

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di UPT. Pemadam Kebakaran Kota Malang dapat disimpulkan bahwa :

1. Dalam pengaruh yang signifikan secara parsial dari budaya kekeluargaan terhadap kinerja karyawan terdiri dari :

a. Variabel Keselamatan Kerja

Uji t terhadap variabel keselamatan kerja (X_1) t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} atau signifikansi t lebih besar dari 5% maka secara parsial variabel keselamatan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pasukan (Y).

b. Variabel Kesehatan Kerja

Uji terhadap variabel kesehatan kerja (X_2), t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} atau signifikansi t lebih kecil dari 5% maka secara parsial variable kesehatan kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pasukan (Y).

2. Dilihat dari hasil pengaruh signifikan secara simultan dari keselamatan kerja, kesehatan kerja terhadap kinerja pasukan UPT. Pemadam Kebakaran Kota Malang terdapat pengaruh secara simultan, dimana hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai F_{hitung} lebih besar dari pada F_{tabel} dan signifikansi di bawah 0,05 menunjukkan bahwa secara bersama-sama

keselamatan kerja (X_1) dan kesehatan kerja (X_2) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pasukan (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti perlu memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh UPT. Pemadam Kebakaran Kota Malang sebagai dinas yang berlatar belakang jasa dan untuk penelitian dengan indikator yang sama. Adapun saran yang disampaikan oleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. Untuk waktu pelatihan keahlian lebih ditingkatkan lagi dikarenakan ada beberapa pasukan yang masih merasa keahliannya belum cukup.
2. Menurut penelitian jumlah team dalam perregu dirasa masih kurang. Apabila perlu dapat mengadakan perekrutan kembali untuk menambah pasukan lagi.
3. Untuk tempat kalau bisa ditata dengan rapi agar tempat kelihatan lebih luas dan lebih bersih lagi.
4. Apabila perlu dilakukan pengontrolan kesehatan dari masing-masing pasukan agar ketika sedang melaksanakan pekerjaan tidak dalam kondisi sakit.