

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN  
KERJA KARYAWAN  
(Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang  
Syariah Malang)**

**SKRIPSI**



Oleh :

**MUHAMMAD ABDUL HADI**  
NIM : 08510142

**JURUSAN MANAJEMAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM  
MALANG  
2012**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN  
KERJA KARYAWAN  
(Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang  
Syariah Malang)**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada :  
Universitas Islam Negeri (UIN)  
Maulana Malik Ibrahim Malang  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh

**MUHAMMAD ABDUL HADI**  
NIM : 08510142

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM  
MALANG  
2012**

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Abdul Hadi

NIM : 08510142

Alamat : Ds. Sawahan Gg. Palen No. 44 Rembang, Jawa Tengah

Menyatakan bahwa **“Skripsi”** yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul :

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syariah Malang)**

adalah hasil karya saya sendiri, bukan **“duplikasi”** dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada **“klaim”** dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 21 Maret 2012

Hormat saya,

Muhammad Abdul Hadi

NIM : 08510142

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN  
KERJA KARYAWAN  
(Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang  
Syariah Malang)**

**SKRIPSI**

**Oleh**

**MUHAMMAD ABDUL HADI**

NIM : 08510142

Telah Disetujui, 21 Maret 2012

Dosen Pembimbing,

**Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si**

NIP 19720212 200312 1 003

Mengetahui :

Ketua Jurusan,

**Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si**

NIP 19720212 200312 1 003

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN  
KERJA KARYAWAN  
(Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang  
Syariah Malang)**

**SKRIPSI**

Oleh

**MUHAMMAD ABDUL HADI**  
NIM : 08510142

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada 4 April 2012

| <b>Susunan Dewan Penguji</b>  | <b>Tanda Tangan</b> |
|---|---------------------|
| 1. Penguji Utama<br><b><u>Dr. HA. Muhtadi Ridwan, MA</u></b> : ( )<br>NIP. 19550302 198703 1 004                    |                     |
| 2. Ketua<br><b><u>Siswanto, SE., M.Si</u></b> : ( )<br>NIP. 19750906 200604 1 001                                   |                     |
| 3. Pembimbing/Sekretaris<br><b><u>Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si</u></b> : ( )<br>NIP. 19720212 200312 1 003 |                     |

Disahkan Oleh :  
Ketua Jurusan,

**Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si**  
NIP 19720212 200312 1 003

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk semua keluarga besarku, khususnya Abi H. Mashud (Alm) dan Ummi Hj. Masfu'ah (Almh) yang selalu di hatiku.

Kupersembahkan karya ini untuk kakak-kakakku, keponakan-keponakanku tercinta ada mbak Emy, mas Lutfi, mas Mamad, mbak Nely, mas Uum, mbak Uci, mbak Ima, Mas Imron, yang membantu proses perkuliahan sampai saat ini,,dan sellalu mendoakan dan memotivasi saya selama ini,,terima kasih untuk semua kakak-kakakku, tidak lupa ponakan-ponakanku yang lucu-lucu, imut-imut....ada Arsyah, Salma, Yumna, Brunei, Ibra, dan Fibril yang selalu menemani kesepianku....serta tidak lupa nenekku tercinta "Soekeri" yang selalu mendoakanku...

Tidak lupa saya persembahkan pula skripsi ini untuk teman-teman terdekatku, sahabat-sahabatku,, baik yang ada di Rembang dan Malang.....ada Kikin, Dwi, Yogo, Beny, Amin, Mahadi,,,,,Thanks Sob..bwt semuanya. Persahabatan kita tidak akan pernah berakhir...terima kasih atas do'a, motivasi dari kalian semua...Love You Full untuk kalian!!

## MOTTO

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيَاتًا طَيِّبَةً  
وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ ﴿٩٧﴾

Artinya: “Barangsiapa yang mengerjakan amal shaleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan sesungguhnya akan kami beri balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.”

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur Alhamdulillah senantiasa kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan nikmat dan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana (S1). Kami Percaya bahwa kesempurnaan dan kebenaran hanyalah milik Allah SWT, sehingga penulis menyadari bahwa tulisan ini tentunya masih jauh dari kesempurnaan dan banyak kekurangan. Namun penulis berharap bahwa apa yang telah kami selesaikan ini semoga dapat memberikan manfaat bagi Nusa dan Bangsa, khususnya untuk pembaca dan peneliti selanjutnya.

Skripsi ini dapat terselesaikan atas dukungan, saran, dan masukan dari berbagai pihak yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian. Pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Imam Suprayogo, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang beserta staf-stafnya yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan pelayanan kepada kami untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana (S1) Di Kampus Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang ini.
2. Bapak Dr. HA. Muhtadi Ridwan, MA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, mengarahkan dan membantu kami dalam menyelesaikan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang telah mengajarkan, membimbing dan memberikan ilmunya. Beserta para staf di Kajar dan Asisiten Laboratorium di Fakultas Ekonomi yang telah memberikan pelayanan akademik.



