

## المستخلص

سولفية وحيو نيغسيه. 2012. البحث الجامعي. الموضوع: "تحليل أداء منظم العمل في سعي ارتفاع دافعية عمل العمال في المؤسسة الإلكترونية الحكومية بولولوانج مالانج"

المشرف: د. مهتدي رضوان الحاج

الكلمة الرئيسية: منظم العمل، دافعية عمل العمال

كانت المنافسة في العولمة على السعي القوة والتحقيق ثم لذلك كانت كل المؤسسة طلبت بأحسنة كل النظام فيها للاستمرار جيدة وليس فيها الانحطاط يسبب السيئة من العولمة وخاصة في نظام صدر حول الناس. فلذلك لهدف المؤسسة قد نالت فكانت لها أحسن كيفية نظام صدر حول الناس نفسها، ومنها فهم الأداب على كل العمال بمنظمتهم بأن به رجي كل العمال في المؤسسة كانوا ارتفاع كفييتهم. دافعية العمل العليا أيضا من أهداف المؤسسة في استمرارها. وأما أهداف هذا البحث هي لمعرفة كيف أداء منظم العمل في سعي ارتفاع دافعية عمل العمال. ومن خلفية هذا البحث فكان موضوعه هو "تحليل أداء منظم العمل في سعي ارتفاع دافعية عمل العمال في المؤسسة الإلكترونية الحكومية بولولوانج مالانج".

وهذا البحث يستخدم مدخل الكيفي الوصفي وهدفه هو لوصف ما نظاما من تركيز البحث الذي يشتمل فيه منظم ودافعية العمل للعمال. ومثلة بالاجتمع هنا خمسة عمال. وتحليل البيانات يهدف لبسيط نتائج تحليل البيانات لكي تسهل القراءة والبيان. وجمع البيانات بطريقة الملاحظة والمقابلة والوثاقية. وتحليلها بثلاثة مراحل هي تنقيص البيانات ووضعها وخلاصتها.

ومن نتائج هذا البحث تدل على وجود أداء منظم العمل لتأثير دافعية عمل العمال في المؤسسة الإلكترونية الحكومية بولولوانج مالانج. وهذا الحال ينظر إلى الدوافعية التي نالت منذ 2011 سنة بأنها قد كان منظم العمال جيدا فيها أم هو من العمال فيها أو من المشارك. ومن الخلاصة هنا أن أداء منظم العمل في سعي ارتفاع دافعية عمل العمال في المؤسسة الإلكترونية الحكومية بولولوانج مالانج هو من الحسنة لارتفاع دافعية عمال العمال.