dan individu tersebut peduli dan mau mengurus organisasinya tersebut. Dengan indikator variabel menurut Suryosubroto (2009) yang dapat diukur sebagai keaktifan mahasiswa dalam mengikuti organisasi melalui beberapa hal berikut:

a. Tingkat kehadiran dalam pertemuan.

Jika sebuah organisasi sedang melakukan pertemuan dan individu selalu hadir pada setiap pertemuan maka individu tersebut bisa dikatakan anggota yang aktif di organisasinya.

b. Jabatan yang dipegang.

Jika seorang individu mendapatkan amanah sebuah jabatan dalam organisasi, bisa dikatakan individu tersebut anggota yang aktif di organisasinya.

c. Memberikan usulan, saran, kritik dan pendapat untuk perbaikan organisasi.

Jika seorang individu memiliki kepedulian dan selalu aktif untuk memberikan pandangan agar organisasinya bisa lebih baik, maka individu tersebut bisa dikatakan anggota yang aktif di organisasinya.

d. Kesiediaan anggota untuk berkorban.

Jika individu rela berkorban demi mencapai yang terbaik untuk organisasinya baik berupa, pikiran, tenaga maupun material maka bisa dikatakan individu tersebut anggota yang aktif di organisasinya.

e. Motivasi anggota.

Jika individu memiliki motivasi yang kuat untuk merasakan rasa kepemilikan terhadap organisasi maka individu tersebut bisa dikatakan anggota yang aktif di organisasinya.

## 2. Komitmen Organisasi (X)

Komitmen Organisasi adalah sebuah perjanjian tertulis maupun tidak tertulis anggota dalam organisasi untuk terus berpartisipasi aktif dalam situasi apapun pada organisasinya. Menurut Newstrom and Davis (2002), terdapat beberapa aspek untuk mengukur komitmen organisasi yaitu:

a. Usaha yang keras untuk mensukseskan organisasi.

Anggota yang memiliki komitmen terhadap organisasi akan berusaha sesuai kemampuan untuk kesuksesan organisasi.

b. Kebanggaan bekerja pada organisasi tersebut.

Ketika memiliki komitmen maka anggota tersebut akan bangga menjadi bagian dari organisasi tersebut.

c. Kesamaan pemikiran individu dengan pemikiran organisasi.

Anggota memiliki pemikiran yang sama sehingga tujuan dari organisasi bisa tercapai.

d. Kesiediaan menyelesaikan tugas yang diberikan organisasi.

Ketika memiliki komitmen maka anggota akan selalu bersedia dalam melakukan tugas yang diberikan oleh organisasi.

- e. Senang atas pilihan bekerja di organisasi tersebut.

Ketika sudah menganggap organisasi tersebut dimilikinya maka dia sangat senang dengan tugas yang diberikan padanya.

- f. Menjadikan organisasi sebagai tempat inspirasi untuk melaksanakan tugas.

Anggota merasa nyaman berada dalam organisasi tersebut.

- g. Kebanggaan menjadi bagian dari organisasi.

Anggota sangat senang mejadi bagian dai organisasi tersebut.

- h. Beranggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik.

Karena kecintaan terhadap organisasi maka dia menganggap bahwa organisasinya adalah yang terbaik.

- i. Memiliki perhatian terhadap nasib organisasi.

Peduli dan memikirkan nasib yang terjadi pada orgaisasinya.

## **D. Strategi Penelitian**

### **1. Populasi**

Populasi adalah area umum yang ada untuk objek atau topik dengan kualitas dan karakteristik yang ditentukan oleh peneliti, dan kemudian menarik kesimpulan. (Sujarweni & Endrayanto, 2012). Penentuan populasi yang diteliti penting dilakukan karena dengan menentukan populasi maka semua kegiatan penelitian akan berkaitan dengan tujuan penelitian.

Populasi dalam penelitian ini sebagai berikut:

- a. Mahasiswa UIN Maliki Malang angkatan 2019
- b. Mahasiswa UIN Maliki Malang yang mengikuti UKM.

**Tabel 3.1 Jumlah Populasi Penelitian**

No	UKM	Jumlah Anggota
1	UKM Teater Komedi Kontemporer	90
2	UKM Seni Religius	120
3	UKM Taekwondo	120
4	UKM Pagar Nusa	150
5	UKM Kommust (Komunitas Musik Studio Tiga)	100
6	UKM Pramuka	120
7	UKM Resimen Mahasiswa	120
8	UKM KSR PMI	50
9	UKM LKP2M (Lembaga Kajian Penelitian dan Pengembangan Mahasiswa)	70
10	UKM UAPM Inovasi (Unit Aktivitas Pers Mahasiswa)	65
11	UKM Mapala Tursina	70
12	UKM Simfoni FM	88
13	UKM Koperasi Mahasiswa Padang Bulan	130
14	UKM Jephret Club (JC)	47
15	UKM Unit Olahraga (UNIOR)	160
16	UKM Paduan Suara Mahasiswa Gema Gita Bahana (PSM GGB)	50
<b>Jumlah</b>		<b>1.500</b>

## 2. Sampel

Sebagian atau perwakilan dari populasi yang akan diteliti.

Menentukan sebuah sampel yang akan dijadikan pedoman, yaitu jika populasi sasaran melebihi 100 maka sampel dapat dikumpulkan sekitar 10-15%.

(Arikunto, 2007). Perhitungan sampel dengan rumus sebagai berikut:

$$n = 10\% \times N$$

keterangan:

n : Besar Sampel

N : Besar Populasi

Teknik pengambilan sampel yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan *Simple Random Sampling*. Dimana teknik ini dilakukan dengan cara mengambil subjek secara acak yang sesuai dengan kriteria dalam populasi. (Sugiyono, 2017).

Adapun subjek yang dijadikan sampel pada penelitian ini adalah 10% dari jumlah populasi yang telah disebutkan diatas. Pemilihan ini sesuai dengan pernyataan Arikunto yang mengatakan bahwa jika populasi lebih dari 100 maka pengambilan sampel bisa antara 10-15%. Perhitungan sampel menggunakan rumus tersebut:

$$n = 10\% \times 1.500$$

$$n = 0,1 \times 1.500$$

$$n = 150$$

Jadi sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 150 orang dengan kriteria subjek pada populasi. Peneliti menentukan sampel dengan cara mengambil beberapa anggota setiap UKM antara 9 – 10 anggota sesuai dengan kriteria populasi. (lampiran)

#### **E. Metode Pengambilan Data**

Proses pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan cara, yakni: Melalui riset lapangan dengan menyebarkan kuisioner terhadap subjek yang dianggap memenuhi kriteria sebagai sampel dalam penelitian ini.

Kuisisioner merupakan sebuah teknik pengumpulan data dengan cara menyebarkan beberapa pernyataan kepada para anggota UKM UIN Maliki Malang yang menjadi sebuah sampel penelitian.

Kuesioner pada penelitian ini menggunakan sebuah skala sesuai dengan variabel penelitiannya. Skala dalam penelitian ini terdapat dua macam yaitu skala keaktifan anggota dan skala komitmen organisasi. Pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pengukuran skala *Likert* dengan sebuah pernyataan yang bersifat sangat positif hingga sangat negatif.

Pada skala keaktifan anggota menggunakan skala perilaku. Pernyataan yang digunakan adalah pernyataan yang sesuai dengan perilaku yang dilakukan oleh subjek dari pernyataan positif hingga pernyataan negatif yang bukan merupakan perilaku yang dilakukan oleh subjek.

Sedangkan pada skala komitmen organisasi menggunakan skala sikap. Pernyataan yang digunakan sesuai dengan sikap subjek dari sikap yang sesuai hingga sikap yang berlawanan pada subjek.

Alternatif jawaban pada skala keaktifan anggota ini terdapat 4 tanggapan berupa kata – kata seperti: Selalu, Sering, Kadang - kadang, Tidak Pernah, dengan perhitungan skor sebagai berikut:

**Tabel 3.2 Nilai Aitem Skala Keaktifan Anggota**

Positif		Negatif	
Selalu (SL)	4	Selalu (SL)	1
Sering (S)	3	Sering (S)	2
Kadang – Kadang (K)	2	Kadang – Kadang (K)	3
Tidak Pernah (TP)	1	Tidak Pernah (TP)	4

Sedangkan pada skala komitmen organisasi menggunakan 4 alternatif jawaban dengan sebuah pernyataan *favorable* dan *Unfavorable*. Alternatif jawaban pada skala ini yaitu Sangat Setuju, Setuju, Tidak Setuju, Sangat Tidak Setuju, dengan perhitungan skor sebagai berikut:

**Tabel 3.3 Nilai Aitem Skala Komitmen Organisasi**

<i>Favorable</i>		<i>Unfavorable</i>	
Sangat Setuju (SS)	4	Sangat Setuju (SS)	1
Setuju (S)	3	Setuju (S)	2
Tidak Setuju (TS)	2	Tidak Setuju (TS)	3
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	Sangat Tidak Setuju (STS)	4

Pada penelitian ini menggunakan skala Keaktifan Anggota Mengikuti Organisasi, yang mengacu pada teori Suryosubroto (2009) dengan indikator Jabatan yang dipegang, Tingkat kehadiran dalam pertemuan, Pemberian saran usulan, kritik dan pendapat bagi peningkatan organisasi, Motivasi anggota, serta Kesiediaan anggota untuk berkorban. Sedangkan skala Komitmen Organisasi mengacu pada teori yang dikemukakan oleh Newstrom dan Davis (2002) dengan indikator Usaha yang keras untuk mensukseskan organisasi, Kebanggaan bekerja pada organisasi tersebut, Kesamaan pemikiran individu dengan pemikiran organisasi, Kesiediaan menyelesaikan tugas yang diberikan organisasi, Senang atas pilihan bekerja di organisasi tersebut, Menjadikan organisasi sebagai tempat inspirasi untuk melaksanakan tugas, Kebanggaan menjadi bagian dari organisasi, Beranggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik, Memiliki perhatian terhadap nasib organisasi.

