

**PENGARUH NILAI SOSIAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
GENDER TERHADAP MINAT MAHASISWA UNTUK  
BEKERJA DI BANK SYARIAH**

(Studi pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah  
Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang)

**SKRIPSI**



Oleh

**DEWI RISMA NURAENI**

NIM : 16540013

**JURUSAN PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

**2021**

**PENGARUH NILAI SOSIAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
GENDER TERHADAP MINAT MAHASISWA UNTUK  
BEKERJA DI BANK SYARIAH**

(Studi pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah  
Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang)

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada:  
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang  
untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)



Oleh

**DEWI RISMA NURAENI**

NIM : 16540013

**JURUSAN PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG  
2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH NILAI SOSIAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
GENDER TERHADAP MINAT MAHASISWA UNTUK  
BEKERJA DI BANK SYARIAH**

(Studi pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Universitas Islam  
Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang)

**SKRIPSI**

Oleh

**DEWI RISMA NURAENI**

NIM. 16540013

Telah disetujui pada tanggal 26 Maret 2021

Dosen Pembimbing



**Rini Safitri, M.M.**

**NIP. 19930328 201903 2 016**

Mengetahui :  
Ketua Jurusan,



**Eko Suprayitno, SE.,M.Si.,Ph.D.**

**NIP. 19751109 199903 1 003**

## LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH NILAI SOSIAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
GENDER TERHADAP MINAT MAHASISWA UNTUK  
BEKERJA DI BANK SYARIAH  
(STUDI PADA MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN  
SYARIAH UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA  
MALIK IBRAHIM MALANG)**

## SKRIPSI

Oleh

**DEWI RISMA NURAENI**

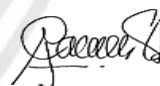
NIM: 16540013

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada 2021

Susunan Dewan Penguji

1. Ketua Penguji  
**Iffat Maimunah, SS., M.Pd**  
NIP. 19790527 201411 2 001
2. Dosen Pembimbing Sekretaris  
**Rini Safitri, SE., M.M**  
NIP. 19930328 201903 2 016
3. Penguji Utama  
**Guntur Kusuma Wardana, SE., M.M**  
NIP. 19900615 20180201 1 194

Tanda Tangan

(  )(  )(  )

Disahkan Oleh:  
Ketua Jurusan Perbankan Syariah,



**Eko Suprayitno, SE., M.Si., Ph.D.**  
NIP. 19751109 199903 1 003

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dewi Risma Nuraeni  
NIM : 16540013  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Perbankan Syariah

menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

**PENGARUH NILAI SOSIAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN GENDER TERHADAP MINAT MAHASISWA UNTUK BEKERJA DI BANK SYARIAH (STUDI PADA MAHASISWA JURUSAN PERBANKAN SYARIAH UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG)**

adalah hasil karya saya sendiri, bukan “duplikasi” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada “klaim” dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 22 April 2021  
Hormat saya.



Dewi Risma Nuraeni  
NIM 1654013



## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah Rabbil'alamin* atas segala hak, karya ilmiah ini saya persembahkan kepada:

Ayah dan Ibu saya tercinta:  
Asari (Alm) dan Nadhifah

Dosen Pembimbing yang sangat sabar dan cantik:  
Rini Safitri, SE., MM

Adik-adik tersayang:  
Choirotun Rizkiyah  
M.Rafli Isro'I  
M.Irfan Fata B  
Adiba Afkarina M  
M. Irsyad Ismail A

Sahabat-sahabat saya:  
Intan Indana B, Ahmad Sultan Salahudin, Habibah Fairuz H,  
Zakiyyah Salsabila, Dhepril R, Mia Fadilah, Rosalina, Ainun Nafisah,  
teman-teman PBS kelas A yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

## HALAMAN MOTTO

*Nothing Is Impossible* (tidak ada yang tidak mungkin) tidak ada  
kesuksesan tanpa kegagalan, teruslah ikhtiar dan berdo'a.

Sebaik-baik manusia adalah manusia yang bermanfaat bagi orang lain.



## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah Rabbil'amin*, Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia serta hidayah dan ridhoNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan sebaik-baiknya. Tanpa belas kasih dan pertolonganNya penulis tidak bisa menyelesaikan penelitian ini dengan baik

Shalawat serta salam tidak lupa penulis panjatkan kepada Rasulullah, yakni baginda Nabi besar Muhammad SAW yang diutus sebagai rahmat bagi seluruh alam semesta. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abdul Haris, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak Dr. H. Nur Asnawi. M,Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak Eko Suprayitno.SE.,M.Si.Ph.D selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Ibu Rini Safitri, M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, arahan dan semangat sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.



5. Bapak Ibu dosen perbankan syariah yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan, wawasan maupun ilmu kehidupan kepada penulis selama menempuh studi di Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
6. Orang tua penulis Bapak Asari (Alm) dan Ibu Nadhifah, yang tak henti memberikan dukungan hingga do'a untuk kesuksesan penulis, dan selalu ada dalam keadaan apapun.
7. Sahabat seperjuangan Jurusan Perbankan Syariah (S1) Angkatan 2016 yang menjadi partner saat pembelajaran di kelas serta selalu memberikan doa dalam proses penyelesaian skripsi.
8. Kawan-kawan dari berbagai universitas dengan jurusan yang sama yang banyak memberikan pembelajaran dalam menyelesaikan skripsi penulis, serta dukungan selama menjalani masa-masa kuliah.
9. Sahabat-sahabat seperjuangan saya Intan Indana, Zakiyah Salsabila, Habibah fairuz, Mia Fadila yang telah membantu saya selama menyelesaikan skripsi
10. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dalam proses pengumpulan data.
11. Dan seluruh pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif demi kesempurnaan penulisan ini.

Peneliti berharap semoga karya yang sederhana ini dapat bermanfaat dengan baik bagi semua pihak. Amin ya Robbal ‘Alamin.

Malang, 26 Maret 2021

Peneliti



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b>	
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori .....	23
2.2.1 Teori Perilaku Terencana .....	23
2.2.2 Minat.....	25
2.2.3 Nilai Sosial .....	32
2.2.4 Lingkungan Kerja.....	34
2.2.5 Gender .....	37
2.3 Kerangka Konseptual .....	40
2.4 Hipotesis Penelitian .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	44

3.2 Lokasi Penelitian .....	44
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
3.4 Data dan Jenis Data .....	46
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran .....	47
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	55
3.7 Analisis Data.....	55
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>61</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
4.2 Deskripsi Responden .....	63
4.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	65
4.4 Uji Instrumen.....	68
4.4.1 Uji Validitas.....	68
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	69
4.4.2 Uji Asumsi Klasik .....	70
4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	74
4.6 Pembahasan .....	79
4.4.1 Pengaruh Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa untuk Bekerja di Bank Syariah .....	79
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa untuk Bekerja di Bank Syariah.....	81
4.4.3 Pengaruh Gender Terhadap Minat Mahasiswa untuk Bekerja di Bank Syariah .....	83
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>85</b>
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>91</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3.1	Jumlah Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Tahun 2017-2019 ...	43
Tabel 3.2	Variabel Penelitian .....	45
Tabel 3.2	Skala Pengukuran.....	53
Tabel 4.1	Responden Menurut Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2	Responden Menurut Usia.....	62
Tabel 4.3	Responden Menurut Angkatan.....	62
Tabel 4.4	Hasil Analisis Deskriptif .....	63
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas .....	66
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas .....	68
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas.....	69
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.9	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	72
Tabel 4.10	Hasil Uji t (Parsial).....	75
Tabel 4.11	Hasil Uji Determinasi.....	76



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual .....	40
Gambar 4.1	Hasil Uji Heteroskedasitas .....	71



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner



## ABSTRAK

Dewi Risma Nuraeni. 2021. SKRIPSI. Judul : “Pengaruh Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, dan Gender terhadap Minat Mahasiswa untuk Bekerja di Bank Syariah (Studi pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang).”

Pembimbing : Rini Safitri, M.M.

Kata kunci : Nilai sosial, lingkungan kerja, gender, minat bekerja

---

Pesatnya perkembangan bank syariah menimbulkan permintaan akan sumber daya syariah di lembaga keuangan syariah meningkat. hal itu memberikan kesempatan bekerja bagi mahasiswa setelah lulus nanti. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh nilai sosial terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah, pengaruh lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah, pengaruh gender terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 184 mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang sebagai responden, pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Analisis data yang digunakan dengan menggunakan *Statistical Package for Social Science (SPSS)* versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah. selain itu lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah. berbeda dengan gender yang tidak berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah.

## ABSTRACT

Dewi Risma Nuraeni. 2021. THESIS. Title : “The Influence of Sosial Values, Work Environment, and Gender on Student’s Interest to Work at Sharia Banks (Studies on Studens of Sharia Banking Department at Maulana Malik Ibrahim State Islamic University Malang)”

Advisor : Rini Safitri, SE., MM..

Keywords : Social values, work environment, gender, interest in work

---

The rapid development of Islamic banks has resulted in a growth in demand for Islamic financial institutions. It allows students to work with students after graduation. The purpose of this study was to determine the effect of social values on the interest of Islamic Banking Department student of UIN Malang to work in Islamic banks, the impact of the work environment on the interest of Islamic Baking Department student of UIN Malang to work in Islamic banks, the impact of gender on the desire to work in Islamic banks among UIN Malang Islamic Banking Department students.

This study uses a quantitative approach with a sample of 184 student of the Islamic Baking Department of UIN Malang as respondents; the sample was taken using purposive sampling technique. The type of data used is primary data. Data analysis used was using the Statistical Package for Social Science (SPSS) version 22.

The results of this study indicate that social values have a positive and significant effect on the interest of the Sharia Banking Department students of UIN Malang to work in Islamic banks. Besides that, the work environment has a positive and significant effect on the interest of Sharia Banking Department students of UIN Malang to work in Islamic banks. However, it is different from gender which does not significantly influence the interest of Sharia Banking Department students of UIN Malang to work in Islamic banks.

## مستخلص البحث

ديوي ريسما نوراني. ٢٠٢١. البحث الجامعي. العنوان: "تأثير القيم الاجتماعية وبيئة العمل والنوع على اهتمام طلاب قسم المصرفية الشرعية بالعمل في البنوك الشرعية) دراسات حول طلاب قسم المصرفية الشرعية، جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج)".

المشرفة : ريني سافيتري الماجستير

الكلمات المفتاحية : القيم الاجتماعية، بيئة العمل، الجنس واهتمامات العمل

أدى التطور السريع للبنوك الإسلامية إلى زيادة الطلب على الموارد الإسلامية في المؤسسات المالية الإسلامية. وفرت فرصة للعمل للطلاب بعد التخرج. كان الغرض من هذه الدراسة هو تحديد تأثير القيم الاجتماعية على اهتمام طلاب قسم المصرفية الشرعية في جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج للعمل في البنوك الإسلامية، وتأثير بيئة العمل على مصالح طلاب قسم المصرفية الشرعية في جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج للعمل في البنوك الإسلامية، تأثير الجنس على مصالح طلاب قسم المصرفية الشرعية في جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج من المؤسف أن تعمل في البنوك الإسلامية.

استخدمت هذه الدراسة المنهج الكمي مع عينة من ١٨٤ طالبا من قسم المصرفية الشرعية في جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج كالمستجيبين، تم أخذ العينة باستخدام أسلوب العينات الهادفة. نوع البيانات المستخدمة هي البيانات الأولية. تحليل البيانات المستخدم هو الإصدار ٢٢ من الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS).

أما النتائج هذه الدراسة هي أن القيم الاجتماعية لها تأثير إيجابي وهام على اهتمام طلاب المصرفية الشرعية في جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج بالعمل في البنوك الإسلامية. إلى جانب ذلك، فإن بيئة العمل لها تأثير إيجابي وهام على اهتمام طلاب قسم المصرفية الشرعية في جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج للعمل في البنوك الإسلامية. اختلف عن الجنس الذي لا يؤثر بشكل كبير على اهتمام طلاب قسم المصرفية الشرعية في جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج للعمل في البنوك الإسلامية.



## BAB I PENDAHULUAN

### 2.1 Latar Belakang

Awal mula pertumbuhan bank syariah dibuktikan pada waktu krisis moneter melanda Indonesia pada tahun 1998. Dimana, bank muamalat sebagai bank syariah pertama di Indonesia tetap bertahan dengan adanya krisis moneter. Hal tersebut menjadikan contoh bagi perusahaan yang lain untuk menjalankan usaha berbasis syariah. Hingga saat ini, bank syariah semakin banyak jumlahnya dan berkembang sangat pesat (Suryani, 2012). Bank syariah tidak mengenal adanya sistem riba (bunga) hal itu sudah dijelaskan dalam Al-Qur'an dan hadis yang hukumnya adalah haram. Menurut bahasa riba adalah ziyadah, yaitu tambahan yang diminta atas utang pokok. Dalam agama Islam pelarangan riba telah tertulis dalam QS. Al- Baqarah 2:275

الَّذِينَ يَأْكُلُونَ الرِّبَا لَا يَقُومُونَ إِلَّا كَمَا يَقُومُ الَّذِي يَتَخَبَّطُهُ الشَّيْطَانُ مِنَ الْمَسِّ ۚ ذَٰلِكَ بِأَنَّهُمْ قَالُوا  
 إِنَّمَا الْبَيْعُ مِثْلُ الرِّبَا ۗ وَأَحَلَّ اللَّهُ الْبَيْعَ وَحَرَّمَ الرِّبَا ۗ فَمَنْ جَاءَهُ مَوْعِظَةٌ مِنْ رَبِّهِ فَانْتَهَىٰ فَلَهُ مَا  
 سَلَفَ وَأَمْرُهُ إِلَى اللَّهِ ۗ وَمَنْ عَادَ فَأُولَٰئِكَ أَصْحَابُ النَّارِ ۗ هُمْ فِيهَا خَالِدُونَ

Artinya“Orang-orang yang makan (mengambil) riba tidak dapat berdiri melainkan seperti berdirinya orang yang kemasukan syaitan lantaran (tekanan) penyakit gila. Keadaan mereka yang demikian itu, adalah disebabkan mereka berkata (berpendapat), sesungguhnya jual beli itu sama dengan riba, padahal Allah telah menghalalkan jual beli dan mengharamkan riba. Orang-orang yang telah sampai kepadanya larangan dari Tuhannya, lalu terus berhenti (dari mengambil riba), maka baginya apa yang telah diambilnya dahulu (sebelum datang larangan); dan urusannya (terserah) kepada Allah. Orang yang kembali

(mengambil riba), maka orang itu adalah penghuni neraka mereka akan kekal di dalamnya. (QS. Al-Baqarah/2:275).

Ayat tersebut menerangkan bahwasannya Allah telah menghalalkan perdagangan, dan melarang adanya riba, maka dari itu operasional bank syariah dilakukan sesuai syariat Islam yakni tidak mengambil riba dari nasabah, namun menggunakan sistem bagi hasil.

Perkembangan industri perbankan syariah juga di tunjukkan dengan banyaknya jumlah Bank Umum Syariah (BUS) yang beroperasi di Indonesia, Berdasarkan laporan statistik perbankan syariah dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK), terdapat penambahan jumlah unit dan kantor BUS sejak dari tahun 2014-2018. Hal tersebut dapat dilihat pada tabel laporan statistik perbankan syariah sebagai berikut.

**Tabel 2.1**  
**Jumlah BUS tahun 2014-2018**

<b>Indikator</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Jumlah Bank	12	12	13	13	14
Jumlah Kantor	2163	1,990	1,869	1,825	1,875
Jumlah Tenaga Kerja	41,393	51,413	51,110	51,068	49,516

**Sumber :** Statistik Perbankan Syari'ah OJK Januari 2019, yang sudah diolah oleh penulis, 2019

Perkembangan sebuah perusahaan baik bank maupun non bank harus diiringi oleh peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas Amalia, dkk, (2012). Pesatnya perkembangan bank syariah menimbulkan permintaan akan sumber daya syariah di lembaga keuangan syariah meningkat. Hal itu memberikan kesempatan berkarir bagi para mahasiswa setelah lulus nanti. Di samping itu, lembaga keuangan bank syariah juga menginginkan Sumber Daya

Manusia (SDM) yang memiliki kemampuan dan pengetahuan yang baik tentang industri keuangan syariah. SDM yang berkualitas berpengaruh terhadap kinerja perbankan syariah, maka dari itu di butuhkan SDM yang secara keilmuan paham tentang konsep bank syariah seperti memahami prinsip-prinsip syariah seperti bebas dari riba, maysir, gharar dan bathil serta secara psikologis memiliki semangat keislaman yang tinggi Marimin, dkk, (2015).

Upaya membangun SDM perbankan syariah di masa yang akan datang seharusnya menjadi tugas bersama, baik oleh pemerintah maupun kalangan profesi para pelaku bisnis lembaga keuangan syariah, serta dunia pendidikan (Halimah, 2016). Untuk itu penyedia sumber daya manusia dalam hal ini khususnya adalah perguruan tinggi haruslah menyiapkan SDM sebaik mungkin sehingga mereka memiliki kemampuan dan pengetahuan yang baik tentang industri keuangan syariah Amalia, dkk, (2012). Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang merupakan salah satu perguruan tinggi negeri yang telah membuka program studi perbankan syariah yang bertujuan bukan hanya untuk menyiapkan lulusan yang berilmu saja, tetapi lebih dari itu, dalam proses pembelajaran diajarkan sikap, cara berpikir dan bertingkah laku sesuai syariat Islam. Dengan langkah tersebut akan mewujudkan kualitas dan integritas dengan kepribadian yang berkarakter ulul albab, sehingga dapat menjadi sarjana perbankan syariah yang tidak hanya mengetahui teknis perbankan syariah tetapi juga mengetahui nilai-nilai Islam yang bisa diterapkan dan mampu mengaplikasikan di kehidupan sosialnya

Mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Malang di persiapkan dan dibekali ilmu yang mendalam tentang ekonomi syariah, mahasiswa mempelajari mata kuliah manajemen bank syariah, akuntansi syariah, hukum bisnis perbankan syariah, analisa laporan keuangan, aplikasi computer, analisis pembiayaan, lab perbankan, manajemen pemasaran, manajemen SDM, manajemen keuangan, studi kelayakan bisnis, riset dan sebagainya, dan juga ada program-program tambahan seperti seminar, dan juga PKL (Praktik Kerja Lapangan). Ilmu-ilmu yang di pelajari di bangku kuliah diharapkan akan menjadi bekal ketika ingin bekerja di perbankan syariah setelah lulus nanti. Peluang untuk berkarir di perbankan syariah maupun kesempatan untuk menjalankan bisnis syariah lain pun terbuka lebar.

Semakin berkembangnya industri perbankan syariah di Indonesia dengan potensi kepatuhan syariah yang tinggi, maka kebutuhan perbankan syariah dalam merekrut calon karyawan yang sesuai dengan prinsip perbankan syariah juga tinggi. Oleh karena itu, kebutuhan perekrutan yang tinggi juga akan diikuti oleh banyaknya penyerapan tenaga kerja di bank syariah. Hal tersebut didukung oleh laporan statistik perbankan syariah dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK), terdapat rata-rata kenaikan jumlah tenaga kerja dari tahun 2014 hingga 2018 sebesar 49%.

Banyaknya penyerapan tenaga kerja di bank syariah menunjukkan meningkatnya minat mahasiswa jurusan perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah. Minat memiliki arti suatu keinginan yang menyebabkan seseorang berusaha untuk mencoba atau mencari aktivitas di bidang tertentu (Ikbal, 2011). Fahriani (2012) menambahkan bahwasannya minat merupakan salah satu dimensi aspek afektif yang terdiri dari kesadaran emosi, disposisi, dan kehendak yang



banyak mempengaruhi pikiran dan tindakan seseorang. Sedangkan (Damayanti, 2016) berpendapat mengenai sebuah minat terdapat hubungan antara dorongan dalam diri seseorang terhadap keinginan dalam berpartisipasi pada bidang yang diminatinya. Apabila seseorang suka pada sesuatu, maka akan cenderung merasa senang. Menurut Crow & Crow dalam Abror (1993: 158) minat dipengaruhi oleh dua faktor, yaitu faktor intrinsik dan faktor ekstrintik. Faktor intrinsik (dari dalam) mahasiswa yang mempengaruhi minat seperti: faktor emosional, persepsi, motivasi, bakat, dan penguasaan ilmu pengetahuan berupa prestasi belajar. Adapun faktor ekstrintik (dari luar) diri mahasiswa diantaranya adalah adanya pengaruh dari lingkungan keluarga, pendidikan formal, informasi dunia kerja, sarana dan prasarana belajar dan lingkungan sosial.

