

Lampiran 1

Lampiran Data Responden

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	34	68.0	68.0	68.0
	perempuan	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Di bawah 21	11	22.0	22.0	22.0
	21-24	6	12.0	12.0	34.0
	25-30	29	58.0	58.0	92.0
	Diatas 30	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU sederajat	16	32.0	32.0	32.0
	D3	10	20.0	20.0	52.0
	S1	22	44.0	44.0	96.0
	S2	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 1 tahun	29	58.0	58.0	58.0
	1-5 tahun	16	32.0	32.0	90.0
	5 tahun keatas	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 2

Lampiran Frekuensi jawaban responden

Gaji (X1.1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	9	18.0	18.0	18.0
	Netral	16	32.0	32.0	50.0
	Setuju	16	32.0	32.0	82.0
	Sangat setuju	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Jaminan sosial (X1.2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak setuju	9	18.0	18.0	20.0
	Netral	12	24.0	24.0	44.0
	Setuju	19	38.0	38.0	82.0
	Sangat setuju	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Tunjangan (X1.3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	8	16.0	16.0	16.0
	Netral	16	32.0	32.0	48.0
	Setuju	15	30.0	30.0	78.0
	Sangat setuju	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5	1	2.0	2.0	2.0
6	3	6.0	6.0	8.0
7	4	8.0	8.0	16.0
8	5	10.0	10.0	26.0
9	6	12.0	12.0	38.0
10	2	4.0	4.0	42.0
11	8	16.0	16.0	58.0
12	7	14.0	14.0	72.0
13	6	12.0	12.0	84.0
14	5	10.0	10.0	94.0
15	3	6.0	6.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Pengaturan waktu kerja dan istirahat (X2.1)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	2	4.0	4.0	4.0
Netral	24	48.0	48.0	52.0
Setuju	13	26.0	26.0	78.0
Sangat setuju	11	22.0	22.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Perlengkapan kerja (X2.2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak setuju	4	8.0	8.0	10.0
	Netral	19	38.0	38.0	48.0
	Setuju	21	42.0	42.0	90.0
	Sangat setuju	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Ruangan tempat bekerja (X2.3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	22	44.0	44.0	48.0
	Setuju	22	44.0	44.0	92.0
	Sangat setuju	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7	2	4.0	4.0	4.0
	8	1	2.0	2.0	6.0
	9	10	20.0	20.0	26.0
	10	14	28.0	28.0	54.0
	11	6	12.0	12.0	66.0
	12	8	16.0	16.0	82.0
	13	5	10.0	10.0	92.0
	14	3	6.0	6.0	98.0
	15	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Hubungan baik sesama karyawan (X3.1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	11	22.0	22.0	22.0
	Netral	18	36.0	36.0	58.0
	Setuju	12	24.0	24.0	82.0
	Sangat setuju	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Hubungan baik dengan lingkungan sekitar (X3.2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	5	10.0	10.0	10.0
	Netral	24	48.0	48.0	58.0
	Setuju	18	36.0	36.0	94.0
	Sangat setuju	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Hubungan baik dengan atasan (X3.3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak setuju	5	10.0	10.0	12.0
	Netral	16	32.0	32.0	44.0
	Setuju	21	42.0	42.0	86.0
	Sangat setuju	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	2	4.0	4.0	4.0
	7	3	6.0	6.0	10.0
	8	5	10.0	10.0	20.0
	9	8	16.0	16.0	36.0
	10	10	20.0	20.0	56.0
	11	7	14.0	14.0	70.0
	12	8	16.0	16.0	86.0
	13	2	4.0	4.0	90.0
	14	3	6.0	6.0	96.0
	15	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Minat (X4.1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak setuju	11	22.0	22.0	24.0
	Netral	17	34.0	34.0	58.0
	Setuju	14	28.0	28.0	86.0
	Sangat setuju	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Ketentruman dalam bekerja (X4.2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak setuju	8	16.0	16.0	20.0
	Netral	21	42.0	42.0	62.0
	Setuju	14	28.0	28.0	90.0
	Sangat setuju	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Bakat (X.4.3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak setuju	11	22.0	22.0	26.0
	Netral	13	26.0	26.0	52.0
	Setuju	17	34.0	34.0	86.0
	Sangat setuju	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	2	4.0	4.0	4.0
	6	5	10.0	10.0	14.0
	7	3	6.0	6.0	20.0
	8	6	12.0	12.0	32.0
	9	7	14.0	14.0	46.0
	10	4	8.0	8.0	54.0
	11	7	14.0	14.0	68.0
	12	8	16.0	16.0	84.0
	13	4	8.0	8.0	92.0
	14	2	4.0	4.0	96.0
	15	2	4.0	4.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Tidak masuk tanpa ijin sikap rendah dalam disiplin kerja (Y1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak setuju	4	8.0	8.0	12.0
	Netral	20	40.0	40.0	52.0
	Setuju	15	30.0	30.0	82.0
	Sangat setuju	9	18.0	18.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Kehadiran tepat waktu mencerminkan sikap disiplin (Y2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak setuju	6	12.0	12.0	14.0
	Netral	17	34.0	34.0	48.0
	Setuju	16	32.0	32.0	80.0
	Sangat setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Mentaati peraturan meencerminkan sikap disiplin (Y3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak setuju	4	8.0	8.0	12.0
	Netral	22	44.0	44.0	56.0
	Setuju	18	36.0	36.0	92.0
	Sangat setuju	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Merencanakan sesuatu dengan matang, merupakan sikap disiplin (Y4)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak setuju	5	10.0	10.0	14.0
	Netral	17	34.0	34.0	48.0
	Setuju	15	30.0	30.0	78.0
	Sangat setuju	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	1	2.0	2.0	2.0
	6	1	2.0	2.0	4.0
	10	3	6.0	6.0	10.0
	11	6	12.0	12.0	22.0
	12	11	22.0	22.0	44.0
	13	4	8.0	8.0	52.0
	14	2	4.0	4.0	56.0
	15	1	2.0	2.0	58.0
	16	7	14.0	14.0	72.0
	17	7	14.0	14.0	86.0
	19	5	10.0	10.0	96.0
	20	2	4.0	4.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Lampiran 3

