

مستخلص البحث

أرستا يوستانتني, 2012. دور أسلوب قيادة الموظف (دراسة حالة في شركة حزب عمال الحياة
بمختبر جامعي، في قسم الإدارية بجامعة مولانا مالك إبراهيم مالانج. ماديون مكتب فرع التأمين).
تحت الإشراف : الدكتور أحمد ثاني سوفريانتو الماجستير.

الكلمات المفتاحية : أسلوب القيادة, الأداء

القيادة في أي منظمة هو عامل مهم جدا في تحديد نجاح أي مؤسسة المنظمة. القيادة الناجحة هي التي أظهرتها بنجاح التنظيم من أجل تحقيق أهدافها وغاياتها الأشخاص فيها. و كل شركة لها غرض، لا سيما في شركة التأمين المطلوب ان تكون دقيقة في العمل والقيام بالعمل الذي يسعى من اجل تحقيق هدف الحصول على قسط التأمين. في تحقيق هذه الأهداف فيحتاج الأداء المثمرة. لبقاء الموظفين للملك الأداء العالية لديهم والبقاء داخل الشركة، وأسلوب القيادة التي يملكها زعيم ليكون لها تأثير على الأداء. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد ما يلي: (أ) هل هناك تأثير في وقت واحد من المتغيرات، و القيادة السلطوية (X_1)، على المشاركة أسلوب القيادة (X_2)، وأساليب القيادة الموكلة (X_3) على أداء الموظف (ي)، (ب) هل هناك التأثير الجزئي بين المتغيرات، وأسلوب القيادة الاستبدادية (X_1)، أسلوب القيادة التشاركية (X_2)، وأساليب القيادة الموكلة (X_3) على أداء الموظف (ي)، (ج) أين المتغير الأكثر على أداء العمالي

والمنهج المستخدم في هذا البحث هو الكمي وأساليب تحليل البيانات المستخدمة هي الانحدار المتعدد. ومجتمع البحث هو الموظف في مكتب شركة عمال الحياة ماديون بعدد 53 شخصا. وأدوات التحليل هي الانحدار الخطي متعددة بإختبار الأهمية فاء والإختبار التاء بالنظر ا في الفرضيات من اختبار الكلاسيكية والطبيعية، الارتباط الذاتي، ومتغاير التفاوت .

ومن نتيجة التحليل تعرف الحاصل من الحسابات ما يلي: (أ) و القيادة السلطوية (X_1)، على المشاركة أسلوب القيادة (X_2)، وأساليب القيادة الموكلة (X_3) تؤثر على أداء الموظفين بقيمة الفاء $F > 22,137$ جدول 2,794، مستوى 5% مع آر مربع بقيمة 57,1%، (ب) في حين التشاركية جزئيا متغير أسلوب القيادة (X_2) لا يؤثر على أداء الموظف، وذلك لأن معظم المشاركين في هذا البحث ليسوا موظفين دائمين (وكلاء)، وهذا الموظفين العرضيين دائما نادر في المكتب. لذلك بالنسبة لهم سلطة الأمر من القادة الذين حفزهم إلى أن تباشر فورا في العمل. (ج) المتغيرات التأثير الأكثر المهيمنة على الأداء هو القيادة الموكلة (X_3) مع القيم الباء من 0,421 أو 4,21%.