Pekerjaan di bidang perbankan memiliki kebermanfaatannya yang tinggi terhadap masyarakat dimana kontribusi jasa bank yang memudahkan transaksi di bidang keuangan. Alasan tersebutlah yang mendorong pandangan positif dari masyarakat terhadap pekerjaan yang berkaitan dengan perbankan. Adapun pandangan positif tersebut adalah nilai sosial yang dijelaskan oleh (Wijayanti, 2001) bahwa nilai sosial dipandang sebagai faktor yang dapat menggambarkan kemampuan seseorang dari sudut pandang orang-orang lain terhadap lingkungannya. Menurut (Kratki & Szab, 2018) nilai sosial merupakan faktor yang menunjukkan kemampuan seseorang pada masyarakatnya, atau dengan kata lain nilai sosial adalah nilai seseorang dari sudut pandang orang lain di lingkungannya. Adapun penelitian yang menunjukkan pengaruh dari nilai sosial terhadap minat yakni penelitian yang dilakukan oleh Hutami, (2017) dalam



penelitiannya menunjukkan bahwa variabel nilai-nilai sosial secara parsial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah bekerja di bank syariah.

Selain itu, faktor lain yang dapat mempengaruhi minat bekerja di bidang perbankan syariah diantaranya adalah lingkungan kerja yang mendukung. Lingkungan kerja akan berkaitan dengan kondisi dari pekerjaan tersebut. Kondisi atau suasana yang terdapat pada suatu pekerjaan dapat memberikan dampak dalam kinerja dari pekerja. Adapun penelitian terdahulu menunjukkan pengetahuan terhadap lingkungan kerja sebelumnya dapat mempengaruhi minat seseorang untuk bekerja di bank yang dibuktikan oleh penelitian dari (Permana & Puspita, 2015) yang menemukan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa. Permana (2015) juga menambahkan penjelasan dari lingkungan kerja yakni berkaitan dengan kondisi dari pekerjaan, kondisi atau suasana yang terdapat pada suatu pekerjaan dapat memberikan dampak dalam kinerja dari pekerja. Adapun Rahmawati (2014) telah menjelaskan dalam penelitiannya bahwa lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas tugas yang dibebankan. Seorang pekerja dituntut untuk dapat bersosialisasi dan beradaptasi dengan lingkungan kerja, agar dapat bekerja sesuai dengan apa yang harus di kerjakan dan sesuai target. Mahasiswa berminat untuk bekerja di bank syariah karena sesuai dengan prinsip syariah, dan untuk lingkungannya yang membangun ukhwah, aman dan Islami sehingga keseimbangan antara bekerja dan beribadah sejalan (Candraning & Muhammad, 2017).

Minat mahasiswa dalam berkarir berhubungan dengan teori sosialisasi gender, menurut teori sosialisasi gender yang dikemukakan oleh Betz (dalam Umar 2010), secara mendasar perkembangan moral antara laki-laki dan perempuan sangat berbeda. Perbedaan tersebut dapat dilihat dari nilai pada tempat kerja. Perilaku, sikap etis, dan nilai laki-laki dan perempuan adalah berbeda. Berdasarkan teori sosialisasi gender laki-laki memiliki nilai lebih pada kemajuan, uang, kekuasaan, dan mengukur wujud dari kinerja perorangan. Hubungan gender dengan minat mahasiswa dalam berkarir menurut Purwanti (2015) menunjukkan bahwa gender merupakan faktor yang dapat mempengaruhi persepsi mahasiswa terhadap minat memilih karir. Gender sendiri dapat diartikan sebagai suatu konsep hubungan sosial yang membedakan peran dan fungsi antara perempuan dan laki-laki. Perbedaan tersebut tidak ditentukan karena keduanya terdapat perbedaan faktor biologis, akan tetapi dibedakan berdasarkan kedudukan, fungsi dan peranan masing-masing dalam berbagai bidang kehidupan (Harahap, 2018).

Terdapat beberapa penelitian yang membahas tentang variabel nilai sosial, lingkungan kerja dan gender yang mempengaruhi minat bekerja. Beberapa penelitian tersebut adalah yang dilakukan oleh Lasmana dan Kustiana (2020) dalam penelitiannya memperoleh hasil bahwa bahwa nilai sosial berpengaruh terhadap minat bekerja. Berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Asmoro, dkk (2016) yang menghasilkan penelitian bahwa nilai sosial tidak memiliki pengaruh terhadap minat bekerja.

Penelitian yang dilakukan oleh Dary dan Ilyas pada tahun (2017) yang menyatakan bahwa gender memiliki pengaruh terhadap minat bekerja, hal ini di

perkuat dengan penelitian yang dilakukan oleh Ari, Wahyuni, dan Sulidawati (2017) yang menyatakan bahwa gender berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja, berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Choirunisa (2017) yang menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh gender terhadap minat bekerja. Penelitian ini memiliki persamaan dengan penelitian yang dilakukan oleh Nuryani (2019) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja dan gender tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkakir di bank syariah, yang membedakan penelitian ini dengan penelitian yang dilakukan oleh Nuryani (2019) adalah objek penelitian dan waktu pelaksanaan.

Dari beberapa penelitian di atas, dapat dilihat bahwa ada beberapa variabel tentang nilai sosial, lingkungan kerja, gender dan minat mahasiswa bekerja di bank syariah masih terdapat gap penelitian. Pada penelitian ini objek yang diteliti adalah mahasiswa fakultas ekonomi jurusan perbankan syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Hasil tersebut nantinya akan di ketahui apakah variabel - variabel yang disajikan berpengaruh atau tidak terhadap minat bekerja di bank syariah. Untuk itu penulis ingin melakukan penelitian dengan judul berjudul **“Pengaruh Nilai Sosial, Lingkungan Kerja dan Gender Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah untuk Bekerja di Bank Syariah (Studi pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Maulana Malik Ibrahim Malang).**

## 2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di jelaskan diatas, maka peneliti bermaksud untuk meneliti. Pengaruh Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Dan Gender Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Untuk Bekerja Di Bank Syariah Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Adapun permasalahan pokok yang diangkat dalam penelitian ini, dirumuskan rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah nilai sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah berkerja di bank syariah?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah berkerja di bank syariah?
3. Apakah gender berpengaruh terhadap minat mahasiswa perbankan syariah berkerja di bank syariah?

## 2.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam pnelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh nilai sosial terhadap minat mahasiswa perbankan syariah berkerja di bank syariah.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa perbankan syariah berkerja di bank syariah.
3. Untuk mengetahui pengaruh gender terhadap minat mahasiswa perbankan syariah berkerja di bank syariah.

#### 2.4 Manfaat Penelitian

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi atau manfaat kepada beberapa pihak. Manfaat dari penelitian ini diantaranya sebagai berikut:

1. Memberikan informasi serta menjadi masukan yang dapat membantu penentuan langkah-langkah yang akan dilaksanakan di masa yang akan datang yang berhubungan dengan minat bekerja di bank syariah.
2. Sebagai referensi dalam melakukan penelitian terutama apabila penelitian tersebut sejenis dengan penelitian ini, kemudian juga dapat dikembangkan dan dikaitkan dengan bidang-bidang yang lainnya.
3. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai informasi untuk meningkatkan ilmu pengetahuan yang berkaitan dengan bank syariah.



## **BAB II**

### **KAJIAN PUSTAKA**

#### **3.1 Penelitian Terdahulu**

Penelitian terdahulu merupakan penelitian yang telah dilakukan oleh penelitian sebelumnya. Penelitian terdahulu digunakan sebagai referensi bagi peneliti untuk melakukan penelitian ini, didalam penelitian terdahulu terdapat keterkaitan dengan penelitian yang di lakukan oleh peneliti saat ini. Guna mendukung materi dalam penelitian ini. Berikut ini beberapa penelitian yang berkaitan dengan penelitian ini..

##### **1. Hasil penelitian Asmoro, Wijjayanti, Suhendro (2016)**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Asmoro, Wijayanti, dan Suhendro (2016) dalam jurnal yang berjudul “*Factors Affecting Accounting Students In Selecting Career As Public Accountant*”. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 responden dengan menggunakan data primer. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hanya variabel pelatihan professional saja yang berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap memilih karir sebagai akuntan publik sedangkan pada variabel faktor gaji, pengakuan professional, lingkungan kerja, nilai sosial, pertimbangan pasar dan kepribadian tidak berpengaruh terhadap memilih karir sebagai akuntan publik.

##### **2. Hasil penelitian Senjari (2016)**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Dary dan Ilyas (2017) dalam jurnal yang berjudul “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan

Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik”, penggunaan sampel diketahui sebanyak 160 responden dengan menggunakan data primer, penelitian ini menunjukkan hasil bahwa gender berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir menjadi akuntan publik dan akuntan non publik.

### **3. Hasil penelitian Candraning dan Muhammad (2017)**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Candraning dan Muhammad (2017) dalam jurnal yang berjudul “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah”, penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 150 responden dengan menggunakan data primer, hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pertimbangan kerja, penghargaan finansial/gaji, lingkungan kerja dan spiritual berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan Syariah

### **4. Hasil penelitian Choirunisa (2017)**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Choirunisa (2017) dalam jurnal yang berjudul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Gender dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Pemerintah”. Penggunaan sampel pada penelitian ini sebanyak 126 responden dengan teknik purposive sampling. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gender, penghargaan finansial, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap minat

menjadi akuntan pemerintah, namun secara parsial hanya variabel gender yang tidak berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan pemerintah.

#### **5. Hasil penelitian Dary dan Ilyas**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Dary dan Ilyas (2017) dalam jurnal yang berjudul “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik”, penggunaan sampel diketahui sebanyak 160 responden dengan menggunakan data primer, penelitian ini menunjukkan hasil bahwa gender berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir menjadi akuntan publik dan akuntan non publik.

#### **6. Hasil penelitian Setianto, Harahap (2017)**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Setianto dan Harahap (2017) dalam jurnal internasional yang berjudul “*Factors Affecting The Interests Of Accounting Students Study Program Selection Career Public Accountants*”. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 267 responden menggunakan data primer. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesi, nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, kepegawaian berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa dalam memilih akuntan publik.

#### **7. Hasil penelitian Ari, Wahyuni, dan Sulindawati (2018)**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Ari, Wahyuni, dan Sulindawati (2018) dalam jurnal yang berjudul “Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, dan Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Berkarir Sebagai Akuntan Publik” dengan menggunakan sampel sebanyak 69 responden yang diperoleh dari data primer. Penelitian ini menghasilkan bahwa variabel gender, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja dan pelatihan profesional secara parsial berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan publik

#### **8. Hasil Penelitian Ramdani, Arumbarkah, Lestari (2019)**

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Ramdani, Arumbarkah, Lestari (2019) dalam jurnal yang berjudul “*The Perception Of Auditor Career From University Students Perspective*”. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 responden, metode pengumpulan data dengan mendistribusikan kuesioner. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa apresiasi finansial, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar berpengaruh positif signifikan terhadap pemilihan karir sebagai auditor, sedangkan pelatihan profesional, lingkungan kerja dan kepribadian berpengaruh secara positif tetapi tidak signifikan terhadap pemilihan karir sebagai auditor dan variabel nilai sosial tidak berpengaruh terhadap minat pemilihan karir sebagai auditor.

### 9. Hasil penelitian Lasmana dan Kustiana (2020)

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Lasmana dan Kustiana (2020) dalam jurnal yang berjudul “Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.” Penggunaan sampel pada penelitian ini berjumlah 288 responden dengan menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa nilai sosial berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi memilih karir sebagai akuntan publik.



**Tabel 3.1**  
**Penelitian Terdahulu**

No	Nama, Judul dan Tahun	Variabel yang diteliti	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
1.	Asmoro, Wijayanti, Suhendro Judul : <i>Factors Affecting Accounting Students In Selecting Career As Public Accountant</i> (2016)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel Independen</b></li> <li><i>Pelatihan Profesional (X<sub>1</sub>)</i></li> <li><i>Gaji (X<sub>2</sub>)</i></li> <li><i>Pengakuan profesional (X<sub>3</sub>)</i></li> <li><i>Nilai sosial (X<sub>4</sub>)</i></li> <li><i>Lingkungan kerja (X<sub>5</sub>)</i></li> <li><i>Kepribadian (X<sub>6</sub>)</i></li> <li>• <b>Variabel Dependen</b></li> <li><i>Minat memilih</i></li> </ul>	<p>Jenis Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 responden</p>	<p>Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hanya variabel pelatihan profesional saja yang berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap memilih karir sebagai akuntan publik sedangkan pada variabel faktor gaji, pengakuan profesional, lingkungan kerja, nilai sosial dan kepribadian tidak berpengaruh terhadap memilih karir sebagai akuntan publik.</p>

		<i>karir(Y)</i>		
2.	Richa Senjari Judul : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Nilai Sosial terhadap minat mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik (2016)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel Independen</b> <i>Motivasi Ekonomi (X<sub>1</sub>)</i> <i>Motivasi Pasar (X<sub>2</sub>)</i> <i>Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>)</i> <i>Nilai sosial(X<sub>4</sub>)</i></li> <li>• <b>Variabel Dependen</b> <i>Minat Bekerja (Y)</i></li> </ul>	Jenis Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 98 responden	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa bahwa hanya variabel motivasi ekonomi saja yang berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik sedangkan variabel lingkungan kerja dan variabel nilai sosial tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.
3.	Candraning dan Muhammad Judul : Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel Independen</b> <i>Pertimbangan Pasar Kerja (X<sub>1</sub>)</i> <i>Penghargaan Finansial</i></li> </ul>	Jenis Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dan sampel yang digunakan	Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pertimbangan kerja, penghargaan finansial/gaji, lingkungan kerja dan

	Lembaga Keuangan Syariah (2017)	<p><math>(X_2)</math></p> <p><i>Lingkungan Kerja</i> (<math>X_3</math>)</p> <p><i>Spiritual</i> (<math>X_4</math>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel</b></li> <li><b>Dependen</b></li> <li><i>Minat Bekerja</i> (<math>Y</math>)</li> </ul>	<p>sebanyak 150 responden dengan menggunakan data primer</p>	<p>spiritual masing masing berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan syariah.</p>
4.	Choirunnisa dan Taman Judul: Pengaruh Penghargaan Finansial, Gender dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Pemerintah (2017)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel</b></li> <li><b>Independen</b></li> <li><i>Penghargaan</i> <i>n Finansial</i> (<math>X_1</math>)</li> <li><i>Gender</i> (<math>X_2</math>)</li> <li><i>Lingkungan kerja</i> (<math>X_3</math>)</li> <li>• <b>Variabel</b></li> <li><b>Dependen</b></li> <li><i>Minat menjadi akuntan pemerintah</i></li> </ul>	<p>Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan penggunaan sampel sebanyak 126 responden dengan menggunakan data primer</p>	<p>Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gender tidak berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan pemerintah sedangkan variabel penghargaan finansial dan variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap minat menjadi akuntan pemerintah.</p>

		(Y)		
5.	Dary dan Ilyas Judul: Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik (2017)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel Independen</b> <i>Gender (X<sub>1</sub>)</i> <i>Penghargaan Finansial (X<sub>2</sub>)</i> <i>Pertimbangan Pasar Kerja (X<sub>3</sub>)</i></li> <li>• <b>Variabel Dependen</b> <i>Minat Bekerja (Y)</i></li> </ul>	Jenis Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 160 responden	Hasil yang di peroleh menunjukkan bahwa bahwa variabel gender berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir menjadi akuntan publik dan akuntan non publik..
6.	Setianto, Haraphap Judul: <i>Factors Affecting The Interests Of Accounting Students Study Program Selection</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel Independen</b> <i>Penghargaan Finansial (X<sub>1</sub>)</i> <i>Nilai Sosial (X<sub>2</sub>)</i></li> </ul>	Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan sampel berjumlah 267	Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaan finansial, pelatihan professional, pengakuan profesi, nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan

	<i>Career Public Accountants</i> (2017)	<i>Pertimbangan Pasar Kerja (X<sub>3</sub>) Pengakuan Profesi (X<sub>4</sub>)</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel Dependen</b></li> </ul> <i>Minat memilih karir (Y)</i>	responden yang menggunakan data primer	pasar kerja, kepegawaian berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa dalam memilih akuntan publik.
7.	Ari, Wahyuni, Sulindawati Judul : Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, dan Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Dalam	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel Independen</b></li> </ul> <i>Gender (X<sub>1</sub>) Penghargaan Finansial (X<sub>2</sub>) Pertimbangan Pasar Kerja (X<sub>3</sub>) Lingkungan Kerja (X<sub>4</sub>) Pelatihan Profesional</i>	Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan sampel berjumlah 69 responden yang menggunakan data primer	Penelitian ini menghasilkan bahwa variabel gender, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja dan pelatihan profesional secara parsial berpengaruh terhadap minat mahasiswa dalam berkarir sebagai akuntan <i>public</i> .



	Berkarir Sebagai Akuntan Publik. (2018).	<p>(<math>X_4</math>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel</b> <b>Dependen</b> <i>Minat memilih karir (Y)</i></li> </ul>		
8.	Ramdani, Arumbarkah dan Lestari Judul : <i>The Perception Of Auditor Career From University Students Perspective</i> (2019)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel</b> <b>Independen</b> <i>Penghargaan Finansial (<math>X_1</math>)</i> <i>Pengakuan profesional (<math>X_2</math>)</i> <i>Pertimbangan Pasar (<math>X_3</math>)</i> <i>Lingkungan Kerja (<math>X_4</math>)</i></li> <li>• <b>Variabel</b> <b>Dependen</b> <i>Minat memilih karir (Y)</i></li> </ul>	Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan sampel yang digunakan sebanyak 100 responden dengan menggunakan data primer	Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa apresiasi finansial, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar berpengaruh positif signifikan terhadap pemilihan karir sebagai auditor sedangkan pelatihan profesional, lingkungan kerja dan kepribadian berpengaruh secara positif tetapi tidak signifikan terhadap pemilihan karir sebagai auditor dan variabel nilai sosial tidak

				berpengaruh terhadap minat pemilihan karir sebagai auditor.
9.	Lasmana dan kustiiana Judul : Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Variabel Independen</b> <i>Penghargaan Finansial (<math>X_1</math>)</i> <i>Nilai Sosial (<math>X_2</math>)</i> <i>Pertimbangan Pasar Kerja (<math>X_3</math>)</i></li> <li>• <b>Variabel Dependen</b> <i>Minat memilih karir (<math>Y</math>)</i></li> </ul>	Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan penggunaan sampel sebanyak 288 responden dengan menggunakan data primer	Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa nilai sosial berpengaruh secara positif signifikan terhadap minat memilih karir sebagai akuntan, sama dengan variabel penghargaan finansial dan variabel pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap minat memilih karir sebagai akuntan.

Sumber : Diolah Penulis, 2020

## 3.2 Landasan Teori

### 2.2.1. Teori Perilaku Terencana (*Theory of Planned Behavior*)

Teori perilaku terencana (*theory of planned behavior*) adalah hasil pengembangan lebih lanjut dari teori tindakan beralasan (*theory of reasoned action*) yang dikembangkan oleh Ajzen pada tahun 1980. Teori tindakan beralasan (*theory of reasoned action*) menjelaskan bahwa perilaku seseorang dilakukan karena individu memiliki minat atau keinginan untuk melakukannya. Minat akan menentukan perilaku seseorang. Teori tindakan beralasan (*theory of reasoned action*) mengusulkan bahwa minat adalah suatu fungsi dari sikap (*attitude*) dan norma subyektif (*subjective norm*) terhadap perilaku. Dalam teori perilaku terencana (*theory of planned behavior*), Ajzen, pada tahun 1988, menambahkan sebuah konstruk yang belum ada pada teori tindakan beralasan. Konstruk tersebut adalah kontrol perilaku atau behavioral control (Jogiyanto, 2007)

Teori perilaku terencana (*theory of planned behavior*) merupakan teori yang sudah digunakan untuk memprediksi berbagai perilaku, salah satunya adalah untuk memprediksi perilaku konsumen. Pada penelitian mengenai minat mahasiswa dalam memilih profesi, maka mahasiswa diibaratkan sebagai konsumen yang akan memilih perusahaan untuk tempat mengembangkan karir yang akan dijalannya (Firmansyah, 2014).

Dalam teori perilaku terencana (*theory of planned behavior*) terdapat tiga faktor di antaranya :

## 1. Sikap (*Attitude*)

Sikap merupakan sebagai evaluasi kepercayaan (*believe*) atau perasaan positif dan negative dari seseorang jika harus melakukan perilaku yang akan ditentukan. Sikap berperan penting dalam perilaku seseorang di lingkungannya, walaupun masih banyak faktor lain yang mempengaruhi perilaku, seperti stimulus, latar belakang individu, motivasi dan status kepribadian. Secara timbal balik lingkungan juga mempengaruhi sikap dan perilaku seseorang (Jogiyanto, 2007)

Dalam konteks penelitian ini maka mahasiswa akan berminat bekerja di bank syariah apabila mereka memiliki pengetahuan dan mengetahui lingkungan kerja, ini karena disebabkan adanya interaksi antara individu dengan obyek dan keyakinan yang muncul dari adanya informasi tentang obyek yang diperoleh dari berbagai sumber informasi.

