

DAFTAR PUSTAKA

- Adryanto, Michael, 2011, Mengenal Metode Penilaian 360 Derajat, diakses: 22 Mei 2013, <http://michaeladryanto.wordpress.com/2011/11/09/mengenal-metode-penilaian-360-derajat/>
- Arini Widyowati, 2011. Penerapan Sistem Penilaian Kinerja 360 Derajat Sebagai Usaha Meningkatkan Persepsi Positif terhadap Keadilan Prosedural Penilaian Kinerja
- Atwater, L., & Brett, J. (2006). 360 degree feedback to managers: Does it result in changes
- B. Uno, Lamatenggo. 2012. Teori Kinerja dan Pengukurannya. Bandung : Bumi Aksara
- Cummings. TG & Worley. (2011) *on the dimensionality of organizational justice: a construct validation op measure*. Journal of applied psychology.
- Daryanto, 2011, Sari Kuliah Manajemen Pemasaran, Bandung: PT Sarana Tutorial Nurani Sejahtera Derajat Terhadap Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta
- Dessler, Gerry, 1997, Manajemen Personalia (ALih Bahasa : Darma), Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Djamarah. 2005. *Strategi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edwards, M.R., & Ewen, A.J. 360 Degree Feedback: the Powerful New Model For Employee Assesment & performance Improvement, New York : AMACOM
- Eka Fachrizal, Abadi Ginting, 2013. Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode 360 *Degree Feedback* Pada Hotel Xyz Medan. e-Jurnal Teknik Industri FT USU Vol 3, No. 1, September 2013 pp. 7-14
- Ibnu, Kasir. 2009. Tafsir Al-Quran Al-Adzim, kairo : dar Al taufiqiyah li al-turats, 2009
- Ilyas.Y, 2001. Kinerja Teori Penilaian & Penelitian. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI,Depok
- Jhoni, Mangara, Khalida. 2013. Pengukuran Kinerja dengan menggunakan Integrasi 360 Degree feedback dan AHP di PT.S. Fakultas teknik Universitas Sumatra

- Lamb, Charles W, Jr, Hair, Joseph F, Jr dan McDaniel, Carl. (2001). Pemasaran. Edisi 5. Penerjemah David Octarevia. Salemba empat, Jakarta
- Lepsinger, R., & Lucia, A.D. (2004). Using 360 Degree Feedback in a Talent Management.
- Lharansia, Resty, 2009, Faktor-faktor Penentu Efektivitas Sistem Penilaian Kompetensi 360 Derajat pada PT. X Bogor, Skripsi, Bogor: Institut Pertanian Bogor
- Lijan, Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori pengukuran dan Implikasi*. Garaha Ilmu. Yogyakarta
- Mahmudi. 2007. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Mangkuprawira, Sjafrli. 2004. *Manajemen sumber Daya Manusia Strategik*. Penerbit Ghalia Indonesia. Bogor
- Mathis, L Robert. & Jackson, H,John., 2006, *Human Resource Management* (Terjemahan Diana Angelica), Edisi Sepuluh; Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyasa. 2007. *Menjadi Guru Profesional; Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung: Rosdakarya
- Nasution, Harmein. 2008. *Proses Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Medan: USU Press.
- Nurdiana, Ilfi. 2008. *Hadis – Hadis Ekonomi*. Malang: UIN Malang Press
- Pella, D.A., & Inayati, A. (2011). *Talent Management : Mengembangkan SDM Untuk*
- Prawirosoentono, Suyadi. 1999. Kebijakan Kinerja Karyawan “Kiat Membangun Organisasi Menjelang Perdagangan Bebas Dunia.” Yogyakarta: BPFE
- Rita Widya, 2004, Penilaian Kinerja Dengan Menggunakan Konsep 360 Derajat Feedback. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* Vol. 4, No. 1, April 2004 : 86 – 95
- Rivai, Veithzal. 2005. *Performance Appraisal, Sistem yang Tepat untuk menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prenhalindo
- S. Michael Kelly, dkk. 2008. *Solution Focused Brief Therafy In Schools, A 360-Degree View of Reearch and Practice*. Oxport Univercity Press

- Sani, Masyhuri. 2012. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. UIN-Maliki Press. Malang
- Sari, I.K. (2011). Pengaruh Metode Umpan Balik Kepemimpinan Transformasional 360
- Schuler, R dan Suzan E. Jackson, 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menghadapi Abad 21*, Edisi Keenam, Jilid 2, Alih Bahasa: Abdul Rosyid dan Peter Remy Pasla, Editor: Yani Sumiharti, Jakarta: Erlangga.
- Shihab, M. Quraish, *Tafsir Al-Misbah; Pesan, Kesan dan Keserasian Al-Qur'an*, Ciputat: Lintera Hati, 2001, jilid 2 dan 3.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Lembaga Penerbit FEUI, Jakarta.
- T. Fahlan, Tiara. 2010. Pengukuran Kinerja karyawan dengan menggunakan 360 Degree Feedback di PT. Kharisma Pemasaran Bersama. Skripsi. Fakultas Teknik Universitas Sumatra
- Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Whitmore John. 1997. *Coaching For Performance (Seni Mengarahkan Untuk Mendongkrak Kinerja)*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Yuda, Aditia. 2011. Rancang bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode 360 Degree Feedback. Skripsi (Tidak di Publikasikan)