5. Ibu Gamaria selaku Branch Manager PT. Bank Tabungan Negara (Persero) KaNTOR Cabang Syari'ah Malang, serta Mas Adi Pradana yang telah memberikan ijin dan membantu kami selama penelitian

Untuk itu tak ada kata lain yang bisa kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu kami, melainkan hanya ucapan terima kasih beriring doa semoga Allah senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta balasan atas kebajikan mereka. Amin

Tentunya apabila dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karenanya kami mengharap kepada segenap pembaca untuk memberi saran yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis pada khususnya dan segenap pembaca pada umumnya.

Malang, April 2012

Peneliti

Muhammad Abdul Hadi

## DAFTAR ISI

|   |            |
|---|------------|
| <b>COVER.....</b>                                   | <b>i</b>   |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN.....</b>                       | <b>ii</b>  |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>                      | <b>iii</b> |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>                       | <b>iv</b>  |
| <b>LEMBAR PERSEMBAHAN.....</b>                      | <b>v</b>   |
| <b>MOTTO.....</b>                                   | <b>vi</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                          | <b>vii</b> |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                              | <b>vii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                            | <b>ix</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                           | <b>x</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>                         | <b>xi</b>  |
| <b>ABSTRAK.....</b>                                 | <b>xii</b> |
| <br>  |            |
| <b>BAB I : PENDAHULUAN.....</b>                     | <b>1</b>   |
| 1.1 Latar Belakang.....                             | 1          |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                            | 9          |
| 1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....             | 9          |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian.....                        | 9          |
| 1.3.2 Kegunaan penelitian .....                     | 10         |
| <br>  |            |
| <b>BAB II : KAJIAN PUSTAKA.....</b>                 | <b>11</b>  |
| 2.1 Hasil – Hasil Penelitian Terdahulu.....         | 11         |
| 2.2 Kajian Teoritis .....                           | 20         |
| 2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....               | 20         |
| 2.2.1.1 Variabel Kepuasan Kerja.....                | 24         |
| 2.2.1.2 Indikator Kepuasan Kerja.....               | 25         |
| 2.2.1.3 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja .....          | 28         |
| 2.2.1.4 Pentingnya Kepuasan Kerja .....             | 31         |
| 2.2.1.5 Kepuasan Kerja dalam Konsep Islam .....     | 33         |
| 2.2.2 Pengertian Disiplin Kerja .....               | 34         |
| 2.2.2.1 Jenis-Jenis Disiplin Dalam Organisasi ..... | 36         |
| 2.2.2.2 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....     | 39         |
| 2.2.2.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja .....          | 41         |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.2.2.4 Sanksi Pelanggaran Kerja.....                        | 44        |
| 2.2.2.5 Disiplin Kerja Dalam Konsep Islam .....              | 45        |
| 2.2.2.6 Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja | 49        |
| 2.3 Model Konseptual.....                                    | 50        |
| 2.3.1 Model Hipotesis .....                                  | 51        |
| 2.3.2 Hipotesis Penelitian .....                             | 51        |
| <b>BAB III : METODE PENELITIAN .....</b>                     | <b>53</b> |
| 3.1 Lokasi Penelitian .....                                  | 53        |
| 3.2 Jenis dan Pendekatan Penelitian .....                    | 53        |
| 3.3 Populasi dan Sampel.....                                 | 55        |
| 3.3.1 Populasi Penelitian .....                              | 55        |
| 3.3.2 Sampel Penelitian .....                                | 55        |
| 3.4 Teknik Pengambilan Sampel .....                          | 55        |
| 3.5 Data dan Jenis Data .....                                | 56        |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data .....                            | 57        |
| 3.7 Instrumen Penelitian .....                               | 58        |
| 3.8 Definisi Oprasional Variabel .....                       | 59        |
| 3.8.1 Kepuasan Kerja (X) .....                               | 59        |
| 3.8.2 Disiplin Kerja (Y).....                                | 60        |
| 3.9 Model Analisis Data .....                                | 62        |
| 3.9.1 Uji Validitas dan Realibilitas.....                    | 62        |
| 3.9.2 Analisis Data atau Uji Hipotesis.....                  | 64        |
| <b>BAB IV : PAPARAN DATA dan PEMBAHASAN HASIL</b>            |           |
| <b>PENELITIAN .....</b>                                      | <b>69</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....                            | 69        |
| 4.1.1 Latar Belakang Instansi .....                          | 69        |
| 4.2 Hasil Penelitian.....                                    | 84        |