## 2. Norma Subyektis (*Subjective Form*)

Norma subyektif (*subjective norm*) adalah persepsi atau pandangan seseorang terhadap kepercayaan-kepercayaan orang lain yang mempengaruhi minat untuk melakukan atau tidak melakukan perilaku yang sedang dipertimbangkan (Jogiyanto, 2007). Pengaruh sosial yang penting dari beberapa perilaku berakar dari keluarga, pasangan hidup, kerabat, rekan dalam bekerja dan acuan lainnya yang berkaitan dengan suatu perilaku.

### 3. Kontrol Perilaku (*Behavioral Control*)

Kontrol perilaku yaitu sebagai kemudahan atau kesulitan persepsi untuk melakukan perilaku. Kepercayaan-kepercayaan control merupakan kepercayaan-kepercayaan tentang keberadaan faktor-faktor yang akan memfasilitasi atau menghalangi kinerja dari perilaku dan kekuatan persepsi dari faktor-faktor tersebut (Jogiyanto, 2007)

#### 2.2.2. Minat

##### 2.2.2.1. Pengertian Minat

Minat dapat diartikan sebagai suatu kecenderungan yang mendorong seseorang untuk berusaha mencoba ataupun mencari aktivitas-aktivitas dalam bidang tertentu (Ikkbal, 2011). Selain itu, minat juga merupakan kecenderungan yang tetap untuk menikmati dan memperhatikan suatu aktivitas disertai dengan rasa senang dan bahagia (Susanti, dkk, (2015). Sedangkan Damayanti (2017) berpendapat mengenai sebuah minat terdapat hubungan antara dorongan dalam diri seseorang terhadap keinginan dalam berpartisipasi pada suatu yang diminatinya, apabila seseorang berminat pada suatu hal tertentu maka akan cenderung merasa senang dan apabila terlibat dalam suatu hal tersebut seseorang ini akan lebih memperhatikan objek tersebut dengan diwujudkan dengan perasaan ingin tahu dan ingin lebih mempelajari lebih dalam lagi objek yang diminati. Sedangkan Minat, menurut Nurhayani, (2012)



minat merupakan kecendrungan hati yang tinggi terhadap suatu hal dan biasanya sering disebut keinginan atau gairah.

Dari beberapa pendapat yang mengemukakan pengertian minat diatas dapat disimpulkan bahwa minat memiliki hubungan erat dengan ketertarikan sesuatu dengan perasaan senang tanpa adanya keterpaksaan.

#### 2.2.2.2. Macam-Macam Minat

Menurut Rouf, (2011), mengemukakan bahwa macam-macam minat terbagi menjadi 3, yaitu:

##### a. Berdasarkan Timbulnya

Minat digolongkan menjadi 2 berdasarkan timbulnya yaitu minat primitif dan minat kultural. Minat primitif yakni merupakan minat yang muncul didasari atas kebutuhan biologis contohnya adalah kebutuhan terhadap makan dan minum. Minat kultural sendiri merupakan minat yang muncul dan didasari sebuah proses belajar seperti, berkeinginan menjadi seorang arsitek.

##### b. Berdasarkan Arahnya

Berdasarkan hal ini minat dibedakan menjadi 2 yakni minat intrinsik dan minat ekstrinsik. Pengertian dari minat intrinsik ialah suatu minat yang memiliki yang memiliki hubungan dengan aktifitas yang dijalannya. Sedangkan

pengertian dari minat ekstrinsik sendiri ialah minat yang arahnya ke tujuan akhir pada aktifitas yang dijalannya.

c. Berdasarkan Cara Mengungkapkan

Berdasarkan hal ini minat dibedakan menjadi 4 macam, diantaranya adalah:

1. *Expressed Interest*

Minat diekspresikan dengan cara pengungkapan permintaan kepada seseorang agar menjelaskan semua kegiatan, dari hal yang disukai hingga hal yang tak disukai.

2. *Manifest Interest*

Minat di Implementasikan dengan cara observasi secara langsung terhadap kegiatan yang dilakukan oleh seseorang

3. *Tasted Interest*

Minat diinventarisikan dengan cara membuat hasil kesimpulan hasil dari jawaban sebuah tes objektif yang dilakukan.

4. *Inentoried Interest*

Minat diungkapkan dengan memanfaatkan sebuah alat yang telah distandartkan didalamnya mencakup pertanyaan-pertanyaan kepada seseorang.

Dari penjelasan diatas kita bisa menyimpulkan bahwa minat mempunyai 2 aspek yakni aspek kognitif dan aspek efektif, aspek kognitif didasari oleh perkembangan kosep yang

berhubungan dengan kegiatan manusia, sedangkan aspek efektif dapat dikembangkan dari sebuah pengalaman seseorang yang didasari oleh sikap seseorang yang dianggap penting.

#### 2.2.2.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Timbulnya Minat

Menurut Crow and Crow dalam (Rouf, 2011), ada banyak faktor yang mampu mempengaruhi munculnya sebuah minat yakni:

##### a. Faktor dorongan dari dalam

Dapat ditinjau dari beberapa kebutuhan yang timbul dari dalam diri seseorang, seperti dorongan ingin tahu akan suatu hal, dimana dorongan ingin tahu ini menjadikan seseorang untuk minat dalam hal menuntut ilmu, melakukan riset, belajar dan sebagainya.

##### b. Faktor motif sosial

Dapat ditinjau dari sebuah penempatan diri dengan lingkungan untuk melakukan sebuah aktifitas, seperti minat sebuah pada sebuah pekerjaan tertentu

##### c. Faktor emosional atau perasaan

Dapat ditinjau dari pengendalian emosi atau perasaan seperti, apabila seseorang ingin mendapatkan suatu penghargaan dalam suatu aktifitas, maka seseorang tersebut akan menimbulkan suatu rasa gembira dan nantinya hal itu akan mampu untuk meningkatkan sebuah minat yang telah ada.

Kajian Islam terkait minat, minat merupakan proses *intrinsic* yang mengikat pada pilihan dan perubahan dalam individu. Minat juga merupakan sumber motivasi yang mendorong orang untuk melakukan apa yang mereka inginkan bila mereka bebas memilih.

Bekerja bagi seorang muslim adalah suatu upaya sungguh-sungguh dengan mengerahkan seluruh asset, pikiran dan dzikirnya untuk menempatkan dirinya sebagai bagian dari masyarakat yang terbaik. Seorang muslim di perintahkan Allah untuk bekerja agar dapat memenuhi kebutuhan hidupnya dan juga menganjurkan untuk meraih apa yang diinginkan, di jelaskan dalam Surah Al- Jumu'ah ayat 10

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ

Artinya: “Apabila telah ditunaikan shalat, maka bertebaranlah kamu di muka bumi; dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung (Q. S. al-Jumu'ah 10)

Ayat diatas menjelaskan bahwa bekerja adalah segala aktivitas dinamis yang mempunyai tujuan untuk memenuhi kebutuhan tertentu (jasmani dan rohani). Didalam mencapai tujuannya tersebut seseorang berupaya dengan penuh kesungguhan untuk mewujudkan prestasi yang optimal sebagai bukti pengabdian dirinya kepada Allah SWT.

Keterkaitan ayat diatas dengan variabel minat bekerja yakni dalam mencapai tujuannya, manusia atau seseorang berupaya dengan penuh kesungguhan untuk mewujudkan prestasi yang optimal terlebih lagi sebagai bukti pengabdianya kepada Allah SWT, dimana pada ayat tersebut sangat sesuai dengan variabel minat bekerja yang mana ketika seseorang minat untuk bekerja maka itu adalah bukti bahwa manusia berupaya untuk mewujudkan prestasi yang dimiliki secara optimal dengan cara dia berminat dalam bekerja, terlebih lagi dalam variabel minat bekerja ini merujuk bekerja di bank syariah yang mana jika bekerja dalam perbankan syariah sama halnya mengabdikan kepada Allah SWT dengan cara mensyiarkan Islam melalui perekonomian.

Dalam Hadist Riwayat Bukhari yang berbunyi

مَا أَكَلَ أَحَدٌ طَعَامًا قَطُّ خَيْرًا مِنْ أَنْ يَأْكُلَ مِنْ عَمَلِ يَدِهِ وَإِنَّ نَبِيَّ اللَّهِ دَاوُدَ عَلَيْهِ السَّلَامُ كَانَ يَأْكُلُ مِنْ عَمَلِ يَدِهِ

Artinya: “Tidak ada seseorang yang memakan satu makanan pun yang lebih baik dari makanan hasil usaha tangannya (bekerja) sendiri. Dan sesungguhnya nabi Daud as. Memakan makanan dari hasil usahanya sendiri”

Hadist diatas menjelaskan tentang pentingnya bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup terutama untuk makan, dan pekerjaan yang baik adalah pekerjaan yang dilakukan dengan sepenuh hati, pekerjaan yang sesuai dengan minat dan bakat yang



di miliki masing-masing individu, supaya individu melakukan pekerjaannya sesuai dengan apa yang dikerjakannya.

Dalam hadist tersebut telah dijelaskan pentingnya bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup dan pekerjaan yang baik adalah pekerjaan yang dilakukan dengan sepenuh hati yaitu sesuai dengan minat dan bakat yang dimiliki. Hadist tersebut sangat sesuai dengan variabel minat bekerja, yakni ketika seseorang minat untuk bekerja dalam usaha untuk memenuhi kebutuhan hidup, mereka melakukan pekerjaan sesuai dengan keinginan mereka agar mereka bias melakukan pekerjaannya dengan baik dan sepenuh hati.

#### 2.2.2.4. Indikator Minat

Menurut Pintrich dan Schunk dalam (Sari & Rafsanjani, 2020) mengatakan bahwa indikator minat sebagai berikut:

1. Sikap

Sikap *umum* terhadap aktifitas (*general attitude toward the activity*), yaitu perasaan suka tidak suka, setuju tidak setuju dengan aktivitas, umumnya sikap positif atau menyukai aktivitas.

2. Kesadaran individual

Spesifik untuk menyukai aktifitas (*specivic conciused for or living the activity*), yaitu memutuskan untuk menyukai suatu aktifitas atau objek.

3. Perasaan Senang

Merasa senang dengan aktivitas (*enjoyment of the activity*), yaitu individu merasa senang dengan segala hal yang berhubungan dengan aktivitas yang diminatinya.

4. Kepentingan Individu

Aktivitas tersebut mempunyai arti penting bagi individu (*personal importance or significance of the activity to the individual*).

5. Ketertarikan yang muncul dalam diri

Adanya minat intrinsic dalam isi aktivitas (*intrinsic interes in the content of the activity*), yaitu emosi yang menyenangkan yang berpusat pada aktifitas itu sendiri.

6. Berpartisipasi dalam aktivitas

*Reported choise of or participant in the activity* yaitu individu memilih atau berpartisipasi dalam aktivitas.

### 2.2.3. Nilai Sosial

#### 2.2.3.1. Pengertian Nilai Sosial

Nilai sosial adalah sesuatu yang berharga dan berhubungan dengan hubungan antar manusia, juga menekankan pada segi kemanusiaan yang luhur serta memperlihatkan perilaku yang pada dasarnya rela berkorban (Umar, 2015). Nilai sosial merupakan penilaian kemampuan seseorang dari sudut pandang orang lain di lingkungan sekitarnya. Nilai sosial juga dapat diartikan sebagai hasil dari suatu kegiatan dengan tujuan menciptakan perkembangan sosial yang memiliki keberlanjutan (Kratki & Szab, 2018). Kajian Islam terkait nilai-nilai sosial atau pandangan masyarakat sekitar terdapat dalam firman Allah Q.S. Al- Mujadalah (58): (11):

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا إِذَا قِيلَ لَكُمْ تَفَسَّحُوا فِي الْمَجَالِسِ فَافْسَحُوا يَفْسَحِ اللَّهُ لَكُمْ ۗ وَإِذَا قِيلَ أَنْشُرُوا فَأَنْشُرُوا يَرْفَعِ اللَّهُ الَّذِينَ ءَامَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ ۗ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ

Artinya: “*Hai orang-orang beriman apabila dikatakan kepadamu: "Berlapang-lapanglah dalam majlis", maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan: "Berdirilah kamu", maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan*”.

Ayat diatas menjelaskan bahwa orang-orang yang beriman serta berpengetahuan luas akan diangkat derajatnya oleh Allah juga dihormati oleh orang lain, diberikan kepercayaan untuk mengendalikan atau mengelola apa saja dalam kehidupan ini. Bekerja di bank syariah membutuhkan orang yang dapat berinteraksi antar sesama manusia, bukan hanya itu bank syariah juga

membutuhkan orang yang berpengetahuan luas tentang ilmu ekonomi syariah, dan juga paham bagaimana cara mengaplikasikan dalam bank syariah. Hal ini sesuai dengan teori mengenai nilai-nilai sosial bahwasanya pandangan masyarakat dianggap penting oleh seseorang (Chan, 2013).

#### 2.2.3.2. Indikator Nilai sosial

Menurut Ambari dan Ramanta (2017) beberapa indikator nilai sosial adalah sebagai berikut :

- a. Kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain
- b. Kesempatan menjalankan hobi
- c. Pekerjaan yang bergengsi
- d. Kesempatan bekerja dengan ahli di bidang lain

#### 2.2.4. Lingkungan Kerja

##### 2.2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja adalah semua hal yang berada area sekitar para pekerja yang bisa mempengaruhi pekerja dalam melaksanakan pekerjaannya (Rahmawanti, Swasto, & Prasetya, 2014). Dalam pengertian lain, lingkungan kerja bisa disebut sebagai suatu keadaan dari pekerjaan yang meliputi beban-beban dan karakteristik yang didapat dari pekerjaan tersebut (Permana & Puspita, 2015). Lingkungan kerja yang mempunyai hubungan baik juga komunikasi yang baik akan mempengaruhi kepuasan di tempat kerja, sehingga perlu diatur sedemikian rupa agar kondisi lingkungan kerja mampu

meningkatkan produktivitas dari para pekerja (Agbozo, Owusu, Hoedoafia, & Atarokah, 2017).

Sebuah entitas syariah selayaknya memiliki lingkungan kerja yang sejalan dengan syariah. Dalam hal etika misalnya sifat *amanah* dan *shiddiq* harus melandasi setiap karyawan sehingga tercermin integritas eksekutif muslim yang baik. Karyawan entitas syariah harus *skillful* dan profesional dan mampu melakukan tugas-tugas teamwork. Dalam hal *reward* and *punishment* diperlukan prinsip keadilan yang sesuai dengan syariah. Selain itu, cara berpakaian dan tingkah laku dari para karyawan merupakan cerminan bahwa mereka bekerja dalam entitas syariah yang membawa nama besar Islam, sehingga tidak ada aurat yang terbuka dan tingkah laku yang kasar. Demikian pula dalam menghadapi nasabah, akhlak harus senantiasa terjaga (Permana & Puspita, 2015)

Kajian Islam tentang lingkungan kerja teradapat dalam Al-Qur'an Surat Al-Imran ayat 159

فِيمَا رَحْمَةٍ مِّنَ اللَّهِ لِنْتَ لَهُمْ وَلَوْ كُنْتَ فَظًّا غَلِيظَ الْقَلْبِ لَانْفَضُّوا مِنْ حَوْلِكَ ۗ فَاعْفُ عَنْهُمْ وَاسْتَغْفِرْ لَهُمْ وَشَاوِرْهُمْ فِي الْأَمْرِ ۗ فَإِذَا عَزَمْتَ فَتَوَكَّلْ عَلَى اللَّهِ ۗ إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الْمُتَوَكِّلِينَ

Artinya: “Maka disebabkan rahmat dari Allah-lah kamu berlaku lemah lembut terhadap mereka. Sekiranya kamu bersikap keras lagi berhati kasar, tentulah mereka menjauhkan diri dari sekelilingmu. Karena itu maafkanlah mereka, mohonkanlah ampun bagi mereka, dan bermusyawarah dengan mereka dalam urusan itu.



*Kemudian apabila kamu telah membulatkan tekad, maka bertawakallah kepada Allah. Sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang bertawakal kepada-Nya.”*

Lingkungan yang baik dalam Islam dapat berarti menjalin silaturahmi antar karyawan, sikap tolong menolong serta bersikap sopan santun terhadap semua. Sehingga dapat terciptanya keharmonisan antar karyawan baik atasan maupun bawahan. Jika hal tersebut dapat dilaksanakan maka dapat memicu seorang karyawan untuk bekerja dan memberikan hasil kerja yang terbaik untuk perusahaannya.

Menurut Choirunisa (2017) lingkungan kerja bisa dibagi menjadi 2 yakni:

a. Lingkungan fisik

Lingkungan fisik dapat diartikan sebagai hal/sesuatu yang bisa dirasakan secara fisik serta berada di area sekitar karyawan juga bisa mempengaruhi para pekerja dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan secara langsung maupun secara tidak langsung. Lingkungan kerja fisik ini dibagi lagi menjadi 2 golongan yakni Lingkungan yang berhubungan secara langsung dengan karyawan seperti alat alat kerja dan lingkungan perantara atau lingkungan kerja yang mempengaruhi kondisi pekerja seperti sirkulasi kelembapan udara, sirkulasi udara dan suhu ruangan.

b. Lingkungan non fisik (psikologis)

Lingkungan non fisik dapat diartikan sebagai sesuatu yang hanya mampu dirasakan secara psikologis di sekeliling karyawan yang bisa mempengaruhi diri pekerja dalam melakukan pekerjaannya. Contohnya yakni berkaitan dengan hubungan kerja antara atasan dengan karyawan dibawahnya maupun hubungan dengan antar rekan kerja.

2.2.4.2. Indikator Lingkungan Kerja

Menurut Nitisemito dalam Abneer, (2017) lingkungan kerja terdiri atas beberapa faktor, yaitu

a. Suasana Kerja

Suasana kerja adalah kondisi yang ada disekitar pegawai yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan itu sendiri

b. Tersedianya Fasilitas Untuk Pegawai

Penyediaan fasilitas dimaksudkan bahwa peralatan yang digunakan untuk mendukung kelengkapan kerja yang mutakhir, walaupun tidak baru merupakan salah satu penunjang proses dalam bekerja.

c. Hubungan Dengan Rekan Kerja

Hubungan dengan rekan kerja yaitu hubungan dengan rekan kerja yang harmonis dan tanpa ada saling intrik diantara sesama rekan kerja. Hubungan yang harmonis dan kekeluargaan

merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seseorang.

#### **2.2.5. Gender**

Gender merupakan suatu konsep hubungan sosial yang membedakan peran serta fungsi antara perempuan dan laki-laki. Perbedaan tersebut ditentukan berdasarkan kedudukan, fungsi dan peranan masing-masing dalam berbagai bidang kehidupan (Setianto & Harahap, 2019). Dapat dikatakan bahwa gender bukanlah suatu yang bersifat universal. Selain itu, gender merujuk pada cara berbeda antara perempuan dan laki-laki ketika dibesarkan, diajari berperilaku, disosialisasi, dan diharapkan oleh masyarakat budayanya sejak ia dilahirkan (Safitri, 2016).

Menurut Andersen, (2012) terdapat pola pikir yakni perbedaan gender saat ini masih menjadi suatu hal yang menghambat dalam penentuan profesi pada mahasiswa. Masyarakat biasanya cenderung melihat bahwa wanita lebih rajin dan ulet dalam bekerja namun masih seringkali terbawa larut dalam perasaannya sehingga muncul keraguan dalam mengambil keputusan sedangkan laki-laki kurang baik dalam melakukan pekerjaannya misalnya tentang kedisiplinan. Akan tetapi, laki-laki lebih berani dalam mengambil keputusan karena sifat laki-laki yang lebih logis. Padahal profesi sebagai akuntan menuntut adanya kesetaraan antara laki-laki dan perempuan.

Perbedaan konsep gender antara laki-laki dan perempuan juga mampu mendorong tumbuhnya produktivitas, akan tetapi hal ini juga dipengaruhi oleh jenis pekerjaan dan kondisi perusahaan (Wu & Cheng,

2016). Secara umum, adanya gender telah melahirkan perbedaan peran, tanggungjawab, fungsi, dan bahkan ruang dan tempat dimana manusia beraktivitas. Menurut Coate dan Frey (2000) terdapat dua pendekatan yang dapat digunakan untuk memberikan pendapat mengenai pengaruh gender, yaitu:

a. Pendekatan Struktural

Pendekatan Struktural, merupakan perbedaan antara laki-laki dan perempuan yang disebabkan oleh sosialisasi awal terhadap pekerjaan. Sosialisasi awal ini dipengaruhi oleh reward dan insentif, maka laki-laki dan perempuan akan merespon dan mengembangkan nilai etis dan moral, secara sama di lingkungan pekerjaan yang sama. Pendekatan struktural menyatakan bahwa laki-laki dan perempuan di dalam profesi tersebut akan memiliki perilaku etis yang sama.

b. Pendekatan Sosialisasi

Pendekatan ini membawa seperangkat nilai yang berbeda ke dalam suatu lingkungan belajar. Perbedaan nilai dan sifat berdasarkan gender ini akan mempengaruhi laki-laki dan perempuan dalam membuat sebuah keputusan dan praktik. Laki-laki akan bersaing untuk mencapai kesuksesan dan lebih cenderung melanggar peraturan yang ada karena mereka memandang pencapaian prestasi sebagai suatu persaingan. Laki-laki mementingkan kesuksesan akhir, sedangkan perempuan mementingkan self-performance. Perempuan akan menitikberatkan pada pelaksanaan tugas dengan baik dan hubungan kerja yang harmonis,

sehingga perempuan akan lebih patuh terhadap peraturan yang ada dan mereka akan lebih kritis terhadap orang-orang yang melanggar peraturan tersebut.

