

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil dan pembahasan mengenai pelaksanaan pemberian hak normatif terkait pekerja perempuan di PT. Gatra Mapan dapat disimpulkan bahwa:

1. Bahwasannya pada pelaksanaannya di PT. Gatra Mapan telah memenuhi sebagian besar hak normatif pekerja perempuan, seperti cuti haid dan cuti melahirkan yang telah mereka sebutkan dalam PKB yang telah disepakati oleh pengusaha dan juga serikat buruh sebagai perwakilan dari para pekerja. Akan tetapi ada satu hak yang tidak dipenuhi oleh perusahaan yakni hak untuk menyusui dan didalam Perjanjian Kerja Bersama pun tidak tercantum bahwa seorang pekerja perempuan tidak akan mendapat hak untuk menyusui ketika waktu bekerja.
2. Jika ditinjau dari hukum Islam, semua hak pekerja perempuan telah sesuai atau telah dipenuhi oleh perusahaan. Hanya ada satu hak yang tidak dipenuhi oleh perusahaan yakni hak untuk menyusui ketika waktu bekerja. Akan tetapi tidak dipenuhinya hak untuk menyusui oleh perusahaan tersebut tidak mendapatkan protes dari para pekerja perempuan dan mereka tidak mempermasalahkan hal tersebut, maka perempuan tidak mau menyusui anaknya dengan sengaja tanpa ada kondisi yang darurat, akan mendapatkan hukuman di akhirat kelak.

## B. Saran

Dengan adanya kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran kepada pengusaha untuk dijadikan bahan pertimbangan yaitu:

- Kepada perusahaan didalam PKB seharusnya dicantumkan hak untuk menyusui kepada pekerja perempuan diwaktu jam kerja dan dengan memberikan sebuah ruangan khusus yang dimana ruangan tersebut di gunakan oleh pekerja perempuan untuk menyusui anaknya terlepas pekerja perempuan tersebut mau atau tidaknya menyusui anaknya.
- Kepada pekerja perempuan, seharusnya kegiatan menyusui terhadap anak harus tetap dilakukan, walaupun perusahaan tidak memberikan hak untuk menyusui pada saat jam kerja, akan tetapi waktu menyusui itu bisa dilakukan ketika jam istirahat, pekerja perempuan bisa pulang ke rumah untuk menyusui anaknya dan ketika waktu jam istirahat mereka bisa kembali ke perusahaan untuk bekerja kembali