Adapun tabel *blue print* penyebaran aitem sebagai berikut:

**Tabel 3.4 Blue Print Keaktifan Anggota dalam Organisasi**

No	Indikator	Favorable	Unfavorable	Total
1	Tingkat Kehadiran dalam pertemuan	1,2	3	3
2	Jabatan yang dipegang	4	5,6	3
3	Pemberian saran, usulan, kritik dan pedapat bagi peningkatan organisasi	7,8	9	3
4	Kesediaan anggota untuk berkorban	10,11	-	2
5	Motivasi anggota	12,13,14	15	4
<b>Jumlah</b>		<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>

**Tabel 3.5 Blue Print Komitmen Organisasi**

No	Indikator	Favorable	Unfavorable	Total
1	Usaha yang keras untuk mensukseskan organisasi	1,2,3	4,5,6,7,8	8
2	Kebanggaan bekerja pada organisasi tersebut	9	10	2
3	Kesamaan pemikiran individu dengan pemikiran organisasi	11,12,13,14	15,16	6
4	Kesediaan menyelesaikan tugas yang diberikan organisasi	17,18,19,20	21	5
5	Senang atas pilihan bekerja di organisasi tersebut	22,23	24	3
6	Menjadikan organisasi sebagai tempat inspirasi untuk melaksanakan tugas	25,26	-	2
7	Kebanggaan menjadi bagian dari organisasi	27,28	29,30	4
8	Anggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik	31,32	33,34,35	5
9	Memiliki perhatian terhadap nasib organisasi	36,37	38,39	4
<b>Jumlah</b>		<b>22</b>	<b>17</b>	<b>39</b>



## F. Validitas dan Reliabilitas

### 1. Validitas

Untuk mengukur keefektifan item, peneliti menggunakan rumus korelasi *Product - Moment* dari Pearson dengan bantuan program SPSS 24 for Windows.

Berikut ini adalah rumus korelasi momen-produk:

$$r_{xy} = \frac{N \sum XY - (\sum X) \sum Y}{\sqrt{\{N \sum X^2 - (\sum X)^2\} \{N \sum Y^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

keterangan:

$r_{xy}$  = Korelasi *product moment*

N = Jumlah Responden

$\sum x$  = Nilai Aitem

$\sum y$  = Nilai Total Pada Skala

Azwar (2007) mengatakan Jika probabilitas (p) diperolehnya hasil korelasi antara item dan item total satu adalah <0,05, hasil tersebut dianggap bermakna, dan item tersebut dianggap valid pada taraf signifikansi 5%. Sebaliknya jika probabilitas (p) > 0,05 maka item tersebut dinyatakan tidak relevan, dan item tersebut dinyatakan tidak valid. Masrun dalam Sugiyono (2017) menyatakan syarat minimum untuk dianggap memenuhi syarat adalah  $r = 0,3$ . Jadi apabila korelasi butir dengan skor total kurang dari 0,3 maka butir dalam instrumen tersebut dianggap tidak valid.

Sebelum melakukan uji validitas aitem kepada responden, peneliti melakukan uji aitem kepada para ahli. Dilakukannya penilaian ke para ahli untuk melihat item yang telah disusun sudah layak untuk disebarkan ke para responden. Dalam hal ini peneliti menyerahkan kepada beberapa orang yang

layak untuk melakukan penilaian. Peneliti memilih sebanyak empat orang yang dijadikan penilaian para ahli dengan rincian tiga orang dosen psikologi serta satu orang yang bekerja sebagai *Human Resource Development* (HRD) sebuah perusahaan di Surabaya. Peneliti mengambil ahli salah satu dari HRD karena penelitian ini masih terdapat hubungan dengan sebuah organisasi dan masuk dalam ruang lingkup Psikologi Industri & Organisasi (PIO)

Dari hasil uji ahli tersebut peneliti mendapatkan respon berupa saran dan masukan untuk memperbaiki pernyataan yang ada di aitem. Kemudian peneliti mengubah beberapa pernyataan aitem sesuai dengan masukan yang diberikan. Sebab menurut peneliti pernyataan dari ahli tersebut memang sedikit sesuai karena para ahli tersebut lebih memahami dan mengerti mengenai pernyataan – pernyataan yang ada di aitem.

**a) Skala Komitmnn Organisasi**

**Tabel 3.6 Sebaran Aitem Skala Komitmen Organisasi**

<b>Indikator</b>	<b>Aitem Valid</b>	<b>Aitem Gugur</b>
Usaha yang keras untuk mensukseskan organisasi	1,3,4,5,6,7 dan 8	2
Kebanggaan bekerja pada organisasi tersebut	9	10
Kesamaan pemikiran individu dengan pemikiran organisasi	13, 15 dan 16	11,12 dan 14
Kesediaan menyelesaikan tugas yang diberikan organisasi	19 dan 21	17, 18 dan 20
Senang atas pilihan bekerja di organisasi tersebut	22 dan 23	24
Menjadikan organisasi sebagai tempat inspirasi untuk melaksanakan tugas	25	26
Kebanggaan menjadi bagian dari organisasi	28, 29 dan 30	27

Anggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik	31, 32, 33, 34 dan 35	-
Memiliki perhatian terhadap nasib organisasi	37, 38 dan 39	36

Hasil analisis terhadap 39 aitem skala komitmen organisasi menunjukkan bahwa koefisien aitem total antara -0,01 – 0,758 (lampiran). Berdasarkan hasil analisis tersebut terdapat 12 aitem yang gugur dan 27 aitem yang valid dengan mengacu pada nilai rTabel minimum sebesar 0,361.

#### b) Skala Keaktifan Anggota

Hasil analisis terhadap 15 aitem skala keaktifan anggota menunjukkan bahwa koefisien aitem total antara 0,127 – 0,734 (lampiran). Berdasarkan hasil analisis tersebut terdapat 1 aitem yang gugur dan 14 aitem yang valid dengan mengacu pada nilai rTabel minimum sebesar 0,361. Sebaran aitem yang gugur dan yang valid sebagai berikut:

**Tabel 3.7 Sebaran Aitem Skala Keaktifan Anggota**

Indikator	Aitem Valid	Aitem Gugur
Tingkat Kehadiran dalam pertemuan	1,2 dan 3	-
Jabatan yang dipegang	4 dan 6	5
Pemberian saran, usulan, kritik dan pedapat bagi peningkatan organisasi	7,8 dan 9	
Kesediaan anggota untuk berkorban	10 dan 11	
Motivasi anggota	12,13,15	

## 2. Reliabilitas

Pengujian reliabilitas menggunakan metode konsistensi internal yang artinya konsistensi internal yang artinya pengujian tersebut hanya perlu dilakukan sekali uji untuk menghindari masalah pengulangan akibat demonstrasi

yang berulang. Uji reliabilitas aitem pada penelitian ini menggunakan teknik *Cronbach alpha* melalui *scale reliability* dan dibantu oleh program *SPSS for windows* versi 24. Dengan kriteria suatu instrumen dikatakan reliabel adalah  $r > 0,6$ . (Siregar, 2014)

Rumus Alpha tersebut adalah:

$$r_{11} = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma_1^2} \right]$$

Keterangan:

$r_{11}$  = Reliabilitas

$k$  = Banyaknya Aitem atau Banyaknya Soal

$\sum \sigma_b^2$  = Jumlah Varian Aitem

$\sigma_1^2$  = Varian Total

Hasil uji reliabilitas dari skala yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan reliabel karena  $> 0,6$ . Hasil uji reliabilitas sebagai berikut:

**Tabel 3.8 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas**

Skala	Jumlah Aitem Valid	Koefisien Alpha
Keaktifan Anggota (Variabel Y)	14	0,838
Komitmen Organisasi (Variabel X)	27	0,750

**Hasil Uji Reliabilitas dengan program SPSS**

**Keaktifan Anggota**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	15

**Komitmen Organisasi**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	28

## G. Analisis Data

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier (anareg), yaitu jenis data statistik yang digunakan untuk melihat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen, dimana masing – masing variabel merupakan skor. Arikanto (2005) mengatakan kegunaan analisis regresi untuk melihat korelasi antara variabel standar dan variabel prediktor, menguji apakah korelasi antara variabel prediktor signifikan, kemudian menyusun persamaan garis regresi, terungkap korelasi antara variabel prediktor yang sama dan antara variabel prediktor dengan standar. dengan uji *Significance level*, dicari bobot kontribusi efektif masing-masing variabel prediktor, dicari korelasi parsial (bila diperlukan).

