

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Dari hasil uji secara simultan diketahui Kompensasi (X_1), Semangat kerja (X_2), secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (Kinerja). Dengan demikian hipotesis I : diduga bahwa variabel Kompensasi(X_1), Semangat kerja (X_2) baik secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Kantor Pos Malang terbukti secara statistik.
2. Dari hasil uji parsial diketahui variabel X_1 (kompensasi) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Kantor Pos Malang (Y).
3. Dari hasil uji parsial diketahui bahwa variabel X_2 (Semangat kerja) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Kantor Pos Malang (Y).

5.2 Saran

Agar pihak manajemen dapat bekerja lebih baik khususnya setelah dilakukan analisis maka penulis menyarankan :

1. Adanya pengaruh yang dominan adalah faktor kompensasi diharapkan perusahaan dapat memperhatikan kesejahteraan karyawan untuk kinerja karyawan di masa yang akan datang.

2. Diharapkan perusahaan juga memperhatikan faktor kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, kebutuhan aktualisasi diri dan rasa aman untuk dapat memotivasi kinerja karyawan karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Kantor Pos Malang.
3. Untuk lebih meningkatkan kemajuan perusahaan di masa akan datang diharapkan perusahaan dapat memperhatikan saran-saran atau masukan dari karyawan kinerja PT. POS INDONESIA (PERSERO) Kantor Pos Malang.