Lampiran validitas

Correlations

		Gaji	Jaminan sosial	Tunjangan	x1
Gaji	Pearson Correlation	1	.661**	.699**	.883**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50
Jaminan sosial	Pearson Correlation	.661**	1	.687**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50
Tunjangan	Pearson Correlation	.699**	.687**	1	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50
x1	Pearson Correlation	.883**	.886**	.895**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Pengaturan waktu kerja dan istirahat	Perlengkapan kerja	Ruangan tempat bkerja	x2
Pengaturan waktu kerja dan istirahat	Pearson Correlation	1	.258	.383**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.071	.006	.000
	N	50	50	50	50
Perlengkapan kerja	Pearson Correlation	.258	1	.369**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.071		.008	.000
	N	50	50	50	50
Ruangn tempat bkerja	Pearson Correlation	.383**	.369**	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.006	.008		.000
	N	50	50	50	50
x2	Pearson Correlation	.750**	.741**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Hubungan baik sesama karyawan	Hubungan baik dengan atasan	Hubungan baik dengan lingkungan sekitar	x3
Hubungan baik sesama karyawan	Pearson Correlation	1	.601**	.478**	.875**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50
Hubungan baik dengan lingkungan sekitar	Pearson Correlation	.601**	1	.360*	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000		.010	.000
	N	50	50	50	50
Hubungan baik dengan atasan	Pearson Correlation	.478**	.360*	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010		.000
	N	50	50	50	50
x3	Pearson Correlation	.875**	.776**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Minat	Ketentraman dalam bekerja	Bakat	x4
Minat	Pearson Correlation	1	.732**	.633**	.895**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50
Ketentraman dalam bekerja	Pearson Correlation	.732**	1	.611**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50
Bakat	Pearson Correlation	.633**	.611**	1	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50
x4	Pearson Correlation	.895**	.881**	.860**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Tidak masuk tanpa ijin sikap rendah dalam disiplin kerja	kehadiran tepat waktu mencerminkan sikap disiplin	mentaati peraturan meencerminkan sikap disiplin	Merencanakan sesuatu dengan matang, merupakan sikap disiplin	y
Tidak masuk tanpa ijin sikap rendah dalam disiplin kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .694** 50	.694** .000 50	.672** .000 50	.694** .000 50	.874** .000 50
kehadiran tepat waktu mencerminkan sikap disiplin	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.694** .000 50	1 .000 50	.761** .000 50	.701** .000 50	.899** .000 50
mentaati peraturan meencerminkan sikap disiplin	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.672** .000 50	.761** .000 50	1 .000 50	.634** .000 50	.864** .000 50
Merencanakan sesuatu dengan matang, merupakan sikap disiplin	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.694** .000 50	.701** .000 50	.634** .000 50	1 .000 50	.871** .000 50
Y	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.874** .000 50	.899** .000 50	.864** .000 50	.871** .000 50	1 50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4