Sebelum melakukan pengujian model regresi diperlukan terlebih dahulu pengujian asumsi terhadap model regresi untuk mengetahui hasil yang representatif atau memperoleh hasil kesimpulan yang tidak menyimpang dari kebenarannya yang seharusnya disimpulkan. Maka model pengujian asumsi tersebut seperti berikut ini:

### 1. Uji Normalitas

Uji ini bertujuan untuk melihat normalitas sebaran skor variabel sehingga bila terjadi penyimpangan dapat diketahui derajat penyimpangannya. Pengujian menggunakan teknik Kolmogrov Smirnov dan menetapkan bahwa ketika signifikansi  $>0,05$  maka distribusi dianggap normal, sebaliknya apabila signifikansi  $<0,05$  maka distribusi dianggap tidak normal. (Azwar, 2010)

## 2. Uji Linieritas

Uji ini bertujuan memberikan bukti setiap variabel independen mempunyai hubungan sejalur dengan variabel dependen. Ini digunakan untuk mengetahui linieritas hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen, yaitu ketika signifikansi  $>0,05$  dinyatakan linier apabila signifikansi  $<0,05$  maka hubungan tersebut dinyatakan non linier. (Azwar, 2010).

## **BAB IV**

### **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

#### **A. Pelaksanaan Penelitian**

##### **1. Gambaran Lokasi Penelitian**

Unit Kegiatan Mahasiswa atau biasa disebut UKM merupakan sebuah organisasi intra kampus yang berfungsi untuk menampung bakat dan minat dari para mahasiswa untuk belajar dan mengembangkan keahlian atau bakat diluar materi akademik. Sesuai dengan Pedoman Kemahasiswaan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang (2019) bahwa Unit Kegiatan Mahasiswa merupakan sebuah organisasi pengembangan minat, bakat, serta keterampilan mahasiswa di tingkat universitas yang merupakan bagian kelembagaan non struktural pada tingkat universitas.

UKM selalu ada pada setiap perguruan tinggi negeri maupun swasta, begitu pula di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Terdapat bermacam – macam UKM di kampus UIN Maliki Malang dengan bidang yang bermacam pula. Pada Kampus UIN Maliki Malang terdapat bidang seperti: Bidang Seni, Olahraga, serta Penalaran.

Pada Kampus UIN Maliki Malang terdapat 16 UKM yang ada dan siap menampung bakat dan minat dari para Mahasiswa. 16 UKM tersebut antara lain: UKM Teater Komedi Kontemporer, UKM Seni Religius, UKM Tae Kwon-do, UKM Unit Olahraga, UKM Pencak Silat Pagar Nusa, UKM Kommunist, UKM Pramuka, UKM Resimen Mahasiswa, UKM KSR PMI, UKM UAPM Inovasi, UKM LKP2M, UKM Mapala Tursina, UKM Jhepret

Club Fotografi, UKM Simfoni FM, UKM PSM Gema Gita Bahana, UKM Kopma Padang Bulan. Seluruh UKM tersebut merupakan Unit yang berada di tingkat Universitas, maka UKM tersebut berada di bawah naungan Wakil Rektor III bagian Kemahasiswaan.

Setiap tahun UKM – UKM ini selalu melakukan rekrutmen anggota untuk keberlangsungan berjalannya organisasinya. UKM melakukan rekrutmen anggota baru sesuai dengan visi dan misi tujuan masing – masing UKM. Anggota merupakan sebuah penopang utama bagi berjalannya sebuah UKM, Sejalan dengan pernyataan Husein (1998) yang menyatakan bahwa unsur yang harus ada dalam sebuah organisasi yaitu SDM, dimana SDM disini sebagai pembentuk sistem sosial yang utama didalam sebuah organisasi. Setiap UKM melaksanakan rekrutmen anggota pada awal tahun ajaran di setiap tahunnya.

## 2. Waktu Dan Tempat

Penelitian ini dilakukan di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Peneliti menyebar skala pada mahasiswa UIN Maliki Malang angkatan tahun 2019 yang ikut Unit Kegiatan Mahasiswa. Pengambilan data dilakukan sebanyak 2 kali yaitu pada 16 Mei 2021 dan 19 Mei 2021. Pada tanggal 16 Mei peneliti melakukan pengambilan data untuk uji validitas dan reliabilitas kepada 30 responden sesuai dengan sampel yang telah ditetapkan. Setelah uji validitas dan reliabilitas selanjutnya peneliti melakukan pengambilan data yang dijadikan data penelitian dengan 150



responden kecuali 30 responden yang sudah dijadikan sampel pada pengambilan untuk uji validitas dan reliabilitas pada tanggal 19 Mei 2021. Pengambilan responden seluruhnya sesuai dengan kriteria sampel. Peneliti membagikan skala dengan menggunakan formulir google (*google form*) pada setiap anggota yang sesuai dengan kriteria sampel yang ditentukan. Penelitian ini dilakukan selama 1 bulan mulai dari akhir bulan April 2021 hingga bulan Mei 2021.

3. Jumlah subjek penelitian beserta alasan menetapkan jumlah tersebut

Pengambilan subjek pada penelitian ini, merupakan subjek yang sesuai dengan kriteria yaitu mahasiswa UIN Maliki Malang angkatan 2019 yang ikut UKM. Pengambilan kriteria tersebut disebabkan angkatan 2019 merupakan angkatan terbaru di kampus UIN Maliki Malang yang pernah melaksanakan perkuliahan secara *offline* serta sudah pernah melakukan kuliah secara langsung di kampus dan terlihat secara nyata di lingkungan kampus.

4. Jumlah subjek yang datanya dianalisis beserta alasannya.

Pengambilan subjek yang datanya dianalisis yaitu sebanyak 150 mahasiswa. 150 mahasiswa merupakan sampel penelitian dengan populasi awal yaitu sebanyak 1.500 mahasiswa. Pengambilan sebanyak 150 mahasiswa tersebut sesuai dengan pernyataan dari Arikunto yang mengatakan bahwa jika populasi lebih dari 100 orang, maka pengambilan

sampel bisa antara 10-15%. Peneliti menetapkan angka minimal yaitu 10%, Maka dari 1.500 populasi yang dijadikan sampel yaitu sebanyak 150 Mahasiswa.

#### 5. Prosedur dan administrasi pengambilan data

Pada pengambilan data ini, peneliti menetapkan sampel sebagai subjek untuk diambil data dengan beberapa kriteria yaitu: Mahasiswa aktif UIN Maliki Malang angkatan 2019, Mahasiswa yang ikut Unit Kegiatan Mahasiswa. Setelah menetapkan sampel, peneliti membagikan skala melalui *google form* disebabkan sampel tidak seluruhnya berada di Malang karena kondisi pandemi yang belum berakhir dan aktivitas kuliah yang masih dilakukan secara *Online*.

## **B. Hasil Penelitian**

### **1. Hasil Uji Asumsi**

#### **a. Uji Normalitas**

Uji normalitas dilakukan untuk mengetahui distribusi skor variabel. Uji normalitas ini, peneliti menggunakan teknik *kolmogorov-smirnov test* dengan dibantu program SPSS 16 *for windows*. Jika pada uji normalitas terdapat nilai signifikansi  $p > 0,05$  maka dapat dikatakan bahwa data terdistribusi normal. Hasil dari uji normalitas melalui teknik *kolmogorov-smirnov*, sebagai berikut:

**Tabel 4.1 Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov Test)**  
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		150
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.73254229
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.108
	Negative	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		<b>1.325</b>
Asymp. Sig. (2-tailed)		<b>.060</b>

a. Test distribution is Normal.

Pada Hasil uji normalitas diatas menunjukkan nilai Z hitung sebesar 1,325 dan nilai signifikansi 0,060 sehingga nilai Z hitung lebih kecil dari nilai Z tabel (Z tabel = 1,64) dan nilai signifikansi diatas 0,05, maka dapat diartikan bahwa data dalam penelitian ini berdistribusi normal.

#### **b. Uji Linieritas**

Uji Linieritas dilakukan untuk mengetahui hubungan linier pada variabel bebas dan terikat. Dasar pengambilan keputusan pada uji ini yaitu jika nilai *Sig. Deviation from linierity* > 0,05, maka terdapat hubungan yang linier antara variabel bebas dengan variabel terikat. Begitu pula sebaliknya, apabila nilai *Sig. Deviation from Linierity* < 0,05, maka tidak terdapat hubungan yang linier antara variabel bebas dan variabel terikat.

**Tabel 4.2 Uji Linieritas**

		ANOVA Table					
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
Keaktifan Anggota * Komitmen Organisasi	Between Groups	(Combined)	364.537	12	30.378	1.348	.199
		Linearity	115.847	1	115.847	5.139	.025
		Deviation from Linearity	248.690	11	22.608	1.003	.447
		Within Groups	3088.456	137	22.543		
Total			3452.993	149			

Berdasarkan tabel 4.2 hasil uji linieritas diatas dihasilkan nilai *Sig.*

*Deviation from linierity* sebesar 0,447 maka dapat disimpulkan terdapat hubungan yang linier antara variabel terikat dan variabel bebas. Hal ini dibuktikan dengan nilai *Sig. Deviation from Linierity* > 0,05.

## 2. Kategorisasi Variabel

Berdasarkan hasil penelitian, dapat dilakukan pengelompokan yang mengacu pada kriteria pengkategorisasian yang didasarkan pada asumsi bahwa skor terdistribusi secara normal. (Azwar, 2006). Kriterianya terbagi menjadi lima kategori yaitu sangat tinggi, tinggi, sedang, rendah dan sangat rendah. Untuk mengetahui kategorisasi variabel maka perlu diketahui mean (M) dan standar deviasi (SD) masing – masing variabel.

