

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara simultan motivasi yang meliputi kebutuhan fisik (X_1), kebutuhan rasa aman (X_2), kebutuhan sosial (X_3), kebutuhan penghargaan (X_4), kebutuhan aktualisasi diri (X_5) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini bisa dilihat dari nilai $F_{hitung} = 13,641$ dan $F_{tabel} = F_{(5,26) : (0,05)}$ sebesar 2,53. Maka dapat diketahui bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan signifikansi pada tingkat 0,000 pada taraf 5% ($p < 0,05$). Hasil tersebut membuktikan bahwa variabel bebas (motivasi) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Jadi semakin tinggi kelima variabel motivasi tersebut maka akan semakin tinggi prestasi kerjanya.
2. Secara parsial Secara parsial kebutuhan fisik (X_1), kebutuhan penghargaan (X_4) dan kebutuhan aktualisasi diri (X_5) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sedangkan kebutuhan rasa aman (X_2) dan kebutuhan sosial (X_3) . Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan uji t (parsial) yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$.
3. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linier berganda, maka dapat diketahui bahwa variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja

karyawan adalah variabel X_1 (kebutuhan fisik) yaitu memiliki nilai zero order sebesar 0.718.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, saran yang dapat diberikan penulis antara lain sebagai berikut :

- 1). Bagi Pihak Perusahaan
 - a. Memberikan informasi kepada pihak manajemen PT Polowijo Gosari bahwa untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan itu harus memberi motivasi yang sesuai dengan kebutuhannya. Dari yang paling dasar sampai yang paling tinggi, dan diharapkan PT. Polowijo Gosari harus memperhatikan jaminan sosial, jaminan hari tua dan hubungan interpersonal antara atasan, bawahan, rekan kerja agar prestasi kerja yang dicapai karyawan terus meningkat.
 - b. Dalam dunia kerja PT. Polowijo Gosari harus benar-benar memperhatikan Motivasi kerja karyawan agar terdorong dengan giat dalam mengerjakan tugasnya sehingga bisa tercapai hasil yang yang maksimal.
 - c. Program-program yang telah dilaksanakan PT Polowijo Gosari dalam rangka meningkatkan Motivasi kerja karyawan hendaknya lebih ditingkatkan lagi, untuk menunjang prestasi kerja karyawan yang semakin baik.
- 2). Bagi penelitian selanjutnya
 - a. Disarankan melakukan penelitian pada objek yang berbeda.
 - b. Hendaknya mempertimbangkan untuk penambahan jumlah sampel.

- c. Disarankan untuk mempertimbangkan penambahan jumlah variabel yang diduga dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan.
- d. Hendaknya mempertimbangkan untuk penambahan jumlah referensi.