Lampiran reliabilitas

X1

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaji	7.1000	3.602	.740	.814
Jaminan sosial	7.0800	3.422	.732	.823
Tunjangan	7.0200	3.489	.760	.795

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	3

X2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengaturan waktu kerja dan istirahat	7.0600	1.690	.379	.531
Perlengkapan kerja	7.2200	1.726	.369	.545
Ruangan tempat bekerja	7.1600	1.892	.474	.410

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.593	3

X3**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Hubungan baik sesama karyawan	6.9400	1.935	.644	.521
Hubungan baik dengan lingkungan sekitar	6.9400	2.833	.566	.644
Hubungan baik dengan atasan	6.7600	2.553	.477	.728

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	3

X4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Minat	6.5600	3.476	.757	.755
Ketentraman dalam bekerja	6.6200	3.710	.741	.775
Bakat	6.5400	3.519	.669	.844

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.850	3

Y

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tidak masuk tanpa ijin sikap rendah dalam disiplin kerja	10.4800	7.112	.769	.871
kehadiran tepat waktu mencerminkan sikap disiplin	10.4200	6.942	.812	.855
mentaati peraturan mencerminkan sikap disiplin	10.6200	7.669	.770	.873
Merencanakan sesuatu dengan matang, merupakan sikap disiplin	10.4200	6.902	.755	.878

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	4

Lampiran 5

Lampiran Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.622	2.278		.712	.480		
	x1	.618	.166	.479	3.716	.001	.582	1.719
	x2	-.246	.243	-.128	-1.013	.316	.608	1.645
	x3	.482	.234	.302	2.061	.045	.450	2.221
	x4	.353	.145	.275	2.434	.019	.757	1.320

a. Dependent Variable: y

Lampiran 6

Lampiran Heteroskedastisitas

Correlations

			x1	x2	x3	x4	Abs_Res
Spearman's rho	x1	Correlation Coefficient	1.000	.237	.679**	.099	.149
		Sig. (2-tailed)	.	.097	.000	.492	.301
		N	50	50	50	50	50
	x2	Correlation Coefficient	.237	1.000	.525**	.477**	-.010
		Sig. (2-tailed)	.097	.	.000	.000	.944
		N	50	50	50	50	50
	x3	Correlation Coefficient	.679**	.525**	1.000	.314*	-.011
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.026	.938
		N	50	50	50	50	50
	x4	Correlation Coefficient	.099	.477**	.314*	1.000	-.004
		Sig. (2-tailed)	.492	.000	.026	.	.976
		N	50	50	50	50	50
	Abs_Res	Correlation Coefficient	.149	-.010	-.011	-.004	1.000
		Sig. (2-tailed)	.301	.944	.938	.976	.
		N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7

Lampiran Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.31263826
Most Extreme Differences	Absolute	.117
	Positive	.117
	Negative	-.068
Kolmogorov-Smirnov Z		.827
Asymp. Sig. (2-tailed)		.502
a. Test distribution is Normal.		