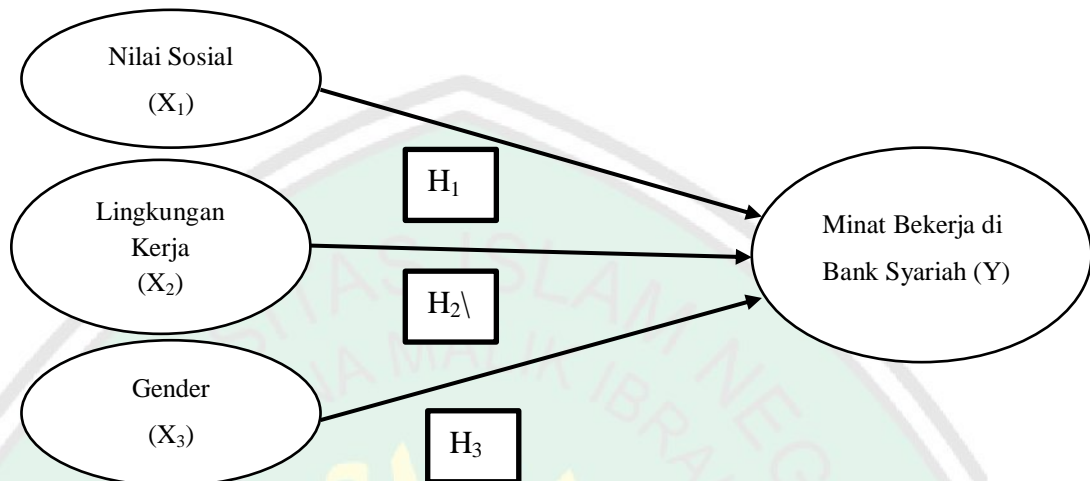
Anggapan masyarakat mengenai perempuan yang sebaiknya tidak bekerja pada era globalisasi saat ini sudah jauh berkurang. Perempuan sudah dianggap memiliki peran dan dapat berkarya dalam semua aspek kehidupan, baik secara sosial maupun ekonomi. Salah satunya dalam menekuni profesi sebagai seorang bankir. Namun ada beberapa karakter dasar yang tidak dapat disamakan antara laki-laki dan perempuan dalam hal emosi dan pola pikir yang cukup berbeda (Andersen, 2012). Menurut hasil penelitian yang dilakukan oleh Philip (2011) Mengatakan bahwa gender merupakan salah satu faktor pemilihan bidang studi mahasiswa dibidang akuntansi, dalam penelitiannya menyimpulkan bahwa perempuan lebih menyukai bidang studi akuntansi dibandingkan dengan laki-laki. Dapat disimpulkan bahwa, gender akan mempengaruhi minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih karier sebagai banker.

### **3.3 Kerangka Konseptual**

Dari hasil analisa penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti lain serta penjabaran teori mengenai masing-masing variabel akan disederhanakan dalam sebuah kerangka pemikiran sebagai berikut:



**Gambar 2.1**  
**Kerangka Konseptual**



Sumber : Diolah Penulis (2020)

Nilai sosial dipandang sebagai faktor yang dapat menggambarkan kemampuan seseorang dari sudut pandang orang lain terhadap lingkungannya (Wijayanti, 2001) pekerjaan di bidang perbankan memiliki kebermanfaatannya yang tinggi terhadap masyarakat dimana kontribusi jasa bank yang memudahkan transaksi di bidang keuangan. Penelitian yang dilakukan oleh Abas, dkk (2019) menunjukkan bahwa nilai sosial berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan profesi akuntansi.

Lingkungan kerja merupakan suatu keadaan dari pekerjaan yang meliputi beban-beban dan karakteristik yang didapat dari pekerjaan tersebut. Sebuah entitas syariah selanjutnya memiliki lingkungan kerja yang sejalan dengan syariah (Permana & Puspita, 2015). Penelitian yang dilakukan oleh Choirunisa (2017) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa menjadi akuntan pemerintah.

Dalam berkarir peran gender bisa menjadi salah satu aspek penting. Perbedaan gender menjadi hambatan bagi seseorang yang ingin mencari karir dan profesi yang di minatnya. Penelitian yang dilakukan oleh Ari, dkk. (2017) menunjukkan bahwa gender secara parsial mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan publik.

### **3.4 Hubungan Antar Variabel**

#### **2.4.1. Nilai Sosial terhadap Minat Bekerja di Bank Syariah**

Menurut Abbas, dkk (2019) dalam penelitiannya tentang pengaruh persepsi penghargaan finansial, dan nilai-nilai sosial terhadap pemilihan profesi akuntansi menunjukkan bahwa nilai-nilai sosial berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan profesi akuntansi. Hal ini di perkuat dengan penelitian yang dilakukan oleh Lasmana dan Kustiana, (2020) yang menyatakan bahwa nilai sosial berpengaruh terhadap minat mahasiswa memilih karir sebagai akuntan publik. Berdasarkan pemikiran tersebut dapat diturunkan hipotesis:

H1: Terdapat pengaruh signifikan nilai sosial terhadap minat bekerja..

#### **2.4.2. Lingkungan Kerja terhadap Minat Bekerja di Bank Syariah**

Menurut Candraning dan Muhammad (2017) mengemukakan bahwa lingkungan kerja akan berkaitan dengan kondisi dari pekerjaan. Kondisi atau suasana yang terdapat pada suatu pekerjaan dapat memberikan dampak dalam kinerja dari pekerja. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa berminat bekerja di bank syariah karena sesuai dengan prinsip syariah, lingkungannya membangun ukhwah, aman dan

Islami sehingga keseimbangan antara bekerja dan beribadah sejalan. Hal ini di perkuat dengan penelitian yang dilakukan oleh Choirunisa, (2018) yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa menjadi akuntan pemerintah. Suatu kondisi lingkungan kerja yang baik yaitu ketika para pekerja dapat melakukan pekerjaannya dengan tepat dan optimal. Berdasarkan pemikiran diatas dapat di turunkan hipotesis: H2: Terdapat pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap minat bekerja.

#### **2.4.3. Gender terhadap Minat Bekerja di Bank Syariah**

Menurut Dary dan Ilyas (2017) dalam penelitiannya menjelaskan bahwa dalam berkarir peran gender bisa menjadi salah satu aspek penting. Perbedaan gender menjadi hambatan bagi seseorang yang ingin mencari karir dan profesi yang di minati. Hasil dari penelitian ini mengemukakan bahwa gender memiliki nilai signifikansi terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir menjadi akuntan publik diperkuat dengan adanya penelitian oleh (Ari, Wahyuni, & Sulindawati, 2017) yang dalam penelitiannya mengemukakan bahwa variabel gender secara parsial mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan publik. Berdasarkan pemikiran tersebut dapat diturunkan hipotesis:

H3: Terdapat pengaruh signifikan gender terhadap minat bekerja.

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **4.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian**

Metode yang di gunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif-kuantitatif. Penelitian deskriptif ialah metode yang digunakan untuk menggambarkan atau menganalisis hasil penelitian dan pencarian fakta menggunakan interpretasi yang sesuai namun tidak dipergunakan untuk menyimpulkan suatu hal yang lebih luas (Sugiyono, 2016). Penelitian kuantitatif menurut Darmawan, 2013 ialah proses untuk mencari suatu data yang berupa angka, pengujian dan analisis statistika dan digunakan sebagai alat untuk menemukan keterangan serta untuk meneliti suatu obyek.

#### **4.2 Lokasi Penelitian**

Lokasi penelitian yang peneliti pilih bertempat di Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang yang beralamat di Jalan Gajayana No 56 Kecamatan Lowokwaru Kota Malang, Jawa Timur 65144. Alasan peneliti memilih tempat tersebut karena ingin mengetahui minat mahasiswa jurusan perbankan syariah bekerja di bank syariah yang tentunya sudah memiliki pandangan dalam menentukan profesi yang akan dipilih.

#### **4.3 Populasi dan Sampel Penelitian**

##### **4.3.1 Populasi**

Populasi menurut Sugiyono (2016) yaitu wilayah generalisasi yang terdiri dari objek atau subjek yang mempunyai karakteristik tertentu yang ditetapkan peneliti untuk mempelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya

Sedangkan menurut Martono (2011) populasi adalah semua obyek maupun subyek yang berada pada suatu wilayah dan memenuhi persyaratan tertentu terkait dengan masalah penelitian, keseluruhan unit atau individu yang akan diteliti.

Populasi dalam penelitian ini yaitu mahasiswa jurusan Perbankan Syariah pada Fakultas Ekonomi di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, yaitu mahasiswa angkatan tahun 2017-2019 yang berjumlah 341 mahasiswa, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel 4.1**  
**Jumlah Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Tahun 2017-2019**

No.	Jurusan	Tahun Masuk	Jumlah
1	Perbankan Syariah S1	2017	115
2	Perbankan Syariah S1	2018	115
3	Perbankan Syariah S1	2019	111
Total			341

Sumber : Diolah peneliti, 2020

#### 4.3.2 Sampel

Peneliti menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang digunakan oleh peneliti jika peneliti memiliki pertimbangan-pertimbangan atau kriteria tertentu didalam pengambilan sampelnya (Sugiyono, 2016). Peneliti ini menggunakan teknik pemilihan sampel *purposive sampling* yang teknik ini dipilih dengan tujuan sampel yang diambil dapat mewakili karakteristik populasi yang diinginkan, Adapun kriteria responden dalam penelitian ini yaitu mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Malang dari metode ini diharapkan agar peneliti



dapat mengetahui tanggapan mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Malang tentang pengaruh nilai sosial, lingkungan kerja dan gender terhadap minat bekerja di bank syariah.

#### **4.4 Data dan Jenis Data**

Sumber data yang akan dikumpulkan oleh peneliti pada penelitian ini berupa data primer dan data sekunder

##### **4.4.1 Data Primer**

Data primer menurut Thoifah, (2015) adalah data yang didapatkan secara langsung dari pihak yang berkepentingan, biasanya didapatkan melalui perhitungan secara langsung dengan melakukan kuesioner atau wawancara. Sedangkan menurut pengertian lain data primer adalah data yang dikumpulkan sendiri oleh peneliti, langsung dari sumber pertama (Bungin, 2014) Pada penelitian kali ini data primer didapatkan dengan cara menyebarkan kuesioner dengan menggunakan *google form* kepada mahasiswa jurusan perbankan syariah angkatan 2017-2019.

##### **4.4.2 Data Sekunder**

Data sekunder menurut Bungin (2014) sumber data yang didapat oleh peneliti secara tidak langsung dari pihak lain. Contohnya yakni berupa laporan-laporan, jurnal penelitian, artikel, buku-buku yang bisa mendukung hasil penelitian.

## 4.5 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran

### 4.5.1 Definisi Operasional Variabel

Dalam bukunya Sugiyono (2016) menyatakan bahwa variabel penelitian dapat dilihat dari dua sudut, yaitu dari sudut sifat dan peran, variabel penelitian ini terdiri dari dua jenis variable yakni:

1. Variabel independen (bebas) yaitu variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahan atau timbulnya variabel dependen atau terikat. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu: (X1) Nilai sosial, (X2) Lingkungan kerja, (X3) Gender
2. Variabel dependen (terikat) merupakan variabel yang di pengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel bebas. Varibel terikat yang digunakan dalam penelitian ini yakni (Y) minat mahasiswa jurusan perbankan syariah bekerja di bank syariah

**Tabel 4.2**  
**Variabel Penelitian**

Variabel	Indikator	Item	Sumber
Nilai Sosial (X1)	1. kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahasiswa bisa bersosialisasi dengan masyarakat sekitar lingkunganya (1)</li> </ul>	(Ambari & Ramanta, 2017)
Nilai sosial adalah suatu yang berharga dan	2. kesempatan untuk menjalankan hobi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahasiswa masih bisa mengikuti kegiatan organisasi di</li> </ul>	
	3. pekerjaan yang bergengsi		

<p>berhubungan dengan hubungan antar manusia, juga menekankan pada segi kemanusiaan yang luhur serta memperlihatkan perilaku yang pada dasarnya rela berkorban (Umar, 2015).</p>	<p>4. kesempatan untuk bekerja dengan ahli di bidang lain</p>	<p>masyarakat walaupun bekerja di profesi tersebut (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahasiswa dapat tetap menjalankan hobi dengan profesi tersebut (2)</li> <li>• Profesi tersebut dipilih mahasiswa karena merupakan pekerjaan yang mulia dimata masyarakat (3)</li> <li>• Mahasiswa berharap mendapatkan pandangan dan penghargaan yang baik dari masyarakat sekitar dari profesi tersebut (3)</li> <li>• Mahasiswa berharap profesi yang dipilih membuat status sosial keluarga meningkat (3)</li> </ul>	
--	---	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahasiswa dapat bekerja sama dengan ahli berbagai bidang profesi di tempat kerja (4)</li> </ul>	
<p>Lingkungan Kerja (X2)</p> <p>Lingkungan kerja adalah lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari (Siagian, 2017)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Suasana Kerja</li> <li>2. Hubungan dengan rekan kerja</li> <li>3. Tersedianya Fasilitas</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tempat kerja yang nyaman akan memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan</li> <li>• Suasana kerja yang nyaman akan memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan</li> <li>• Hubungan antar rekan kerja membantu proses penyelesaian pekerjaan</li> <li>• Hubungan baik dengan atasan akan</li> </ul>	(Abner , 2018)

		<p>membantu dalam menyelesaikan pekerjaan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hubungan baik dengan nasabah akan membantu dalam menyelesaikan pekerjaan</li> <li>• Fasilitas yang memadai dan lengkap akan memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan</li> </ul>	
<p>Gender (X3)</p> <p>Gender dapat diartikan sebagai suatu konsep hubungan sosial yang membedakan peran dan</p>	<p>1. Laki laki</p> <p>2. Perempuan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sebagai laki-laki minat untuk bekerja di bank syariah</li> <li>• Sebagai perempuan minat untuk bekerja di bank syariah</li> </ul>	(Safitri, 2016)



fungsi antara perempuan dan laki-laki (Harahap, 2018).			
Minat (Y)  Minat adalah suatu kecenderungan yang menyebabkan seseorang berusaha untuk mencoba ataupun mencari aktivitas-aktivitas dalam bidang tertentu (Ikbal, 2011)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. sikap umum terhadap aktifitas general, sikap positif terhadap suatu aktifitas</li> <li>2. kesadaran spesifik untuk menyukai aktifitas</li> <li>3. merasa senang dengan segala hal berhubungan dengan aktifitas yang diminatinya</li> <li>4. aktifitas tersebut mempunyai arti penting bagi individu</li> <li>5. adanya minat</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahasiswa menganggap bahwa bekerja di bank syariah termasuk ibadah (1)</li> <li>• Mahasiswa berminat bekerja di bank syariah karena lebih memberikan kesempatan untuk bersosialisasi dengan orang lain (1)</li> <li>• Mahasiswa berminat bekerja di bank syariah karena sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya (2)</li> <li>• Mahasiswa memiliki</li> </ul>	Pintrich dan Schunk dalam Rafsanjani, (2020)

	<p>intrinsik dalam aktifitas, yaitu emosi yang menyenangkan yang berpusat pada aktifitas itu sendiri</p> <p>6. Berpartisipasi dalam aktifitas</p>	<p>keinginan untuk berkarir di bank syariah setelah lulus kuliah (2)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahasiswa berminat bekerja di bank syariah karena sesuai dengan latar belakang pendidikan sehingga mempermudah dalam jenjang karir (3)</li> <li>• Mahasiswa berminat bekerja di bank syariah karena dapat membantu kesuksesan karir dalam bidang keuangan syariah (4)</li> <li>• Mahasiswa berminat bekerja di bank syariah karena mendapatkan gaji</li> </ul>	
--	---	--	--

		<p>yang tinggi (4)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahasiswa berminat bekerja di bank syariah karena prospek karir di bank syariah cukup menjanjikan di masa depan</li> <li>• Mahasiswa berminat bekerja di bank karena dapat mengembangkan pengetahuan terkait keuangan syariah (5)</li> <li>• Mahasiswa berminat bekerja di bank syariah karena memiliki pengalaman mengikuti kegiatan (seminar, PKL) yang berkaitan dengan keuangan syariah (6)</li> </ul>	
--	--	--	--

Sumber : Diolah oleh peneliti

#### 4.5.2 Skala Pengukuran

Skala pengukuran adalah identifikasi pengukuran atau aturan pengukuran untuk menganalisis data (Ari, 2014). Skala pengukuran pada penelitian ini menggunakan skala likert. Skala likert adalah skala yang dipakai untuk mengukur pendapat, sikap dan persepsi seseorang mengenai fenomena sosial (Darmawan, 2013). Dengan skala likert, variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi indikator variabel dimana indikator tersebut nantinya akan digunakan sebagai titik tolak dalam menyusun beberapa pertanyaan. Satu indikator sudah cukup untuk mewakili satu pertanyaan dan jawaban pada setiap pertanyaan yang akan dijawab oleh responden (Istiqomah, 2015).

Skala likert memiliki dua bentuk pernyataan, yaitu pernyataan yang positif dan pernyataan yang negative, pernyataan positif diberi skor 1 untuk sangat tidak setuju sampai dengan skor 4 untuk sangat setuju, adapun pernyataan negative adalah sebaliknya (Sarjono & Julianita, 2011). Dalam penelitian ini yang digunakan adalah likert dengan skala empat sehingga responden diwajibkan untuk memilih salah satu pilihan setuju atau tidak setuju, bukan netral. Dihilangkannya kategori netral karena memiliki arti ganda sehingga dianggap belum memutuskan jawaban. Berikut ini adalah skala likert yang digunakan peneliti dalam penelitian ini yakni 1-4:

**Tabel 4.3**  
**Skala Pengukuran**

<b>Pilihan Jawaban</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Skor</b>
Sangat Setuju	SS	4
Setuju	ST	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

Sumber: Diolah oleh Peneliti (2020)

#### **4.6 Teknik Pengumpulan Data**

Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik survei melalui penyebaran kuesioner. Menurut Sugiyono (2015), kuesioner merupakan salah satu teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan memberikan seperangkat pertanyaan atas pernyataan tertulis pada responden untuk dijawab. Penyebaran kuesioner dalam penelitian ini difokuskan pada mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Malang.

#### **4.7 Analisis Data**

##### **4.7.1 Uji Kualitas Data**

##### **1. Uji Validitas**

Uji validitas berfungsi untuk mengukur valid atau tidaknya suatu kuesioner. Kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner dapat mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut (Ghozali, 2018). Uji validitas pada penelitian ini digunakan mengetahui validitas setiap butir dalam instrument hal ini dilakukan dengan cara mengkorelasikan antara skor setiap pertanyaan



dengan total skor total semua pertanyaan. Dasar pengambilan keputusan yakni dengan membandingkan nilai  $r$  hitung (*correlated item-total correlation*) dengan nilai  $r$  tabel. kriteria untuk penilaian uji validitas Jika nilai  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel maka data tersebut dapat dikatakan valid (pertanyaan berkorelasi signifikan terhadap skor total). Sebaliknya jika nilai  $r$  hitung  $<$   $r$  tabel maka data tersebut dikatakan tidak valid (pertanyaan tidak berkorelasi signifikan terhadap skor total).

## 2. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas merupakan suatu teknik untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel, suatu kuesioner dapat dikatakan reliabel jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan konsisten atau stabil dari waktu ke waktu (Ghozali, 2018). Kemudian menurut Sugiyono (2016) reliabel yaitu kemampuan sebuah kuesioner dalam menunjukkan hasil pengukuran yang lebih konsisten, sehingga apabila skala tersebut di bagi menjadi lima kelompok secara bersama, maka ukuran keakuratan alpha dapat di kelompokkan sebagai berikut:

- a. Nilai *Alpha Cronbach* 0,00 s.d 0,20 = kurang reliabel
- b. Nilai *Alpha Cronbach* 0,21 s.d 0,40 = agak reliabel
- c. Nilai *Alpha Cronbach* 0,41 s.d 0,60 = cukup reliabel
- d. Nilai *Alpha Cronbach* 0,61 s.d 0,80 = reliabel
- e. Nilai *Alpha Cronbach* 0,81 s.d 1,00 = sangat reliabel.