|  |            |
|--|------------|
| 4.2.1 Diskripsi Responden .....                                  | 84         |
| 4.3 Analisis Deskriptif.....                                     | 87         |
| 4.4 Analisis Data .....  | 95         |
| 4.4.1 Hasil Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian..... | 95         |
| 4.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....                               | 97         |
| 4.4.3 Hasil Regresi Linear Berganda .....                        | 101        |
| 4.5 Pembahasan hasil Penelitian .....                            | 107        |
| <b>BAB V : PENUTUP .....</b>                                     | <b>118</b> |
| 5.1 Kesimpulan.....  | 118        |
| 5.2 Saran.....   | 120        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                      | <b>121</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>   |            |

## DAFTAR TABEL

|            |  |     |
|------------|--|-----|
| Tabel 2.1  | Penelitian Terdahulu .....                               | 14  |
| Tabel 3.1  | Definisi Operasional Variabel.....                       | 61  |
| Tabel 4.1  | Waktu Kerja .....  | 84  |
| Tabel 4.2  | Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....                   | 85  |
| Tabel 4.3  | Deskripsi Usia Responden .....                           | 85  |
| Tabel 4.4  | Deskripsi Pendidikan Responden .....                     | 86  |
| Tabel 4.5  | Deskripsi Masa Kerja Responden .....                     | 87  |
| Tabel 4.6  | Distribusi Respdnen Atas Jawaban Kepuasan Finansial..... | 87  |
| Tabel 4.7  | Distribusi Responden Atas Jawaban Kepuasan Fisik .....   | 89  |
| Tabel 4.8  | Distribusi Responden Atas Jawaban Kepuasan Sosial.....   | 91  |
| Tabel 4.9  | Distribusi Responden Atas Jawaban Kepuasan Psikologi.... | 92  |
| Tabel 4.10 | Distribusi Responden Atas Jawaban Disiplin Kerja .....   | 94  |
| Tabel 4.11 | Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....   | 97  |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Multikolinearits.....                          | 98  |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji Heterokedastisitas .....                       | 99  |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Normalitas.....                                | 100 |
| Tabel 4.15 | Rekapitulasi Hasil Regresi Linear Berganda .....         | 101 |

## DAFTAR GAMBAR

|            |                              |    |
|------------|------------------------------|----|
| Gambar 2.1 | Model Konseptual .....       | 50 |
| Gambar 2.2 | Model Hipotesis .....        | 51 |
| Gambar 4.1 | Struktur BTN KCS Malang..... | 78 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Lampiran Data Responden
- Lampiran 2 : Lampiran Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Lampiran Validitas
- Lampiran 4 : Lampiran Reliabilitas
- Lampiran 5 : Lampiran Multikolinearitas
- Lampiran 6 : Lampiran Heteroskedastisitas
- Lampiran 7 : Lampiran Normalitas
- Lampiran 8 : Lampiran Regresi Linear Berganda
- Lampiran 9 : Struktur Organisasi Bank Tabungan Negara KCS Malang
- Lampiran 10 : Daftar Karyawan Bank Tabungan Negara KCS Malang
- Lampiran 11 : Kuesioner
- Lampiran 12 : M. Excel Hasil Kuesioner
- Lampiran 13 : Bukti Konsultasi
- Lampiran 14 : Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 15 : Biodata Peneliti

## ABSTRAK

Muhammad Abdul Hadi, 2012, SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syari’ah Malang)”

Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja

---

---

Penelitian ini bertujuan untuk : menguji, meneliti, dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syari’ah Malang

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syari’ah Malang. Sampel penelitian ini sebesar 50 orang karyawan. Pengambilan sampel adalah sampel jenuh. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan teks analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan secara simultan dari empat variabel kepuasan kerja yaitu kepuasan finansial, kepuasan fisik, kepuasan sosial, dan kepuasan psikologi terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai F hitung  $\geq$  F tabel sebesar  $14,635 \geq 2,579$ . Secara parsial diketahui kepuasan finansial (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung  $\geq$  t tabel sebesar  $3,716 \geq 2,014$ , kepuasan fisik (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung  $\leq$  t tabel sebesar  $-1,013 \leq 2,014$ , kepuasan sosial (X3) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung  $\geq$  t tabel sebesar  $2,061 \geq 2,014$ , dan kepuasan psikologi (X4) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung  $\geq$  t tabel sebesar  $2,434 \geq 2,014$ . Dari hasil penelitian secara parsial tersebut, kepuasan kerja yang dirasakan para karyawan baik kepuasan finansial, kepuasan sosial maupun psikologi dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syari’ah Malang, kecuali pada kepuasan fisik (X2). Sedangkan untuk variabel yang paling dominan mempengaruhi disiplin kerja karyawan adalah kepuasan finansial (X1).