Lampiran 8

Lampiran Regresi Linear Berganda

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x4, x1, x2, x3 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.752 ^a	.565	.527	2.41323

a. Predictors: (Constant), x4, x1, x2, x3

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	340.914	4	85.228	14.635	.000 ^a
	Residual	262.066	45	5.824		
	Total	602.980	49			

a. Predictors: (Constant), x4, x1, x2, x3

b. Dependent Variable: y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	1.622	2.278		.712	.480			
	x1	.618	.166	.479	3.716	.001	.665	.485	.365
	x2	-.246	.243	-.128	-1.013	.316	.268	-.149	-.100
	x3	.482	.234	.302	2.061	.045	.620	.294	.203
	x4	.353	.145	.275	2.434	.019	.342	.341	.239

a. Dependent Variable: y

Lampiran 10**DAFTAR KARYAWAN BTN KCS MALANG**

No.	Nama	Gender	Jabatan
1	Gamaria	P	Branch Manager
2	Achmad Komari	L	DBM Supporting
3	Syahri Hamidi	L	Sub Branch Head
4	Misbakhul Iman	L	DBM Consumer
5	Agus Tri Suatmaji	L	Financing Document. Staff
6	Adi Pradana	L	Human Capital Support Staff
7	Tanti Widia	P	Jr. Relationship Management
8	Fadillah Permanasari	P	Customer Service Staff
9	Rr. Arintya Sofiantari	P	Teller Staff
10	Fitri Kusuma Wardhani	P	Teller Staff
11	Aji Setyo Pati	L	Accounting Staff
12	Tangguh F.P.R	L	Jr. Commercial Financing Analyst
13	Anang P. Hidayat	L	Jr. Consumer Funding Marketing Officer Consumer Financing Assistant Analyst Staff
14	Andy Wibowo	L	Staff
15	Ahmad Imamul Muttaqin	L	TP & IT Support
16	Isna Alfiyanti	P	Teller Staff
17	Titian Anindhita	P	Teller Staff
18	Devi Eka Sukma Arienata	L	Financing Adm. Staff
19	Dian Sugiharto	P	Jr. Secretary
20	Ineke Senja Meilia	P	Teller Staff
21	Aldila Rahmawati	P	Customer Service Staff
22	Siska Mariana	P	Customer Service Staff
23	Rahmawati	P	Teller Staff
24	Eka Bagus Kresna Bakti	L	Customer Service Staff
25	Novrita Lovi Pracilia	P	Teller Staff
26	Fajram Ubaidillah	L	Clearing Staff
27	Mochamad Riski K	L	Human Capital Support Staff
28	Ndaru Perdana	L	Collection Staff
29	Nezar Kurnia R	L	Operation Staff
30	Eka Budhi Prasetya	L	Operation Staff
31	Fikky Eva Yanti	P	Consumer Financing Service Staff

32	Happy Akbar Pamungkas	L	SME Analyst
33	Ilyas Muhammad	L	Junior Consumer Financing Analyst
34	Mariana Lailatul K	P	Consumer Financing Service Staff
35	Pandu Tyagita	L	Consumer Financing Service Staff
36	Usman Sulun	L	Junior Consumer Financing Analyst
37	Yuda Bahtiar	L	SME Analyst
38	Shohih Zaki	L	Funding Officer
39	Ayaturrahman	L	Funding Officer
40	Tutuk Dwi Rahayu	P	Funding Officer
41	Daniel Prayekti	L	Funding Officer
42	Gaguk Septya Atmaja	L	Collection Staff
43	Rachman Hariyadi	L	Driver Office
44	Sri Utomo	L	Driver Office
45	Erik Puja Kusuma	L	Office Boy
46	Moch. Ridwan	L	Security
47	Yufendi Suheriawan	L	Security
48	Priyo Sigit	L	Driver Office
49	Meutia Galuh R	P	Operator
50	Hadi Purnomo	L	Office Boy
51	Pendi Hardianto	L	Security
52	Moch. Yusuf	L	Security
53	Sigit Setiawan	L	Driver Office
54	Rio Permana Putra	L	Data Entry Staff
55	Wafdi Faiz	L	Security
56	Aman Setiawan	L	Cleaning Service
57	Diono	L	Cleaning Service
58	Hanif	L	Driver Office