## 4.7.2 Uji Asumsi Klasik

### 1. Normalitas

Uji Normalitas adalah uji untuk mengetahui normal atau tidaknya suatu distribusi data. Uji ini adalah perbandingan data antara data yang kita miliki dengan data lain yang memiliki distribusi normal yang ditandai dengan adanya mean dan standar deviasi yang sama dengan data kita. Uji normalitas termasuk hal yang penting karena merupakan salah satu syarat pengujian paraetik (Sarjono dan Julianita, 2011). Metode yang digunakan dalam uji normalitas adalah Uji Kolmogorov-Smirnov. Jika pada Uji Kolmogorov-Smirnov dihasilkan nilai signifikan  $> 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi secara normal begitu juga sebaliknya (Ghozali, 2016).

### 2. Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas memiliki tujuan untuk menguji apakah ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen) dengan model regresi. Model regresi yang benar seharusnya tidak ada korelasi antara variabel independen. Untuk menilai ada atau tidaknya multikolinieritas didalam model regresi yakni apabila  $R^2$  yang dihasilkan oleh sebuah estimasi model regresi empiris sangat tinggi, yang dapat dilihat dari nilai VIF (*Variance Inflating Factor*). Jika nilai  $VIF < 10$  maka tidak terjadi gejala multikolinieritas diantara variabel bebas namun, jika nilai VIF lebih dari 10, maka terjadi gejala Multikolinieritas diantara variabel bebas (Ghozali, 2016).

### 3. Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas adalah pengujian yang bertujuan untuk mengetahui apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* (variasi) dari residual satu ke pengamatan yang lain. Apabila *variance* dari residual satu pengamat ke pengamat lain tetap, maka disebut homoskedastisitas dan jika berbeda disebut heteroskedastisitas (Gozali, 2011). Dengan melihat *plot* yang berbentuk, dasar pengambilan keputusan uji heteroskedastisitas adalah:

- Jika pada grafik *scatter plot* terlihat titik-titik yang membentuk pola tertentu, yang teratur (misal bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka dapat disimpulkan telah terjadi masalah Heteroskedastisitas.
- Jika pada grafik *scatter plot*, titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka nol pada sumbu Y serta tidak membentuk pola tertentu yang teratur (misal bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka dapat disimpulkan tidak terjadi masalah heteroskedastisitas (*variance* sama / Homoskedastisitas).

### 4.7.3 Uji Regresi Linear Berganda

Analisis regresi merupakan suatu teknik statistika yang berguna untuk memeriksa dan memodelkan hubungan antara variabel-variabel. Regresi berganda sering kali digunakan untuk mengatasi permasalahan analisis regresi yang mengakibatkan hubungan dari dua atau lebih variabel bebas (Sujarweni, 2015). Persamaan regresi yang digunakan dalam penelitian ini yakni sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta X_1 + \beta X_2 + \beta X_3 + e$$

Keterangan:

Y = Minat mahasiswa bekerja di bank syariah

$\alpha$  = Kostanta, nilai Y jika X: 0

$\beta X_1$  = Koefisien regresi dari variabel nilai sosial

$\beta X_2$  = Koefisien regresi dari variabel lingkungan kerja

$\beta X_3$  = Koefisien regresi dari variabel gender

e = Standart *error*

### 4.7.4 Uji Statistik

#### 1. Uji t (Uji Signifikansi Parameter Individual)

Menurut Ghazali (2016) uji t ini berfungsi untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Uji t merupakan pengujian yang dilakukan untuk melihat apakah variabel independen secara individu dapat berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen dengan memberikan asumsi bahwa variabel lainnya konstan. Uji t digunakan untuk menguji secara

parsial masing-masing variabel. Hasil uji t dapat dilihat pada tabel coefficients pada kolom sig. dengan kriteria

- Jika probabilitas < 0,05, maka dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial.
- Jika probabilitas > 0,05, maka dapat dikatakan bahwa tidak terdapat pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial

## 2. Uji Koefisien Determinasi

Menurut Ghazali (2016) Uji Koefisien Determinasi ini berfungsi untuk menentukan proporsi atau prosentase total variasi dalam variabel terikat yang diternagkan oleh variabel bebas. Apabila analisis yang digunakan adalah regresi sederhana, maka yang digunakan adalah nilai *R Square*, namun apabila analisis yang digunakan adalah regresi berganda, maka yang digunakan adalah Adjusted *R Square*. Untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel X terhadap variabel Y maka digunakan koefisien determinasi. Rumus dari koefisien determinasi sebagai berikut:

$$Kd = R^2 \times 100\%$$

Keterangan:

*Kd* : Koefisien Determinasi

$R^2$  : Koefisien Korelasi



Besarnya koefisien determinasi ( $R^2$ ) terletak diantara ) dan 1 atau diantara 0% sampai dengan 100%. Sebaliknya jika  $R^2 = 0$ , model tadi tidak menjelaskan sedikitpun pengaruh variasi variabel X terhadap Y



## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### 5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian

#### 5.1.1 Gambaran Umum Responden

Jurusan S1 Perbankan Syariah merupakan salah satu lembaga untuk menciptakan sumber daya manusia di bidang perbankan syariah yang professional melalui lingkungan yang berbasis keilmuan (*scientific community*), baik secara intelektual maupun kultural dengan harapan mampu bersaing dalam skala global.

Jurusan Perbankan syariah adalah program studi baru di Fakultas Ekonomi yang sudah di sahkan berdasarkan Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Departemen Agama RI Nomor 619, tanggal 30 Mei Tahun 2012 tentang Izin penyelenggaraan Program Studi Perbankan Syariah (S1), maka langkah awal sebagai strategi pengembangan adalah dengan melakukan pengokohan akademik dan penguatan institusi (*academic reinforcement and institutional establishment*) melalui:

1. Peningkatan kuantitas dan kualitas dosen
2. Mengembangkan kurikulum dan silabi sesuai kompetensi
3. Meningkatkan kualitas proses belajar mengajar berbasis kompetensi dan teknologi informasi
4. Mengembangkan laboratorium mini bank
5. Mengembangkan kerjasama dengan *stakeholders*

Saat ini Jurusan Perbankan Syariah sudah terakreditasi A berdasarkan keputusan BAN-PT No. 8508/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2020. Hal ini menjadikan perbankan syariah alternatif pilihan jurusan bagi mahasiswa baru.

### **5.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Jurusan Perbankan Syariah**

#### **1. Visi**

Terwujudnya Program Studi Perbankan Syariah integratif dalam memadukan sains dan Islam yang bereputasi internasional

#### **2. Misi**

- a. Mencetak sarjana perbankan syariah yang berkarakter ulul albab
- b. Menghasilkan sains perbankan syariah yang relevan dan budaya saing tinggi

#### **3. Tujuan**

- a. Memberikan akses pendidikan perbankan syariah yang lebih luas kepada masyarakat
- b. Menyediakan sarjana perbankan syariah untuk memenuhi kebutuhan masyarakat

### **5.1.3 Struktur Pimpinan Jurusan Perbankan Syariah Periode 2017-2021**

Ketua Jurusan : Eko Suprayitno, S.E., M.Si.

Sekretaris Jurusan : Ulfi Kartika Oktaviana, S.E., Ak., M.Ec.

Staf Akademik : Khadi Suprpto, S.E.

## 5.2 Deskripsi Responden

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui minat mahasiswa perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah, dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Malang. Karakteristik responden yang digunakan untuk melengkapi penelitian ini yakni jenis kelamin, usia, angkatan masuk. Adapun uraian karakteristik responden sebagai berikut:

### 5.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Berdasarkan hasil karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin dalam penelitian ini dapat dilihat pada table berikut ini:

**Tabel 4.1**  
**Responden Menurut Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1	Laki-laki	70	38%
2	Perempuan	114	62%
	Total	184	100%

Sumber: diolah peneliti, 2021

Berdasarkan table 4.1 dapat dilihat dari 184 responden, responden terbanyak berjenis kelamin perempuan yaitu sejumlah 114 responden atau sebanyak 62%, sedangkan responden berjenis kelamin laki-laki berjumlah 70 responden atau sebanyak 38%.

### 5.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Berdasarkan hasil karakteristik responden berdasarkan usia dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel 4.2**  
**Responden Menurut Usia**

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1	< 20 Tahun	49	27%
2	21-30 Tahun	135	73%
3	31-40 Tahun	0	0
	Total	184	100%

Sumber: diolah peneliti, 2021

Berdasarkan Tabel 4.2 tentang karakteristik responden berdasarkan usia dapat dilihat bahwa responden yang memiliki usia kurang dari 20 tahun sebanyak 49 responden atau sebesar 27% jumlah responden yang memiliki usia 20-30 tahun sebanyak 135 responden atau sebanyak 73%

### **5.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan**

Karakteristik responden berdasarkan angkatan dalam penelitian ini dibagi berdasarkan tahun masuk mahasiswa. Dikarenakan populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah mahasiswa tingkat akhir, sehingga responden merupakan mahasiswa angkatan 2017-2019. Hasil responden dapat dilihat pada tabel berikut ini:



**Tabel 4.3**  
**Responden Menurut Angkatan**

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1	Angkatan 2017	58	32%
2	Angkatan 2018	81	44%
3	Angkatan 2019	45	24%
	Total	184	100%

Sumber: diolah peneliti, 2021

Berdasarkan tabel 4.3 dapat dilihat bahwa responden angkatan 2017 berjumlah 58 orang atau sebesar 32%, responden dari angkatan 2018 berjumlah 81 orang atau sebesar 44%, responden dari angkatan 2019 berjumlah 45 orang atau sebanyak 24%.

### 5.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian

Penelitian ini didasarkan pada data kuesioner yang di sebarakan di Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang, sehingga dapat dilakukan analisis data yaitu dengan menganalisis variabel independen yaitu nilai sosial, lingkungan kerja, gender dan variabel dependen berupa minat. pada bagian ini terdapat tabel distribusi frekuensi jawaban responden terhadap item-item pertanyaan pada masing-masing variabel penelitian yang berguna untuk mendeskripsikan nilai mean setiap instrument. Berikut ini deskripsi variabel pada penelitian ini:

**Tabel 4.4**  
**Hasil Analisis Deskriptif**

No	Variabel	Item	Rata-rata
1	Nilai Sosial	X1.1	3,17391
		X1.2	3,23913
		X1.3	2,97826
		X1.4	2,91304
		X1.5	3,11413
		X1.6	2,90761
		X1.7	3,25543
		X1.8	2,97826
2	Lingkungan Kerja	X2.1	3,48369
		X2.2	3,47826
		X2.3	3,54891
		X2.4	3,42391
		X2.5	3,45109
		X2.6	3,41848
3	Minat Bekeja	Y1.1	3,04891
		Y1.2	3,21739
		Y1.3	3,31522
		Y1.4	3,375
		Y1.5	2,96196
		Y1.6	3,23913

	Y1.7	3,04348
	Y1.8	2,88043
	Y1.9	3,15761
	Y1.10	3

Sumber: diolah peneliti, 2021

Berdasarkan tabel 4.4 diatas dapat diketahui bahwa variabel nilai sosial menunjukkan rata-rata tertinggi responden adalah pada item X1.2 dan X1.7 yang berarti bahwa responden dapat berinteraksi dengan banyak orang dari berbagai macam kalangan dan dapat bekerjasama dengan ahli berbagai bidang ketika bekerja di bank syariah. Sedangkan nilai rata-rata terendah berada pada item X1.6 yang berarti bahwa responden untuk meningkatkan status sosial keluarga tidak selalu bekerja di bank syariah.

Pada variabel Lingkungan Kerja menunjukkan rata-rata tertinggi responden adalah pada item X2.3 yang berarti bahwa responden hubungan baik antar rekan kerja dapat membantu menyelesaikan pekerjaan. Sedangkan nilai rata-rata terendah berada pada item X2.1 yang berarti bahwa responden dalam menyelesaikan pekerjaannya tidak begitu membutuhkan fasilitas yang memadai dan lengkap.

Pada variabel Minat menunjukkan rata-rata tertinggi responden adalah pada item Y1.4 yang berarti bahwa responden berminat bekerja di bank syariah setelah lulus kuliah. Sedangkan nilai rata-rata terendah berada pada item Y1.8 yang berarti bahwa tidak semua responden berminat bekerja di bank syariah karena prospek karir di bank syariah cukup menjanjikan di masa depan.

## 5.4 Uji Instrumen

### 5.4.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Tolak ukur yang digunakan dalam uji validitas pearson adalah dengan melihat nilai r-hitung pada masing-masing item. Item yang memiliki tingkat r-hitung lebih dari 0,1210 ( $> 0,1210$ ) dapat dikatakan valid. Sebaliknya, item yang memiliki nilai r-hitung yang kurang dari 0,1210 ( $< 0,1210$ ) dapat dikatakan tidak valid

**Tabel 4.5**  
**Hasil Uji Validitas**

No	Variabel	Item	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Keterangan
1	Nilai Sosial	X1.1	0,611	0,1210	VALID
		X1.2	0,552	0,1210	VALID
		X1.3	0,507	0,1210	VALID
		X1.4	0,605	0,1210	VALID
		X1.5	0,580	0,1210	VALID
		X1.6	0,569	0,1210	VALID
		X1.7	0,504	0,1210	VALID
		X1.8	0,533	0,1210	VALID
2	Lingkungan Kerja	X2.1	0,590	0,1210	VALID
		X2.2	0,550	0,1210	VALID
		X2.3	0,587	0,1210	VALID
		X2.4	0,593	0,1210	VALID

		X2.5	0,575	0,1210	VALID
		X2.6	0,651	0,1210	VALID
3	Minat Bekerja	Y1.1	0,559	0,1210	VALID
		Y1.2	0,529	0,1210	VALID
		Y1.3	0,503	0,1210	VALID
		Y1.4	0,510	0,1210	VALID
		Y1.5	0,512	0,1210	VALID
		Y1.6	0,519	0,1210	VALID
		Y1.7	0,535	0,1210	VALID
		Y1.8	0,501	0,1210	VALID
		Y1.9	0,526	0,1210	VALID
		Y1.10	0,509	0,1210	VALID

Sumber: diolah peneliti, 2021

Berdasarkan table 4.5 diatas dapat diketahui bahwa variabel independen (Nilai sosial, lingkungan kerja) dan variabel dependen minat bekerja memiliki nilai  $r_{hitung}$  lebih dari 0,1210 ( $>0,1210$ ). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa item pertanyaan diatas dinyatakan valid.

#### 5.4.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui tingkat reliabilitas atau kehandalan atas jawaban responden terhadap suatu pertanyaan apakah konsisten dari waktu ke waktu. Dalam penelitian ini untuk menguji reliabilitas menggunakan teknik *Cronbach Alpa*. Menurut Sugiyono, (2015) sutau data dapat diatakan reliable dengan syarat jika nilai *Cronbach Alpa* di



antara 0,41-0,60 = cukup reliabel, jika nilai *Cronbach Alpha* di antara 0,61-0,80 = reliable tinggi, jika nilai *Cronbach Alpha* di antara 0,81-1,00 = reliable sangat tinggi. Hasil dari uji reliabilitas pada masing-masing variable adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.6**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Jumlah Item	<i>Cronbach alpha</i>	Keterangan
Nilai Sosial	8 item	0,680	RELIABEL
Lingkungan Kerja	6 item	0,627	RELIABEL
Minat Bekerja	10 item	0,699	RELIABEL

Sumber: diolah peneliti, 2021

Berdasarkan hasil tabel 4.6 Diatas dapat dikatakan bahwa nilai Cronbach alpa pada variabel Nilai Sosial ( $X_1$ ), Lingkungan Kerja ( $X_2$ ), dan Minat Bekerja ( $Y$ ) lebih besar dari 0,6. Dapat diartikan bahwa hasil keseluruhan variabel dapat dikatakan reliabel.

### 5.4.3 Uji Asumsi Kalsik

#### 5.4.3.1 Uji Normalitas

Uji normalitas adalah suatu uji yang digunakan untuk menguji apakah residual data dari model regresi variabel terikat dan variabel bebas terdistribusi normal atau tidak. Karena model regresi yang baik adalah yang residual datanya berdistribusi normal. Maka dalam penelitian ini menggunakan metode *Kolmogrov Smirnov*. Menurut Ghozali, (2015) Normalitas terpenuhi jika nilai signifikansi yang diperoleh lebih besar dari 0,05, dapat diartikan bahwa sampel

berasal dari populasi yang berdistribusi normal, begitupun sebaliknya.

Berikut hasil dari uji normalitas:

**Tabel 4.7**  
**Hasil Uji Normalitas**

	Unstandardized Residual
Asymp. Sig. (2-tailed)	0,200

Sumber: diolah peneliti, 2021

Berdasarkan hasil uji normalitas pada tabel 4.7 diatas dapat dilihat bahwa nilai signifikansi sebesar 0,200 yang artinya lebih besar dari 0,05. Maka sesuai dengan dasar pengambilan keputusan uji normalitas bahwa data yang diperoleh dalam penelitian ini berdistribusi normal

#### 5.4.3.2 Uji Multikolinearitas

Uji multikolinieritas adalah pengujian yang bertujuan untuk mengetahui apakah ada korelasi (hubungan kuat) antara variable dependen dan independen. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi antara variable bebas atau tidak terjadi gejala multikolinieritas. Pengujian multikolinieritas dapat dilihat dari nilai *tolerance* dan *variance inflation factor* (VIF), jika nilai *tolerance* lebih besar dari 0,10 dan nilai  $VIF < 10$ , maka artinya tidak terjadi multikolinieritas. Berikut hasil dari uji multikolinieritas:

**Tabel 4.8**  
**Hasil Uji Multikolinearitas**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X <sub>1</sub>	,838	1,194
	X <sub>2</sub>	,838	1,194
	X <sub>3</sub>	,998	1,002

Sumber: diolah peneliti, 2021

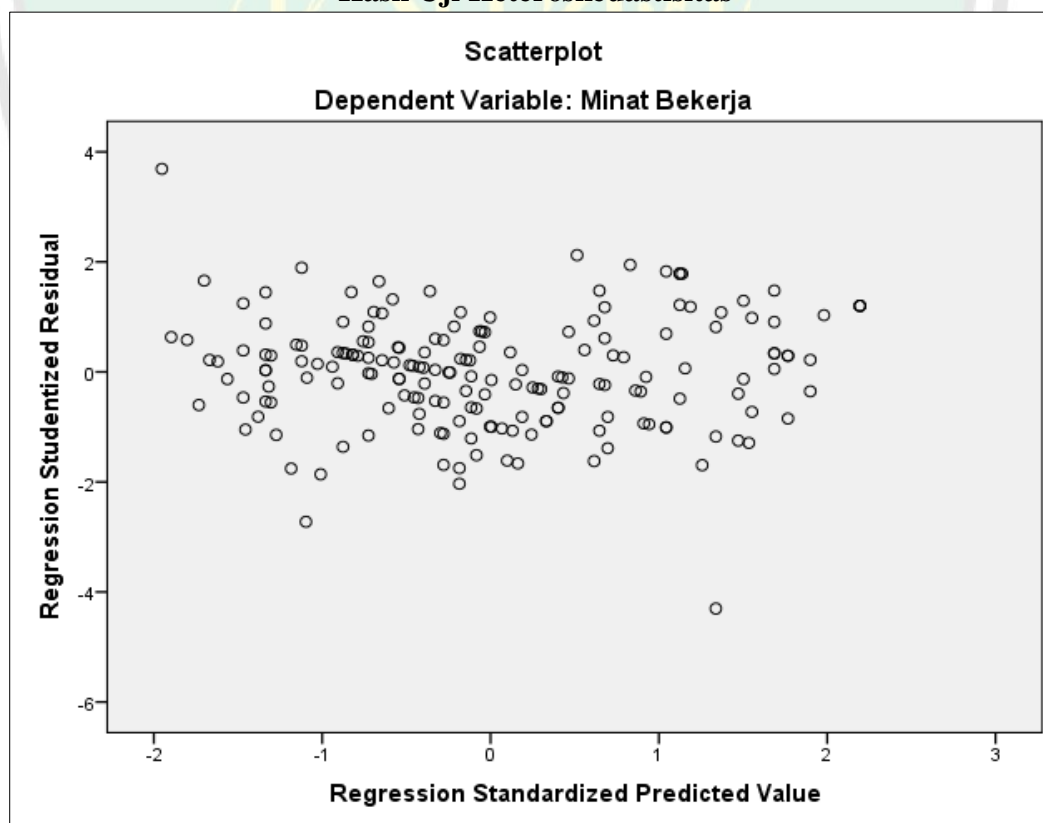
Berdasarkan hasil pengujian multikolinearitas pada tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa nilai *tolerance* pada penelitian diatas menunjukkan angka 0,838, 0,838 dan 0,998. Dengan demikian dapat diartikan bahwa tidak terjadi gejala multikolinearitas pada nilai *tolerance*. Sedangkan dilihat dari VIF menunjukkan angka 1,194, 1,194, 1,002 sebesar Hal ini menunjukkan bahwa tidak terjadi gejala multikolinearitas. sehingga syarat bebas multikolinearitas terpenuhi.