Hasil perhitungan untuk mendapatkan nilai Mean dan Standar Deviasi menghasilkan nilai pada variabel keaktifan anggota M = 35 dan SD = 7, sedangkan pada variabel komitmen organisasi M = 67,5 dan SD = 13,5. Menurut Azwar (2012) pedoman menentukan kategori melalui rumus sebagai berikut:

**Tabel 4.3 Pedoman Kategorisasi**

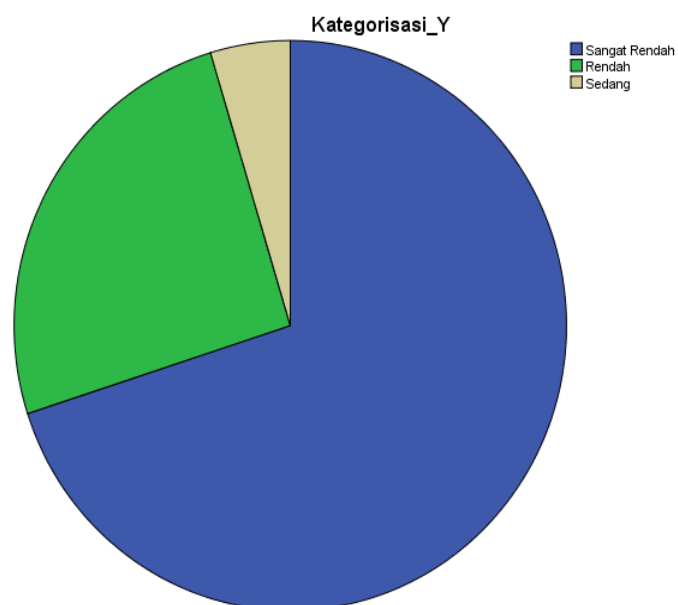
Sangat Rendah	$X \leq M - 1,5SD$
Rendah	$M - 1,5SD < X \leq M - 0,5SD$
Sedang	$M - 0,5SD < X \leq M + 0,5SD$
Tinggi	$M + 0,5SD < X \leq M + 1,5SD$
Sangat Tinggi	$M + 1,5SD < X$

**a. Keaktifan Anggota**

Pada variabel keaktifan anggota diperoleh nilai  $M = 35$  dan  $SD = 7$ . Maka hasil uji kategorisasi variabel keaktifan anggota sebagai berikut:

**Tabel 4.4 Kategorisasi Variabel Y Keaktifan Anggota****Kategorisasi\_Y**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Rendah	105	70.0	70.0	70.0
	Rendah	38	25.3	25.3	95.3
	Sedang	7	4.7	4.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

**Gambar 4.1 Diagram Presentase Kategorissi Keaktifan Anggota**

Pada hasil kategorisasi variabel Y terlihat bahwa subjek pada penelitian ini tergolong kategori sangat rendah sebanyak 105 orang dengan persentase 70%, tergolong kategori rendah sebanyak 38 orang dengan persentase 25,3%, dan tergolong kategori sedang sebanyak 7 orang dengan persentase 4,7%. Maka dapat disimpulkan bahwa sebagian besar keaktifan anggota pada UKM di kampus UIN Maliki Malang tergolong sangat rendah.

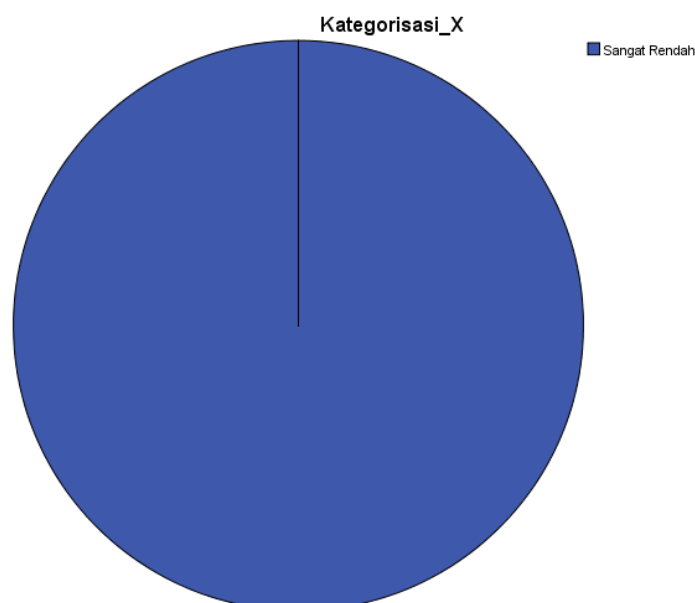
### b. Komitmen Organisasi

Pada variabel komitmen organisasi diperoleh nilai  $M = 67,5$  dan  $SD = 13,5$ . Maka hasil uji kategorisasi variabel keaktifan anggota sebagai berikut:

**Tabel 4.5 Kategorisasi Variabel X Komitmen Organisasi**

		Kategorisasi_X			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Sangat Rendah	150	100.0	100.0	100.0

**Gambar 4.2 Diagram Presentase Kategorisasi Komitmen Organisasi**



Pada hasil kategorisasi variabel X terlihat bahwa subjek pada penelitian ini keseluruhan tergolong kategori sangat rendah dengan persentase 100%. Maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi pada UKM di kampus UIN Maliki Malang tergolong sangat rendah.

### 3. Uji Hipotesis

Hipotesis merupakan sebuah jawaban sementara peneliti atas masalah yang telah dirumuskan. Uji hipotesis digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh dari Komitmen Organisasi terhadap Keaktifan Anggota. Pada uji ini peneliti menggunakan analisis regresi linier dibantu dengan program SPSS 24 *For Windows*. Pada uji ini norma pengambilan keputusan yaitu apabila taraf signifikansi  $<0,05$  maka hipotesis  $H_1$  pada penelitian diterima dan  $H_0$  ditolak. Begitu pula sebaliknya jika taraf signifikansi  $>0,05$  maka hipotesis ditolak dan  $H_0$  diterima.

Hipotesis ( $H_1$ ) yang diajukan pada penelitian ini adalah Terdapat pengaruh positif antara komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota pada UKM Di kampus UIN Maliki Malang. Ringkasan hasil Analisis regresi linier dalam rangka menguji hipotesis sebagai berikut:

**Tabel 4.6 Uji Regresi Linier untuk Uji Hipotesis**

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	115.847	1	115.847	5.138	.025 <sup>b</sup>
	Residual	3337.147	148	22.548		
	Total	3452.993	149			

a. Dependent Variable: Keaktifan Anggota

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

Pada tabel 4.6 dapat dilihat bahwa taraf signifikansi sebesar 0,025, maka taraf signifikansi tersebut memiliki nilai  $<0,05$ . Maka hipotesis ( $H_1$ ) diterima, dan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif Komitmen Organisasi terhadap Keaktifan Anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di kampus UIN Mauulana Malik Ibrahim Malang.

**Tabel 4.7 Kontribusi Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.183 <sup>a</sup>	.340	.027	4.749

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

Pada tabel diatas dapat dilihat bahwa hasil *R square* ( $R^2$ ) menunjukkan angka 0,34 yang berarti persentase pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keaktifan Anggota sebesar 34% dan sisanya sebanyak 66% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Secara detail, peneliti juga melakukan uji terhadap indikator apa yang paling berpengaruh terhadap variabel komitmen organisasi (X) dan variabel keaktifan anggota (Y) maka dilakukanlah uji korelasi antara indikator dengan variabel yang diteliti. Dasar pengambilan keputusan dalam melakukan uji ini yaitu apabila nilai  $R\text{-Tabel} < R\text{-Hitung}$  maka variabel tersebut dipengaruhi oleh indikator tersebut. Pada uji ini penentuan  $R\text{-tabel}$  diperoleh dengan melihat nilai  $N$  pada distribusi nilai  $R\text{-Tabel}$  *product moment* statistik dengan memperoleh nilai  $R\text{-Tabel}$  sebesar 0,134. Serta nilai signifikansi *2 tailed*  $< 0,05$ . Hasil yang didapatkan sebagai berikut:



**Tabel 4.8 Hasil Uji Dominan Variabel Keaktifan Anggota**

Correlations		Keaktifan anggota	Urutan Dominan
Tingkat Kehadiran dalam pertemuan	Pearson Correlation	.742**	2
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	150	
Jabatan yang dipegang	Pearson Correlation	.794**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	150	
Pemberian saran, usulan, kritik dan pendapat bagi peningkatan organisasi	Pearson Correlation	.454**	3
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	150	
Kesediaan anggota untuk berkorban	Pearson Correlation	.360**	5
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	150	
Motivasi anggota	Pearson Correlation	.393**	4
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	150	

Melihat hasil di tabel 4.8, dapat diketahui indikator yang paling berpengaruh terhadap variabel keaktifan anggota yaitu indikator Jabatan yang dipegang memiliki pengaruh yang paling besar, dengan R-Hitung yang paling tinggi dengan angka 0,794. Kemudian indikator yang berada pada posisi kedua yaitu indikator tingkat kehadiran dalam pertemuan dengan nilai R-Hitung sebesar 0,742. Indikator ketiga yang paling berpengaruh yaitu pemberian saran, usulann, kritik dan pendapat bagi peningkatan organisasi dengn nilai R-Hitung sebesar 0,454. Berada di urutan keempat yaitu indikator motivasi anggota dengan nilai R-Hitung sebesar 0,393. Dan indikator kesediaan anggota untuk berkorban memiliki nilai sebesar 0,360, dimana indikator ini paling rendah memberikan pengaruh pada variabelnya. Dengan nilai signifikansi 2 *tailed* nya menghasilkan nilai 0,000, yang berarti nilai  $0,000 < 0,005$  dan dinyatakan

bahwa terdapat pengaruh antara indikator pembentuk dengan variabel yang diteliti.