Lampiran 11

KUESIONER

Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan

Usia : a. Di bawah 21 tahun

b. 21-24 tahun

c. 25-30 tahun

d. Di atas 30 tahun

Pendidikan : SMU/D3/S1/ S2

Lama Kerja : a. Kurang dari 1 tahun

b. 1-5 tahun

c. 5 tahun keatas

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama.
2. Isilah semua nomor dengan memilih satu diantara 4 alternatif jawaban dengan memberikan tanda cek list (√) pada kolom yang sudah disediakan.
3. Alternatif jawaban adalah sebagai berikut :

<u>Pernyataan</u>	<u>Skor</u>
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

4. Apabila ada kekeliruan dalam memilih alternatif jawaban tanda sama dengan (=) pada jawaban yang telah dibuat tadi kemudian beri tanda cek list (√) yang baru pada jawaban yang baru.

5. Jawablah semua pertanyaan yang ada tanpa ada yang terlewat.
6. Kami menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban yang anda berikan.

Selamat mengerjakan dan sebelumnya saya ucapkan terimakasih atas waktu yang telah di berikan.

1. Pertanyaan Yang berkaitan dengan Kepuasan Kerja (X)

a. Kepuasan Finansial (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Gaji yang telah saya terima sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
2.	Jaminan sosial yang telah saya terima sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
3.	Tunjangan yang telah saya terima sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
Total						

b. Kepuasan Fisik (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pengaturan waktu kerja dan istirahat yang diterapkan instansi telah sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
2.	Perlengkapan kerja yang ada pada instansi telah sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
3.	Ruangan tempat saya bekerja yang ada pada instansi telah sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
Total						

c. Kepuasan Sosial (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Hubungan yang baik sesama karyawan telah sesuai yang saya harapkan	5	4	3	2	1
2.	Hubungan baik dengan lingkungan sekitar telah sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
3.	Hubungan baik dengan atasan telah sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
Total						

d. Kepuasan Psikologi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Minat saya dalam pekerjaan telah sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
2.	Ketentraman dalam bekerja telah sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
3.	Bakat yang saya miliki dalam pekerjaan telah sesuai dengan yang saya harapkan	5	4	3	2	1
Total						

2. Pernyataan yang berkaitan dengan Disiplin Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Tidak masuk tanpa ijin adalah sikap yang mencerminkan rendahnya kedisiplinan kerja	5	4	3	2	1
2.	Kehadiran tepat waktu mencerminkan sikap disiplin	5	4	3	2	1
3.	Mentaati peraturan perusahaan mencerminkan sikap disiplin	5	4	3	2	1
4.	Merencanakan sesuatu dengan matang akan mewujudkan kedisiplinan dalam bekerja	5	4	3	2	1
	Total					

=====Terima Kasih=====

Lampiran 15**Biodata Peneliti**

Nama : **Muhammad Abdul Hadi**

Tempat/Tgl lahir : **Rembang/03 Februari 1990**

Alamat : **Ds. Sawahan Gang Palen No.44 Rembang Jawa Tengah**

Judul Penelitian : **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syari'ah Malang)**

No. Telp : **08998870277**

Fakultas/Jurusan : **Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim
Fakultas Ekonomi / Manajemen SDM**

Alamat Email : **Adi_uinmlg@yahoo.co.id**