#### 5.4.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas adalah pengujian yang bertujuan untuk mengetahui apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* (variasi) dari residual satu ke pengamatan yang lain. Apabila *variance* dari residual satu pengamat ke pengamat lain tetap, maka disebut homokedastisitas dan jika berbeda disebut heteroskedastisitas (Gozali, 2011). Dengan melihat *plot* yang berbentuk, dasar pengambilan keputusan uji heteroskedastisitas adalah:

- Jika pada grafik *scatter plot* terlihat titik-titik yang membentuk pola tertentu, yang teratur (misal bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka dapat disimpulkan telah terjadi masalah Heteroskedastisitas.
- Jika pada grafif *scatter plot*, titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka nol pada sumbu Y serta tidak membentuk pola tertentu yang teratur (misal bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka dapat disimpulkan tidak terjadi masalah heteroskedastisitas (*variance* sama / Homoskedastisitas).

**Gambar 4.1**  
**Hasil Uji Heteroskedastisitas**



Sumber: diolah peneliti, 2021

Berdasarkan pengujian heteroskedastisitas pada gambar 4.1 dapat diketahui bahwa titik- titik menyebar diatas dan di bawah angka nol pada sumbu Y serta tidak membentuk pola tertentu yang teratur. Hal ini sesuai dengan dasar keputusan pada uji heteroskedastisitas. Sehingga dapat disimpulkan bahwa model penelitian pada model regresi ini bebas gejala heteroskedastisitas.

### 5.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda memiliki kegunaan yaitu untuk mengetahui sejauh mana pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat apakah ada atau tidaknya signifikan baik secara parsial maupun simultan. Penulis menggunakan analisis regresi linier berganda yang digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh nilai social, lingkungan kerja dan gender terhadap minat mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Malang bekerja di bank syariah

**Tabel 4.9**

**Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda  
Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	13.813	2.511		5.501	.000
1 Nilai Sosial	.419	.088	.339	4.756	.000
Lingkungan Kerja	.358	.110	.231	3.245	.001
Gender	-.578	.541	-.070	-1.068	.287

Sumber: diolah peneliti, 2021



Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4.9 diatas, dapat diketahui bahwa nilai *constant*a sebesar 13,813 dan nilai koefisien regresi Nilai Sosial ( $X_1$ ) sebesar 0,419, Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,358, dan Gender ( $X_3$ ) sebesar  $-0,578$ . Sehingga di peroleh persamaan regresi linier sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

$$Y = 13,813 + 0,419X_1 + 0,358X_2 + -0,578X_3 + e$$

Model persamaan regresi linier berganda dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Konstanta dari persamaan regresi berganda menunjukkan nilai sebesar 13,813 dapat diartikan jika variabel Minat Bekerja (Y) tidak dipengaruhi oleh variabel Nilai Sosial ( $X_1$ ), Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) dan Gender ( $X_3$ ) maka besarnya mInat Bekerja (Y) sebesar 13,813.
2. Koefisien regresi pada variabel nilai sosial ( $X_1$ ) positif (searah) sebesar 0,419 dapat diartikan jika tingkat nilai sosial meningkat satu satuan, maka minat mahasiswa bekerja di bank syariah juga akan meningkat sebesar 0,419.
3. Koefisien regresi pada variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) positif (searah) sebesar 0,358. Dapat diartikan jika lingkungan kerja meningkat satu satuan, maka minat mahasiswa bekerja di bank syariah (Y) juga akan meningkat sebesar 0,358.
4. Koefisien regresi variabel gender ( $X_3$ ) sebesar  $-0,578$ , pada koefisien menunjukkan arah pengaruh negatif, artinya semakin meningkat variabel gender ( $X_3$ ) maka semakin menurun variabel gender

### 5.5.1 Uji t (Parsial)

Uji t (Parsial) bertujuan untuk melihat apakah variabel bebas (independen) secara individual memiliki pengaruh terhadap variabel terikat (dependen). Pengujian uji t dilakukan dengan menggunakan tingkat signifikan 0,05.

1. Pengambilan keputusan berdasarkan nilai signifikansi
  - a. Jika nilai sig. < probabilitas 0,05 maka ada pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) atau hipotesis diterima.
  - b. Jika nilai sig. > probabilitas 0,05 maka tidak ada pengaruh variabel bebas (x) terhadap variabel terikat (Y) atau hipotesis ditolak.
2. Pengambilan keputusan berdasar t hitung dan t tabel:
  - a. Jika nilai t hitung > t tabel maka ada pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) atau hipotesis diterima.
  - b. Jika nilai t hitung < t tabel maka tidak ada pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) atau hipotesis ditolak.

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji t (Parsial)**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	13.813	2.511		5.501	.000
1 Nilai Sosial	.419	.088	.339	4.756	.000
Lingkungan Kerja	.358	.110	.231	3.245	.001
Gender	-.578	.541	-.070	-1.068	.287

Sumber: diolah peneliti, 2021

Berdasarkan tabel 4.10 Diatas maka hasil output uji t (parsial) dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Nilai Sosial ( $X_1$ )

Diketahui uji t terhadap variabel nilai sosial ( $X_1$ ) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar dengan derajat signifikansi t 4,756 dengan signifikansi t 0,000. Karena  $t_{hitung} > t$  tabel ( $4,756 > 0,1210$ ) atau signifikansi t lebih kecil dari 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel nilai sosial ( $X_1$ ) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel minat bekerja di bank syariah (Y).

2. Lingkungan Kerja ( $X_2$ )

Diketahui uji t terhadap variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 3,245 dengan derajat signifikansi t 0,001. Karena  $t_{hitung} > t$  tabel ( $3,245 > 0,1210$ ) atau derajat signifikansi t lebih kecil dari 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja

(X<sub>2</sub>) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel minat bekerja di bank syariah (Y).

### 3. Gender (X<sub>3</sub>)

Pada variabel gender, klasifikasi minat bekerja di bank syariah memiliki nilai minimum 0 dan nilai maksimum 1, karena variabel gender merupakan variabel *dummy*, nilai 0 menandakan bahwa laki-laki sedangkan nilai 1 menunjukkan perempuan. Diketahui uji t terhadap variabel Gender (X<sub>3</sub>) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar -1,068 dengan derajat signifikansi  $t$  0,278 karena  $t_{hitung} < t$  tabel ( $-1,068 < 0,1210$ ) atau derajat signifikansi  $t$  lebih besar dari 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel gender (X<sub>3</sub>) tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel minat bekerja di bank syariah (Y).

### 5.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R Square)

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Determinasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.485 <sup>a</sup>	.235	.223	3.559

Sumber: diolah peneliti, 2021

Berdasarkan hasil dari uji koefisien determinasi pada tabel 4.10 menunjukkan bahwa R Square (R<sup>2</sup>) dalam penelitian ini sebesar 0,235. hal ini menunjukkan bahwa variabel dependen (terikat) penelitian ini yakni minat bekerja di bank syariah mampu dijelaskan oleh variabel independen (bebas) yang terdiri dari nilai sosial, lingkungan kerja dan gender sebesar

0,235 atau 23,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

## **5.6 Pembahasan**

Berdasarkan dari analisis data diatas bahwa penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh anatara variabel nilai sosial, lingkungan kerja dan gender terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah. Berdasarkan teori dan tinjauan lapangan dengan pembagian kuesioner maka hasil penelitian dapat di jelaskan sebagai berikut:

### **5.6.1 Pengaruh Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah untuk Bekerja di Bank Syariah**

Hipotesis yang pertama dalam penelitian ini yaitu Nilai Sosial berpengaruh terhadap minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah bekerja di bank syariah. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa nilai sosial memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah. Hal ini membuktikan bahwa nilai sosial menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah untuk bekerja di bank syariah. Nilai sosial yaitu salah satu nilai yang ada di masyarakat, indikator dalam nilai sosial yaitu kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain, kesempatan untuk menjalankan hobi, pekerjaan yang bergengsi dan kesempatan bekerja dengan ahli bidang lain. Dari keempat faktor tersebut indikator yang menjadi alasan utama minat mahasiswa bekerja di



bank syariah yakni dapat berinteraksi dengan orang lain dan dapat bekerjasama dengan ahli berbagai bidang . jadi untuk meningkatkan minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah, salah satu peran pentingnya yakni nilai sosial. Nilai sosial harus di bangun sehingga dapat mempengaruhi minat mahasiswa perbankan syariah UIN Malang.

Penelitian yang sejalan dengan penelitian ini adalah penelitian yang dilakukan oleh Abbas, Basuki dan Rifai (2019) yang menyatakan bahwa nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan. Penelitian ini serupa juga dengan penelitian, Lasmana dan Kustiana, (2020) berkaitan dengan pandangan masyarakat terhadap pemilihan pererajaan di masa depan. Dalam penelitian ini mahasiswa yang berminat bekerja di bank syariah memandang tugas kerja dalam bank lebih sering berinteraksi dengan nasabah ata u dengan pihak-pihak eksternal, selain itu dapat menambah rekan/relasi. Sesuai dengan Al-Qur'an Surat Al-Ma'idah Ayat 2:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا لَا تَحِلُّوا شَعَائِرَ اللَّهِ وَلَا الشَّهْرَ الْحَرَامَ وَلَا الْهَدْيَ  
وَلَا الْقَلَائِدَ وَلَا أَمِّينَ الْبَيْتِ الْحَرَامِ يَبْتَغُونَ فَضْلًا مِنْ رَبِّهِمْ وَرِضْوَانًا  
وَإِذَا حَلَلْتُمْ فَاصْطَادُوا وَلَا يَجْرِمَنَّكُمْ شَنَاٰنُ قَوْمٍ أَنْ صَدَّوْكُمْ عَنِ  
الْمَسْجِدِ الْحَرَامِ أَنْ تَعْتَدُوا وَتَعَاوَنُوا عَلَى الْبِرِّ وَالتَّقْوَىٰ وَلَا تَعَاوَنُوا  
عَلَى الْإِثْمِ وَالْعُدْوَانِ ۗ وَاتَّقُوا اللَّهَ ۚ إِنَّ اللَّهَ شَدِيدُ الْعِقَابِ

Artinya: “Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu melanggar syi'ar-syi'ar Allah, dan jangan melanggar kehormatan bulan-bulan haram, jangan (mengganggu) binatang-binatang had-ya, dan binatang-binatang qalaa-id, dan jangan (pula) mengganggu orang-orang yang mengunjungi Baitullah sedang mereka mencari kurnia dan keridhaan dari Tuhannya dan apabila kamu telah menyelesaikan ibadah haji, maka bolehlah

*berburu. Dan janganlah sekali-kali kebencian(mu) kepada sesuatu kaum karena mereka menghalang-halangi kamu dari Masjidilharam, mendorongmu berbuat aniaya (kepada mereka). Dan tolong-menolonglah kamu dalam (mengerjakan) kebajikan dan takwa, dan jangan tolong-menolong dalam berbuat dosa dan pelanggaran. Dan bertakwalah kamu kepada Allah, sesungguhnya Allah amat berat siksa-Nya.”.*

Ayat diatas menjelaskan tentang pentingnya saling tolong menolong antar sesama dalam hal kebaikan, keterkaitan ayat diatas dengan variabel nilai sosial yakni dengan menjadi pegawai bank syariah kita dapat membantu masyarakat dalam hal perekonomian.

### **5.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah untuk Bekerja di Bank Syariah.**

Hipotesis ke dua dalam penelitian ini yaitu lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang bekerja di bank syariah. Berdasarkan hasil uji regresi menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah untuk bekerja di bank syariah.

Lingkungan kerja yang di maksud pada penelitian ini adalah suasana, keadaan, fasilitas, dan hubungan antar rekan kerja yang ada di dalam pikiran mahasiswa Perbankan Syariah. Jika lingkungan kerja yang di maksud terlihat nyaman, maka akan mempengaruhi minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah untuk bekerja di bank syariah. Oleh sebab itu Perbankan syariah harus menciptakan *image* lingkungan kerja yang nyaman. Hal ini serupa dengan penelitian yang dilakukan oleh Chandraning dan

Muhammad (2017) yang mengemukakan bahwa terdapat pengaruh positif lingkungan kerja. Seorang pekerja dituntut untuk dapat beradaptasi dan bersosialisasi dengan lingkungan kerja, agar dapat mencapai target kerja yang diwajibkan.

Mahasiswa yang berminat untuk bekerja di lembaga keuangan syariah karena sesuai dengan prinsip syariah, untuk lingkungannya yang membangun ukhwah, aman dan islami sehingga keseimbangan antara bekerja dan beribadah sejalan. Lebih sempurna apabila mahasiswa tersebut ingin turut serta dalam pembangunan ekonomi. Penelitian serupa juga dilakukan oleh Sari, (2015) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi pemilihan karir sebagai akuntan. Lingkungan kerja memberikan dampak pada hasil kinerja pekerja. Suatu kondisi lingkungan kerja yang baik adalah ketika pekerja dapat melaksanakan pekerjaannya dengan optimal dan tepat. Oleh sebab itu, lingkungan kerja menjadi suatu pertimbangan yang penting untuk memilih suatu profesi. Salah satunya, sebagai penumbuh minat untuk bekerja di bank syariah. Hal ini sesuai dengan firman Allah dalam Al-Qur'an Surat Al-Qasas Ayat 77

وَابْتَغِ فِيمَا آتَاكَ اللَّهُ الدَّارَ الْآخِرَةَ وَلَا تَنْسَ نَصِيبَكَ مِنَ الدُّنْيَا وَأَحْسِنْ كَمَا أَحْسَنَ اللَّهُ إِلَيْكَ  
وَلَا تَبْغِ الْفَسَادَ فِي الْأَرْضِ إِنَّ اللَّهَ لَا يُحِبُّ الْمُفْسِدِينَ

Artinya: *“Dan carilah (pahala negeri akhirta dengan apa yang di anugerahkan Allah kepadamu, tetapi janganlah kamu lupakan bagianmu di dunia dan berbuatbaiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah*

*telah berbuat baik kepadamu, dan janganlah kamu berbuat kerusakan di bumi, sungguh, Allah tidak menyukai orang yang berbuat kerusakan.*

Ayat diatas menjelaskan tentang perlunya berbuat baik kepada sesama dan jangan berbuat kerusakan di bumi. Keterkaitan ayat diatas dengan variabel lingkungan kerja adalah hubungan antar rekan kerja mempengaruhi suasana lingkungan kerja. Apabila antar rekan kerja saling berbuat baik, maka akan tercipta lingkungan kerja yang baik pula, sebaliknya apabila antar rekan kerja saling berbuat keburukan, bahkan kerusakan, maka akan terbentuk lingkungan kerja yang buruk pula.

### **5.6.3 Pengaruh Gender Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah untuk Bekerja di Bank Syariah**

Hipotesis yang ketiga dalam penelitian ini yaitu gender berpengaruh terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang bekerja di bank syariah. Berdasarkan hasil uji regresi menunjukkan bahwa gender tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah. Penelitian ini menunjukkan bahwa gender tidak berpengaruh terhadap minat bekerja seseorang, baik laki-laki atau perempuan tidak mempunyai batasan dalam memilih pekerjaan yang akan di tekuninya.

Hasil dari analisis penelitian ini tidak sesuai dengan hipotesis yang diajukan. Penelitian ini serupa dengan penelitian yang dilakukan oleh Choirunnisa, (2017) yang mengemukakan bahwa Gender tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa menjadi akuntan pemerintah. Sehingga

tidak adanya stereotype dalam memilih profesi Akuntan Pemerintah. Hal ini tidak bertentangan dengan Al-Qur'an Surat Al-Hujurat Ayat 13

يَا أَيُّهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُمْ مِنْ ذَكَرٍ وَأُنْثَىٰ وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُوبًا وَقَبَائِلَ لِتَعَارَفُوا ۗ إِنَّ أَكْرَمَكُمْ عِنْدَ اللَّهِ أَتْقَىٰكُمْ ۗ إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ خَبِيرٌ

Artinya: “Wahai manusia! Sungguh, kami telah menciptakan kamu dari seorang laki-laki dan seorang perempuan, kemudian kami jadikan kamu berbangsa-bangsa dan bersuku-suku agar kamu saling mengenal. Sesungguhnya yang paling mulia diantara kamu di sisi Allah ialah orang yang paling bertakwa. Sungguh, Allah Maha Mengetahui, Maha teliti.”

Ayat ini menjelaskan bahwa jenis manusia hanya 2 manusia hanya laki-laki dan perempuan. Manusia diciptakan dari hubungan antara laki" dan wanita, bukan dari tanah sebagaimana Nabi Adam (hanya Nabi Adam yang dari tanah, anak cucu adam dari sari pati tanah yang dimakan kaum adam dan hawa, sehingga menjadi sel telur dan sel sperma). Manusia diciptakan berbangsa" dan bersuku" dengan tujuan agar saling mengenal, bukan saling bermusuhan. kedudukan manusia semua sama dimata Allah, yang paling mulia adalah orang yang bertaqwa, bukan orang yang berpangkat atau beruang (kaya).

Ayat diatas memiliki keterkaitan dengan variabel gender, yakni baik laki-lali maupun perempuan memiliki kesempatan yang sama untuk bekerja di bank, baik konvensional maupun syariah. Jadi perbedaan gender tidak mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di bank syariah.



## BAB V PENUTUP

### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan paparan data dan analisis yang telah dilakukan peneliti menyimpulkan hasil dari penelitian diatas. Poin-poin tersebut adalah :

1. Nilai sosial secara parsial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di Bank Syariah. Hasil ini memberikan gambaran bahwa kesempatan berinteraksi dengan orang lain, menjalankan hobi, pekerjaan yang bergengsi dan kesempatan bekerja dengan ahli bidang lain mempengaruhi minat mahasiswa Jurusan Perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah
2. Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah. Dapat disimpulkan bahwa suasana, keadaan tempat kerja, fasilitas dan hubungan antar rekan kerja mempengaruhi minat mahasiswa Jurusan Perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah.
3. Gender tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Malang untuk bekerja di bank syariah. Dapat diperoleh kesimpulan bahwa laki-laki dan perempuan tidak ada batasan untuk memilih pekerjaan, dan dalam memilih pekerjaan tidak ada *stereotype gender*.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian untuk menguji nilai sosial, lingkungan kerja, dan gender pada minat kerja maka saran yang dapat disampaikan adalah :

1. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat meluaskan objek, tidak hanya Jurusan Perbankan syariah UIN Malang, akan tetapi dapat membandingkan dengan Jurusan Perbankan Syariah Universitas lain di Indonesia, selain itu disarankan untuk menambah variabel lain seperti, pengetahuan, penghargaan finansial, motivasi, religiusitas dll.
2. Bagi Perbankan Syariah sebaiknya dapat meningkatkan *image* dalam hal nilai sosial dan lingkungan kerja agar minat mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah semakin tinggi, sehingga bank syariah dapat memilih kualifikasi terbaik untuk meningkatkan kualitas bank syariah..

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, D. S., Basuki, & Rifa'i, M. (2019). Pengaruh Persepsi Penghargaan Finansial Dan Nilai-Nilai Sosial Terhadap Pemilihan Profesi Akuntan (Mahasiswa Prodi Akuntansi UMT). *Jurnal*.
- Abner , N. (2018). THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION AND TRAINING IN EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN SUB-DISTRICT BINTUNI TELUK BINTUNI REGENCY. *Jurnal Ilmiah Administrasi Pemerintahan Daerah*.
- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M., & Atarokah, Y. B. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*.
- Amalia, E., Asmawi, & Nurianto, M. (2012). *Potret Pendidikan Ekonomi Islam Di Indonesia*. Depok: Gramata Publishing.
- Ambari, I. P., & Ramanta, I. W. (2017). Pertimbangan Pasar Kerja, Pengakuan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Personalitas Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.
- Andersen, W. (2012). ANALISIS PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM MEMILIH PROFESI SEBAGAI AKUNTAN (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNDIP, UNIKA, UNNES, UNISSULA, UDINUS, UNISBANK, STIE TOTALWin dan Mahasiswa PPA UNDIP ). *Jurnal* .
- Apriyani, M. (2015). Analisis Minat Mahaiswa Pasca Magang Untuk Bekerja di Bank Syariah. *Jurnal*.
- Ari, K. J., Wahyuni, M. A., & Sulindawati, N. G. (2017). PENGARUH FAKTOR GENDER, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, LINGKUNNGAN KERJA, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN PELATIHAN PROFESIONAL TERHADAP MINAT MAHAISWA DALAM BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK. *e-Journal S1 AK*.