Dengan hasil tersebut dapat kita pahami bahwa keaktifan anggota sangat dipengaruhi oleh sebuah jabatan yang dipegang ketika sedang aktif berorganisasi. Maka dari itu jabatanlah yang menyebabkan anggota menjadi aktif didalam organisasi. Sejalan dengan kondisi dilapangan, apabila anggota tidak diberikan tanggung jawab apapun, maka mereka dengan mudahnya meninggalkan dan melupakan organisasi yang mereka ikuti.

**Tabel 4.9 Hasil Uji Dominan Variabel Komitmen Organisasi**

		Komitmen Organisasi	Urutan Dominan
Usaha yang keras untuk mensukseskan organisasi	Pearson Correlation	.204**	6
	Sig. (2-tailed)	.012	
	N	150	
Kebanggaan bekerja pada organisasi tersebut	Pearson Correlation	.174**	7
	Sig. (2-tailed)	.029	
	N	150	
Kesamaan pemikiran individu dengan pemikiran organisasi	Pearson Correlation	.322**	4
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	150	
Kesediaan menyelesaikan tugas yang diberikan organisasi	Pearson Correlation	.154**	9
	Sig. (2-tailed)	.025	
	N	150	
Senang atas pilihan bekerja di organisasi tersebut	Pearson Correlation	.437**	2
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	150	
Menjadikan organisasi sebagai tempat inspirasi untuk melaksanakan tugas	Pearson Correlation	.157**	8
	Sig. (2-tailed)	.021	
	N	150	
Kebanggaan menjadi bagian dari organisasi	Pearson Correlation	.370**	3
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	150	
Anggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik	Pearson Correlation	.546**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	150	
Memiliki perhatian terhadap nasib organisasi	Pearson Correlation	.213**	5
	Sig. (2-tailed)	.005	
	N	150	

Pada hasil tabel 4.9 diatas maka dapat disimpulkan bahwa indikator yang paling berpengaruh pada variabel komitmen organisasi yaitu indikator anggapan bahwa oganisasinya adalah organisasi terbaik dengan nilai R-Hitung sebesar 0,546 dengan signifikansi 0,000. Kemudian kedua indikator senang atas pilihan bekerja diorganisasi tersebut dengan nilai signifikansi 0,000 dan nilai R-Hitung sebesar 0,437. Selanjutnya indikator kebanggaan menjadi bagian dari organisasi mendapat nilai 0,370 dengan signifikansi 0,000. Indikator kesamaan pikiran individu dengan pikiran oganisasi berada pada urutan keempat dengan nilai 0,322 dan taraf signifikansi 0,000. Kemudian indikator urutan kelima dalam mempengaruhi komitmen organisasi yaitu indikator memiliki perhatian terhadap nasib organisasi dengan nilai R-Hitung sebesar 0,213 dengan taraf signifikansi 0,005. Indikator pada urutan keenam yaitu indikator usaha yang keras untuk menyukseskan organisasi mendapatkan nilai sebesar 0,204 dengan taraf signifikansi 0,012. Indikator kebanggaan bekerja pada organisasi tersebut berada di urutan ketujuh dengan nilai 0,174 dengan nilai signifikansi 0,029. Pada urutan delapan dengan nilai R-Hitung sebesar 0,157 dan taraf signifikansi 0,021 yaitu indikator menjadikan organisasi sebagai tempat inspirasi untuk menjalankan tugas. Untuk urutan kesembilan terdapat indikator kesediaan menyelesaikan tugas yang diberikan organisasi dengan nilai R-Hitung sebesar 0,154 dengan taraf signifikansi 0,025.

Dengan melihat penjelasan diatas maka indikator anggapan bahwa organisasinya adalah oragnisasi terbaik dengan nilai 0,546 dengan taraf signifikansi 0,000. Seseorang memiliki kecintaan yang luar biasa terhadap

organisasinya dengan secara tidak langsung orang tersebut tidak akan mudah untuk meninggalkan organisasinya meskipun dalam kondisi seperti apapun. Apabila kecintaan terhadap organisasinya semakin kuat maka semakin kuat pula komitmen mereka terhadap organisasinya sehingga semakin kuat juga orang tersebut untuk bertahan di organisasinya.

### **C. Analisis Data**

#### **1. Tingkat Keaktifan Anggota Pada Unit Kegiatan Mahasiswa di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang**

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan tingkat keaktifan anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dengan lima kategori yaitu kategori sangat tinggi, tinggi, sedang, rendah dan sangat rendah. Pada variabel keaktifan anggota para anggota tergolong kategori sangat rendah sebanyak 105 responden dengan persentase 70%, tergolong kategori rendah sebanyak 38 anggota dengan persentase 25,3% dan tergolong kategori sedang sebanyak 7 anggota dengan persentase 4,7%, Untuk kategori tinggi dan sangat tinggi, para anggota tidak ada yang dikategori tersebut. Hasil analisis ini menunjukkan bahwa tingkat keaktifan anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di kampus UIN Maliki Malang memiliki taraf sedang, rendah dan sangat rendah.

Hasil penelitian ini sesuai dengan pemasalahan yang terrjadi selama ini di organisasi – organisasi UKM pada kampus UIN Maliki Malang. Apabila dilihat pengertian keaktifan anggota dari penjelasan Suryosubroto (2009) yaitu sebuah partisipasi diri seseorang dalam realisasi tujuan dan

bertanggung jawab untuk tujuan tersebut. Maka partisipasi dari anggota di setiap Organisasi UKM sudah sangat rendah.

Apabila partisipasi anggota dalam organisasi – organisasi UKM sangat rendah, dapat menyebabkan organisasi akan mengalami kesulitan untuk melaksanakan aktivitas organisasinya. Pernyataan ini sudah dijelaskan Husein (1998) yang menyatakan bahwa unsur yang harus ada dalam sebuah organisasi yaitu SDM (anggota), dimana SDM disini sebagai pembentuk sistem sosial yang utama didalam sebuah organisasi.

Tingkat keaktifan anggota dipengaruhi oleh beberapa indikator yang bisa mengukur keaktifan anggota yang dipaparkan oleh suryosubroto (2009) seperti, tingkat kehadiran dalam pertemuan organisasi, jabatan yang dipegang dalam organisasi, intensitas pemberian saran serta usulan untuk kemajuan organisasi, kesediaan untuk berkorban, serta motivasi yang dimiliki anggota.

Ketika taraf keaktifan anggota pada organisasi – organisasi UKM baik, maka tidak akan kesulitan organisasi – organisasi tersebut dalam melaksanakan aktivitasnya, sebab sebuah anggota memiliki peranan utama dalam sebuah organisasi. Begitupun sebaliknya, apabila taraf keaktifan anggota sangat rendah, maka organisasi – organisasi UKM yang ada di kampus UIN Maliki Malang sangat terganggu dalam melaksanakan aktivitasnya.

## **2. Tingkat Komitmen Organisasi Anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang**

Berdasarkan hasil penelitian digolongkan menjadi lima kategori yaitu sangat rendah, rendah, sedang, tinggi, sangat tinggi pada penelitian ini keseluruhan anggota tergolong kategori sangat rendah dengan persentase 100%.

Hasil analisis ini menunjukkan bahwa tingkat komitmen organisasi anggota pada organisasi – organisasi UKM di kampus UIN Maliki Malang tergolong dalam taraf kategori sangat rendah dengan keseluruhan dari total 150 responden yang dijadikan sampel penelitian.

Hal ini menunjukkan bahwa tingkat komitmen sangat rendah mampu mempengaruhi aktivitas yang terjadi pada organisasi – organisasi UKM. Menurut Newstroom dan Davis (2002) sebuah komitmen yang baik akan mempengaruhi loyalitas dan partisipasi anggota tersebut bagi organisasinya. Sebaliknya apabila seseorang tidak memiliki komitmen organisasi yang baik, maka anggota tersebut akan dengan mudah melupakan organisasi yang sedang diikuti.

Komitmen organisasi dapat dilihat dengan sebuah indikator yang dimunculkan anggota seperti yang dikatakan Newstroom dan Davis (2002) yaitu, memiliki usaha yang keras untuk menyukseskan organisasi, memiliki kebanggaan bekerja pada organisasinya, memiliki kesamaan pemikiran individu dengan pemikiran organisasi, memiliki kesediaan untuk menyelesaikan tugas yang diberikan organisasi pada dirinya, senang

atas pilihan bekerja di organisasi tersebut, menjadikan organisasi sebagai tempat inspirasi untuk melaksanakan tugas, memiliki sebuah kebanggaan menjadi bagian dari organisasi, memiliki anggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik, memiliki perhatian terhadap nasib organisasi.

Ketika anggota memiliki sebuah komitmen organisasi yang baik, maka organisasi tidak sulit untuk memiliki anggota yang mempunyai loyalitas tinggi yang selalu siap sedia untuk kemajuan organisasi. Begitu pula sebaliknya, apabila anggota memiliki tingkat komitmen organisasi yang rendah akan menyebabkan anggota dengan mudah meninggalkan organisasi tersebut.

### **3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keaktifan Anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang**

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh  $R^2$  menunjukkan angka 0,340 yang berarti persentase pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keaktifan Anggota sebesar 34% dan sisanya sebanyak 66% dipengaruhi faktor selain komitmen organisasi. Dengan taraf signifikansi sebesar 0,025, maka taraf signifikansi tersebut memiliki nilai  $<0,05$ .

