

المستخلص

محمد عبد الهادي, 2012, بحث جامعي. تأثير الرضا الوظيفي للانضباط الموظف (في شركة

مصرف الادخار الدولة [المحمدة] الفروع الشريعة بمالانغ)

تحت الإشراف : الدكتور أحمد ساني سوبريانتو الماجستير

الكلمات المفتاحية : الرضا الوظيفي, الانضباط في العمل

تهدف هذه الدراسة إلى: فحص والتحقيق, وتحليل أثر الرضا الوظيفي على الانضباط
موظف. وقد أجري البحث في مصرف الادخار الدولة (المحمدة) فروع الشريعة بمالانغ.
وكان مجتمع الدراسة جميع العاملين في مصرف الادخار الدولة (المحدودة) الفروع من
مالانغ. عينة البحث من 50 موظفا. مشبعة أخذ العينات العينات. وقد تم جمع البيانات مباشرة
من المجيبين عن طريق استخدام الاستبيانات وأدوات البحث في شكل تحليل البيانات النص
باستخدام اختبار صحة وموثوقية اختبار، والانحدار الخطي متعددة.

نتائج هذه الدراسة، تشير إلى أن هناك تأثير كبير ستملتن من أربعة متغيرات الرضا
الوظيفي ورضا رضا والمالية المادية، ورضا الاجتماعية، والرضا من انضباط الموظف في علم
النفس لقيمة الفاء \leq المحسوبة في جدول الفاء بعدد $14.635 \leq 2.579$. وبالجزئية تعرف عن
هادئ المادية (X1) تؤثر أثرا كبيرا في الانضباط من الموظفين الذين يعملون مع نتيجة التاء
للجدول \leq جدول التاء $3.716 \leq 2.014$ ، ورضا المادية (X2) ليس له تأثير كبير على
انضباط الموظف مع جدول التاء الجدول \geq نتيجة التاء $1.013 \geq 2.014$ ، رضا الاجتماعية
(X3) يكون لها تأثير كبير على انضباط الموظف مع نتيجة التاء للجدول \leq التاء نتيجة التاء
 $2.061 \leq 2.014$ ، والارتياح النفسي (X4) تأثير كبير على انضباط الموظف $2.434 \leq$
2.014. من النتائج الجزئية من الدراسة، ورأى الرضا عن العمل من قبل الموظفين على حد
سواء رضا المالية، ورضا الاجتماعية وانضباط العمل في علم النفس قد تؤثر على العاملين في
حزب العمال. حالة مصرف الادخار (المحدودة) فروع الشريعة مالانغ، باستثناء رضا المادية
(X2). مع أن للعينة الكثيرة تؤثر على تنظيم عملية الموظف هو هادئة المادية (XI).