- Asmoro, Wijayanti, & Suhendro. (2016). Factors Affecting Accounting Student In Selecting Career As Pblc Accountan. *Journal Of management And Bussines*.
- Bungin, B. (2014). *Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenada Media.
- Candraning, C., & Muhammad, R. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi MInat Mahasiswa Bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*.
- Chan, A. S. (2013). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahaiswa Jurusan Akuntansi. *Jurnal*.
- Choirunisa, S. A. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial, Gender dan Lingkungan kerja Terhadap Minat Menjadi Akuntan Pemerintah . *Jurnal Fakultas Ekonomi*.
- Damayanti, S. (2016). Pengaruh Pandangan Islam, Pelayanan dan Keamanan Terhadap Minat Nasabah Untuk Menabung di Bank Syariah. *Jurnal Manajemen dan PemasaranJasa*.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Darry, A. W., & Ilyas, F. (2017). PENGARUH GENDER, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN PERTIMBAANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK DAN NON AKUNTAN PUBLIK. *JURNAL AKUNTANSI*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam IBM SPSS 19*.
- Harahap, I. (2018). Kekerasan Dalam Rumah Tangga dalam Prespektif Islam. *Jurnal Al-Maqasid*.
- Istiqomah, R. (2015). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUTUSAN MAHASISWA PERBANKAN SYARIAH STAIN SALATIGA UNTUK MENJADI NASABAH DI PERBANKAN SYARIAH. *Jurnal*.



- Jogiyanto. (2007). *Sistem Informasi Keperilakuan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kratki, N., & Szab, R. (2018). Theory Methodology Practice Social Value Creation and Impact Measurement. *Club of Economics in Miskolc'*.
- Lasmana, A., & Kustiana, E. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-nilai Sosial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Miat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal AKUNIDA*.
- Marimin, A., Romdhoni, A. H., & Fitria, T. N. (2015). Perkembangan Bank Syariah di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*.
- Nurhayani, U. (2012). Pengaruh Motivasi terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Megikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk) (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta Medan). *Jurnal Mediasi*.
- Permana, F. A., & Puspita. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bengkulu Berkarir di Entitas Syariah. *Jurnal*.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pajak Pramata Malang Utara). *Jurnal Adimnistrasi Bisnis*.
- Ramdani, Arumbarkah, & Lestari. (2019). The Perseption of Auditor career from university student perspective. *Journal JEMA*.
- Rouf, M. A. (2011). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Masyarakat Membayar Zakat di Rumah Zakat Cabang Semarang . *Skripsi*.
- Safitri, R. (2016). Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank CIMB Niaga Cabang Jl. Basuki Rahmat. *Jurnal Iliah Mahasiswa FEB*.
- Sari, Y. A., & Rafsanjani, M. A. (2020). Pengaruh Pendapatan Orang Tua dan Minat Berorganisasi Terhadap IPK Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi. *JUPE*.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba empat.



- Senjari, R. (2016). Pengaruh Motivasi, Lingkungan kerja dan Nilai sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik. *JOM FEKON*.
- Setianto, A. I., & Harahap, Y. A. (2019). Factors Affecting The Interest Of Accounting Student Study Program Selection Career Public Accountant. *Journal Of Applied Managerial Accounting*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suryani. (2012). Sistem Perbankan Islam di Indonesia: Sejarah dan Prospek Pengembangan. *Jurnal*.
- Susanti, S., Rasuli, H. M., & Azhar, A. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat mahasiswa Akuntansi untu Mnegikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PAk) pada Perguruan Tiggi di Pekan Baru . *JOM Fekon*.
- Thoifah, I. (2015). *Statistika pendidikan dan Metode Penelitian Kuantitatif*. Malang: Madani.
- Wijayanti. (2001). Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal*.
- Wu, R., & Cheng, X. (2016). Gender Equality in the Workplace: The Effect of Gender Equality on Productivity Growth among Chilean Manufacturers. *The Journal of Developing Areas*.



# LAMPIRAN

## Lampiran 1. Kuesioner

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

.....

Assalamualaikum Wr. Wb.

Responden yang saya hormati, perkenankanlah pada kesempatan kali ini saya meminta sedikit waktu saudara-saudara untuk mengisi angket penelitian tentang **“Pengaruh Nilai Sosial, Lingkungan Kerja dan Gender Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah untuk Bekerja di Bank Syariah”**.

Data yang saudara-saudara berikan nantinya insyaallah sangat bermanfaat dalam membantu penelitian ini, sehingga sangat diharapkan teman-teman mengisi apa adanya, tanpa paksaan dan tanpa rekayasa. Data saudara-saudara insyaallah terjaga kerahasiaannya. Terimakasih

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Peneliti: Dewi Risma Nuraeni (Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Malang)

## KUESIONER

### A. Identitas Responden

Nama : .....

Angkatan :

Jenis Kelamin\* :  Laki-laki  Perempuan

Usia\* :  < 20 tahun  31-40 tahun  
 21-30 tahun  > 40 tahun

\* = centang salah satu

### B. Petunjuk Pengisian

Berikut ini kami sajikan pernyataan-pernyataan berkaitan dengan *nilai sosial, lingkungan kerja, gender dan minat*. Dimohon untuk memilih dengan memberikan tanda cek-list (√) pada salah satu pernyataan *SS (Sangat Setuju), Setuju (S), Tidak Setuju (TS), dan STS (Sangat Tidak Setuju)* sesuai dengan kondisi yang sebenarnya terjadi.

#### 1. Nilai Sosial

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya dapat bersosialisasi dengan masyarakat ketika bekerja di bank syariah				
2	Saya dapat berinteraksi dengan banyak orang dari berbagai macam kalangan ketika bekerja di bank syariah				
3	Profesi yang saya jalani masih memungkinkan saya menjalankan hobi				
4	Saya memilih bekerja di bank syariah karena merupakan pekerjaan yang mulia di mata masyarakat				
5	Saya berharap mendapatkan penilaian yang baik dari masyarakat sekitar ketika bekerja di bank syariah				

6	Saya berharap bekerja di bank syariah membuat status sosial keluarga meningkat				
7	Saya dapat bekerja sama dengan ahli berbagai bidang ketika bekerja di bank syariah				
8.	Saya dapat mempelajari keahlian di bidang lain ketika bekerja di bank syariah				

## 2. Lingkungan Kerja

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Suasana kerja yang nyaman akan memudahkan saya menyelesaikan pekerjaan				
2	Tempat kerja yang kondusif akan memudahkan saya menyelesaikan pekerjaan				
3	Hubungan baik antar rekan kerja membantu saya menyelesaikan pekerjaan				
4	Hubungan baik dengan atasan akan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
5	Hubungan baik dengan para nasabah akan membantu saya menyelesaikan pekerjaan				
6	Fasilitas yang memadai dan lengkap akan memudahkan saya menyelesaikan pekerjaan				

## 3. Minat Bekerja

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Menurut saya bekerja di bank syariah termasuk salah satu ibadah				
2	Saya berminat bekerja di bank syariah karena lebih memberikan kesempatan untuk bersosialisasi dengan orang lain				
3	Saya berminat bekerja di bank syariah karena karena sesuai dengan kemampuan yang saya miliki				
4	Saya berminat bekerja di bank syariah setelah lulus kuliah				



5	Saya berminat bekerja di bank syariah karena sesuai dengan latar belakang pendidikan sehingga mempermudah dalam jenjang karir				
6	Saya berminat bekerja di bank syariah karena dapat membantu kesuksesan karir dalam bidang keuangan syariah				
7	Saya berminat bekerja di bank syariah karena mendapatkan gaji yang tinggi				
8	Saya berminat bekerja di bank syariah karena prospek karir di bank syariah cukup menjanjikan di masa depan				
9	Saya berminat bekerja di bank syariah karena dapat mengembangkan pengetahuan terkait keuangan syariah				
10	Saya berminat bekerja di bank syariah karena memiliki pengalaman mengikuti kegiatan (seminar, PKL) yang berkaitan dengan keuangan syariah				

**TERIMA KASIH**

## Lampiran 2. Data Hasil Penelitian

### Nilai Sosial

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	$\sum X1$
1	4	4	3	4	3	3	4	4	29
2	2	3	3	3	2	2	2	2	19
3	3	3	3	3	4	2	4	2	24
4	3	3	3	3	3	2	4	2	23
5	4	4	3	3	2	2	3	2	23
6	4	4	3	3	4	2	4	2	26
7	3	3	3	3	4	2	3	1	22
8	2	3	3	3	4	1	3	4	23
9	4	4	3	4	4	1	3	4	27
10	3	3	4	4	3	1	3	3	24
11	3	3	4	4	3	3	2	3	25
12	3	3	4	4	3	3	3	3	26
13	3	3	2	4	3	3	3	3	24
14	3	3	3	2	3	3	3	3	23
15	3	4	3	3	3	3	3	2	24
16	4	4	3	3	3	3	4	3	27
17	4	4	3	2	3	3	3	3	25
18	2	2	3	4	1	3	2	3	20
19	3	3	4	3	1	3	3	3	23
20	4	2	4	3	1	3	3	3	23
21	3	3	2	3	3	3	4	3	24
22	4	4	3	3	3	3	4	3	27
23	2	3	3	1	3	3	3	3	21
24	3	4	1	1	3	3	4	1	20
25	4	4	2	4	4	4	4	2	28
26	2	3	4	3	2	4	2	2	22
27	3	3	4	3	2	3	2	2	22

28	3	3	4	3	2	2	3	2	22
29	3	3	3	3	2	2	3	2	21
30	3	4	3	2	2	2	4	2	22
31	4	4	3	2	2	2	4	2	23
32	3	2	3	2	2	2	2	2	18
33	2	2	3	2	2	2	2	2	17
34	3	2	3	2	2	2	3	2	19
35	3	3	3	4	3	2	3	4	25
36	4	4	3	4	2	2	4	3	26
37	4	4	3	4	4	1	4	2	26
38	3	3	3	4	4	4	3	2	26
39	4	4	3	3	4	4	4	2	28
40	3	3	2	3	4	4	3	2	24
41	3	3	2	3	4	4	3	3	25
42	3	4	2	3	1	4	3	3	23
43	3	4	2	3	1	4	4	3	24
44	3	4	2	3	3	2	3	3	23
45	3	2	2	2	3	1	3	3	19
46	4	4	2	3	3	2	4	3	25
47	3	3	2	3	3	4	4	3	25
48	3	3	2	1	3	2	3	1	18
49	3	3	2	3	3	2	3	4	23
50	3	3	2	3	2	3	3	3	22
51	4	4	3	3	4	3	4	4	29
52	2	2	3	3	4	3	2	2	21
53	3	3	3	4	4	3	3	2	25
54	3	4	3	3	1	3	3	3	23
55	4	4	1	3	3	3	3	3	24
56	4	4	2	3	3	3	4	3	26
57	3	3	2	2	3	3	4	1	21

58	2	3	2	2	3	1	3	4	20
59	4	4	3	2	3	1	4	3	24
60	3	3	3	2	3	1	3	4	22
61	3	4	1	1	3	2	3	3	20
62	3	3	3	1	2	2	4	2	20
63	3	3	3	1	2	2	3	1	18
64	3	3	3	1	2	2	4	1	19
65	3	3	4	4	2	2	2	1	21
66	4	4	3	2	2	2	4	2	23
67	4	4	3	4	2	2	4	2	25
68	2	2	2	3	1	4	2	2	18
69	3	3	2	3	4	3	3	2	23
70	4	2	4	3	3	4	3	2	25
71	3	3	3	3	3	2	3	2	22
72	4	4	3	3	3	3	4	4	28
73	2	3	1	3	3	2	4	3	21
74	3	3	3	2	3	2	3	4	23
75	4	4	2	2	2	2	4	4	24
76	2	3	2	2	2	2	3	4	20
77	3	3	4	2	2	4	3	4	25
78	2	3	3	2	2	1	3	3	19
79	3	3	3	2	2	1	3	1	18
80	3	4	3	2	2	1	4	3	22
81	4	4	2	2	3	1	3	4	23
82	2	4	2	1	4	4	4	2	23
83	2	2	2	1	4	3	2	4	20
84	3	2	2	3	4	2	2	2	20
85	2	3	2	4	4	3	3	3	24
86	4	4	4	4	4	3	4	4	31
87	4	4	1	4	4	2	4	2	25

88	3	3	2	2	4	2	3	2	21
89	4	4	4	3	4	2	4	1	26
90	3	3	3	2	4	1	3	3	22
91	3	3	3	4	3	4	3	1	24
92	2	3	4	3	4	3	2	4	25
93	3	4	3	2	3	4	4	3	26
94	3	3	2	4	4	3	3	4	26
95	3	3	1	3	2	3	3	3	21
96	3	4	3	2	4	4	4	2	26
97	3	3	3	1	1	1	3	3	18
98	2	3	4	4	4	2	3	3	25
99	3	3	2	1	3	3	3	3	21
100	2	2	4	4	4	3	2	4	25
101	3	4	4	4	4	4	2	4	29
102	3	3	4	2	3	3	3	2	23
103	2	3	3	3	4	3	4	4	26
104	3	3	4	4	4	4	2	4	28
105	2	2	4	3	4	3	2	4	24
106	3	3	3	2	3	2	3	2	21
107	4	3	3	2	3	3	3	3	24
108	4	3	3	4	4	4	3	3	28
109	3	3	4	4	4	4	2	3	27
110	3	3	4	2	4	4	3	4	27
111	5	3	3	2	3	4	3	3	26
112	4	3	1	1	2	3	2	2	18
113	3	4	3	4	4	3	3	3	27
114	3	3	2	4	4	4	3	2	25
115	2	2	3	4	4	4	3	4	26
116	1	2	3	3	3	3	2	3	20
117	3	3	3	2	3	2	3	3	22



118	3	4	4	3	4	4	4	4	30
119	1	2	2	3	4	4	2	3	21
120	5	3	3	3	4	4	4	4	30
121	2	3	2	3	4	3	4	4	25
122	3	2	4	3	4	1	2	3	22
123	5	5	3	3	3	3	5	3	30
124	3	3	4	3	4	3	3	4	27
125	2	2	4	4	4	3	2	4	25
126	3	3	4	4	4	3	3	4	28
127	3	3	2	4	4	4	4	3	27
128	3	3	3	3	3	3	3	3	24
129	3	3	2	3	4	4	3	3	25
130	3	2	4	4	4	3	3	3	26
131	3	4	3	3	3	3	4	4	27
132	3	3	4	4	4	4	3	4	29
133	4	4	3	3	3	4	3	4	28
134	4	4	4	2	3	4	4	3	28
135	3	3	3	2	2	2	3	3	21
136	3	3	3	2	2	2	3	3	21
137	2	2	2	1	4	3	2	2	18
138	3	3	2	3	3	3	4	3	24
139	3	2	3	2	3	3	3	2	21
140	4	4	4	4	4	4	4	4	32
141	3	3	3	4	4	4	3	3	27
142	3	3	4	2	3	4	3	3	25
143	4	4	4	3	4	3	4	4	30
144	4	4	3	3	4	4	3	3	28
145	3	3	3	3	2	3	2	3	22
146	3	3	3	2	1	3	3	3	21
147	4	4	4	3	4	4	3	3	29

148	4	4	3	4	3	4	4	3	29
149	1	1	1	1	1	1	4	4	14
150	4	4	4	3	4	4	4	4	31
151	3	3	3	3	3	3	3	3	24
152	3	3	2	4	4	4	4	3	27
153	3	4	3	3	3	3	3	4	26
154	3	3	3	2	2	3	3	3	22
155	4	4	3	3	4	3	3	3	27
156	3	4	3	3	3	3	3	3	25
157	4	4	4	4	4	4	4	4	32
158	3	3	3	3	4	4	4	4	28
159	4	4	4	3	4	4	4	4	31
160	3	3	2	3	3	3	3	3	23
161	4	4	2	3	3	3	4	4	27
162	3	3	3	4	3	3	3	3	25
163	3	3	3	3	3	3	2	3	23
164	4	3	4	3	4	4	4	4	30
165	4	3	4	3	3	3	4	4	28
166	4	4	4	3	4	3	4	4	30
167	4	4	4	4	4	4	4	3	31
168	4	4	4	3	4	4	4	4	31
169	4	4	4	4	4	4	4	4	32
170	4	3	3	3	4	4	4	3	28
171	4	4	4	4	4	4	4	4	32
172	4	4	4	3	4	4	4	4	31
173	4	4	4	3	4	4	4	4	31
174	4	4	4	3	2	2	4	4	27
175	2	3	1	4	2	4	3	3	22
176	2	3	2	3	3	4	2	2	21
177	4	2	4	4	4	4	4	4	30

178	3	3	3	4	3	4	4	2	26
179	4	4	4	4	4	4	4	4	32
180	4	4	4	4	4	4	4	4	32
181	2	2	4	3	3	2	4	4	24
182	4	3	4	4	2	3	4	3	27
183	4	4	4	4	4	4	4	4	32
184	4	4	4	3	2	2	4	4	27
Tota	3,173	3,23							
1	9	91	2,9782	2,9130	3,1141	2,9076	3,2554	2,9782	24,559

### Lingkungan Kerja

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	$\sum X2$
1	4	4	4	4	4	3	23
2	4	3	4	4	4	3	22
3	3	3	3	4	4	3	20
4	3	3	3	4	4	2	19
5	3	3	3	3	4	2	18
6	4	3	3	3	3	4	20
7	4	3	4	3	3	4	21
8	4	3	4	3	3	4	21
9	1	4	4	3	3	4	19
10	3	4	4	3	3	2	19
11	3	2	2	3	4	1	15
12	3	4	3	2	3	3	18
13	4	4	4	4	4	3	23
14	4	4	3	3	4	2	20
15	1	4	4	3	4	4	20
16	4	4	3	2	4	2	19
17	3	4	3	1	3	3	17
18	3	4	4	3	3	2	19

19	2	3	4	3	2	4	18
20	2	3	4	3	4	4	20
21	2	3	3	3	4	4	19
22	2	3	2	3	4	3	17
23	2	3	4	4	4	3	20
24	2	3	3	4	3	3	18
25	3	3	1	4	4	2	17
26	3	3	4	4	3	3	20
27	3	2	3	4	4	2	18
28	3	2	4	4	3	1	17
29	3	2	4	4	4	4	21
30	3	2	4	4	2	3	18
31	4	1	4	3	3	3	18
32	4	4	3	2	3	3	19
33	4	4	3	3	3	4	21
34	4	4	3	2	3	3	19
35	4	4	3	3	3	4	21
36	4	4	2	4	1	4	19
37	4	4	4	4	3	4	23
38	4	4	3	4	4	3	22
39	1	4	2	4	4	3	18
40	3	3	4	4	4	3	21
41	4	3	3	2	4	3	19
42	4	3	3	1	2	4	17
43	4	3	3	4	3	4	21
44	4	3	3	3	3	1	17
45	4	3	3	3	3	3	19
46	4	3	4	3	3	4	21
47	4	3	4	4	3	3	21
48	4	3	4	2	1	4	18

49	3	3	4	3	3	2	18
50	3	2	4	4	4	4	21
51	3	3	4	3	2	4	19
52	3	3	2	4	4	3	19
53	3	3	3	4	4	3	20
54	3	3	4	4	4	3	21
55	3	3	1	4	4	4	19
56	3	4	4	4	3	4	22
57	2	4	3	3	3	3	18
58	3	4	4	2	3	2	18
59	3	4	3	4	2	4	20
60	3	4	2	2	2	3	16
61	3	4	4	1	2	1	15
62	3	4	4	4	2	4	21
63	3	4	4	2	4	3	20
64	3	4	4	3	3	4	21
65	4	1	3	3	4	3	18
66	4	4	2	3	3	2	18
67	4	4	3	2	3	4	20
68	4	4	3	4	3	4	22
69	4	3	3	3	2	4	19
70	4	3	3	3	4	3	20
71	4	3	4	3	3	3	20
72	4	2	3	3	1	3	16
73	1	4	2	3	3	3	16
74	3	2	3	2	4	2	16
75	3	3	3	3	3	4	19
76	3	4	1	4	2	3	17
77	3	2	4	1	4	4	18
78	3	1	3	4	4	3	18



79	3	3	4	3	4	4	21
80	3	3	4	2	4	3	19
81	3	3	4	3	4	2	19
82	3	3	3	4	4	2	19
83	3	3	4	3	3	2	18
84	3	3	3	3	3	2	17
85	3	2	4	2	3	4	18
86	3	2	4	4	4	4	21
87	3	1	4	3	3	3	17
88	3	3	4	3	4	4	21
89	2	4	3	4	3	3	19
90	3	2	2	3	2	4	16
91	3	3	3	4	3	4	20
92	4	4	4	4	4	4	24
93	2	3	2	4	1	3	15
94	4	4	4	3	4	4	23
95	3	3	4	2	1	2	15
96	4	4	4	1	4	4	21
97	3	3	3	3	3	3	18
98	4	4	2	3	4	3	20
99	4	4	4	4	4	3	23
100	4	3	4	3	4	4	22
101	4	4	4	4	4	4	24
102	4	4	4	3	4	3	22
103	4	3	3	4	4	4	22
104	4	4	4	4	4	4	24
105	4	4	4	4	4	4	24
106	3	3	3	3	3	3	18
107	4	3	4	4	4	4	23
108	4	4	4	4	4	4	24

