

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian pada penelitian ini, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Shalat Dhuha karyawan di LPI Ar-Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang

Berdasarkan hasil analisis data melalui skala shalat dhuha diperoleh hasil bahwa tingkat shalat dhuha karyawan di LPI Ar-Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang terbagi menjadi 3 kategori yaitu kategori shalat dhuha tinggi memiliki prosentase 25.6%, shalat dhuha sedang 60.5%, dan shalat dhuha rendah 13.9%. Jadi dapat disimpulkan bahwa tingkat shalat dhuha karyawan berada pada kategori sedang dengan prosentase 60.5%.

2. Motivasi Kerja karyawan di LPI Ar-Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang

Berdasarkan hasil analisis data melalui skala motivasi kerja diperoleh hasil bahwa tingkat motivasi kerja karyawan di LPI Ar-Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang terbagi menjadi 3 kategori yaitu kategori motivasi kerja tinggi memiliki prosentase 11.6%, motivasi kerja sedang 72.1%, dan motivasi kerja rendah 16.3%. Jadi dapat disimpulkan bahwa tingkat motivasi kerja karyawan di LPI Ar-

Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang berada pada proporsi sedang dengan prosentse 72.1%.

3. Hubungan antara Shalat Dhuha dengan Motivasi Kerja karyawan di LPI Ar-Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang

Berdasarkan hasil analisis uji korelasi *product moment* antara shalat dhuha dengan motivasi kerja karyawan menunjukkan angka sebesar 0.400 dengan  $p = 0.008$ . Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara shalat dhuha dengan motivasi kerja dengan  $\alpha < 0,050$  dapat dijelaskan dengan ( $r_{xy} = 0.400$ ;  $sig = 0,008$  dan  $\alpha < 0,05$ ). Atau dapat diartikan dengan terdapat hubungan yang signifikan antara shalat dhuha dengan motivasi kerja sebesar 40.0% dan 60.0% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain.

diartikan dengan terdapat hubungan yang signifikan antara shalat dhuha dengan motivasi kerja sebesar 40.0% dan 60.0% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain.

## B. Saran

Hasil penelitian ini perlu ditindaklanjuti untuk meningkatkan kualitas motivasi kerja melalui rutinitas shalat dhuha kepada karyawan di LPI Ar-Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang. Dengan demikian hasil maksimal akan diperoleh.

Hasil penelitian ini juga perlu mendapat perhatian dari berbagai pihak untuk tujuan yang lebih baik lagi. Diantaranya adalah:

1. Bagi LPI Ar-Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang

Untuk LPI Ar-Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang sebaiknya memberikan iklim yang dapat membantu membiasakan dan merutinkan untuk melaksanakan shalat dhuha pada karyawan. Agar dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

2. Bagi Karyawan LPI Ar-Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang

Untuk karyawan LPI Ar-Rohmah Pesantren Hidayatullah Malang hendaknya meningkatkan motivasi kerja dan membiasakan melaksanakan shalat dhuha dalam kehidupan sehari-hari. Karena dengan terbiasa melaksanakan shalat dhuha pada kehidupan sehari-hari akan membantu dalam meningkatkan motivasi kerja.

3. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat menambah variabel yang lain agar dapat mengungkap dinamika lain khususnya pada individu umumnya, terutama pada semangat dalam bekerja.