Dengan hasil ini bisa dikatakan bahwa pengaruh komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota berpengaruh secara positif. Dimana ketika komitmen organisasi individu tersebut baik maka akan menyebabkan keaktifan anggota tinggi, sebaliknya ketika komitmen organisasi rendah,

maka keaktifan atau partisipasi anggota akan buruk. Sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap keaktifan anggota dapat diterima.

Hasil ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi juga memiliki pengaruh terhadap keaktifan anggota di sebuah organisasi. Selain komitmen organisasi yang diteliti pada penelitian ini terdapat pula yang mempengaruhi keaktifan anggota sesuai dengan penelitian yang pernah dilakukan antara lain penelitian Tantri (2014) yang mengatakan bahwa 73,6% kinerja pengurus memiliki pengaruh pada keaktifan anggota. Kemudian penelitian yang dilakukan oleh Muliati (2019) yang menyatakan bahwa keaktifan anggota juga dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin pada organisasi tersebut. Penelitian keaktifan anggota juga pernah dilakukan oleh Gunawan (2018) bahwa kegiatan diklat juga terdapat pengaruh 55,6% terhadap keaktifan anggota di organisasi. Aini (2017) juga mengatakan keaktifan anggota dipengaruhi oleh tingkat kepercayaan anggota pada organisasinya sebesar 14,1%. Begitu pula penelitian yang dilakukan oleh Profita (2018) yang mengatakan bahwa keaktifan anggota juga dipengaruhi oleh Motivasi anggota. Ketika motivasi anggota tinggi maka keaktifan anggota dalam organisasi akan tinggi pula, sedangkan jika motivasi rendah maka keaktifan anggota juga rendah.

Dengan hasil ini menunjukkan kesesuaian dengan apa yang disampaikan oleh Nursyamsi (2013) yang menyatakan bahwa apabila komitmen organisasi yang dimiliki baik, maka akan membuat loyalitas



tinggi bagi para anggotanya yang bisa membuat tingkat keaktifan anggota dalam organisasi juga baik. Menurut Newstroom dan Davis (2002) pula karakteristik atau ciri yang bisa muncul dari individu yang memiliki komitmen yaitu keinginan yang kuat untuk bertahan pada organisasi. Keinginan yang kuat tersebut apabila di munculkan oleh seorang individu maka akan membuat individu tersebut aktif pada organisasinya yang akan menyebabkan keaktifan anggota pada organisasi – organisasi UKM yang terdapat di kampus UIN Maliki Malang bisa membaik.

Keaktifan anggota merupakan hal yang paling utama untuk diperhatikan dalam kehidupan berorganisasi. Anggota merupakan penunjang utama untuk keberlangsungan UKM dalam menjalankan kegiatannya. Menurut Husein (1998) unsur yang harus ada dalam sebuah organisasi yaitu SDM, dimana SDM disini sebagai pembentuk sistem sosial yang utama didalam sebuah organisasi.

Anggota merupakan pelaku kegiatan yang akan merealisasikan tujuan dan target dari setiap organisasi. Apabila sebuah organisasi memiliki anggota yang sedikit akan menyebabkan keberlangsungan kegiatan di organisasi akan terganggu. Bahkan bukan hanya kegiatan organisasi yang akan terganggu, jika anggota pada sebuah organisasi sudah tidak ada maka organisasi tersebut akan mengalami kesulitan untuk melakukan regenerasi anggota. Ketika regenerasi anggota sulit, akan menyebabkan organisasi – organisasi tidak bisa melakukan aktivitas bahkan bisa terjadi pembubaran pada organisasi tersebut.

Indikator yang paling mempengaruhi pada variabel komitmen organisasi yaitu indikator anggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik dengan nilai  $r$ -Hitung sebesar 0,546 dengan taraf signifikansi 0,000. Anggapan pada hal ini merupakan bentuk kecintaan terhadap organisasinya. Semakin tinggi rasa cinta terhadap organisasinya maka semakin tinggi pula seseorang berkomitmen pada organisasinya.

Indikator yang paling mempengaruhi pada variabel keaktifan anggota yaitu indikator jabatan yang dipegang dengan memperoleh nilai  $R$ -Hitung sebesar 0,794 dengan taraf signifikansi 0,000. Dengan hasil ini maka menunjukkan bahwa semakin tinggi jabatan yang dipegang pada sebuah organisasi maka semakin baik pula anggota untuk aktif pada organisasinya.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keaktifan Anggota Pada Unit Kegiatan Mahasiswa Di Kampus Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat komitmen organisasi melalui hasil perhitungan kategorisasi dari 150 responden didapatkan hasil 100% anggota memiliki kategori sangat rendah. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi sangat rendah pada organisasi – organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa yang ada di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

Hasil ini mampu membuktikan bahwa komitmen organisasi yang rendah memiliki pengaruh pada keaktifan anggota di sebuah organisasi. Terlihat dari hasil ini bahwa komitmen organisasi secara keseluruhan sangat rendah, sehingga memang terlihat secara nyata bahwa keaktifan anggota di organisasi – organisasi UKM yang ada di UIN Maliki Malang juga banyak yang tidak aktif.

2. Tingkat Keaktifan Anggota dari hasil perhitungan kategorisasi untuk tingkat keaktifan anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dengan jumlah 150 responden dihasilkan anggota yang tergolong kategori sangat rendah sebanyak 105 anggota

dengan persentase 70%, tergolong kategori rendah sebanyak 38 anggota dengan persentase 25,3%, dan tergolong kategori sedang sebanyak 7 responden dengan persentase 4,7%. Untuk kategori tinggi dan sangat tinggi, tidak ada anggota yang berada di kategori tersebut. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat keaktifan anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di kampus UIN Maliki Malang memiliki taraf sedang, rendah dan sangat rendah.

Hal ini memang terlihat sesuai kondisi nyata di lapangan, anggota – anggota organisasi UKM yang ada di kampus UIN Maliki Malang sangat banyak yang tidak aktif meskipun mereka sebenarnya masih merupakan anggota aktif dari organisasinya masing – masing. Peristiwa ini mengakibatkan organisasi – organisasi UKM sangat kesulitan ketika melakukan sebuah kegiatan. Keaktifan anggota memiliki peranan penting pada keberlangsungan organisasi, sebab anggota merupakan sistem paling utama dalam menjalankan keorganisasian. Dengan keaktifan yang sangat rendah, organisasi – organisasi UKM sangat terganggu dalam melaksanakan aktivitasnya.

3. Pengaruh komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota dari hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dari komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di Kampus UIN Maliki Malang. Pengaruh keaktifan anggota sebesar 34% dengan taraf signifikansi sebesar 0,025. Taraf signifikansi tersebut  $<0,05$

sehingga besar signifikansi tidak melebihi taraf 0,05. Maka kesimpulannya  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak dikarenakan terdapat pengaruh yang positif antara variabel *Independent* dengan variabel *Dependent*. Indikator yang paling mempengaruhi pada variabel komitmen organisasi yaitu indikator anggapan bahwa organisasinya adalah organisasi terbaik dengan nilai r-Hitung sebesar 0,546 dengan taraf signifikansi 0,000. Indikator yang paling mempengaruhi pada variabel keaktifan anggota yaitu indikator jabatan yang dipegang dengan memperoleh nilai R-Hitung sebesar 0,794 dengan taraf signifikansi 0,000.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya, maka diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi anggota organisasi – organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa di kampus UIN Maliki Malang untuk meningkatkan komitmen organisasi dengan lebih peduli terhadap organisasi UKM yang diikuti serta memperkuat niat dan keinginan untuk bertahan diorganisasi, sehingga meningkatkan keaktifan anggota – anggota pada organisasi UKM yang ada di Kampus UIN Maliki Malang.
2. Bagi organisasi untuk mengevaluasi mengenai komitmen para anggotanya dengan cara memberikan pengaruh – pengaruh serta doktrin – doktrin akan hal keorganisasiannya sehingga bisa menjadikan keaktifan para anggotanya di organisasi – organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa.

3. Penelitian ini bisa dijadikan bahan pertimbangan sebagai penambah wawasan psikologi khususnya teori komitmen organisasi dan keaktifan anggota pada unit kegiatan mahasiswa di kampus UIN Maliki Malang.
4. Bagi peneliti selanjutnya untuk penelitian keaktifan anggota mungkin bisa menggunakan variabel bebas yang lain, sebab pada hasil penelitian ini hanya 34% pengaruh komitmen organisasi terhadap keaktifan anggota. 66% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Latifah, N. (2017). *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Partisipasi Anggota Pada Koperasi Mahasiswa Universitas Negeri Yogyakarta (Kopma UNY)*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1991). A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resources Management Review*, 1 No. 1.
- Anoraga, Panji. (2003). *Manajemen Koperasi Teori dan Praktek*. Jakarta: Batara.
- Arikunto, S. (2007). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Ali, Fouzia., Monazza., Hafsa., Mehak., Asma., Mediha., & Hina Saba. (2011). The Effects of Job Stress and Job Performance on Employee's Commitment. *European Journal of Scientific Research*, 60 No. 2. 267-276.
- Bushra, Fatima., Usman Ahmad., & Naveed Asvir. (2011). Effect of Transformational Leadership on Employee's Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore Pakistan. *International International Journal of Business and Social Science*, 2 No. 18, 261-267.
- Cresswell, J. W. (2010). *Research design: pendekatan kualitatif, kuantitatif dan mixed*. Yogyakarta: PT. Pustaka Pelajar.
- Davis, Keith. & Newstrom, John.W. (2002). *Perilaku dalam Organisasi (terjemahan Agus Darma)*. Jakarta: Erlangga.
- Griffin, R.W. (2004). *Management, 7th edition*. Massachusetts: Houghton Mifflin Company.
- Gunawan, U. (2018). Pengaruh Faktor Pendidikn Anggota Terhadap Partisipasi Sebagai Pemilik dan Pelanggan (studi kasus pada kojamas Al-Muttaqien, Bandung), *Coopetition*, 9 No. 1.
- Husein, Umar. (1998). *Riset Sumber daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakata: PT. Gamedia Utama Pustaka,

