

## المستخلص

الصالحه ، نعمة، ٢٠١٢م، البحث العلمي أثر التعويض المالي في عمل الموظفين في شركة التامين PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) مالانج .

المشرف: سيسوانتو الماجستير.

الكلمات الأساسية: التعويض المالي، العمل.

ومما لاشك فيه أن الشركة التأمين يطلب منه الجهد الكبير في العمل والجدير بالذكر أن تلك الشركة تحتاج الوقت الفعال لنيل الجائزة التأمينة. ومما لا ريب فيه نحتاج الأعمال الفعالة أيضا، وتبدو آثار التعويض المالي الأثارا الإيجابية سواء كان التعويض المالي المباشر أو التعويض المالي غير المباشرة. وظهر الآن أن التعويض مهما جدا في شركة التأمين. ولوحظ أن التعويض يؤثر في ترقية الأعمال عند الموظفين.

وأهداف المنشودة من هذا البحث وهي (١) هل هناك الأثار المتزامن بين متغير، التعويض المالي المباشر ( $X_1$ ) والتعويض المالي غير المباشر ( $X_2$ )؟، و(٢) وهل هناك الأثار المستقل بين متغير، التعويض المالي المباشر ( $X_1$ ) والتعويض المالي غير المباشر ( $X_2$ )؟، و(٣) أي المتغير الذي له أثار عظيما في أعمال الموظفين؟

ومنهج هذا البحث من نوع البحث الكمي الوصفي. والأسلوب المستخدم لهذا البحث هو أسلوب ارتداد متجنس مضعّف. إن مجتمع البحث في هذا البحث هو جميع الموظفين في شركة التامين جيواسرايا في المنطقة مالانق . وأما عينته فهياالموظفين في شركة التامين جيواسرايا في المنطقة مالانق وهم ٤١ (واحد وأربعون) شخصا. ومن أدوات لتحليل البيانات وهي ارتداد متجنس مضعّف بالإختبار مغزي  $F$  و  $t$  بالاستخدام الفروض القديمة أن معتدلي، ذاتي علاقة متبادلة، متعدد متجنسات (*multikolinieritas*) ومتخالف متجنسات (*heteroskidastisitas*).

وأما نتائج هذا البحث فيمكن أن تتخلص فيما يأتي: (١) هناكالأثار المتزامن بين متغير، التعويض المالي المباشر ( $X_1$ ) والتعويض المالي غير المباشر ( $X_2$ ) في عمل الموظفين بالنتيجة

$F_{hitung} 10,949 > F_{table} 1,69$  بنسبة 5% بالقيمة  $R\ square 36,6\%$  ، (ب) ولم يكنالأثارالمستقلفي التعويض المالي غير المباشر في عمل الموظفين بسبب أن معظم الموظفين شرفيون وعلى هذا لم يكنالتعويض له أثار عظيما لهم. ومن ناحية أخرى أن قيمة التعويض يختلف اختلافا كبيرا بين الموظفين بالنسبة الإنجاز والمقامات، (ج) ومن متغير الذي له أثار عظيما في ترقية عمل الموظفين  $x_1$  وهي متغير  $B$  بالقيمة 1,213.