

## ABSTRAK

Nadiya El-Madaniya. 2011, SKRIPSI. Judul : “Penilaian Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di Institut Agama Islam Darussalam (IAIDA) Banyuwangi dengan Menggunakan Metode 360 Degree”

Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto,SE., M.Si

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Metode 360 *Degree*

---

Di dalam organisasi pendidikan tinggi, penilaian kinerja merupakan cara untuk mengetahui pengaruh pengajaran dosen terhadap mahasiswa. Penilaian kinerja dosen meliputi kegiatan mengumpulkan informasi mengenai bagaimana dosen melakukan pekerjaan, menginterpretasi informasi, dan membuat penilaian mengenai tindakan apa yang harus dilakukan untuk meningkatkan kualitas pengajaran. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat proses penilaian kinerja dosen fakultas ekonomi dan bisnis islam di Institut Agama Islam darussalam banyuwangi dengan menggunakan metode 360 *Degree*.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan menggunakan metode pendekatan studi kasus dimana tujuannya adalah untuk terfokus pada suatu kasus tertentu untuk diamati dan di analisis secara cermat. Subyek penelitian ini ada 3 dosen, variabel yang di teliti untuk menilai kinerja dosen adalah kompetensi pedagogik, profesional, kepribadian dan sosial.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil penilaian kinerja masing-masing dosen dengan menggunakan metode 360 Degree adalah baik, hal ini dapat dilihat dari hasil penilaian dengan klasifikasi range berkisar antara 3-4. Hasil penilaian kinerja dengan metode 360 *Degree Feedback* menggambarkan kinerja karyawan secara objektif dari beberapa sumber sehingga dapat dijadikan acuan untuk pengembangan karir karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan oleh perusahaan sebagai acuan untuk melakukan penilaian kinerja berikutnya