- Hartono, Tri. (2017). *Unit Kegiatan Mahasiswa (Ukm) Dan Perannya Dalam Membentuk Karakter Mahasiswa Iain Salatiga (Studi Kasus Di Jqh Al-Furqan Iain Salatiga) Tahun 2016*. Salatiga: IAIN Salatiga.
- Hidayah, N. (2016). *Manajemen Organisasi Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Hockey Universitas Negeri Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hadi, Sutrisno. (2000). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Jamil, A. (2007). *Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Sikap-sikap Pada Perubahan Organisasi: Komitmen Organisasi Sebagai Mediator*, Tesis Program Study Magister Akuntansi Universitas Diponegoro). Semarang.
- Jewell, L.N & Siegal, M. (1998). *Psikologi Industri/ Organisasi Modern*. Alih Bahasa: Pudjaatmaka, A.H & Meitasari. Jakarta: Penerbit Arcan.
- Kusanadi & Hendar. (2005) *Ekonomi Koperasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Leny & P. Tommy Y. S Suyasa. (2006). Keaktifan Berorganisasi dan Kompetensi Interpersonal. *Jurnal Phronesis*, 8 No. 1.
- Lestasri, Triana. (2014). *Efektivitas Teknik Pelatihan Melalui Penghayatan Pengalaman (Eksperiental Learning) Terhadap Peningkatan Kohesivitas Kelompok Kerja Unit Kegiatan Mahasiswa*. Bandung: Skripsi UPI.
- Luthans, Fred. (2006). *Prilaku Organisasi. (Vivin Andika Yuwono Dkk)*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Manullang. (2008). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: UGM Press.
- Mulyono, Anton. (2001). *Aktivitas belajar*. Bandung: Yrama.
- Mowday, R. T., R. M. Steers., & I. W. Porter. (1983). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Applied Psychology*, 84, 408-414.
- Majorsy, Ursa. (2007). Kepuasan Kerja, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Staf Pengajar Universitas Gunadarma. *Jurnal Psikologi*, 1 No. 1. 64-74.
- Nursyamsi. (2013). Organizational Citizenship Behavior dan Pemberdayaan terhadap Komitmen Organisasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 17 No. 3, 488-498.
- Nugroho, Adi dkk. (2016). Pengaruh Keaktifan Berorganisasi, Lingkungan Teman Sebaya, Dan Perilaku Belajar Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Akuntansi Universitas Slamet Riyadi Surakarta Pengaruh Keaktifan Berorganisasi, Lingkungan Teman Sebaya, Dan Perilaku Belajar Terhadap



Prestasi Akademik Mahasiswa Akuntansi Universitas Slamet Riyadi Surakarta. 12.

- Nazir. (2003). *Metode Penelitian*, Cetakan Kelima. Jakarta, Ghalia. Indonesia.
- Profita, Arina, C. (2018). Beberapa Faktor Yang Berhubungan Dengan Keaktifan Kader Posyandu Di Desa Pengadegan Kabupaten Banyumas, *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6 No. 2.
- Putri, Cahyani Eka. (2017). *Pengaruh Keaktifan Mahasiswa Dalam Organisasi Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Jurusan Pendidikan Agama Islam (PAI) Institut Agama Islam Negeri Metro Tahun Akademik 2016/2017*. Lampung: IAIN Metro.
- Rifai, (2012). *Pembinaan Kondisi Fisik Dalam Olahraga*. Jakarta: Depdikbud.
- Rahayu, Tantri. (2014). Pengaruh Kinerja Pengurus Dan Karyawan Terhadap Keaktifan Anggota Koperasi Simpan Pinjam Se Kecamatan Winong Kabupaten Pati. *Economic Education Analysis Journal 3*, 2252-6544.
- Ratminto., & Atik Septi Winarsih. (2012). *Manajemen Pelayanan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Robbins, Stepen & P. Judge, Thimoty. (2007). *Perilaku Organisasi. Edisi 12*. Jakarta: Salemba 4.
- Rohmah, F. (2011). *Konsep dan Metode Penanaman Nilai Amanah dalam Al Qur'an (Studi Tematik Ayat- ayat Amanah)*. Tesis Megister Pendidikan Islam Program Pasca Sarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Rohani, Ahmad. (2004). *Pengelolaan Pengajaran*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ramayulis. (2011). *Ilmu Pendidikan Islam*. Jakarta: Kalam Mulia
- Sutarto. (2006). *Dasar-Dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sadewa, I. (2016). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi UKM Berbasis Web pada Universitas Batanghari. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi*, 1 No. 2, 2540-8011.
- Silvia Sukirman. (2004). *Tuntunan Belajar di perguruan tinggi*. Jakarta: Pelangi Cendikia.
- Siregar, S. (2014). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian (dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17)*. Jaarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Suryobroto. (2009). *Proses Belajar di Sekolah*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suryosubroto. (2009). *Proses belajar Mengajar di Sekolah*. Jakarta: PT Rhineka Cipta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sujarweni, V, W & Endrayanto, P. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Tim Perumus UIN Maliki Malang. (2019). *Pedoman Kemahasiswaan Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim 2019*. Malang: UIN Maliki Malang.
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Widiyanti, Ninik. (1994). *Manajemen Koperasi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

# LAMPIRAN

## SKALA PSIKOLOGI

Nama :  
 UKM :  
 Tahun Angkatan :

### Petunjuk Pengisian

Baca dan pahami setiap pernyataan dengan teliti dan seksama. Tugas Anda adalah memberikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang menggambarkan atau yang paling mendekati keadaan diri Anda.

SS : Sangat Sesuai                      TS : Tidak Sesuai  
 S : Sesuai                                      STS : Sangat Tidak Sesuai

Setiap orang dapat mempunyai jawaban yang berbeda karena itu pilihan jawaban yang paling sesuai dengan diri saudara, karena tidak ada jawaban yang salah sejauh itu penilaian pribadi saudara.

### .SKALA 1

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya menaati semua peraturan organisasi ini meskipun ada peraturan yang kurang sesuai dengan hati nurani saya				
2.	Saya ingin melibatkan diri sepenuhnya untuk organisasi				
3.	Percuma saja saya mencurahkan usaha yang besar untuk organisasi bila imbalannya tidak sepadan				
4.	Saya tidak peduli dengan peraturan organisasi karena peraturan itu menghambat pekerjaan saya				
5.	Saya tidak sepenuhnya mendukung apa yang menjadi keputusan organisasi				
6.	Menurut saya, tidak semua peraturan organisasi harus dipatuhi dan ditaati				
7.	Tidak masalah jika sesekali saya melanggar peraturan dalam organisasi				
8.	Saya mendukung dan melaksanakan apa yang menjadi keputusan organisasi				
9.	Tujuan yang dimiliki organisasi menjadi tujuan saya juga				
10.	Saya tidak menerima semua kebijakan organisasi karena saya tidak sepaham dengan kebijakan tersebut				

11.	Saya tidak memperhatikan nilai-nilai yang ada di organisasi karena bertentangan dengan pandangan hidup saya.				
12.	Saya senang melibatkan diri untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi organisasi				
13.	Saya tidak mau membantu mengerjakan tugas bagian lain jika tidak diberi imbalan				
14.	Meskipun ada kesempatan, saya tidak berpikir untuk pindah ke organisasi lain				
15.	Saya berencana untuk bekerja di organisasi ini dalam jangka waktu yang panjang				
16.	Selama bekerja di organisasi ini saya merasa nyaman sehingga tidak ada alasan untuk pindah ke organisasi lain				
17.	Menjadi kewajiban bagi saya untuk tetap aktif di organisasi ini sehingga saya bisa kapan saja meninggalkan organisasi ini.				
18.	Saya merasa tidak perlu banyak pertimbangan untuk meninggalkan organisasi ini				
19.	Saya sedang memikirkan alternative untuk pindah ke organisasi lain				
20.	Saya merasa nyaman ikut organisasi ini dan tidak memiliki keinginan untuk keluar dari organisasi ini				
21.	Bagi saya organisasi ini adalah tempat yang paling baik				
22.	Saya selalu mencari-cari organisasi lain yang ada di sesuai dengan keinginan saya				
23.	Jika ada tawaran saya ingin mencoba bekerja di organisasi lain				
24.	Saya berencana mengundurkan diri dari organisasi ini dan mencari kesempatan yang lebih baik di organisasi lain				
25.	Bagi saya tercapainya tujuan organisasi lebih penting daripada kenaikan pangkat				
26.	Saya tidak peduli dengan tujuan yang dimiliki organisasi karena tidak sesuai dengan tujuan saya				
27.	Saya ingin beralih kerja di organisasi lain yang lebih menguntungkan				

## SKALA 2

### Petunjuk Pengisian

Baca dan pahamiilah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama. Tugas Anda adalah memberikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang menggambarkan atau yang paling mendekati keadaan diri Anda.

