

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Kantor Cabang Syari'ah Malang. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan berikut :

1. Hasil variabel kepuasan kerja yang terdiri dari *kompensasi langsung (X1)*, *kompensasi tidak langsung (X2)* secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dikarenakan para pegawai merasa terpenuhi apa yang diharapkannya sehingga pegawai merasa puas dalam bekerja yang nantinya menimbulkan kecintaan pada pekerjaannya tersebut dan menjadikan para pegawai meningkatkan kinerjanya dalam bekerja.
2. Secara parsial, variabel kompensasi yang terdiri dari sebagai berikut:
 - a. Kompensasi langsung (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dikarenakan dari beberapa responden tidak setuju ataupun tidak sesuai dengan yang diharapkan dari beberapa item dari kompensasi langsung yang meliputi gaji/upah, bonus, dan insentif.
 - b. Kompensasi tidak langsung (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal tersebut dikarenakan dari beberapa item kompensasi tidak langsung yang meliputi tunjangan hari tua, tunjangan

hari raya, tunjangan asuransi dan fasilitas-fasilitas yang disediakan kantor telah sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero),Tbk. Kantor Cabang Syari'ah Malang.

3. Dari beberapa variabel kompensasi, kompensasi tidak langsung (X2) merupakan variabel yang paling dominan diantara variabel-variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Bank Tabungan Negara (Persero),Tbk. Kantor Cabang Syari'ah Malang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kajian dan analisis dari bab sebelumnya, agar tujuan perusahaan secara umum dapat tercapai dengan tingkat kinerja yang dibanggakan, maka perlu adanya masukan yang membangun bagi semua pihak yaitu:

1. Sehubungan dengan kinerja pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero),Tbk. Kantor Cabang Syari'ah Malang yang dijalankan selama ini, secara simultan atau bersama-sama kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, maka untuk itu peneliti menghimbau pada perusahaan, untuk mempertahankan dan lebih memperbaiki yang sudah ada, agar nantinya kinerja pegawai lebih meningkat.
2. Dari hasil penelitian yang peneliti peroleh, secara parsial terdapat satu variabel kompensasi yang tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai yaitu pada variabel kompensasi langsung, maka untuk itu hendaknya perusahaan untuk lebih memperbaiki dan memperhatikan dalam hal

kompensasi langsung yang berupa gaji/upah, bonus, dan insentif yang sudah ada.

3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan bisa menyempurnakan atau menjadikannya sebagai bahan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya, sehingga akan membuahkan hasil yang lebih baik dan inovatif.