109	4	4	4	4	4	4	24
110	4	4	4	4	4	4	24
111	3	3	4	4	3	3	20
112	4	4	4	4	3	3	22
113	4	4	4	4	4	4	24
114	4	4	4	4	4	4	24
115	4	4	4	4	4	4	24
116	3	4	4	4	4	4	23
117	3	4	4	4	4	4	23
118	4	4	4	4	4	4	24
119	4	4	4	3	3	4	22
120	4	3	4	4	4	4	23
121	4	4	4	4	4	3	23
122	4	4	4	4	4	4	24
123	4	4	4	4	4	4	24
124	4	4	4	4	4	4	24
125	4	4	4	4	4	4	24
126	4	4	4	4	4	3	23
127	4	4	4	3	3	4	22
128	4	4	4	4	4	4	24
129	4	4	4	3	3	4	22
130	4	4	4	4	4	4	24
131	4	4	4	4	4	4	24
132	4	4	4	4	4	4	24
133	4	4	3	3	4	4	22
134	4	4	4	4	4	4	24
135	4	3	4	3	4	4	22
136	4	3	4	3	4	4	22
137	4	4	4	4	4	4	24
138	4	4	4	4	4	4	24

139	4	3	3	4	3	3	20
140	4	4	4	4	4	4	24
141	4	4	4	4	4	4	24
142	4	4	4	4	4	4	24
143	4	4	4	4	4	4	24
144	4	4	4	4	4	3	23
145	3	3	3	3	3	3	18
146	4	4	4	4	4	4	24
147	4	4	4	4	4	4	24
148	3	4	4	3	4	4	22
149	4	4	4	4	4	4	24
150	4	4	4	4	3	4	23
151	3	3	3	3	3	3	18
152	4	4	4	4	4	4	24
153	3	3	4	4	4	4	22
154	4	4	4	4	4	4	24
155	4	4	4	4	4	4	24
156	4	4	4	4	4	4	24
157	4	4	4	4	4	4	24
158	4	4	4	4	4	4	24
159	4	4	4	4	4	4	24
160	3	3	3	3	3	3	18
161	4	4	4	4	4	4	24
162	4	3	3	3	3	3	19
163	3	4	3	4	4	3	21
164	4	4	4	3	3	4	22
165	3	4	4	4	3	4	22
166	4	4	4	4	4	4	24
167	4	4	4	4	4	4	24
168	4	4	4	4	4	4	24

169	4	4	4	4	4	4	24
170	4	4	4	4	4	4	24
171	4	4	4	4	4	4	24
172	4	4	4	4	4	4	24
173	4	4	4	4	4	4	24
174	4	4	4	4	4	3	23
175	4	4	3	4	3	4	22
176	4	4	4	4	3	4	23
177	4	3	3	3	3	3	19
178	3	4	4	4	1	2	18
179	4	4	4	4	3	3	22
180	4	4	2	3	4	4	21
181	2	4	3	1	4	3	17
182	3	4	4	4	4	4	23
183	3	4	4	3	1	3	18
184	4	4	4	4	4	3	23
Total	3,4837	3,47826	3,54891	3,42391	3,45109	3,41848	20,8043

### Minat

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	$\Sigma Y$
1	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	34
2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	2	35
3	3	4	4	4	3	4	4	2	4	1	33
4	2	4	4	4	3	4	3	3	3	2	32
5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	36
6	4	4	3	3	4	4	2	4	2	4	34
7	4	4	4	4	2	3	3	4	2	3	33
8	2	4	3	3	3	4	4	3	3	2	31
9	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	35
10	3	3	3	2	3	2	4	1	3	2	26

11	3	3	4	4	2	4	2	2	2	4	30
12	3	3	3	4	2	2	1	3	3	2	26
13	2	4	2	4	2	3	3	4	3	3	30
14	3	3	3	4	2	4	4	2	4	2	31
15	4	4	4	4	2	1	2	4	3	1	29
16	3	4	3	2	1	3	3	3	4	3	29
17	3	4	4	4	4	4	4	1	3	4	35
18	1	2	3	3	3	3	4	2	2	4	27
19	3	3	2	4	2	4	3	3	3	4	31
20	2	3	3	3	2	3	4	4	4	3	31
21	4	3	3	4	4	4	4	3	4	1	34
22	3	3	2	3	3	4	3	2	4	4	31
23	4	3	3	4	2	4	4	1	4	3	32
24	4	3	4	3	1	4	3	2	4	2	30
25	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	36
26	3	4	4	1	1	4	2	4	2	2	27
27	3	4	1	3	3	2	4	2	3	3	28
28	2	4	4	3	4	1	3	3	4	1	29
29	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	36
30	4	4	2	4	4	4	2	2	2	3	31
31	4	1	4	2	3	3	4	1	4	4	30
32	4	4	4	4	2	3	3	3	1	2	30
33	3	4	4	4	1	3	4	4	3	3	33
34	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34
35	3	4	4	4	4	3	3	2	3	4	34
36	3	3	4	4	2	4	4	1	2	1	28
37	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	34
38	4	3	4	1	2	4	4	2	4	4	32
39	3	3	4	5	3	3	3	4	3	3	34
40	1	2	4	4	3	3	4	3	3	4	31



41	3	4	4	4	4	3	4	2	2	2	32
42	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
43	3	4	4	3	3	1	2	3	3	4	30
44	3	3	4	3	2	2	1	1	2	2	23
45	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	31
46	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	34
47	2	3	4	4	2	1	2	3	3	4	28
48	4	3	3	4	1	3	3	4	4	4	33
49	3	4	4	4	2	4	4	3	3	3	34
50	2	4	4	4	2	4	4	2	2	4	32
51	3	4	4	4	3	2	2	1	3	2	28
52	1	2	3	3	2	1	4	4	2	4	26
53	2	3	3	4	1	3	3	3	1	3	26
54	3	3	4	3	2	2	1	3	2	2	25
55	4	4	3	4	3	3	4	2	3	1	31
56	4	4	4	4	2	2	3	4	2	3	32
57	4	3	4	4	4	4	2	2	3	4	34
58	3	1	4	4	3	3	4	1	4	2	29
59	3	3	4	4	3	2	4	3	2	3	31
60	3	3	4	4	3	4	2	4	3	4	34
61	3	3	4	1	2	3	3	3	4	4	30
62	3	4	4	4	3	2	4	1	3	3	31
63	3	4	4	4	2	3	2	2	2	2	28
64	2	4	3	4	1	2	2	3	4	3	28
65	3	4	4	4	2	1	3	4	2	4	31
66	3	2	4	4	3	4	4	3	3	2	32
67	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	32
68	1	3	4	4	4	4	3	1	4	4	32
69	4	4	3	4	2	4	1	2	2	1	27
70	3	4	4	4	1	3	3	3	3	3	31

71	2	3	3	4	3	2	4	1	4	4	30
72	3	4	4	4	3	3	1	4	3	3	32
73	3	4	2	1	2	2	3	3	2	3	25
74	3	4	4	3	1	4	3	2	4	4	32
75	3	4	3	3	2	3	4	3	3	2	30
76	4	4	4	2	3	4	3	1	4	1	30
77	2	4	1	3	3	1	2	2	2	4	24
78	4	4	4	4	2	2	4	1	1	3	29
79	4	4	1	1	3	3	4	3	4	3	30
80	4	4	4	3	2	4	2	2	3	3	31
81	4	4	3	4	1	3	3	3	2	4	31
82	4	3	4	3	3	2	3	3	1	3	29
83	4	3	3	4	3	4	2	4	2	2	31
84	3	3	4	4	2	3	4	2	1	1	27
85	3	2	3	2	1	2	3	3	3	3	25
86	3	3	4	3	2	4	4	4	4	2	33
87	3	2	4	1	3	3	2	2	2	3	25
88	3	3	4	3	4	3	2	3	2	2	29
89	2	2	4	4	4	4	4	4	2	3	33
90	1	3	3	3	4	3	3	1	4	4	29
91	3	1	4	2	3	4	4	2	3	3	29
92	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
93	4	2	3	2	1	4	4	3	3	3	29
94	4	4	4	3	5	4	2	1	4	1	32
95	3	3	2	1	3	3	3	2	1	4	25
96	3	4	1	4	2	4	1	3	2	3	27
97	2	4	4	4	3	1	4	2	4	2	30
98	1	4	3	4	2	3	4	2	4	3	30
99	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
100	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	35

101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
102	4	4	4	1	3	2	4	2	3	3	30
103	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
104	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	35
105	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	37
106	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	27
107	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
108	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
110	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	19
111	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
112	3	2	2	2	3	2	2	3	3	4	26
113	4	3	3	4	3	3	2	3	3	2	30
114	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	36
115	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	36
116	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
117	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	28
118	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	33
119	4	3	2	3	3	4	3	2	3	2	29
120	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
121	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
122	1	4	4	4	3	4	1	1	4	1	27
123	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
124	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	30
125	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
126	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	34
127	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	35
128	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
129	4	3	2	3	3	4	3	2	3	2	29
130	3	3	4	2	2	4	2	4	4	2	30

131	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
132	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	36
133	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	37
134	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	36
135	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
136	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
137	2	1	2	2	3	2	4	2	1	1	20
138	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	32
139	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	23
140	2	2	3	4	4	4	4	4	4	3	34
141	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
142	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	30
143	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
144	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	35
145	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	25
146	3	3	3	4	1	3	1	3	3	2	26
147	3	3	4	2	1	2	1	1	4	4	25
148	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
149	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
150	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
151	2	2	3	2	3	2	3	3	3	1	24
152	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
153	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	29
154	2	2	2	3	4	3	3	3	3	3	28
155	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	35
156	2	2	3	3	3	2	1	2	3	1	22
157	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
159	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
160	1	3	3	3	3	2	1	3	3	3	25

161	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
162	1	3	3	3	3	3	1	2	3	3	25
163	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	30
164	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	33
165	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	34
166	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	27
167	2	2	3	3	4	4	3	2	3	4	30
168	1	2	3	3	3	3	3	4	3	2	27
169	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	34
170	3	2	3	3	4	4	2	2	3	3	29
171	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
172	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
173	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
174	2	2	4	3	3	4	2	3	4	2	29
175	2	2	1	3	2	3	2	3	3	2	23
176	2	2	1	3	4	4	2	2	3	2	25
177	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	37
178	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	36
179	1	1	1	3	4	4	2	2	3	1	22
180	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
181	1	1	1	4	3	2	1	3	3	2	21
182	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
183	1	1	1	2	1	4	2	3	1	4	20
184	2	2	4	3	3	4	2	3	4	2	29
Tota	3,04	3,21	3,31	3,37	2,96	3,23	3,0	2,88	3,15		31,2
1	89	73	52	5	19	91	434	04	76	3	39



### Lampiran 3. Hasil Output Spss

#### Uji Validitas

No	Variabel	Item	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Keterangan
1	Nilai Sosial	X1.1	0,611	0,1210	VALID
		X1.2	0,552	0,1210	VALID
		X1.3	0,507	0,1210	VALID
		X1.4	0,605	0,1210	VALID
		X1.5	0,580	0,1210	VALID
		X1.6	0,569	0,1210	VALID
		X1.7	0,504	0,1210	VALID
		X1.8	0,533	0,1210	VALID
2	Lingkungan Kerja	X2.1	0,590	0,1210	VALID
		X2.2	0,550	0,1210	VALID
		X2.3	0,587	0,1210	VALID
		X2.4	0,593	0,1210	VALID
		X2.5	0,575	0,1210	VALID
		X2.6	0,651	0,1210	VALID
3	Minat Bekerja	Y1.1	0,559	0,1210	VALID
		Y1.2	0,529	0,1210	VALID
		Y1.3	0,503	0,1210	VALID
		Y1.4	0,510	0,1210	VALID
		Y1.5	0,512	0,1210	VALID
		Y1.6	0,519	0,1210	VALID
		Y1.7	0,535	0,1210	VALID
		Y1.8	0,501	0,1210	VALID
		Y1.9	0,526	0,1210	VALID
		Y1.10	0,509	0,1210	VALID

#### Uji Reliabilitas

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	21.39	10.752	.456	.631
X1.2	21.32	11.246	.400	.645
X1.3	21.58	11.141	.308	.665
X1.4	21.65	10.426	.417	.638
X1.5	21.45	10.543	.380	.647
X1.6	21.65	10.512	.355	.655

X1.7	21.30	11.459	.340	.657
X1.8	21.58	10.911	.330	.660

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	17.32	5.137	.370	.579
X2.2	17.33	5.259	.314	.600
X2.3	17.26	5.164	.369	.579
X2.4	17.38	5.013	.346	.588
X2.5	17.35	5.082	.322	.598
X2.6	17.39	4.807	.429	.554

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	28.19	17.423	.400	.669
Y.2	28.02	17.857	.377	.674
Y.3	27.92	18.136	.352	.678
Y.4	27.86	18.009	.355	.677
Y.5	28.28	17.731	.338	.681
Y.6	28.00	17.913	.364	.676
Y.7	28.20	17.557	.367	.675
Y.8	28.36	17.849	.328	.682
Y.9	28.08	17.933	.377	.674
Y.10	28.24	17.680	.329	.683

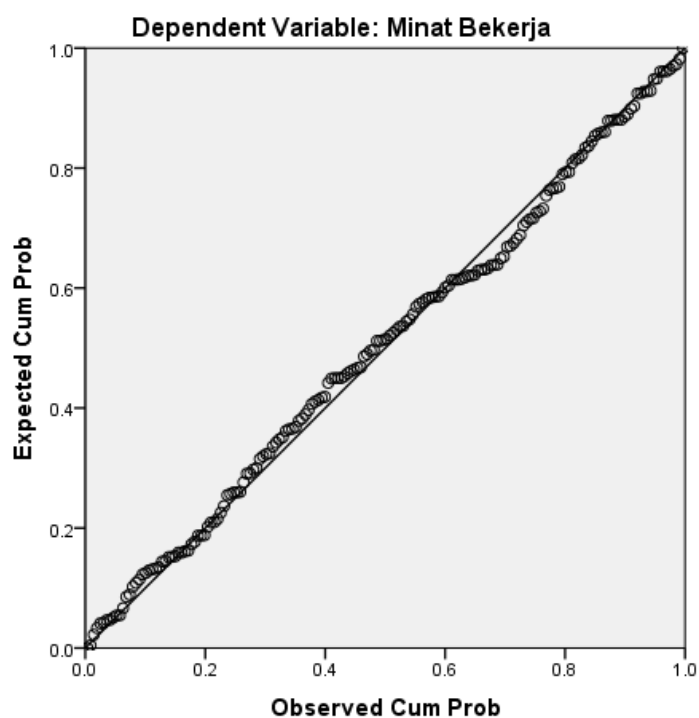
## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		184
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.52968428
Most Extreme Differences	Absolute	.050
	Positive	.050
	Negative	-.041
Test Statistic		.050
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



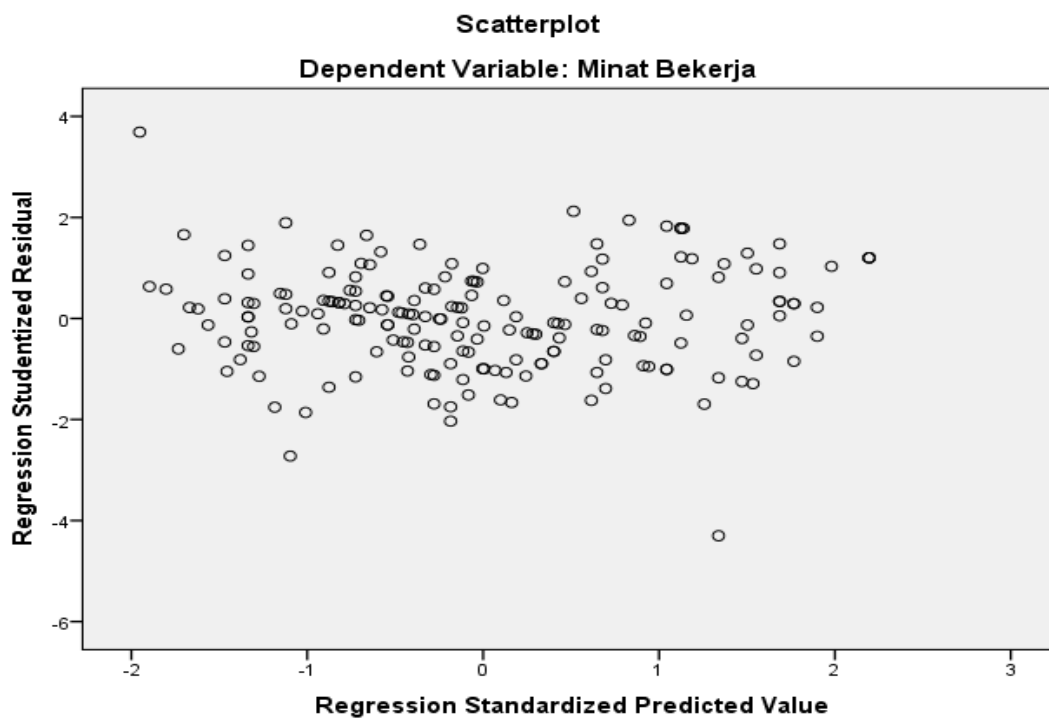
### Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13,813	2,511		5,501	,000		
Nilai Sosial	,419	,088	,339	4,756	,000	,838	1,194
Lingkungan Kerja	,358	,110	,231	3,245	,001	,838	1,194
Gender	-,578	,541	-,070	-1,068	,287	,998	1,002

a. Dependent Variable: Minat Bekerja

### Uji Heteroskedastisitas



### Uji Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	13.813	2.511		5.501	.000
1 Nilai Sosial	.419	.088	.339	4.756	.000
Lingkungan Kerja	.358	.110	.231	3.245	.001
Gender	-.578	.541	-.070	-1.068	.287

### Uji t Parsial

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	13.813	2.511		5.501	.000
1 Nilai Sosial	.419	.088	.339	4.756	.000
Lingkungan Kerja	.358	.110	.231	3.245	.001
Gender	-.578	.541	-.070	-1.068	.287

### Uji Koefisien Determinasi (R Square)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.485 <sup>a</sup>	.235	.223	3.559



**Lampiran 4. Biodata Peneliti****BIODATA PENELITI****DATA PRIBADI**

Nama : Dewi Risma Nuraeni  
 NIM : 16540013  
 Tempat, tanggal lahir : Malang, 27 agustus 1998  
 Alamat : Jl. Cakalang No 2B Polowijen Blimbing Malang  
 Email : dewirismamnuraini27@gmail.com  
 No. Telp : 085156519370

**RIWAYAT PENDIDIKAN**

2001-2004 : Tk Muslimat NU 14  
 2004-2010 : MINU Polowijen  
 2010-2013 : Mts Al-Ma'arif 01 Singosari  
 2013-2016 : MA Al-Ma'arif Singosari

**PENGALAMAN**

2014-2015 : Sekertaris Pengurus PPP Al - Islahiyyah  
 2015-2016 : Ketua Pengurus Pondok Pesantren Putri Al -Islahiyyah  
 2016-2017 : Staf Marketing Radio UKM Simfoni Fm Malang  
 2017-2018 : Staf Marketing Radio UKM Simfoni Fm Malang  
 2017-2020 : Anggota Komunitas HIS Malng  
 2016 : MC Anniversary Jurusan Perbankan Syariah

**PRESTASI**

Juara 3 Musabaqoh Tilawatil Qur'an Tingkat Jawatimur pada ajang LKP (Latihan Kepramukaan)  
 Juara 2 Lomba Cerdas Cermat Islam

## INSYAALLAH FIX SKRIPSI DEWI RISMA NURAENI -16540013

## ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b>	<b>17%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>2</b>	<b>e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>fe.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>repository.radenintan.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>eprints.iain-surakarta.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>eprints.walisongo.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>repository.uinjkt.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>id.scribd.com</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>9</b>	<b>Submitted to Universitas Islam Negeri Sumatera Utara</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Gajayana 50 Malang Telepon (0341) 558881 Faksimile (0341) 558881

**SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME  
(FORM C)**

Yang bertanda tangan dibawah ini :  
Nama : Zuraidah, SE., M.SA  
NIP : 19761210 200912 2 001  
Jabatan : **UP2M**

Menerangkan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : Dewi Risma Nuraeni  
NIM : 16510013  
Handphone : 085156519370  
Konsentrasi : Entrepreneur  
Email : dewirmanuraini27@gmail.com  
Judul Skripsi : "Nilai Sosial, Lingkungan Kerja dan Gender Terhadap Minat Bekerja Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Untuk Bekerja di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang)"

Menerangkan bahwa penulis skripsi mahasiswa tersebut di nyatakan **BEBAS PLAGIARISME** dari **TURNITIN** dengan nilai *Originaly report*:

SIMILARTY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATION	STUDENT PAPER
19%	17%	1%	4%

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan di berikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 28 April 2021  
UP2M

Zuraidah, SE., M.SA  
NIP 197612102009122 001