SL : Selalu

K : Kadang - Kadang

S : Sering

TP : Tidak Pernah

NO.	PERNYATAAN	SL	S	K	TP
1.	Saya hadir dalam agenda rapat kepengurusan organisasi Unit Kegiatan mahasiswa yang saya ikuti				
2.	Saya meluangkan waktu untuk kepentingan organisasi.				
3.	Saya mengabaikan agenda rapat organisasi				
4.	Saya menjadi pengurus inti di organisasi (Ketua, Wakil Ketua, Bendahara, atau Sekretaris				
5.	Saya tidak melaksanakan tugas yang diberikan dengan tanggung jawab.				
6.	Saya memberikan informasi yang ada di lingkungan kampus kepada Organisasi demi kemajuan organisasi UKM yang saya ikuti				
7.	Saya memberikan saran-saran mengenai permasalahan yang ada di lingkungan kampus sesuai informasi yang saya miliki.				
8.	Saya tidak datang dalam kegiatan Organisasi UKM yang saya ikuti				
9.	Saya memberikan sebagian waktu demi kemajuan Organisasi UKM yang saya ikuti				
10.	Saya memberikan seluruh kemampuan yang saya miliki demi kemajuan Organisasi UKM yang saya ikuti				
11.	Saya turut serta melaksanakan program – program yang dijalankan oleh organisasi UKM				
12.	Saya melakukan kegiatan dengan mahasiswa yang lain untuk kemajuan organisasi UKM yang saya ikuti				
13.	Saya datang kesekretariat UKM yang saya ikuti				
14.	Saya mengabaikan apa yang terjadi pada UKM yang saya ikuti				

## Data Mentah Keaktifan Anggota

		KEAKTIFAN ANGGOTA														
UKM		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Total
Teater K2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	23
	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	3	2	24
	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	1	1	1	1	1	33
	4	2	3	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	31
	5	3	4	4	2	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	30
	6	1	4	1	3	2	4	2	1	3	2	3	1	3	1	31
	7	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	25
	8	1	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	27
	9	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	20
	10	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2
SR	11	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	20
	12	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	19
	13	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	2	30
	14	1	1	2	1	3	1	3	1	1	4	1	1	1	3	24
	15	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	18
	16	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	3	2	21
	17	1	1	1	1	1	3	1	3	1	1	3	1	1	2	21
	18	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	2	1	22
	19	1	1	1	3	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	23
	20	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	22
unior	21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	24
	22	2	1	2	1	2	1	2	3	1	1	3	1	1	2	23
	23	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	22
	24	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	24
	25	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	19
	26	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	21
	27	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	25
	28	1	1	2	3	4	3	3	3	2	2	3	3	2	2	33
	29	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	1	1	1	1	22
	30	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	2	2	1	1	31
PN	31	1	1	2	3	4	3	3	2	2	2	3	3	2	2	33
	32	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	18
	33	3	3	4	4	3	3	3	2	3	1	1	1	1	1	33
	34	2	3	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	31
	35	3	4	4	2	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	30
	36	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	2	21
	37	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	25
	38	1	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	27
	39	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	18
	40	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2

KSR PMI	41	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	20
	42	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	24
	43	2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	30
	44	1	1	1	3	1	3	1	2	1	1	1	1	1	1	19
	45	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	19
	46	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	19
	47	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	2	19
	48	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	21
	49	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	18
	50	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	22
TaeKwondo	51	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	24
	52	2	1	1	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	2	19
	53	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	22
	54	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	24
	55	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	22
	56	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	21
	57	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	18
	58	1	1	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	31
	59	1	1	1	1	1	3	3	3	3	1	1	1	1	1	22
	60	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	2	2	1	1	31
Simfoni	61	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	21
	62	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	18
	63	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	22
	64	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	24
	65	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	19
	66	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	22
	67	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	24
	68	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	22
	69	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	21
Kommust	70	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	25
	71	1	1	1	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	31
	72	1	1	1	1	1	3	3	3	3	1	1	1	1	1	22
	73	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	2	2	1	1	31
	74	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	23
	75	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	3	2	24
	76	3	3	4	4	3	3	3	2	3	1	1	1	1	1	33
	77	2	3	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	31
	78	3	4	4	2	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	30



Kopma	115	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	22
	116	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	24
	117	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	22
	118	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	21
	119	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	25
	120	1	1	1	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	31
	121	1	1	1	1	1	3	2	3	1	1	1	1	1	1	19
	122	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	2	2	1	1	31
	123	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	23
menwa	124	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	3	2	24
	125	3	3	4	4	3	3	3	2	3	1	1	1	1	1	33
	126	2	3	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	31
	127	3	4	4	2	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	30
	128	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	19
	129	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	25
	130	1	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	27
	131	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	18
	132	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	23
pramuka	133	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	20
	134	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	24
	135	2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	30
	136	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
	137	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	24
	138	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	19
	139	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	15
	140	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	21
LKP2M	141	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	18
	142	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	22
	143	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	24
	144	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	16
	145	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	22
	146	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	24
	147	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	22
	148	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	21
	149	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	25
	150	1	1	1	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	31









**Daftar Expert Judgement**

<b>NO.</b>	<b>Penilai</b>	<b>Profesi</b>
1.	Elok Fa'iz Fatma El Fahmi	Dosen Psikologi
2.	Novia Solichah, M.Psi	Dosen Psikologi
3.	Abd. Hamid Cholili	Dosen PSikologi
4.	Melda Alfi Setyoningrum	HRD PT. Sumberdaya Dian Mandiri



Komitmen Organisasi																																										
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	Total		
1	4	4	3	4	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	3	4	3	4	3	130
2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	128	
3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	101		
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	117	
5	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	1	2	4	3	3	3	3	3	4	4	1	3	4	3	3	3	3	3	111	
6	2	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	3	4	120		
7	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	109		
8	4	4	4	4	3	4	3	4	3	1	3	4	3	4	2	2	3	3	4	2	4	4	4	1	3	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	131	
9	3	4	3	3	4	4	3	3	3	1	3	4	4	4	3	3	1	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	121		
10	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	127		
11	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	112	
12	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	117		
13	4	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	132	
14	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	122	
15	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	106	
16	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	113	
17	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	4	2	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	136	
18	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	113		
19	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3	117		
20	2	3	4	3	3	3	2	2	2	4	2	3	3	4	3	3	3	4	4	2	3	2	2	2	2	2	3	3	4	3	2	2	2	2	3	4	4	4	3	111		
21	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	1	4	4	2	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	120	
22	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	122		
23	3	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	105		
24	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	134	
25	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	1	3	4	3	4	4	3	4	4	1	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	138	
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	124	
27	3	4	4	3	4	3	4	3	3	1	2	3	4	4	3	3	4	3	3	2	4	3	2	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	128	
28	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	3	119		
29	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	2	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	2	4	3	4	128		
30	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	117	
	0,592	0,228	0,566	0,555	0,545	0,468	0,48	0,487	0,388	0,159	-0,12	0,282	0,439	0,264	0,589	0,379	-0,01	0,261	0,396	-0,44	0,539	0,43	0,367	-0,1	0,548	0,14	0,3	0,773	0,455	0,773	0,658	0,559	0,758	0,595	0,736	0,287	0,434	0,726	0,737			
	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361			
	Valid	Not	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Not	Not	Not	Valid	Not	Valid	Valid	Not	Not	Valid	Not	Valid	Valid	Valid	Not	Valid	Not	Not	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Not	Valid	Valid	Valid	







## Hasil Uji Reliabilitas

Keaktifan Anggota

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	15

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	44.7000	31.114	.549	.824
Y02	44.7000	31.114	.672	.819
Y03	44.3667	32.447	.552	.827
Y04	45.7333	29.168	.406	.842
Y05	44.6667	35.333	.050	.846
Y06	44.5333	33.016	.273	.840
Y07	45.0333	29.826	.553	.823
Y08	45.2667	28.616	.651	.815
Y09	44.6667	33.885	.318	.836
Y10	44.6667	30.782	.584	.822
Y11	44.6000	32.179	.422	.831
Y12	44.6333	30.585	.657	.818
Y13	44.8000	31.131	.539	.824
Y14	44.8667	30.395	.541	.824
Y15	44.3000	33.941	.296	.837

## Komitmen Organisasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	28

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	167.9667	361.757	.588	.741
X02	167.9667	364.171	.539	.743
X03	168.0667	364.340	.541	.743
X04	167.9667	364.585	.518	.743
X05	168.0333	364.654	.446	.744
X06	168.1667	364.695	.488	.744
X07	168.4333	363.426	.510	.743
X08	168.2000	368.372	.393	.746
X09	167.8667	367.016	.405	.745
X10	168.2667	365.926	.473	.744
X11	167.7333	357.099	.761	.738
X12	167.9333	355.168	.610	.737
X13	167.7333	363.375	.543	.743
X14	167.9667	364.171	.436	.743
X15	168.2667	363.375	.443	.743
X16	167.7667	362.737	.581	.742
X17	167.7667	357.357	.694	.738
X18	167.9333	364.478	.451	.744
X19	167.7667	356.392	.734	.737
X20	167.8000	357.131	.712	.738
X21	167.8333	360.764	.573	.741
X22	168.2000	354.303	.692	.736
X23	168.1000	361.059	.596	.741
X24	167.7000	357.045	.758	.738
X25	167.9000	367.334	.402	.746
X26	167.8333	359.730	.676	.740
X27	167.8667	358.947	.727	.739
X28	85.5667	93.840	1.000	.928