## ABSTRACT

Muhammad Abdul Hadi, 2012 Thesis. Title: " The Effect of Job Satisfaction of Employees Working Discipline (At PT. State Savings Bank (Limited) Branches of Sharia Malang)"

Advisor : Dr. Ahmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

Keywords : Job Satisfaction, Work Discipline

---

---

This study aims to : examine, investigate, and analyze the effect of job satisfaction on employees working discipline. The research was conducted in the State Savings Bank (Limited) Branches of Sharia Malang

The study population was all employees of the State Savings Bank (Limited) Branches of Sharia Malang. The research samples were 50 employees. Sampling was saturated samples. The data were collected directly from respondents by using questionnaires and research instruments in the form of text of data analysis using test of validity, test of reliability, and multiple linear regression.

The results of this study, prove that there is significant influence simultaneous of the four job satisfaction variables, namely satisfaction of financial, physical satisfaction, social satisfaction, and psychological satisfaction to ward employees working discipline at the value of F count F table for  $14.635 \geq 2.579$ . It was partially known that financial satisfaction (X1) significantly affected the discipline of employees working with t count value  $\geq$  t table for  $3.716 \geq 2.014$ , physical satisfaction (X2) had no significant effect on employees working discipline with t count value  $\leq$  t table for  $-1.013 \leq 2.014$ , social satisfaction (X3) had significant effect on employees working discipline with t count value  $\geq$  t table  $2.061 \geq 2.014$ , and the psychological satisfaction (X4) had significant effect on employees working discipline with t count  $\geq$  t table for  $2.434 \geq 2.014$ . From the partial results of the study, job satisfaction which felt by the employees whether financial satisfaction social satisfaction and psychological satisfaction may affect work discipline of the employees of PT. State Savings Bank (Limited) Branches of Sharia Malang, except for physical satisfaction (X2). While for the most dominant variable which affects employees working discipline is financial satisfaction (X1)

## المستخلص

محمد عبد الهادي, 2012, بحث جامعي. تأثير الرضا الوظيفي للانضباط الموظف (في شركة مصرف الادخار الدولة [المحمدة] الفروع الشريعة بمالانغ)  
تحت الإشراف : الدكتور أحمد ساني سويريانتو الماجستير  
الكلمات المفتاحية : الرضا الوظيفي, الانضباط في العمل

---

تهدف هذه الدراسة إلى: فحص والتحقيق, وتحليل أثر الرضا الوظيفي على الانضباط موظف. وقد أجري البحث في مصرف الادخار الدولة (المحمدة) فروع الشريعة بمالانغ. وكان مجتمع الدراسة جميع العاملين في مصرف الادخار الدولة (المحدودة) الفروع من مالانغ. عينة البحث من 50 موظفا. مشبعة أخذ العينات العينات. وقد تم جمع البيانات مباشرة من المحييين عن طريق استخدام الاستبيانات وأدوات البحث في شكل تحليل البيانات النص باستخدام اختبار صحة وموثوقية اختبار, والانحدار الخطي متعددة.

نتائج هذه الدراسة، تشير إلى أن هناك تأثير كبير ستملتن من أربعة متغيرات الرضا الوظيفي ورضا رضا والمالية المادية، ورضا الاجتماعية، والرضا من انضباط الموظف في علم النفس لقيمة الفاء  $\leq$  المحسوبة في جدول الفاء بعدد  $14.635 \leq 2.579$ . وبالجزئية تعرف عن هادئ المادية (X1) تؤثر أثرا كبيرا في الانضباط من الموظفين الذين يعملون مع نتيجة التاء للجدول  $\leq$  جدول التاء  $3.716 \leq 2.014$ ، ورضا المادية (X2) ليس له تأثير كبير على انضباط الموظف مع جدول التاء الجدول  $\geq$  نتيجة التاء  $1.013 \geq 2.014$ ، رضا الاجتماعية (X3) يكون لها تأثير كبير على انضباط الموظف مع نتيجة التاء للجدول  $\leq$  التاء نتيجة التاء  $2.061 \leq 2.014$ ، والارتياح النفسي (X4) تأثير كبير على انضباط الموظف  $2.434 \leq 2.014$ . من النتائج الجزئية من الدراسة، ورأى الرضا عن العمل من قبل الموظفين على حد سواء رضا المالية، ورضا الاجتماعية وانضباط العمل في علم النفس قد تؤثر على العاملين في حزب العمال. حالة مصرف الادخار (المحدودة) فروع الشريعة مالانغ، باستثناء رضا المادية (X2). مع أن للعينة الكثيرة تؤثر على تنظيم عملية الموظف هو هادئة المادية (XI).