

## ABSTRAK

Muhammad Abdul Hadi, 2012, SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syari’ah Malang)”

Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja

---

---

Penelitian ini bertujuan untuk : menguji, meneliti, dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syari’ah Malang

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syari’ah Malang. Sampel penelitian ini sebesar 50 orang karyawan. Pengambilan sampel adalah sampel jenuh. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan teks analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan secara simultan dari empat variabel kepuasan kerja yaitu kepuasan finansial, kepuasan fisik, kepuasan sosial, dan kepuasan psikologi terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai F hitung  $\geq$  F tabel sebesar  $14,635 \geq 2,579$ . Secara parsial diketahui kepuasan finansial (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung  $\geq$  t tabel sebesar  $3,716 \geq 2,014$ , kepuasan fisik (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung  $\leq$  t tabel sebesar  $-1,013 \leq 2,014$ , kepuasan sosial (X3) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung  $\geq$  t tabel sebesar  $2,061 \geq 2,014$ , dan kepuasan psikologi (X4) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung  $\geq$  t tabel sebesar  $2,434 \geq 2,014$ . Dari hasil penelitian secara parsial tersebut, kepuasan kerja yang dirasakan para karyawan baik kepuasan finansial, kepuasan sosial maupun psikologi dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syari’ah Malang, kecuali pada kepuasan fisik (X2). Sedangkan untuk variabel yang paling dominan mempengaruhi disiplin kerja karyawan adalah kepuasan finansial (X1).